



Sprzątanie i utrzymanie czystości wewnątrz obiektów oraz całoroczne utrzymanie terenów zielonych i utwardzonych w Oddziale ZUS w Gdańsku i podległych terenowych jednostkach organizacyjnych

znak postępowania: 100000/271/5/2019-ZAP

Pytania i odpowiedzi

Zamawiający - Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie Oddział w Gdańsku zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1986 ze zm.) przekazuje poniżej treść zapytania, które wpłynęło do Zamawiającego w dniu 15.05.2019 r. wraz z odpowiedzią:

Pytania dot. wzoru umowy:

1. Pytanie dotyczące zapisów waloryzacyjnych (umowa - paragraf 12, pkt. 2)

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5 ustawy prawo zamówień publicznych.

Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnioskujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4.

W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Wnioskujemy zatem o modyfikację umowy i wprowadzenie do wzoru poniższych zapisów:

[Waloryzacja wynagrodzenia]

2. Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 2.

Odp.

W odpowiedzi na zapytanie przesłane pismem z dnia 15.05.2019 roku (doreczone za pośrednictwem poczty elektronicznej w dniu 15.05.2019 roku) Zamawiający odmawia dokonania modyfikacji umowy z sugestiami i propozycjami Wykonawcy z następujących przyczyn.

Zgodnie z aktualnym zapisem art. 142 ust. 5 ustawy - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 1986 ze zm.) (dalej jako „Pzp”), tj. na dzień 1 stycznia 2019 roku umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Powyższe przypadki są regulowane przez odpowiednie akty prawne i mają charakter bezwzględnie obowiązujący.

Zgodnie z paragrafem 12 ust. 2 wzoru umowy wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, określonego w § 3 ust. 1- 2 może ulec zmianie, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3 i 4, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług (VAT),
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.

Natomiast w myśl paragrafu 19 ust. 2 wzoru umowy w sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.

Z powyższych zapisów wynika zatem, że wynagrodzenie będzie podlegać waloryzacji również w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania zamówienia przez wykonawcę.


Przepis art. 142 ust. 5 ustawy - Pzp ma charakter bezwzględnie obowiązujący, niezależnie od tego czy zostało to zaimplementowane w dosłownym brzmieniu do umowy. Zamawiający nadmienia jedynie, że z w/w przepisu nie zachodzi obowiązek automatycznego podwyższania kwot wynagrodzenia wykonawców, gdyż

każda zmiana wymaga być poparta odwołaniem się do stosownych wyliczeń, które będą mieć postać dokumentów załączanych do umowy.

Odnosząc się natomiast do zaproponowanego projektu zapisu, Wykonawca nie uzasadnił dlaczego zapis ten miał być zaimplementowany właśnie w takim brzemieniu.

W świetle powyższego Zamawiający odmawia dokonania modyfikacji umowy z sugestiami wykonawcy.

Z-CA DYREKTORA ODDZIAŁU


Krystyna Fornalik

2019.05.17

