

E-akta to krótszy czas przechowywania dokumentów pracowniczych

Od 2019 roku pracodawcy przechowują dokumentację pracowników i zleceniobiorców przez 10 albo 50 lat. Zależy to przede wszystkim od daty zatrudnienia pracowników i zleceniobiorców. Pracodawcy mogą też zdecydować, w jakiej formie chcą prowadzić i archiwizować dokumentację pracowniczą – papierowej czy elektronicznej.

Kiedy pracodawca przechowuje akta pracownicze przez 10 lat

Pracodawca przechowuje przez 10 lat dokumentację pracowników i zleceniobiorców, których:

- zatrudnił po 31 grudnia 2018 r.,
- zatrudnił w latach 1999–2018, jeśli spełni dodatkowe warunki.

Pracodawca, który zatrudnił pracowników lub zleceniobiorców w latach 1999-2018, sam decyduje, czy będzie przechowywać akta pracownicze 10 czy 50 lat. Jeśli chce skrócić czas przechowywania dokumentacji pracowniczej, musi przekazać do ZUS oświadczenie (na dokumencie ZUS OSW). Może je złożyć w wybranym przez siebie terminie. Pracodawca w dokumencie ZUS OSW oświadcza, że przekaze raport informacyjny ZUS RIA za każdego pracownika i zleceniobiorcę, którego zatrudnił w latach 1999–2018.

Pracodawca może wycofać oświadczenie (ZUS OSW), ale do czasu zanim złoży pierwszy raport informacyjny ZUS RIA. Jeśli wycofa oświadczenie, to automatycznie zrezygnuje ze skróconego okresu przechowywania akt, czyli będzie je przechowywać przez 50 lat.

Pracodawca musi złożyć raporty ZUS RIA za tych pracowników i zleceniobiorców, których przestał zatrudniać przed 2019 r., w ciągu roku od dnia, w którym złożył oświadczenie ZUS OSW. Natomiast za pracowników i zleceniobiorców, których przestał zatrudniać po 2018 r., składa raporty z dokumentem wyrejestrowania z ubezpieczeń (ZUS ZWUA).

Kiedy pracodawca przechowuje akta pracownicze przez 50 lat

Nowe przepisy o skróconym do 10 lat okresie przechowywania dokumentacji pracowniczej nie dotyczą wszystkich pracowników. Pracodawca musi nadal przechowywać przez 50 lat:

- akta pracowników, którzy zaczęli u niego pracować przed 1 stycznia 1999 r.,
- akta pracowników, których dokumentacja pracownicza zawiera dane o okresach:
 - pracy górniczej,
 - pracy równorzędnej z pracą górniczą,
 - zaliczanych do pracy górniczej,
- akta pracowników bądź zleceniobiorców, których zatrudniał w latach 1999-2018 i za których nie złożył raportu informacyjnego.

Okres 50 lat liczymy od dnia zakończenia przez ubezpieczonego pracy u danego płatnika składek.

Ważne!

Zalety e-akt dla pracodawcy:

- krótszy czas przechowywania akt pracowniczych,

- możliwość przechowywania dokumentacji pracowniczej w formie elektronicznej,
- niższe koszty przechowywania dokumentacji pracowniczej.

Data zatrudnienia pracownika	przed 1999 r.	w latach 1999–2018	po 2018 r.
Czas przechowywania akt pracowniczych	50 lat	10 lat lub 50 lat – decyduje pracodawca (10 lat, jeśli złoży oświadczenie ZUS OŚW i raport informacyjny ZUS RIA)	10 lat