

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Ucz się, ucz, bo nauka to do ZUS klucz
Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie boi się znanej przestrogi „obys cudze dzieci uczył”. Mimo że w katalogu swoich zadań nie ma bezpośredniej edukacji młodzieży, to jednak podjął się nauczania młodych ludzi. Po uczniach szkół ponadgimnazjalnych przyszedł czas na studentów.

str. 2

Przyjmujący dziecko na wychowanie też może otrzymać zasiłek macierzyński
Z zasiłku macierzyńskiego mogą skorzystać tylko osoby, które przyjmą dziecko na wychowanie w czasie ubezpieczenia chorobowego, np. z umowy o pracę czy prowadzenia działalności gospodarczej, albo w okresie urlopu wychowawczego.

str. 2

ZUS umożliwił złożenie wniosku 500+
Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił Platformę Usług Elektronicznych do złożenia wniosku o ustalenie prawa do świadczenia wychowawczego. O tym ułatwieniu mówi Magdalena Mazur-Wolak, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

str. 3



Choroba w czasie pobytu za granicą – skąd zasiłek?

Zaświadczenie wystawione przez zagranicznego lekarza osobie podlegającej polskiemu ustawodawstwu musi trafić do płatnika zasiłku w Polsce. Nie trzeba go składać za pośrednictwem zagranicznej instytucji ubezpieczeniowej.

Jeśli osoba, która podlega ubezpieczeniom społecznym w Polsce (np. z umowy o pracę czy z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej), zachoruje podczas pobytu w innym państwie Unii Europejskiej (UE), to aby otrzymać świadczenia chorobowe, musi przesłać zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy do płatnika składek albo do ZUS. Pracownicy dostarczają zaświadczenie lekarskie swojemu pracodawcy (płatnikowi składek). Jeżeli jest on zobowiązany do wypłaty zasiłków, ustala uprawnienia do świadczenia i je wypłaca, a jeżeli nie ciąży na nim taki obowiązek, przekazuje zaświadczenie lekarskie do ZUS. Natomiast osoby prowadzące działalność gospodarczą dostarczają to zaświadczenie bezpośrednio do ZUS. Płatnik zasiłku ustala, zgodnie z polskimi przepisami, prawo do świadczenia chorobowego, podstawę jego wymiaru i wysokość.

Niezbędna treść zaświadczenia

Zaświadczenie lekarskie wystawione w innym państwie członkowskim, które ma być podstawą do wypłaty zasiłku chorobowego, musi spełniać określone wymogi wynikające z polskich przepisów. Zaświadczenie to musi zawierać nazwę zagranicznego zakładu leczniczego lub imię i nazwisko zagranicznego lekarza. Niezbędne jest też opatrzenie go datą wystawienia i podpisem oraz określenie początkowej i końcowej daty niezdolności do pracy.

Zaświadczenie lekarskie wystawione za granicą musi być też przetłumaczone na język polski. Wymóg przetłumaczenia nie dotyczy jednak zaświadczeń wystawionych na terytorium:

- państwa członkowskiego UE,
- państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej,
- państwa-strony umowy międzynarodowej w zakresie zabezpieczenia społecznego, której stroną jest Polska, w języku urzędowym tego państwa.

Tłumaczenia zaświadczenia dokonuje w tym przypadku płatnik zasiłku.

Możliwa kontrola

Oddział ZUS może zlecić zagranicznej instytucji ubezpieczeniowej kontrolę polskiego ubezpieczonego, który jest niezdolny do pracy z powodu choroby w innym państwie członkowskim UE, EFTA lub państwie, z którym Polska zawarła umowę międzynarodową w zakresie zabezpieczenia społecznego. Z takim wnioskiem może również wystąpić do ZUS właściwy do wypłaty zasiłku chorobowego w Polsce płatnik składek. Jeśli chory nie podporządkuje się formalnościom określonym w przepisach państwa, w którym jest kontrolowany, musi liczyć się z odmową wypłaty świadczeń pieniężnych, ale decyzję o tym podejmuje zawsze polska instytucja ubezpieczeniowa – oddział ZUS.

Choroba w Polsce ubezpieczonego w innym państwie

Jeśli osoby podlegające ustawodawstwu innego państwa członkowskiego UE, EFTA lub państwa, z którym Polska zawarła umowę międzynarodową w zakresie zabezpieczenia społecznego, zachorują w czasie pobytu w Polsce, to otrzymają od lekarza zaświadczenie lekarskie o niezdolności do pracy z powodu choroby według takich samych zasad jak osoby ubezpieczone w Polsce. Zaświadczenie to powinny dostarczyć bezpośrednio instytucji w tym państwie, właściwej do ustalenia uprawnień i wypłaty świadczeń z tytułu choroby. Instytucja ta może wystąpić do ZUS o przeprowadzenie kontroli chorującego w Polsce ubezpieczonego, któremu wypłaca świadczenia. Na podstawie wyników kontroli instytucja podejmuje decyzję o uprawnieniach do świadczeń.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz.U. z 2015 r. poz. 2205 z późn. zm.).

Już można składać oświadczenia

Od 1 kwietnia do 31 lipca można zmienić decyzję w sprawie przekazywania części składki emerytalnej na subkonto w ZUS lub do OFE.

Otwarte właśnie okienko transferowe pozwala ponownie wybrać, gdzie ma być przekazywana część naszej składki emerytalnej na drugi filar. Możemy zdecydować, że w całości (7,3%) ma trafić na subkonto w ZUS albo że 4,38% ma być przekazane na subkonto w ZUS, a 2,92% do otwartego funduszu emerytalnego (OFE).

Obecnie decyzję o zapisywaniu składki tylko na subkoncie w ZUS mogą podjąć osoby, które wcześniej wskazały OFE i którym brakuje 40 lat i więcej do wieku emerytalnego (jest on obecnie zróżnicowany dla kobiet i mężczyzn i zależy od daty urodzenia). Natomiast oświadczenie o przekazywaniu części składki do OFE mogą złożyć osoby, które:

- są członkami OFE, w okienku transferowym w 2014 r. nie złożyły oświadczenia o przekazywaniu składki do otwartego funduszu i brakuje im 40 lat i więcej do wieku emerytalnego,
- nie są członkami OFE, a całość ich składki na drugi filar jest zapisywana na subkoncie w ZUS.

Zmiana decyzji w sprawie przekazywania części składki emerytalnej wymaga złożenia formularza „Oświadczenie o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych”. Oświadczenia są dostępne w placówkach ZUS, na stronie internetowej www.zus.pl oraz na Platformie Usług Elektronicznych (PUE ZUS) – po zalogowaniu. Można je przekazać do ZUS osobiście, za pośrednictwem Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS lub wysłać pocztą. Można też skorzystać z urzędomatów albo wysłać oświadczenie przez PUE.



Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

Ucz się, ucz, bo nauka to do ZUS klucz

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie boi się znanej przestrogi „obyś cudze dzieci uczył”. Mimo że w katalogu swoich zadań nie ma bezpośredniej edukacji młodzieży, to jednak podjął się nauczania młodych ludzi. Po uczniach szkół ponadgimnazjalnych przyszedł czas na studentów.

Chyba nikt nie przewidział, że przyjdzie taki czas, kiedy ZUS będzie uczył w szkołach i na uczelniach wyższych. Tymczasem stało się. Obecność Zakładu i jego pracowników w szkołach ponadgimnazjalnych nie budzi już zdziwienia. Co więcej, młodzież sama się do tego ZUS garnie. Piszę trochę przewrotnie, bo w sumie nie o sam Zakład Ubezpieczeń Społecznych tu chodzi, ale o ubezpieczenia społeczne. ZUS jest tylko pewnym narzędziem dla szkół – ułatwia im poznanie ubezpieczeń społecznych. Przygotowane przez nas „Lekcje z ZUS”, nie obawiam się tego podkreślić, już drugi rok szkolny z rządu robią furorę w szkołach. Nauczyciele oraz sami uczniowie doceniają przejrzyste i przystępne materiały. Wszystkich też kusi ogólnopolski konkurs wiedzy „Warto wiedzieć więcej o ubezpieczeniach społecznych” – finał 26 kwietnia.

Współpracujemy także ze Związkiem Banków Polskich w projekcie edukacyjnym dla szkół wyższych „Nowoczesne Zarządzanie Biznesem”. Dzięki temu projektowi promujemy praktyczną wiedzę o ubezpieczeniach społecznych, która jest przydatna zarówno do prowadzenia własnego biznesu, jak i przy staraniu się o etat. I tu znowu odzew nauczycieli akademickich i studentów jest bardzo pozytywny.

Zawarliśmy też umowę z Uniwersytetem Warszawskim, która otwiera nowe możliwości – ZUS będzie mógł korzystać z bazy wiedzy i wyników różnych badań prowadzonych na Uniwersytecie. Studenci, którzy zdobędą wiedzę o ubezpieczeniach społecznych, po studiach będą mile widziani jako potencjalni pracownicy ZUS.

Te wszystkie działania mają służyć jednemu – zbudowaniu świadomości ubezpieczeń społecznych. Tak by móc samodzielnie odpowiedzieć na pytanie: co wybrać – ZUS czy OFE? To powinna być bowiem nasza własna decyzja poparta naszą wiedzą.

Przyjmujący dziecko na wychowanie też może otrzymać zasiłek macierzyński

Z zasiłku macierzyńskiego mogą skorzystać tylko osoby, które przyjmą dziecko na wychowanie w czasie ubezpieczenia chorobowego, np. z umowy o pracę czy prowadzenia działalności gospodarczej, albo w okresie urlopu wychowawczego.

Zasiłek macierzyński przysługuje nie tylko w przypadku urodzenia dziecka, ale także w razie przyjęcia dziecka na wychowanie. Chodzi o przyjęcie na wychowanie i wystąpienie do sądu opiekuńczego z wnioskiem o przysposobienie albo o przyjęcie na wychowanie w ramach rodziny zastępczej (z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej). Pracownicy albo pracownicy korzystają w takiej sytuacji także z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Pozostałe osoby ubezpieczone, np. prowadzące działalność gospodarczą czy zleceniobiorcy, nie mają prawa do urlopu, ale przysługuje im zasiłek macierzyński za okres odpowiadający temu urlopowi (patrz tabela).

Ważna liczba dzieci

Okres pobierania zasiłku zależy od liczby dzieci przyjętych jednocześnie na wychowanie. Istotny jest też wiek dziecka. Zasiłek macierzyński przysługuje bowiem nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 lat, a jeśli podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego wobec dziecka – do ukończenia przez nie 10 lat. Przy ustalaniu tego wieku stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego, dlatego zasiłek macierzyński przysługuje nie dłużej niż do dnia poprzedzającego 7 albo 10 urodziny dziecka. Jeśli np. pracownica 13 lutego 2016 r. przyjęła na wychowanie dziecko w ramach rodziny zastępczej, a 16 maja tego roku kończy ono 7 lat, to zasiłek macierzyński przysługuje od 13 lutego do 15 maja.

7 albo 10 lat

Ustalając liczbę dzieci przyjętych jednocześnie na wychowanie, od której zależy okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego, uwzględnia się dzieci w wieku do ukończenia 7 lub odpowiednio 10 roku życia. Dlatego pracownica, która przyjęła

na wychowanie dwoje dzieci w wieku 2 i 11 lat oraz wystąpiła do sądu z wnioskiem o ich przysposobienie, ma prawo do zasiłku macierzyńskiego w wymiarze odpowiadającym przyjęciu na wychowanie jednego dziecka, czyli przez 20 tygodni (140 dni).

Minimum 9 tygodni

Dla osób przyjmujących dzieci na wychowanie istotna jest zasada, że okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego nie może być krótszy niż 9 tygodni (63 dni). Oznacza to, że gdy np. pracownica przyjęła na wychowanie dziecko w wieku 6 lat i 11 miesięcy oraz wystąpiła do sądu z wnioskiem o jego przysposobienie, to zasiłek macierzyński będzie otrzymywać przez 9 tygodni, mimo że w tym czasie dziecko ukończy 7 lat.

Dłuższy okres wypłaty świadczenia

Osoby, które przyjmują dziecko na wychowanie, mogą skorzystać nie tylko z zasiłku macierzyńskiego za tzw. podstawowy okres (wymieniony w tabeli), ale także bezpośrednio po nim z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego. Przysługuje on w wymiarze do:

- 32 tygodni – w przypadku przyjęcia na wychowanie jednego dziecka w wieku do 7 albo 10 lat (jeśli podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego),
- 34 tygodni – gdy przyjęto na wychowanie dwoje lub więcej dzieci w wieku do 7 albo 10 lat,
- 29 tygodni – jeśli zasiłek macierzyński (za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) przysługuje w minimalnym wymiarze – przez 9 tygodni.

Więcej o zasiłku macierzyńskim dla osób przyjmujących dzieci na wychowanie na stronie www.zus.pl.

Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego	
liczba dzieci przyjętych jednocześnie na wychowanie	okres wypłaty zasiłku
jedno dziecko	20 tygodni (140 dni)
dwoje dzieci	31 tygodni (217 dni)
troje dzieci	33 tygodnie (231 dni)
czworo dzieci	35 tygodni (245 dni)
pięcioro i więcej dzieci	37 tygodni (259 dni)



Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

ZUS umożliwia złożenie wniosku 500+

Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia Platformę Usług Elektronicznych do złożenia wniosku o ustalenie prawa do świadczenia wychowawczego. O tym ułatwieniu mówi Magdalena Mazur-Wolak, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

ZUS jest jedną z instytucji, które umożliwiają złożenie elektronicznego wniosku nazywanego powszechnie 500+. Jak to się odbywa?

Wniosek jest dostępny na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Osoba mająca profil na PUE może, po zalogowaniu, wypełnić i wysłać wniosek o ustalenie prawa do świadczenia wychowawczego wraz z załącznikami. Zostanie on częściowo uzupełniony danymi zalogowanego klienta PUE. Niektóre informacje są automatycznie przenoszone do kolejnych sekcji wniosku.

Podczas wypełniania wniosku sprawdzana jest również poprawność wpisywanych danych – pod względem formalnym i niekiedy merytorycznym. Są też podpowiedzi danych w postaci słowników ułatwiających poprawne uzupełnienie wniosku (słownik organów właściwych, pokrewieństwa, stanu cywilnego, urzędów skarbowych), żeby klient nie musiał wypełniać tych danych sam.

Tak wypełniony wniosek zostanie przesłany elektronicznie?

Wniosek zostanie przekazany do systemu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Emp@tia, a dalej do organu właściwego ze względu na adres zamieszkania wnioskodawcy. Ważne jest to, że oprócz samego wniosku można również wypełnić i złożyć wymagane oświadczenia. Jeśli do wniosku trzeba będzie dołączyć oświadczenia członków rodziny lub inne załączniki, to można dodać je jako odrębne pliki. Komplet dokumentów zostanie wysłany elektronicznie.

Czy trzeba mieć podpis elektroniczny, by wysłać wniosek o 500+?

Wniosek można podpisać na trzy sposoby: bezpiecznym podpisem elektronicznym, za pomocą profilu zaufanego elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP) albo profilu PUE. Aby podpisać wniosek za pomocą profilu PUE, wystarczy kliknąć „podpisz profilem PUE”. Tego podpisu nie trzeba odrębnie pozyskiwać – wystarczy mieć profil na PUE ZUS.

Czy można założyć profil na PUE, przez który zostanie złożony wniosek o świadczenie wychowawcze, bez wychodzenia z domu?

Założenie profilu na PUE wymaga jedynie prostej rejestracji. Wystarczy wejść na stronę www.zus.pl, po czym otrzymuje się login i wybiera hasło. Następnie trzeba potwierdzić swoją



tożsamość. Można to zrobić bez wychodzenia z domu – elektronicznie. Do niedawna dotyczyło to tylko osób, które korzystają z podpisu elektronicznego, czyli podpisu kwalifikowanego albo profilu zaufanego ePUAP. W tej chwili pojawiły się nowe możliwości. ZUS pracuje nad integracją PUE ZUS z systemami bankowości elektronicznej. Jako pierwszy do projektu przystąpił Bank PKO BP. Na podstawie zawartego porozumienia bank może przekazać do ZUS dane swojego klienta niezbędne do jego uwierzytelnienia, pozwalające na założenie profilu lub zalogowanie się na PUE ZUS.

Klienci innych banków też skorzystają z takiego ułatwienia?

Z ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynika, że na potrzeby obsługi wniosku i załączników w postaci elektronicznej bank krajowy, na wniosek klienta, przekazuje do ZUS niezbędne dane do uwierzytelnienia, co umożliwia założenie profilu na PUE ZUS. ZUS jest gotowy podpisać porozumienie ze wszystkimi bankami, których systemy informatyczne spełniają wymogi prawa w zakresie identyfikacji klientów. Pierwszym jest Bank PKO BP, z którym integrację przewidziano na połowę kwietnia. W tej chwili zgłaszają się kolejne banki, mogą zdradzić, że jest ich już ponad 10.

Czyli jeśli ktoś ma konto w banku, to założenie profilu na PUE może się odbyć bez wizyty w ZUS?

Dotyczy to takiego użytkownika systemu bankowości elektronicznej, którego tożsamość została zweryfikowana przez bank podczas fizycznej obecności, np. podczas wizyty w banku przy zakładaniu rachunku.

Co musi zrobić osoba korzystająca z konta w banku przez internet, aby założyć profil na PUE?

Wystarczy po zalogowaniu do banku (za pomocą standardowych mechanizmów) kliknąć

w odpowiednią ikonę. Jeżeli ktoś ma już profil na PUE, a nie pamięta loginu czy hasła, to za pomocą mechanizmów bankowych będzie mógł zalogować się na PUE.

Również wchodząc na stronę ZUS (www.zus.pl), po kliknięciu „loguj przez bank”, można – po wybraniu właściwego banku z rozwijanej listy – zalogować się na PUE ZUS za pomocą mechanizmów bankowych.

Czy takie mechanizmy są bezpieczne?

Warunki techniczne oraz zakres danych niezbędnych do uwierzytelnienia stanowią załącznik do porozumienia z bankiem i są ściśle określone. Komunikacja jest szyfrowana za pomocą bezpiecznych mechanizmów.

Czy będzie można wypełnić wniosek elektronicznie, ale złożyć go osobiście w urzędzie?

Można skorzystać z formularza wniosku (zamieszczonego m.in. na stronie www.zus.pl) w wersji edytowalnej – do wypełnienia i wydruku. Edytowalne formularze mają tzw. zaszyte walidacje (sprawdzenia) w polach wymagających uzupełnienia oraz komunikaty ułatwiające klientom ich wypełnienie.

Wniosek został przygotowany w dwóch wersjach – dla mniejszej i dużej rodziny (różnią się liczbą pól dotyczących dzieci i członków rodziny).

Występujący o świadczenie może wypełnić formularz i wydrukować go bezpośrednio ze strony, a następnie samodzielnie złożyć we właściwym urzędzie. Wnioski papierowe nie powinny trafiać do ZUS.

Czy pracownicy ZUS pomogą wypełnić formularz?

Zarówno pracownicy sal obsługi klientów, jak i Centrum Obsługi Telefonicznej udzielają informacji o sposobie składania wniosku o świadczenie wychowawcze za pośrednictwem PUE, czyli w zakresie: założenia profilu na PUE, sposobów logowania do PUE, umiejscowienia wniosku na PUE, dodawania załączników do wniosku, wypełniania pól formularza i sposobów podpisywania wniosku.

Natomiast w przypadku pytań dotyczących interpretacji przepisów ustawowych, etapu rozpatrzenia wniosku, decyzji podjętej w sprawie, terminu wypłaty świadczenia czy danych podanych przez wnioskodawcę we wniosku złożonym za pośrednictwem PUE – pracownicy ZUS kierują klientów do właściwego organu.



RODZINA
500+

ZŁÓŻ
WNIOSEK

PUE
www.zus.pl

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Kiedy składki od zlecenia, a kiedy od działalności?

Od 1 do 15 marca 2016 r. pracowałem na umowę zlecenia. Otrzymałem w marcu 3000 zł. Od 5 marca prowadzę działalność gospodarczą. Składki będę opłacał od 60% przeciętnego wynagrodzenia. Z jakiego tytułu muszę być ubezpieczony w marcu?

Od 1 do 15 marca 2016 r. podlegał Pan obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy zlecenia. Podstawa wymiaru składek z umowy zlecenia była wyższa niż najniższa podstawa składek z działalności (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia – w 2016 r. – 2433 zł). Od 16 marca 2016 r. ubezpieczenia są obowiązkowe z tytułu prowadzenia działalności, ponieważ jest to jedyny tytuł do ubezpieczeń.

Podstawa prawna: art. 9 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 z późn. zm.).

Od jakiej daty można zmienić tytuł do ubezpieczeń?

Prowadzę działalność gospodarczą i opłacam składki na ubezpieczenia społeczne od 60% przeciętnego wynagrodzenia. Od 11 kwietnia będę też pracował na umowę zlecenia. W kwietniu dostanę z tej umowy wynagrodzenie w wysokości 4000 zł. Czy mogę zmienić tytuł do ubezpieczeń społecznych od 11 kwietnia?

Zmiana tytułu do ubezpieczeń społecznych jest możliwa na bieżąco. Oznacza to, że jeśli zmiana ma nastąpić od 11 kwietnia 2016 r., to należy o niej poinformować zleceniodawcę nie później niż tego dnia.

Podstawa prawna: art. 9 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 z późn. zm.).

Czy ma znaczenie wysokość łącznej podstawy składek?

Od 1 marca 2016 r. pracuję na umowę zlecenia, zarabiam 1600 zł. Od 10 marca

prowadzę też działalność gospodarczą. Będę opłacał składki od preferencyjnej podstawy wynoszącej 30% minimalnego wynagrodzenia. Od 15 kwietnia będę też pracować na umowę zlecenia w innej firmie (będę dostawał miesięcznie 300 zł). Czy wtedy mogę podlegać ubezpieczeniom tylko od dwóch zleceń?

Do 14 kwietnia ubezpieczenia społeczne są obowiązkowe z pierwszej umowy zlecenia i z prowadzonej działalności gospodarczej. Natomiast po zawarciu drugiej umowy zlecenia (od 15 kwietnia) będzie można zmienić tytuł do ubezpieczeń. Możliwe będzie podleganie obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym tylko z dwóch umów zlecenia, jeśli łączna podstawa wymiaru składek w danym miesiącu wyniesie co najmniej minimalne wynagrodzenie (w 2016 r. – 1850 zł).

Podstawa prawna: art. 9 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 121 z późn. zm.).

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY

Od 1 marca 2016 r. najniższe świadczenia wynoszą:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – **882,56 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – **676,75 zł**,
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – **1059,07 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – **812,10 zł**.

DODATKI DO EMERYTUR I RENT

Od 1 marca 2016 r. dodatki wynoszą:

- dla sieroty zupełnej – **392,20 zł**,
- pielęgnacyjny i dodatek za tajne nauczanie – **208,67 zł**,
- pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji – **313,01 zł**,
- kombatancki – **208,67 zł**,
- kompensacyjny – **31,30 zł**.

LIMITY DLA DORABIAJĄCYCH EMERYTÓW I RENCISTÓW

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zmniejszenie emerytury lub renty (stanowiące 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **2726,80 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **2846,90 zł**.

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zawieszenie emerytury lub renty (stanowiące 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **5064 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **5287,40 zł**.

Od 1 marca 2016 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- **563,05 zł** – w przypadku emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- **422,32 zł** – w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- **478,62 zł** – w przypadku renty rodzinnej, do której jest uprawniona jedna osoba.

Uwaga!

Zawieszeniu ani zmniejszeniu nie podlegają emerytury osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny (bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu). Nie dotyczy to jednak tych emerytów, którzy kontynuują zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, podjęte przed nabyciem prawa do świadczenia.

KWOTA BAZOWA

Od 1 marca 2016 r. kwota bazowa wynosi **3408,62 zł**.

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Od 1 marca 2016 r. świadczenie wynosi **1029,86 zł**.

Kwoty przychodu wpływające na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2016 r. wynoszą:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **975 zł**,
- graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **2729,90 zł**,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – **11 700 zł**,
- graniczna roczna kwota przychodu – **32 758,80 zł**.

Gwarantowana kwota świadczenia przysługująca osobie osiągającej przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia wynosi **514,93 zł**.

RENTA SOCJALNA

Od 1 marca 2016 r. renta socjalna wynosi **741,35 zł**, a dla osoby tymczasowo aresztowanej lub odbywającej karę pozbawienia wolności – **370,68 zł**.

Kwota przychodu uzasadniająca zawieszenie renty socjalnej wynosi od 1 marca 2016 r. do 31 maja 2016 r. **2846,90 zł**.

WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od 1 stycznia 2016 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **1850 zł**.

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2016 r. wynosi **4055 zł**. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 r. wyniosło **4280,39 zł**.

DOBROWOLNE UBEZPIECZENIE CHOROBY

Kwota 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, stosowana od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe osób, które ubezpieczeniu chorobowemu podlegają dobrowolnie, wynosi miesięcznie **10 137,50 zł**.