

Kwestionariusz dla przedstawiciela kadry kierowniczej lub specjalisty ds. bhp

Podstawowe informacje o przedsiębiorstwie

Rodzaj działalności:

Liczba pracowników w jednostce lokalnej:

Wdrożony system zarządzania BHP ☐ Tak ☐ Nie

Wdrożony system zintegrowany ☐ Tak ☐ Nie

Powołano wewnętrzną służbę bhp ☐ Tak ☐ Nie

Działają organizacje związkowe ☐ Tak, jedna ☐ Tak, kilka ☐ Nie

1 Jaką część pracowników stanowią kobiety (można oszacować)?

- ☐ Mniej niż 30%
- ☐ 30% do 60%
- ☐ 60% do 90%
- ☐ 90% do 100%

2 Jaki procent pracowników jest w wieku ponad 50 lat (można oszacować)?

- ☐ Mniej niż 30%
- ☐ 30% do 60%
- ☐ 60% do 90%
- ☐ 90% do 100%

3 Jak można ocenić sytuację ekonomiczną Pana/Pani przedsiębiorstwa?

- ☐ Zdecydowanie dobra (5)
- ☐ Raczej dobra (4)
- ☐ Ani dobra, ani zła (3)
- ☐ Raczej zła (2)
- ☐ Zdecydowanie zła (1)
- ☐ Nie mam zdania (0)

4 Jak można ocenić absencję chorobową w Pana/Pani przedsiębiorstwie?

- ☐ Bardzo mała (5)
- ☐ Raczej mała (4)
- ☐ Średnia (3)
- ☐ Duża (2)
- ☐ Bardzo duża (1)
- ☐ Nie mam zdania

5 Ile wypadków przy pracy miało miejsce w ciągu ostatniego roku (można oszacować)?

- 6 Jakie zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w Pana/Pani przedsiębiorstwie można uznać za najistotniejsze (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ zagrożenia mogące powodować wypadki przy pracy, występujące np. przy obsłudze maszyn i/lub instalacji (1)
 - ☐ zagrożenia mogące powodować upadki (śliskie podłogi, schody itp.) (2)
 - ☐ niebezpieczne substancje chemiczne i pyły (3)
 - ☐ szkodliwe czynniki fizyczne (np. hałas, drgania, mikroklimat) (4)
 - ☐ wysiłek fizyczny, dźwiganie (5)
 - ☐ niewygodne pozycje przy pracy (6)
 - ☐ oświetlenie stanowisk pracy (7)
 - ☐ praca przy komputerach (7)
 - ☐ czynniki biologiczne (8)
 - ☐ zagrożenia psychospołeczne (stres, przemoc fizyczna i psychiczna) (9)
 - ☐ Inne (jakie?) (10)
- 7 Jaki wpływ na poprawę bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników ma wdrożenie systemu zarządzania BHP lub zintegrowanego systemu zarządzania (obejmującego BHP)?**
- ☐ znaczny wpływ (3)
 - ☐ pewien wpływ (2)
 - ☐ nie ma praktycznie wpływu (1)
 - ☐ nie mam zdania
- 8 Czy ustalono cele i plany długoterminowe dotyczące BHP?**
- ☐ Tak, i są one regularnie przeglądane i aktualizowane (3)
 - ☐ Tak, ale nie są one przeglądane i aktualizowane (2)
 - ☐ Nie (1)
- 9 Czy kierownictwo najwyższego szczebla otrzymuje informacje o stanie BHP w przedsiębiorstwie?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 10 Czy kierownictwo najwyższego szczebla omawia zagadnienia związane z BHP na swoich zebraniach?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 11 Czy kierownictwo omawia zagadnienia związane z BHP na zebraniach z pracownikami?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)

- 12 Czy kierownictwo zachęca pracowników do angażowania się w działania związane z BHP?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 13 Czy osoby bezpośrednio kierujące pracownikami i nadzorujące pracę zwracają uwagę na bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w pracy?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 14 Czy zostali wybrani przedstawiciele pracowników ds. BHP (np. w ramach komisji ds. bhp)?**
- ☐ Tak, zgodnie z ustalonym w przedsiębiorstwie trybem (3)
 - ☐ Tak, wyznaczeni przez pracodawcę (2)
 - ☐ Nie (1)
- 15 Czy przedstawiciele pracowników ds. BHP angażują się czynnie w działania na rzecz poprawy warunków pracy?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 16 Czy przed realizacją zaplanowanych działań w zakresie BHP są one konsultowane z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?**
- ☐ Tak, regularnie (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 17 Czy ustalono procedury i/lub zarządzenia ustalające sposób realizacji podstawowych działań w zakresie BHP (zarządzanie ryzykiem zawodowym, szkolenie, informowanie, monitorowanie, planowanie i wdrażanie działań ograniczających ryzyko zawodowe, itp.)?**
- ☐ Tak, dla wszystkich podstawowych działań (3)
 - ☐ Tak, dla niektórych z tych działań (2)
 - ☐ Nie (1)
- 18 Czy są monitorowane zmiany wskaźników wypadków przy pracy?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
 - ☐ Nie ma wypadków (0)
- 19 Czy są przeprowadzane są analizy źródłowych przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 20 Czy jest monitorowana absencja chorobowa pracowników?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 21 Czy są rejestrowane i analizowane zdarzenia potencjalnie wypadkowe?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)

- 22 Czy ustalono zasady postępowania (np. w zarządzeniach, procedurach) zapewniające realizację wszystkich wymaganych przepisami prawa szkoleń w zakresie BHP (wstępne, okresowe)?
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 23 Czy ustalono zasady postępowania (np. w zarządzeniach, procedurach) zapewniające odpowiednie informowanie pracowników są o sprawach dotyczących ich bezpieczeństwa i zdrowia w pracy?
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 24 Czy członkowie kadry kierowniczej uczestniczą w szkoleniach i/lub seminariach/konferencjach na temat bezpieczeństwa i higieny pracy?
- ☐ Tak – regularnie (3)
- ☐ Tak, czasami (2)
- ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 25 Czy przedstawiciele pracowników ds. bhp (np. w komisji ds. bhp) uczestniczą w potrzebnych im szkoleniach i/lub seminariach/konferencjach na temat bezpieczeństwa i higieny pracy?
- ☐ Tak – regularnie (3)
- ☐ Tak, czasami (2)
- ☐ Praktycznie nigdy (1)
- 26 Czy pracownicy służb bhp (lub pełniący obowiązki służb bhp) uczestniczą w szkoleniach i/lub seminariach/konferencjach na temat bezpieczeństwa i higieny pracy?
- ☐ Tak – regularnie (3)
- ☐ Tak, czasami (2)
- ☐ Praktycznie nigdy (1)
- ☐ Nie dotyczy (0)
- 27 Czy w przypadku wykorzystywania usług zewnętrznych specjalistów ds. BHP sprawdza się ich kompetencje i jakość świadczonych usług?
- ☐ Tak – zawsze (3)
- ☐ Tak, czasami (2)
- ☐ Praktycznie nigdy (1)
- ☐ Nie dotyczy (0)
- 28 Czy zna Pan/Pani zasady oceny i ograniczania ryzyka zawodowego związanego z tradycyjnymi czynnikami ryzyka w środowisku pracy (hałas, niebezpieczne substancje chemiczne, śliskie powierzchnie, obsługa maszyn, itp.)?
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 29 Czy zna Pan/Pani zasady oceny i ograniczania ryzyka zawodowego związanego z niewygodnymi pozycjami przy pracy, w tym z pozycją siedzącą?
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 30 Czy zna Pan/Pani zasady oceny i ograniczania ryzyka zawodowego związanego z psychospołecznym środowiskiem pracy (stres, przemoc itp.)?
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)

- 31 Czy zna Pan/Pani zasady oceny i ograniczania ryzyka zawodowego związanego z organizacją pracy?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 32 Czy w ocenie ryzyka zawodowego w Pana/Pani przedsiębiorstwie wykorzystuje się (możliwych kilka odpowiedzi):**
- ☐ Informacje pozyskiwane przez osoby przeprowadzające ocenę na szkoleniach na temat oceny ryzyka zawodowego
 - ☐ Informacje uzyskane od zakontraktowanych specjalistów zewnętrznych
 - ☐ Informacje publikowane przez Państwową Inspekcję Pracy
 - ☐ Informacje publikowane przez CIOP-PIB
 - ☐ Przykłady dobrych praktyk, które sprawdziły się w innych przedsiębiorstwach
 - ☐ Informacje dostarczane przez stowarzyszenia pracodawców
 - ☐ Informacje pozyskiwane przez związki zawodowe
 - ☐ Gotowe szablony z wynikami oceny ryzyka zawodowego w podobnych przedsiębiorstwach
 - ☐ Informacje pozyskiwane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (np. szkolenia, broszury)
- 33 Czy Pana/Pani zdaniem są dostępne odpowiednie informacje ułatwiające realizację obowiązku oceny ryzyka zawodowego?**
- ☐ Tak, są dostępne informacje odpowiedniej jakości (3)
 - ☐ Tak, są dostępne, ale ich jakość jest problematyczna (2)
 - ☐ Nie, informacje są trudno dostępne (1)
 - ☐ Nie mam zdania (0)
- 34 Czy Pana/Pani zdaniem są dostępne odpowiednie usługi do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego w Pana/Pani przedsiębiorstwie?**
- ☐ Tak, są dostępne usługi odpowiedniej jakości (3)
 - ☐ Tak, są dostępne, ale ich jakość jest problematyczna (2)
 - ☐ Są trudno dostępne (1)
 - ☐ Nie dotyczy (0)
 - ☐ Nie mam zdania (0)
- 35 Czy Pana/Pani zdaniem ocena ryzyka zawodowego w Pana/Pani przedsiębiorstwie:**
- ☐ Jest potrzebna (2)
 - ☐ Nie jest potrzebna (1)
 - ☐ Nie mam zdania (0)
- 36 Jeżeli uważa Pan/Pani, że ocena ryzyka zawodowego nie jest potrzebna, to dlaczego?**
- ☐ Nie występują istotne zagrożenia
 - ☐ Nie wpływa na poprawę stanu bhp
 - ☐ Nie wiadomo, o co w niej chodzi
 - ☐ Jej wynikiem są przede wszystkim dokumenty (mniej lub bardziej zrozumiałe)

- 37 Jeżeli uważa Pan/Pani, że ocena ryzyka zawodowego jest potrzebna, to dlaczego?**
- ☐ Konieczne jest spełnienie wymagań prawa i uniknięcie kar
 - ☐ Konieczna jest poprawa stanu bhp
 - ☐ Należy dążyć do poprawy samopoczucia pracowników w pracy
 - ☐ Należy zmieniać postawy pracowników wobec bezpieczeństwa i zdrowia
 - ☐ Należy dążyć do zmniejszenia kosztów absencji związanej z pracą
 - ☐ Należy dążyć do obniżenia składki na ubezpieczenie wypadkowe
- 38 Czy opracowano plan/procedurę określającą sposób przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego, osoby za nią odpowiedzialne oraz osoby ją przeprowadzające?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
 - ☐ Nie - ocenę przeprowadza zewnętrzny specjalista ds. bhp samodzielnie (0)
- 39 Czy ustalono zasady informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
 - ☐ Nie - informowanie realizuje zewnętrzny specjalista ds. bhp samodzielnie (0)
- 40 Czy planowany sposób przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego i informowania o tym ryzyku był konsultowany z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 41 Czy ustalono (w procedurach/zarządzeniach/zakresach obowiązków), kto analizuje wyniki oceny ryzyka zawodowego w celu zaplanowania działań ograniczających to ryzyko (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ Tak, osoby oceniające ryzyko
 - ☐ Tak, kierownicy komórek organizacyjnych
 - ☐ Tak, przedstawiciele pracowników
 - ☐ Tak, pracownicy służb bhp
 - ☐ Nie
- 42 Czy zasady realizacji działań wynikających z oceny ryzyka zawodowego (np. w procedurach/zarządzeniach/zakresach obowiązków) zapewniające?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 43 Czy ustalono zasady monitorowania skuteczności działań ograniczających ryzyko zawodowe (w procedurach/zarządzeniach/zakresach obowiązków)?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)
- 44 Czy ustalono zasady przeglądu i powtarzania oceny ryzyka zawodowego (w procedurach/zarządzeniach/zakresach obowiązków)?**
- ☐ Tak (2)
 - ☐ Nie (1)

- 45 Czy ustalono i są Pani/Panu znane zasady oceny ryzyka zawodowego na etapie zakupów?**
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 46 Czy ustalono i są Pani/Panu znane zasady oceny ryzyka zawodowego na etapie projektowania stanowisk pracy?**
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)
- 47 Czy ocena ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy obejmuje:**
(uwaga: możliwych kilka odpowiedzi, w przypadku braku zagrożenia zakreślać „nie dotyczy”)
- ☐ wszystkie stanowiska pracy (również bez stałej lokalizacji, np. sprzątaczką, konserwator)?
- ☐ wszystkie pomieszczenia pracy
- ☐ organizację pracy
- ☐ wszystkie maszyny i inne urządzenia Nie dotyczy
- ☐ niebezpieczne substancje chemiczne i pyły Nie dotyczy
- ☐ szkodliwe czynniki fizyczne (np. hałas, drgania, mikroklimat) Nie dotyczy
- ☐ wysiłek fizyczny, dźwiganie Nie dotyczy
- ☐ pozycję przy pracy Nie dotyczy
- ☐ oświetlenie stanowisk pracy Nie dotyczy
- ☐ zagrożenia psychospołeczne (stres, przemoc fizyczna i psychiczna) Nie dotyczy
- ☐ czynniki biologiczne Nie dotyczy
- ☐ Inne (jakie?)
- 48 Czy w przedsiębiorstwie wdrożono rozwiązania umożliwiające identyfikację i ograniczanie ryzyka zawodowego powodowanego przez (uwaga: w przypadku braku zagrożenia zakreślać „nie dotyczy”):**
- ☐ Stres związany z pracą Nie dotyczy
- ☐ Przemoc fizyczną i/lub psychiczną w pracy Nie dotyczy
- ☐ Nadmiernie długie godziny pracy Nie dotyczy
- ☐ Nieregularny czas pracy Nie dotyczy
- 49 Czy w ocenach ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy uczestniczą (możliwych kilka odpowiedzi):**
- ☐ Przedstawiciele kadry kierowniczej (2)
- ☐ Przedstawiciele pracowników (2)
- ☐ Pracownicy służb bhp (1)
- ☐ Ocenę przeprowadza samodzielnie zewnętrzny specjalista ds. bhp (1)
- 50 Czy wyniki oceny ryzyka zawodowego są konsultowane z pracownikami i/lub ich przedstawicielami?**
- ☐ Tak (2)
- ☐ Nie (1)

- 51 Czy pracownicy są angażowani do oceny ryzyka zawodowego na swoich stanowiskach pracy (np. pytani o zagrożenia i dolegliwości związane z pracą)?**
- ☐ Tak, niemal wszyscy (3)
- ☐ Tak, ale tylko niektórzy (2)
- ☐ Nie (1)
- 52 Czy do identyfikowania zagrożeń na stanowiskach pracy są wykorzystywane:**
- ☐ listy kontrolne
- ☐ inne sformalizowane metody identyfikowania zagrożeń
(uwaga: Risk Score nie jest metodą identyfikowania zagrożeń!!!)
- ☐ tylko wiedza specjalisty ds. bhp
- 53 Czy do identyfikowania zagrożeń na stanowiskach pracy są wykorzystywane informacje takie jak (uwaga: możliwych kilka odpowiedzi, w przypadku braku zagrożenia zakreślać „nie dotyczy”):**
- ☐ wyniki pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych Nie dotyczy
- ☐ wyniki analiz wypadków przy pracy Nie dotyczy
- ☐ wyniki analiz zdarzeń potencjalnie wypadkowych
- ☐ wyniki analiz absencji chorobowej
- ☐ obserwacje stanowisk pracy
- ☐ opinie pracowników
- ☐ dokumentacja maszyn i urządzeń Nie dotyczy
- ☐ karty charakterystyk stosowanych substancji niebezpiecznych Nie dotyczy
- ☐ inne (co?).....
- 54 Czy w dążeniu do doskonalenia oceny ryzyka zawodowego stosuje się coraz bardziej złożone, punktowe metody obliczania poziomu tego ryzyka?**
- ☐ Tak (1)
- ☐ Nie (2)
- ☐
- 55 Co jest brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących dopuszczalności ryzyka zawodowego związanego ze zidentyfikowanymi zagrożeniami (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ Wyłącznie liczba punktów, wynikających z oszacowania ryzyka zawodowego
- ☐ Wymagania prawa i norm
- ☐ Opinie ekspertów (specjalistów ds. bhp, konsultantów zewnętrznych)
- ☐ Opinie pracowników
- ☐ Stan zdrowia pracowników
- ☐ Wiek pracowników
- ☐ Płeć pracowników
- ☐ Opinia lekarza medycyny pracy
- ☐ Ustalone w przedsiębiorstwie kryteria, wyższe od wymagań prawa
- ☐ Inne (co?)

- 56 W jakich sytuacjach przeprowadza się ponowną ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku pracy (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ po zmianach osób zatrudnionych na stanowisku pracy
 - ☐ po wprowadzeniu jakichkolwiek zmian w wyposażeniu stanowiska pracy, stosowanych materiałach, procesach itp.
 - ☐ po zmianie godzin pracy
 - ☐ po zmianie wymagań odnoszących się do stanowiska pracy
 - ☐ w regularnych odstępach czasu
 - ☐ na wniosek pracownika
 - ☐ po zaistnieniu wypadku przy pracy lub choroby wywołanej pracą
- 57 Czy w wyniku oceny ryzyka zawodowego są podejmowane, jeżeli jest to potrzebne, działania zmierzające do jego ograniczenia lub doskonalone istniejących środków ochrony?**
- ☐ Tak, z reguły (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Nie (1)
- 58 Jakie działania były podejmowane w wyniku oceny ryzyka zawodowego w ostatnich latach (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ Zmiany wyposażenia stanowisk pracy
 - ☐ Zmiany stosowanych środków ochrony
 - ☐ Zmiany organizacji pracy
 - ☐ Zmiany organizacji czasu pracy (np. rezygnacja z nadmiernie długich godzin pracy)
 - ☐ Szkolenie
 - ☐ Żadne
- 59 Czy, biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia można stwierdzić, że proponowane w wyniku oceny działania rzeczywiście poprawiają bezpieczeństwo i ochronę zdrowia na stanowisku pracy?**
- ☐ Tak, z reguły (3)
 - ☐ Tak, czasami (2)
 - ☐ Nie (1)
 - ☐ Nie mam zdania (0)
- 60 Jakie informacje o ryzyku zawodowym otrzymują pracownicy (możliwych kilka odpowiedzi)?**
- ☐ Wszystkie zawarte w karcie oceny ryzyka zawodowego (1)
 - ☐ Informacje o poziomie ryzyka (np. w punktach) związanego z zagrożeniami na stanowisku pracy (1)
 - ☐ Informacje o zagrożeniach, ich potencjalnych konsekwencjach i zasadach ograniczania ryzyka na szkoleniach prowadzonych przez pracowników służb BHP (2)
 - ☐ Informacje o zasadach ograniczania ryzyka zawodowego (2)

61 W jaki sposób pracownicy są informowani o ryzyku zawodowym (możliwych kilka odpowiedzi)?

- ☐ Czytają i podpisują kartę oceny ryzyka zawodowego (1)
- ☐ Na szkoleniach prowadzonych przez pracowników służb BHP lub osoby pełniące zadania tych służb (2)
- ☐ Na zebraniach, przez swoich przełożonych (2)
- ☐ Indywidualnie, przez swoich przełożonych (2)

Czy Pana/Pani zdaniem zróżnicowanie składki na ubezpieczenie wypadkowe motywuje przedsiębiorstwa do inwestowanie w poprawę warunków pracy?

- ☐ Tak
- ☐ Nie
- ☐ Nie mam zdania

Odpowiedzi udzielał:

- ☐ Przedstawiciel kadry kierowniczej
- ☐ Przedstawiciel służby bhp