



Toruń, dn. 25.07.2017 r.

Zatwierdził:

Z-ca Dyrektora

Wanda Stróżyk

znak sprawy: 560000/271/19/2017/CZP

DO WYKONAWCÓW

ODPOWIEDŹ
na pytanie dotyczące treści
Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ)

Nazwa zamówienia: **Sprzątanie obiektów oraz utrzymanie terenów zewnętrznych Oddziału ZUS w Toruniu**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Toruniu (Zamawiający), udziela odpowiedzi na pytanie Wykonawcy, które wpłynęły do Zamawiającego w dniu 24.07.2017 r.:

PYTANIE 1

„Zwracam się z prośbą o modyfikację par. 3 pkt. 10 wzoru umowy. Obecny zapis sugeruje, że wszyscy pracownicy, bez względu na wymiar etatu na jaki są zatrudnieni, muszą otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Pracownicy zatrudnieni na część etatu otrzymują wynagrodzenie minimalne w wysokości odpowiadającej wymiarowi zatrudnienia.”

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE 1

W rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.):

- „Art. 8. 1. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie niniejszej ustawy.*
- 2. Do obliczenia wyrównania pracownikom zatrudnionym w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy stosuje się odpowiednio przepisy art. 7 ust. 3 i 4.”*

Jeżeli każdy z pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze pracy otrzymuje co najmniej minimalne wynagrodzenie określone według zasady określonej w wyżej przytoczonym przepisie, Zamawiający nie ma podstawy do uznania, że oświadczenie dołączone do faktury jest niezgodne z dyspozycją § 3 ust. 10 wzoru umowy.

W związku z powyższym, zapisy Specyfikacji Istotnych Warunków pozostają bez zmian.