

Odpowiedzi na pytania

Zamawiający informuje, że do postępowania na: „**Świadczenie usługi kompleksowej, całodobowej ochrony osób i mienia w obiektach Oddziału ZUS w Siedlcach w latach 2020 – 2022**” zostały złożone pytania.

Treść pytań oraz odpowiedzi na nie zostały zamieszczone poniżej.

Pytanie nr 1:

„Zamawiający wymaga, aby pracownicy Wykonawcy zatrudnieni byli na podstawie umowy i pracę? Proszę o potwierdzenie, że każda roboczogodzina musi być przepracowana w ramach umowy o pracę.”

Odpowiedź nr 1:

Zgodnie z § 19 wzoru umowy, Zamawiający wymaga przy realizacji umowy przez cały okres realizacji umowy, zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wszystkich pracowników **na umowę o pracę** (zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), co najmniej 16 pracowników ochrony (w rozbiciu na poszczególne posterunki), wykonujących czynności polegające na bezpośredniej ochronie fizycznej.

Pytanie nr 2:

„Zamawiający wymaga, aby usługa realizowana była przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Jednym z ustawowych wymogów do wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej jest posiadanie zdolności fizycznej i psychicznej do wykonywania zadań, stwierdzonej orzeczeniami lekarskim i psychologicznym. Osoba ubiegająca się o możliwość wykonywania zawodu pracownika ochrony fizycznej poddając się badaniom lekarskim i psychologicznym, zobowiązana jest złożyć oświadczenie, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy. Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.”

Odpowiedź nr 2:

Zamawiający wymaga aby umowę realizowały osoby, wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2018 r., poz. 2142 ze zm.) zgodnie z konsekwencjami wynikającymi z w/w ustawy.

Pytanie nr 3:

„Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy.”

Odpowiedź nr 3:

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie umowy dotyczącej wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Zamawiający podpisze z Wykonawcą umowę powierzenia, w której jako administrator powierza przetwarzanie danych osobowych podmiotowi przetwarzającemu tj. Wykonawcy. Umowa ta wiąże obie strony. W umowie i załącznikach do umowy zawarte są elementy o których mowa w art. 28 RODO.

Pytanie nr 4:

„Czy Zamawiający dopuszcza do udziału w realizacji zamówienia osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności?”

Odpowiedź nr 4:

Zamawiający wymaga aby umowę realizowały osoby, wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2018 r., poz. 2142 ze zm.) zgodnie z konsekwencjami wynikającymi z w/w ustawy.

Pytanie nr 5:

„Proszę o informację, czy wykonawca składając ofertę w październiku 2020 r. ma uwzględnić w cenie oferty koszty minimalnego wynagrodzenia o pracę, minimalnej stawki godzinowej na dzień składania ofert, czy ma w cenie oferty uwzględnić minimalne wynagrodzenie na 2021 r.?”

Odpowiedź nr 5:

Wykonawca składając ofertę obowiązany jest uwzględnić minimalne wynagrodzenie na 2021 r. zgodnie z zapisami Rozdziału XI Opis sposobu obliczenia ceny ust. 5 Ogłoszenia o zamówieniu.

Pytanie nr 6:

„Wnoszę o obniżenie kar umownych w par. 14 ust.1 -9 Umowy co najmniej o 50% ze względu na ich wygórowaną wysokość.”

Odpowiedź nr 6:

Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie wysokości kar umownych.

Pytanie nr 7:

„Wnoszę o wprowadzenie do par. 14 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź nr 7:

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu.

Pytanie nr 8:

„Wnoszę o wprowadzenie do par. 14 Umowy, limitu kar umownych możliwych do nałożenia na wykonawcę.”

Odpowiedź nr 8:

Limit kar umownych został określony w §14 ust. 6 wzoru umowy.

Pytanie nr 9:

„Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.”

Odpowiedź nr 9:

Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie w umowie w/w klauzuli.

Pytanie nr 10:

„Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?”

Odpowiedź nr 10:

Zamawiający wymaga aby umowę realizowały osoby, wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2018 r., poz. 2142 ze zm.) zgodnie z konsekwencjami wynikającymi z w/w ustawy.

Pytanie nr 11:

„Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika.”

Odpowiedź nr 11:

Warunki zatrudnienia zostały określone w §19 wzoru umowy.

Pytanie nr 12:

„Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?”

Odpowiedź nr 12:

Warunki zatrudnienia oraz waloryzacji wynagrodzenia zostały szczegółowo określone we wzorze umowy tj. §16 i §19 umowy.

**Zatwierdzone przez
Kierownika Zamawiającego**