

W NUMERZE



Czy nas stać?

Czy stać nas na elektroniczną usługę administracji publicznej? A może trzeba zapytać tak: czy stać nas na utrzymywanie papierowej biurokracji?

s. 2

Obowiązuje limit dni, za które przysługuje zasiłek opiekuńczy

Przepisy określają, za ile dni w roku kalendarzowym możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy. Ten limit zależy m.in. od tego, kim się opiekujesz.

s. 2



Zwolnienia lekarskie tylko elektroniczne

Od 1 grudnia 2018 r. pacjent nie otrzymuje już w gabinecie lekarskim papierowego zwolnienia lekarskiego.

O elektronicznych zwolnieniach lekarskich (e-ZLA) i korzyściach dla pacjentów z wystawiania takich zwolnień mówi Magdalena Mazur-Wolak, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów centrali ZUS.

s. 3

Czy można otrzymać trzy emerytury?

Każde państwo członkowskie w wewnętrznych przepisach samodzielnie określa warunki, które należy spełnić, aby otrzymać emeryturę. Każda z instytucji ubezpieczeniowych wylicza emeryturę zgodnie z przepisami swojego państwa – za okres ubezpieczenia w tym państwie.

s. 4

E-AKTA



Okres przechowywania akt pracowniczych – 50 lat czy 10?

O tym, jak długo pracodawca będzie przechowywał Twoją dokumentację pracowniczą, decyduje przede wszystkim data rozpoczęcia pracy.

Nowa praca od 2019 r.

Jeśli rozpoczniesz pracę w 2019 r. lub później, to pracodawca będzie przechowywać Twoją dokumentację pracowniczą przez 10 lat, a nie przez 50. Będzie on przysyłać do nas więcej informacji związanych z Twoim zatrudnieniem, które są nam niezbędne, żebyśmy mogli ustalić Twoje prawo do niektórych świadczeń i obliczyć ich wysokość, m.in. renty z tytułu niezdolności do pracy, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Dane te zapiszemy na Twoim koncie ubezpieczeniowego, które dla Ciebie prowadzimy. Dzięki temu nie będziesz składać dodatkowych dokumentów do wniosku o przyznanie świadczenia.

Twój pracodawca od 2019 r. będzie nam także przekazywać następujące dane:

- datę rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- tryb rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- informację, z czyjej inicjatywy został rozwiązany stosunek pracy.

Podjęcie pracy przed 1999 r.

Jeśli zacząłeś pracę u obecnego pracodawcy przed 1999 r., to będzie on przechowywać Twoją dokumentację przez 50 lat. Nowe przepisy

o krótszym okresie przechowywania dokumentacji Ciebie nie dotyczą.

Rozpoczęcie pracy w latach 1999–2018

Jeśli zacząłeś pracę w latach 1999–2018, to Twój pracodawca zdecyduje, jak długo będzie przechowywać Twoją dokumentację – czy przez 10 lat, czy przez 50. Jeśli będzie chciał skorzystać z tego krótszego okresu, musi przekazać nam dane o Twojej pracy w tym okresie. Pracodawca poinformuje Cię o skróconym okresie przechowywania Twojej dokumentacji, prawie do jej odbioru i terminie odbioru.

Jeśli Twój pracodawca nie przekaze nam dodatkowych danych o Twojej pracy, to będzie musiał – tak jak obecnie – przechowywać przez 50 lat listy płac, karty wynagrodzeń i inne dokumenty.

Praca górnicza traktowana wyjątkowo

Jeśli jesteś lub będziesz zatrudniony przy pracy górniczej, pracy równorzędnej z pracą górniczą i będziesz mieć okresy zaliczane do pracy górniczej, to Twój pracodawca będzie przechowywać dokumenty z tymi danymi przez 50 lat. Będzie też musiał potwierdzić te dane, czyli wydać Ci dokumenty niezbędne do przyznania emerytury. W przypadku takiej szczególnej pracy data podjęcia zatrudnienia nie ma wpływu na okres przechowywania dokumentacji – wynosi on zawsze 50 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.

SWIADCZENIA

Wyższe minimalne wynagrodzenie to wyższe zasiłki

Od 1 stycznia 2019 r. minimalne wynagrodzenie wzrasta do 2250 zł. Dla niektórych osób oznacza to wyższą podstawę, od której nalicza się zasiłek.

Jeśli jesteś pracownikiem zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, to podstawa wymiaru zasiłku, od której oblicza się Twój zasiłek chorobowy, opiekuńczy, wyrównawczy, macierzyński, zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenie rehabilitacyjne, nie może być niższa od określonej przepisami kwoty. Od 1 stycznia 2019 r. nie może być ona niższa niż 1941,53 zł. To kwota minimalnego wynagrodzenia pomniejszonego o 13,71% (o kwotę, która odpowiada stopie procentowej składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej ze środków pracownika).

Jeśli płatnik zasiłku (pracodawca albo ZUS) ustali, że podstawa zasiłku przysługującego za okres od 1 stycznia 2019 r., czyli Twoje przeciętne wynagrodzenie z 12 miesięcy przed powstaniem prawa do zasiłku, jest niższe niż 1941,53 zł, to podwyższy ją do tej właśnie kwoty. Płatnik, który ustala podstawę zasiłku, uwzględnia nie tylko Twoją pensję zasadniczą, lecz także inne składniki wynagrodzenia.

Jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze czasu pracy, to minimalna podstawa wymiaru zasiłku jest zmniejszana proporcjonalnie do Twojego czasu pracy.

*Drodzy Czytelnicy,
życzymy Państwu
szczęścia i pomyślności
w nowym 2019 roku.*

*Redakcja
„ZUS dla Ciebie”*



FELIETON

Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

Czy nas stać?

Czy stać nas na elektroniczną usługę administracji publicznej? A może trzeba zapytać tak: czy stać nas na utrzymywanie papierowej biurokracji?

Od 1 grudnia lekarze mogą wystawiać tylko elektroniczne zwolnienia. Choć dobrowolnie mogli korzystać z tej formy już od początku 2016 r., to jednak niezbyt chętnie to robili. Dlatego pod koniec 2017 r. przejęliśmy inicjatywę. Stworzyliśmy i udostępniliśmy bezpłatnie specjalny certyfikat, którym lekarze mogą podpisywać e-zwolnienia. Umożliwiliśmy także łączenie się z Platformą Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) twórcom tych aplikacji gabinetowych, z których często korzystają lekarze. A potem, można rzec, ruszyliśmy w Polskę i zaczęliśmy szkolić lekarzy, jak wystawiać e-ZLA. Dotychczas przeprowadziliśmy 40 tys. takich szkoleń. Założyliśmy też ponad 110 tys. lekarzy profile na PUE ZUS. Dzięki temu mogą wystawiać elektroniczne zwolnienia. Robiliśmy to wszystko, mimo że prawo wymagało od nas jedynie, byśmy przygotowali system elektroniczny.

Naszym działaniom nieodłącznie towarzyszyły pytania: czy warto przechodzić z papierowej formy zwolnienia na elektroniczną, czy nie będzie nas to kosztowało zbyt dużo, czy e-ZLA nie utrudni nam życia? A ja zapytałbym inaczej: czy w chwili, gdy cywilizowany świat przechodzi na usługi elektroniczne, stać nas na to, by zostać przy biurokracji i papierze?

Owszem, wdrożenie nowych systemów (nie tylko e-ZLA) kosztuje dużo. Ważne jednak jest to, czy te wydatki szybko się zwrócą i czy dzięki elektronicznej przeliczymy oszczędzać.

Jeśli chodzi o wprowadzenie elektronicznych zwolnień lekarskich, to koszty są niewspółmiernie niskie w porównaniu z korzyściami – i nie mam na myśli korzyści tylko finansowych. Jak mówi przysłowie, czas to pieniądz. Elektroniczne zwolnienia to oszczędność czasu pacjenta, lekarza i pracodawcy. Już choćby z tego powodu elektroniczna zwolnień jest bardzo opłacalna. Do tego dodajmy eliminację błędów, których w papierowych zwolnieniach było naprawdę sporo. Zauważmy też, że już nie trzeba ręcznie wprowadzać zwolnień do systemu informatycznego. Nie zapominajmy i o tej korzyści, że teraz pacjent może mieć stały dostęp do swoich zwolnień.

Szanowni Państwo, odpowiedź na pytania postawione na wstępie jest niezwykle prosta: nie stać nas na to, by nie zelektronizować usług i utrzymywać papierową biurokrację.

ZASIŁKI

Obowiązuje limit dni, za które przysługuje zasiłek opiekuńczy

Przepisy określają, za ile dni w roku kalendarzowym możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy. Ten limit zależy m.in. od tego, kim się opiekujesz.

Dla kogo 60 dni

Możesz otrzymać zasiłek opiekuńczy maksymalnie za 60 dni w roku kalendarzowym, jeśli opiekujesz się:

- chorym dzieckiem do ukończenia 14 lat,
- zdrowym dzieckiem do ukończenia 8 lat w określonych przepisami sytuacjach, np. z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka czy przedszkola, do którego dziecko uczęszcza.

Dla kogo 30 dni

Z zasiłku opiekuńczego do 30 dni w roku kalendarzowym możesz skorzystać, jeśli opiekujesz się:

- niepełnosprawnym dzieckiem, które ukończyło 8 lat, ale ma mniej niż 18 lat – w związku z porodem, chorobą albo pobytem w szpitalu Twojego małżonka lub rodzica dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem,
- chorym dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 14 lat, ale ma mniej niż 18 lat.

Trzydziestodniowy limit dni zasiłkowych przysługuje, jeśli dziecko niepełnosprawne ma:

- orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Limit 30 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przysługuje łącznie ojcu i matce dziecka niepełnosprawnego. Wynosi on maksymalnie 30 dni także wtedy, gdy w rodzinie jest więcej niż jedno dziecko niepełnosprawne w wieku od 8/14 do 18 lat.

Dla kogo 14 dni

Jeśli musisz zająć się chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat (które nie jest niepełnosprawne)

lub innym chorym członkiem rodziny (m.in. małżonkiem, rodzicem), to zasiłek przysługuje Ci maksymalnie przez 14 dni w roku kalendarzowym.

Łączny okres wypłaty w roku

Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu opieki nad dziećmi i innymi członkami rodziny nie może przekroczyć 60 dni w roku kalendarzowym, a gdy opieka dotyczy wyłącznie dzieci niepełnosprawnych i innych chorych członków rodziny – 30 dni.

Przykład 1

Piotr otrzymał w maju 2018 r. zasiłek opiekuńczy za 10 dni opieki nad chorym dzieckiem w wieku 17 lat. W lipcu tego samego roku wystąpił o wypłatę zasiłku opiekuńczego za 10 dni z powodu opieki nad chorą matką, ale otrzymał zasiłek tylko za 4 dni, ponieważ limit wynosi 14 dni w roku kalendarzowym. Żona Piotra wystąpiła we wrześniu 2018 r. o wypłatę zasiłku opiekuńczego za 20 dni, bo zajmowała się chorym dzieckiem niepełnosprawnym w wieku 15 lat. Otrzymała zasiłek opiekuńczy tylko za 16 dni, gdyż do limitu 30 dni wlicza się zasiłek opiekuńczy, który otrzymał jej mąż za 14 dni opieki nad chorymi członkami rodziny.

Przykład 2

Anna otrzymała do połowy 2018 r. zasiłek opiekuńczy za 35 dni, bo opiekowała się chorymi dziećmi w wieku 4 i 8 lat. We wrześniu tego roku wystąpiła o wypłatę zasiłku opiekuńczego za 30 dni z powodu opieki nad chorym dzieckiem niepełnosprawnym w wieku 17 lat. Otrzymała zasiłek opiekuńczy tylko za 25 dni (60 dni – 35 dni), do wyczerpania limitu 60 dni.

Przełom roku

Limit dni, za które przysługuje zasiłek opiekuńczy, trzeba ustalać dla każdego roku kalendarzowego. Oznacza to, że jeśli np. Twoje dziecko choruje bez przerwy na przełomie roku, to prawo do zasiłku trzeba ustalić odrębnie dla każdego roku kalendarzowego.

KOMUNIKACJA

ZUS podpisał deklarację prostego języka

Zobowiązaliśmy się w deklaracji do przestrzegania zasad prostego języka, stosowania ich w codziennej pracy i doskonalenia swoich kompetencji w tym zakresie.

Chcemy mówić i pisać w taki sposób, aby bez trudu można było odczytać i zrozumieć to, co chcemy przekazać. My i inni uczestnicy Forum na rzecz prostego języka „Prosto i kropka”, które odbyło się 3 października w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju, zadeklarowaliśmy, że będziemy:

- dążyć do tego, aby pracownicy urzędów mieli kompetencje niezbędne do przestrzegania zasad prostego języka w mowie i piśmie,
- tworzyć standardy językowe i zachęcać pracowników do ich stosowania,
- uwrażliwiać pracowników urzędów na potrzeby innych – bez względu na wiek, poziom

niepełnosprawności czy poziom wykształcenia,

- wprowadzać w życie rozwiązania zgodne z ideą prostego języka oraz sami własnym przykładem zachęcać do niej innych.

Mamy nadzieję, że już teraz można pozytywnie ocenić zmiany w naszych pismach, formularzach i decyzjach. Bardzo staramy się, by o trudnych regulacjach prawnych pisać w przystępny sposób. Uprościliśmy i skróciliśmy formularze, aby ich wypełnienie nie stanowiło kłopotu. Pracujemy też nad naszymi decyzjami emerytalno-rentowymi. Będą miały czytelną formę i treść zgodną z zasadami prostej polszczyzny.



Zwolnienia lekarskie tylko elektroniczne

Od 1 grudnia 2018 r. pacjent nie otrzymuje już w gabinecie lekarskim papierowego zwolnienia lekarskiego. O elektronicznych zwolnieniach lekarskich (e-ZLA) i korzyściach dla pacjentów z wystawiania takich zwolnień mówi Magdalena Mazur-Wolak, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów centrali ZUS.

Od kiedy lekarze mogą wystawiać e-ZLA?

Od prawie 3 lat – od 1 stycznia 2016 r. Do końca listopada 2018 r. z e-ZLA korzystali tylko lekarze zainteresowani taką formą wystawiania zwolnień. Od 1 grudnia tego roku forma elektroniczna jest obowiązkowa dla wszystkich lekarzy.

Lekarze chwają sobie e-ZLA. Podkreślają, że elektroniczne wystawianie zwolnień pozwala zaoszczędzić czas. Na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) jest dostęp do danych pacjenta, jego pracodawców (płatników składek) oraz członków rodziny. Wystarczy wpisać numer PESEL pacjenta, a pozostałe dane identyfikacyjne zapiszą się w e-ZLA automatycznie. Elektroniczne zwolnienie, które wystawi lekarz, od razu trafia do systemu ZUS i jest w nim zapisane.

Jakie są korzyści dla pracowników z elektronicznych zwolnień?

Zwolnienia wystawionego elektronicznie nie trzeba dostarczać pracodawcy, który ma dostęp do e-ZLA – czyli ma profil na PUE ZUS. Taki profil powinni mieć wszyscy pracodawcy, którzy rozliczają składki za więcej niż 5 osób. Pracodawca powinien poinformować swoich pracowników o tym, czy ma profil na PUE. Informacja ta wyświetla się także lekarzowi w systemie.

Informacja o e-ZLA trafia do pracodawcy zaraz po tym, jak lekarz wystawi zwolnienie. Nie trzeba więc się martwić, jak było w przypadku zwolnień papierowych, by dostarczyć pracodawcy zwolnienie w ciągu 7 dni.

A jeśli mały pracodawca nie ma profilu na PUE?

Zwolnienie nie trafi do niego elektronicznie i trzeba mu dostarczyć wydruk. System podpowiada lekarzowi, że musi wydać pacjentowi wydruk zwolnienia.

Czy pacjent, którego zwolnienie trafia elektronicznie do pracodawcy, może otrzymać potwierdzenie, że lekarz wystawił mu zwolnienie?

Powinien na swoim profilu na PUE ZUS ustawić opcję powiadomienia e-mailem lub esemesem o wystawieniu zwolnienia lekarskiego. Jeśli tak zrobi, będzie otrzymywał wiadomość o wystawieniu e-ZLA (także o okresie tego zwolnienia).

Czy pracodawca też może otrzymać taką wiadomość?

Pracodawca ma stały dostęp do zwolnień swoich pracowników na profilu na PUE ZUS. Może też otrzymywać z profilu powiadomienia o wystawieniu zwolnienia pracownikowi e-mailem lub esemesem. Może również eksportować zwolnienia np. do programu kadrowo-płacowego.

Czy pacjent, np. pracownik czy przedsiębiorca, może zobaczyć swoje zwolnienie na PUE ZUS?

Oczywiście, może zobaczyć zwolnienie na swoim profilu na PUE. Założenie tego profilu jest bezpłatne, bardzo proste i nie zabiera wiele czasu. Dlatego warto to zrobić.

A jeśli lekarz wystawi e-ZLA przedsiębiorcy, to czy ten ostatni musi zawiadomić ZUS o zwolnieniu?

część danych uzupełnia się automatycznie. Musisz też ustalić hasło.

- Zarejestruj się i potwierdź swoją tożsamość za pomocą podpisu kwalifikowanego (podpisu elektronicznego, który ma certyfikat). Wypełnij formularz elektroniczny – część danych uzupełnia się automatycznie. Musisz też ustalić hasło.
- Zarejestruj się i potwierdź swoją tożsamość za pomocą bankowości elektronicznej w banku, który świadczy taką usługę wspólnie z ZUS (lista banków jest na stronie www.zus.pl). Wypełnij formularz elektroniczny – część danych uzupełnia się automatycznie. Musisz też ustalić hasło.



Nie, e-ZLA trafi do ZUS elektronicznie. Jednak żeby otrzymać zasiłek chorobowy, musi złożyć do ZUS wniosek. Może to zrobić za pośrednictwem PUE ZUS.

Od niedawna zwolnienie elektroniczne może wystawić asystent medyczny.

Od października 2018 r. lekarze mogą upoważnić asystentów medycznych do wystawiania zwolnień. Asystenci medyczni zawsze działają z upoważnienia i w imieniu lekarza.

Na profilu lekarza na PUE ZUS wprowadzając dane z dokumentacji medycznej i podpisując zwolnienia własnym certyfikatem z ZUS.

Gdzie pacjent może szukać pomocy w razie wątpliwości dotyczących e-ZLA?

W naszych placówkach można skorzystać z porady doradcy ds. e-ZLA. Natomiast w Centrum Obsługi Telefonicznej (pod numerem telefonu 22 560 16 00) pomocą służą konsultanci ZUS.

Co zrobić, aby mieć dostęp do swojego e-ZLA na PUE ZUS

KROK 1 – załóż profil na PUE ZUS

Wybierz jeden z czterech sposobów rejestracji i potwierdzenia profilu:

- Zarejestruj profil na stronie www.zus.pl – wypełnij formularz elektroniczny: podaj imię i nazwisko, PESEL, adres e-mail i numer telefonu kontaktowego. Musisz też ustalić hasło. Potwierdź swoją tożsamość w ciągu 7 dni od rejestracji w dowolnej placówce ZUS. Zabierz ze sobą dokument tożsamości – dowód osobisty lub paszport.
- Zarejestruj się i potwierdź swoją tożsamość za pomocą profilu zaufanego elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP). Wypełnij formularz elektroniczny –

KROK 2 – przeglądaj swoje zwolnienia lekarskie

Zaloguj się do swojego profilu na PUE ZUS.

W widoku [Dokumenty i wiadomości] w zakładce [Wiadomości] zobaczysz informacje o:

- wystawieniu zaświadczenia lekarskiego,
- anulowaniu zaświadczenia lekarskiego,
- wystawieniu nowego zaświadczenia w miejsce anulowanego,
- uznaniu zaświadczenia wstecznego za uzasadnione medycznie.

Gdy otrzymasz wiadomość o wystawieniu zwolnienia, w widoku [Panel ubezpieczonego] w zakładce [Zaświadczenia lekarskie] będziesz mieć dostęp do swojego zwolnienia lekarskiego.



Czy można otrzymać trzy emerytury?

Pracowałem w Polsce, w Niemczech i w Irlandii. Czy mogę otrzymywać trzy emerytury – po jednej z każdego państwa, w którym pracowałem? Jeśli tak, jak będą one obliczane?

Każde państwo członkowskie w wewnętrznych przepisach samodzielnie określa warunki, które należy spełnić, aby otrzymać emeryturę. Każda z instytucji ubezpieczeniowych wylicza emeryturę zgodnie z przepisami swojego państwa – za okres ubezpieczenia w tym państwie.

Natomiast unijne przepisy ułatwią uzyskanie świadczeń z innych państw członkowskich osobom, które mieszkają w Polsce.

Czy ZUS może zsumować okresy ubezpieczenia, aby przyznać rentę?

Ostatnio pracowałam w Polsce, a wcześniej w Niemczech. Złożyłam wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy. Czy ZUS uwzględni okresy mojej pracy za granicą?

Uwzględnimy okresy pracy w Niemczech, jeśli czas ubezpieczenia w Polsce będzie za krótki, aby przyznać Pani rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Jeśli uwzględnimy okresy pracy za granicą, ustalimy rentę w wysokości proporcjonalnej. Oznacza to, że obliczymy wysokość renty, uwzględniając stosunek polskich okresów ubezpieczenia do sumy polskich i niemieckich okresów ubezpieczenia, i wypłacimy Pani rentę tylko za okresy pracy w Polsce. Natomiast uprawnienia do renty za okresy pracy w Niemczech ustali niemiecka instytucja ubezpieczeniowa.

Czy polski emeryt, który mieszka za granicą, musi informować ZUS o dodatkowych przychodach?

ZUS wypłaca mi emeryturę. Za pół roku zamieszkać w Niemczech. Chcę tam pracować. Czy będę musiał informować ZUS o swoich zarobkach?

Jeśli otrzymuje Pani emeryturę w związku z ukończeniem powszechnego wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet), to nie musi nas Pani informować o swoich zarobkach w innym państwie. Jeżeli natomiast pobiera Pani wcześniejszą emeryturę (przyznaną w wieku niższym niż powszechny wiek emerytalny), musimy wtedy wiedzieć, że rozpoczęła Pani pracę i jakie osiąga Pani przychody – zarówno w Polsce, jak i za granicą.

Pani dodatkowe przychody mogą wpłynąć na wysokość wcześniejszej emerytury. Aktualne progi zarobkowe, których przekroczenie powoduje, że zmniejszamy albo zawieszamy świadczenie, może Pani znaleźć poniżej oraz na stronie www.zus.pl w zakładce [Baza wiedzy] > [Składki, wskaźniki, odsetki] > [Wskaźniki] > [Wysokość kwot przychodu powodujących zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń emerytów i rencistów].

Czy można dostawać rentę na zagraniczne konto bankowe?

Planuję przeprowadzkę na Łotwę. Czy mogłabym tam otrzymywać (na konto bankowe) polską rentę z tytułu niezdolności do pracy?

Tak, może Pani. Zaraz po zmianie miejsca zamieszkania powinna Pani zgłosić w naszej placówce, która wypłaca rentę, wniosek o przekazanie świadczenia za granicę i podać nam swój numer konta bankowego w tym kraju. Może Pani skorzystać z wniosku EZZ (wniosek o zmianę danych osoby zamieszkałej za granicą), który jest na stronie www.zus.pl.

LIMITY ZAROBKÓW

Limity dla osób, które dorabiają do emerytury lub renty

Zmniejszymy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za dany kwartał, czyli:

- od 1 grudnia 2017 r. – 2979,00 zł,
- od 1 marca 2018 r. – 3161,70 zł,
- od 1 czerwca 2018 r. – 3236,00 zł,
- od 1 września 2018 r. – 3164,80 zł,
- od 1 grudnia 2018 r. – 3206,20 zł.

Zawiesimy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za dany kwartał, czyli:

- od 1 grudnia 2017 r. – 5532,30 zł,
- od 1 marca 2018 r. – 5871,70 zł,
- od 1 czerwca 2018 r. – 6009,70 zł,
- od 1 września 2018 r. – 5877,40 zł,
- od 1 grudnia 2018 r. – 5954,30 zł.

Od 1 marca 2018 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- 582,38 zł – dla emerytur, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 436,82 zł – dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 495,06 zł – dla rent rodzinnych dla jednej osoby.

Ważne!

Nie zawiesimy ani nie zmniejszymy Twojej emerytury, jeśli osiągnęłaś powszechny wiek emerytalny (60 lat – kobieta, 65 lat – mężczyzna), niezależnie od tego, jaki uzyskujesz przychód. Jednak nie dotyczy Cię to, gdy kontynuujesz zatrudnienie na podstawie stosunku pracy podjęte przed nabyciem prawa do emerytury.

Renta socjalna

Od 1 czerwca 2018 r. renta socjalna wynosi 1029,80 zł. Zawiesimy Twoją rentę socjalną, jeśli Twój przychód przekroczy:

- od 1 grudnia 2017 r. do 28 lutego 2018 r. – 2979,00 zł,
- od 1 marca do 31 maja 2018 r. – 3161,70 zł,
- od 1 czerwca do 31 sierpnia 2018 r. – 3236,00 zł,
- od 1 września do 30 listopada 2018 r. – 3164,80 zł,
- od 1 grudnia 2018 r. do 28 lutego 2019 r. – 3206,20 zł.

Świadczenie przedemerytalne

Od 1 marca 2018 r. świadczenie wynosi 1070,99 zł.

Kwoty przychodu, które wpływają na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2018 r., wynoszą:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2017 r.) – 1067,90 zł,
- graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2017 r.) – 2990,10 zł,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – 12 814,80 zł,
- graniczna roczna kwota przychodu – 35 881,20 zł.

Gwarantowana kwota świadczenia, która przysługuje osobie osiągnącej przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia, wynosi 535,50 zł.

Najniższe emerytury i renty

Od 1 marca 2018 r. najniższe świadczenia wynoszą:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – 1029,80 zł,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – 772,35 zł,
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – 1235,76 zł,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – 926,82 zł.

Dotatki do emerytur i rent

Od 1 marca 2018 r. dodatki wynoszą:

- dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie – 215,84 zł,
- dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji – 323,76 zł,
- dodatek dla sieroty zupełnej – 405,67 zł,
- dodatek kombatantski, świadczenie w wysokości dodatku kombatantskiego – 215,84 zł,
- dodatek kompensacyjny – 32,38 zł,
- ryczałt energetyczny – 168,71 zł.