

Oddział w Sosnowcu

380000/271/04-1/2020-ZAP

Wszyscy wykonawcy

Dotyczy: postępowania na **Świadczenie usług w zakresie całodobowej bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia w obiektach O/ZUS w Sosnowcu oraz podległych Inspektoratach**

- I. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Sosnowcu informuje, że w związku z toczącym się postępowaniem przetargowym wpłynęło pytanie dotyczące ww. postępowania na które, działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1843), udziela odpowiedzi o treści następującej:

Pytanie 1

Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm – czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

Odpowiedź

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ i nie wyraża zgody na wprowadzenie przedmiotowej zmiany.

- II. Informuje, iż powyższe wyjaśnienia dotyczące Istotnych Warunków Zamówienia są wiążące dla wszystkich Wykonawców.

GLÓWNY SPECJALISTA
ds. Zamówień Publicznych
Sebastian Solarz

DYREKTOR ODDZIAŁU

Elżbieta Niewiara