

### W NUMERZE



#### Po sukcesie e-składki czas na e-zwolnienia

Statystyka nie kłamie. Po pierwszym miesiącu opłacania e-składki można powiedzieć jasno i dobitnie, że projekt ten jest niezwykle udany. A przed nami kolejny – e-zwolnienia.

s. 2

#### Wyższe minimalne wynagrodzenie to wyższe składki i zasiłki

Od 1 stycznia minimalne wynagrodzenie wzrosło do 2100 zł. Dla części osób oznacza to wyższą podstawę, od której nalicza się zasiłek czy optaca składki.

s. 2



#### Więcej wniosków po obniżeniu wieku emerytalnego

Od września do grudnia 2017 r. do ZUS wpłynęło ponad 400 tys. wniosków o przyznanie emerytury. O tym, jak ZUS radził sobie z obsługą klientów w tym okresie, rozmawiamy z Ewą Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

s. 3

### EMERYTURY I RENTY

## Do końca lutego trzeba powiadomić ZUS o przychodach

Jeśli jesteś emerytem lub rencistą, nie osiągnąłeś powszechnego wieku emerytalnego i w 2017 r. dorabiałeś do świadczenia, musisz dostarczyć nam do końca lutego zaświadczenie albo oświadczenie o przychodzie.

Zaświadczenie o wysokości przychodów dostaniesz od swojego pracodawcy, zleceniodawcy albo innego płatnika składek. Jeśli samodzielnie opłacasz składki, np. z prowadzonej działalności gospodarczej, to musisz dostarczyć nam swoje oświadczenie o przychodzie, jaki uzyskałeś w 2017 r. W takim oświadczeniu wykaż przychód z prowadzonej działalności pozarolniczej, który stanowi lub stanowiłby podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

#### Zaświadczenie albo oświadczenie

Przeznacz nam zaświadczenie albo oświadczenie o przychodzie za ubiegły rok, nawet jeśli na bieżąco informowałeś nas o działalności zarob-

### ŚWIADCZENIA

## Renty – zmiany od 1 grudnia 2017 r.

Możemy przyznać rentę z tytułu niezdolności do pracy tylko wtedy, gdy nie masz ustalonego prawa do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych lub nie spełniasz warunków do jej otrzymania. Nowe zasady dotyczą wniosków o rentę zgłaszanych od 1 grudnia 2017 r.

Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS), która wyklucza prawo do renty, to:

- emerytura powszechna, czyli dla osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny – 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn (przyznana na wniosek lub z urzędu);
- emerytura przyznana w wieku niższym niż powszechny wiek emerytalny (np. emerytura częściowa, emerytura górnicza, w tym emerytura górnicza bez względu na wiek, emerytura nauczycielska przyznana na podstawie Karty Nauczyciela, wcześniejsza emerytura dla matek opiekujących się dziećmi).

Nie dotyczy to emerytury pomostowej oraz nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

#### Skutki nowych przepisów

Jeśli masz już ustalone prawo do emerytury z FUS albo spełniasz warunki do jej otrzymania, nie będziemy sprawdzać, czy spełniasz warunki wymagane do przyznania renty. Otrzymasz od nas decyzję, w której odmawiamy przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy. W decyzji tej poinformujemy Cię, że spełniasz warunki do przyznania emerytury z FUS (chyba że już ją pobierasz).

#### Przykład 1

Jadwiga W. ma ustalone prawo do emerytury od 15 listopada 2016 r. Wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy złożyła 10 stycznia 2018 r. Nie możemy jej przyznać renty, ponieważ ma ustalone prawo do emerytury z FUS.

#### Przykład 2

Jan P. (ur. 10 grudnia 1952 r.) złożył 28 grudnia 2017 r. wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy. Nie możemy mu przyznać renty, bo 10 grudnia 2017 r. skończył 65 lat (czyli osiągnął powszechny wiek emerytalny) i od tego dnia spełnia warunki do uzyskania emerytury z FUS.

#### Ustanie renty

Od 1 grudnia 2017 r. prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy ustaje z dniem, od którego przyznamy emeryturę z FUS. Oznacza to, że jeśli masz już przyznaną rentę z tytułu niezdolności do pracy, a po 30 listopada 2017 r. przyznamy Ci emeryturę (z urzędu lub na Twój wniosek), to utracisz prawo do tej renty.

#### Przykład 3

Ewa M. (ur. 15 grudnia 1957 r.) ma od 2011 r. prawo do stałej renty z tytułu niezdolności do pracy. W grudniu 2017 r. złożyła wniosek o emeryturę. Ustalimy Ewie M. prawo do emerytury od 15 grudnia 2017 r., czyli od dnia, w którym skończyła 60 lat (czyli osiągnęła powszechny wiek emerytalny). Jednocześnie od tego dnia utraci ona prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy.

#### Przywrócenie prawa do renty

Od 1 grudnia 2017 r. możemy przywrócić Ci prawo do renty, jeśli spełnisz dwa warunki:

- prawo do renty ustało, bo upłynął okres, na jaki ją otrzymałeś;
- jesteś ponownie niezdolny do pracy i lekarz orzecznik ZUS lub komisja lekarska ZUS orzeknie, że Twoja niezdolność do pracy powstała w ciągu 18 miesięcy od ustania prawa do renty, którą wcześniej pobierałeś.

Nie możemy przywrócić prawa do renty, jeżeli ustało z dniem, od którego przyznaliśmy emeryturę z FUS.

#### Przykład 4

Barbara N. utraciła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy 15 grudnia 2017 r., ponieważ od tego dnia przyznaliśmy jej powszechną emeryturę. W lutym 2018 r. Barbara N. złożyła wniosek o przywrócenie prawa do renty. Nie możemy przywrócić jej prawa do renty, ponieważ ma przyznaną emeryturę.



FELIETON

**Wojciech Andrusiewicz**  
rzecznik prasowy  
ZUS

## Po sukcesie e-składki czas na e-zwolnienia

Statystyka nie kłamie.

Po pierwszym miesiącu opłacania e-składki można powiedzieć jasno i dobitnie, że projekt ten jest niezwykle udany. A przed nami kolejny – e-zwolnienia.

Nieco ponad 40 błędów z 2,4 mln wpłat. Te dane mówią same za siebie. Tylko tyle błędnych przelewów przytrafiło się naszemu klientom, głównie przedsiębiorcom, którzy wpłacali składki na indywidualne numery rachunków składkowych.

Od 1 stycznia tego roku składek nie wpłaca się na trzy albo cztery ogólne numery rachunków. Teraz każdy płatnik opłaca wszystkie składki na swój indywidualny rachunek składkowy, w którym zaszyty jest jego NIP.

Tak duża zmiana we wpłatach 2,5 mln klientów dla wielu dziennikarzy i części ekspertów wiązała się z olbrzymią skalą błędnych przelewów. Tymczasem po styczniu tych błędów jest mniej niż 0,002 proc. I – co jeszcze bardziej istotne – błędne przelewy zidentyfikowaliśmy, powiązaliśmy z konkretnymi klientami i zaksięgowaliśmy na właściwych rachunkach. Niemożliwe okazało się więc w pełni wykonalne.

Jest jeszcze jedna ważna informacja. Na nowych rachunkach składkowych mamy po wpłatach za styczeń zaksięgowanych o 11 proc. więcej składek na ubezpieczenia społeczne niż przed rokiem. Oznacza to, że w pierwszym miesiącu funkcjonowania e-składki do ZUS wpłynęło blisko 19,2 mld zł.

Nie spoczywamy jednak na laurach. Praca wre. Niebawem 1 lipca 2018 r., czyli dzień, w którym lekarze przestaną wypisywać papierowe zwolnienia lekarskie. Zastąpią je elektroniczne zwolnienia.

Wystawienie tzw. e-ZLA trwa tylko 40 sekund. Czas mierzyłem, gdy lekarz wystawił zwolnienie na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Trwa to tak krótko, bo gdy wpisał numer PESEL pacjenta, jego dane podpowiedział nasz system. Lekarz musiał tylko wpisać datę niezdolności do pracy.

Przygotowujemy nasze serwery do obsługi 23 mln elektronicznych zwolnień rocznie. Tyle bowiem co roku wpływa do nas zwolnień. 1 lipca wszystko będzie gotowe. Od tego dnia każdy pacjent w naszym kraju może oczekiwać, że w razie choroby lekarz wystawi mu e-zwolnienie.

SKŁADKI I ZASIŁKI

## Wyższe minimalne wynagrodzenie to wyższe składki i zasiłki

Od 1 stycznia minimalne wynagrodzenie wzrosło do 2100 zł. Dla części osób oznacza to wyższą podstawę, od której nalicza się zasiłek czy opłaca składki.

Jeśli jesteś pracownikiem zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, to przepisy określają, że podstawa wymiaru zasiłku, od której oblicza się Twój zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński lub świadczenie rehabilitacyjne, nie może być niższa od określonej kwoty. Od 1 stycznia 2018 r. nie może być ona niższa niż 1812,09 zł. To kwota minimalnego wynagrodzenia pomniejszonego o 13,71% (o kwotę, która odpowiada stopie procentowej składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej ze środków pracownika).

Jeśli płatnik zasiłku (pracodawca albo ZUS) ustali, że Twoje średnie wynagrodzenie (czyli podstawa wymiaru zasiłku) jest w 2018 r. niższe niż 1812,09 zł, to podwyższa je do tej właśnie kwoty. Płatnik, który ustala podstawę wymiaru zasiłku, uwzględnia nie tylko Twoją pensję zasadniczą, lecz także inne składniki wynagrodzenia, które wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku.

Jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze czasu pracy, to ustala się dla Ciebie minimalną podstawę wymiaru zasiłku. Trzeba ją odpowiednio zmniejszyć – proporcjonalnie do Twojego wymiaru czasu pracy.

Kiedy minimalne wynagrodzenie wpływa na podstawę, od której liczy się składki na ubezpieczenia społeczne?	
Osoby ubezpieczone	Podstawa wymiaru składek w 2018 r.
Osoby, dla których ubezpieczenia emerytalne i rentowe są dobrowolne	Zadeklarowana kwota, która nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie, czyli 2100 zł
Osoby prowadzące działalność gospodarczą, które opłacają składki na tzw. preferencyjnych zasadach przez 24 miesiące kalendarzowe od rozpoczęcia działalności	30% minimalnego wynagrodzenia, czyli 630 zł (2100 zł × 30%)
Osoby, które pracują na podstawie umowy uaktywniającej (nianie) – objęte obowiązkowymi ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi i wypadkowym	ZUS opłaca składki za nianie od części pensji – maksymalnie do 1050 zł (50% minimalnego wynagrodzenia). Składki od pensji ponad 1050 zł opłacają: rodzic dziecka i niania (zgodnie z ogólnymi zasadami współfinansowania składek)
Osoby, które sprawują osobistą opiekę nad dzieckiem – objęte obowiązkowym ubezpieczeniem emerytalnym	1575 zł (75% minimalnego wynagrodzenia)
Zleceniobiorcy, którzy są objęci obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z dwóch lub więcej umów	Składki są należne od każdej umowy zlecenia, chyba że łączny przychód z umów wyniesie w danym miesiącu przynajmniej 2100 zł. W takiej sytuacji od kolejnej umowy nie trzeba płacić składek na ubezpieczenia społeczne. Łączną podstawę wymiaru składek trzeba ustalać odrębnie dla każdego miesiąca
Osoby na urlopie wychowawczym – objęte obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi	Kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego za 12 miesięcy kalendarzowych przed urlopem. Podstawa nie może przekroczyć 2665,80 zł (czyli 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek). Nie może być też niższa niż 1575 zł (75% minimalnego wynagrodzenia)

← ciąg dalszy ze str. 1

przychodu w poszczególnych miesiącach tego roku), rozliczymy świadczenie według korzystniejszego dla Ciebie wariantu.

### Bez rozliczenia po zakończeniu roku

Jeśli masz przyznaną emeryturę i osiągnąłeś powszechny wiek emerytalny (od 1 października 2017 r. 60 lat – kobieta, 65 lat – mężczyzna) nie musisz nas powiadamiać o przychodzie (bez względu na jego wysokość), który uzyskałeś po osiągnięciu tego wieku. Jeśli spełniasz oba te warunki, możesz dorabiać do świadczenia bez żadnych ograniczeń – nie zawiesimy ani nie zmniejszymy Ci emerytury.

Z dodatkowych przychodów nie musisz się też rozliczać, gdy:

- masz prawo do renty dla inwalidy wojennego lub renty rodzinnej po tym inwalidzie;
- masz prawo do renty inwalidy wojskowego, którego niezdolność do pracy powstała w związku ze służbą wojskową, lub renty rodzinnej po tym inwalidzie, jeśli jego śmierć nastąpiła w związku ze służbą wojskową;
- masz prawo do emerytury częściowej;
- masz przychody niepodlegające obowiązkowi ubezpieczeń społecznych, np. z umowy o dzieło, która nie jest wykonywana na rzecz własnego pracodawcy;
- miałeś zawieszoną emeryturę w czasie uzyskiwania przychodu.

# Więcej wniosków po obniżeniu wieku emerytalnego



Od września do grudnia 2017 r. do ZUS wpłynęło ponad 400 tys. wniosków o przyznanie emerytury. O tym, jak ZUS radził sobie z obsługą klientów w tym okresie, ile wydał decyzji emerytalnych oraz w jakiej wysokości wypłaca świadczenia rozmawiamy z Ewą Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.



**Już od 1 września 2017 r. osoby zainteresowane mogły składać wnioski o emeryturę w obniżonym wieku emerytalnym?**

Tak. Przepisy obniżające wiek emerytalny (do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) weszły w życie 1 października 2017 r., ale wnioski o emeryturę można było złożyć już 1 września. Dzięki temu nasi pracownicy mogli przygotować się do wydania decyzji w sprawie emerytury. Mogli oni m.in. ustalić kapitał początkowy – jeśli osoba, która wystąpiła o emeryturę, nie składała wniosku w tej sprawie – albo zwerifikować jego wartość. Przyjmowanie wniosków już od września umożliwiło szybkie wydanie wielu decyzji zaraz po wejściu w życie nowych przepisów.

**Ile wniosków emerytalnych wpłynęło do ZUS?**

Od 1 września do 29 grudnia 2017 r. przyjęliśmy 477 168 wniosków o przyznanie emerytury. To 3,4 razy więcej niż w analogicznym okresie 2016 r. Ponad 88% wniosków o przyznanie emerytury, czyli 424 168, stanowiły wnioski o emeryturę w obniżonym wieku emerytalnym.

**Jak poradziście sobie z obsługą tak wielu klientów?**

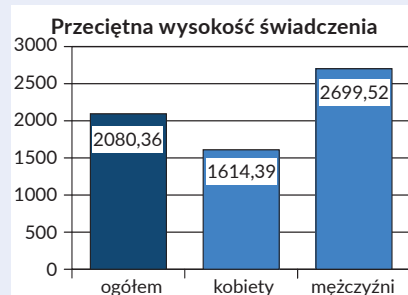
Przez prawie rok przygotowaliśmy się do wejścia w życie ustawy obniżającej wiek emerytalny. W tym czasie m.in.: zmodyfikowaliśmy systemy informatyczne, dostosowaliśmy organizację pracy do nowych potrzeb, przygotowaliśmy do pracy z klientami doradców emerytalnych. **Z pomocy doradców można było także skorzystać przed wejściem w życie ustawy obniżającej wiek emerytalny?**

Tak, doradcy jeszcze przed wejściem w życie nowych przepisów (od lipca 2017 r.) udzielali informacji niezbędnych do podjęcia decyzji o terminie przejścia na emeryturę, wyliczali w specjalnym kalkulatorze kwotę świadczenia w różnych wariantach. Od lipca do grudnia obsłużyli 1,2 mln klientów i wykonali 600 tys. obliczeń świadczeń w kalkulatorze emerytalnym.

**Ile wydałście decyzji w sprawie emerytury?**

Od 2 października do 29 grudnia 2017 r. zakończyliśmy 420 651 spraw o przyznanie emerytury w powszechnym wieku emerytalnym, w tym

395 006 spraw o przyznanie emerytury na podstawie ustawy obniżającej wiek emerytalny.



**Czy o emeryturę występuje więcej kobiet niż mężczyzn?**

Tak, do 29 grudnia 2017 r. kobiety złożyły 248 989 wniosków, a mężczyźni – 175 179.

**Czy większość osób występujących o emeryturę w obniżonym wieku pracowała przed złożeniem wniosku?**

Tylko 172 906 wniosków (z 424 168) złożyły osoby aktywne zawodowo. Pozostałe wpłynęły, m.in. od osób pobierających inne świadczenie z ZUS (133 982), osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (29 721) czy osób nieubezpieczonych w momencie, gdy składały wniosek (54 778).

**Mężczyźni otrzymują zwykle wyższe emerytury niż kobiety?**

Przeciętna emerytura przyznawana po ukończeniu obniżonego wieku emerytalnego wynosi dla kobiet nieco ponad 1600 zł, a dla mężczyzn blisko 2700 zł.

**Skąd taka duża różnica w wysokości tych emerytur?**

Wysokość tzw. nowej emerytury zależy od opłaconych i zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie

emerytalne, zwaloryzowanego kapitału początkowego (zgrupowanego przed 1999 r.) i średniego dalszego trwania życia. Im dłużej pracujemy, tym więcej składek odłożymy i tym niższy będzie wskaźnik średniego dalszego trwania życia. Kobiety, które przechodzą na emeryturę zaraz po ukończeniu obniżonego wieku emerytalnego, kończą swoją aktywność zawodową znacznie szybciej niż mężczyźni, a więc odkładają mniej składek na swoim koncie

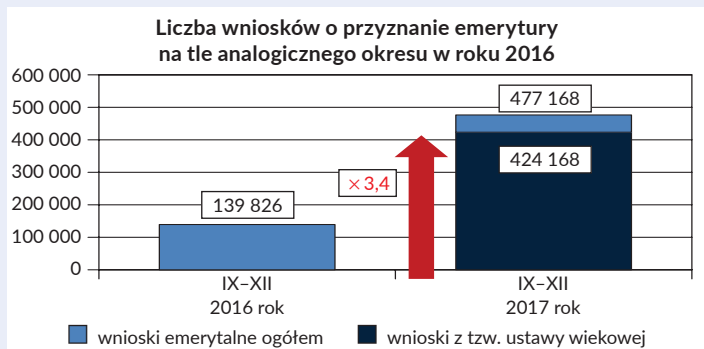
emerytalnym. Uwzględniamy im też wyższy wskaźnik średniego dalszego trwania życia, bo dłużej będą korzystały z emerytury.

**Decyzję o dacie przejścia na emeryturę trzeba więc dobrze przeanalizować?**

Oczywiście. Przepisy, które obowiązują od 1 października 2017 r., dają prawo przejścia na emeryturę po ukończeniu przez kobietę 60 lat, a przez mężczyznę – 65 lat. To jednak przyszły emeryt decyduje, kiedy skorzysta ze świadczenia. Zachęcam do konsultacji u naszych doradców emerytalnych. Rozwijają oni wszelkie wątpliwości, wyliczają prognozowaną kwotę emerytury.

**Czy można samemu obliczyć wysokość przyszłej emerytury?**

Tak. Kalkulator emerytalny jest dostępny na naszej stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Dane do kalkulatora emerytalnego należy wpisywać z informacji o stanie konta, którą co roku wysyłamy do naszych klientów. Osoby, które mają profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, mogą skorzystać z kalkulatora dostępnego bezpośrednio na tej platformie.



## SYSTEM UBEZPIECZEŃ

# Ubezpieczenie funkcjonariuszy na nowych zasadach

Od nowego roku funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej są objęci wyłącznie ubezpieczeniem zdrowotnym. Ich pracodawcy naliczają składkę od uposażenia.

Jeśli jesteś funkcjonariuszem Służby Celno-Skarbowej, to od 1 stycznia 2018 r. pracodawca musi wyrejestrować Cię z dotychczasowych ubezpieczeń i ponownie zgłosić wyłącznie do ubezpieczenia zdrowotnego.

Od wypłat wynagrodzeń należnych za lata wcześniejsze, np. od nagrody rocznej za 2017 r., powinny być odprowadzone również składki na

ubezpieczenia społeczne. Dotyczą one okresu podlegania tym ubezpieczeniom w systemie powszechnym.

Zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom wynikają z włączenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej do systemu emerytur mundurowych. Jednak jeśli zostaniesz zwolniony ze służby i nie spełnisz warunków do

uzyskania emerytury mundurowej lub renty inwalidzkiej, Twoje składki na ubezpieczenia społeczne trafią do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Od stycznia 2018 r. Służba Ochrony Państwa (SOP) zastąpiła Biuro Ochrony Rządu. Funkcjonariusze SOP nadal są objęci tylko ubezpieczeniem zdrowotnym.

## Dostaliśmy najwyższą ocenę

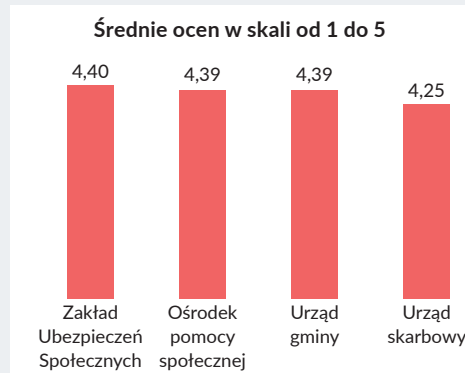
Zasłużyliśmy na 4,4 w pięciostopniowej skali. To najwyższa nota wśród wszystkich ocenianych instytucji administracji publicznej.

Centrum Badania Opinii Społecznej przeprowadziło sondaż „Polak w urzędzie”. Z badania tego wynika, że coraz więcej osób dobrze ocenia obsługę w urzędach.

W wielu kategoriach to my wypadliśmy najlepiej spośród ocenianych instytucji. Aż 64% badanych osób stwierdziło, że załatwi-

ło u nas sprawę od ręki, 96% – że obsłużyliśmy je prawidłowo i rzetelnie, a 87% – że poświęciliśmy im dostatecznie dużo czasu i uwagi.

Dziękujemy za taką ocenę. Zachęcamy do korzystania z naszej pomocy w placówkach ZUS, przez telefon i internet.



### PYTANIA I ODPOWIEDZI



## ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na Państwa pytania.

### Czy dziadek może ubezpieczyć wnuka?

Mój wnuk ma 14 lat. Chcę go zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego, bo jego rodzice nie pracują. Ja jestem zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Czy będę musiał płacić wyższą składkę?

Może Pan zgłosić wnuka do ubezpieczenia zdrowotnego tylko wtedy, gdy żadne z jego rodziców:

- nie jest objęte obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym,
- nie ma prawa do świadczeń na podstawie przepisów o koordynacji z tytułu wykonywania pracy lub pracy na własny rachunek,
- nie jest objęte dobrowolnym ubezpieczeniem zdrowotnym.

Jeśli te warunki są spełnione, może Pan wystąpić do swojego pracodawcy o zgłoszenie wnuka do ubezpieczenia zdrowotnego. Zgłoszenie członka rodziny do tego ubezpieczenia nie podwyższa składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Podstawa prawna: Art. 67 ust. 3a ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1938, z późn. zm.).

### Kiedy dobrowolne ubezpieczenia ustają?

Nie jestem ubezpieczony obowiązkowo. Opłacam składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dobrowolnie. Co się stanie, jeśli wpłacę je z opóźnieniem?

Ubezpieczenia emerytalne i rentowe ustają od pierwszego dnia miesiąca, za który nie opłacił Pan składek w terminie. Jeśli dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe ustały, można wystąpić do nas z wnioskiem (formularz US-9) o zgodę na ich opłacenie po terminie. Taką zgodę wyrażamy w uzasadnionych przypadkach.

Taki wniosek można:

- złożyć osobiście w naszej placówce,
- wysłać pocztą,
- wysłać elektronicznie – przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS,
- zgłosić telefonicznie – zlecenie wystania wniosku, po potwierdzeniu tożsamości, może przyjąć konsultant Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS.

Jeśli osoba, której ubezpieczenia ustały, nie wystąpi do nas z takim wnioskiem albo nie zgodzimy się na opłacenie składek po terminie, powinna ona wyrejestrować się z tych ubezpieczeń (od dnia, w którym ustały) oraz skorygować do-

kumenty rozliczeniowe. Aby ponownie się ubezpieczyć, trzeba złożyć do nas wnioszek.

Podstawa prawna: Art. 14 ust. 2 pkt 2 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.).

### Czy osoba, która pobiera zasiłek macierzyński, jest ubezpieczona?

Niebawem urodzę dziecko. Pracodawca wypłaca mi obecnie zasiłek chorobowy, a od porodu będzie wypłacał zasiłek macierzyński. Czy w czasie, gdy będę pobierała zasiłek macierzyński, będę ubezpieczona?

Gdy pobiera Pani zasiłek macierzyński, jest Pani objęta obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi. Składki za Panią w całości finansuje państwo, za naszym pośrednictwem. Pani pracodawca (płatnik składek) tylko sporządza i wysyła dokumenty rozliczeniowe, w których uwzględni te składki. Oblicza je od kwoty wypłaconego zasiłku.

Podstawa prawna: Art. 2 ust. 1 pkt 19, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.).

### LIMITY ZAROBKÓW

### Limity dla osób, które dorabiają do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy

Zmniejszymy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, tj.:

- od 1 grudnia 2016 r. – 2838,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 2953,30 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 3047,50 zł,
- od 1 września 2017 r. – 2954,50 zł,
- od 1 grudnia 2017 r. – 2979,00 zł.

Zawiesimy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, tj.:

- od 1 grudnia 2016 r. – 5271,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 5484,60 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 5659,70 zł,
- od 1 września 2017 r. – 5486,90 zł,
- od 1 grudnia 2017 r. – 5532,30 zł.

Od 1 marca 2017 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- 565,53 zł – dla emerytur, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 424,18 zł – dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 480,73 zł – dla rent rodzinnych dla jednej osoby.

#### Ważne!

Jeśli osiągniesz powszechny wiek emerytalny (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn), nie zawiesimy ani nie zmniejszymy Twojej emerytury niezależnie od tego, jaki uzyskujesz przychód. Nie dotyczy to Cię jednak, gdy kontynuujesz zatrudnienie na podstawie stosunku pracy podjęte przed nabyciem prawa do emerytury.

### Graniczne kwoty przychodu dla 2017 r.

- 35 522,10 zł – suma kwot przychodu – 70% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2017 r.,
- 65 969,10 zł – suma kwot przychodu – 130% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2017 r.