

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Bez obaw o przyszłość

Niektórzy wieszczą emerytalny armagedon. Ponoć ma zabraknąć pieniędzy na emerytury. ZUS właśnie opublikował prognozę naszej emerytalnej przyszłości, z której wniosek płynie jeden – żadna katastrofa nam nie grozi. Emerytury są i będą wypłacane.

str. 2

Po podwyższeniu zasiłku wyższe składki

Jeśli zasiłek macierzyński został podwyższony do kwoty świadczenia rodzicielskiego, to zwiększa się również podstawa, od której naliczane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

str. 2

Można otrzymać informację o stanie konta przez PUE ZUS

Jeśli urodziłeś się po 31 grudnia 1948 r., otrzymasz z ZUS informację o stanie konta. O tym, czym będzie się ona różniła od poprzednich takich listów z ZUS i kto dostanie ją w formie elektronicznej, mówi Magdalena Przewoźniak, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3



O dostępie do Platformy Usług Elektronicznych przez stronę banku czytaj na str. 2.



JESTEŚ w BANKU ?

Wpadnij do ZUS !



Po rozwiązaniu umowy też można pobierać zasiłek chorobowy

Jeżeli stracisz pracę, a następnie zachorujesz, to możesz skorzystać z zasiłku. Muszą być jednak spełnione warunki dotyczące terminu powstania niezdolności do pracy i okresu jej trwania.

Trzeba odróżnić dwie sytuacje. Choroba może bowiem rozpocząć się w czasie obowiązywania umowy o pracę i trwać nadal – bez żadnej przerwy – po jej rozwiązaniu albo też może zacząć się już po rozwiązaniu umowy o pracę.

Istotna data powstania niezdolności do pracy

W pierwszej sytuacji otrzymanie zasiłku chorobowego nie zależy od spełnienia dodatkowych warunków dotyczących niezdolności do pracy. Gdy natomiast choroba rozpoczyna się już po rozwiązaniu umowy o pracę, niezdolność do pracy musi trwać bez przerwy co najmniej 30 dni i nie może powstać później niż w ciągu:

- 14 dni od rozwiązania umowy o pracę albo
- 3 miesięcy od rozwiązania umowy o pracę w razie choroby zakaźnej, której okres wylegania jest dłuższy niż 14 dni, lub innej choroby, której objawy chorobowe ujawniają się po okresie dłuższym niż 14 dni od jej początku (spełnienie tych okoliczności potwierdza kod literowy E w zaświadczeniu lekarskim).

Zasady te dotyczą także prawa do zasiłku po ustaniu innego tytułu do ubezpieczenia chorobowego niż umowa o pracę, np. po rozwiązaniu umowy zlecenia czy zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.

Okoliczności wykluczające prawo do zasiłku

Przepisy przewidują jednak okoliczności, których zaistnienie powoduje, że zasiłek chorobowy – mimo spełnienia wymienionych warunków dotyczących niezdolności do pracy – nie przysługuje. Jest tak m.in. wtedy, gdy dana

osoba ma prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

Wypłatę zasiłku wyklucza też kontynuowanie albo podjęcie działalności zarobkowej, z której podlega się (obowiązkowo lub dobrowolnie) ubezpieczeniu chorobowemu. Zasiłku chorobowego po rozwiązaniu umowy o pracę nie otrzyma więc np. osoba, która wykonuje pozarolniczą działalność czy pracuje na umowę zlecenia.

Zasiłek nie przysługuje po ustaniu zatrudnienia także wówczas, gdy dana osoba podejmie działalność, która wprawdzie nie stanowi tytułu do objęcia ubezpieczeniem, ale gwarantuje świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (np. uposażenie).

Na zasiłek chorobowy po rozwiązaniu umowy o pracę nie może też liczyć osoba, która zbyt krótko pracowała. Pracownik może bowiem nabyć prawo do zasiłku co do zasady dopiero po upływie 30 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego. Jeżeli zatrudnienie trwało krócej niż 30 dni, to po ustaniu zatrudnienia zasiłek chorobowy nie przysługuje.

Prawo do zasiłku z tytułu choroby powstałej już po ustaniu zatrudnienia (jeżeli wystąpiła minimum jednodniowa przerwa między ustaniem zatrudnienia a zachorowaniem) nie przysługuje też osobie, która ma gospodarstwo rolne o powierzchni użytków rolnych powyżej 1 ha przeliczeniowego. Osoba ta podlega wówczas ubezpieczeniu społecznemu rolników.

System emerytalny w konsultacjach społecznych

ZUS odpowiada za przegląd polskiego systemu emerytalnego. W całym kraju odbywają się debaty i konsultacje społeczne. Warto wziąć w nich udział.

System emerytalny dotyczy każdego z nas. Dlatego Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych zależy, aby wypowiedziało się w tej kwestii jak największej osób. Od czerwca do września oddziały ZUS organizują debaty. Wezmą w nich udział przedstawiciele różnych grup społecznych – pracodawców, związków zawodowych, naukowców i ekspertów, którzy zechcą podzielić się swoimi wnioskami, spostrzeżeniami i wynikami badań. Szczegółowe informacje o debatach można znaleźć na stronie zus.pl/przeglademerytalny.

W tym roku każdy ma prawo wyrazić swoją opinię na temat obowiązującego systemu emerytalnego również w formie elektronicznej. E-maile w tej sprawie można przesyłać na adres: przeglademerytalny@zus.pl.

Wyniki przeglądu zostaną przedstawione ministrowi rodziny, pracy i polityki społecznej. Na tej podstawie zostanie opracowana biała księga z rekomendacjami i planem wprowadzania niezbędnych zmian.

PRZEGLĄD EMERYTALNY
BEZPIECZEŃSTWO DZIĘKI ODPOWIEDZIALNOŚCI 2016



Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

Bez obaw o przyszłość

Niektórzy wieszczą emerytalny armagedon. Ponoć ma zabraknąć pieniędzy na emerytury. ZUS właśnie opublikował prognozę naszej emerytalnej przyszłości, z której wniosek płynnie jeden – żadna katastrofa nam nie grozi. Emerytury są i będą wypłacane.

Według prognozy ZUS na lata 2017–2060 możemy mieć pewność, że nasze emerytury zostaną nam wypłacone. Co więcej, system ma być bardziej wydolny mimo tego, że w realnych kwotach państwo będzie musiało w przyszłości dołożyć więcej do wypłat emerytur. To jest bowiem trochę tak, jak z kredytem przeciętnego Polaka. Raty mogą rosnąć w zależności od zmieniających się stóp procentowych, ale nie to jest najważniejsze. Bardziej istotne jest to, jak w tym czasie będzie rosła nasza pensja – czy w budżecie domowym będziemy mieli więcej pieniędzy. Jeżeli wpływy do naszej domowej kasy będą większe, to nie będzie problemu ze spłatą nawet trochę większych rat.

Deficyt w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, z którego wypłacane są świadczenia, będzie rósł w kwotach realnych. Wydatki na emerytury i renty są co roku wyższe. Jednak zgodnie z prognozą sam Fundusz będzie mógł pokryć większy niż dziś procent wydatków z wpływów składkowych. Sam deficyt zaś, w porównaniu do rosnącego produktu krajowego brutto Polski, będzie (również procentowo) mniejszy. Czyli kwotowo będziemy wydawać więcej, ale w stosunku do naszych możliwości jednak coraz mniej.

Dla osób zastanawiających się nad przyszłością emerytalną ważna jest informacja, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych prowadzi obecnie przegląd obowiązujących w tym zakresie przepisów. ZUS przedstawi rekomendacje możliwości zmian w systemie emerytalnym. Zaproponuje rozwiązania, które wzmocnią system i będą miały wpływ na zasobność portfeli emerytalnych Polaków. Trzeba jednak pamiętać, że wysokość naszych emerytur zależy przede wszystkim od nas samych – od odłożonych przez nas składek.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych ZUS

mojaskladka.zus.pl

Poradnik dla osób zainteresowanych
stanem swojego konta emerytalnego

mojaemerytura.zus.pl

Kalkulator emerytalny

Po podwyższeniu zasiłku wyższe składki

Jeśli zasiłek macierzyński został podwyższony do kwoty świadczenia rodzicielskiego, to zwiększa się również podstawa, od której naliczane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Gdy miesięczna kwota zasiłku macierzyńskiego pomniejszonego o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych jest niższa niż kwota świadczenia rodzicielskiego (wynoszącego 1000 zł), podwyższa się go do tej kwoty. Osoba w takiej sytuacji otrzyma wyższy zasiłek. ZUS naliczy jej także wyższe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w czasie jego pobierania.

Podstawę, od której nalicza się składki (tzw. podstawę wymiaru) za osoby pobierające zasiłek macierzyński, stanowi kwota tego zasiłku (brutto, łącznie z zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych). Jeśli zatem zasiłek jest podwyższony do kwoty świadczenia rodzicielskiego, to podstawę, od której nalicza się składki, stanowi kwota zasiłku po podwyższeniu, uwzględniająca zaliczkę na podatek.

Przykład

Zasiłek macierzyński dla Jolanty K. za okres od 1 do 31 marca 2016 r. wyniósł 240 zł, a zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych – 43 zł.

Zasiłek po odjęciu zaliczki to 197 zł (240 zł – 43 zł). Płatnik musiał podwyższyć kwotę tak ustalonego zasiłku do 1000 zł, czyli o 803 zł (1000 zł – 197 zł). Aby obliczyć podstawę, od której naliczamy składki, zsumował kwotę zasiłku macierzyńskiego uwzględniającą zaliczkę na podatek (240 zł) i kwotę podwyższenia zasiłku (803 zł). Wyniosła ona 1043 zł.

Zdarza się, że dana osoba ma prawo do więcej niż jednego zasiłku macierzyńskiego, np. od dwóch pracodawców, u których jest zatrudniona na część etatu. Jeśli łączna kwota zasiłków macierzyńskich (pomniejszonych o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych) jest niższa od kwoty świadczenia rodzicielskiego, to przysługuje podwyższenie zasiłku. Jest ono obliczane jako różnica między kwotą świadczenia rodzicielskiego a łączną kwotą zasiłków macierzyńskich (pomniejszonych o zaliczkę na podatek dochodowy) ze wszystkich tytułów. Osoba uprawniona do zasiłku wskazuje, który z pracodawców (czyli płatników składek) ma jej naliczyć podwyższenie zasiłku.

Dostęp do PUE ZUS przez bank

Założenie profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE ZUS) i logowanie się do niego jest możliwe przez Twój bank.

Profil na PUE ZUS można założyć, korzystając z bankowości elektronicznej na dwa sposoby: przez portal PUE (www.zus.pl) albo przez stronę internetową banku. Trzeba tylko sprawdzić, czy dany bank współpracuje z ZUS. Aktualnie ZUS uruchomił taką usługę z PKO Bankiem Polskim i z Bankiem Ochrony Środowiska (BOŚ Bank). Za chwilę taka możliwość pojawi się również w Alior Banku.

W przypadku zakładania profilu na PUE ZUS podczas korzystania z bankowości elektronicznej trzeba:

- kliknąć na odpowiednią ikonę (jej nazwa i rodzaj mogą różnić się w zależności od banku),

co aktywuje usługę, która pozwoli na założenie i uwierzytelnienie profilu na PUE,

- po automatycznym przeniesieniu na PUE ZUS zaakceptować regulamin oraz uzupełnić niezbędne dane.

Profil na PUE ZUS zostanie założony i uwierzytelniony. Nie ma już potrzeby dodatkowego potwierdzenia tożsamości w placówce ZUS.

Z usługi mogą skorzystać te osoby, których tożsamość została wcześniej potwierdzona przez bank – np. przy zakładaniu rachunku (w placówce banku lub przez kuriera dostarczającego umowę).

ZUS wymienia legitymacje emerytom i rencistom

Obsługa świadczeń wypłacanych przez ZUS jest sukcesywnie przenoszona do systemu informatycznego, który docelowo będzie obsługiwał wszystkie wypłacane przez ZUS świadczenia. Powoduje to zmianę numeru świadczenia, a więc także konieczność wydania nowej legitymacji osobom uprawnionym.

W związku z przeniesieniem obsługi świadczenia oddział ZUS informuje emeryta lub rencistę o zmianie numeru świadczenia, przesyłając jednocześnie pismo w tej sprawie. Jeśli zmienia się również termin płatności emerytury lub renty, uprawniony otrzymuje decyzję w tej sprawie.

Z pismem albo decyzją przekazywana jest nowa legitymacja emeryta-rencisty zawierająca

aktualny numer świadczenia. Takie działanie ZUS umożliwia świadczeniobiorcy posługiwanie się aktualną legitymacją emeryta-rencisty przy korzystaniu z różnego rodzaju ulg i uprawnień.

Osoba, która otrzymała nową legitymację emeryta-rencisty, powinna zwrócić poprzednio wydaną. Może to zrobić osobiście w najbliższej jednostce ZUS albo za pośrednictwem poczty.

Można otrzymać informację o stanie konta przez PUE ZUS

Jeśli urodziłeś się po 31 grudnia 1948 r., otrzymasz z ZUS informację o stanie konta. O tym, czym będzie się ona różniła od poprzednich takich listów z ZUS i kto dostanie ją w formie elektronicznej, mówi Magdalena Przewoźniak, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

ZUS wysyła informacje o stanie konta. Na jaki dzień jest on obliczany?

Na 31 grudnia 2015 r.

Co wynika z tej informacji?

Na samym początku (w punkcie 1) podawana jest wartość kapitału początkowego powiększonego o waloryzację. Jest to kwota zgromadzona przed 1999 r., czyli przed utworzeniem indywidualnych kont w ZUS.

A jeśli w punkcie pierwszym będzie 0 zł?

Oznacza to, że odbiorca takiej informacji nie pracował przed 1999 r. albo pracował, ale nie wystąpił do ZUS o obliczenie kapitału początkowego.

ZUS nie może obliczyć kapitału początkowego bez wniosku klienta?

Nie. Do wniosku (który można złożyć w każdej placówce ZUS) trzeba bowiem dołączyć dokumenty potwierdzające okresy ubezpieczenia oraz wysokość uzyskiwanego wynagrodzenia. Im szybciej wystąpi się o obliczenie kapitału początkowego, tym lepiej, bo jeśli nasz zakład pracy będzie zlikwidowany lub przekształcony, możemy mieć kłopoty z uzyskaniem dokumentów, zwłaszcza tych o wysokości zarobków.

Co oprócz kapitału jest zapisane na koncie w ZUS?

Kwota ogółem składek na ubezpieczenie emerytalne (I filar), powiększona o kwoty uzyskane z tytułu waloryzacji. W tegorocznej informacji zwaloryzowane są składki za okres od stycznia 1999 r. do grudnia 2014 r.

Przypomnijmy jeszcze, co to jest waloryzacja.

Waloryzacja jest to ochrona wartości kwot na koncie i subkoncie. Polega ona na pomnożeniu kwoty składek przez specjalny wskaźnik. Jest on ustalany na dany rok.

Czyli składki za 2015 r. też będą uwzględnione w tegorocznej informacji?

Tak, za poszczególne miesiące tego roku, ale jeszcze bez waloryzacji. W informacji dla pracowników czy zleceniobiorców będą to składki należne, czyli wykazane przez ich płatnika (pracodawcę, zleceniodawcę) w dokumentach przesłanych do ZUS. Natomiast w przypadku osób, które opłacają składki na własne ubezpieczenie oraz za osoby z nimi współpracujące, podaliśmy składki faktycznie opłacone.

Czy list wysyłany w tym roku przez ZUS będzie się jakoś różnił od wcześniejszych?

Tak, w tym roku podajemy wszystkim ubezpieczonym wartość ogółem kwot zgromadzonych na koncie. Osobom, które mają w ZUS także subkonto, podajemy również wartość ogółem kwot zgromadzonych na koncie i subkoncie, a ponadto hipotetyczną emeryturę obliczoną na podstawie kwot z konta i subkonta razem.



Co to jest to subkonto?

To specjalna część konta osoby ubezpieczonej w ZUS, na którą wpływa część składki emerytalnej (patrz ramka). Subkonto mają osoby urodzone po 1948 r., a przed 1969 r. należące do otwartego funduszu emerytalnego (OFE) oraz wszyscy urodzeni po 1968 r. (niezależnie od tego, czy należą do OFE).

ZUS podawał już chyba we wcześniejszych listach emeryturę hipotetyczną?

Tak, ale obliczał ją tylko na podstawie środków z konta ubezpieczonego, czyli z I filara.

A w tym roku?

ZUS wyliczy emeryturę z konta (I filar), tak jak dotychczas w dwóch wariantach, a tym razem również w trzecim wariantcie – na podstawie danych łącznie z konta (I filar) i subkonta (II filar).

Każdej osobie obliczy taką emeryturę?

Informacja o hipotetycznej emeryturze, na którą można liczyć po osiągnięciu wieku emerytalnego, przekazywana jest tym osobom, które do 31 grudnia 2015 r. ukończyły co najmniej 35 lat.

Czym różnią się dwa warianty obliczeń emerytury z I filara?

Emerytura w pierwszym wariantcie to taka, jaką ubezpieczony otrzymałby na podstawie stanu swojego konta w ZUS na dzień 31 grudnia 2015 r. – gdyby po tym dniu już nigdy nie pracował, czyli nie wpływałyby już żadne składki. W drugim wariantcie zakłada się, że osoba, dla której obliczana jest emerytura, będzie pracowała do osiągnięcia

wieku emerytalnego i odprowadzała do ZUS średnią składkę. Do ustalenia tej średniej ZUS bierze pod uwagę zgromadzone składki w czasie życia zawodowego – za okres od 1999 r.

A ten trzeci, nowy wariant jak jest obliczany?

Jest to prognoza wysokości przyszłej emerytury, którą ZUS obliczył na podstawie kwot zgromadzonych łącznie na koncie i subkoncie. Oznacza to, że ZUS uwzględnił zapisane na koncie zwaloryzowane składki na ubezpieczenie emerytalne, zwaloryzowany kapitał początkowy, składki na ubezpieczenie emerytalne za 2015 r. w wysokości nominalnej (bez waloryzacji) oraz kwotę ogółem zwaloryzowanych składek, środków, odsetek za zwłokę i opłaty prolongacyjnej zapisaną na subkoncie. Kwota hipotetycznej emerytury łącznie z konta i subkonta obliczana jest przez podzielenie sumy wszystkich tych wymienionych kwot przez średnie dalsze trwanie życia określone dla wieku emerytalnego właściwego dla danej osoby (tak jak przy obliczaniu hipotetycznej emerytury na podstawie danych z konta).

Czy jest jakaś informacja o składkach przekazanych do OFE?

Tak, pokazane są składki należne i odprowadzone. Te pierwsze to obliczone przez ZUS na podstawie dokumentów przekazanych przez pracodawcę, a drugie – to faktycznie przekazane przez ZUS do OFE. Jeśli pracodawca albo inny płatnik składek, np. zleceniodawca, opłacił za nas należne składki emerytalne, to ZUS miał obowiązek przekazać je do OFE. Można więc sprawdzić, czy wszystkie składki trafiły do funduszu.

List z informacją o stanie konta otrzymują wszystkie osoby aktywne zawodowo?

ZUS musi przesłać taką informację osobom ubezpieczonym urodzonym po 31 grudnia 1948 r. W 2016 r. – po raz pierwszy – osoby, które mają profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, dostaną taką informację wyłącznie w formie elektronicznej. Na papierze mogą ją otrzymać w każdej jednostce ZUS.

Podział składki emerytalnej (19,52%) w przypadku wyboru OFE

ZUS (I filar)
12,22%

Subkonto ZUS
(II filar)
4,38%

OFE
(II filar)
2,92%

Podział składki emerytalnej (19,52%) w przypadku wyboru ZUS

ZUS (I filar)
12,22%

Subkonto ZUS
(II filar)
7,3% (4,38% + 2,92%)

ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na Państwa pytania.



ZASIŁKI

Czy w czasie bezpłatnego urlopu przysługuje zasiłek chorobowy?

Korzystałem z urlopu bezpłatnego, który trwał od 20 czerwca do 15 lipca 2016 r. W czasie tego urlopu zachorowałem. Gdy przedstawiłem pracodawcy zwolnienie lekarskie od 4 do 15 lipca, odmówił mi wypłaty zasiłku chorobowego. Czy miał rację?

Tak. Urlop bezpłatny stanowi przerwę w ubezpieczeniu chorobowym. Gdy niezdolność do pracy powstanie w czasie takiej przerwy, zasiłek chorobowy nie przysługuje (za cały okres nieprzerwanej choroby w czasie urlopu bezpłatnego – od 4 do 15 lipca). Jeżeli jednak nieprzerwany okres choroby przypadający również po zakończeniu urlopu bezpłatnego (od 16 lipca), otrzymałby Pan zasiłek za ten okres – od 16 lipca.

SKŁADKI

Jak podwyższane są składki na subkoncie w ZUS?

Wiem, że do końca lipca można było zmienić decyzję o przekazywaniu części składki emerytalnej. Zamiast do OFE może ona trafić do ZUS. Jak są wtedy podwyższane składki?

Będą co roku waloryzowane. Składki (kwotę składek na 31 stycznia danego roku) mnoży się przez specjalny wskaźnik. Po waloryzacji składki nie mogą być obniżone, czyli obowiązuje gwarancja ich dodatniej waloryzacji.

Wskaźnik waloryzacji zależy od wzrostu produktu krajowego brutto z ostatnich 5 lat, czyli wzrostu gospodarczego. Waloryzacja składek na subkoncie dawała klientom ZUS w ostatnich latach wyższy wzrost środków niż lokata w banku (w 2012 r. – 106,27 proc., w 2013 r. – 105,10 proc., w 2014 r. – 104,29 proc.).

PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH

Czy zamknięcie konta w banku odcina dostęp do PUE?

Chcę aktywować profil na PUE ZUS przez bank. Czy bank będzie miał dostęp do moich danych gromadzonych przez ZUS? Gdy zamknę konto w banku, to czy będę miała dostęp do PUE?

Bank nie ma dostępu do danych zgromadzonych na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). Ułatwia jedynie zakładanie profilu na PUE – eliminuje konieczność wizyty w urzędzie. Umożliwia też logowanie do Platformy przez weryfikację tożsamości.

Po zamknięciu konta w banku nadal można logować się na PUE. W trakcie rejestracji profilu przez bankowość elektroniczną na wskazany adres e-mail wysyłany jest login. Następnie trzeba ustalić swoje hasło do PUE ZUS. To pozwala na logowanie się na PUE ZUS niezależnie od tego, czy jest się klientem banku, czy też nie.

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY

Od 1 marca 2016 r. najniższe świadczenia wynoszą:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – **882,56 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – **676,75 zł**,
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – **1059,07 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – **812,10 zł**.

DODATKI DO EMERYTUR I RENT

Od 1 marca 2016 r. dodatki wynoszą:

- dla sieroty zupełnej – **392,20 zł**,
- pielęgnacyjny i dodatek za tajne nauczanie – **208,67 zł**,
- pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji – **313,01 zł**,
- kombatancki – **208,67 zł**,
- kompensacyjny – **31,30 zł**.

LIMITY DLA DORABIAJĄCYCH EMERYTÓW I RENCISTÓW

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zmniejszenie emerytury lub renty (stanowiące 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **2726,80 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **2846,90 zł**,
- od 1 czerwca 2016 r. – **2927,10 zł**.

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zawieszenie emerytury lub renty (stanowiące 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):

- od 1 grudnia 2015 r. – **5064 zł**,
- od 1 marca 2016 r. – **5287,10 zł**,
- od 1 czerwca 2016 r. – **5436,00 zł**.

Od 1 marca 2016 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- **563,05 zł** – w przypadku emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- **422,32 zł** – w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- **478,62 zł** – w przypadku renty rodzinnej, do której jest uprawniona jedna osoba.

Uwaga!

Zawieszeniu ani zmniejszeniu nie podlegają emerytury osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny (bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu). Nie dotyczy to jednak tych emerytów, którzy kontynuują zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, podjęte przed nabyciem prawa do świadczenia.

RENTA SOCJALNA

Od 1 marca 2016 r. renta socjalna wynosi **741,35 zł**, a dla osoby tymczasowo aresztowanej lub odbywającej karę pozbawienia wolności – **370,68 zł**.

Kwota przychodu uzasadniająca zawieszenie renty socjalnej wynosi:

- od 1 grudnia 2015 r. do 29 lutego 2016 r. – **2726,80 zł**,
- od 1 marca do 31 maja 2016 r. – **2846,90 zł**,
- od 1 czerwca do 31 sierpnia 2016 r. – **2927,10 zł**.

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Od 1 marca 2016 r. świadczenie wynosi **1029,86 zł**.

Kwoty przychodu wpływające na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2016 r. wynoszą:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **975 zł**,
- graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2015 r.) – **2729,90 zł**,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – **11 700 zł**,
- graniczna roczna kwota przychodu – **32 758,80 zł**.

Gwarantowana kwota świadczenia przysługująca osobie osiągającej przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia wynosi **514,93 zł**.

WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od 1 stycznia 2016 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **1850 zł**.

DOBROWOLNE UBEZPIECZENIE CHOROBY

Kwota 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, stosowana od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe osób, które ubezpieczeniu chorobowemu podlegają dobrowolnie, wynosi miesięcznie **10 137,50 zł**.

OGRANICZENIE PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK

Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2016 r. wynosi **121 650 zł**.

KWOTA BAZOWA

Od 1 marca 2016 r. kwota bazowa wynosi **3408,62 zł**.