

Kiedy możesz zostać objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym?



ZUS

ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Możesz być objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym, jeśli obowiązkowo jesteś objęty ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, ponieważ:

- wykonujesz pracę nakładczą,
- wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, lub współpracujesz przy wykonywaniu takich umów,
- prowadzisz pozarolniczą działalność lub współpracujesz przy takiej działalności,
- pracujesz odpłatnie na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- jesteś duchownym,
- jesteś doktorantem i otrzymujesz stypendium doktoranckie.

Od kiedy zostaniesz objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym

Dobrowolnym ubezpieczeniem będziesz objęty od dnia, który wskażesz we wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia, w którym złożysz do nas ten wniosek. Wniosek taki składasz poprzez zaznaczenie dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego na dokumencie zgłoszenia do ubezpieczeń (ZUS ZUA).

WAŻNE!

Dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym będziesz objęty od dnia, który wskażesz we wniosku tylko wtedy, gdy przekażesz nam swoje zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w ciągu 7 dni od daty powstania obowiązku tych ubezpieczeń (np. od daty, od której zaczniesz prowadzić działalność gospodarczą).

Przykład 1

Prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą od 1 lutego 2018 r. i od tego dnia zostałeś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi. Zgłoszenie do ubezpieczeń złożyłeś do nas dopiero 12 lutego 2018 r., czyli po upływie 7-dniowego terminu. W zgłoszeniu wskazałeś, że chcesz być objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym od 1 lutego 2018 r. Ubezpieczeniem chorobowym będziesz jednak objęty od 12 lutego, czyli od dnia, w którym złożyłeś wniosek.

Przykład 2

Uzyskałaś prawo do zasiłku macierzyńskiego w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pobierałaś zasiłek do 24 września 2018 r. Kiedy pobierałaś ten zasiłek, płaciłaś tylko składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Od 25 września 2018 r. ponownie zostałaś objęta obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi. Od tego dnia mogłaś przystąpić do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. W zgłoszeniu do ubezpieczeń, które przekazałaś nam 15 października 2018 r. (po wyrejestrowaniu się z ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu zasiłku macierzyńskiego), zaznaczyłaś, że chcesz mieć również dobrowolne ubezpieczenie chorobowe od 25 września 2018 r. Jednak zgłosiłaś się do ubezpieczeń społecznych 15 października 2018 r., czyli po 7 dniach od daty powstania obowiązku tych ubezpieczeń, dlatego dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym zostaniesz objęta dopiero od dnia złożenia zgłoszenia ZUS ZUA, czyli od 15 października 2018 r.

Kiedy ustaje dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Dobrowolne ubezpieczenie chorobowe ustaje od:

- dnia, który wskażesz we wniosku o wyłączenie z tego ubezpieczenia, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym złożysz do nas ten wniosek,
- dnia, w którym nie będziesz spełniał już warunków do objęcia tym ubezpieczeniem (np. kiedy zakończysz działalność gospodarczą),
- pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, za który zapłacisz składki po terminie lub niepełne – dotyczy to osób, które prowadzą pozarolniczą działalność lub współpracują z nimi oraz duchownych.

Jeśli zapłaciłeś składki po terminie lub niepełne, możesz złożyć do nas wniosek o wyrażenie zgody na opłacenie składki po terminie – zgadzamy się na to w uzasadnionych przypadkach.

Jeśli pobrałeś zasiłek za część miesiąca, za który opłaciłeś składkę po terminie, ubezpieczenie chorobowe ustaje od dnia następującego po dniu, za który ten zasiłek przysługuje.

Co daje Ci ubezpieczenie chorobowe

Z **ubezpieczenia chorobowego** przysługują Ci następujące świadczenia:

- **zasiłek chorobowy** – gdy masz zwolnienie lekarskie w związku z niezdolnością do pracy z powodu choroby (po pierwszych 33 dniach zwolnienia w danym roku kalendarzowym lub 14 dniach zwolnienia, jeśli masz ponad 50 lat; wcześniej przysługuje Ci wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacane przez pracodawcę z jego środków); zasiłek przysługuje przez maksymalnie 182 dni albo – w przypadkach wymienionych w ustawie – przez 270 dni,

- **świadczenie rehabilitacyjne** – gdy wykorzystasz cały okres zasiłku chorobowego, ale nadal nie masz zdolności do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza mogą umożliwić Ci odzyskanie tej zdolności; świadczenie przysługuje przez okres niezbędny do przywrócenia Ci zdolności do pracy, ale nie dłużej niż przez 12 miesięcy,
- **zasiłek macierzyński** – gdy urodziło Ci się dziecko albo przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (lub do 10 lat, jeśli dziecko ma odroczony obowiązek szkolny),
- **zasiłek opiekuńczy** – gdy (w określonych ustawowo przypadkach) sprawujesz osobistą opiekę nad chorym dzieckiem, dzieckiem niepełnosprawnym, które nie ukończyło 18 lat, innym chorym członkiem rodziny albo zdrowym dzieckiem do lat 8,
- **zasiłek wyrównawczy** – gdy pracodawca obniżył Twoje wynagrodzenie, ponieważ poddajesz się rehabilitacji zawodowej, której celem jest adaptacja lub przyuczenie do określonej pracy.

WAŻNE!

Jeśli spełnisz ustawowe warunki, będziesz otrzymywać zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne oraz zasiłek macierzyński także po ustaniu zatrudnienia.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 300, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2019 r. poz. 645, z późn. zm.).

Ulotka ma charakter informacyjny i nie stanowi wykładni prawa.

Warszawa, listopad 2019 r.



ul. Szamocka 3, 5
01-748 Warszawa

- Platforma Usług Elektronicznych: www.zus.pl
- Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS:
 - 22 560-16-00* dla tel. komórkowych i stacjonarnych
 - * koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym
 - Skype: [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.skype.com/partners/zus_centrum_obsługi_tel)
 - e-mail: cot@zus.pl