

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Przemysław Przybylski
Pracując za granicą,
masz prawo do ubezpieczenia

czytaj więcej na str. 2

Pracowałeś przy wyborach?

Od wynagrodzenia za pracę w komisji
wyborczej nie trzeba płacić składki
na ubezpieczenia społeczne

czytaj więcej na str. 2



**Zasiłek chorobowy
tylko dla ubezpieczonych**

– wyjaśnia Bernard Jaroszewicz
ekspert z centrali ZUS w Warszawie

czytaj więcej na str. 3

ZUS przeszkoli przedsiębiorców

Zakład Ubezpieczeń Społecznych organizuje cykl bezpłatnych szkoleń dla przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność gospodarczą lub zamierzają rozpocząć jej prowadzenie. Eksperti ZUS wyjaśnia zasady, które przedsiębiorcom sprawiają najwięcej problemów. Akcji patronują „Rzeczpospolita”, TVN24 oraz Bankier.pl.

W dziesięciu miastach Polski – Warszawie, Wrocławiu, Rzeszowie, Gdańsku, Białymstoku, Zabrzu, Opolu, Łodzi, Szczecinie i Zielonej Górze – specjaliści będą podpowiadać, m.in. jak wypełniać dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe, by uniknąć błędów i niepotrzebnych korekt; jak obliczać wysokość składek; jakie są zasady opłacania składek od umów cywilnoprawnych, przekazywania dokumentów drogą elektroniczną, czy przy-

znawania zasiłków w razie choroby i macierzyństwa. Odpowiedzą też na wszystkie pytania przedsiębiorców.

Z doświadczeń Zakładu wynika, że pracodawcy najbardziej zainteresowani są właśnie tematyką podlegania ubezpieczeniom społecznym tzn. tym, kiedy i na jakich zasadach należy opłacać składki.

– Postanowiliśmy wyjść naprzeciw tym potrzebom i przedstawić wszystkim zaintereso-

wanym informacje z pierwszej ręki na temat obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa i praktyki ZUS – zachęca do uczestnictwa w szkoleniach Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy Zakładu.

To druga tak duża akcja szkoleniowa skierowana do płatników składek. W październiku ZUS zorganizował cykl spotkań informacyjnych na temat kapitału początkowego.

Terminy i tematy szkoleń na stronie 3.

Zwrot nadpłaty

Każdy przedsiębiorca, który płaci składki ubezpieczeniowe do ZUS, może się dowiedzieć, czy przypadkiem nie płaci zbyt dużo. Może też starać się o zwrot ewentualnej nadpłaty.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych chętnie informuje płatników składek o ewentualnych nadpłatach. Informacji takich jednak, nie udziela się telefonicznie. Za każdym razem przedsiębiorca-płatnik musi złożyć pisemny wniosek w tej sprawie w oddziale Zakładu właściwym dla siedziby swojej firmy. Najważniejsze jest jednak to, że owoch informacji nie mogą otrzymać osoby nieupoważnione.

Jeżeli okaże się, że nadpłata rzeczywiście wystąpiła, Zakład zwróci nadwyżkę na konto wskazane przez przedsiębiorcę, lub zaliczy ją w poczet przyszłych składek. Zwroty nienależnie opłaconych składek, o ile nie ma nieprawidłowości na koncie płatnika, są dokonywane w ciągu 30 dni od złożenia wniosku. Miesięcznie ZUS dokonuje około 12 tys. takich zwrotów.

Szczególna procedura dotyczy osób, które osiągają graniczną kwotę podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (73 560 zł), po przekroczeniu której wstrzymuje się opłacanie składek. Osoby te są na bieżąco informowane o stanie swojego konta w celu uniknięcia ewentualnych nadpłat.

Warto wspomnieć, że w sytuacji, gdy płatnik nie opłaca składek w pełnej należnej wysokości, ZUS może podjąć działania zmierzające do ich wyegzekwowania. W okresie od stycznia do czerwca 2006 r. w całym kraju podjętych zostało około 2,6 mln takich działań.

„ZUS dla Ciebie” startuje w radiu

Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Program I Polskiego Radia rozpoczynają emisję wspólnej audycji „ZUS dla Ciebie”. Specjaliści ZUS będą wyjaśniać słuchaczom przepisy ubezpieczeniowe i radzić, jak starać się o przysługujące świadczenia.

„ZUS dla Ciebie”, realizowany przez dziennikarzy Jedynki Polskiego Radia we współpracy z ekspertami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, będzie programem poradnikowo-educyjnym, w którym mawiane będą aktualne problemy zgłaszane przez słuchaczy – płatników składek, emerytów, rencistów i innych ubezpieczonych.

– Przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych są bardzo skomplikowane. Chcemy je przedstawiać w przystępnej formie, tak żeby każdy słuchacz mógł je zrozumieć – mówi Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS.

Audycja nadawana jest pięć razy w tygodniu – od poniedziałku do piątku o godz. 18.35 na antenie Programu I Polskiego Radia. Jej zapis w formie plików mp3 wkrótce dostępny będzie także na stronie internetowej www.zus.pl.

Od marca br. w Programie I Telewizji Polskiej oglądać można bliźniaczy program pod tym samym tytułem.

Czy wiesz że...

- Ponad 80 proc. osób, które w 2005 r. przeszły na emeryturę, miało mniej niż 60 (kobiety) lub 65 lat (mężczyźni).
- Na 3 mln 940 tys. emerytów ponad 1 mln 068 tys. to osoby poniżej wieku emerytalnego.
- Przeciętny wiek osoby przechodzącej na emeryturę to 56,8 lat. Średni wiek osób, którym przyznano rentę z tytułu niezdolności do pracy, to 47,9 lat.
- 923 tys. orzeczeń w sprawach rentowych wydali w 2005 r. lekarze orzecznicy ZUS w całym kraju.
- 34,3 lata to przeciętny staż pracy osoby, której w 2005 r. przyznano emeryturę.





Przemysław Przybylski
Rzecznik Prasowy ZUS

Pracujesz za granicą? Masz prawo do ubezpieczenia

Od ponad dwóch lat w Polsce obowiązują przepisy Unii Europejskiej dotyczące tzw. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Wprawdzie każde państwo członkowskie Unii ma swój własny system i stosuje własne zasady dotyczące ubezpieczeń społecznych, ale dzięki polityce koordynacji możliwe jest przyznawanie i wypłacanie świadczeń osobom, które ubezpieczone są w kilku państwach.

Podstawową zasadą, która obowiązuje przy ustalaniu prawa do świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych, jest zasada równego traktowania wszystkich obywateli Unii Europejskiej. Oznacza ona, że obywatel jednego państwa członkowskiego pracujący na terytorium innego państwa podlega obowiązkowi i korzysta z praw wynikających z podlegania systemowi tego państwa na tych samych zasadach co obywatele tego państwa. Dlatego np. Polak, który pracuje we Francji, przez tamtejsze instytucje ubezpieczeniowe jest traktowany jak rodowity Francuz.

Drugą zasadą istotną dla osób, które pracują za granicą, jest zasada podlegania ustawodawstwu tylko jednego państwa członkowskiego. Należy to rozumieć w ten sposób, że każdy, kto pracuje legalnie, jest ubezpieczony i płaci składki tylko w tym państwie członkowskim, w którym wykonuje pracę (albo w którym znajduje się siedziba jego pracodawcy). Jeżeli więc ktoś jedzie do pracy w Irlandii, to powinien się zarejestrować w tamtejszej instytucji ubezpieczeniowej i do niej przekazywać składki – tak samo jak każdy Irlandczyk. Warto zaznaczyć, że ta zasada nie dotyczy osób delegowanych czasowo do wykonywania pracy w innym państwie. Jeżeli więc to polska firma wysyła pracownika na kontrakt do Irlandii, to ów pracownik jest nadal ubezpieczony w Polsce, bo tutaj działa jego pracodawca.

Warto też pamiętać, że jeśli okres ubezpieczenia w państwie, które ustala świadczenie, jest krótszy niż minimalny okres wymagany do ustalenia tego świadczenia albo gdy świadczenie ustalone z uwzględnieniem okresów ubezpieczenia w innym państwie członkowskim będzie korzystniejsze od świadczenia ustalonego na podstawie okresów przebytych wyłącznie w tym państwie, uwzględnia się wszystkie te okresy łącznie. Mówiąc jaśniej – jeśli ktoś pracował i był ubezpieczony zarówno w Polsce, jak i np. w Hiszpanii, może ubiegać się o emeryturę lub rentę w każdym z tych państw, a instytucja, która przyjmie wniosek o wypłatę świadczenia uwzględni okresy ubezpieczenia przebyte w obydwu krajach.

Pracowałeś przy wyborach – nie płacisz składek

Podczas wyborów samorządowych byłem członkiem obwodowej komisji wyborczej. Za pracę w tej komisji dostałem wynagrodzenie. Czy powinienem opłacić z tego tytułu składkę na ubezpieczenia społeczne? – pyta w liście do „ZUS dla Ciebie” pan Janusz z Warszawy.

W związku z tym, że osób zatrudnionych przy wyborach było więcej – odpowiadamy. Zwłaszcza, że odpowiedź nie jest skomplikowana – praca przy wyborach nie powoduje konieczności opłacania składek do ZUS.

Do ustalenia obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych istotne jest to, na jakim podstawie dana osoba uzyskuje przychody. Jeśli wynagrodzenie wynika ze stosunku pracy lub innej umowy, która powoduje obowiązek ubezpieczeń społecznych, należy opłacać składki na te ubezpieczenia.

Zgodnie z ordynacją wyborczą do rad gmin, rad powiatów i sejmików wojewódzkich,

obwodową komisję wyborczą powołuje zarząd gminy spośród wyborców zgłoszonych przez pełnomocników komitetów wyborczych. W skład komisji wchodzi także, jako członek, osoba wskazana przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) spośród pracowników samorządowych gminy.

Powołanie do pełnienia funkcji członka komisji wyborczej nie jest tytułem do objęcia obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnym. Dlatego też, od otrzymywanego przez takie osoby zryczałtowanego wynagrodzenia (czyli diety) nie odprowadza się składek na te ubezpieczenia.

Kalendarium ZUS

GRUDZIEŃ 2006

2.12	Kapitał początkowy – drzwi otwarte w Oddziale ZUS w Radomiu
5.12	Termin opłacania składek za listopad – jedn. budżetowe, zakłady budżetowe i gospodarstwa pomocnicze
5.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Zakładanie działalności gospodarczej (preferencyjne składki dla rozpoczynających działalność), Oddział w Zabrzu
7.12	Dzień Poradnictwa Przygranicznego – Frankfurt nad Odrą
7.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Zatrudnianie obcokrajowca + delegowanie pracownika za granicę, Oddział w Opolu
11.12	Termin opłacania składek za listopad – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
12.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Ulgi – układy ratalne, odraczanie płatności, II Oddział w Łodzi
14.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Zwolnienie lekarskie i zasiłek chorobowy (macierzyński) – zasady przyznawania i wypłaty, Oddział w Szczecinie
15.12	Termin opłacania składek za listopad – pozostali płatnicy
16.12	Kapitał początkowy – drzwi otwarte w Oddziale ZUS w Radomiu
19.12	Kapitał początkowy – drzwi otwarte w Oddziale ZUS w Radomiu
19.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Opłacanie składek za siebie i osoby współpracujące Oddział w Zielonej Górze
19.12	SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Obowiązki płatników składek w przypadku różnych form zatrudnienia – umowa o pracę, umowa zlecenie, o dzieło, umowa o pracę nakładczą, II Oddział w Warszawie

ZUS W MEDIACH

04.12 – 19.12 pn.-pt. godz. 18.35 „ZUS dla Ciebie” Polskie Radio Pr. I

ADRESY INTERNETOWE

www.zus.pl

e-inspektorat.zus.pl

mojaskladka.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Przezorny zawsze ubezpieczony



Chory przedsiębiorca może starać się o zasiłek z ZUS. Dostanie go jednak tylko wtedy, gdy wcześniej dobrowolnie się ubezpieczył i terminowo opłacał składki – wyjaśnia Bernard Jaroszewicz, naczelnik Wydziału Składek Centrali ZUS.

Czy osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą musi opłacać składkę na ubezpieczenie chorobowe?

Nie. To ubezpieczenie jest dobrowolne, co oznacza, że można do niego przystąpić, ale nie jest to konieczne. Osoby prowadzące działalność gospodarczą, dla których prowadzenie tej działalności stanowi tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym, wypadkowemu oraz zdrowotnemu. Ubezpieczenie chorobowe jest dla tych osób ubezpieczeniem dobrowolnym, do którego mogą przystąpić po złożeniu wniosku o objęcie tym ubezpieczeniem (składanego na formularzu ZUA).

Czym się różni ubezpieczenie chorobowe od ubezpieczenia zdrowotnego?

Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolnym ubezpieczeniem na wypadek utraty zdolności do pracy na skutek choroby lub macierzyństwa. Osoba, która opłaca składki na to ubezpieczenie, ma prawo do świadczeń pieniężnych, które mają zrekompensować utracone zarobki w okresie czasowej niezdolności do pracy.

Jeśli chodzi o ubezpieczenie zdrowotne to gwarantuje ono prawo do bezpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej, np. wizyty u lekarza albo pobytu w szpitalu.

Co tak naprawdę daje przystąpienie do ubezpieczenia chorobowego?

Przedsiębiorca, który pozostaje w tym ubezpieczeniu przez nieprzerwany okres co najmniej 180 dni, w przypadku zachorowania ma prawo do zasiłku chorobowego. Zasiłek ten

będzie jej przysługiwał przez cały okres choroby, nie dłużej jednak niż przez 182 dni (w przypadku gruźlicy – 270 dni). Dodatkowo, po wyczerpaniu zasiłku, ubezpieczony może się starać o świadczenie rehabilitacyjne, przyznawane w sytuacji, gdy leczenie lub rehabilitacja dają nadzieję na przywrócenie zdolności do pracy.

Kobiety, które urodzą dziecko, mogą liczyć na wypłatę zasiłku macierzyńskiego. Prawo do tego zasiłku nie jest uzależnione od wcześniejszego przebycia odpowiedniego okresu ubezpieczenia, który jest wymagany w przypadku zasiłków wypłacanych z tytułu choroby.

Czy są określone terminy opłacania składek na ubezpieczenie chorobowe?

Tak. Osoby prowadzące działalność gospodarczą, które opłacają składki wyłącznie za siebie, powinny opłacać je najpóźniej do 10. dnia następnego miesiąca, łącznie z wpłatą należnych składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Jeżeli termin ten przypada na sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu płatności uważa się następny dzień po dniu lub dniach wolnych od pracy. Należy również pamiętać, że osoby prowadzące działalność gospodarczą zobowiązane są do opłacania należnych składek w formie bezgotówkowej, przy czym za termin opłacenia składek uważa się dzień obciążenia rachunku bankowego przedsiębiorcy na podstawie polecenia przelewu.

Czy spóźnienie z opłatą niesie jakieś konsekwencje?

Terminowa płatność należnych składek jest warunkiem zachowania ciągłości ubezpieczenia

chorobowego. Spóźnienie ze składką – chociażby o jeden dzień – skutkuje ustaniem tego ubezpieczenia od pierwszego dnia miesiąca, za który składka zostanie opłacona po terminie. Takie same konsekwencje pociąga za sobą zaniżona wpłata dokonywana na poczet należnych składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli wysokość tej niedopłaty przekracza 6,60 zł.

W uzasadnionych przypadkach Zakład, na wniosek ubezpieczonego, może wyrazić zgodę na opłacenie składki po terminie. Aby uzyskać taką zgodę, należy zwrócić się z wnioskiem do dyrektora właściwego oddziału ZUS.

Jeżeli przedsiębiorca zachoruje i pobiera zasiłek chorobowy, czy opłaca w tym czasie składki?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami za okres, za który przysługuje zasiłek chorobowy, przedsiębiorca nie opłaca składek na ubezpieczenia społeczne. Jeżeli prawo do zasiłku powstanie lub wygaśnie w trakcie miesiąca, to najniższą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, obowiązującą przedsiębiorcę za dany miesiąc, zmniejsza się proporcjonalnie (dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni przypadających przed powstaniem niezdolności do pracy lub po ustaniu choroby).

Ustalane prawo do zasiłku chorobowego nie wyłącza natomiast obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne, która jest miesięczna i niepodzielna.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

ZUS w programie „Bezpieczne praktyki”

Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Naczelna Organizacja Techniczna podpisały porozumienie o współpracy przy realizacji programu „Bezpieczne praktyki”, który kierowany jest do studentów szkół technicznych.

Celem programu jest rzeczowe i bezpieczne przygotowanie studentów do letnich praktyk zawodowych i dyplomowych. Tegoroczne szkolenie poświęcone będzie tematyce z zakresu: prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zagadnieniom urządzeń poddózorowych.

Rola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w tym przedsięwzięciu polega na przeszkoleniu uczestników programu w zakresie świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz zobowiązań ZUS w przypadkach losowych podczas odbywania praktyk.

Program „Bezpieczne praktyki” jest już z powodzeniem realizowany na terenie Wielkopolski. Bierze w nim udział m.in. Oddział ZUS w Poznaniu. Dzięki podpisanemu porozumieniu szkolenia obejmą swym zasięgiem całą Polskę.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza na bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców



- 21 listopada (wtorek)** – Oddział ZUS we Wrocławiu
„Składanie dokumentów przez prowadzącego działalność + najczęściej pojawiające się błędy”
- 23 listopada (czwartek)** – Oddział ZUS w Rzeszowie (Inspektorat w Przeworsku)
„Zasady wypełniania dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych z uwzględnieniem błędów krytycznych powodujących odrzucenie dokumentów”
- 28 listopada (wtorek)** – Oddział ZUS w Gdańsku
„Program Płatnik, przekaz elektroniczny i wymiana danych (usługa CRU)”
- 30 listopada (czwartek)** – Oddział ZUS w Białymstoku
„Zatrudnianie osób niepełnosprawnych”
- 5 grudnia (wtorek)** – Oddział ZUS w Zabrzu
„Zakładanie działalności gospodarczej (preferencyjne składki dla rozpoczynających działalność)”
- 7 grudnia (czwartek)** – Oddział ZUS w Opolu
„Zatrudnianie obcokrajowca + delegowanie pracownika za granicę”
- 12 grudnia (wtorek)** – Oddział ZUS w Zduńskiej Woli
„Ulgi – układy ratalne, odroczenie płatności”
- 14 grudnia (czwartek)** – Oddział ZUS w Szczecinie
„Zwolnienie lekarskie i zasiłek chorobowy (macierzyński) – zasady przyznawania i wypłaty”
- 19 grudnia (wtorek)** – Oddział ZUS w Zielonej Górze
„Opłacanie składek za siebie i osoby współpracujące”
- 19 grudnia (wtorek)** – II Oddział ZUS w Warszawie (Inspektorat Praga Północ)
„Obowiązki płatników składek w przypadku różnych form zatrudnienia – umowa o pracę, umowa-zlecenie, umowa o dzieło, umowa o pracę nakładczą”

Więcej informacji na stronie internetowej www.zus.pl

Patronat
medialny



ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji.
W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



1. Od 25 sierpnia 2005 r. prowadzę działalność gospodarczą. Jak prawidłowo mam obliczyć okres 24 miesięcy uprawniających mnie do opłacania ulgowych składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.

W pana przypadku upływ pełnych miesięcy kalendarzowych liczy się od 1 września 2005 r. do 31 sierpnia 2007 r. włącznie. Tym samym za okres od 25 sierpnia 2005 r. do 31 sierpnia 2007 r. włącznie podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z pana działalności nie może być niższa od 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.

2. Od 1 stycznia 2006 r. prowadzę zakład usług leśnych. Dokonałem zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych z podstawą wymiaru składek w wysokości 30 proc. minimalnego wynagrodzenia (ulga dla nowych przedsiębiorców). Jednak od 1 marca do końca maja byłem za granicą i w tym czasie wyrejestrowałem się z ubezpieczeń. Po powrocie podjąłem tę samą działalność i od 1 czerwca ponownie zgłosiłem się do ubezpieczeń z tytułu prowadzenia zakładu. Czy nadal mogę korzystać z ulgi w opłacaniu składek?

Tak. Zarówno w okresie od 1 stycznia do 28 lutego 2006 r., jak i w okresie od 1 czerwca

do 31 grudnia 2007 r. włącznie (jeśli działalność będzie dotąd prowadzona) może pan płać ulgowe składki z podstawą wymiaru nie niższej niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia. Przerwa w prowadzeniu działalności gospodarczej nie pozbawia prawa do ulgi.

3. Czy osoba, która z tytułu umowy-zlecenia nie otrzymuje żadnego wynagrodzenia, podlega ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu? Zleceniodawca wypłaca tej osobie jedynie zwrot kosztów podróży.

Rzeczywiście, prawo dopuszcza możliwość wykonywania określonych usług na rzecz zleceniodawcy bez pobierania z tego tytułu wynagrodzenia. Nieodpłatny charakter zlecenia powinien jednak jasno wynikać z umowy. Zleceniobiorca wykonujący tego typu zlecenie nie podlega ubezpieczeniom społecznym ani ubezpieczeniu zdrowotnemu. Tym samym nie powinien być zgłaszany do ubezpieczeń i nie powinny być za niego opłacane składki.

4. Czy absolwentowi, który zostaje zatrudniony na podstawie umowy o pracę, przysługuje ulga w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne?

Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych nie przewiduje żadnych ulg ani zniżek

dla absolwentów podejmujących pracę na podstawie umowy o pracę. Zgodnie z art. 6 tej ustawy pracownicy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu oraz wypadkowemu od dnia nawiązania stosunku pracy do dnia ustania tego stosunku. Obowiązkowe jest również ubezpieczenie zdrowotne.

5. W styczniu rozpocząłem prowadzenie indywidualnej działalności gospodarczej w zakresie usług leśnych oraz, równocześnie, działalności w ramach spółki cywilnej zajmującej się transportem. Do ubezpieczeń społecznych zgłosiłem się z tytułu działalności gospodarczej prowadzonej indywidualnie z podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne 30 proc. minimalnego wynagrodzenia. Jest to moja pierwsza działalność i nie jest ona wykonywana na rzecz byłego pracodawcy. Czy zgłoszenie do ubezpieczeń dokonane jest prawidłowo?

Tak. Przepis art. 18a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych ma zastosowanie także do osób, które tego samego dnia rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej w kilku różnych formach – indywidualnie i w ramach spółki cywilnej.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę	899,10 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej – w 2005 r.	2380,29 zł
– w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za grudzień 2006 r. (włącznie z ub. chorobowym):	
przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	92,32 zł
przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	517,13 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne – co najmniej	172,43 zł
Składka na Fundusz Pracy – co najmniej	36,23 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe	od 0,90% do 3,60% pw.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca 2006 r. do 31 sierpnia 2006 r.	5060,36 zł
od 1 września do 30 listopada 2006 r.	5064,19 zł
od 1 grudnia 2006 r.	4929,32 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:

– emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
– renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
– renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
– renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent

– dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
– dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
– dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
– dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
– dodatek kompensacyjny	22,98 zł
– świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
– świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzoną w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł

Renta socjalna

Świadczenie przedemerytalne	501,87 zł
	711,54 zł.

Kwota bazowa

1977,20 zł

ZUS dla Ciebie – Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie, Redakcja: Wydział Komunikacji
Skład: Jett Studio – 022 812 90 60, Druk: Biuro Poligrafii,
Kontakt: zusdlaciebie@zus.pl