

Departament Zamówień Publicznych



Sygnalizuj nieprawidłowości w przetargu

sygnalista@zus.pl

993200/271/IN- 589/2018

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na **prowadzenie bazy żywieniowej w Centralnym Ośrodku Szkoleniowym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Osuchowie**, znak postępowania: **TZ/271/44/18**.

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Na podstawie postanowień pkt. 1.5.6.1. specyfikacji istotnych warunków zamówienia w ww. postępowaniu (dalej: „SIWZ”) Zamawiający informuje, że wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści SIWZ, na który udziela się następujących odpowiedzi:

I.

Pytanie 1.

Załącznik nr 2 do SIWZ – wzór umowy, paragraf 1 ust.18 – prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający wskaże jedno, stałe miejsce w których będą dostępne ekspresy do kawy. Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie będzie przy każdym szkoleniu wymagał od Wykonawcy przenoszenia ekspresów do kawy wraz z całym wyposażeniem.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 1 ust. 3 pkt 18 wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 2 do SIWZ (dalej: „Wzór umowy”), Wykonawca będzie świadczył usługi będące przedmiotem Umowy przy użyciu ekspresów udostępnionych w miejscach wskazanych przez Zamawiającego.

Pytanie 2.

W codziennej praktyce obserwujemy, że osoby przychodzące na posiłki wnoszą z pawilonu gastronomicznego elementy zastawy stołowej (np. kubki talerze, sztućce) . Nierzadko ma również miejsce sytuacja, gdy zastawa stołowa podczas posiłków lub przerw kawowych jest tłuczona przez gości. Prosimy zatem o uwzględnienie co najmniej 20% na ubytki w zastawie i sztućcach, których

Wykonawca nie będzie musiał odkupywać, ponieważ nie jest odpowiedzialny za ich zniszczenie i nie ma żadnego wpływu na przebieg takich wydarzeń.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 11 Wzoru umowy, Wykonawca zobowiązany będzie przez cały okres obowiązywania umowy do ponoszenia kosztów związanych z utratą, zniszczeniem wyposażenia, sprzętu stanowiącego własność Zamawiającego.

Pytanie 3.

Prosimy o wyrażenie zgody na ewentualne przerwy w okresach zatrudnienia szefa kuchni na umowę o pracę, zwłaszcza w sytuacji konieczności zastosowania art. 52 Kodeksu Pracy. prosimy o potwierdzenie, że w takim wypadku Zamawiający nie zastosuje kar umownych.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 3 ust. 6 Wzoru umowy, Zamawiający wymaga przy realizacji przedmiotu Umowy, przez cały okres realizacji przedmiotu Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) osoby, która będzie pracować na stanowisku szefa kuchni, w wymiarze pełnego etatu.

Pytanie 4.

Zamawiający zdefiniował w różny sposób terminy płatności za faktury: wykonawca płaci za faktury wystawione przez Zamawiającego z terminem 14 dni, natomiast Zamawiający płaci za faktury wystawione przez wykonawcę z terminem 30 dni. Prosimy o ujednoczenie terminów płatności.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści i podtrzymuje postanowienia SIWZ.

Pytanie 5.

W związku z zapisami paragrafu 3 ust. 11pkt 12 prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający będzie wymagał oczyszczenia separatora tłuszczu raz w ciągu trwania umowy. Jednorazowy koszt takiej usługi wynosi około 6 tysięcy złotych i ma ogromny wpływ na kalkulację ceny.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 3 ust. 1 pkt 12 Wzoru umowy, czyszczenie separatora winno być dokonane w przypadku zaistnienia takiej konieczności, z zastrzeżeniem, że czynność ta winna być wykonana co najmniej jeden raz, w szczególności pod koniec terminu obowiązywania umowy.

Pytanie 6.

Mając na uwadze wymóg Zamawiającego w zakresie zatrudnienia przez Wykonawcę Szefa kuchni na podstawie umowy o pracę oraz zapis mówiący o tym, że przerwy w prowadzeniu działalności mogą nastąpić tylko w uzgodnieniu i za zgodą Zamawiającego, prosimy o potwierdzenie, że przypadku zaistnienia dłuższych przerw „w prowadzeniu działalności” nie spowodowanych winą Wykonawcy, np. wyłączenie Ośrodka z eksploatacji z powodu awarii uniemożliwiającej jego normalne funkcjonowanie, Zamawiający zwróci Wykonawcy koszty stałe, które ten jest zobowiązany ponieść z tytułu podpisanej z Zamawiającym Umowy, w tym m.in. koszty zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę.

Ze względu na fakt, iż takie sytuacje miały miejsce w przeszłości - prosimy o umieszczenie w Umowie zapisu, który w przypadku niezawinionego przez Wykonawcę czasowego zamknięcia lub wyłączenia Ośrodka z eksploatacji zabezpieczy interesy wykonawcy:

„W przypadku czasowego wyłączenia Ośrodka z eksploatacji z przyczyn nie leżących po stronie Wykonawcy, np. awarii uniemożliwiających prawidłową i bezpieczną realizację zadań statutowych Centralnego Ośrodka Szkoleniowego w Osuchowie, Zamawiający:

- a) *zwróci Wykonawcy udokumentowane koszty stałe, które ten jest zobowiązany ponieść z tytułu podpisanej Umowy w trakcie trwania przerwy wywołanej wyłączeniem Ośrodka z eksploatacji, w tym m.in. koszty zatrudnienia pracowników na podstawie umów o pracę,*
- b) *zwalnia Wykonawcę w tym okresie z opłat z tytułu czynszu, dzierżawy oraz innych opłat, określonych w Umowie.”*

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści i podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 3 ust. 3 Wzoru umowy, opłaty za czynsz i dzierżawę Wykonawca ponosi tylko za dni żywienia w danym miesiącu.

Pytanie 7.

Prosimy o potwierdzenie, że prawidłowo odczytujemy zapisy SIWZ, z których wynika że Zamawiający planuje ok. 15.000 osobodni żywieniowych rocznie.

Czy przeliczając tę liczbę na kolejne dni w roku, w sposób uśredniony możemy wyliczyć, że średnio żywionych będzie w Ośrodku ok. 41 osób dziennie (15000 osobodni / 365 dni w roku)?

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, iż planuje, że liczba osobodni żywieniowych nie przekroczy 15 000 w trakcie obowiązywania umowy.

Pytanie 8.

Zamawiający przyjął zasadę, iż w przypadku odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 10% kwoty z podatkiem VAT, o której mowa w § 5 ust. 3 Umowy.

Prosimy o przyjęcie analogicznej zasady w przypadku odstąpienia od umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści i podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że nie planuje odstąpienia od umowy z przyczyn innych niż leżących po stronie Wykonawcy.

Pytanie 9.

W Par.7, ust. 3 Umowy, Zamawiający określił maksymalną wartość kar umownych na 15% wynagrodzenie brutto. Jest to kwota bardzo wysoka. Prosimy o jej zmniejszenie do wartości do 10% wynagrodzenie netto.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści i podtrzymuje postanowienia SIWZ.

Pytanie 10.

W treści SIWZ Zamawiający podał godziny świadczenia usługi. Prosimy o potwierdzenie, że wskazana tam godzina 21h00, kiedy kończy się wydawanie kolacji, jest wartością graniczną i po tej godzinie Wykonawca nie będzie świadczył już żadnych usług na rzecz Zamawiającego.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że w SIWZ podał orientacyjne godziny wydawania posiłków. Zgodnie bowiem z § 1 ust. 3 pkt 9 Wzoru umowy, Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany godzin wydawania poszczególnych posiłków oraz przerw kawowych w zależności od toku zajęć szkoleniowych, o czym każdorazowo powiadomi Wykonawcę.

Pytanie 11.

W treści SIWZ Zamawiający definiuje szczegółowo zasady zatrudnienia szefa kuchni. W żaden sposób nie wspomina o zasadach na jakich mieliby być zatrudnieni pozostali pracownicy.

A./ Czy właściwie rozumiemy intencje Zamawiającego i nie narzuca on żadnych wymogów dot. formy zatrudnienia pozostałych pracowników realizujących zamówienie, pozostawiając tym samym decyzję w w/w zakresie samemu Wykonawcy?

B./ Jeżeli powyższe rozumowanie jest błędne, prosimy o szczegółowe opisanie wymogów Zamawiającego w odniesieniu do pozostałych pracowników Wykonawcy zaangażowanych w realizację zamówienia.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z § 3 ust. 6 Wzoru umowy, Zamawiający wymaga przy realizacji przedmiotu Umowy, przez cały okres realizacji przedmiotu Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na

podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) osoby, która będzie pracować na stanowisku szefa kuchni, w wymiarze pełnego etatu. Ponadto Zamawiający wskazuje na postanowienia § 3 ust. 17 pkt 4 Wzoru umowy, w którym określił, że do obowiązków Wykonawcy należy realizacja przedmiotu umowy taką liczbą osób, aby przebiegała ona zgodnie z postanowieniem umowy.

Pytanie 12.

W Załączniku nr 6 do SIWZ – Zestawienie Przykładowych Kosztów wymieniono szereg pozycji kosztowych.

Z uwagi na fakt, iż niektóre z podanych wartości mogą w sposób niezamierzony wprowadzać w błąd, prosimy o dodatkowe informacje:

A./ w pozycji 7 podano wartość czynszu brutto w kwocie 901,26 PLN, podczas gdy czynsz normalny wynosi 5.272,27, a czynsz łącznie z dzierżawą sprzętu wynosi: 10.818,48 PLN.

A-1 – w jaki sposób Zamawiający wyliczył tak niskie koszty czynszu?

A-2 – jaka była w miesiącu czerwcu ilość dni żywieniowych, stanowiąca mnożnik w algorytmie przedstawionym w Umowie Par.3, ust.3?

A-3 – jaka była nominalna wartość czynszu miesięcznego, płaconego w czerwcu 2018 przez obecnego wykonawcę (chodzi o wartość podstawianą do algorytmu)?

B./ w pozycji 8 podano wartość opłat za „wyposażenie techniczne” w kwocie brutto 3.327,65 PLN

B-1 – co Zamawiający rozumie pod pojęciem „wyposażenie techniczne”?

B-2 – czy „wyposażenie techniczne” to jest opłata z dzierżawę sprzętu, którą określono w Umowie Par.3, ust.3 na kwotę brutto: 5.546,21 PLN?

B-3 – jeżeli tak, to w jaki sposób Zamawiający wyliczył tak niski koszt dzierżawy w czerwcu?

B-4 – jaka była w miesiącu czerwcu ilość dni żywieniowych, stanowiąca mnożnik w algorytmie przedstawionym w Umowie Par.3, ust.3?

B-5 – jaka była nominalna miesięczna wartość dzierżawy sprzętu, płaconego w czerwcu 2018 przez obecnego wykonawcę (chodzi o wartość podstawianą do algorytmu)?

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że:

Ad A-1, B-3) zgodnie z umową nr 1064770 opłaty za czynsz i dzierżawę wyliczone zostały według następującego wzoru:

$$\text{Opłata za czynsz i dzierżawę} = \frac{\text{Miesięczna wartość opłat}}{\text{Liczba dni danego miesiąca (dni kalendarzowe)}} \times \text{liczba dni żywienia w danym miesiącu}$$

Ad A-2, B-4) do wyliczeń opłaty za czynsz i dzierżawy wyposażenia technicznego w czerwcu 2018 r. przyjęto 18 dni żywienia oraz 30 dni kalendarzowych;

Ad A-3) zgodnie z obowiązującą w czerwcu 2018 r. umową nr 1064770 zawartą 1 marca 2018 r. na prowadzenie bazy żywieniowej, wartość opłat za czynsz od powierzchni technologicznej, biurowej i socjalnej wynosiła 1 502,13 zł brutto w skali miesiąca;

Ad B-1) pod pojęciem „wyposażenie techniczne” Zamawiający rozumie wykaz sprzętu gastronomicznego będącego na wyposażeniu pawilonu gastronomicznego Centralnego Ośrodka Szkoleniowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Osuchowie, stanowiącego załącznik nr 1a do Wzoru umowy;

Ad B-2) Zamawiający informuje, że „wyposażenie techniczne” to jest opłata za dzierżawę sprzętu, którą określono w § 3 ust. 3 Wzoru umowy na kwotę brutto 5 546,21 zł;

Ad B-5) zgodnie z obowiązującą w czerwcu 2018 r. umową nr 1064770 zawartą w 1 marca 2018 r. na prowadzenie bazy żywieniowej opłata dzierżawna za wyposażenie techniczne wynosiła 5 546,21 zł brutto w skali miesiąca.

Pytanie 13.

Prosimy o potwierdzenie, iż łączna ilość godzin pracy szefa kuchni oraz pomocy kuchennych i kelnerów ze względu na długie godziny pracy w ciągu dnia pomimo niewielkiej ilości gości – wynosi ponad 6 w przeliczeniu na etaty.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że kwestie czasu pracy pracowników regulują przepisy Kodeksu pracy. Ponadto Zamawiający wskazuje na postanowienia § 3 ust. 6 Wzoru umowy, wobec których Zamawiający wymaga przy realizacji przedmiotu Umowy, przez cały okres realizacji przedmiotu Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) osoby, która będzie pracować na stanowisku szefa kuchni, w wymiarze pełnego etatu.

Pytanie 14.

W zał. 2 do SIWZ, paragraf 7 ust 1 pkt 3 – Zamawiający wpisał karę umowną w wysokości 14% kwoty maksymalnego wynagrodzenia brutto Wykonawcy - prosimy o zastosowanie zasady miarkowania kary i proponujemy wysokość 1% kwoty miesięcznych faktur. Prosimy również o dodanie zapisu o możliwości odstąpienia od wymierzenia kary przez Zamawiającego w szczególnych przypadkach – np., konieczności zastosowania art. 52 KP. Brak takiego zapisu może mieć niewłaściwy wpływ na podejście do swoich obowiązków przez pracowników.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę treści i podtrzymuje postanowienia SIWZ.

Pytanie 15.

W Załączniku nr 1, pkt 4 – Formularz oferty , zapisano w dolnej części tabeli : „Cena całkowita oferty – (suma lp. od 1 do 4).

Prosimy o potwierdzenie, że w tej pozycji Formularza cenowego faktycznie należy wpisać zsumowane wartości z kolumny E / wiersze oznaczone: 1 + 2 + 3 + 4.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia SIWZ. Jednocześnie Zamawiający informuje, że zgodnie z konstrukcją Formularza cenowego (pkt 4 Formularza oferty, stanowiącego załącznik nr 1 do SIWZ), w wierszu „Cena całkowita oferty (suma Lp. od 1 do 4)” należy podać sumę wartości netto dla kolumny E (Lp. 1 + Lp. 2 + Lp. 3 + Lp. 4) oraz sumę wartości brutto dla kolumny G (Lp. 1 + Lp. 2 + Lp. 3 + Lp. 4).

II.

Zamawiający informuje, że nie ulega zmianie termin składania ofert, wyznaczony na 20 września 2018 r. do godz. 9:00.


Dyrektor
Departamentu Administracyjnego
Jolanta Lasota