



Zduńska Wola, dnia *od.* 12.2016 r.

530000/271/7/2016/CZP-Ł2

### **WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ**

Zgodnie z postanowieniami art. 38 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.) – zwanej dalej Ustawą, Zamawiający odpowiadając na zgłoszone przez Wykonawców pytania do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia dla postępowania na:

**„Ochrona obiektów w Inspektoratach ZUS w Opocznie, Skierniewicach, Radomsku, Biurze Terenowym w Rawie Maz.”**

wyjaśnia:

#### **Pytanie 1:**

„W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?”

#### **Odpowiedź:**

Wykonawca na etapie składania oferty musi wziąć pod uwagę, że od 1 stycznia 2017 roku kwota minimalnego wynagrodzenia wynosić będzie 2000,00 zł, a minimalna stawka za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przysługująca przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi będzie kształtować się na poziomie 13,00 zł. Termin otwarcia ofert wyznaczono na dzień 09.01.2017r., zatem po terminie wejścia w życie w/w stawek. Reasumując Wykonawca musi kalkulować ofertę biorąc pod uwagę obowiązujące z dniem 01.01.2017 roku w/w stawki.

#### **Pytanie 2:**

„Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r.; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.”

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert zgodnie z obowiązującymi regulacjami. Zwracamy uwagę, że Zamawiający zgodnie z treścią § 3 ust. 1 ust. 1 Części 1 SIWZ – „Instrukcji dla Wykonawców” określił wymagania dot. zatrudnienia osób wykonujących przedmiotowe zamówienie na podstawie umów o pracę, zatem kwotą minimalnego wynagrodzenia

braną pod uwagę przy ocenie ofert będzie kwota wynosząca od 01.01.2017 roku -2000,00 zł brutto (poza wyjątkiem określony ww. przepisie).

**Pytanie 3:**

„Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017 r. **w znanej na dzień składania ofert wysokości**, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?”

**Odpowiedź:**

Wykonawca musi skalkulować cenę swojej oferty zgodnie z regulacjami obowiązującymi od dnia 01.01.2017 r. tj. dla wymienionych w pytaniu kwot.

**Pytanie 4:**

„Zamawiający w Szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia w pkt.3.8.) b) określił „postępowania pracowników ochrony grupy kapitałowej”

Czy do realizacji usługi Zamawiający wymaga wsparcia zewnętrznej grupy interwencyjnej?

Jeśli tak, proszę o informację w jakich lokalizacjach oraz proszę o podanie czasu dojazdu grupy interwencyjnej do danej lokalizacji.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga wsparcia zewnętrznej grupy interwencyjnej.

**Pytanie 5:**

„Czy pracownicy ochrony pełniący służbę bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje pracownika ochrony fizycznej I lub II stopnia), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony, natomiast wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia posiadały osoby nadzorujące?”

**Odpowiedź:**

Pracownicy ochrony zgodnie z zapisami SIWZ muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

**Pytanie 6:**

„Czy Zamawiający wymaga wsparcia pracowników ochrony Grupą Interwencyjną?”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga wsparcia pracowników ochrony Grupą Interwencyjną.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Inż. Rafał Ochęcki