

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Czego spodziewać się po badaniu w ZUS?

W staraniach o prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy najistotniejszym jest badanie przez lekarza orzecznika ZUS. Nie jest to jednak zwykłe badanie, jakiego na co dzień doświadczamy w naszej przychodni – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Komu przysługuje zasiłek wyrównawczy?

Jeżeli choroba lub wypadek przy pracy uniemożliwia wykonywanie tej samej pracy za podobne wynagrodzenie, ubezpieczonym, którzy poddali się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do nowej pracy, przysługuje zasiłek wyrównawczy.

str. 2



Emerytura dla kontynuujących zatrudnienie.

Osoby, które chcą przejść na emeryturę, muszą pamiętać, że aby otrzymywać to świadczenie, muszą rozwiązać stosunek pracy – wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3

ZUS.pl w ścisłej czołówce

Strona internetowa ZUS jest w ścisłej czołówce najchętniej odwiedzanych przez internautów witryn instytucji państwowych. Tak wynika z ostatniego raportu opublikowanego przez firmę Polskie Badania Internetu Sp. z o.o. (PBI) oraz Gemius SA zajmujące się badaniem popularności stron internetowych.

To już kolejne badanie, które stawia witrynę zus.pl wśród najpopularniejszych witryn sektora administracji publicznej w kraju. Wynik ten zawdzięczamy blisko 700 tys. odsłon strony miesięcznie. Witryna ZUS-u jest popularniejsza od internetowych stron Sejmu, Ministerstwa Edukacji Narodowej czy e-deklaracje.gov.pl.

Z samych już danych ZUS wynika, że tylko w pierwszym półroczu 2011 r. strona internetowa Zakładu została odwiedzona ponad 27 mln razy. Największą aktywność odwiedzających odnotowaliśmy w styczniu i lutym.

Cały czas wzrasta również popularność serwisu www.e-inspektorat.zus.pl, którego oglądalność również oscyluje w granicach 27 mln odsłon w ciągu pół roku.

Już w przyszłym roku ZUS udostępni swoim klientom nową stronę internetową. Będzie to Nowy Portal Informacyjny. Dzięki niemu możliwe stanie się załatwienie sprawy w ZUS przez



Internet. Portal będzie częścią, realizowanego przy wsparciu funduszy unijnych projektu Platforma Usług Elektronicznych, czyli pierwszego profesjonalnego e-urzędu w Polsce.

NIP nie dla wszystkich

Od 1 września 2011 r. ulega zmianie zakres danych identyfikacyjnych podawanych w dokumentach ubezpieczeniowych i płatniczych przekazywanych do Zakładu. Płatnicy składek będący osobami fizycznymi, którzy nie prowadzą działalności gospodarczej i którym nie nadano numeru NIP, nie będą już musieli o niego występować tylko po to, by posługiwać się nim w kontaktach z ZUS.

Od 1 września 2011 r. wchodzi w życie przepisy o zmianie zasad ewidencji i identyfikacji podatników i płatników, które wprowadzają zmiany m.in. w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie ze zmienionymi przepisami do podawania identyfikatora NIP w dokumentach ubezpieczeniowych przekazywanych do Zakładu oraz w dokumentach płatniczych zobowiązani są płatnicy składek, którzy prowadzą działalność gospodarczą lub są podatnikami podatku VAT. Oznacza to, że osoby fizyczne będące płatnikami składek nie mają obowiązku podawania identyfikatora NIP w wyżej wskazanych dokumentach, jeżeli nie prowadzą dzia-

łalności gospodarczej lub nie są płatnikami podatku VAT. Jednak, co istotne, osoby te nadal mogą posługiwać się identyfikatorem NIP – jeżeli oczywiście go posiadają – w okresie od 1 września do 31 grudnia 2011 r. Od 1 stycznia 2012 r. obowiązującym identyfikatorem dla tych osób jest już tylko numer PESEL.

Od 1 stycznia 2012 r., również w przypadku dokumentów dotyczących ubezpieczonych, którzy nie są osobami prowadzącymi działalność gospodarczą lub płatnikami podatku VAT, należy podawać wyłącznie numer PESEL.

Zmiany te nie dotyczą płatników będących osobami prawnymi oraz jednostkami organizacyjnymi.

ZUS zaprasza na „Tydzień dla Przedsiębiorców”

W dniach 19-23 września w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych odbywać się będzie „Tydzień dla Przedsiębiorców”. W jego trakcie osoby prowadzące działalność gospodarczą lub zamierzające poprowadzić własny biznes będą mogły uzyskać porady specjalistów ZUS. Uruchomione zostaną także specjalne infolinie tematyczne oraz czaty z ekspertami.

Ta specyficzna forma dni otwartych odbędzie się w 43 oddziałach i 214 inspektoratach na terenie całego kraju. Spotkanie przeznaczone jest dla przedsiębiorców, płatników składek, którzy prowadzą działalność gospodarczą lub zamierzają ją rozpocząć. Porady ekspertów, prezentacje i wykłady, dystrybucja specjalnie przygotowanych materiałów informacyjnych wypełnią kolejne dni „Tygodnia dla Przedsiębiorców”. Wszyscy zainteresowani, którzy w tych dniach nie będą mogli osobiście przybyć do Zakładu, także uzyskają wyczerpujące informacje. Zostaną bowiem uruchomione specjalne infolinie oraz czaty z ekspertami ZUS. Wszystkie informacje będą dostępne na stronie internetowej www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy.

W związku z tym, że przedsiębiorców najbardziej interesuje tematyka podlegania ubezpieczeniu społecznemu oraz ulgi i umorzenia w spłacie należności wobec ZUS, będą to tematy wiodące „Tygodnia dla Przedsiębiorców”. Dodatkowo dni otwarte obejmować będą tematy ubezpieczenia niań od 1 października 2011 r., określanie ustawodawstwa właściwego w zakresie podlegania ubezpieczeniu społecznemu dla osób pracujących w UE, EOG i Szwajcarii oraz korzyści płynących z korzystania z Zaufanego Profilu w ramach platformy e-PUAP.

Serdecznie zapraszamy!



Jacek Dziekan
Rzecznik Prasowy
ZUS

Czego spodziewać się po badaniu w ZUS?

W staraniach o prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy najistotniejszym jest badanie przez lekarza orzecznika ZUS. Nie jest to jednak zwykłe badanie, jakiego na co dzień doświadczamy w naszej przychodni.

Renta z tytułu niezdolności do pracy to, jak sama nazwa wskazuje, świadczenie należne z racji utraty zdolności do wykonywania jakiegokolwiek pracy. Sformułowanie „jakiegokolwiek” nie jest tu przypadkowe i ma bardzo duże znaczenie. Oto bowiem lekarz orzecznik ZUS, oceniając stopień niezdolności do pracy, poza datą jej powstania ustala także jej trwałość oraz sprawdza, czy w wyniku leczenia lub rehabilitacji istnieje możliwość przywrócenia sprawności organizmu, która to umożliwi powrót do pracy. Dalej lekarz ustala też, czy istnieje możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej, a jeżeli to nie jest możliwe, sprawdza, czy dana osoba może się przekwalifikować do innego rodzaju pracy. Orzecznik bierze przy tym pod uwagę rodzaj i charakter dotychczas wykonywanej pracy, poziom wykształcenia, wiek i predyspozycje psychofizyczne danej osoby.

Trzeba podkreślić, że lekarz orzecznik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wydaje swoje orzeczenie zarówno na bazie bezpośredniego badania stanu zdrowia, jak i dołączonej do wniosku o rentę dokumentacji medycznej. Gdy dokumentacja medyczna w pełni wystarcza do wydania orzeczenia, lekarz nie jest zobligowany do przeprowadzenia badania bezpośredniego. Jeżeli zaistnieje jakiegokolwiek wątpliwości co do stanu zdrowia osoby ubiegającej się o rentę, może ona zostać skierowana do lekarza konsultanta, psychologa lub też na dodatkowe badania czy obserwację szpitalną. Jeżeli stan osoby wnioskującej o świadczenie uniemożliwia jej zgłoszenie się na badanie w ZUS, istnieje możliwość jego przeprowadzenia w miejscu pobytu tej osoby.

Badani powinni pamiętać, że od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS zawsze przysługuje możliwość wniesienia sprzeciwu. Sprzeciw do komisji lekarskiej należy zgłosić w oddziale ZUS maksymalnie w ciągu 14 dni od doręczenia orzeczenia. Komisja lekarska orzeka w składzie trzyosobowym. Jej tok postępowania jest identyczny z badaniem lekarza orzecznika.

Na koniec proszę pamiętać, że niezdolność do pracy nie jest równoznaczna z niepełnosprawnością, o której to Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie orzeka.

Komu przysługuje zasiłek wyrównawczy?

Co zrobić, jeśli niespodziewana choroba lub wypadek przy pracy uniemożliwia wykonywanie przez pracownika tej samej pracy za podobne wynagrodzenie? Ubezpieczonym, którzy byli zmuszeni poddać się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do nowej pracy, przysługuje w takiej sytuacji zasiłek wyrównawczy.

Niespodziewana choroba lub wypadek mogą stać się przyczyną zmniejszenia się możliwości wykonywania dotychczasowej pracy, a co za tym idzie, otrzymywanego wynagrodzenia. Wobec choroby lub wypadku przy pracy, które jest zdarzeniem losowym wiążącym się z niemożliwym do przewidzenia pogorszeniem uposażenia, przewidziano potrzebę zrekompensowania poniesionej przez pracownika straty. Wysokością zasiłku jest różnica między przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem z ostatniego roku a obniżonym wynagrodzeniem miesięcznym osiąganym podczas pracy po wypadku lub chorobie. Przysługuje on ubezpieczonemu pracownikowi przez okres rehabilitacji, lecz okres ten nie może być dłuższy niż 24 miesiące.

Zaznaczyć należy, iż zasiłek wypłacany jest z ubezpieczenia chorobowego, gdy obniżona sprawność powstała w wyniku choroby, natomiast rekompensata zmniejszenia wynagrodze-

nia w wyniku wypadku przy pracy finansowana jest przez ubezpieczenie wypadkowe.

Pamiętajmy – zasiłek nie będzie przysługiwał pracownikowi, jeżeli wypadek został spowodowany w konsekwencji umyślnego złamania przepisów lub rażącego niedbalstwa. Uprawnienie do zasiłku wyłącza również spowodowanie wypadku przez ubezpieczonego pod wpływem alkoholu (lub substancji psychotropowych). Pracownik, który odmawia poddania się badaniu na zawartość tych substancji, zamyka sobie drogę do starania o uzyskanie świadczenia wyrównawczego.

Spełniający przesłanki otrzymania omawianego świadczenia muszą pamiętać, iż niezbędne jest orzeczenie lekarza orzecznika ZUS lub wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy o zasadności przeprowadzenia rehabilitacji zawodowej. Takie orzeczenie oraz zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3 jest podstawą do przyznania zasiłku wyrównawczego.

Kto pyta, nie błądzi

Jeżeli nie wiesz, czy możesz przejść na emeryturę pomostową lub świadczenie z tytułu pracy w więcej niż jednym państwie unijnym, zawsze możesz skorzystać z usługi elektronicznych pytań w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Dotychczas z usługi elektronicznych zapytań skorzystało już blisko 500 osób. Obie grupy tematyczne cieszyły się prawie identyczną popularnością. Nieznacznie więcej osób dopytywało się o sprawy związane ze świadczeniami przysługującymi na podstawie prawa Unii Europejskiej i umów międzynarodowych.

Usługa elektronicznych zapytań dostępna jest na portalu **e-Inspektorat.zus.pl**, po wcześniejszej rejestracji i logowaniu. Odpowiedź udzielana jest niezwłocznie, a zainteresowany zostaje o tym powiadomiony pocztą elektroniczną.

Z usługi zapytań w sprawach emerytur pomostowych mogą korzystać również płatnicy składek w przypadku wątpliwości dotyczących obowiązku opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Jednocześnie przypominamy, że ZUS nie jest władny do rozstrzygnięcia sporów na linii pracownik-pracodawca w kwestii zaliczenia danego stanowiska pracy w poczet prac o szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach. W tych sprawach należy kontaktować się z Państwową Inspekcją Pracy.

Kalendarium ZUS

(www.zus.pl/kalendarium)

Sierpień 2011

05.08.2011 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.08.2011 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
16.08.2011 r.	Termin opłacania składek za lipiec 2011 r. – pozostali płatnicy
19.08.2011 r.	Dyżur pracownika ZUS w Oddziale Rejonowym Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Tucholi. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl
eup.zus.pl
mojaemerytura.zus.pl
www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Elektroniczny Urząd Podawczy
Kalkulator emerytalny
Projekty unijne realizowane w ZUS

Emerytura dla kontynuujących zatrudnienie

Osoby, które chcą przejść na emeryturę, muszą pamiętać, że aby otrzymywać to świadczenie, muszą rozwiązać stosunek pracy. Jeżeli tego nie zrobią – emerytura zostanie im przyznana, ale nie będzie wypłacona – wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Czy to prawda, że aby otrzymywać emeryturę, trzeba najpierw rozwiązać umowę o pracę?

Tak. Zgodnie z art. 103a ustawy emerytalnej, emerytura przyznana osobie, która nie rozwiązała stosunku pracy zawartego przed jej nabyciem – podlega zawieszeniu. Dotyczy to każdej emerytury, a więc zarówno wcześniejszej, jak i powszechnej, niezależnie od sposobu jej obliczenia.

Jeżeli ktoś, przechodząc na wcześniejszą emeryturę, rozwiązał umowę o pracę, a teraz nadal pracuje i chce przejść na świadczenie w powszechnym wieku, czy również musi rozwiązać stosunek pracy?

Osoba, która rozwiązała stosunek pracy nawiązany przed nabyciem emerytury wcześniejszej, a następnie – już w okresie uprawnień do tej emerytury podjęła kolejne zatrudnienie w ramach stosunku pracy – nie musi rozwiązywać takiej umowy. Rozwiązanie pierwszego stosunku pracy jest wystarczające do uznania, że emeryt może pobierać także emeryturę powszechną, którą nabył po emeryturze wcześniejszej. Dla pełnej jasności zilustruję to przykładem: pani Anna przeszła na wcześniejszą emeryturę pracowniczą w marcu 2008 r., a w maju 2008 r. rozwiązała umowę o pracę, zawartą jeszcze w 1980 r. Następnie w czerwcu 2008 r. zawarła kolejną umowę o pracę. W listopadzie 2011 r. pani Anna skończy 60 lat i będzie mogła ubiegać się o tzw. powszechną emeryturę. Emerytura ta będzie wypłacana niezależnie od tego, że pani Anna kontynuuje zatrudnienie w ramach umowy zawartej w czerwcu 2008 r. W takim przypadku wystarczające jest, że została rozwiązana umowa o pracę zawarta przed nabyciem uprawnień do emerytury wcześniejszej.

A co z nauczycielskimi świadczeniami kompensacyjnymi i emerytura-pomostowymi?

Zasada przedstawiona w poprzedniej odpowiedzi nie ma zastosowania do osób uprawnionych do nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, emerytur pomostowych, a także do świadczenia i zasiłku przedemerytalnego. Osoby, które w okresie uprawnień do wymienionych świadczeń podjęły zatrudnienie w ramach stosunku pracy, a następnie złożyły wniosek o emeryturę, aby pobierać emeryturę, muszą rozwiązać stosunek pracy.



A jeśli ktoś ma kilku pracodawców?

W takim przypadku wymaga się rozwiązania każdego stosunku pracy. Nierozwiązanie jednego z nich oznacza, że kontynuowane jest zatrudnienie w ramach stosunku pracy zawartego przed nabyciem prawa do emerytury.

Do kiedy trzeba rozwiązać umowę o pracę, aby ZUS nie wstrzymał wypłaty emerytury?

To zależy od tego, kiedy zostało nabyte prawo do emerytury. Osobom, którym przyznano emeryturę przed 2011 r. i nadal kontynuują zatrudnienie, ZUS wstrzyma wypłatę od 1 października 2011 r., o ile wcześniej nie uzyska informacji (chodzi o przedłożenie świadectwa pracy lub zaświadczenia pracodawcy) o rozwiązaniu stosunku pracy. Tym osobom, które rozwiążą stosunek pracy po dniu 30 września 2011 r. ZUS podejmie wypłatę emerytury począwszy od miesiąca, w którym przynajmniej przez jeden dzień nie pozostawały w stosunku pracy, nie wcześniej niż od miesiąca, w którym złożą wniosek wraz z wymaganymi dokumentami.

Przykładowo – emerytura została przyznana w 2008 r., emeryt od 1998 r. kontynuuje zatrudnienie w ramach tego samego stosunku pracy. Umowę o pracę rozwiązał z dniem 28 października 2011 r., jednak wniosek o podjęcie wypłaty wraz ze świadectwem pracy przedłożył w ZUS w listopadzie. W takim przypadku ZUS podejmie wypłatę emerytury od 1 listopada br. Gdyby wniosek ten został

złożony jeszcze w październiku – zainteresowany otrzymałby emeryturę także i za ten miesiąc.

Nieco inaczej wygląda sytuacja osób, które prawo do emerytury nabywają od 1 stycznia 2011 r. W tym przypadku również obowiązuje zasada, zgodnie z którą podjęcie wypłaty może nastąpić nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zostanie złożony wniosek wraz z wymaganymi dokumentami. Jeżeli jednak dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy zostanie złożony przed dniem uprawnomocnienia się decyzji przyznającej emeryturę, ZUS podejmie wypłatę emerytury od pierwszego dnia następnego miesiąca, jeśli stosunek pracy został rozwiązany z ostatnim dniem miesiąca, np. 31 grudnia. Natomiast wypłata emerytury nastąpi od pierwszego dnia miesiąca, w którym został rozwiązany stosunek pracy, jeśli stosunek pracy został rozwiązany w innym niż ostatni dniu miesiąca, np. 15 grudnia.

Jeżeli ktoś rozwiązał umowę, a nie powiadomił ZUS o tym fakcie, to czy musi to zrobić i do kiedy?

Brak takiej informacji w ZUS oznacza, że wypłata emerytury będzie wstrzymana. Stąd też dla uniknięcia wstrzymania emerytury od 1 października 2011 r. (dotyczy emerytur przyznanych przed 2011 r.) należy to uczynić jak najszybciej.

Jeśli osoba na emeryturze rozwiąże umowę, założymy w dniu 15 października, to czy ZUS wypłaci część świadczenia?

Jak mówiłam o tym w odpowiedzi na jedno z poprzednich pytań, wypłata emerytury przysługuje za miesiąc, w którym emeryt przynajmniej przez jeden dzień nie pozostawał w stosunku pracy. Zasada ta wynika z regulacji ustawowej, w myśl której ZUS wznawia wypłatę emerytury począwszy od miesiąca, w którym ustała przyczyna powodująca zawieszenie prawa do świadczenia. Jeśli więc stosunek pracy zostanie rozwiązany np. 15 października, to od dnia 16 października nie istnieje już okoliczność powodująca zawieszenie wypłaty emerytury, a emerytura przysługuje za cały miesiąc. Należy jednak podkreślić, że aby została wypłacona za październik, w miesiącu tym emeryt musi złożyć wniosek o podjęcie wypłaty. Do wniosku należy dołączyć dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Zmiany w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej

Od 1 lipca 2011 r. minimalny okres zawieszenia wykonywania działalności wynosi 30 dni*.

Od 1 lipca 2011 r. weszła w życie ustawa z dnia 13 maja 2011 r. o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 131, poz. 764). Zmienione przepisy dotyczą m.in. obniżenia

minimalnego okresu zawieszenia działalności gospodarczej. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 14a tej ustawy minimalny okres zawieszenia wykonywania działalności wynosi **30 dni**. Wyjątkiem jest luty: jeżeli zawie-

szenie działalności będzie obejmować pełny miesiąc, za minimalny okres zawieszenia wykonywania działalności przyjmuje się liczbę dni, jaką ma luty w danym roku kalendarzowym.

* W wywiadzie zamieszczonym w lipcowym numerze „ZUS dla Ciebie” minimalny okres zawieszenia działalności podano zgodnie z przepisami obowiązującymi do końca czerwca 2011 r.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Czy ZUS może przekazać należne świadczenia emerytalno-rentowe pensjonariuszy Domu Pomocy Społecznej na rachunek tego domu?

Zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z FUS świadczenia wypłaca się osobom uprawnionym, za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczenia świadczeń albo na wniosek tej osoby na jej rachunek w banku lub w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej. Ustawa umożliwia wypłatę świadczeń w formie przelewu na rachunek w banku lub w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej tylko osobom sprawującym opiekę prawną nad osobami uprawnionymi do emerytury lub renty. Nie ma więc możliwości prawnych przekazywania należnych świadczeń emerytom i rencistom na rachunek DPS.

Czy odprawa z tytułu zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników jest okresem nieskładkowym?

Odprawa nie jest czynnikiem, który ma wpływ na staż pracy. Stanowi rodzaj rekompensaty pieniężnej za utratę pracy i zgodnie z obowiązującymi przepisami jej wysokość nie jest brana pod uwagę przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia, czyli jednego z elementów, który ma wpływ na jego wysokość.

Wydaje nam się jednak, że zadając pytanie, miała Pani na myśli odszkodowanie. Okres niewykonywania pracy po ustaniu zatrudnienia, za który zgodnie z przepisami Kodeksu pracy zostało wypłacone odszkodowanie, jest okresem nieskładkowym, o którym mowa w art. 7 ustawy o emeryturach i rentach z FUS i podlega wliczeniu do stażu pracy.

Chcę zatrudnić w swojej firmie bezrobotnego, który ma 52 lata. Słyszałem, że przez rok nie będę musiał za taką osobę opłacać składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Czy to prawda?

W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcy zwolnieni zostali z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy za pracowników, którzy ukończyli 50 lat i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawali w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy. Zwolnienie z opłacania składek biegnie począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę. Analogiczne uregulowania zawiera ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w zakresie dotyczącym składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za lipiec 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
Renta socjalna	641,67 zł
Świadczenie przedemerytalne (przysługujące obecnie)	867,25 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska.
Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1727/11.
Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl