



Prowadzisz lub będziesz prowadzić działalność gospodarczą?

Poznaj swoje ubezpieczenia



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Ta ulotka jest dla Ciebie, jeśli:

prowadzisz działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych.

Jakimi ubezpieczeniami jesteś objęty

- obowiązkowo ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi, wypadkowym i zdrowotnym,
- dobrowolnie (na swój wniosek) ubezpieczeniem chorobowym.

WAŻNE!

Jeśli jednocześnie wykonujesz pracę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub masz w umowie o pracę zagwarantowane co najmniej minimalne wynagrodzenie, ubezpieczenia: emerytalne, rentowe i wypadkowe nie są dla Ciebie obowiązkowe.

W jakim okresie jesteś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami

Jesteś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami od dnia, w którym zaczniesz wykonywać działalność, do dnia, gdy przestaniesz ją wykonywać, z wyłączeniem okresu, na który zawieszysz działalność.

Kto finansuje Twoje składki

Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą, to **Ty sam finansujesz składki** na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Jako płatnik składek na swoje ubezpieczenia powinieneś:

- zgłosić siebie jako płatnika składek za pomocą wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej na formularzu CEIDG-1; możesz to zrobić: elektronicznie, osobiście – w urzędzie dzielnicy, gminy, miasta albo wysłać pocztą; na podstawie danych przekazanych z CEIDG sporządzimy za Ciebie dokumenty zgłoszeniowe,
- zgłosić się do ubezpieczeń społecznych i do ubezpieczenia zdrowotnego (formularz ZUS ZUA) lub tylko do ubezpieczenia

- zdrowotnego (formularz ZUS ZZA) w ciągu 7 dni od dnia, w którym zacząłeś wykonywać działalność,
- zgłosić członka rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego lub wyrejestrować go z tego ubezpieczenia (formularz ZUS ZCNA) w ciągu 7 dni od dnia, w którym zaistniały okoliczności powodujące konieczność zgłoszenia lub wyrejestrowania,
 - wyrejestrować się z ubezpieczeń (formularz ZUS ZWUA) w ciągu 7 dni od dnia, w którym zakończysz prowadzić działalność,
 - rozliczać i opłacać należne składki.

WAŻNE!

Jeśli opłacasz składki tylko na własne ubezpieczenia, od 19 maja 2017 r. możesz zgłosić siebie, a także członków swojej rodziny do odpowiednich ubezpieczeń w ZUS już podczas składania wniosku o wpis w CEIDG.

Jeśli prowadzisz działalność samodzielnie, należne składki wykazujesz w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA. Deklarację składasz i składki opłacasz do 10 dnia danego miesiąca za miesiąc poprzedni.

WAŻNE!

Nie musisz składać deklaracji rozliczeniowej, jeśli w ostatnio złożonej deklaracji wykazałeś składki od minimalnych kwot, jakie Cię obowiązują, i nic się nie zmieniło.

Od jakiej kwoty (podstawy wymiaru) obliczasz składki na ubezpieczenia społeczne

1. Jeśli:

- prowadzisz działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych,
- nie prowadzisz ani przez ostatnie 60 miesięcy kalendarzowych nie prowadziłeś pozarolniczej działalności,
- w ramach prowadzonej działalności nie świadczysz usług na rzecz byłego pracodawcy, dla którego przed rozpoczęciem działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywałeś w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności, które wchodziły w zakres wykonywanej aktualnie działalności gospodarczej,

to przez 24 miesiące kalendarzowe od dnia, w którym rozpocząłeś wykonywanie działalności gospodarczej, składki na ubezpieczenia społeczne opłacasz od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

W 2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2000 zł. Najniższa kwota, od której obliczasz składki, to **600 zł**.

Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe od tej kwoty wynoszą:

- wraz z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym – **190,62 zł¹**,
- bez ubezpieczenia chorobowego – **175,92 zł¹**.

2. Jeśli:

- prowadzisz działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych,
 - w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych prowadziłeś działalność lub
 - w ramach działalności świadczysz usługi na rzecz byłego bądź obecnego pracodawcy,
- to opłacasz składki na ubezpieczenia społeczne od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

W 2017 r. prognozowane przeciętne wynagrodzenie wynosi 4263 zł. Zadeklarowana kwota musi więc wynosić co najmniej **2557,80 zł**.

Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe od tej kwoty wynoszą:

- wraz z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym – **812,61 zł¹**,
- bez ubezpieczenia chorobowego – **794,94 zł¹**.

Jeśli ubezpieczeniami społecznymi zostałeś objęty w trakcie miesiąca lub ubezpieczenia te ustały w trakcie miesiąca albo gdy przez część miesiąca byłeś niezdolny do pracy i spełniasz warunki do przyznania zasiłku chorobowego, możesz zmniejszyć proporcjonalnie najniższą kwotę, od której liczysz swoje składki.

Kwota, od przekroczenia której zaprzestajesz opłacać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w 2017 r. wynosi 127 890 zł rocznie. Limit ten nie dotyczy składek na ubezpieczenie wypadkowe.

Kwota, od której obliczasz składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, w 2017 r. nie może przekroczyć 10 657,50 zł miesięcznie.

¹ Założyliśmy, że składka na ubezpieczenie wypadkowe to 1,80% kwoty, od której liczyliśmy składki.

Jak obliczyć składki

- składka na ubezpieczenie emerytalne – 19,52% kwoty, od której obliczasz składkę,
- składka na ubezpieczenia rentowe – 8%,
- składka na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe – 2,45%,
- składka na ubezpieczenie wypadkowe – 1,80% (jeśli prowadzisz działalność i zgłaszasz do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 osób).

Jak obliczyć składkę na ubezpieczenie zdrowotne

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne wyliczaj od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2016 r.²

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w IV kwartale 2016 r. wyniosło 4404,17 zł, 75% tej kwoty to 3303,13 zł. Kwota minimalnej składki w 2017 r. wynosi więc **297,28 zł**.

Nawet jeśli działalność wykonywałeś tylko przez jeden dzień w miesiącu albo nie wykonywałeś jej, ponieważ chorowałeś, to składkę na ubezpieczenie zdrowotne naliczasz i opłacasz w pełnej wysokości.

Kiedy opłacasz składkę na Fundusz Pracy

Składkę na Fundusz Pracy opłacasz, gdy:

- jesteś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi,
- opłacasz składki na te ubezpieczenia od kwoty, która w przeliczeniu na okres miesiąca wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie (w 2017 r. 2000 zł),
- masz mniej niż 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna).

Jak obliczyć składkę na Fundusz Pracy

Składka ta wynosi 2,45% kwoty, od której liczysz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Nie stosujesz tu limitu, od którego nie obliczasz składek na te ubezpieczenia.

² W sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku.

Jeśli w 2017 r. płacisz składki od 2557,80 zł (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego), to Twoja składka na Fundusz Pracy wynosi 62,67 zł.

Co dają Ci ubezpieczenia społeczne

Dzięki ubezpieczeniom społecznym możesz otrzymać jednorazowe, okresowe lub stałe świadczenia w razie choroby, urodzenia dziecka i rodzicielstwa, wypadku przy pracy, niepełnosprawności, niezdolności do pracy.

Z ubezpieczenia chorobowego przysługują Ci:

- **zasiłek chorobowy** – jeśli jesteś niezdolny do pracy z powodu choroby,
- **zasiłek macierzyński** – jeśli urodziło Ci się dziecko albo przyjąłeś na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (lub do 10 lat, jeśli dziecko ma odroczone obowiązki szkolne),
- **zasiłek opiekuńczy** – jeśli sprawujesz osobistą opiekę nad chorym dzieckiem, innym chorym członkiem rodziny albo zdrowym dzieckiem do lat 8 w określonych ustawowo przypadkach,
- **świadczenie rehabilitacyjne** – jeśli wykorzystałeś cały okres zasiłku chorobowego, ale nadal jesteś niezdolny do pracy z powodu choroby, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokuje odzyskanie zdolności do pracy.

Z ubezpieczenia wypadkowego przysługują Ci:

- **zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne** – jeżeli niezdolność do pracy spowodował wypadek przy pracy albo choroba zawodowa,
- **renta wypadkowa** – jeśli jesteś niezdolny do pracy z powodu wypadku przy pracy albo choroby zawodowej,
- **jednorazowe odszkodowanie** – za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, który jest następstwem wypadku przy pracy albo choroby zawodowej.

WAŻNE!

Będziesz otrzymywać zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne oraz zasiłek macierzyński również po ustaniu zatrudnienia, jeśli nie zajdą okoliczności wyłączające prawo do świadczeń. Są one zapisane w ustawie.

Z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Tobie lub Twoim bliskim przysługują:

- **emerytura** – przysługuje Ci po osiągnięciu wieku emerytalnego,
- **renta z tytułu niezdolności do pracy** – przysługuje Ci z tytułu niezdolności do pracy,

- **renta szkoleniowa** – przysługuje Ci z tytułu niezdolności do pracy,
- **renta rodzinna** – przysługuje uprawnionym członkom Twojej rodziny po Twojej śmierci,
- **zasitek pogrzebowy** – przysługuje Twoim bliskim po Twojej śmierci lub Tobie po śmierci członka Twojej rodziny; zasitek ten przysługuje także osobie niespokrewnionej lub instytucji, która pokryła koszty Twojego pogrzebu.

WAŻNE!

Jeśli otrzymujesz emeryturę lub rentę, a zostałeś uznany za całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji albo ukończyłeś 75 lat, przysługuje Ci dodatek pielęgnacyjny. Do renty rodzinnej przysługuje dodatek dla sierot zupełnych.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 887, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2016 r. poz. 372, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1242, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.).

Ulotka ma charakter informacyjny i nie stanowi wykładni prawa.

Warszawa, kwiecień 2017 r.

JESTEŚ W SIECI? WPADNIJ DO ZUS

www.zus.pl

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
ul. Szamocka 3, 5
01-748 Warszawa

Platforma Usług Elektronicznych: www.zus.pl

PUE to nowoczesna i wygodna forma kontaktu z ZUS, dzięki której możesz zrealizować większość spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi bez wychodzenia z domu – przez internet. W ten sposób możesz sprawdzić swoje dane zapisane na indywidualnym koncie w ZUS, przesyłać dokumenty, śledzić stan swoich spraw, a także rezerwować wizyty w jednostce ZUS.

Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: **22 560 16 00***

* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

Skype: [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.skype.com/join/zus_centrum_obsługi_tel)

e-mail: cot@zus.pl



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH