

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Nowy prezes to nowe emerytury?

Jak to łatwo na kłamstwie nakręcić spiralę oczekiwań, którą ktoś będzie musiał stanowczo przeciąć, mówiąc po prostu prawdę. Niestety, taką spiralę, nakręconą przez kolorową prasę, często uznajemy za pewnik.

str. 2

Zmieniła się wysokość zasiłku w czasie urlopu rodzicielskiego

W przypadku urodzenia jednego dziecka zasiłek macierzyński za pierwsze 6 tygodni urlopu rodzicielskiego może być wypłacany w wysokości 100% jego podstawy wymiaru.

str. 2

Opłacanie składek przy łączeniu pracy na etacie z umowami zlecenia

Od nowego roku obowiązują nowe zasady opłacania składek od umów zlecenia. Dotyczą one także niektórych osób, które jednocześnie są zatrudnione na podstawie umowy o pracę. O tych nowych regulacjach mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



PUe
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejść, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

Do końca lutego trzeba powiadomić ZUS o przychodach

Emeryci i renciści, którzy w 2015 roku dorabiali do swoich świadczeń, muszą dostarczyć zaświadczenie albo oświadczenie o przychodach. Obowiązek ten nie dotyczy m.in. osób, które ukończyły powszechny wiek emerytalny.

Zaświadczenia o wysokości osiągniętych zarobków wystawiają emerytom i rencistom pracodawcy albo inni płatnicy składek, np. zleceniodawcy. Z kolei oświadczenia muszą złożyć osoby opłacające składki same za siebie, np. prowadzące działalność gospodarczą.

Obowiązek przekazania przez świadczeniobiorców wymienionych dokumentów po zakończeniu roku kalendarzowego (do 29 lutego) jest niezależny od bieżącego informowania ZUS o rozpoczęciu działalności zarobkowej i o kwocie uzyskiwanych przychodów.

Na podstawie zaświadczenia albo oświadczenia ZUS porównuje przychód z tzw. kwotami granicznymi i ustala, czy świadczenie w minionym roku było wypłacane w prawidłowej wysokości, czy też zawyżonej lub zaniżonej.

Rozliczenie następuje według wariantu rocznego albo miesięcznego – wskazanego przez dorabiającego emeryta lub rencistę lub korzystniejszego dla niego. Dlatego warto zadbać o to, by w przekazywanych do ZUS dokumentach podana została nie tylko łączna kwota przychodu uzyskanego w 2015 r., ale także

kwoty przychodu uzyskane w poszczególnych miesiącach tego roku. Dla osób prowadzących pozarolniczą działalność istotna jest informacja, że w oświadczeniu muszą wykazać przychód, który stanowi lub stanowiłby podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Obowiązek powiadomienia ZUS o przychodach (bez względu na jego kwotę) nie dotyczy emerytów, którzy ukończyli powszechny wiek emerytalny przed przejściem na emeryturę lub przed podjęciem pracy zarobkowej. Takie osoby mogą dorabiać bez żadnych ograniczeń – bez obawy, że ich świadczenie zostanie zawieszona czy obniżona. Rozliczeniu z uzyskanego przychodu nie podlegają też osoby uprawnione do rent dla inwalidów wojennych czy wojskowych, a także rent rodzinnych po osobach uprawnionych do tych świadczeń oraz osoby osiągające przychody niepodlegające obowiązkowi ubezpieczeń społecznych. Informować ZUS o przychodach nie muszą również osoby, które w czasie jego uzyskiwania miały zawieszoną emeryturę i nie oczekują rozliczenia świadczenia.

ZUS ma nowego prezesa

Dbałość o interesy klientów i edukacja społeczna to priorytety nowej prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, prof. Gertrudy Uścińskiej.

Pani prezes zapowiedziała, że będzie realizowała misję ZUS, którą jest sprawna, przyjazna i rzetelna obsługa klientów. Nastąpi to w oparciu o zasady racjonalnego i przejrzystego gospodarowania środkami finansowymi. Profesor Uścińska podkreśliła też konieczność wzmocnienia prac nad ociepleniem wizerunku ZUS.

O ubezpieczeniach na Onet.tv

Od 10 lutego znów można oglądać magazyn „ZUS dla Ciebie”. Nowe odcinki będą emitowane co dwa tygodnie.

W każdym odcinku omawiane są w przystępny sposób zmiany w przepisach dotyczące ubezpieczeń społecznych. Materiał wideo jest skierowany do wszystkich klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, m.in. przedsiębiorców, emerytów czy rencistów. Dzięki niemu można dowiedzieć się więcej o ubezpieczeniach, uprawnieniach i obowiązkach wobec ZUS, a także o składkach czy świadczeniach. Zapraszamy do oglądania!



Trwa wysyłka PIT-ów za 2015 rok

Deklaracje podatkowe otrzyma 9,1 mln osób, które w ubiegłym roku chociaż raz pobrały świadczenie z ZUS.

Formularze PIT-40A, PIT-11A, PIT-11 i PIT-8C zostaną przesłane do końca lutego 2016 r. Jeżeli nie otrzymamy deklaracji do 5 marca 2016 r. lub będziemy mieć wątpliwości co do PIT-u, należy skontaktować się z jednostką ZUS, która wypłacała świadczenie, m.in. emeryturę, rentę czy zasiłek.

Osoby uprawnione do świadczeń, które mogą skorzystać z przysługujących im odliczeń od dochodu lub od podatku, muszą złożyć do urzędu skarbowego (do 30 kwietnia) zeznanie podatkowe PIT-37 lub PIT-36.



Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

Nowy prezes to nowe emerytury?

Jak to łatwo na kłamstwie lub choćby półprawdach nakręcić spiralę oczekiwań, którą ktoś będzie musiał w końcu dość stanowczo przeciąć, mówiąc po prostu prawdę. Niestety, taką spiralę, nakręconą przez kolorową prasę, często uznajemy za pewnik.

Na szczęście jako społeczeństwo mamy coraz większą wiedzę o tym, na czym opiera się publiczne życie. Niestety, nadal są osoby niepoinformowane dość dobrze. I to one ulegają populizmowi niektórych mediów, traktując prezentowane tam treści jako realne scenariusze wydarzeń. Fantazja dziennikarzy powoduje, że zetknięcie z rzeczywistością staje się dla tych osób dużym rozczarowaniem. Winnych zaś tego rozczarowania nie szukają one w mediach, tylko w osobach i instytucjach przez te media opisywanych. Nie chcę, żeby tak po raz kolejny się stało w przypadku informacji o podwyżkach emerytur wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. I nie chodzi mi o informacje o planowanej waloryzacji czy jednorazowych dodatkach do najniższych świadczeń, bo to się wydarzy na pewno. Chodzi natomiast o niezwykle interesujący i sugestywny, a jednocześnie oparty na nieprawdzie artykuł w jednej z kolorowych gazet o dość wymownym tytule *Nowa prezes ZUS załatwi Polakom wyższe emerytury?* Niby jest w nim znak zapytania, ale niestety, umysł ludzki ma to do siebie, że lubi go pomijać. Pozostają jedynie słowa. A sugerowanie czytelnikom, że prezes ZUS załatwi wyższe emerytury, to manipulacja zwiększająca jedynie sprzedaż gazety.

Kto bowiem nie kupi gazety i nie sprawdzi, czy może nowy prezes nie ma przypadkiem sposobu na podniesienie emerytur? Oczywiście takiego sposobu nie ma. Wysokość emerytury zależy bowiem od nas samych: od stażu pracy i wysokości odprowadzanych składek. Prezes ZUS stoi na czele instytucji, która ma sprawnie i zgodnie z obowiązującymi regułami to świadczenie wyliczyć. Zasady wyliczania emerytur określa zaś w Polsce parlament. Tyle i aż tyle. Wielką więc prośbą o dystans do wszelkich artykułów sugerujących, że ZUS lub prezes ZUS zmieni o tak wysokość wypłacanych świadczeń. Oczywiście chcemy, aby każdy klient ZUS był zadowolony, ale wszystko, co możemy uczynić, to sprawnie go obsłużyć.

Zmieniła się wysokość zasiłku w czasie urlopu rodzicielskiego

W przypadku urodzenia jednego dziecka zasiłek macierzyński za pierwsze 6 tygodni urlopu rodzicielskiego może być wypłacany w wysokości 100% jego podstawy wymiaru.

Z powodu likwidacji dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego od 2 stycznia 2016 r. wydłużono urlop rodzicielski. Za okres, o który wydłużono ten urlop, zasiłek macierzyński wynosi 100% podstawy wymiaru. W takiej wysokości przysługuje on przez pierwsze tygodnie urlopu rodzicielskiego, czyli do:

- 6 tygodni – w przypadku urodzenia albo przyjęcia na wychowanie jednego dziecka,
- 8 tygodni – jeśli przy jednym porodzie urodziło się albo przyjęto równocześnie na wychowanie dwoje lub więcej dzieci,
- 3 tygodni – gdy przyjęto na wychowanie dziecko, a zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje

w minimalnym dziewięcioletniowym wymiarze.

Po upływie wymienionego okresu zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% podstawy wymiaru.

Przepisy przewidują też wypłatę zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku. Jest tak, gdy nie później niż do 21 dni po porodzie zostanie złożony wniosek o udzielenie bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze. Zasiłek w takiej wysokości przez cały okres opieki nad dzieckiem mogą także otrzymać osoby przyjmujące dziecko na wychowanie, jeśli złożą wspomniany wniosek w terminie do 21 dni po przyjęciu dziecka na wychowanie.

ZUS zachęca emerytów i rencistów do założenia konta w banku

W konkursie zorganizowanym przez ZUS na najlepsze konto dla osób, które pobierają świadczenia z ZUS, zwyciężył Bank BPH.

Otwierając rachunek w tym banku i decydując się na otrzymywanie w ten sposób emerytury czy renty, można mieć pewność, że przez dwa lata będzie można korzystać z konta na bardzo dogodnych warunkach. Szczegółowe informacje

na ten temat są dostępne w placówkach ZUS oraz we wspomnianym banku.

Zaznaczyć trzeba, że otwarcie rachunku bankowego jest dobrowolne. Sposób odbioru świadczeń z ZUS zależy tylko od osób do nich uprawnionych.

Lekarze mogą skorzystać z filmów instruktażowych

Na stronie internetowej www.zus.pl/ezla, obok wyjaśnień i odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, są również filmy instruktażowe dla lekarzy wystawiających zwolnienia elektroniczne przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS (PUE).

Z filmów można się dowiedzieć, jakie są korzyści z wystawiania e-ZLA oraz jak krok po kroku założyć profil na PUE ZUS. Jest też instruktaż, jak wystawić e-zwolnienie, elektroniczne zwolnienie na opiekę oraz za okres wsteczny.

Pokazano również, jak anulować zwolnienie i jak je zelektronizować, gdy np. podczas jego wystawiania nie było dostępu do internetu.

Zachęcamy do obejrzenia wszystkich filmów, bo pokazują nowe funkcje PUE ZUS.

Skontrolowano prawie 600 tys. osób na zwolnieniach lekarskich

W 2015 roku ZUS wydał 24,6 tys. decyzji wstrzymujących dalszą wypłatę zasiłków chorobowych na kwotę 15,2 mln zł.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych prowadzi kontrole zarówno prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy, jak i prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich. Obniża też świadczenia z powodu opóźnienia (dłuższego niż 7 dni) w przekazaniu zwolnienia lekarskiego. Ograniczenie

to dotknęło w 2015 r. 88,8 tys. osób na kwotę 5,3 mln zł.

Łącznie kwota obniżonych i cofniętych świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w ostatnich trzech miesiącach 2015 r. wyniosła niemal 47,7 mln zł, a w całym 2015 r. – 195,8 mln zł.

Opłacanie składek przy łączeniu pracy na etacie z umowami zlecenia

Od nowego roku obowiązują nowe zasady opłacania składek od umów zlecenia. Dotyczą one także niektórych osób, które jednocześnie są zatrudnione na podstawie umowy o pracę. O tych nowych regulacjach mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

Obecnie powszechne jest jednoczesne wykonywanie umowy o pracę i zlecenia. Czy każdy zleceniobiorca w takiej sytuacji podlega ubezpieczeniom społecznym?

Zależy to przede wszystkim od tego, z kim zawieramy umowę zlecenia. Jeśli z własnym pracodawcą albo z innym podmiotem, ale umowa jest wykonywana na rzecz naszego pracodawcy, to od umowy zlecenia składki na wszystkie ubezpieczenia społeczne, a także na ubezpieczenie zdrowotne są obowiązkowe.

A jeśli umowa zlecenia została zawarta z zupełnie innym podmiotem – niepowiązanym w żaden sposób z własnym pracodawcą?

To opłacanie składek za zleceniobiorcę zależy od wysokości wynagrodzenia z umowy o pracę, o ile umowa zlecenia nie jest wykonywana na rzecz pracodawcy.

Jaką pensję musi mieć pracownik, aby składki na ubezpieczenia społeczne od zlecenia nie były obowiązkowe?

Jeśli w umowie o pracę ma zapewnione co najmniej minimalne wynagrodzenie, to umowa zlecenia nie będzie tytułem do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Tak będzie również wtedy, gdy umowa o pracę nie będzie gwarantowała minimalnego wynagrodzenia (co może mieć miejsce w przypadku osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy), ale podstawa wymiaru składek z umowy o pracę wyniesie co najmniej minimalne wynagrodzenie, bo np. w danym miesiącu oprócz wynagrodzenia pracownik otrzyma nagrodę.

Czyli pracownik zatrudniony na cały etat, z pensją w 2016 r. równą 1850 zł lub wyższą, nie będzie podlegał obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym ze zlecenia?

Składki na ubezpieczenia społeczne z umowy zlecenia nie będą obowiązkowe, bo ma zapewnione w umowie o pracę co najmniej minimalne wynagrodzenie.

A co z pracownikiem zatrudnionym na część etatu, który zarabia mniej niż 1850 zł i wykonuje dwie umowy zlecenia? Od każdej z tych umów konieczne jest opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne?

W takiej sytuacji trzeba stosować nowe, obowiązujące od 1 stycznia zasady. Konieczne jest zsumowanie podstaw wymiaru składek i ustalenie, czy łączna podstawa wymiaru składek z umowy o pracę i pierwszej zawartej umowy zlecenia osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia. Jeśli tak będzie, to od drugiej umowy zlecenia nie trzeba będzie opłacać składek.



Przeanalizujmy to na konkretnym przykładzie. Załóżmy, że pracownik jest zatrudniony na 1/2 etatu i otrzymuje miesięcznie 1500 zł. Wykonuje on także dwie umowy zlecenia, których nie zawarł z własnym pracodawcą ani nie wykonuje ich na jego rzecz. Pierwsza umowa została zawarta 1 stycznia ze zleceniodawcą X (przychód w styczniu wyniósł 900 zł), a druga 15 stycznia ze zleceniodawcą Y (przychód w styczniu – 2000 zł).

Od 1 stycznia osoba ta podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z umowy o pracę oraz z umowy zlecenia zawartej ze zleceniodawcą X. Ponieważ suma podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tych dwóch umów (1500 zł + 900 zł = 2400 zł) wyniosła w styczniu co najmniej minimalne wynagrodzenie (1850 zł), nie ma obowiązku opłacania tych składek od umowy zlecenia z płatnikiem Y.

Czy takich przeliczeń trzeba dokonywać w każdym miesiącu?

Tak, jeśli umowa o pracę nie zapewnia co najmniej minimalnego wynagrodzenia, to w celu rozstrzygnięcia obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych trzeba ustalać łączną podstawę wymiaru składek odrębnie dla każdego miesiąca.

Czy przy ustalaniu tej łącznej podstawy ma znaczenie kolejność zawieranych umów?

Jako pierwszą uwzględnia się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze stosunku pracy. Następnie dolicza się podstawy wymiaru składek z umów zlecenia, co do zasady, według kolejności ich zawierania.

Przeanalizujmy jeszcze jedną sytuację. Pracownik zatrudniony na pół etatu i otrzymujący wynagrodzenie w wy-

sokości 925 zł w styczniu zawarł dwie umowy zlecenia (od 11 i od 18 stycznia). Z pierwszej uzyskał przychód w wysokości 900 zł, a z drugiej – 1000 zł. Czy może on podlegać ubezpieczeniom społecznym z umowy o pracę i z umowy zlecenia zawartej od 18 stycznia?

Tak. Można zmienić tytuł do ubezpieczeń, czyli tak jak w opisanej sytuacji – wskazać drugą w kolejności zawarcia umowę zlecenia. Zmiana taka nie może jednak naruszać zasady, że łączna podstawa wymiaru składek musi wynosić co najmniej tyle, co minimalne wynagrodzenie. Przy czym oczywiście osoba z podanego przykładu do 17 stycznia podlega ubezpieczeniom społecznym z umowy o pracę i pierwszej umowy zlecenia. Jeżeli nie dokona na bieżąco zamiany tytułu, będzie podlegać ubezpieczeniom ze wszystkich tytułów, ponieważ podstawa wymiaru składek z umowy o pracę i pierwszej umowy zlecenia jest w styczniu niższa od minimalnego wynagrodzenia.

Rozważmy jeszcze sytuację osoby zatrudnionej u dwóch różnych pracodawców na pół etatu, która z każdej umowy otrzymuje stałą pensję – 1000 zł. Czy jeśli zawarze ona umowę zlecenia, trzeba od niej opłacać składkę emerytalną i rentową?

Jeśli umowa zlecenia nie będzie zawarta z żadnym z pracodawców ani wykonywana na rzecz żadnego z nich, zleceniobiorca nie będzie podlegał obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Będzie on podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym tylko z dwóch umów o pracę. Z umów tych (1000 zł + 1000 zł = 2000 zł) ma bowiem zagwarantowane co najmniej minimalne wynagrodzenie (1850 zł).

Czy przedstawione wyżej zasady dotyczą także emerytów i rencistów?

Jeśli emeryt lub rencista wykonuje jednocześnie umowę o pracę, która nie zapewnia minimalnego wynagrodzenia, oraz umowę zlecenia (która nie została zawarta ani nie jest wykonywana na rzecz jego pracodawcy), to aby stwierdzić obowiązek ubezpieczeń społecznych tego zleceniobiorcy, trzeba ustalić łączną podstawę wymiaru składek. Sumowanie trzeba rozpocząć od podstawy wymiaru składek z umowy o pracę, tak samo jak w przypadku zleceniobiorców nieposiadających prawa do emerytury czy renty.

Gdzie można znaleźć więcej informacji na ten temat?

Na stronie www.zus.pl w zakładce „Polecane” znajduje się artykuł *Zbiegi tytułów ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Co nowego od 1 stycznia 2016 r. z licznymi przykładami.*

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Zasiłki

Czy prowadzący rodzinny dom dziecka dostanie zasiłek opiekuńczy?

Prowadzę rodzinny dom dziecka. Czy w razie choroby dzieci mogę liczyć na zasiłek opiekuńczy wypłacany przez ZUS?

Nie. Zasiłek opiekuńczy przysługuje osobie podlegającej ubezpieczeniu chorobowemu zwolnionej od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem do ukończenia przez nie 14 lat. Za dzieci uważa się dzieci własne osoby ubezpieczonej lub jej małżonka oraz dzieci przysposobione, a także dzieci obce przyjęte na wychowanie i utrzymanie.

Rodzinny dom dziecka zapewnia dziecku całodobową opiekę i wychowanie. Taki obowiązek nie oznacza jednak przyjęcia dziecka na utrzymanie. Osobie prowadzącej taki dom na każde umieszczone w nim dziecko przysługuje bowiem określone świadczenie. Wynagrodzenie tej osoby wynika z umowy ze starostą lub podmiotem, któremu powiat zlecił organizowanie rodzinnego domu dziecka.

Z uwagi na fakt, że zasiłek opiekuńczy nie przysługuje za dni sprawowania opieki nad chorym dzieckiem, za które osoba sprawująca opiekę ma prawo do wynagrodzenia, prowadzącemu rodzinny dom dziecka nie przysługuje to świadczenie. Nie można bowiem za te same dni otrzymać wynagrodzenia i zasiłku opiekuńczego.

Podstawa prawna: art. 32 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 159 z późn. zm.), art. 40, 62, 80 i 85 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 332 z późn. zm.).

Składki

Kiedy można przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń

Jestem obywatelem Polski, ale mieszkam i pracuję w Kanadzie. Czy mogę przy-

stąpić do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych?

Tak. Prawo do dobrowolnego objęcia ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi przysługuje osobom, które nie spełniają warunków do objęcia tymi ubezpieczeniami obowiązkowo, np. nie są pracownikami, nie prowadzą działalności gospodarczej. Jeżeli zatem dana osoba nie ma w Polsce tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, np. umowy o pracę, to może do nich przystąpić dobrowolnie.

Podstawa prawna: art. 7 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 z późn. zm.).

Emerytura

Czy dyrektor szkoły może otrzymać wcześniejszą emeryturę dla nauczycieli?

Jestem nauczycielem, ale obecnie zajmuję stanowisko dyrektora szkoły. Wykonuję pracę nauczycielską w wymiarze 7 godzin tygodniowo. Czy będę mógł się starać o wcześniejszą emeryturę na podstawie art. 184 ustawy emerytalnej?

Jednym z warunków wymaganych do przyznania wcześniejszej emerytury na podstawie wymienionego przepisu jest udowodnienie wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć w publicznej szkole, któremu powierzono stanowisko dyrektora, zachowuje uprawnienia nauczyciela. Jest tak również wtedy, gdy w okresie zajmowania tego stanowiska jego obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami zostanie zmniejszony. Dlatego okres wykonywania pracy dydaktycznej przez dyrektora szkoły w wymiarze 7 godzin tygodniowo nie stanowi przeszkody do uznania tego okresu za okres pracy nauczycielskiej (pracy w szczególnym charakterze).

Podstawa prawna: art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 748 z późn. zm.), art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.), art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

Świadczenia kompensacyjne

Czy rencista może wystąpić o świadczenie kompensacyjne?

Jestem nauczycielką w szkole podstawowej. Zostałam zwolniona z pracy z powodu zmian organizacyjnych. Złożyłam następnie wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy i nie zamierzam pracować. Mam wymagany 30-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 20 lat stażu pracy jako nauczycielka. Wymagany przepisami wiek skończyę w październiku 2016 r. Czy pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy pozbawi mnie możliwości przejścia na świadczenie kompensacyjne?

Prawo do świadczenia kompensacyjnego przysługuje osobie, która po rozwiązaniu (wygaśnięciu) stosunku pracy, a przed przejściem na świadczenie, nie wykonuje żadnej pracy zarobkowej ani też nie prowadzi pozarolniczej działalności. Pobieranie – po ustaniu pracy nauczycielskiej – renty z tytułu niezdolności do pracy nie stanowi przeszkody do uzyskania nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Czyli pobieranie renty nie pozbawi pani możliwości uzyskania tego świadczenia, o ile spełnione zostaną pozostałe wymagane warunki. Świadczenie kompensacyjne może również uzyskać nauczyciel, który po rozwiązaniu stosunku pracy na stanowisku nauczyciela do czasu zgłoszenia wniosku o to świadczenie pobierał zasiłek dla bezrobotnych.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych (Dz.U. z 2009 r. nr 97, poz. 800 z późn. zm.).

WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od 1 stycznia 2016 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **1850 zł**.

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2016 r. wynosi **4055 zł**.
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 r. wyniosło **4280,39 zł**.

DOBROWOLNE UBEZPIECZENIE CHOROBY

Kwota 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, stosowana od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe osób, które podlegają temu ubezpieczeniu dobrowolnie, wynosi miesięcznie **10 137,50 zł**.

OGRANICZENIE PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK

Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2016 r. wynosi **121 650 zł**.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych ZUS

mojaskladka.zus.pl

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem
swojego konta emerytalnego

mojaemerytura.zus.pl

Kalkulator emerytalny

www.zus.pl/ue

Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon.–pt.: godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)
22 560 16 00

z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych
krajowych i zagranicznych

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny
dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 380/16.