

Oddział w Siedlcach

360000/271/1/2018 – ZAP

Odpowiedzi na pytania

Zamawiający informuje, że do postępowania na: „Świadczenie usługi kompleksowej, całodobowej ochrony osób i mienia w obiektach Oddziału ZUS w Siedlcach w latach 2018 – 2020” zostały złożone pytania.

Treść pytań oraz odpowiedzi na nie zostały zamieszczone poniżej.

Pytanie nr 1

W związku z trwającymi pracami Komisji Kodyfikacyjnej w sprawie wprowadzenia od lipca br. zatrudnienia pracowników tylko na podstawie umowy o pracę (wylimitowanie umów zleceń, umów o dzieło, samozatrudnienia) proszę o potwierdzenie, że każda godzina musi być wypracowana w oparciu o umowę o pracę.

Odpowiedź

Zamawiający potwierdza, że każda godzina musi być wypracowana w oparciu o umowę o pracę.

Pytanie nr 2

W § 18 Wzoru umowy (Postanowienia dotyczące zatrudnienia), „Zamawiający wymaga, przy realizacji Umowy przez cały okres realizacji Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę wszystkich pracowników na umowę o pracę, zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksa pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108), wykonujących czynności w formie bezpośredniej ochrony fizycznej, w wymiarze czasu pracy nie mniejszym niż ½ etatu” natomiast w „Opisie przedmiotu zamówienia” dla każdej z części zamówienia przy pozycji „przewidywalna ilość roboczogodzin (...)” Zamawiający określa:

„Minimalna ilość osób niezbędnych do realizacji zamówienia:

- X pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej zatrudnionych na pełny etat”

Proszę o potwierdzenie, czy Zamawiający wymaga zatrudnienia na minimum ½ etatu, czy na pełny etat z uwzględnieniem odpowiedzi na pytanie nr 1.

Odpowiedź

Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników ochrony na minimum ½ etatu, z uwzględnieniem odpowiedzi na pytanie nr 1. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że użyte w „Opisie przedmiotu zamówienia” w treści „pracowników ochrony wpisanych na”

listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej zatrudnionych na pełny etat”, sformułowanie „pełny etat” oznacza wartość przeliczeniową.

Pytanie nr 3

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy ogłoszenia. Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie do umowy w/w klauzuli.

Pytanie nr 4

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy ogłoszenia. Warunki zatrudnienia zostały szczegółowo określone w ogłoszeniu. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że odpowiedź na powyższe pytanie została zawarta również w odpowiedzi na pytanie nr 1.

Pytanie nr 5

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Odpowiedź

Warunki zatrudnienia zostały szczegółowo określone w ogłoszeniu. Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia osób biorących udział w realizacji zamówienia na innej podstawie niż umowa o pracę.

Pytanie nr 6

Wnoszę o modyfikację par.5 ust.1 Umowy, w zakresie: „ Zamawiający zastrzega sobie prawo do dokonywania kontroli prawidłowości wykonywania usługi ochrony nie rządziej

niż (2) razy w tygodniu. Zamawiający zastrzega sobie także prawo do wydawania poleceń pracownikom ochrony w ramach pełnionych przez nich obowiązków które mieszczą się one w przedmiocie umowy i nie będą mieć wpływu na bezpieczeństwo obiektu, zwłaszcza w zakresie sposobu pełnienia służby ochronnej, jej kontroli oraz przekazywania bieżących i okresowych informacji o realizacji zadań ochrony w chronionym obiekcie (...)"

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy ogłoszenia. Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie w/w modyfikacji. Zamawiający wyjaśnia, że polecenia wydawane pracownikom ochrony w ramach ich obowiązków, dotyczą tylko zakresu określonego w opisie przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 7

Wnoszę o modyfikację par.12 ust.1 Umowy, w zakresie: „ Wykonawca jest zobowiązany do zachowania w tajemnicy informacji, danych i wiedzy, bez względu na formę ich utrwalenia, stanowiących tajemnicę Zamawiającego, uzyskanych w trakcie wykonywania Umowy, z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie. Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę bezterminowo”.

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy ogłoszenia. Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie w/w modyfikacji.

Pytanie nr 8

Czy Zamawiający w sytuacji zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, uwzględni również możliwość waloryzacji pochodnych wynagrodzenia, takich jak składki ZUS, zasiłki chorobowe oraz zastępstwa urlopowe? Pracodawca winien odprowadzać min. składki do ZUS liczone od poziomu wynagrodzenia pracownika. Przy wzroście minimalnej płacy wzrasta podstawa do wyliczenia składek np. ZUS, tym samym również pochodne wynagrodzenia ulegają wzrostowi. Pragniemy zwrócić uwagę na konieczność uwzględnienia tego czynnika w kosztach zamówienia, ponieważ są one ponoszone przez wykonawcę, a brak waloryzacji tego elementu kosztowego może narazić wykonawcę na straty finansowe. W sytuacji rezygnacji z tego elementu wyliczenia waloryzacyjnego, wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu , że wykonawca na czas urlopu wypoczynkowego pracownika dopuszcza zastępowanie personelu dedykowanego do obsługi obiektu, innymi słowy okresowo Zamawiający dopuszcza do obniżenia warunku wymaganej liczby osób do obsługi obiektu.

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy ogłoszenia. Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie w/w zmian. Warunki dotyczące zatrudnienia i sposobu świadczenia usługi zostały określone w § 18, §3 ust. 4 oraz § 4 ust. 6 pkt. 6) Wzoru umowy. Warunki zmiany wynagrodzenia zostały określone w Ogłoszeniu.

Pytanie nr 9

Wnoszę o wprowadzenie do par.15 Umowy, zapisu: „ Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust.1 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Stronę jeżeli będzie to termin późniejszy”.

Odpowiedź

Zamawiający dokonuje zmiany ogłoszenia w następującym zakresie:

W załączniku nr 3 do ogłoszenia Wzór umowy, § 15 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. W przypadku zmiany przepisów, o których mowa w ust. 1, skutkujących zmianą wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, każda ze Stron Umowy może wystąpić do drugiej Strony o dokonanie odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia. Zmiana wysokości wynagrodzenia może nastąpić nie wcześniej niż od terminu obowiązywania zmian określonych w ust. 1. W przypadku złożenia wniosku przez Stronę o zmianę wynagrodzenia w terminie późniejszym, niż termin obowiązywania zmian określonych w ust. 1, zmiana wynagrodzenia obejmowała będzie okres rozliczeniowy, w którym Strona złożyła wniosek o zmianę wynagrodzenia.”

DYREKTOR
mgr inż. Marek Paczusi