

Oddział w Szczecinie

Znak pisma 390000/271/63/ZAP/2019

Numer postępowania: 271/PN/U/5/ZAP/2018

www.zus.pl

wszyscy wykonawcy

Dotyczy postępowania: „Świadczenie usług w zakresie sprzątania i utrzymania czystości budynków oraz terenów zielonych obiektów Oddziału ZUS w Szczecinie i podległych terenowych jednostek organizacyjnych”

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie przekazuje pytania i odpowiedzi, które wpłynęły w przedmiotowym postępowaniu:

Pytanie nr 1

Prosimy o informację jakie dozowniki na płyn dezynfekcyjny do rąk posiada Zamawiający? Prosimy o wskazanie producenta dozowników.

Odpowiedź:

Zamawiający nie posiada stałych dozowników na płyn dezynfekujący. Płyn dezynfekujący mieści się w wolnostojących, plastikowych pojemnikach jednorazowych z pompką.

Pytanie nr 2

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członek konsorcjum.

Odpowiedź:

Zasady rozliczeń z tytułu wynagrodzenia zostały szczegółowo określone w § 8 wzoru umowy. Zamawiający nie przewiduje wypłaty wynagrodzenia innemu podmiotowi niż Wykonawca lub ewentualnie Podwykonawca. Wykonawcą jest podmiot w rozumieniu art. 2 pkt 11) ustawy Pzp, z którym Zamawiający zawiera umowę.

Pytanie nr 3

Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 13 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia zapisów dotyczących kar umownych. Kary umowne nie są rażąco wysokie w stosunku do przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 4

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zgodnie z § 3 ust. 16 wzoru umowy w pkt. 2) Wykonawca powinien zapewnić stabilną obsadę personalną i zminimalizować ewentualne rotacje kadrowe, a w przypadku nieobecności pracownika (spowodowanej np. chorobą, urlopem), Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia na czas zastępstwa personelu przeszkolonego w zakresie realizacji usługi z aktualnego obowiązującego wykazu osób.

Zgodnie z **§ 9 ust. 1** „Zamawiający wymaga, przez cały okres realizacji Umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) **nie mniej niż 27 osób** w przeliczeniu na pełny etat, wykonujących czynności związane z utrzymaniem czystości wewnątrz budynków i na terenach zewnętrznych oraz pielęgnację terenów

zielonych objętych zamówieniem. Łączna liczba wymiaru etatów musi odpowiadać czasowi niezbędnemu na wykonanie przez pracowników wszystkich czynności objętych przedmiotem zamówienia, jednak nie mniej niż 27.”

Zamawiający nie wyraża zgody na wykonywanie czynności, o których mowa w § 9 ust. 1 wzoru umowy na podstawie umowy zlecenia. Wykonawca powinien zgodnie z organizacją własną uwzględniać wszystkie okoliczności występujące po jego stronie, tak aby zapewnić ciągłość wykonywanych usług, poprzez zapewnienie stabilnej obsady personalnej.

Pytanie nr 5

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

Odpowiedź:

Zamawiający w SIWZ, szczegółowo wskazał sposób oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego. W pkt 4.1.1.1. pod treścią warunku udziału w postępowaniu Zamawiający wskazał: „W przypadku złożenia oferty przez Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia - podmiotowy warunek musi spełniać minimum jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia”.

Pytanie nr 6

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. *„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:*
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne*
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. *Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie*

- negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
 4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - a) wysokości podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
 - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
 7. Nie zawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.
 8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony

porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Zamawiający we wzorze umowy w § 15 ust. 3 uwzględnił zapisy, o których mowa w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie.

Pytanie nr 7

Proszę o potwierdzenie iż Wykonawca dobrze zrozumiał, że Zamawiający nie będzie wymagał mycia zewnętrznych powierzchni okien o metrażu 2 850 m², o których mowa w zał. 1 do umowy I.1.4)c).

Odpowiedź:

Wykonawca nie będzie wymagał mycia zewnętrznych części okien w budynku, o którym mowa w rozdz. I ust. 1 pkt. 4 lit. c załącznika nr 1 do umowy, poza oknami które znajdują się w miejscach ogólnodostępnych nie wymagających użycia sprzętu wysokościowego do 3m.

Pytanie nr 8

Proszę o podanie dziennej ilości pracowników przebywających na terenie obiektów, z podziałem na wszystkie lokalizacje

Odpowiedź:

Obiekt	Liczba pracowników
Szczecin ul. Matejki 22	536
Szczecin ul. Citroena 2	416
Stargard ul. Składowa 2	79
Gryfino ul. Łużycka 3	47
Gryfice ul. Dąbskiego 5	50
Choszczno ul. Jagiełły 28	35
Pyrzyce ul. Sportowa 1	31
Łobez ul. Kościuszki 26	29
Myślibórz ul. Pileckiego 29	51
Świnoujście ul. Piastowska 63	48
Międzyzdroje ul. Lipowa 9	8
*Lubin ul. Główna 6	4

*w okresie 21.06 - 22.08.2019 r. w Ośrodku Szkoleniowo-Kolonijnym w Lubinie organizowane są 3-4 turnusy kolonii letnich, na których przebywać będzie łącznie ok. 480-620 dzieci + ok. 99-132 osoby kadry opiekuńczo-wychowawczej.

W pozostałym okresie mogą odbywać się szkolenia, w których może brać udział ok. 20-120 osób, w zależności od potrzeb zamawiającego. Podane liczby dotyczą szkoleń organizowanych okresowo, tj. w różnych terminach a nie w sposób ciągły.

Pytanie nr 9

Proszę o podanie średniej dziennej ilości interesantów, z podziałem na wszystkie obiekty

Odpowiedź:

Obiekt	Średnia dzienna liczba klientów
Szczecin ul. Matejki 22	816
Szczecin ul. Citroena 2	357
Stargard ul. Składowa 2	191
Gryfino ul. Łużycka 3	127
Gryfice ul. Dąbskiego 5	168
Choszczno ul. Jagiełły 28	135
Pyrzyce ul. Sportowa 1	92
Łobez ul. Kościuszki 26	110
Myślibórz ul. Pileckiego 29	89
Świnoujście ul. Piastowska 63	214*
Międzyzdroje ul. Lipowa 9	55*
**Lubin ul. Główna 6	obiekt wyłączony z obsługi klientów

*w tym średnio 2-3 osoby przebywające na szkoleniach lub goście na pobytach prywatnych (mogą przebywać w obiektach również w dni wolne od pracy i święta)

Pytanie nr 10

Proszę o podanie szczegółowych metraży terenów zewnętrznych z podziałem na drogi, chodniki, trawniki oraz parkingi z podziałem na każdą lokalizację.

Odpowiedź:

1. Obiekt Oddziału ZUS w Szczecinie przy ul. J. Matejki 22

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni 7.290,00 m², w tym:
 - a) chodniki wokół budynków ok. 1.594 m²
 - b) drogi dojazdowe, podjazdy ok. 940 m²
 - c) tereny zielone ok. 310 m²
 - d) parking i inne dojścia na poziomie „-1”, „0” i na antresoli ok. 4.446 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 2 szt. brzozy, 1 szt. sosny, 3 szt. tui, oraz niskie krzewy na długości ok. 60 m

2. Obiekt Oddziału ZUS w Szczecinie przy ul. A. Citroena 2

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni 5.419,1 m², w tym:
 - a) chodniki ok. 430 m²

- b) drogi dojazdowe, podjazdy ok. 1.223,10m²
- c) zabudowa osłony śmietnikowej ok. 10 m²
- d) parking ok. 2.860 m²
- e) tereny zielone ok. 896 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 3 szt. dębu

3. Obiekt Inspektoratu ZUS w Stargardzie przy ul. Składowej 2:

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 1.450,00 m², w tym:
 - a) droga dojazdowa ok. 1.098m (droga dojazdowa jest również drogą dla pieszych)
 - b) schody wejściowe ok 34 m²
 - c) podjazd ok. 41 m²
 - d) parking ok. 213 m²
 - e) tereny zielone ok. 64 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 1szt świerku srebrzystego, 1szt. świerku zwykłego, 1 szt. forsycji

4. Obiekt Inspektoratu ZUS w Choszczynie przy ul. W. Jagiełły 28:

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 500,00 m², w tym:
 - a) parking ok. 370 m²
 - b) chodnik ok. 20 m²
 - c) podjazdy ok. 25 m²
 - d) tereny zielone ok. 85 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 2 szt. drzew iglastych i 3 szt. krzewów (tuje)

5. Obiekt Inspektoratu ZUS w Gryfinie przy ul. Łużyckiej 3:

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 400 m² w tym:
 - a) parking ok. 128 m²
 - b) chodniki ok. 112m²
 - c) podjazdy ok. 12 m²
 - d) tereny zielone ok. 148 m²

Na terenie zielonym znajduje się: żywopłot ok. 25m

6. Obiekt Inspektoratu ZUS w Gryficach przy ul. J. Dąbskiego 5:

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 502,00 m² w tym:
 - a) parking ok 185,40 m²
 - b) chodniki ok 67,38 m²
 - c) podjazdy ok 101,12 m²
 - d) tereny zielone ok 148,10 m²

Na terenie zielonym brak drzew i krzewów.

7. Obiekt Inspektoratu ZUS w Myśliborzu przy ul. W. Pileckiego 29:

- 1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 2.620,00 m² w tym:
 - a) parking ok. 452 m²
 - b) chodniki ok. 199 m²
 - c) podjazdy ok. 40 m²
 - d) tereny zielone ok. 1.929m²

Na terenie zielonym znajdują się: żywopłot ok. 118m oraz 6 szt. krzewów ozdobnych.

8. Obiekt Inspektoratu ZUS w Pyrzycach przy ul. Sportowej 1

1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 1000m², w tym:

- a) parking ok. 180 m²
- b) chodniki ok. 444,40 m²
- c) schody ok. 38 m²
- d) podjazdy ok. 80 m²
- e) tereny zielone ok. 257,60 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 15 szt. drzewek (tuje) oraz żywopłot ok. 2m

9. Obiekt Inspektoratu ZUS w Świnoujściu przy ul. Piastowskiej 63:

1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 650,00 m², w tym:

- a) chodnik ok. 244 m²
- b) podjazd 10,80 m²
- c) parking 228,20 m²
- d) schody ok 44 m²
- e) tereny zielone ok 123 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 2 szt. drzew liściastych, 20 szt. iglaków ozdobnych i 6 szt. krzewów

10. Obiekt Biura Terenowego ZUS w Międzyzdrojach przy ul. Lipowej 9:

1) Teren zewnętrzny obiektu o powierzchni ok. 1.873m², w tym:

- a) tereny utwardzone: plac, chodniki, parking, droga dojazdowa, garaże ok. 1.248,80m²
- b) tereny zielone ok. 530 m²
- c) schody ok. 27 m²
- d) chodniki zewnętrzne (za ogrodzeniem) ok. 67,20 m²

Na terenie zielonym znajdują się: 12 szt. klonów, 2 szt. sosny, 1 szt. cisu, 1 szt. brzozy, klomb ok. 265m²

Pytanie nr 11

W zakres obowiązków Wykonawcy wchodzi rozmrażanie i mycie lodówek. Proszę o informację kto odpowiada za opróżnienie ich z artykułów spożywczych?

Odpowiedź:

Wykonawca opróżnia lodówki z artykułów spożywczych.

Pytanie nr 12

W zał. 1 do umowy, III.5.2) umieszczono zapis „w przypadku, jeżeli w pomieszczeniach wymagających szczególnej ochrony występuje stałe urządzenie gaśnicze, to na okres sprzątnia pod podniesioną podłogą technologiczną uprawniony pracownik musi dezaktywować ten system”. Proszę o informację czy to pracownik Wykonawcy musi dezaktywować w/w system?

Odpowiedź:

Dezaktywacja systemu leży po stronie Zamawiającego.

Pytanie nr 13

Dotyczy sprzątnia pomieszczeń w bazach noclegowych:

- a) czy ilość pracowników niezbędna do zabezpieczenia usługi jest już wliczona w minimalną ilość osób wymaganą przez Zamawiającego?

- b) proszę o informację czy w czasie gdy będą przebywać tam goście, Wykonawca musi dostarczać artykuły higieniczne (papier toaletowy , ręczniki, mydło) ?Jeśli tak prosimy o podanie liczebności gości w bazach szkoleniowych .
- c) do obowiązków Wykonawcy należy utrzymanie czystości w kuchniach, w tym zmywanie naczyń. Czy w kuchenkach są zamontowane zmywarki do naczyń? –
- d) czy usługa w kuchenkach ma być wykonywana w sposób ciągły (całodzienny)?
- e) kto oprócz pracowników Wykonawcy będzie przebywał w kuchniach podczas wykonywania ich obowiązków

Odpowiedź:

ad. a) tak

ad. b) w czasie gdy w pokojach gościnnych będą przebywać goście, Wykonawca zobowiązany jest dostarczać artykuły higieniczne (papier toaletowy, ręczniki, mydło) bezpośrednio gościom hotelowym, po ich wcześniejszym zgłoszeniu zapotrzebowania na ww. artykuły, bądź **przekazywać je** pracownikom ochrony obiektu

ad. c) w kuchniach nie ma zmywarek do naczyń

ad. d) usługa w kuchenkach ma być wykonywana w sposób ciągły w ramach serwisu dziennego

ad. e) w kuchniach mogą przebywać pracownicy Zakładu, kursanci lub osoby będące w trakcie pobytu wypoczynkowego

Pytanie nr 14

Proszę o potwierdzenie, że pokoje gościnne są sprzątane tylko, po opuszczeniu ich przez gości

Odpowiedź:

pokoje gościnne w bazach noclegowych oraz w trakcie pobytów służbowych i szkoleń są sprzątane tylko po opuszczeniu ich przez gości. Wyjątkiem jest okres trwania kolonii w Ośrodku w Lubinie.

Pytanie nr 15

Kto ponosi koszty prania pościeli, obrusów, firan, zasłon, itp.?

Odpowiedź:

Koszty te ponosi Zamawiający.

Pytanie nr 16

Proszę podać średniomiesięczne zapotrzebowanie na prześcieradła jednorazowe.

Odpowiedź:

Ok. 65 rolek.

Pytanie nr 17

Kto ponosi koszty zakupu trawy, nawozów?

Odpowiedź:

Koszty te ponosi Wykonawca.

Pytanie nr 18

Proszę podać ilość i gatunek drzew do cięcia pielęgnacyjnego oraz formującego.

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pytanie nr 10.

Pytanie nr 19

Proszę o podanie ilości dozowników na środki dezynfekcyjne do rąk oraz mydło w pianie w gabinetach lekarskich przy ul. Citroena

Odpowiedź:

W gabinetach lekarskich nie ma stałych dozowników na środki dezynfekcyjne do rąk, płyn dezynfekujący jest w wolnostojących, plastikowych pojemnikach jednorazowych z pompką. W gabinetach lekarskich są pojemniki na mydło w płynie do uzupełniania w ilości 22 sztuki, natomiast pojemniki na mydło w pianie są w toaletach i pomieszczeniach socjalnych – ich ilość w budynku wynosi 44 szt.

w załączeniu zdjęcie pojemników na mydło w płynie

**Pytanie nr 20**

Wnosimy o zmianę terminu wypowiedzenia umowy przez każdą ze stron na 3 miesiące.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie ww. okresu wypowiedzenia.

Pytanie nr 21

Prosimy o wydzielenie metrażu okien, które będą podlegały myciu alpinistycznym.

Odpowiedź:

Mycie okien wymagających wykorzystania technik specjalistycznych dotyczy obiektów:

- 1) w Choszcznie - okna trudnodostępne - 18m²,
- 2) w Gryfinie - okna nieotwierane - 21,84 m²,
- 3) w Gryficach - okna trudnodostępne - 37m²
- 4) w Międzyzdrojach - okna nieotwierane - 30m²,
- 5) w Lubinie - okna nieotwierane - ok. 2,5m²
- 6) w Świnoujściu - okna trudnodostępne - ok. 60m²

Pytanie nr 22

Zamawiający określił w opisie Zamówienia, iż do obowiązków Wykonawcy należy: impregnacja podłóg granitowych- prosimy o informację, czy Zamawiający poprzez impregnację rozumie codzienną pielęgnację w/w rodzaju podłoga środkiem przeznaczonym do tego rodzaju podłóg czy też to ma być krystalizacja w/w rodzaju podłoga?

Odpowiedź:

Impregnacja granitu została wskazana w czynnościach okresowych wykonywanych jeden raz w ciągu roku. Zamawiający nie wymaga krystalizacji podłóg.

Pytanie nr 23

Dotyczy § 18 projektu umowy - Wnosimy o umieszczenie zapisu o braku możliwości kumulacji kar za jedno przewinienie.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w treści kar umownych we wzorze umowy.

Pytanie nr 24

Dotyczy § 18 projektu umowy- Wnosimy o umieszczenie w treści umowy zapisów dotyczących możliwości odwołania się Wykonawcy od nałożonych kar.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wprowadza zmian w treści umowy dotyczących możliwości odwołania się od nałożonych kar.

Pytanie nr 25

Dotyczy § 16 projektu umowy - Wnosimy o wprowadzenie zapisu umożliwiającego rozwiązanie umowy z uwzględnieniem okresu wypowiedzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie zmienia § 16 w umowie i nie wprowadza zapisu umożliwiającego rozwiązanie umowy z uwzględnieniem okresu wypowiedzenia.

W związku z pytaniami do SIWZ Zamawiający dokonuje, na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Pzp, zmiany w treści SIWZ, tj. w załączniku nr 1 do umowy pn. „Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia”:

- 1) Rozdział I ust. 5 pkt 1) lit. a) oraz b) otrzymują brzmienie:
 - a) 441,29m² – pomieszczenia biurowe, Serwerownia, UPS – podłogi zmywalne: wykładzina pcv,
 - b) 136,69m² – magazyn dokumentacji w obiegu bieżącym – wykładzina dywanowa
- 2) Rozdział I ust. 4 pkt 1) lit. a), c), f) otrzymują brzmienie:
 - a) 467 m² – pomieszczenia biurowe – podłogi zmywalne: wykładzina pcv,
 - c) 47 m² – pomieszczenia biurowe – wykładzina dywanowa,
 - f) 9,10m² – serwerownia – wykładzina dywanowa.
- 3) Zamawiający usuwa we wszystkich miejscach zapis: „w załączniku nr 7” / „z załącznikiem nr 7” i zastępuje go zapisem o następującym brzmieniu: „**w Rozdziale I**” / „**z Rozdziałem I**”

- 4) w Rozdziale VI ust. 1 Zamawiający usuwa zapis: „w załączniku nr 7 ust. 1-11” i zastępuje go zapisem o następującym brzmieniu: „**w Rozdziale I ust. 1-8 i ust. 10**”.

Zmiany w treści SIWZ nie powodują konieczności przedłużenia terminu składania ofert, który pozostaje bez zmian, tj. do 14.03.2019 r. do godz. 9.00.