

Zasitek macierzyński Zasitek opiekuńczy



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Spis treści

Zasiłek macierzyński	3
Komu przysługuje zasiłek macierzyński	3
Kiedy otrzymasz zasiłek macierzyński	3
Przez jaki okres masz prawo do zasiłku macierzyńskiego	4
Czy matka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego	10
Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy matka umrze lub porzuci dziecko	10
Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy nieubezpieczona matka ma orzeczenie o niesamodzielności lub niepełnosprawności	10
Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy nieubezpieczona matka podejmie pracę	11
Ile wynosi podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego	11
Ile wynosi wysokość zasiłku macierzyńskiego	12
Kiedy przysługuje podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego	13
Jakie dokumenty trzeba złożyć, aby otrzymać zasiłek macierzyński	13
Zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego	15
Kiedy przysługuje Ci zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego	15
Jakie dokumenty trzeba złożyć, aby otrzymać zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego	16
Zasiłek opiekuńczy	16
Komu przysługuje zasiłek opiekuńczy	16
Kiedy otrzymasz zasiłek opiekuńczy	16
Kiedy otrzymasz dodatkowy zasiłek opiekuńczy	17
Przez jaki okres masz prawo do zasiłku opiekuńczego	18
Jaka jest wysokość zasiłku opiekuńczego	18
Jakie dokumenty są potrzebne do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego	19
Jakie podmioty wypłacają zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze	21
Podstawa prawna	22

Zasiłek macierzyński

Komu przysługuje zasiłek macierzyński

Zasiłek macierzyński przysługuje osobom, które są objęte ubezpieczeniem chorobowym i są w jednej z następujących sytuacji:

- urodziły dziecko (matkom);
- urodziło im się dziecko (ojcom);
- przyjęły dziecko na wychowanie (przysposabiającym, rodzicom zastępczym).

Kiedy otrzymasz zasiłek macierzyński

Jesteś matką

Zasiłek macierzyński możesz otrzymać, gdy:

- urodziłaś dziecko w trakcie ubezpieczenia chorobowego lub urlopu wychowawczego,
- urodziłaś dziecko, gdy nie byłaś już pracownicą, o ile umowa o pracę została rozwiązana w okresie ciąży, ponieważ Twój pracodawca ogłosił upadłość lub nastąpiła jego likwidacja albo rozwiązał on z Tobą umowę o pracę z naruszeniem przepisów prawa i zostało to stwierdzone prawomocnym orzeczeniem sądu.

Jesteś ojcem

Zasiłek macierzyński przysługuje Ci, gdy masz ubezpieczenie chorobowe i:

- urodziło Ci się dziecko,
- korzystasz z urlopu rodzicielskiego (zgodnie z Kodeksem pracy),
- korzystasz z urlopu ojcowskiego (zgodnie z Kodeksem pracy),
- przerwałeś zatrudnienie lub inną działalność zarobkową, żeby sprawować osobistą opiekę nad dzieckiem w następujących sytuacjach:
 - gdy matka dziecka zmarła albo porzuciła dziecko (niezależnie od tego, czy miała ubezpieczenie chorobowe, czy nie),
 - gdy matka dziecka, która ma ubezpieczenie chorobowe:
 - ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji lub o niepełnosprawności w stopniu znacznym i zrezygnuje z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu co najmniej 8 tygodni po porodzie, ponieważ stan zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie opieki nad dzieckiem,
 - zrezygnuje z zasiłku macierzyńskiego, żeby wrócić do pracy, a otrzymywała go przez co najmniej 14 tygodni po porodzie,

- przebywa w szpitalu lub innej placówce leczniczej i przestanie pobierać zasiłek macierzyński po wykorzystaniu co najmniej 8 tygodni po porodzie;
- gdy matka dziecka, która nie ma ubezpieczenia chorobowego:
 - ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji lub o niepełnosprawności w stopniu znacznym i stan zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie opieki nad dzieckiem,
 - podejmie zatrudnienie na co najmniej pół etatu.

Przyjąłeś lub przyjąłeś dziecko na wychowanie

Zasiłek macierzyński możesz otrzymać, gdy:

- przyjąłeś lub przyjąłeś na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (albo do 10 lat, jeśli ma odroczony obowiązek szkolny) i wystąpiłeś lub wystąpiłaś do sądu opiekuńczego o przysposobienie tego dziecka;
- przyjąłeś lub przyjąłeś na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (albo do 10 lat, jeśli ma odroczony obowiązek szkolny) jako niezawodowa rodzina zastępcza.

Przez jaki okres masz prawo do zasiłku macierzyńskiego

Jesteś matką

Zasiłek macierzyński przysługuje Ci przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego. Na Twój wniosek jest wypłacany także za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego.

Jesteś ojcem

Zasiłek macierzyński przysługuje Ci za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu ojcowskiego. Na Twój wniosek jest wypłacany także za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego.

Przyjąłeś lub przyjąłeś dziecko na wychowanie

Zasiłek macierzyński przysługuje Ci za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Na Twój wniosek jest wypłacany także za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego

Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego przysługuje Ci przez:

- 20 tygodni (140 dni) – jeśli urodziłaś jedno dziecko,
- 31 tygodni (217 dni) – jeśli podczas jednego porodu urodziłaś dwoje dzieci,
- 33 tygodnie (231 dni) – jeśli podczas jednego porodu urodziłaś troje dzieci,

Zasiłek macierzyński wypłaca płatnik składek, który zatrudnia ponad 20 osób, albo Zakład Ubezpieczeń Społecznych.



- 35 tygodni (245 dni) – jeśli podczas jednego porodu urodziłaś czworo dzieci,
- 37 tygodni (259 dni) – jeśli podczas jednego porodu urodziłaś co najmniej pięcioro dzieci.

Z urlopu i zasiłku macierzyńskiego możesz zacząć korzystać nie tylko po porodzie, ale także w ciągu 6 tygodni przed jego przewidywaną datą. Musimy jednak odjąć czas sprzed porodu od ogólnego okresu, przez który przysługują Ci urlop i zasiłek. Na przykład jeśli urodziłaś jedno dziecko i wykorzystasz 7 dni urlopu i zasiłku przed porodem, po porodzie będziesz mogła z nich korzystać przez 133 dni.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 lat (lub 10 przy odroczonym obowiązku szkolnym) przez:

- 20 tygodni (140 dni) – jeśli przyjąłeś na wychowanie jedno dziecko,
- 31 tygodni (217 dni) – jeśli równocześnie przyjąłeś na wychowanie dwoje dzieci,
- 33 tygodnie (231 dni) – jeśli równocześnie przyjąłeś na wychowanie troje dzieci,
- 35 tygodni (245 dni) – jeśli równocześnie przyjąłeś na wychowanie czworo dzieci,
- 37 tygodni (259 dni) – jeśli równocześnie przyjąłeś na wychowanie co najmniej pięcioro dzieci.

Wyjątek: jeśli przyjąłeś na wychowanie dziecko, które niedługo skończy 7 albo 10 lat, możesz otrzymywać zasiłek macierzyński także po tym, jak dziecko osiągnie ten wiek. Jest tak dlatego, że minimalny okres, przez który przysługuje zasiłek macierzyński, wynosi 9 tygodni (63 dni).

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego

Jesteś matką

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje Ci przez okres:

- do 32 tygodni – jeśli urodziłaś jedno dziecko;
- do 34 tygodni – jeśli podczas jednego porodu urodziłaś co najmniej dwoje dzieci.

Z zasiłku za ten okres może skorzystać także ojciec dziecka.

Możecie korzystać z niego osobno lub równocześnie. Łączny okres zasiłku, który wykorzystacie, nie może przekroczyć maksymalnego wymiaru, czyli odpowiednio 32 lub 34 tygodni.

Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego możecie podzielić maksymalnie na 4 następujące po sobie części, liczone w tygodniach.

Każda z tych części musi wynosić co najmniej 8 tygodni, z wyjątkiem:

- pierwszej części, która w przypadku urodzenia jednego dziecka musi wynosić co najmniej 6 tygodni;
- ostatniej części, jeśli do wykorzystania pozostało mniej niż 8 tygodni.

WAŻNE!

Możecie część zasiłku (do 16 tygodni) zostawić na później i wykorzystać ją do końca roku kalendarzowego, w którym Wasze dziecko skończy 6 lat. Tę część możecie podzielić maksymalnie na 2 mniejsze części – np. po 8 tygodni.

Gdy skracasz urlop rodzicielski, mimo że zadeklarowałaś pełny okres

Możesz w ciągu 21 dni po porodzie zadeklarować, że będziesz korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego (np. 52 tygodnie, gdy urodziłaś jedno dziecko).

Jeśli to zrobisz, będziesz mogła skrócić okres, za który przysługuje Ci zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego (o ile trwał odpowiednio co najmniej 6 lub 8 tygodni), i wrócić do pracy. O niewykorzystaną część lub całość zasiłku może wtedy wystąpić ojciec dziecka, który ma ubezpieczenie chorobowe.

Gdy pracujesz na umowę o pracę, musisz złożyć pisemny wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu i zasiłku najpóźniej 21 dni przed rozpoczęciem pracy. Jeśli jesteś ubezpieczona, ale nie pracujesz na umowę o pracę (np. prowadzisz działalność pozarolniczą lub wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia), wniosek o wypłatę zasiłku powinnaś złożyć przed terminem, od którego chcesz zrezygnować z pobierania zasiłku.

WAŻNE!

Jeśli zadeklarowałaś, że będziesz korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres, możesz podzielić się uprawnieniami do zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego z ojcem dziecka. Jednak okresy pobierania zasiłku muszą w takim przypadku przypadać jeden po drugim, bez przerwy. Nie będziecie mogli skorzystać z zasiłku macierzyńskiego po przerwie w jego pobieraniu.

Jesteś ojcem

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje Ci przez okres:

- do 32 tygodni – jeśli urodziło Ci się jedno dziecko;
- do 34 tygodni – jeśli podczas jednego porodu urodziło Ci się co najmniej dwoje dzieci.

Z zasiłku za ten okres może skorzystać także matka dziecka.

Możecie korzystać z niego osobno lub równocześnie. Łączny okres zasiłku, który wykorzystacie, nie może przekroczyć maksymalnego wymiaru, czyli odpowiednio 32 lub 34 tygodni.

Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego możecie podzielić maksymalnie na 4 następujące po sobie części, liczone w tygodniach.

- Każda z tych części musi wynosić co najmniej 8 tygodni, z wyjątkiem:
- pierwszej części, która w przypadku urodzenia jednego dziecka musi wynosić co najmniej 6 tygodni;
 - ostatniej części, jeśli do wykorzystania pozostało mniej niż 8 tygodni.

WAŻNE!

Możecie część zasiłku (do 16 tygodni) zostawić na później i wykorzystać ją do końca roku kalendarzowego, w którym Wasze dziecko skończy 6 lat. Tę część możecie podzielić maksymalnie na 2 mniejsze części – po 8 tygodni.

Gdy matka skraca urlop rodzicielski, a zadeklarowała pełny okres

Matka może w ciągu 21 dni po porodzie zadeklarować, że będzie korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego (np. 52 tygodnie, gdy urodziła jedno dziecko).

Jeśli to zrobi, może skrócić okres, za który przysługuje jej zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego (o ile trwał odpowiednio co najmniej 6 lub 8 tygodni), i wrócić do pracy. Możesz wtedy wystąpić o niewykorzystaną część lub całość zasiłku. Możesz także zrezygnować z tego zasiłku.

Gdy chcesz wystąpić o tę niewykorzystaną część i pracujesz na umowę o pracę, pisemny wniosek w sprawie udzielenia urlopu i wypłaty zasiłku musisz złożyć najpóźniej 21 dni przed skorzystaniem z tego urlopu.

Natomiast jeśli jesteś ubezpieczony, ale nie pracujesz na umowę o pracę (bo np. prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą albo pracujesz na podstawie umowy zlecenia), wniosek o wypłatę zasiłku powinieneś złożyć, zanim rozpoczniesz korzystanie z zasiłku.

WAŻNE!

Jeśli matka dziecka zadeklarowała, że będzie korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres, może podzielić się z Tobą uprawnieniami do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego. Jednak okresy pobierania zasiłku muszą w takim przypadku przypadać jeden po drugim, bez przerwy. Nie będziecie mogli skorzystać z zasiłku macierzyńskiego po przerwie w jego pobieraniu.

Przyjąłeś dziecko na wychowanie

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje Ci przez okres:

- do 32 tygodni – jeśli przyjąłeś na wychowanie jedno dziecko;
- do 34 tygodni – jeśli równocześnie przyjąłeś na wychowanie co najmniej dwoje dzieci;
- do 29 tygodni – jeśli zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje Ci w minimalnym wymiarze 9 tygodni.

Z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego możesz korzystać Ty lub Twój małżonek, który przyjął dziecko na wychowanie. Możecie także korzystać z niego równocześnie. Łączny okres zasiłku, który wykorzystacie, nie może jednak przekroczyć maksymalnego wymiaru, tj. odpowiednio 32, 34 lub 29 tygodni.

Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego możecie podzielić maksymalnie na 4 następujące po sobie części, liczone w tygodniach.

Każda z tych części musi wynosić co najmniej 8 tygodni, z wyjątkiem:

- pierwszej części, która musi wynosić co najmniej 3 tygodnie;
- ostatniej części, jeśli do wykorzystania pozostało mniej niż 8 tygodni.

Gdy osoba ubezpieczona przyjmująca dziecko skracą urlop rodzicielski, a zadeklarowała pełny okres

Jeśli jesteś osobą ubezpieczoną, możesz w ciągu 21 dni po przyjęciu dziecka na wychowanie zadeklarować, że będziesz korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres obu urlopów: na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz rodzicielskiego. Jeśli to zrobisz, możesz skrócić okres, za który przysługuje Ci zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego (o ile trwał odpowiednio co najmniej 3 tygodnie lub 8 tygodni), i wrócić do pracy. O niewykorzystaną część lub całość zasiłku może wtedy

wystąpić Twój małżonek, który przyjął dziecko na wychowanie, jeśli ma ubezpieczenie chorobowe. On również może zrezygnować z tego zasiłku.

Jeśli pracujesz na umowę o pracę, Twój pisemny wniosek w sprawie rezygnacji z urlopu i zasiłku musisz złożyć najpóźniej 21 dni przed rozpoczęciem pracy.

WAŻNE!

Jeśli w ciągu 21 dni po przyjęciu dziecka na wychowanie zadeklarowałeś, że będziesz korzystać z zasiłku macierzyńskiego przez pełny okres, możesz dzielić się uprawnieniami do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego z Twoim małżonkiem, który przyjął dziecko na wychowanie. Jednak okresy pobierania zasiłku muszą przypadać jeden po drugim bez przerwy. Nie możecie skorzystać z zasiłku macierzyńskiego po przerwie w jego pobieraniu.

Gdy chcesz jednocześnie korzystać z urlopu rodzicielskiego i pracować u własnego pracodawcy

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę, możesz w czasie korzystania z urlopu rodzicielskiego pracować u swojego pracodawcy – najwyżej na pół etatu. W takim przypadku pracodawca udziela Ci urlopu rodzicielskiego na pozostałą część dobowego wymiaru czasu pracy.

W takiej sytuacji Twój urlop wydłuża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu, przez który wykonujesz tę pracę.

Wydłużony urlop rodzicielski nie może być dłuższy niż:

- 64 tygodnie – jeśli przyjąłeś lub przyjął na wychowanie jedno dziecko;
- 68 tygodni – jeśli równocześnie przyjąłeś lub przyjął na wychowanie co najmniej dwoje dzieci.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego

Jesteś ojcem

Masz prawo do zasiłku macierzyńskiego przez okres ustalony jako okres urlopu ojcowskiego zgodnie z Kodeksem pracy. Jego wymiar to maksymalnie 2 tygodnie. Możesz wykorzystać go jednorazowo lub w 2 częściach (każda trwająca tydzień). Możesz z niego skorzystać do czasu, aż dziecko skończy 24 miesiące.

Przyjąłeś dziecko na wychowanie

Masz prawo do zasiłku macierzyńskiego przez okres ustalony jako okres urlopu ojcowskiego zgodnie z Kodeksem pracy. Jego wymiar to maksymalnie 2 tygodnie. Możesz wykorzystać go jednorazowo lub w 2 częściach (każda trwająca tydzień). Możesz z niego skorzystać w ciągu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia sądu o przysposobieniu dziecka, o ile dziecko nie skończy 7 lat (lub 10 lat przy odroczonej obowiązku szkolnym).

Czy matka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego

Jesteś matką

Możesz przerwać pobieranie zasiłku, jeśli dostałaś go za co najmniej 8 tygodni po porodzie i jesteś w jednej z następujących sytuacji:

- Twoje dziecko wymaga opieki szpitalnej. Będziesz mogła wykorzystać resztę zasiłku po wypisaniu dziecka ze szpitala.
- Przebywałeś w szpitalu lub innej placówce leczniczej i Twój stan zdrowia uniemożliwia opiekę nad dzieckiem. Pozostałą część zasiłku musi wykorzystać ubezpieczony ojciec dziecka lub inny ubezpieczony członek najbliższej rodziny. Za pobyt w szpitalu otrzymasz świadczenie z tytułu choroby (wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy).
- Masz orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji lub o niepełnosprawności w stopniu znacznym. Pozostałą część zasiłku musi wykorzystać ubezpieczony ojciec dziecka lub inny ubezpieczony członek najbliższej rodziny.

Ponadto możesz zrezygnować z zasiłku, jeśli dostałaś go za co najmniej 14 tygodni po porodzie. Pozostałą część zasiłku macierzyńskiego musi wykorzystać ubezpieczony ojciec dziecka.

Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy matka umrze lub porzuci dziecko

Jeśli matka dziecka umrze lub porzuci dziecko, to niezależnie od tego, czy była ubezpieczona, czy nie, zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny. Otrzymają oni zasiłek za okres po śmierci matki lub porzuceniu przez nią dziecka. Muszą jednak przerwać zatrudnienie lub inną działalność zarobkową, by zaopiekować się dzieckiem. Jeśli dziecko porzuciła matka, która była ubezpieczona, zasiłek macierzyński przysługuje uprawnionej osobie ubezpieczonej nie wcześniej niż po wykorzystaniu przez matkę 8 tygodni zasiłku macierzyńskiego po porodzie.

Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy nieubezpieczona matka ma orzeczenie o niesamodzielności lub niepełnosprawności

Gdy matka dziecka, która ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji lub orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym, nie ma ubezpieczenia chorobowego, zasiłek macierzyński za okres

ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka albo innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny.

Co dzieje się z zasiłkiem macierzyńskim, gdy nieubezpieczona matka podejmie pracę

Jeżeli matka dziecka, która nie ma ubezpieczenia chorobowego, podejmie pracę na co najmniej pół etatu, zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka.

Ile wynosi podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę

Podstawą wyliczenia zasiłku jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone Ci za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc narodzin dziecka albo przyjęcia dziecka na wychowanie. Jeśli zatrudnienie trwało krócej – za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia.

Do ustalenia podstawy wymiaru Twojego zasiłku przyjmujemy przychód, który stanowił podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie chorobowe. Odliczamy od niego składki na ubezpieczenia społeczne, które potrącił pracodawca.

Jeśli masz ubezpieczenie chorobowe, ale nie pracujesz na umowę o pracę

Podstawą wymiaru zasiłku jest Twój przeciętny miesięczny przychód za 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc narodzin dziecka lub przyjęcia dziecka na wychowanie. Jeśli ubezpieczenie chorobowe trwało krócej – za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia.

Jest to kwota, od której płatnik opłaca składkę na Twoje ubezpieczenie chorobowe. Odliczamy od niej 13,71% podstawy wymiaru składek.

Jeżeli prowadzisz pozarolniczą działalność albo współpracujesz z osobą, która prowadzi taką działalność, i masz ubezpieczenie chorobowe krócej niż 12 miesięcy kalendarzowych, obowiązują Cię szczególne zasady ustalania kwoty, od której obliczamy Twój zasiłek. Więcej informacji o zasadach obliczania podstawy wymiaru zasiłku znajdziesz na stronie internetowej www.zus.pl.

Ile wynosi wysokość zasiłku macierzyńskiego

Wysokość zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego zależy od trzech okoliczności:

- od wysokości podstawy wymiaru zasiłku (zob. „Ile wynosi podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego”, s. 11);
- od terminu, w jakim złożysz wniosek o zasiłek za te okresy;
- od tego, czy występujesz o wypłatę zasiłku za maksymalny okres urlopu rodzicielskiego, czy za jego część.

Jesteś matką

Możesz wystąpić o zasiłek macierzyński w ciągu 21 dni po porodzie i złożyć wniosek o zasiłek za pełny okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. Za cały ten okres otrzymasz zasiłek macierzyński w wysokości 80% podstawy wymiaru.

Możesz także wystąpić o zasiłek macierzyński po upływie 21 dni od porodu lub/i złożyć wniosek o zasiłek macierzyński za niepełny okres urlopu rodzicielskiego. Otrzymasz wtedy zasiłek w wysokości 100% podstawy wymiaru za następujące okresy:

- urlopu macierzyńskiego,
- 6 tygodni urlopu rodzicielskiego, jeśli urodziłaś jedno dziecko, albo 8 tygodni urlopu rodzicielskiego, jeśli przy jednym porodzie urodziłaś co najmniej 2 dzieci.

Za pozostały okres urlopu rodzicielskiego otrzymasz zasiłek w wysokości 60% podstawy wymiaru.

Jesteś ojcem

Jeśli matka dziecka dostawała zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego w wysokości 80% podstawy wymiaru, ale jednak wróciła wcześniej do pracy, Ty masz prawo do tego zasiłku. Będziesz otrzymywać zasiłek macierzyński w wysokości 80% Twojej podstawy wymiaru.

Jeśli matka dziecka dostawała zasiłek w wysokości 100% podstawy wymiaru, a potem 60% podstawy wymiaru, to Tobie będzie się on należał w wysokości:

- 100% podstawy wymiaru za okres urlopu macierzyńskiego, z którego zrezygnowała matka,
- 100% podstawy wymiaru za okres 6 tygodni urlopu rodzicielskiego, jeśli urodziło Ci się jedno dziecko, albo 8 tygodni, jeśli podczas jednego porodu urodziło Ci się co najmniej dwoje dzieci,
- 60% podstawy wymiaru za pozostały okres urlopu rodzicielskiego.

Zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu ojcowskiego wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku.

Przyjąłeś dziecko na wychowanie

Jeśli wystąpisz o zasiłek macierzyński za pełny okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego w ciągu 21 dni od przyjęcia dziecka na wychowanie, będziesz dostawać zasiłek w wysokości 80% podstawy wymiaru.

Jeśli wystąpisz o ten zasiłek za niepełny okres lub po 21 dniach od przyjęcia dziecka na wychowanie, będziesz otrzymywać zasiłek w wysokości:

- 100% podstawy wymiaru za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- 100% podstawy wymiaru za jeden z następujących okresów:
 - 3 tygodnie urlopu rodzicielskiego, jeśli przyjąłeś jedno dziecko i masz prawo do zasiłku tylko przez minimalny okres (9 tygodni),
 - 6 tygodni urlopu rodzicielskiego, jeśli przyjąłeś jedno dziecko,
 - 8 tygodni, jeśli przyjąłeś równocześnie dwoje dzieci;
- 60% podstawy wymiaru za pozostały okres urlopu rodzicielskiego.

Kiedy przysługuje podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego

Podwyższenie przysługuje Ci, gdy Twój zasiłek macierzyński pomniejszony o zaliczkę na podatek dochodowy jest niższy niż świadczenie rodzicielskie. Przysługuje ono nieubezpieczonym rodzicom i wynosi 1000 zł.

Możesz je dostać także, gdy zasiłek należy Ci się z więcej niż jednego tytułu, a jego łączna kwota pomniejszona o zaliczkę na podatek dochodowy jest niższa od świadczenia rodzicielskiego.

Podwyższenie będzie stanowić różnicę między kwotą świadczenia rodzicielskiego a łączną kwotą zasiłku ze wszystkich tytułów, pomniejszoną o zaliczkę na podatek dochodowy ze wszystkich tytułów.

Podwyższenie nie należy Ci się, gdy pobierasz:

- zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego,
- zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Jakie dokumenty trzeba złożyć, aby otrzymać zasiłek macierzyński

Dokumenty złóż u płatnika składek (np. swojego pracodawcy, zleceniodawcy) albo w ZUS – w zależności od tego, kto powinien wypłacać Ci świadczenie (zob. „Jakie podmioty wypłacają zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze” na s. 21).

Aby dostać zasiłek macierzyński z tytułu urodzenia dziecka

Złóż następujące dokumenty:

- za okres przed porodem – zaświadczenie lekarskie wystawione na zwykłym druku, które określa przewidywaną datę porodu,
- za okres od porodu – odpis skrócony aktu urodzenia dziecka lub kopię tego odpisu, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek albo ZUS.

Aby dostać zasiłek macierzyński z tytułu urodzenia dziecka, jeśli dziecko urodziło się za granicą

Złóż następujące dokumenty przetłumaczone na język polski:

- za okres przed porodem – zagraniczne zaświadczenie, które określa przewidywaną datę porodu i zawiera nazwę zakładu leczniczego lub imię i nazwisko lekarza, datę wystawienia i podpis,
- za okres od porodu – zagraniczny akt urodzenia dziecka lub kopię tego aktu, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek albo ZUS.

WAŻNE!

Zaświadczenie w języku urzędowym państwa, które jest członkiem Unii Europejskiej lub EFTA albo z którym Polska zawarła umowę w zakresie zabezpieczenia społecznego, wystawione w języku obowiązującym w tym państwie nie musi być przetłumaczone.

Aby dostać zasiłek macierzyński z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie, jeśli wystąpiłeś o przysposobienie

Złóż następujące dokumenty:

- oświadczenie z informacją, od kiedy przyjąłeś dziecko na wychowanie,
- jeden z tych dokumentów:
 - zaświadczenie z sądu opiekuńczego, które zawiera datę wystąpienia do sądu o przysposobienie dziecka oraz datę urodzenia dziecka,
 - kopię takiego zaświadczenia, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek lub ZUS,
 - kopię wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka wraz z poświadczeniem sądu opiekuńczego, które zawiera datę wystąpienia do sądu w tej sprawie oraz datę urodzenia dziecka,
- w przypadku dziecka z odroczonym obowiązkiem szkolnym – jeden z następujących dokumentów:
 - decyzję ostateczną o odroczeniu obowiązku szkolnego,
 - kopię takiej decyzji, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek lub ZUS.

Aby dostać zasiłek macierzyński z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza

Złóż następujące dokumenty:

- dokument potwierdzający wiek dziecka (np. odpis skrócony aktu urodzenia dziecka),
- jeden z następujących dokumentów:
 - prawomocne orzeczenie sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej,
 - umowę cywilnoprawną zawartą między rodziną zastępczą a starostą,
 - kopię jednego z tych dokumentów, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek lub ZUS,
- w przypadku dziecka z odroczonym obowiązkiem szkolnym – jeden z następujących dokumentów:
 - decyzję ostateczną o odroczeniu obowiązku szkolnego,
 - kopię takiej decyzji, której zgodność z oryginałem potwierdził płaтник składek lub ZUS.

Gdy zasiłek wypłaca ZUS

Jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność, współpracujesz z osobą prowadzącą taką działalność lub jesteś osobą duchowną, do właściwego w Twoim przypadku zestawu dokumentów dołącz zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku Z-3b i dostarcz wszystkie dokumenty do naszej placówki.

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę lub masz ubezpieczenie chorobowe z innego tytułu, np. wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia, właściwy zestaw dokumentów składasz swojemu płatnikowi składek (pracodawcy, zleceniodawcy). Płaтник składek dołączy zaświadczenie płatnika składek wystawione na jednym z następujących druków:

- Z-3 – gdy pracujesz na podstawie umowy o pracę,
- Z-3a – gdy masz ubezpieczenie chorobowe z innego tytułu (np. wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia).

Następnie przekaże do nas całość dokumentacji.

Zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego

Kiedy przysługuje Ci zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego

Zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego należy Ci się, jeśli w czasie ciąży umowa o pracę została z Tobą rozwiązana niezgodnie z prawem (co potwierdza wyrok sądu) albo Twój pracodawca ogłosił

upadłość lub nastąpiła jego likwidacja. Zasiłek ten przysługuje Ci do dnia poprzedzającego poród. Świadczenie otrzymasz w wysokości 100% podstawy jego wymiaru.

Jakie dokumenty trzeba złożyć, aby otrzymać zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego

Aby otrzymać zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego, złóż w placówce ZUS:

- zaświadczenie lekarskie stwierdzające stan ciąży w okresie zatrudnienia, wystawione na zwykłym druku;
- świadectwo pracy lub inny dokument, który potwierdza rozwiązanie stosunku pracy z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
- oświadczenie, że nie zapewniono Ci innego zatrudnienia.

Zasiłek opiekuńczy

Komu przysługuje zasiłek opiekuńczy

Zasiłek opiekuńczy przysługuje osobom, które są objęte ubezpieczeniem chorobowym. Nie jest istotne, czy podlegają temu ubezpieczeniu obowiązkowo, czy dobrowolnie.

Kiedy otrzymasz zasiłek opiekuńczy

Możesz skorzystać z zasiłku opiekuńczego, jeśli jesteś zwolniony od wykonywania pracy, bo musisz opiekować się:

- chorym dzieckiem,
- innym niż dziecko chorym członkiem rodziny (członkami rodziny są: małżonek, rodzice, drugie z rodziców dziecka, ojczym, macocha, teściowie, dziadkowie, wnuki, rodzeństwo – o ile pozostają z Tobą we wspólnym gospodarstwie domowym w okresie, gdy sprawujesz nad nimi opiekę),
- zdrowym dzieckiem do lat 8, o ile wystąpiła jedna z następujących sytuacji:
 - nieprzewidziane zamknięcie żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły Twojego dziecka,
 - poród, choroba lub pobyt w szpitalu albo innej placówce leczniczej Twojego małżonka lub drugiego z rodziców Twojego dziecka, jeśli stale opiekuje się dzieckiem i poród lub choroba uniemożliwia opiekę,

- choroba dziennego opiekuna Twojego dziecka lub niani Twojego dziecka, z którą zawarłeś umowę uaktywniającą (o której mowa w art. 50 ustawy z 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3).
- dzieckiem niepełnosprawnym (czyli dzieckiem, które ma orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji), które nie ukończyło 18 lat, jeśli wystąpiła jedna z następujących sytuacji:
 - poród lub choroba Twojego małżonka lub rodzica Twojego dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem, jeżeli poród lub choroba uniemożliwia mu opiekę,
 - pobyt w szpitalu albo innej placówce leczniczej Twojego małżonka lub rodzica Twojego dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem,
- chorym dzieckiem niepełnosprawnym, które nie ukończyło 18 lat.

Z zasiłku opiekuńczego możesz skorzystać, jeśli jesteś matką albo ojcem dziecka. Zasiłek opiekuńczy otrzymuje tylko jedno z rodziców – to, które wystąpi z wnioskiem o jego wypłatę i złoży dokument potwierdzający konieczność sprawowania opieki.

Zasiłek opiekuńczy możesz otrzymać nie tylko za okres, gdy opiekujesz się własnym dzieckiem, ale także dzieckiem małżonka, przysposobionym albo przyjętym na wychowanie i utrzymanie.

Kiedy otrzymasz dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Jeśli jesteś ubezpieczonym ojcem dziecka lub innym ubezpieczonym członkiem najbliższej rodziny, możesz otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Dotyczy to sytuacji, gdy ubezpieczona matka dziecka pobiera zasiłek macierzyński w okresie 8 tygodni po porodzie oraz jest w jednej z następujących sytuacji:

- przebywa w szpitalu i stan zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie opieki nad dzieckiem,
- ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji albo orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym i stan zdrowia nie pozwala jej opiekować się dzieckiem,
- porzuciła dziecko.

Aby pobierać dodatkowy zasiłek opiekuńczy, musisz przerwać zatrudnienie lub inną działalność zarobkową, by zaopiekować się dzieckiem. Przystępuje Ci on przez maksymalnie 56 dni. Przystaje przystąpić, gdy dziecko

skończy 8 tygodni. Okresu wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie wliczamy do maksymalnego okresu, przez który przysługuje zasiłek opiekuńczy (zob. niżej „Przez jaki okres masz prawo do zasiłku opiekuńczego”).

Przez jaki okres masz prawo do zasiłku opiekuńczego

Zasiłek opiekuńczy przysługuje maksymalnie przez:

- 60 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opiekujesz się zdrowym dzieckiem do lat 8 lub chorym dzieckiem do lat 14, w tym także dzieckiem niepełnosprawnym w tym wieku, albo
- 14 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opiekujesz się chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat lub innym chorym członkiem rodziny,
- 30 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opiekujesz się:
 - chorym dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 14 lat, ale nie ukończyło 18 lat,
 - dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 8 lat, ale nie ukończyło 18 lat, jeśli Twój małżonek lub rodzic Twojego dziecka, który stale opiekuje się tym dzieckiem, z powodu porodu, choroby albo pobytu w szpitalu nie może się opiekować tym dzieckiem niepełnosprawnym.

Jeśli w roku kalendarzowym opiekujesz się wyłącznie dzieckiem niepełnosprawnym oraz innymi chorymi członkami rodziny (i nie masz innych dzieci, które nie ukończyły 14 lat), zasiłek opiekuńczy przysługuje Ci łącznie za okres nie dłuższy niż 30 dni w roku kalendarzowym, w tym nie dłuższy niż 14 dni na opiekę nad chorymi członkami rodziny.

Łączny okres wypłaty zasiłku opiekuńczego nie może przekroczyć 60 dni w roku kalendarzowym. Nie zależy on od liczby osób uprawnionych do zasiłku ani liczby dzieci lub członków rodziny, którzy wymagają opieki.

Okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie wliczamy do limitu 60 i 14 dni w roku kalendarzowym.

WAŻNE!

Zasiłek opiekuńczy przysługuje Ci, gdy nie ma innych członków rodziny, którzy mogą zapewnić opiekę. Nie dotyczy to opieki nad chorym dzieckiem, które ma mniej niż 2 lata.

Jaka jest wysokość zasiłku opiekuńczego

Zasiłek opiekuńczy jest wypłacany w wysokości **80% podstawy wymiaru zasiłku**. Podstawa ta obliczana jest tak samo jak podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego (zob. „Ile wynosi podstawa wymiaru zasiłku

macierzyńskiego”, s. 11). Zasiłek otrzymasz za każdy dzień sprawowania opieki, w tym również za dni wolne od pracy.

Jakie dokumenty są potrzebne do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego

Jeśli chcesz otrzymać zasiłek opiekuńczy, złóż wniosek na jednym z tych druków:

- Z-15A – jeśli opiekujesz się dzieckiem,
- Z-15B – jeśli opiekujesz się innym niż dziecko chorym członkiem rodziny.

Dokumenty złóż u płatnika składek (np. u swojego pracodawcy, zleceniodawcy) albo w ZUS – w zależności od tego, kto powinien wypłacać Ci świadczenie (zob. „Jakie podmioty wypłacają zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze” na s. 21).

W zależności od sytuacji będą także potrzebne inne wymienione niżej dokumenty.

Gdy opiekujesz się chorym dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny

Potrzebne jest zwolnienie lekarskie wystawione na jeden z tych sposobów:

- w formie dokumentu elektronicznego (e-ZLA);
- na formularzu wydrukowanym z systemu teleinformatycznego – gdy lekarz nie mógł wystawić lub podpisać e-ZLA (np. w czasie wizyty domowej); zaświadczenie to jest dokumentem, na podstawie którego można przyznać i wypłacić zasiłek opiekuńczy, nawet jeśli lekarz nie wprowadził jeszcze e-ZLA do systemu teleinformatycznego;
- w formie wydruku zwolnienia lekarskiego wystawionego elektronicznie (wydruk e-ZLA), który lekarz przekazuje ubezpieczonemu, jeżeli płatnik składek ubezpieczonego nie ma profilu płatnika na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) lub na wniosek ubezpieczonego, nawet jeżeli płatnik składek ma profil na PUE ZUS;
- w formie papierowej na druku ZUS ZLA (tylko do 30 listopada 2018 r.).

Jeśli sprawujesz opiekę podczas pobytu za granicą, złóż przetłumaczone na język polski zaświadczenie lekarskie wystawione za granicą.

Musi ono zawierać:

- nazwę zagranicznego zakładu leczniczego lub imię i nazwisko zagranicznego lekarza, datę wystawienia i podpis,
- początkową i końcową datę niezdolności do pracy.

WAŻNE!

Zaświadczenie w języku urzędowym państwa, które jest członkiem Unii Europejskiej lub EFTA albo z którym Polska zawarła umowę w zakresie zabezpieczenia społecznego, wystawione w języku obowiązującym w tym państwie nie musi być przetłumaczone.

Gdy opiekujesz się zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8

Jeśli opiekujesz się dzieckiem w wieku do lat 8:

- w związku z nieprzewidzianym zamknięciem placówki, do której uczęszcza dziecko (żłobka, przedszkola, szkoły) – potrzebne jest Twoje oświadczenie o nieprzewidzianym zamknięciu tej placówki,
- ponieważ Twój mąż/żona lub rodzic dziecka, który stale się nim opiekuje, zachorował lub trafił do szpitala albo matka dziecka nie może się nim opiekować w związku z porodem – potrzebne jest zaświadczenie lekarskie wystawione na zwykłym druku, które zawiera:
 - imię i nazwisko Twojego małżonka lub rodzica dziecka,
 - okres i przyczynę konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem,
 - nazwisko dziecka, nad którym ma być sprawowana opieka, oraz jego imię, jeśli zostało już nadane,
 - pieczętkę i podpis lekarza, który wystawia zaświadczenie.

Gdy opiekujesz się chorym dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 14 lat, ale nie ukończyło 18 lat

Jeśli opiekujesz się chorym dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 14 lat, ale nie ukończyło 18 lat, potrzebne są takie same dokumenty jak do wypłaty zasiłku opiekuńczego na chore dziecko (zaświadczenie lekarskie e-ZLA lub ZUS ZLA, wniosek o zasiłek opiekuńczy na druku Z-15A) oraz jeden z dwóch dokumentów:

- orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Gdy opiekujesz się dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 8 lat, ale nie ukończyło 18 lat

Jeśli opiekujesz się dzieckiem niepełnosprawnym, które ukończyło 8 lat, ale nie ukończyło 18 lat, gdy w wyniku porodu, choroby albo pobytu w szpitalu Twojego małżonka lub rodzica Twojego dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem, nie może on opiekować się dzieckiem niepełnosprawnym, potrzebne są takie same dokumenty jak do

wypłaty zasiłku opiekuńczego na dziecko do lat 8 w tych okolicznościach (zaświadczenie lekarskie wystawione na zwykłym druku, wniosek o zasiłek opiekuńczy na druku Z-15A) oraz jeden z dwóch dokumentów:

- orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

Gdy zasiłek wypłaca ZUS

Jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność, współpracujesz z osobą prowadzącą taką działalność lub jesteś osobą duchowną, do właściwego w Twoim przypadku zestawu dokumentów dołącz zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku Z-3b i dostarcz wszystkie dokumenty do naszej placówki.

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę lub masz ubezpieczenie z innego tytułu, np. wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia, właściwy zestaw dokumentów składasz swojemu płatnikowi składek (pracodawcy, zleceniodawcy). Płatnik składek dołączy zaświadczenie płatnika składek wystawione na jednym z następujących druków:

- Z-3 – gdy pracujesz na podstawie umowy o pracę,
- Z-3a – gdy masz ubezpieczenie chorobowe z innego tytułu (np. wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia).

Następnie całość dokumentacji prześle do nas.

Jakie podmioty wypłacają zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze

Prawo do zasiłków macierzyńskich i opiekuńczych ustalają i zasiłki te wypłacają:

- płatnicy składek, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego więcej niż 20 ubezpieczonych – swoim ubezpieczonym w czasie trwania ubezpieczenia,
- oddziały Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:
 - ubezpieczonym, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych,
 - ubezpieczonym prowadzącym pozarolniczą działalność i osobom z nimi współpracującym,

- ubezpieczonym duchownym,
- osobom uprawnionym do zasiłków za okres po ustaniu ubezpieczenia,
- ubezpieczonym podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu w Polsce z tytułu zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego.

Liczbę ubezpieczonych ustalamy na każdy rok kalendarzowy według stanu na 30 listopada poprzedniego roku. Jeśli płatnik na ten dzień nie zgłosił nikogo do ubezpieczenia chorobowego, ustalamy ją według stanu na pierwszy miesiąc, w którym dokonał takiego zgłoszenia.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2017 r. poz. 1368, z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz.U. z 2017 r. poz. 87)

Warszawa, lipiec 2018 r.

Zdjęcie na okładce i stronie 5: 9dreamstudio – Fotolia.com
Zakład Ubezpieczeń Społecznych (Departament Zasiłków)
01-748 Warszawa, ul. Szamocka 3, 5

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Nakł. 30 000 egz. Zam. 1733/18

www.zus.pl

Twój przewodnik po ubezpieczeniach społecznych

Blisko milion odwiedzających każdego miesiąca

Platforma Usług Elektronicznych - sprawy ubezpieczeniowe i rozliczenia przez internet

Drugi najpopularniejszy portal publiczny w Polsce

Łatwe wyszukiwanie przydatnych informacji

Biblioteka ZUS: ulotki, poradniki, informatory

Przyjazny dla osób z niepełnosprawnością

ZUS | ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

ul. Szamocka 3, 5
01-748 Warszawa

- Platforma Usług Elektronicznych: www.zus.pl
- Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS:
 - 22 560-16-00* dla tel. komórkowych i stacjonarnych
 - * koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym
 - Skype: [zus_centrum_obslugi_tel](https://www.skype.com/name/aus/zus_centrum_obslugi_tel)
 - e-mail: cot@zus.pl

www.zus.pl