

ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Rozliczenie roczne składki zdrowotnej

Do 22 maja 2023 r. przedsiębiorcy mieli obowiązek złożyć do ZUS roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne za 2022 r. Roczna składka może być zgodna z sumą miesięcznych składek wykazanych w Twoich dokumentach rozliczeniowych, ale może być także od niej niższa albo wyższa.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

Zaświadczenie lekarskie e-ZLA na profilu PUE ZUS płatnika składek – również gdy nie dokończył procesu rejestracji

Elektroniczne zaświadczenia lekarskie (e-ZLA) są od 24 marca 2023 r. przekazywane na profile płatników składek, które zostały automatycznie utworzone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Dzieje się tak nawet wtedy, gdy płatnik nie dokończył procesu rejestracji.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

Kalkulator do obliczania rocznej podstawy wymiaru i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących pozarolniczą działalność

Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił na stronie www.zus.pl kalkulator do obliczania rocznej podstawy wymiaru i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących pozarolniczą działalność.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

AKTUALNOŚCI

Zmiany w przepisach dotyczących zasiłku macierzyńskiego za okres urlopów związanych z rodzicielstwem

26 kwietnia 2023 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy oraz ustawy zasiłkowej. Miała ona na celu dostosowanie polskich przepisów do dyrektywy unijnej (tzw. *work-life balance directive*). Nowela wprowadziła wiele zmian dotyczących prawa pracy, m.in. w zakresie urlopów rodzicielskich i ojcowskich. Zmiany te miały bezpośredni wpływ na uprawnienia do zasiłków z ubezpieczenia chorobowego.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego

Zmiany w przepisach wydłużyły okres przysługującego Twoim pracownikom urlopu rodzicielskiego. Za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie zasiłkowej. Zatem zasiłek macierzyński przysługuje przez okres dłuższy niż dotychczas. Wynosi on obecnie:

- **41 tygodni** (dotychczas 32 tygodnie) – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie lub przyjęcia jednego dziecka na wychowanie;
- **43 tygodnie** (dotychczas 34 tygodnie) – w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie lub przyjęcia 2 lub więcej dzieci na wychowanie;
- **38 tygodni** – w szczególnych sytuacjach, gdy osoba ubezpieczona (w ramach niezawodowej rodziny zastępczej) przyjmie na wychowanie dziecko do lat 7 (lub do lat 10, jeśli dziecko ma odroczony obowiązek szkolny) albo gdy osoba ubezpieczona przyjmie na wychowanie dziecko do lat 14 i złoży wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie jego przysposobienia.

Zmieniła się również długość urlopu rodzicielskiego w przypadku urodzenia lub przyjęcia na wychowanie dziecka mającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy „Za życiem”. W zaświadczeniu tym uprawniony lekarz stwierdza ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu dziecka, które powstały w okresie prenatalnym lub w czasie porodu. Wtedy zasiłek macierzyński przysługuje przez:

- **65 tygodni** – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie lub przyjęcia jednego dziecka na wychowanie;
- **67 tygodni** – w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie lub przyjęcia 2 lub więcej dzieci na wychowanie;
- **62 tygodnie** – w sytuacji, gdy osoba ubezpieczona (w ramach niezawodowej rodziny zastępczej) przyjmie na wychowanie dziecko do lat 7 (lub do lat 10, jeśli dziecko ma odroczony obowiązek szkolny) albo gdy osoba ubezpieczona przyjmie na wychowanie dziecko do lat 14 i złoży wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie jego przysposobienia.

Od 1 lutego 2023 r. zmieniły się przepisy dotyczące zasiłku macierzyńskiego w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie z zamiarem jego przysposobienia (adopcji). Zmiana polegała na podwyższeniu wieku dziecka, którego przyjęcie na wychowanie gwarantuje prawo do zasiłku macierzyńskiego. Obecnie prawo do zasiłku macierzyńskiego przysługuje osobie ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego albo w okresie urlopu wychowawczego przyjęła na wychowanie dziecko do lat 14 i wystąpiła do sądu opiekuńczego w sprawie jego przysposobienia.

AKTUALNOŚCI

Zawiadomienie o składce wypadkowej na PUE ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił płatnikom składek na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) zawiadomienia o wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe na rok składkowy 2023/2024. Otrzymało je ponad 158 tys. płatników, którzy złożyli informację ZUS IWA za lata 2020-2022. Zawiadomienia zostały udostępnione 27 i 28 marca 2023 r.

Aby pobrać zawiadomienie:

- zaloguj się do swojego konta na PUE ZUS,
- w zakładce [Płatnik] w menu bocznym wybierz [Dokumenty i wiadomości] → [Skrzynka odbiorcza],
- przejdź do [Lista dokumentów odebranych] → [Pismo z ZUS].

Ważne!

Informacja jest dostarczona jako załącznik zatytułowany „Zawiadomienie o stopie procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe”.

Płatnicy, którzy nie złożyli informacji ZUS IWA za trzy kolejne ostatecznie lata, nawet jeśli przekazali ją za 2022 r., muszą samodzielnie ustalić stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe, która obowiązuje ich od 1 kwietnia 2023 r.

Ważne!

Każdy z pracowników (rodziców dziecka) ma wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego. Oznacza to, że nie można tego prawa przenieść na drugiego rodzica. Jeżeli jedno z rodziców skorzysta z urlopu rodzicielskiego w maksymalnym wymiarze, np. 32 tygodni (w przypadku urodzenia jednego dziecka), pozostałe 9 tygodni zostaje do wykorzystania dla drugiego z rodziców.

→ [ciąg dalszy na s. 2](#)

→ ciąg dalszy ze s. 1

Rodzice dziecka mogą korzystać z urlopu rodzicielskiego jednocześnie. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać np. 41 lub 43 tygodni. Mogą oni wykorzystać ten urlop jednorazowo lub w maksymalnie 5 częściach. Ostatnia część urlopu nie może przypadać później niż do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy 6 lat, a w przypadku dziecka przyjętego na wychowanie – odpowiednio 7, 10 lub 14 lat. Urlop ten może być udzielany w tygodniach lub dniach (np. 3 tygodnie i 4 dni).

Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Kolejna zmiana, którą wprowadziły znowelizowane przepisy ustawy zasiłkowej, dotyczy wysokości zasiłku macierzyńskiego. Jeśli Twoja pracownica złoży wniosek o zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze w okresie **do 21 dni** po porodzie lub przyjęciu dziecka na wychowanie, wówczas zasiłek macierzyński za cały okres wynosi **81,5%** podstawy wymiaru zasiłku (dotychczas było to 80%).

Jeżeli pracownica lub pracownik złoży wniosek **po upływie 21 dni** po porodzie lub przyjęciu dziecka na wychowanie, to zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego będzie wypłacany w wysokości **70%** podstawy jego wymiaru. W przypadku 9-tygodniowego urlopu rodzicielskiego przysługującego na zasadzie wyłączności drugiemu z rodziców zasiłek macierzyński zawsze wynosi 70% podstawy wymiaru.

Jeśli pracownica nie wykorzysta w pierwszym roku życia dziecka przynajmniej jednego dnia zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku, pracownicy przysługuje jednorazowe wyrównanie pobranego zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego do 100% podstawy jego wymiaru. Wyrównanie to wypłacane jest na wniosek pracownicy. W takiej sytuacji zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego wyniesie 70% podstawy wymiaru.

Ważne!

Jeśli 30 listopada jako pracodawca zatrudniasz do 20 pracowników, wówczas płatnikiem zasiłków będzie ZUS. Jeśli jesteś przedsiębiorcą zatrudniającym ponad 20 osób, to Ty jako pracodawca wypłacasz tego rodzaju świadczenia.

Zasiłek macierzyński dla osób prowadzących działalność

Zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego przysługuje osobie ubezpieczonej prowadzącej działalność gospodarczą, która jest objęta dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

Zasiłek macierzyński przysługuje osobie ubezpieczonej, jeśli w okresie ubezpieczenia chorobowego lub w czasie urlopu wychowawczego:

- urodziła dziecko;
- przyjęła na wychowanie dziecko w wieku do lat 14 i wystąpiła do sądu opiekuńczego o jego przysposobienie;

- przyjęła dziecko w wieku do lat 7 (a w przypadku dziecka z odroczonego obowiązkiem szkolnym – do lat 10) na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.

Osobom prowadzącym działalność gospodarczą przysługuje zasiłek macierzyński na takich samych zasadach dotyczących wymiaru i wysokości zasiłku jak osobom zatrudnionym na umowę o pracę.

Zasiłek macierzyński dla przedsiębiorcy – ojca dziecka, gdy matka jest nieubezpieczona

Nowelizacja Kodeksu pracy uniezależniła prawo do urlopu rodzicielskiego od tego, czy matka dziecka wcześniej korzystała z urlopu macierzyńskiego. Gdy matka nie jest ubezpieczona i nie przysługuje jej prawo do zasiłku macierzyńskiego, ubezpieczony ojciec dziecka jest uprawniony do zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego. Może on wykorzystać ten urlop w dowolnym okresie do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko skończy **6 lat**. Ojciec może rozpocząć korzystanie z zasiłku zaraz po urodzeniu dziecka albo wykorzystać ten urlop później – do zakończenia roku, w którym dziecko skończy 6 lat.

Urlop ojcowski

Przepisy Kodeksu pracy skróciły okres, w którym można skorzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego. Dotychczas ojciec dziecka mógł skorzystać z 2 tygodni urlopu ojcowskiego, za który przysługiwał zasiłek macierzyński do dnia, aż dziecko ukończy 24 miesiące, lub dnia, w którym miną 24 miesiące od uprawomocnienia się postanowienia o przysposobieniu dziecka (najpóźniej do dnia, w którym dziecko skończy 14 lat).

Obecnie pracownik (ojciec) może skorzystać z urlopu ojcowskiego do dnia, w którym jego dziecko skończy **12 miesięcy**, albo do dnia, w którym minie 12 miesięcy od uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka (nie dłużej jednak niż do dnia, w którym dziecko skończy 14 lat).

Dokumenty niezbędne do wypłacenia zasiłku macierzyńskiego

W związku z nowymi przepisami zmieniły się niektóre formularze wniosków o zasiłek – ZUR, ZAM, Z-15a, Z-15b, ZAS-24, Z-3a, ZAS-53 oraz Znp-7. Nowe wzory są zamieszczone na stronie www.zus.pl.

Jeżeli ubezpieczona – matka dziecka, która prowadzi działalność, planuje skorzystać z zasiłku macierzyńskiego w wysokości uśrednionej **81,5%** podstawy wymiaru zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego w pełnym wymiarze, to powinna złożyć wniosek **do 21 dni** od porodu. Jeśli w tym wniosku nie wskaże okresu, w którym planuje skorzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego, powinna dodatkowo złożyć wniosek ze skonkretyzowanym terminem.

Jeżeli ubezpieczony rodzic dziecka ma zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy „Za życiem”, i chce skorzystać z przysługującego mu zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego, do wniosku w sprawie przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego powinien dołączyć oświadczenie o tym, że dziecko ma takie zaświadczenie.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), tzw. Kodeks pracy.
- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732, z późn. zm.), tzw. ustawa zasiłkowa.
- Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz.U. z 2020 r. poz. 1329, z późn. zm.), tzw. ustawa „Za życiem”.
- Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 641).



Zdjęcie: © Depositphotos.com

Rozliczenie roczne składki zdrowotnej

Do 22 maja 2023 r. przedsiębiorcy mieli obowiązek złożyć do ZUS roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne za 2022 r. Roczna składka może być zgodna z sumą miesięcznych składek wykazanych w Twoich dokumentach rozliczeniowych, ale może być także od niej niższa albo wyższa.

Jeśli w rozliczeniu rocznym okazało się, że masz niedopłatę składki zdrowotnej, powinieneś być ją opłacić w terminie rozliczenia składek za kwiecień, czyli do 22 maja. Natomiast dla płatników, którzy w rozliczeniu rocznym mieli nadpłatę, utworzyliśmy wniosek o jej zwrot na profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Zweryfikowane wnioski można było przesyłać do 5 czerwca.

Co się stanie z nadpłatą składki na ubezpieczenie zdrowotne

Jeśli w rozliczeniu rocznym jest nadpłata i jako płatnik przesłałeś wniosek o zwrot:

- zwrócimy Ci nadpłatę, pod warunkiem że:
 - nie masz zaległości na koncie z tytułu składek pobieranych przez ZUS,
 - nie masz zaległości z tytułu nienależnie pobranych świadczeń z ubezpieczeń społecznych,

- masz komplet dokumentów rozliczeniowych za okres składkowy lub kalendarzowy (w zależności od formy opodatkowania);
- odmówimy Ci zwrotu nadpłaty, jeżeli masz zaległości z tytułu składek pobieranych przez ZUS lub z tytułu nienależnie pobranych świadczeń z ubezpieczeń społecznych – w takim przypadku kwota nadpłaty zostanie rozliczona na zadłużenie.

Nadpłatę zwrócimy do 3 sierpnia 2023 r. na wskazany we wniosku numer rachunku bankowego. Poinformujemy Cię o zwrocie.

Co się stanie, gdy przegapisz termin przesłania wniosku o zwrot nadpłaty

Jeśli nie przesłałeś wniosku o zwrot nadpłaty do 5 czerwca br. i nie masz zaległości z tytułu składek lub nienależnie pobranych świadczeń:

- rozliczymy nadpłatę na Twoim koncie do końca 2023 r., pod warunkiem że Krajowa

Administracja Skarbowa (KAS) nie przekaze informacji o rozbieżnościach między formą opodatkowania i wysokością przychodów lub dochodów wykazanych w dokumentach przekazywanych do ZUS a formą opodatkowania i wysokością przychodów lub dochodów wykazanych dla celów podatkowych;

- przeprowadzimy postępowanie wyjaśniające w tej sprawie, gdy KAS potwierdzi rozbieżności, i dopiero po jego zakończeniu rozliczymy nadpłatę na składki, z uwzględnieniem daty, która wynika z terminu przekazania rocznego rozliczenia.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.).

Śmierć ubezpieczonego – podział i wypłata środków z subkonta w ZUS

Środki zapisane na subkoncie osoby ubezpieczonej w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych podlegają podziałowi i wypłacie w razie m.in. śmierci tej osoby. Tak jak to się dzieje w przypadku środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym (OFE).

Tylko subkonto w ZUS, bez członkostwa w OFE

Jeśli masz subkonto w ZUS, możesz wskazać osoby uprawnione do zapisanych na nim środków po Twojej śmierci. W dowolnym momencie możesz też zmienić swoją wcześniejszą dyspozycję. ZUS informuje każdą osobę ubezpieczoną, która nie zawarła umowy z OFE, o tym, że musi ona złożyć pisemne oświadczenie o stosunkach majątkowych między nią a jej współmałżonkiem, oraz o tym, że może wskazać osoby uprawnione do otrzymania środków po swojej śmierci. Warto z tego skorzystać. Jeśli nie zrobisz takiego wskazania, wówczas środki zapisane na Twoim subkoncie wchodziły do masy spadkowej.

W przypadku śmierci osoby, która nie była członkiem OFE i dla której ZUS prowadzi jedynie subkonto, ZUS – na podstawie jej wskazania – informuje osoby uprawnione do otrzymania środków zgromadzonych na subkoncie tej zmarłej osoby o tym, że mogą one złożyć wniosek o wypłatę, mimo że przepisy nie nakładają na ZUS takiego obowiązku.

Ważne!

Podział środków na subkoncie następuje na podstawie wniosku osoby uprawnionej do tych środków, biorąc pod uwagę złożone wcześniej oświadczenie i wskazanie. Środki zgromadzone na subkoncie zmarłego, które nie zostaną podzielone w zakresie, w jakim stanowiły przedmiot małżeńskiej wspólności majątkowej, są przekazywane osobom wskazanym przez zmarłego, a jeśli nie ma takich osób, wówczas wchodziły w skład spadku.

Aby uzyskać wypłatę z subkonta w ZUS, nie trzeba korzystać z pośredników (firm). Wystarczy złożyć odpowiedni wniosek:

- w dowolnej placówce ZUS,
- pocztą,
- przez PUE ZUS.

Formularze dotyczące subkonta są dostępne na stronie www.zus.pl.

Subkonto w ZUS i członkostwo w OFE

Jeśli masz subkonto w ZUS i jednocześnie jesteś członkiem OFE, osoby uprawnione do środków zapisanych na Twoim rachunku w OFE i subkoncie w ZUS wskazujesz w swoim OFE.

Podział środków po Twojej śmierci rozpoczyna się w OFE. Oznacza to, że osoba do nich uprawniona musi w pierwszej kolejności złożyć stosowny wniosek do właściwego OFE, aby mogła otrzymać należne środki. Jeśli nie wskażesz osób uprawnionych, wtedy środki wchodziły w skład spadku (analogicznie jak w przypadku posiadaczy tylko subkonta w ZUS).

OFE ma obowiązek zawiadomić ZUS o:

- osobach, na rzecz których nastąpił podział środków zgromadzonych na rachunku w OFE w razie śmierci osoby, dla której ZUS prowadzi subkonto,
- udziale tych osób w środkach zgromadzonych na rachunku w OFE w ciągu 14 dni od podziału.

Ważne!

Podział środków na subkoncie w ZUS jest konsekwencją podziału środków zgromadzonych w OFE. Po tym jak do ZUS wpłynęło stosowne zawiadomienie z OFE, ZUS ma 3 miesiące na podzielenie i wypłatę środków zapisanych na subkoncie zmarłej osoby ubezpieczonej.

Zaświadczenie lekarskie e-ZLA na profilu PUE ZUS płatnika składek – również gdy nie dokończył procesu rejestracji

Elektroniczne zaświadczenia lekarskie (e-ZLA) są od 24 marca 2023 r. przekazywane na profile płatników składek, które zostały automatycznie utworzone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Dzieje się tak nawet wtedy, gdy płatnik nie dokończył procesu rejestracji.

Od 1 stycznia 2023 r. każdy przedsiębiorca, który opłaca składki na ubezpieczenia społeczne, ma obowiązek posiadać profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Jeśli sam nie założyłeś konta, ZUS utworzył je za Ciebie. Aby uzyskać dostęp do swojego profilu płatnika składek, który automatycznie utworzył ZUS, musisz dokończyć proces rejestracji. Dzięki dostępowi do profilu możesz się np. zapoznać z korespondencją z ZUS.

Pełnomocnictwo do obsługi profilu

Do obsługi swojego profilu płatnika na PUE ZUS możesz udzielić pełnomocnictwa np. swojemu pracownikowi lub pracownikowi biura rachunkowego. Aby upoważnić taką

osobę do załatwiania spraw w ZUS, najlepiej skorzystaj z gotowego formularza PEL, który jest dostępny m.in. na PUE ZUS i na stronie www.zus.pl. Osoba upoważniona powinna mieć swoje (założone wcześniej) konto na PUE ZUS. Płatnik składek, który jest osobą prawną lub jednostką organizacyjną niemającą osobowości prawnej, musi działać przez ustawowych lub statutowych przedstawicieli lub udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej.

Jak aktywować konto na PUE ZUS, które utworzył ZUS

Aby móc się zalogować na swoje konto płatnika na PUE ZUS, musisz uzyskać dane do logowania – login PUE oraz jednorazowe

hasło. Taką informację możesz uzyskać podczas wizyty w placówce ZUS lub w trakcie e-wizyty (po potwierdzeniu swojej tożsamości). Następnie zaloguj się do PUE ZUS, ustaw nowe hasło i uzupełnij brakujące dane.

Podstawa prawna

- Art. 1 pkt 15 i art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1621).
- Art. 58 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 r. poz. 1732, z późn. zm.).

BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA

Kalkulator do obliczania rocznej podstawy wymiaru i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących pozarolniczą działalność

Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił na stronie www.zus.pl kalkulator do obliczania rocznej podstawy wymiaru i składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących pozarolniczą działalność.

Kalkulator umożliwia wyliczenie rocznej podstawy wymiaru i składki:

- za osoby prowadzące jedną lub kilka pozarolniczych działalności gospodarczych, do których stosuje się następujące formy opodatkowania:

- zasady ogólne (podatek według skali, podatek liniowy),
- ryczałt od przychodów ewidencjonowanych,

- w tym za osoby korzystające z „ulgi na start”, „preferencyjnych składek” oraz „małego ZUS plus”.

Aby wyliczyć roczną podstawę wymiaru i składki:

- wybierz rok, którego dotyczy rozliczenie roczne,
- wskaż formę lub formy opodatkowania,
- podaj kwotę dochodu lub przychodu,
- podaj liczbę miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- podaj kwotę podatku należnego – dotyczy to tylko osób, które stosowały opodatkowanie

wg skali i w związku z posiadaniem stopniem niepełnosprawności korzystały z obniżenia składki do wysokości zaliczki.

Kalkulator pozwala też obliczyć różnicę między roczną składką na ubezpieczenie zdrowotne a sumą należnych składek miesięcznych na

to ubezpieczenie. Na tej podstawie ustalana jest łączna kwota do zwrotu lub do dopłaty składki. Kalkulator rocznej składki zdrowotnej jest dostępny na stronie www.zus.pl w zakładce „Firma” pod hasłem „Przedsiębiorco przeczytaj – ważne”.

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek w 2023 r. na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe (1,67%)* i chorobowe:

1. przy podstawie 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia (czyli 1047 zł od stycznia do czerwca i 1080 zł od lipca do grudnia) _____ 331,26 zł od stycznia do czerwca
_____ 341,72 zł od lipca do grudnia
2. przy podstawie 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (czyli 4161 zł) _____ 1418,48 zł

Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2023 r. wynosi maksymalnie _____ 208 050 zł

Składka na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Solidarnościowy (FS) _____ 101,94 zł**

Miesięczna podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w 2023 r. nie może przekroczyć miesięcznie _____ 17 337,50 zł

Minimalna miesięczna składka na ubezpieczenie zdrowotne dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą nie może być niższa niż:

- w przypadku opodatkowania skalą podatkową i podatkiem liniowym _____ 270,90 zł za styczeń
_____ 314,10 zł od lutego
 - w przypadku opodatkowania ryczałtem _____ 376,16 zł
- W przypadku opodatkowania kartą podatkową kwota składki jest stała i wynosi _____ 314,10 zł**

* Stopa procentowa składek na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na rok składkowy (od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku).

** Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy znajdziesz na stronie www.zus.pl.