

## WZÓR UMOWY

**UMOWA nr .....**

W dniu ..... roku w Słupsku, pomiędzy:

Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, ul. Szamocka 3, 5, 01-748 Warszawa,

Oddział w Słupsku, Plac Zwycięstwa 8, 76-200 Słupsk, NIP 521-301-72-28

reprezentowanym przez Tomasza Klamana – Dyrektora Oddziału ZUS w Słupsku,  
działającego na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezesa Zakładu,

zwanym w dalszej części umowy **Zamawiającym**,

a

podmiotem: .....

posiadającym NIP: ....., REGON: .....

reprezentowanym przez:

.....

zwanym w dalszej treści umowy **Wykonawcą**

została zawarta umowa o następującej treści:

Niniejsza umowa została zawarta w wyniku wyboru oferty świadczenia usług o wartości nie przekraczającej kwoty określonej w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz.U.2018.1986).

### § 1

#### **Przedmiot umowy**

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz ZUS Oddział w Słupsku Inspektoratu w Lęborku usług medycznych z zakresu medycyny pracy polegających na przeprowadzaniu badań lekarskich zwanych „badaniami profilaktycznymi” dla pracowników, kandydatów do pracy, stażystów, kandydatów na stażystów, rezydentów w zakresie określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. t. j. 2016.2067) oraz zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U.t.j.2018.1155 ze zm.) oraz wydanymi do niej przepisami wykonawczymi, przy czym badania profilaktyczne obejmują:
  - 1) badania okresowe i kontrolne,
  - 2) badania wstępne nowo przyjmowanych osób.

2. Świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy obejmuje w szczególności:
  - 2.1. sprawne przeprowadzenie profilaktycznych badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy zgodnie ze wskazówkami metodycznymi przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 2067), w tym m.in.:
    - 2.1.1. badań okulistycznych i badań dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności,
    - 2.1.2. badań neurologicznych,
    - 2.1.3. badań laryngologicznych,
  - 2.2. zapewnienie udziału lekarza medycyny pracy Wykonawcy w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego i posiedzeniach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego w trybie art. 237<sup>12</sup> Kodeksu pracy,
  - 2.3. niezwłoczne wydawanie orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku zgodnie z obowiązującymi wzorami, przy czym orzeczenia lekarskie mają być w formie zaświadczeń do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych.
3. Szczegółowy opis przedmiotu umowy i warunków realizacji umowy zawarty jest w § 3 niniejszej umowy oraz załączniku nr 7 do umowy – Opis przedmiotu zamówienia.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo skorzystania, w ramach zawartej umowy, z mniejszej ilości badań/czynności poszczególnych pozycji wymienionych w załączniku nr 6 do umowy. W przypadku mniejszej ilości osób skierowanych przez Zamawiającego na badania, Wykonawcy nie będą przysługiwać żadne roszczenia w stosunku do Zamawiającego.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo skorzystania, w ramach zawartej umowy, z większej ilości badań/czynności poszczególnych pozycji wymienionych w załączniku nr 6 do umowy w przypadku uzasadnionych potrzeb i posiadania środków finansowych, z zastrzeżeniem § 4 ust. 5.
6. Badania zlecane będą sukcesywnie przez cały okres obowiązywania umowy, wg bieżących potrzeb Zamawiającego.

## § 2

### Termin wykonania przedmiotu umowy

Niniejsza umowa obowiązuje od dnia podpisania, jednak Wykonawca zobowiązany jest do wykonywania usług, o których mowa w § 1, nie wcześniej niż **od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.**

### § 3

#### Warunki realizacji umowy

1. Wykonawca oświadcza, że jest podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o służbie medycyny pracy (Dz.U.t. j. 2018.1155 ze zmianami) oraz zobowiązuje się do:
  - 1.1. wykonywania przedmiotu umowy zgodnie z zasadami wiedzy medycznej i praktyki laboratoryjnej, przy zachowaniu należytej staranności w tym zakresie oraz poszanowania praw pacjentów do zachowania w tajemnicy spraw związanych z udzielanymi im w ramach niniejszej umowy świadczeniami zdrowotnymi;
  - 1.2. posiadania przez cały okres trwania umowy odpowiedniego ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej związanego z wykonywanymi przez Wykonawcę usługami na rzecz Zamawiającego, w tym szczególnie w zakresie odpowiedzialności za szkody wyrządzone przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz do przedstawienia kopii przedmiotowego dokumentu na wezwanie każdej z osób wymienionych w § 6 ust.1;
  - 1.3. odpowiedzialności za szkody i krzywdy Zamawiającego lub pacjentów wyrządzone z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy;
  - 1.4. przeprowadzenia badań profilaktycznych w następujących terminach:
    - 1.4.1. **badanie kontrolne** – po długotrwałej chorobie trwającej dłużej niż 30 dni – najpóźniej w następnym dniu po zakończeniu zwolnienia lekarskiego (po wcześniejszym ustaleniu terminu wizyty),
    - 1.4.2. **badanie wstępne** – 3 dni robocze od zgłoszenia kandydata do pracy, kandydata na stażystę, rezydenta,
    - 1.4.3. **badanie okresowe** – 7 dni roboczych od zgłoszenia pracownika, stażysty, rezydenta, jednak nie później niż przed upływem ważności obowiązujących jeszcze badań okresowych (data upływu ważności poprzednich badań okresowych będzie określona przez Zamawiającego w skierowaniu),
    - 1.4.4. **badanie okulistyczne** – poza terminem badania okresowego z powodu pogorszenia się wzroku łącznie z badaniem lekarza medycyny pracy – 7 dni roboczych od zgłoszenia pracownika, stażysty, rezydenta,
    - 1.4.5. **badanie psychotechniczne** lub **badanie dodatkowe** lub **specjalistyczne badania konsultacyjne** w przypadku skierowania przez lekarza Wykonawcy w sytuacjach wątpliwych uniemożliwiających wydanie orzeczenia o zdolności lub niezdolności do pracy – 3 dni roboczych od zgłoszenia pracownika, kandydata do pracy, stażysty, kandydata na stażystę, rezydenta.
2. Świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy obejmuje w szczególności:
  - 2.1. sprawne przeprowadzenie profilaktycznych badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy zgodnie ze wskazówkami metodycznymi przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U.t. j. 2016.2067),
  - 2.2. udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w posiedzeniach komisji BHP Zamawiającego; udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego Oddziału w Słupsku; o terminach spotkań komisji oraz zespołu Zamawiający będzie informował pisemnie, faxem lub za pośrednictwem poczty elektronicznej,

- 2.3. niezwłoczne wydawanie orzeczenia lekarskiego w dwóch egzemplarzach na podstawie wyników z przeprowadzonych badań, stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku, według wzoru określonego w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz.U.t. j. 2016.2067),
- 2.4. wydawanie stosownego zaświadczenia na zakup okularów korygujących wzrok w przypadku stwierdzenia potrzeby ich stosowania przez pracowników pracujących przy obsłudze monitora ekranowego po przeprowadzeniu badań wzroku, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do umowy, będącego podstawą do ubiegania się przez pracownika o zwrot kosztów przy zakupie okularów korygujących wzrok – zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.1998.148.973),
- 2.5. na wniosek badanej osoby niepełnosprawnej (załącznik nr 4 do umowy) wydawanie zaświadczenia stwierdzającego celowość zastosowania wydłużonej normy czasu pracy, według wzoru stanowiącego załącznik nr 5 do umowy,
- 2.6. prowadzenie i przechowywanie dokumentacji medycznej indywidualnej i zbiorowej z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz.U.2010.149.1002), którą w terminie 14 dni po wygaśnięciu niniejszej umowy, przekaże na własny koszt następnemu Wykonawcy analogicznych usług, w sposób zapewniający ochronę danych osobowych, przy udziale przedstawiciela Zamawiającego, na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego,
- 2.7. prowadzenie rejestru zgłoszeń na badania i udostępnianie go upoważnionym przedstawicielom Zamawiającego, celem umożliwienia kontroli realizacji postanowień niniejszej umowy.
3. Badania wykonywane będą na podstawie skierowania wystawionego przez Zamawiającego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U.t. j. 2016.2067), którego wzór stanowi załącznik nr 1 do umowy.
4. Lekarz medycyny pracy Wykonawcy decyduje o zakresie i częstotliwości badań profilaktycznych. Lekarz Wykonawcy przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W przypadku zaistnienia konieczności wykonania innych nie wymienionych w załączniku nr 6 do umowy badań dodatkowych, Zamawiający dokona zapłaty należności za ich wykonanie na podstawie aktualnego cennika Wykonawcy.
5. Zaświadczenie lekarskie może być wydane z pominięciem niektórych badań wymienionych w załączniku nr 6 do umowy, gdy ich wykonanie nie jest uzasadnione rodzajem pracy osoby kierowanej i stanem jej zdrowia, a także w sytuacji, gdy osoba ta przedstawi aktualne badanie lekarskie.
6. Wykonawca oświadcza, że gabinety, w których będą wykonywane usługi medyczne, obiekt oraz urządzenia i sprzęt medyczny wykorzystywane do przeprowadzania badań spełniają standardy określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26

czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U.2012.739) oraz w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 160 ze zm.).

7. Wykonawca oświadcza, że posiada uprawnienia i kwalifikacje zawodowe określone w odrębnych przepisach oraz że powierzy czynności konieczne do wykonania przedmiotu umowy swoim pracownikom posiadającym odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje zawodowe. Wykonawca oświadcza także, że przyjmuje na siebie pełną odpowiedzialność za jakość usług stanowiących przedmiot umowy.
8. Wykonawca oświadcza, że pracownicy zatrudnieni przy wykonywaniu wiążącej nas umowy otrzymają co najmniej minimalne wynagrodzenie lub minimalną stawkę godzinową w rozumieniu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu obowiązującą w 2019 roku.
9. Profilaktyczne badania lekarskie będą wykonywane na terenie miasta Lęborka, w placówce medycznej: \_\_\_\_\_
10. Rejestracja pracowników odbywać się będzie w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach \_\_\_\_\_
11. Wykonawca w czasie obowiązywania umowy zobowiązany jest do zapewnienia zastępstwa innego lekarza medycyny pracy podczas jego nieobecności.
12. Obowiązkiem Wykonawcy będzie także udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego i posiedzeniach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego w trybie art. 237 <sup>12</sup> Kodeksu pracy.

#### **§ 4**

#### **Wynagrodzenie**

1. Wynagrodzenie należne Wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotu umowy (maksymalna wartość zobowiązania Oddziału w Słupsku) nie przekroczy kwoty brutto \_\_\_\_\_ złotych (słownie: \_\_\_\_\_), w tym netto \_\_\_\_\_ złotych (słownie: \_\_\_\_\_).
2. Odpowiedzialność za kontrolę wykorzystania kwoty, o której mowa w ust. 1 przez cały okres obowiązywania umowy ponosi Oddział w Słupsku. Przekroczenie powyższej kwoty nie narusza praw Wykonawcy do należnego mu wynagrodzenia za wykonane badania.
3. Wynagrodzenie Wykonawcy za wykonywanie przedmiotu umowy, określone przez Wykonawcę w ofercie, wynosi brutto \_\_\_\_\_ zł (słownie: \_\_\_\_\_), w tym: netto \_\_\_\_\_ zł (słownie: \_\_\_\_\_), stawka podatku VAT: \_\_\_\_\_, wartość podatku VAT: \_\_\_\_\_ zł, (słownie: \_\_\_\_\_).
4. W przypadku gdy należność z tytułu realizacji umowy osiągnie kwotę, o której mowa w ust. 1 umowa ulega rozwiązaniu na mocy niniejszego postanowienia bez potrzeby składania przez Strony dodatkowych oświadczeń w tym zakresie, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. W przypadku uzasadnionych potrzeb Zamawiającego i posiadania środków finansowych Zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia wartości przedmiotu zamówienia, o której mowa w ust. 1 maksymalnie do 20%, wówczas na mocy niniejszego postanowienia Strony zobowiązane są do podpisania aneksu do umowy w tym zakresie.
6. Cena jednostkowa poszczególnych pozycji wskazanych w Ofercie Wykonawcy stanowiącym załącznik nr 2 do umowy, jest stałą ceną jednostkową badań/czynności obowiązującą przez cały okres trwania umowy. Cena jednostkowa jest ostateczna i zawiera wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotu umowy, w tym podatek VAT.
7. Za wykonanie przedmiotu umowy Wykonawca będzie otrzymywał wynagrodzenie miesięcznie, stanowiące sumę iloczynów ilości danego badania/czynności i ceny

jednostkowej określonej w Formularzu ofertowym stanowiącym załącznik nr 2 do umowy.

8. Wynagrodzenie przysługuje Wykonawcy tylko za rzeczywistą ilość wykonanych badań/czynności.

## § 5

### Zasady rozliczeń

1. Wynagrodzenie płatne będzie w okresach miesięcznych, po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego, przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy o numerze \_\_\_\_\_, w banku \_\_\_\_\_ w terminie 30 dni od daty doręczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury VAT.
2. Za prawidłowo wystawioną fakturę strony uznają fakturę sporządzoną zgodnie z obowiązującym prawem i w sposób określony w niniejszej umowie.
3. Wykonawca zobowiązany jest do wyszczególnienia w fakturze rodzaju i ilości przeprowadzonych badań/czynności w danym miesiącu kalendarzowym oraz załączenia do faktury imiennego wykazu pracowników z wyszczególnieniem wykonanych badań/czynności w danym miesiącu.
4. Wykonawca zobowiązany jest do podania na fakturze VAT następujących danych dotyczących Zamawiającego:

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ul. Szamocka 3, 5, 01-748 Warszawa

Oddział w Słupsku, Plac Zwycięstwa 8, 76-200 Słupsk

NIP 521-301-72-28

5. Faktura winna wpłynąć do Zamawiającego Oddziału ZUS w Słupsku, najpóźniej do 10-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wykonano badania.
6. Za datę doręczenia faktury VAT uważa się datę jej wpływu do kancelarii ogólnej Oddziału w Słupsku – ZUS Oddział w Słupsku, 76-200 Słupsk, Plac Zwycięstwa 8.
7. Za termin płatności uznaje się datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego należną kwotą.
8. W przypadku nieterminowej płatności Wykonawca może żądać zapłaty ustawowych odsetek za każdy dzień zwłoki.

## § 6

### Osoby odpowiedzialne

1. Osobami odpowiedzialnymi za koordynację wykonania przedmiotu umowy ze strony Zamawiającego są:
  - 1.1. \_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_
  - 1.2. \_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_
  - 1.3. \_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_
2. Osobą odpowiedzialną za koordynację wykonania przedmiotu umowy ze strony Wykonawcy jest: \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_
3. Zmiana osób, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 nie stanowi zmiany umowy, ale wymaga pisemnego powiadomienia drugiej strony. Konsekwencje uchybienia

powyższemu obowiązkowi obciążają Stronę, która nie dopełniła formalności w tym zakresie.

## **§ 7**

### **Podwykonawcy**

#### **Informacja o podwykonawcach**

1. Wykonawca zobowiązuje się wykonać przedmiot umowy w całości siłami własnymi\* lub przy udziale podwykonawców wskazanych w ofercie\*.
2. Wykonawca może zlecić wykonanie części przedmiotu umowy wyłącznie podwykonawcom mającym odpowiednie kwalifikacje, przy czym koszty takich zleceń obciążają Wykonawcę\*.
3. Strony ustalają, że podwykonawcom zostanie powierzona część zamówienia w zakresie określonym w Ofercie Wykonawcy\*.
4. Zamawiający wyraża zgodę na udział podwykonawców w realizacji przedmiotu umowy z zastrzeżeniem, że ich udział nie zmienia zobowiązań Wykonawcy wobec Zamawiającego za wykonanie przedmiotu umowy. Wykonawca będzie odpowiedzialny wobec Zamawiającego oraz osób trzecich za działania, uchybienia, zaniedbania lub zaniechania podwykonawców i ich pracowników jak za działania własne\*.
5. W przypadku naruszenia postanowienia ust. 2, Zamawiający może odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym, z zachowaniem prawa do kary umownej w wysokości 20% wynagrodzenia brutto umowy określonego w § 4 ust. 1\*.

\* zapisy zostaną odpowiednio wprowadzone do umowy w przypadku korzystania bądź nie korzystania przez Wykonawcę z Podwykonawców.

## **§ 8**

### **Przetwarzanie informacji stanowiących tajemnicę prawnie chronioną**

1. Dane osobowe pracowników, kandydatów do pracy, stażystów, kandydatów na stażystów, rezydentów udostępnione Wykonawcy w celu realizacji umowy podlegają ochronie na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE. L. 2016 Nr 119/1), zwanego „RODO”.
2. Wykonawca zobowiązuje się do niewykorzystywania informacji, z którymi zapoznał się w trakcie wykonywania przedmiotu umowy do celów innych niż realizacja niniejszej umowy, w szczególności nieujawniania osobom trzecim.
3. W przypadku przetwarzania informacji niezgodnie z umową Wykonawca ponosi odpowiedzialność wobec Zamawiającego i wobec osób trzecich, na zasadach określonych w Kodeksie cywilnym.

## **§ 9**

### **Kary umowne i odszkodowanie**

1. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z warunkami i postanowieniami niniejszej umowy oraz złożonej oferty.
2. Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu kary umowne za:
  - 2.1. opóźnienie w wykonywaniu badań w stosunku do terminów określonych w umowie w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy dzień zwłoki,
  - 2.2. odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy w wysokości 20% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1,
  - 2.3. brak zastępstwa innego lekarza medycyny pracy podczas nieobecności lekarza medycyny pracy Wykonawcy w czasie obowiązywania umowy, określonego w § 3 ust. 11, w wysokości stanowiącej 100,00 zł za każdy dzień zwłoki.
3. Roszczenia z tytułu kar umownych stają się wymagalne w dniu zaistnienia przyczyny do jej naliczenia. Wykonawca obowiązany jest zapłacić karę umowną w terminie 14 dni od daty doręczenia pisemnego wezwania do zapłaty.
4. Kwotę kary umownej należy wpłacić na konto Zamawiającego w Banku PKO BP S.A. O/ Warszawa numer rachunku 94 1020 5590 0000 0802 9310 0015. Za datę wpłaty uważa się dzień uznania rachunku Zamawiającego.
5. W przypadku niedokonania zapłaty kar umownych w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania do zapłaty, Zamawiający staje się uprawniony do ich potrącania z bieżących należności Wykonawcy, bez konieczności uzyskania uprzedniej zgody Wykonawcy.
6. Zapłata kary, jej potrącenie lub pobranie nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku zakończenia usług oraz wykonania pozostałych zobowiązań umownych.
7. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność odszkodowawczą na zasadach ogólnych prawa cywilnego za szkody wyrządzone Zamawiającemu lub osobom trzecim w związku z wykonywaniem przedmiotu umowy.
8. Zamawiający zastrzega sobie możliwość dochodzenia na zasadach ogólnych odszkodowania uzupełniającego, przekraczającego wysokość zastrzeżonych kar umownych.

## **§ 10**

### **Odstąpienie od umowy**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo odstąpienia od umowy w przypadku nienależytego wykonywania umowy.
2. Stwierdzenie nienależytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy określi Zamawiający w sporządzonym na tę okoliczność protokole, którego jeden egzemplarz prześle Wykonawcy.
3. Odstąpienie od umowy zostanie poprzedzone dwukrotnym pisemnym upomnieniem.
4. W razie istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
5. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 4 Wykonawca może jedynie żądać wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy.



6. Odstąpienie od umowy musi nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności w terminie 14 dni od powzięcia wiadomości o okolicznościach stanowiących podstawę odstąpienia. Strony umowy w terminie 30 dni od skutecznego odstąpienia od umowy dokonują wzajemnego rozliczenia z wykonanej części umowy.

## **§ 11**

### **Postanowienia końcowe**

1. Zmiany treści umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego dokonać przeniesienia wierzytelności wynikających z umowy na osoby trzecie, ani dokonać cesji związanych z realizacją niniejszej umowy.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego oraz inne mające związek z realizacją przedmiotu umowy.
4. Ewentualne spory wynikłe w trakcie realizacji umowy powinny być rozstrzygane w pierwszej kolejności w drodze porozumienia Stron. W przypadku braku takiego porozumienia wszelkie spory wynikające z umowy lub powstające w związku z nią będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
5. Integralną część umowy stanowią załączniki:
  - 5.1. załącznik nr 1 – SKIEROWANIA NA BADANIA PROFILAKTYCZNE
  - 5.2. załącznik nr 2 – KOPIA OFERTY WYKONAWCY
  - 5.3. załącznik nr 3 – ZAŚWIADCZENIE OKULISTYCZNE
  - 5.4. załącznik nr 4 – WNIOSEK DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ
  - 5.5. załącznik nr 5 – ZAŚWIADCZENIE DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ
  - 5.6. załącznik nr 6 – WYKAZ USŁUG MEDYCZNYCH
  - 5.7. załącznik nr 7 – OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA
6. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Zamawiającego, jeden dla Wykonawcy.

**WYKONAWCA**

**ZAMAWIAJĄCY**

.....

(podpis)

.....

(podpis)

**Załącznik nr 1 do umowy**

.....  
(oznaczenie pracodawcy)

.....  
(miejscowość, data)

**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE  
(wstępne, okresowe, kontrolne<sup>\*)</sup>)**

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2018.917 z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią<sup>\*)</sup>.....  
(imię i nazwisko)

nr PESEL<sup>\*\*)</sup>.....

zamieszkałego/zamieszkałą<sup>\*)</sup>.....  
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

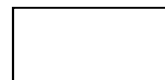
zatrudnionego/zatrudnioną<sup>\*)</sup> lub podejmującego/podejmującą pracę<sup>\*)</sup> na stanowisku lub stanowiskach pracy.....

określenie stanowiska/stanowisk<sup>\*)</sup> pracy<sup>\*\*\*)</sup>.....

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia<sup>\*\*\*)</sup>:

- I. Czynniki fizyczne: .....
- II. Pyły: .....
- III. Czynniki chemiczne: .....
- IV. Czynniki biologiczne: .....
- V. Inne czynniki, w tym niebezpieczne: .....

Łączna liczba czynników, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych na skierowaniu:



.....  
(podpis pracodawcy)

Aktualne badanie lekarskie traci ważność dnia .....

Objaśnienia:

\*) Niepotrzebne skreślić.

\*\*) W przypadku osoby, której nie nadano numer PESEL – seria, numer i dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

\*\*\*) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

\*\*\*) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy dotyczące substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,

b) art. 222<sup>1</sup> § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazy szkodliwych czynników biologicznych,

c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,

d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,

e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 792) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego:

2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U.t.j.2016.2067)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

pieczęć

.....dnia.....

**ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE**

W wyniku badania okulistycznego przeprowadzonego w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykazano potrzebę stosowania okularów korekcyjnych podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego u Pani(a)

.....  
imię i nazwisko

zatrudnionej (-ego)

w

.....  
nazwa zakładu pracy

na stanowisku

.....  
zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.1998.148.973).

.....  
podpis i pieczęć lekarza okulisty

.....  
podpis i pieczęć lekarza medycyny pracy

**Część A – wypełnia pracownik**

Imię i nazwisko: .....

Stanowisko: .....

Komórka organizacyjna: .....

**WNIOSEK PRACOWNIKA**

Stosownie do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2018.511 z późn. zm.) w związku z posiadaniem stopnia niepełnosprawności lekkim/umiarkowanym/znacznym\* proszę o skierowanie mnie na badanie lekarskie do lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne celem ustalenia:

1. zgody na pracę w wymiarze 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo (dotyczy osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności)\*
2. zgody na odstąpienie od zastosowania art. 15 w/w ustawy dotyczącego pracy w: \*
  - ✓ godzinach nocnych
  - ✓ godzinach nadliczbowych
  - ✓ systemie 12 godzinnym
  - ✓ systemie równoważnym (tj. do 12 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo)

\*niewłaściwe skreślić

.....  
/data i podpis pracownika/

**Część B – wypełnia zakład pracy**

.....  
/pieczęć pracodawcy/

.....  
/miejscowość, data/

**SKIEROWANIE**

na badanie lekarskie

Stosownie do art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2018.511 z późn. zm.), kieruję na badanie lekarskie:

Panią / Pana .....

PESEL .....

/imię i nazwisko osoby wnioskującej/

zatrudnioną/zatrudnionego na stanowisku pracy.....

w celu oceny możliwości odstąpienia od zastosowania art. 15 w/w ustawy w zakresie dotyczącym:

- ✓ pracy w wymiarze 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo (dotyczy osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności)\*
- ✓ pracy w godzinach nocnych, godzinach nadliczbowych, systemie 12-godzinnym, systemie równoważnym (tj. do 12 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo)\*

Proszę o wydanie stosownego zaświadczenia.

.....  
/podpis kierującego/

\*niewłaściwe skreślić

.....  
/data/

.....  
/pieczętka Ośrodka Medycyny Pracy/

### **ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE**

W wyniku badania przeprowadzonego w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej

u Pani / Pana

.....  
/imię i nazwisko osoby wnioskującej/

ur. .... zaliczonej/-go/ do ..... stopnia  
niepełnosprawności

na podstawie art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U.2018.511 z późn. zm.) **wyrażam zgodę** na:

1. pracę w normie 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo\*
2. pracę w godzinach nadliczbowych\*
3. pracę w porze nocnej\*
4. pracę w systemie 12 godzinnym\*
5. pracę w systemie równoważnym (tj. do 12 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo)\*

Zaświadczenie lekarskie wydaje się na okres do dnia .....

....., dnia.....  
/miejscowość/                      /data/

.....  
/pieczętka i podpis lekarza medycyny pracy/

\*)niepotrzebne skreślić

## WYKAZ USŁUG MEDYCZNYCH

dla pracowników, kandydatów do pracy, stażystów, kandydatów na stażystów,  
rezydentów ZUS Oddział w Słupsku Inspektoratu w Lęborku

L.p.	RODZAJ BADANIA	SZACUNKOWA ILOŚĆ BADAŃ W 2019R.
<b>BADANIE LEKARZA MEDYCyny PRACY</b>		
1	Badanie profilaktyczne z wydaniem zaświadczenia, w tym badanie profilaktyczne w celu wydania zaświadczenia o celowości stosowania wydłużonej normy czasu pracy (osoby niepełnosprawne)	27
<b>BADANIE OKULISTY</b>		
2	Badanie okulistyczne w przypadku pogorszenia się im wzroku lub w ramach badań wstępnych, okresowych lub kontrolnych, z wystawieniem zaświadczenia	27
<b>POZOSTAŁE BADANIA LEKARSKIE, LABORATORYJNE I DIAGNOSTYCZNE</b>		
3	Laryngolog – badanie laryngologiczne* <sup>COT</sup>	1
4	Neurolog – badanie neurologiczne*	0
5	Morfologia krwi z rozmazem + pobranie	20
6	Badanie OB	20
7	Badanie ogólne moczu	20
8	Badanie poziomu cukru - glukoza	20
9	Profil lipidowy - cholesterol +HDL+LDL+trójglicerydy	20
10	ALAT *	0
11	ASPAT*	0
12	EKG (bez opisu)****	2
13	Badania psychotechniczne kierujących pojazdami do 3,5 t.***	0
14	Badania zmierzchowe i olśnienia**	0
15	RTG płuc	5
16	Badanie słuchu – audiogram* <sup>COT</sup>	0
<b>UDZIAŁ LEKARZA MED. PRACY W KOMISJI BHP ORAZ ZESPOŁU DS. OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO</b>		
17	Udział lekarza medycyny pracy w Komisji BHP oraz zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego	5

\* dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych;

\*\* dla pracowników użytkujących samochód prywatny w celach służbowych

\*\*\* dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy kat. B

\*\*\*\* dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach decyzyjnych

<sup>COT</sup> dla pracowników zatrudnionych w Centrum Obsługi Telefonicznej oraz obsługi klientów (badanie słuchu dla Centrum Obsługi Telefonicznej)

**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz ZUS Oddział w Słupsku Inspektoratu w Lęborku usług medycznych z zakresu medycyny pracy polegających na przeprowadzaniu badań lekarskich zwanych „badaniami profilaktycznymi” dla pracowników, kandydatów do pracy, stażystów, kandydatów na stażystów, rezydentów w zakresie określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 2067) oraz zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U.t. j. 2018.1155 ze zm.) oraz wydanymi do niej przepisami wykonawczymi, przy czym badania profilaktyczne obejmują:
  - 1.1. badania okresowe i kontrolne,
  - 1.2. badania wstępne nowo przyjmowanych osób.
2. Świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy obejmuje w szczególności:
  - 2.1. sprawne przeprowadzenie profilaktycznych badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy zgodnie ze wskazówkami metodycznymi przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 2067.), w tym m.in.:
    - 2.1.1. badań okulistycznych i badań dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności,
    - 2.1.2. badań neurologicznych,
    - 2.1.3. badań laryngologicznych,
  - 2.2. udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego i posiedzeniach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego w trybie art. 237<sup>12</sup> Kodeksu pracy,
  - 2.3. niezwłoczne wydawanie orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub istnienie przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku zgodnie z obowiązującymi wzorami, przy czym orzeczenia lekarskie mają być w formie zaświadczeń do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i przepisach wykonawczych,
  - 2.4. prowadzenie i przechowywanie dokumentacji medycznej indywidualnej i zbiorowej z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej zgodnie z obowiązującymi przepisami – Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r., Nr 149, poz. 1002), którą w terminie 14 dni po wygaśnięciu niniejszej umowy, przekaże na własny koszt następnemu Wykonawcy analogicznych usług, w sposób zapewniający ochronę danych



osobowych, przy udziale przedstawiciela Zamawiającego, na podstawie protokołu zdawczo-odbiorczego,

- 2.5. wydawanie stosownego zaświadczenia na zakup okularów korygujących wzrok w przypadku stwierdzenia potrzeby ich stosowania przez pracowników pracujących przy obsłudze monitora ekranowego po przeprowadzeniu badań wzroku, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do umowy, będącego podstawą do ubiegania się przez pracownika o zwrot kosztów przy zakupie okularów korygujących wzrok – zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.1998.148.973),
  - 2.6. na wniosek badanej osoby niepełnosprawnej (załącznik nr 4 do umowy) wydawanie zaświadczenia stwierdzającego celowość zastosowania wydłużonej normy czasu pracy, według wzoru stanowiącego załącznik nr 5 do umowy,
  - 2.7. prowadzenie rejestru zgłoszeń na badania i udostępnianie go upoważnionym przedstawicielom Zamawiającego, celem umożliwienia kontroli realizacji postanowień niniejszej umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się wykonać przedmiot zamówienia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, w szczególności z:
- 3.1. Kodeksem pracy - ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 917 ze zm.),
  - 3.2. Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 2067),
  - 3.3. Ustawą z dn. 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. t.j. z 2018r., poz. 1155 ze zm.) oraz wydanymi do niej przepisami wykonawczymi,
  - 3.4. Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (tekst jednolity Dz. U. z 2017r., poz. 250 ze zm.),
  - 3.5. Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.1998.148.973),
  - 3.6. Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2012 r. poz. 739),
  - 3.7. Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 160 ze zm.).
4. Badania winny odbywać się w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00.

5. Badania wykonywane będą bez wcześniejszych uzgodnień terminu, na bieżąco po zgłoszeniu się pracownika ze skierowaniem zgodnie z terminami określonymi we Wzorze umowy.
6. Obowiązkiem Wykonawcy w ramach niniejszego zamówienia będzie także udział lekarza medycyny pracy Wykonawcy w pracach zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego i posiedzeniach komisji BHP powołanej przez Zamawiającego w trybie art. 237<sup>12</sup> Kodeksu pracy. ZUS Oddział w Słupsku będzie pisemnie (faxem lub za pośrednictwem poczty elektronicznej) informował o terminach spotkań komisji BHP i zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego.
7. Badania wykonywane będą na podstawie skierowania wystawianego przez Oddział w Słupsku zgodnie z § 4 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie badań lekarskich pracowników z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz.2067).
8. Badanie okulistyczne musi obejmować: wystawienie zaświadczenia dla pracodawcy będącego podstawą do ubiegania się przez pracownika o zwrot kosztów przy zakupie okularów korygujących wzrok.
9. Badanie osób niepełnosprawnych obejmować będzie: wydanie zaświadczenia stwierdzającego celowość zastosowania wydłużonej normy czasu pracy (na wniosek osoby badanej).
10. Badania zlecane będą przez cały okres obowiązywania umowy, według bieżących potrzeb Oddziału w Słupsku.
11. Do wykonywania zadań służby medycyny pracy w zakresie przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, uprawnieni są lekarze spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, określone w art. 229 § 8 pkt. 5 KP.
12. Obiekt oraz urządzenia i sprzęt medyczny wykorzystywane do przeprowadzania badań muszą spełniać wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2012 r. poz. 739) oraz w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 160 ze zm.).
13. Szacunkowe ilości badań w 2019r.:

<b>BADANIE LEKARZA MEDYCyny PRACY</b>	
Badanie profilaktyczne z wydaniem zaświadczenia, w tym badanie profilaktyczne w celu wydania zaświadczenia o celowości stosowania wydłużonej normy czasu pracy (osoby niepełnosprawne)	27
<b>BADANIE OKULISTY</b>	
Badanie okulistyczne w przypadku pogorszenia się im wzroku lub w ramach badań wstępnych, okresowych lub kontrolnych, z wystawieniem zaświadczenia	27
<b>POZOSTAŁE BADANIA LEKARSKIE, LABORATORYJNE I DIAGNOSTYCZNE</b>	
Laryngolog – badanie laryngologiczne*, <sup>COT</sup>	1
Neurolog – badanie neurologiczne*	0
Morfologia krwi z rozmazem + pobranie	20
Badanie OB	20
Badanie ogólne moczu	20

Badanie poziomu cukru - glukoza	20
Profil lipidowy - cholesterol +HDL+LDL+trójglicerydy	20
ALAT*	0
ASPAT*	0
EKG (bez opisu) ****	2
Badania psychotechniczne kierujących pojazdami do 3,5 t***	0
Badania zmierzchowe i olśnienia**	0
RTG płuc	5
Badanie słuchu- audiogram *.COT	0
<b>UDZIAŁ LEKARZA MED. PRACY W KOMISJI BHP ORAZ ZESPOŁU DS. OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO</b>	
Udział lekarza medycyny pracy w Komisji BHP oraz zespołu ds. oceny ryzyka zawodowego	5

\* dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych;

\*\* dla pracowników użytkujących samochód prywatny w celach służbowych

\*\*\* dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy kat. B

\*\*\*\* dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach decyzyjnych

COT dla pracowników zatrudnionych w Centrum Obsługi Telefonicznej oraz obsługi klientów (badanie słuchu dla Centrum Obsługi Telefonicznej)

W ramach kwoty maksymalnej zobowiązania określonej w umowie ZUS Oddział w Słupsku może zmniejszyć lub zwiększyć ilość pracowników kierowanych na badania, w stosunku do ilości podanej w tabeli w przypadku, gdy niemożliwym lub koniecznym stanie się przeprowadzenie badań dla innej ilości osób.

14. O zakresie i częstotliwości badań profilaktycznych decyduje lekarz medycyny pracy działając zgodnie ze „wskazówkami metodycznymi” stanowiącymi załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 2067).

KOD CPV: 85147000-1 – usługi zdrowotne świadczone dla firm.