

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Uwaga na oszustów

Nie dajmy się oszukać! Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie chodzą po domach swoich klientów i nie ściągają należności, ani nie przynoszą gotówki – wyjaśnia Waldemar Grzegorzczak, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

## Urlop dla młodych ojców

Nie tylko matka ma prawo do specjalnego urlopu i zasiłku przysługującego z racji urodzenia dziecka. Już ponad 17 tys. mężczyzn skorzystało z urlopu ojcowskiego.

str. 2



## Zasady opłacania składki na FEP

Jaka jest wysokość składki na FEP i co stanowi podstawę jej obliczenia – wyjaśnia Bernard Jaroszewicz, naczelnik Wydziału Składek w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

## ZUS w oczach klientów

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych cieszy się pozytywną opinią swoich klientów. Większość z nich ocenia ZUS dobrze lub bardzo dobrze. Pierwsze z szeregu badań satysfakcji klientów przeprowadziła profesjonalna pracownia Millward Brown SMG/KRC.**

W skali od 1 do 5 ZUS uzyskał ogólną notę 3,64. Bardzo dobrze i dobrze ocenia Zakład aż 77 proc. świadczeniobiorców, 58 proc. płatników składek i 49 proc. ubezpieczonych. Świadczy to o tym, że najlepszą opinię o Zakładzie mają osoby, które najczęściej się z nim kontaktują, czyli przedsiębiorcy oraz emeryci i renciści. Spośród ubezpieczonych, którzy wyrazili najwięcej ocen negatywnych, aż co piąty ankietowany przyznał, że w żaden sposób nie kontaktuje się z ZUS.

Ankietowani klienci Zakładu doceniają przede wszystkim miłą i uprzejmą obsługę, terminowość wypłaty świadczeń, udzielanie informacji w sposób zrozumiały i fachową pomoc pracowników. Za największą wadę uznano m.in. niejasne przepisy, czyli materię, która jest od ZUS niezależna.

Respondenci docenili również Zakład Ubezpieczeń Społecznych w zestawieniu z innymi instytucjami świadczącymi usługi publiczne. W całej grupie ankietowanych lepiej od ZUS (średnia ocen 3,53) ocenione zostały tylko urzędy miasta/gminy (3,62), a gorzej wypadły urzędy skarbowe (3,52) i pocztowe (3,45).

Prowadzone od grudnia do lutego badania satysfakcji klientów było pierwszym z cyklu siedmiu badań, które na zlecenie ZUS przeprowadza firma Millward Brown SMG/KRC. Uczestniczyło w nim blisko 13,4 tys. respondentów. Większość z nich, tj. 10 tys., stanowiły osoby, które odpowiadały na pytania w ankiecie telefonicznej, 3,3 tys. osób zostało przebadanych w wywiadzie bezpośrednim, a 30 przedsiębiorców uczestniczyło w wywiadach grupowych.

Badania satysfakcji klientów ZUS będą prowadzone przez trzy lata, a ich wyniki posłużą do monitorowania prawidłowości rozwiązań wdrażanych w ramach „Strategii przekształceń Zakładu Ubezpieczeń Społecznych”, które są ukierunkowane na poprawę jakości obsługi klientów i efektywności Zakładu. Bezpośrednim celem badania jest poznanie opinii klientów o jakości obsługi świadczonej przez Zakład, oczekiwaniach i priorytetach klientów w zakresie tejże obsługi, uzyskanie informacji, jakich zmian w zakresie obsługi oczekują.

## Korekta dokumentów

**Do 30 kwietnia 2011 r. płatnik składek zobowiązany jest sprawdzić prawidłowość danych zawartych w przekazanych do Zakładu imiennych raportach miesięcznych za rok 2010.**

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości płatnik składek powinien sporządzić i przekazać do ZUS odpowiednie komplety dokumentów rozliczeniowych korygujących tj. imienne raporty miesięczne korygujące wraz z deklaracją rozliczeniową korygującą za dany miesiąc.

Terminowość składania korekt dokumentów rozliczeniowych badana jest w trakcie kontroli płatników składek, a wszelkie nieprawidłowości w tym zakresie są wykroczeniem przeciwko przepisom ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zdrowia, Radości, Spokoju  
z okazji Świąt Wielkanocnych



życzy ZUS

## Coraz więcej elektronicznych usług ZUS

**Blisko 123 tys. wniosków złożyli drogą elektroniczną klienci Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Elektroniczny Urząd Podawczy ZUS systematycznie poszerza bazę swoich funkcjonalności.**

Dziś za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego można już złożyć 10 różnego rodzaju wniosków. Klienci ZUS mogą występować przez Internet m.in. o zwrot nadpłaconych składek, o wydanie zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego, o ustalenie przekroczenia rocznej granicy podstawy wymiaru składek czy też o układ ratalny, odroczenie terminu płatności składek lub umorzenie należności składkowych. Najpopularniejszymi wnioskami nadal pozostają wnioski o udostępnienie danych ze zbiorów

ZUS oraz o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek. Tych pierwszych wpłynęło dotychczas do ZUS aż 72 tys., drugich – 47 tys. W najbliższym czasie zakres funkcjonalności zusowskiego e-urzędu ponownie się poszerzy. Za pośrednictwem EUP można będzie składać kolejnych siedem rodzajów wniosków, w tym wniosek o wydanie zaświadczenia o wypłaconych zasiłkach/świadczeniach, czy też wniosek o wydanie zaświadczenia o prawie do zasiłku/świadczenia rehabilitacyjnego.

Elektroniczny Urząd Podawczy ZUS to jeden z najpopularniejszych w Polsce e-urzędów. Został uruchomiony jeszcze w maju 2007 r. W poprzednim roku Zakład uruchomił jego nową wersję. Serwis stał się łatwiejszy w obsłudze, ma intuicyjny system nawigacji oraz bardziej przyjazny graficznie layout. Nowy EUP umożliwia też obsługę większej liczby klientów. Sam klient zaś, by móc złożyć wniosek za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego, powinien posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu kwalifikowanego.



**Waldemar  
Grzegorzcyk**  
Rzecznik Prasowy  
ZUS

## Uwaga na oszustów

**Nie dajmy się oszukać! Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie chodzą po domach swoich klientów i nie ściągają należności, ani nie przynoszą gotówki.**

Co jakiś czas media informują o kradzieżach i wyłudzeniach dokonywanych przez przestępców, wykorzystujących zaufanie, a często naiwność osób starszych i schorowanych. Zwykle osoby te pobierają emerytury i renty, więc mają zaufanie do ZUS, co wykorzystują bezwzględni oszuści. Podając się za pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przestępcy wmawiają swoim ofiarom posiadanie wymaganych zaległości wobec Zakładu, a czasami wręcz odwrotnie – zapewnniają, że przynieśli wniosek o wyższe świadczenie, a nawet gotówkę. W takich sytuacjach zamiast szukać portfela trzeba oczywiście natychmiast dzwonić na policję.

Generalnie Zakład Ubezpieczeń Społecznych może odwiedzić swoich klientów w trzech przypadkach. Wszystkie związane są z kontrolą. Jedną to kontrola płatników składek, która odbywa się w siedzibie firmy. Druga to kontrola wykorzystania zwolnienia lekarskiego, która wiąże się z wizytą pracownika ZUS w domu lub miejscu pracy danej osoby. Ostatnia z kontroli dotyczy zaś prawidłowości orzekania o niezdolności do pracy. Tu z zasady chory wzywany jest na badanie do ZUS. Dopiero gdy nie może się na nim stawić, lekarz orzecznik przeprowadzi badanie kontrolne w domu.

Na pewno jednak pracownicy ZUS nie odwiedzają swoich klientów by domagać się od nich jakichkolwiek zaległości z tytułu składek, zwrócenia nienależnie pobranego świadczenia, czy też pokwitowania odbioru gotówki. O zaistnieniu zaległości składkowych, pobraniu świadczenia w zbyt dużej wysokości, czy też jego podwyżce, ZUS informuje listownie. Każda tego typu korespondencja jest zaś podstemplowana i podpisana przez wskazanego z imienia i nazwiska pracownika Zakładu. Dodatkowo znajduje się w niej numer telefonu pod który należy zadzwonić w przypadku pytań lub wątpliwości. Co ważne, list taki dociera do klienta pocztą, nie przyniesie go więc żaden pracownik Zakładu. Należności wobec ZUS spłacamy natomiast sami, na poczcie lub w banku. Może je również potrącić z naszego świadczenia sam Zakład, o czym na pewno będziemy poinformowani.

Tak więc proszę pamiętać, że w sprawach finansowych Zakład na pewno skontaktuje się z Państwem listownie. Nie dajmy się oszukać i okraść.

# Urlop dla młodych ojców

**Nie tylko matka ma prawo do specjalnego urlopu i zasiłku przysługującego z racji urodzenia dziecka. Już ponad 17 tys. mężczyzn skorzystało z urlopu ojcowskiego.**

Możliwość opieki nad dzieckiem w ramach urlopu ojcowskiego została wprowadzona od 1 stycznia 2010 r. Prawo do niego przysługuje każdemu ubezpieczonemu ojcu, którego dziecko nie ukończyło jeszcze 12 miesiąca życia. Nie ważne jest przy tym, czy mężczyzna pracuje na etacie, czy też prowadzi własną działalność gospodarczą. Ważny jest sam fakt ubezpieczenia. W trakcie urlopu ojcowskiego każdemu tacie przysługuje zasiłek macierzyński, potocznie zwany w tym przypadku zasiłkiem tacierzyńskim. A wynosi on, tak jak w przypadku matek, równowartość przeciętnego wynagrodzenia z ostatniego roku przed urlopem. Do końca 2011 r. urlop ojcowski należny jest w wymiarze jednego tygodnia. Od 2012 r. natomiast liczba przynależnych z tego tytułu dni opieki nad dzieckiem wzrosła do dwóch tygodni. Warto podkreślić, że z urlopu ojcowskiego, w identycznym wymiarze dni mogą korzystać również mężczyźni przysposabiający dziecko. Możliwość taka przysługuje im do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia sądu orzekającego przysposobienie, ale nie dłużej niż do 7 roku życia dziecka. Wyjątek od tej reguły sta-

nowi przypadek, w którym przysposabiane jest dziecko z odroczonym obowiązkiem szkolnym. Wówczas urlop ojcowski można wykorzystać do ukończenia przez dziecko 10 lat.

Urlop ojcowski to jednak nie jedyna forma ojcowskiej opieki nad nowo narodzonym dzieckiem, która należy z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie chorobowe. Świeżo upieczony tata ma prawo skorzystać także z części należnego matce zasiłku (urlopu) macierzyńskiego. Kobieta bowiem może zrezygnować z przebywania na zasiłku macierzyńskim już po upływie 14 tygodni. Wówczas kolejne tygodnie zasiłku (w przypadku urodzenia jednego dziecka jest to 6 tygodni) przejmują mężczyźni. Ojciec ma prawo także do skorzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego (2 tygodnie przy urodzeniu jednego dziecka i 3 tygodnie w przypadku porodu mnogiego), z którego nie skorzystała matka dziecka. Reguły te mają swoje zastosowanie również przy okazji przysposobienia dziecka.

Także wtedy ojciec ma prawo do części zasiłku macierzyńskiego, gdy matka po wykorzystaniu 8 tygodni należnego jej urlopu jest hospitalizowana.

## Kalendarium ZUS

([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Kwiecień 2011

<b>04.04.2011 r.</b>	Szkolenie dot. kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze
<b>05.04.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za marzec 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>06.04.2011 r.</b>	Szkolenie dotyczące zasad przyznawania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: II Oddział ZUS w Poznaniu
<b>11.04.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za marzec 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.04.2011 r.</b>	Termin opłacania składek za marzec 2011 r. – pozostali płatnicy
<b>19.04.2011 r.</b>	Szkolenie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze
<b>27.04.2011 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek rozpoczynających działalność gospodarczą. Organizator: Inspektorat we Włocławku
<b>28.04.2011 r.</b>	Szkolenie z zasad wypełniania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy

### ADRESY INTERNETOWE:

<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a>	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
<a href="http://e-inspektorat.zus.pl">e-inspektorat.zus.pl</a>	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
<a href="http://mojaskladka.zus.pl">mojaskladka.zus.pl</a>	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
<a href="http://eup.zus.pl">eup.zus.pl</a>	Elektroniczny Urząd Podawczy
<a href="http://mojaemerytura.zus.pl">mojaemerytura.zus.pl</a>	Kalkulator emerytalny
<a href="http://www.zus.pl/ue">www.zus.pl/ue</a>	Projekty unijne realizowane w ZUS

# Zasady opłacania składki na FEP



**Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP) należy generalnie opłacać za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Jaka jest wysokość składki na FEP i co stanowi podstawę jej obliczenia, wyjaśnia Bernard Jaroszewicz, naczelnik Wydziału Składek w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.**

## **Za kogo pracodawca zobowiązany jest opłacać składki na Fundusz Emerytur Pomostowych?**

Składka na FEP powinna być opłacana za okres od 1 stycznia 2010 r. za pracownika, który urodził się po 31 grudnia 1948 r. oraz wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Nie ma znaczenia, w jakim wymiarze czasu pracy zatrudniony jest dany pracownik. Oznacza to, że składkę należy zapłacić zarówno za osobę zatrudnioną np. na 1/4 etatu, jak i taką, która pracuje na pełen etat. Obowiązek odprowadzania składek na FEP powstaje od dnia zatrudnienia pracownika na stanowisku pracy, na którym wykonywana jest praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze do dnia ustania zatrudnienia na tym stanowisku pracy.

## **A kto ustala, że dana praca wykonywana jest w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze?**

Jest to obowiązkiem płatnika. Wykaz tych prac znajduje się w załączniku nr 1 i 2 do ustawy o emeryturach pomostowych.

## **A co z górnikami czy służbą muni-dorową?**

Składkę na FEP należy opłacić również za pracowników wykonujących prace górnicze, którzy uzyskali prawo do emerytury pomostowej za okres wykonywania prac górniczych, nie wcześniej jednak niż za okres od 1 stycznia 2010 r. Składkę tę trzeba także opłacać za zwolnionych ze służby żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy Policji, UOP, ABW, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, CBA, Straży Granicznej, BOR, Służby Więziennej i Państwowej Straży Pożarnej od uposażenia wypłaconego po dniu 31 grudnia 2009 r. do dnia zwolnienia ze służby.

## **W jakiej wysokości i w jakim terminie należy odprowadzić składkę na FEP?**

Składka na FEP finansowana jest w całości przez płatnika i wynosi 1,5 proc. podstawy wymiaru. Składkę tę należy opłacać co miesiąc w terminie, w którym opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalno-rentowe. Składki na FEP za wszystkich pracowników są rozliczane w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA.

## **A co stanowi podstawę, od której obliczona jest ta składka?**

Podstawę wymiaru składki na FEP stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Należy pamiętać, że jeżeli ze swoim pracownikiem zatrudnionym w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze pracodawca zawarł dodatkowo umowę cywilno-prawną, to przychód z tej umowy będzie stanowił podstawę wymiaru składek na FEP. Bez znaczenia jest to, czy umowa ta związana jest z wykonywaną pracą w szczególnych warunkach bądź charakterze. Roczna podstawa wymiaru składek na FEP, tak jak na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, nie może być jednak wyższa od kwoty tzw. trzydziestokrotności. Reasumując – w każdym przypadku, gdy od otrzymanego przez pracownika wynagrodzenia za okres zatrudnienia na stanowisku pracy, na którym wykonywana jest praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, istnieje obowiązek opłacenia składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, każdorazowo istnieje także obowiązek opłacenia składki na FEP.

## **A jeżeli pracownik ma dwie umowy o pracę u tego samego pracodawcy? Jedna dotyczy „zwykłych” zadań, a druga wiąże się z wykonywaniem pracy w szczególnych warunkach?**

W przypadku, gdy pracownika łączą z pracodawcą dwie odrębne umowy o pracę, z których tylko jedna dotyczy wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, obowiązek odprowadzania składek na FEP obejmuje wyłącznie przychody osiągnięte z umowy obejmującej obowiązek wykonywania tych prac.

## **Jak należy ustalić kwotę składki na FEP, jeżeli pracownik zostanie zatrudniony w szczególnych warunkach np. od połowy miesiąca?**

W przypadku, gdy rozpoczęcie lub zakończenie wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przypada w trakcie miesiąca, składka na FEP jest należna tylko od części wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, przysługujące za ten miesiąc. Oznacza to, że podstawę wymiaru tej składki należy ustalić proporcjonalnie w stosunku do okresu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w tym miesiącu.

## **Czy składkę na FEP należy opłacać od wynagrodzenia, które przysługuje za pracę, która nie była związana ze szczególnymi warunkami? Wynagrodzenie to wypłacono jednak w miesiącu, w którym pracę w warunkach szczególnych wykonywano.**

Nie ma obowiązku opłacania składki na FEP od tych składników wynagrodzeń, które są należne za okres pracy, w którym praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze nie była wykonywana, nawet jeżeli ich wypłata następuje w okresie wykonywania takich prac.

*Rozmawiała Aleksandra Bełkowska*

## Centrum Usług Informatycznych ZUS

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych 21 marca podpisał z Politechniką Rzeszowską porozumienie o współpracy. Umowa umożliwi studentom tej uczelni udział w programach badawczo-rozwojowych realizowanych w specjalnie do tego celu utworzonym Centrum Usług Informatycznych ZUS w Rzeszowie.**

Podpisując porozumienie o współpracy z Politechniką Rzeszowską, ZUS daje uczelni i jej studentom możliwość zapoznania się z jednym z najbardziej zaawansowanych systemów informatycznych w Europie. Uczniowie szkoły wspólnie z przedstawicielami Zakładu będą brali udział w projektach dotyczących budowy aplikacji, które następnie zostaną wykorzystane przez Zakład. Dzięki temu studenci będą mogli pogłębiać wiedzę

zdobytą na uczelni poprzez zastosowanie jej w praktyce. Kompetencje nabyte przez studentów dzięki udziałowi w projektach Centrum Usług Informatycznych ZUS w Rzeszowie zwiększą ich szanse na rynku pracy i przygotują ewentualne kadry na potrzeby Zakładu. W realizacji części projektów przewidywane jest wykorzystywanie współfinansowania z Unii Europejskiej.

Serwery ZUS, obsługujące Kompleksowy System Informatyczny Zakładu, należą do największych instalacji IT w Europie. System informatyczny podlega ciągłym modyfikacjom, dzięki którym rosną jego moce obliczeniowe i wprowadzane są kolejne funkcjonalności. Procesy te wymagają zapewnienia odpowiedniej infrastruktury technicznej wspierającej eksploatację i zatrudnienie wysoko wyspecjalizowanej kadry.

# ZUS radzi

**Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Gdy przechodziłem na emeryturę w 2009 r., nie pracowałem. W tym roku podjąłem pracę. Czy muszę rozwiązać umowę o pracę?**

Stosunek pracy w momencie przejścia na emeryturę nie istniał, w związku z czym nawiązanie ponownego stosunku pracy po przejściu na świadczenie pozwala na kontynuowanie wypłaty świadczenia bez przeszkód. Jeżeli jest pan emerytem, który nie ukończył 65 roku życia, jedynym powodem zawieszenia wypłaty świadczenia może być tylko wysokość osiąganego przychodu.

**Obecnie jestem na zwolnieniu lekarskim już od 160 dni. Kiedy najpóźniej mogę złożyć wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy?**

W praktyce przyjęł się zwyczaj, że wnioski składa się na miesiąc przed dniem nabycia pra-

wa do świadczenia. Prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy powstaje z dniem spełnienia wszystkich warunków wymaganych do nabycia tego prawa, nie wcześniej jednak niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek o świadczenie. Jeżeli ubezpieczony pobiera zasiłek chorobowy, prawo do renty powstaje z dniem zaprzestania pobierania tego zasiłku.

**Chciałem się dowiedzieć, ile czeka się na wypłatę zasiłku chorobowego z ZUS?**

Zgodnie z art. 64 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązany jest wypłacić zasiłek chorobowy lub wydać decyzję odmawiającą prawa do tego świadczenia, nie później jednak niż

w ciągu 30 dni od daty złożenia wszystkich dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku.

**Otrzymuję rentę rodzinną i doniosłam do swojego oddziału ZUS zaświadczenie o kontynuacji nauki. Obecna legitymację rencisty miałam ważną do 31 marca, a nie otrzymałam jeszcze nowej karty. Co mam zrobić, gdy mam umówioną wizytę u lekarza i muszę okazać dowód posiadania ubezpieczenia?**

W sytuacji, gdy jest Pani nadal uprawniona do renty rodzinnej, a nie otrzymała Pani nowej legitymacji, powinna się Pani zgłosić do jednostki ZUS wypłacającej świadczenie o wydanie nowego dokumentu lub zaświadczenia potwierdzającego objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	<b>1386,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2010 r.	<b>3316,38 zł</b>
— w II kwartale 2010 r.	<b>3197,85 zł</b>
— w III kwartale 2010 r.	<b>3203,08 zł</b>
— w IV kwartale 2010 r.	<b>3438,21 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	<b>3359,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za marzec 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	<b>116,30 zł</b>
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	<b>563,71 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>243,39 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>49,38 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b>
	<b>do 3,33% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>6632,76 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>6395,70 zł</b>
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	<b>6406,16 zł</b>
od 1 marca 2011 r.	<b>4000,00 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>728,18 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>560,13 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>873,82 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>672,16 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>186,71 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>280,07 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>350,94 zł</b>
— dodatek kombatancki	<b>186,71 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>28,01 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,36 zł do 186,71 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,36 zł do 186,71 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>611,67 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	<b>867,25 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2822,66 zł</b>
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>2321,50 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>2238,50 zł</b>
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	<b>2242,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	<b>2406,80 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>4311,30 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>4157,30 zł</b>
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	<b>4164,00 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	<b>4469,70 zł</b>

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 590/11.

Kontakt: [zusdlaciebie@zus.pl](mailto:zusdlaciebie@zus.pl)