



I Oddział w Poznaniu

290000/271/3/2018-ZAP

**Do wszystkich Wykonawców**

## **WYJAŚNIENIE I ZMIANA TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**

### **I. WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Poznaniu, występujący jako Zamawiający w ogłoszonym postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usług sprzątnania i pielęgnacji terenów zielonych w obiektach ZUS I Oddział w Poznaniu i podległych mu terenowych jednostkach organizacyjnych” znak sprawy 290000/271/3/2018-ZAP, działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.), zamieszcza na stronie internetowej treść zapytań do SIWZ wraz z wyjaśnieniami:

#### **a) Pytanie nr 1:**

*„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:*

*a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,*

*b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,*

*Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum”.*

#### **Odpowiedź na pytanie nr 1:**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot, niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

**b) Pytanie nr 2:**

*„Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.*

*a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?*

*b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?*

*c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?*

*d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.*

*e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.*

*f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.*

*g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.*

*h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?*

*i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?*

*j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?*

*k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?*

*l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?*

*m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?*

*n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?*

- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?"

**Odpowiedź na pytanie nr 2:**

Zamawiający informuje, że ewentualne działania Wykonawcy dotyczące przejęcia bliżej nieokreślonych w pytaniu pracowników pozostają poza zakresem SIWZ – w tym zakresie SIWZ nie formułuje żadnych wymogów wobec Wykonawcy.

- c) **Wniosek o wyjaśnienie treści SIWZ nie zawiera pytania nr 3,**

**d) Pytanie nr 4:**

*„Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 8 pkt. 3 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.*

*W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.*

*Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.*

*Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 4:**

Kary umowne są adekwatne do wartości, zakresu przedmiotu zamówienia i wagi ewentualnych uchybień Wykonawcy. Zapisy SIWZ w tym zakresie pozostają bez zmian.

**e) Pytanie nr 5:**

*W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:*

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

1) stawki podatku od towarów i usług,

2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.

3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,

b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,

d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,

e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.

8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia”.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 5:**

Postanowienia odpowiadające treści art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający zawarł w § 12 wzoru umowy, który stanowi załącznik nr 9 do SIWZ. W związku z powyższym, Zamawiający nie dokonuje zmian w SIWZ.

#### **f) Pytanie nr 6:**

„Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnięcia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie”.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 6:**

Zapisy SIWZ w tym zakresie pozostają bez zmian.

**g) Pytanie nr 7:**

*„W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunków dotyczących zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.*

*Uzasadnienie:*

*Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.”*

**Odpowiedź na pytanie nr 7:**

Sposób oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego uregulowano w pkt 4.1.4. SIWZ: *„W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunek, o którym mowa w pkt 4.1.1.2 lit. a)-b), niniejszej SIWZ zostanie spełniony wyłącznie jeżeli co najmniej jeden z Wykonawców wykaże, że należycie wykonał lub wykonuje co najmniej jedną usługę zgodnie z warunkami określonymi w pkt. 4.1.1.2. lit. a)-b)”*.

**h) Pytanie nr 8:**

*„Prosimy o podanie kwoty dwóch ostatnich faktur za miesiąc styczeń, luty 2018r. świadczenie usług sprzątnięcia i pielęgnacji terenów zielonych w obiektach ZUS I Oddział w Poznaniu i podległych mu terenowych jednostkach organizacyjnych”*

**Odpowiedź na pytanie nr 8:**

Faktura za styczeń 2018 r.: 154.996,16 zł brutto

Faktura za luty 2018 r.: 154.997,22 zł brutto

**i) Pytanie nr 9:**

*„Proszę podać powierzchnie na której należy uzupełniać korę”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 9:**

ZUS I Oddział w Poznaniu: **90 m<sup>2</sup>**

Inspektorat w Szamotułach: **15 m<sup>2</sup>**

Inspektorat w Międzychodzie: **36 m<sup>2</sup>**

Inspektorat w Grodzisku Wielkopolskim: **90 m<sup>2</sup>**

**j) Pytanie nr 10:**

*„Proszę podać, kto zapewnia worki na odpady medyczne? Jeśli wykonawca proszę podać ich średnie miesięczne zużycie lub ilość koszy z podziałem na pojemność”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 10:**

Worki na odpady medyczne zapewnia Zamawiający.

k) **Pytanie nr 11:**

*„Proszę podać przy jakim obciążeniu Zamawiający wymaga odśnieżania dachów?”*

**Odpowiedź na pytanie nr 11:**

O każdorazowej konieczności odśnieżenia dachu Zamawiający poinformuje Wykonawcę. Konieczność odśnieżenia dachów będzie uzależniona od panujących warunków atmosferycznych w okresie realizacji zamówienia.

l) **Pytanie nr 12:**

*„Proszę podać powierzchnie dachów podlegającą usuwaniu sopli i nawisów śnieżnych wraz z podziałem na lokalizacje?”*

**Odpowiedź na pytanie nr 12:**

Powierzchnie dachów z podziałem na lokalizacje Zamawiający określił w załączniku nr 1 do Opisu przedmiotu zamówienia (tabela – kolumna „Informacje ogólne”, pkt 5 „Powierzchnia dachów”).

m) **Pytanie nr 13:**

*„Proszę podać, kto zapewnia nawozy, preparaty chwastobójcze oraz do pielęgnacji roślin?”*

**Odpowiedź na pytanie nr 13:**

Zamawiający informuje, że nawozy, preparaty chwastobójcze oraz do pielęgnacji roślin zapewnia Wykonawca, zgodnie z pkt III ppkt 3 Opisu przedmiotu zamówienia, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ.

n) **Pytanie nr 14:**

*„Proszę podać, czy na terenie Zamawiającego można przyzmować śnieg?”*

**Odpowiedź na pytanie nr 14:**

Na terenie Zamawiającego nie można przyzmować śniegu.

o) **Pytanie nr 15:**

*„W załączniku nr 1 do SIWZ w pkt 9.5 w tabeli Zamawiający określa minimalną liczbę pracowników niezbędną do prawidłowej realizacji zamówienia. Pragniemy zauważyć, iż w kolumnie – minimalny wymiar etatów źle podliczono ilość etatów. Proszę o weryfikację”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 15:**

Zamawiający informuje, że liczba etatów jest prawidłowa.

p) **Pytanie nr 16:**

*„W załączniku nr 2 do OPZ w pkt 1.3.5) Zamawiający wymaga „pięć razy w ciągu roku: czyszczenia elewacji obiektów, które nie zostały zakwalifikowane jako roboty budowlane”. Uprzejmie proszę o wyjaśnienie, co Zamawiający rozumie pod w/w pojęciem oraz proszę o podanie metraży elewacji”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 16:**

Zamawiający informuje, że zapis pkt 1.3.5 w załączniku nr 2 do Opisu przedmiotu zamówienia dotyczący czyszczenia elewacji obiektów podano przez omyłkę. **Czyszczenie elewacji obiektów nie wchodzi w zakres zamówienia.**



q) **Pytanie nr 17:**

*„Proszę podać metraż podłóg podlegających polimeryzacji z podziałem na lokalizację”.*

**Odpowiedź na pytanie nr 17:**

Powierzchnia podlegająca polimeryzacji, czyli akrylowania powierzchni PCV, wynosi 1500 m<sup>2</sup>, lokalizacja: ZUS I Oddział w Poznaniu, ul. Dąbrowskiego 12.

Zamawiający i Wykonawcy są związani treścią wyjaśnień od momentu ich publikacji.

## II. ZMIANA TREŚCI SIWZ

Zamawiający działając na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) informuje o zmianie treści SIWZ: w Załączniku nr 2 do Opisu przedmiotu zamówienia Zamawiający **wykreśla zapis pkt 1.3.5 o następującej treści:** *„Sprzątanie okresowe obejmuje: pięć razy w ciągu roku: czyszczenie elewacji obiektów, które nie zostało zakwalifikowane jako roboty budowlane”.*

Powyższą zmianę treści SIWZ należy traktować, jako integralną część SIWZ do postępowania 290000/271/3/2018-ZAP.

DYREKTOR

*Dobrochna Bubnowska*

