



Białystok, dn. 11. maja 2018 r.

Znak pisma 010000/271/3/1/2018/ZAP

Wykonawcy

WYJAŚNIENIA ORAZ ZMIANA OGŁOSZENIA O ZAMÓWIENIU

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem jest ochrona fizyczna osób i mienia w budynkach oraz na posesji wokół budynków ZUS Oddział w Białymstoku i podległych jednostkach terenowych; ogłoszenie o zamówieniu zamieszczone w dniu 25 kwietnia 2018 r. na stronach internetowych Dz.U. U.E www.ted.europa.eu z numerem 2018/S 080-180031 oraz na stronie Zamawiającego www.zus.pl

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku na podstawie art. 38 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), niniejszym przedstawia wyjaśnienia dotyczące zgłoszonych przez Wykonawców w postępowaniu zapytań i wniosków:

Pytanie 1)

Czy obowiązkiem wykonawcy będzie podłączenie systemów sygnalizacji włamania i napadu oraz systemów ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy?

Odpowiedź:

Do obowiązków wykonawcy nie będzie należało podłączenie systemów sygnalizacji włamania i napadu oraz systemów ppoż. do stacji monitorowania alarmów wykonawcy.

Pytanie 2)

Czy obowiązkiem wykonawcy będzie konserwacja w/w systemów.

Odpowiedź:

Do obowiązków wykonawcy nie będzie należała konserwacja w/w systemów.

Pytanie 3)

Zwracamy uwagę, że legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej wydaje pracodawca. W związku z tym osoba bezrobotna nie może posiadać takiej legitymacji. Prosimy o modyfikację Załącznika nr 1 do SIWZ.

Odpowiedź:

Zamawiający modyfikuje zapisy odnoszące się do definicji osoby bezrobotnej poprzez skreślenie wyrażenia „i legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej” – dotyczy to wszystkich zapisów zawartych w dokumentacji, tj. pkt B ppkt 2 lit. a Załącznika nr 1 do SIWZ, Ogłoszenia o zamówieniu – Instrukcja dla Wykonawców – rozdz. XIII, pkt 3.

Pytanie 4)

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający wymaga by każda roboczogodzina była wypracowana na umowę o pracę?

Odpowiedź

Zgodnie, z wymogami zawartymi w Ogłoszeniu o zamówieniu – Instrukcja dla Wykonawców, Zamawiający wymaga zatrudniania na umowę o pracę do realizacji przedmiotu zamówienia.

Pytanie 5)

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby świadczenie usługi ochrony stanowiącej przedmiot zamówienia, była realizowana przez Wykonawcę wyłącznie w ramach umów o pracę.

Pytanie 6)

Proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w par. 10 (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę) ?

Odpowiedź:

Aneks zostanie zawarty na zasadach określonych w paragrafie 10 projektu umowy, a więc niezwłocznie po weryfikacji zasadności oraz poprawności obliczeń dokonanych przez Wykonawcę w zakresie żądanej zmiany wynagrodzenia oraz po weryfikacji dowodów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.

Pytanie 7)

Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu: " Aneks, o którym mowa w ust.1 będzie obowiązywał od dnia jego zawarcia ze skutkiem od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Strony jeżeli będzie to termin późniejszy". Powyższy zapis jest zgodny z dotychczasowym orzecznictwem KIO.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje zapisy zawarte w Ogłoszeniu o zamówieniu.

Pytanie 8)

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje możliwości wprowadzenia powyższego zapisu do wzoru umowy. Intencją Zamawiającego jest wybór podmiotu zdolnego do zrealizowania przedmiotu zamówienia w całym okresie obejmującym zamówienie. Umowy w sprawie zamówień publicznych, są szczególnym stosunkiem zobowiązaniowym, którego cechą jest trwałość, rozumiana w ten sposób, że ustawa nie przewiduje możliwości dowolnego rozwiązywania tego stosunku przez żadną ze stron.

Pytanie 9)

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formy zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź:

Praca winna być świadczona zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy, w tym dotyczącymi przestrzegania czasu pracy.

Pytanie 10)

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników ochrony na podstawie innej niż umowa o pracę.

Pytanie 11)

W związku z art.24 ust.5 pkt.11 ustawy prawo zamówień publicznych "Wykonawca w terminie 3 dni od dnia przekazania informacji, o której mowa w art.51 ust.1a, art.57 ust.1lub art.60d ust.1, albo od zamieszczenia na stronie internetowej informacji, o której mowa w art.86 ust.5, przekazuje zamawiającemu oświadczenie o przynależności lub braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej, o której mowa w ust.1 pkt.23 (. ..)" i obowiązkiem jaki został nałożony na Wykonawcę, wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie powyższego oświadczenia jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanych w art.24 ust.5 pkt.11 - 3 dni. Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej - pocztą polecony. Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej "Ustawą"). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

Odpowiedź:

Oświadczenie o przynależności lub braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej winno być złożone w formie pisemnej, natomiast 3-dniowy termin faktycznego dostarczenia do Zamawiającego nie skutkuje automatycznie negatywnymi konsekwencjami dla wykonawców.

Pytanie 12)

Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowy o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm - czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłoby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w

sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje zapisy określone w Ogłoszeniu o zamówieniu.

Pytanie 13)

Co Zamawiający rozumie poprzez zapis par. 14 ust. 1 pkt 9 Umowy „z tytułu nieusprawiedliwionego”?

Odpowiedź:

Za usprawiedliwione niewywiązywanie się z zatrudnienia osób bezrobotnych, jeżeli Wykonawca zadeklarował zatrudnienie osób bezrobotnych w ofercie, Zamawiający uzna w szczególności sytuację, gdy Wykonawca wykaże, iż mimo dołożenia należytej staranności, brak zatrudnienia wynika z przyczyn nie leżących po jego stronie. Za przyczynę nieleżącą po stronie Wykonawcy, będzie uznany w szczególności brak osób bezrobotnych zdolnych do wykonania zamówienia na obszarze, w którym jest realizowane zamówienie i w okresie jego realizacji. Fakt ten winien być poparty dowodami, że Wykonawca podjął i ponawia co najmniej raz w miesiącu, wszelkie działania niezbędne do wykonania tego zobowiązania polegające w szczególności na zgłoszeniu ofert pracy do urzędów pracy działających na terenie województwa podlaskiego wraz z informacją zwrotną z tych urzędów, zamieszczeniu ogłoszeń w Internecie, prasie, itp. o poszukiwaniu tego rodzaju osób.

Pytanie 14)

Czy sankcje, o których mowa w par. 14 ust. 1 pkt 9 Umowy będą nakładane na wykonawcę, jeżeli wykonawca nie zatrudni osób bezrobotnych, mimo iż dołoży należytej staranności (przedłoży zgłoszenia do urzędu pracy o pozyskanie pracownika Zamawiającemu).

Odpowiedź:

Odpowiedź na pytanie została zawarta w odpowiedzi na pytanie nr 13.

Zamawiający informuje, iż udzielone wyjaśnienia oraz uzupełnienia SIWZ są wiążące dla wszystkich uczestników postępowania. Pozostałe zapisy w SIWZ nie ulegają zmianie i są wiążące dla wszystkich uczestników postępowania.

DYREKTOR

Jerzy Maciej Kraszewski