

340000/ 271/4/2020-ZAP

Do Wszystkich Wykonawców

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę utrzymania czystości w obiektach Oddziału ZUS w Rybniku i Inspektoratach oraz na terenach zewnętrznych.

Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r., poz. 1843 ze zm.) informuje, że wpłynęły pytania dotyczące Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (dalej „SIWZ”), na które udziela się następujących odpowiedzi:

**Pytanie 1**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ. Zamawiający wyjaśnia, że umowa zawierana jest z Liderem Konsorcjum i to on winien wystawiać faktury za realizację umowy.

**Pytanie 2**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacić wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2018 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

- x) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieją plan urlopów za rok 2019, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2019, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2018 i za pierwsze 4 miesiące roku 2019.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23' KP?

**Odpowiedź:**

Wykonawca nie przejmuje usług w trybie art. 23'KP.

**Pytanie 3**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).  
Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Zgodnie z zapisem z pkt. 2 SIWZ Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wszystkich osób uczestniczących w realizacji zamówienia wykonujących czynności sprzątania pomieszczeń wewnętrznych, utrzymania czystości terenów zewnętrznych oraz pielęgnacji terenów zielonych, a także koordynatora, na podstawie umowy o pracę, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – kodeksu pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2019r.poz. 1040). Wyłączeniu z obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę podlegają osoby realizujące czynności odśnieżania dachów.

**Pytanie 4**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 12 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wnioski o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ i informuje, iż nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar umownych określonych we wzorze umowy.

**Pytanie 5**

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku konsorcjum, Zamawiający uzna warunek udziału w postępowaniu za spełniony jeśli Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia, spełnia go łącznie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ, zgodnie z pkt. 4 SIWZ w przypadku złożenia oferty przez Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunków w całości musi spełniać minimum jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

**Pytanie 6**

Proszę o potwierdzenie toku rozumowania Wykonawcy w zakresie prawidłowego przygotowania oferty i wyliczenia ceny ofertowej, iż każdy Wykonawca przygotowując wycenę powinien uwzględnić w składanej ofercie pełny zakres umowy, pomijając wyłączenia z tytułu pandemii? Innymi słowami, każdy Wykonawca wycenia wszystkie elementy zakresu usługi, tak, aby wykonał całość umowy bez wyłączeń?

**Odpowiedź:**

Wykonawca uwzględni w składanej ofercie pełny zakres umowy i wycenia wszystkie elementy zakresu usługi.

**Pytanie 7**

Prosimy o potwierdzenie, że od dnia uruchomienia umowy, usługa będzie wykonywana w pełnym zakresie, a co za tym idzie, wykonawca otrzyma pełną wartość ryczałtu wskazanego w formularzu ofertowym w ujęciu miesięcznym?

**Odpowiedź:**

Wykonawca od dnia rozpoczęcia umowy, usługę będzie wykonywał w pełnym zakresie zgodnie z umową.

**Pytanie 8**

Prosimy o wskazanie terminów remontów oraz określenie ich skali, z uwagi na obowiązek sprzątnięcia po remontach bez dodatkowego wynagrodzenia dla Wykonawcy.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie jest w stanie na dzień dzisiejszy wskazać terminów remontów, o terminie poinformuje zgodnie z zapisem umowy.

**Pytanie 9**

Prosimy o informację przez jaki okres Wykonawca ma przeprowadzać dezynfekcję, czy będzie on równoznaczny z ogłoszeniem i odwołaniem stanu epidemii w związku występowaniem wirusa SAR-COV-2, czy do momentu odwołania tych czynności przez Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia Wykonawca przeprowadza dezynfekcję w ramach sprzątnia codziennego, przez cały okres umowy.

**Pytanie 10**

Czy Zamawiający dopuszcza, aby pracownicy na zastępstwo chorobowe świadczyli pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej?

**Odpowiedź:**

Patrz odpowiedź jak na pytanie nr3.

**Pytanie11**

Czy Zamawiający dopuszcza, aby pracownicy na zastępstwo urlopowe świadczyli pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej?

**Odpowiedź:**

Patrz odpowiedź jak na pytanie nr3.

**Pytanie 12**

Czy listę obecności, na którą mają się wpisywać pracownicy przy wejściu na teren obiektu i po jego opuszczeniu przygotowuje Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Listę obecności przygotowuje Wykonawca.

**Pytanie 13**

Odnosząc się do zapisów par. 3 pkt umowy, prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zapewnia wskazane dostępy nieodpłatnie? Jeśli nie to prosimy o wskazanie kosztów najmu, mediów itp.

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewnia wskazane dostępy nieodpłatnie.

**Pytanie 14**

Prosimy o potwierdzenie, że windy znajdują się jedynie w obiektach, w których Zamawiający uzupełnił tę informację w ramach załącznika nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

TAK, windy znajdują się jedynie w obiektach, w których wskazał Zamawiający.

**Pytanie 15**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający wskazuje wykonanie prac codziennie ma na uwadze dni robocze?

**Odpowiedź:**

Terminy realizacji zostały określone w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 16**

Prosimy o informację dotyczącą dozowników na ręczniki papierowe ze wskazaniem modelu i producenta.

**Odpowiedź:**

Zamawiający, informuje, że posiada pojemniki różnych producentów, wszystkie te pojemniki spełniają wymagania dla wsadów określonych w pkt. II. 11 opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 17**

Prosimy o informację dotyczącą dozowników na papier toaletowy ze wskazaniem modelu i producenta.

**Odpowiedź:**

Zamawiający, informuje, że posiada pojemniki różnych producentów, wszystkie te pojemniki spełniają wymagania dla wsadów określonych w pkt. II. 11 opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 18**

Prosimy o informację dotyczącą dozowników na mydło w płynie ze wskazaniem modelu i producenta.

**Odpowiedź:**

Zamawiający, informuje, że posiada pojemniki różnych producentów, pojemność dozowników została określona w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 19**

Prosimy o informację dotyczącą dozowników na środki do dezynfekcji rąk ze wskazaniem modelu i producenta.

**Odpowiedź:**

Zamawiający, informuje, że posiada pojemniki różnych producentów, pojemność dozowników została określona w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 20**

Czy Zamawiający dopuszcza wymianę istniejących dozowników na materiały higieniczne: papier toaletowy, ręczniki papierowe, mydło, środki do dezynfekcji rąk?

**Odpowiedź:**

TAK, Zamawiający dopuszcza wymianę dozowników we własnym zakresie w przypadku ich uszkodzenia o takich samych parametrach.

**Pytanie 21**

Prosimy o potwierdzenie, z godnie z opisem przedmiotu zamówienia pkt 11, że Wykonawca na własny koszt zapewnia wskazane w punkcie środki i materiały.

**Odpowiedź:**

TAK, Wykonawca na własny koszt zapewnia środki i materiały, zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 22**

Prosimy o potwierdzenie, że usłudze krystalizacji marmuru podlegać będzie cała powierzchnia tj. 671,36 m<sup>2</sup>, wskazana w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

TAK, usłudze krystalizacji marmuru podlegać będzie cała powierzchnia określona w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 23**

Prosimy o potwierdzenie, że usłudze impregnacji granitu podlegać będzie cała powierzchnia tj. 514,58 m<sup>2</sup>, wskazana w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

TAK, usłudze impregnacji granitu podlegać będzie cała powierzchnia określona w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 24**

W odniesieniu do okresowej usługi prania wykładzin i mebli tapicerowanych, prosimy o potwierdzenie, że usłudze jednorazowego tj. raz w roku, prania podlegać będzie cała powierzchnia wykładzin i wszystkie meble tapicerowane wskazane w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

TAK, usłudze jednorazowego tj. raz w roku, prania podlegać będzie cała powierzchnia wykładzin i wszystkie meble tapicerowane określone w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 25**

W odniesieniu do okresowej usługi akrylowania powierzchni podłogowych z PCV, prosimy o potwierdzenie, że usłudze jednorazowego tj. raz w roku, akrylowania będzie cała powierzchnia wykładzin PCV wskazane w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia?

**Odpowiedź:**

TAK, usługi akrylowania powierzchni podłogowych z PCV podlegać będzie cała powierzchnia określona w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 26**

Czy oprawy oświetleniowe wymagają demontażu przed usługą okresowego mycia? Jeśli częściowo, to prosimy o wskazanie jaki % stanowią oprawy do demontażu?

**Odpowiedź:**

Ilość opraw oświetleniowych do demontażu została określona w opisie przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 27**

Czy elektryk do demontażu opraw oświetleniowych zapewnia Zamawiający?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie zapewnia elektryka.

**Pytanie 28**

Prosimy o potwierdzenie, że nawozy oraz preparaty ochrony roślin zapewnia Zamawiający na własny koszt?

**Odpowiedź:**

Nawozy oraz preparaty ochrony roślin zapewnia Wykonawca.

**Pytanie 29**

Prosimy o potwierdzenie Zamawiający zapewnia nieodpłatnie wodę do podlewania roślin?

**Odpowiedź:**

TAK, Zamawiający zapewnia nieodpłatnie wodę do podlewania roślin.

**Pytanie 30**

Prosimy o potwierdzenie, że korę do czynności jej uzupełniania na terenie zewnętrznym zapewnia Zamawiający na własny koszt?

**Odpowiedź:**

NIE, korę do jej uzupełnienia zapewnia Wykonawca.

**Pytanie 31**

Prosimy o potwierdzenie, że sadzonki do nasadzeń zapewnia Zamawiający na własny koszt?

**Odpowiedź:**

TAK, sadzonki do nasadzeń zapewnia Zamawiający.

**Pytanie 32**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza przyzmywanie śniegu do 1,5 m wysokości przyzmy na terenie obiektu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza przyzmywania śniegu do wysokości 1,5 m .

**Pytanie 33**

Prosimy o potwierdzenie, że usługi dezynfekcji metodą zamgławiania, ozonowanie są wyłączone z przedmiotowego postępowania?

**Odpowiedź:**

Usługi te są wyłączone z przedmiotowego zamówienia.

**Pytanie 34**

Prosimy o potwierdzenie, że środki ochrony indywidualnej zapewnia Wykonawca dla swojego personelu we własnym zakresie i na własny koszt?

**Odpowiedź:**

Środki ochrony indywidualnej zapewnia Wykonawca.

**Pytanie 35**

Czy Zamawiający dopuszcza do wykonania czynności usuwania mchu z kostki brukowej i płytek chodnikowych metody opryskowej z wykorzystaniem środków biobójczych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga usuwania mchu z kostki brukowej i płytek chodnikowych, jednak nie określa metody ich usuwania.

**Pytanie 36**

Prosimy o potwierdzenie, że sól i piach do posypywania i usuwania oblodzeń wykonawca zapewnia staraniem własnym zakresie i na własny koszt?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia, Wykonawca zapewnia na własny koszt materiały do posypywania i usuwania oblodzeń.

**Pytanie 37**

Czy wykonawca winien zapewnić własnym staraniem i na własny koszt pojemniki do przechowywania soli/piachu w okresie zimowym?

**Odpowiedź:**

Pojemniki do przechowywania soli/piachu w okresie zimowym Wykonawca zapewnia na własny koszt.

**Pytanie 38**

Czy usługa wywozu odpadów zielonych jest tożsama z ich utylizacją, czy koszt utylizacji odpadów ponosi Zamawiający?

**Odpowiedź:**

TAK, Wykonawca zobowiązany jest do wywozu odpadów zielonych wraz z kosztem utylizacji.

**Pytanie 39**

Prosimy o wskazanie ilości zmywarek.

**Odpowiedź:**

Ilość zmywarek została określona w załączniku nr1 do opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 40**

Prosimy o podanie ilości niszczarek ze wskazaniem pojemności worka.

**Odpowiedź:**

Ilość niszczarek wraz z pojemnością została opisana w załączniku nr 1 do opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 41**

Prosimy o potwierdzenie, że wskazanie minimum 2 etaty osób niepełnosprawnych, zostały przez Zamawiającego wliczone do minimalnej obsady 44 etatów, które mają być skierowane do realizacji zamówienia przez Wykonawcę?



**Odpowiedź:**

Wskazane dwa etaty osób niepełnosprawnych zostały włączone do nie mniej niż 44 osób w przeliczeniu na pełny etat, zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 42**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga, aby usługę świadczyły zawsze co najmniej 44 etaty mimo urlopów lub nieobecności chorobowych? Czyli Zamawiający wymaga stałych zastępstw i nie dopuszcza obniżenia obsady?

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga przy realizacji umowy przez cały okres realizacji umowy zatrudnienia przez Wykonawcę nie mniej niż 44 osoby w przeliczeniu na pełny etat zgodnie z zapisem pkt. IV. 2 opisu przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 43**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający przewidział równoznacznie z ograniczeniem usługi, ograniczenie liczby etatów skierowanych do realizacji usługi proporcjonalnie do wprowadzonego ograniczenia umowy, usługi, powierzchni. Wymóg skierowania stałej obsady do realizacji prac, czyli wskazanych minimum 44 pełnych etatów plus osoba koordynatora, mimo wprowadzonych ograniczeń, powoduje konieczność wliczenia tzw. kosztu postojowego, równego stałym kosztom osobowym, wynikającego z konieczności utrzymania etatyzacji pomimo ograniczeń umowy.

**Odpowiedź:**

Na Wykonawcy jako Pracodawcy spoczywa obowiązek organizacji pracy. W przypadku wyłączenia części powierzchni do sprzątania, Zamawiający dopuszcza zmniejszenie liczby etatów. Zgodnie z zapisem umowy § 5 ust. 2 pkt. 1 pomniejszenie powierzchni do sprzątania będzie skutkowało proporcjonalnym zmniejszeniem miesięcznego wynagrodzenia z tego tytułu.

**Pytanie 44**

Czy na terenie obiektów Zamawiającego znajdzie się pomieszczenie zamykane, wyposażone w kratkę ściekową, z dostępem do wody i prądu, w którym wykonawca będzie mógł po zakończonej pracy np. ładować urządzenia?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada takich pomieszczeń.

DYREKTOR ODDZIAŁU

dr Władysław Suwajek

