

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Przez 75 lat ZUS działał w różnych ustrojach politycznych. Niezależnie jednak od tego jakie były to czasy ZUS zawsze służył Polakom i troszczył się o ich spokojną i bezpieczną przyszłość – **pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.**

str. 2

Dotatkowa praca na etacie, umowie-zlecenia lub prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego nie pozbawia matki składek na ubezpieczenie.

str. 2



Do 1 września 2010 r. kobiety, które w przeszłości prowadziły działalność pozarolniczą a równocześnie pobierały zasiłek macierzyński lub przebywały na urlopie wychowawczym mogą składać wnioski o umorzenie składek na ubezpieczenia społeczne – **wyjaśnia Anna Staszynska, wicedyrektor Departamentu Realizacji Dochodów w Centrali ZUS.**

str. 3

ZUS: Tradycja i nowoczesność

Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma już 75 lat. W październiku 1934 r. do życia powołał go prezydent Ignacy Mościcki. Od samego początku swojego istnienia ZUS jest jedną z najnowocześniejszych i najlepiej zorganizowanych instytucji ubezpieczeniowych na świecie.

ZUS był jedną z pierwszych instytucji zajmującą się prowadzeniem ubezpieczeń społecznych dla wszystkich grup społecznych bez względu na ich dochody i rodzaj wykonywanej pracy. W latach trzydziestych XX w. była to prawdziwa rewolucja. I tak zostało do dzisiaj.

Obecnie z usług ZUS korzysta około 24 mln klientów, co stawia Zakład w czołówce największych instytucji finansowych w Polsce. Środki Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, których dysponentem jest ZUS, stanowią blisko 50 proc. zasobów pieniężnych państwa. Zakład nie prowadzi jednak własnej polityki finansowej i nie może samodzielnie ustalać np. wysokości składek lub świadczeń – politykę w tym obszarze kształtuje Parlament w drodze ustawodawczych.

Zadania ZUS określa ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Należą do nich m.in.: stwierdzanie i ustalanie obowiązku ubezpieczeń społecznych, ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz wypłacanie tych świadczeń, wymierzanie i pobieranie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, prowadzenie indywidualnych kont ubezpieczeniowych i kont płatników składek, orzekanie o niezdolności do pracy. Zakład wykonuje również zadania określone w innych ustawach lub zleczone przez inne instytucje, np. gromadzi dane osobowe płatników składek dla Narodowego Funduszu Zdrowia lub identyfikuje składki prze-

syłane na indywidualne konta w otwartych funduszach emerytalnych.

Realizacja zadań ZUS w obecnym kształcie systemu ubezpieczeń społecznych nie byłaby możliwa bez nowoczesnego wsparcia informatycznego. Od 1999 r. Zakład rozwija swój Kompleksowy System Informatyczny (KSI), który jest jednym z najbardziej zaawansowanych na świecie rozwiązań technologicznych zarówno pod względem ilości przetwarzanych i gromadzonych danych, jak i liczby bezpośrednich użytkowników. Każdego miesiąca KSI dokonuje ponad 100 mln operacji księgowych, a w jego bazie danych przechowywanych jest ponad 40 terabajtów danych. W 2005 r. KSI zdobył główną nagrodę w konkursie eEurope Awards for eGovernment organizowanym pod auspicjami Komisji Europejskiej.

Zakład jest również pionierem w zakresie wprowadzania w Polsce usług typu e-government umożliwiających załatwianie spraw w formie elektronicznej, bez konieczności osobistego odwołania placówek instytucji.

Dla realizacji swoich zadań ZUS zatrudnia ponad 47 tys. pracowników, rozmieszczonych w 43 oddziałach, 217 inspektoratach i 65 biurach terenowych w miastach w całym kraju. Środki na funkcjonowanie Zakładu stanowią równowartość niespełna 2,5 proc. sumy składek przekazywanych przez płatników do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

„ZUS dla Ciebie” znów w TV

Telewizyjne wydanie gazetki „ZUS dla Ciebie” znów można oglądać w TVP1. Od września zmieniła się jednak godzina emisji programu – nowe odcinki nadawane są teraz w każdy wtorek o 11⁴⁵.

„ZUS dla Ciebie”, realizowany od 2006 r. przez dziennikarzy Telewizji Polskiej we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, jest programem o charakterze poradnikowo-edukacyjnym. Specjaliści ZUS wyjaśniają w nim zawiłości przepisów ubezpieczeniowych, płatnikom przypominają o ich obowiązkach, a ubezpieczonym podpowiadają, jak starać się o przysługujące im świadczenia.

— Przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych wcale nie są tak skomplikowane jak się na pierwszy rzut oka wydaje. Wystarczy oglądać nasz program, żeby wszystko zrozumieć i wyciągnąć wnioski dla siebie – mówi Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS.

Po każdym odcinku eksperci ZUS dyżurują przy telefonie (numer podawany jest na ekranie) i odpowiadają na pytania widzów. Pytania można również przysyłać e-mailem na adres: zusdlaciebie@zus.pl

Kto nie ma możliwości obejrzenia programów w telewizji, może zrobić to przez Internet. Wszystkie odcinki cyklu „ZUS dla Ciebie” dostępne są na stronie internetowej www.zus.pl/zusdlaciebie a także w portalu YouTube.

75
LAT ZUS
1 9 3 4 - 2 0 0 9

Więcej o historii i współczesności ZUS:
www.zus.pl/75lat

**SZUKAJ NAS
W INTERNECIE!**

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Kamienie milowe w historii ZUS

Choć w obiegowej opinii ZUS jest dzieckiem komunizmu i jako taki powinien odejść wraz z nim w mrok historii, to jednak wciąż istnieje i ma się całkiem dobrze. Być może dlatego, że z komunizmem nie ma nic wspólnego, a jego tradycją sięga roku 1934. Przez 75 lat działał w różnych ustrojach politycznych, na podstawie różnych przepisów, przybierał też różne formy organizacyjne. Niezależnie jednak czy w czasach pokoju, czy wojny, w sanacji, czy w wolnej Polsce, zawsze służył Polakom i troszczył się o ich spokojną i bezpieczną przyszłość. Prześledźmy jak zmieniał się przez te wszystkie lata...

1934 r. – Prezydent Ignacy Mościcki podpisał dekret o powołaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. ZUS powstał w wyniku połączenia kilku funkcjonujących wcześniej instytucji ubezpieczeniowych.

1939 r. – tuż przed wybuchem wojny w Polsce funkcjonowało pięć oddziałów regionalnych ZUS. W czasie wojny ZUS funkcjonował w ograniczonym zakresie tylko na terenie Generalnej Guberni.

1948 r. – po zakończeniu wojny struktury Zakładu zostały odbudowane. W nowych granicach administracyjnych kraju uruchomiono sześć oddziałów ZUS.

1950 r. – pierwsza reorganizacja ZUS: zniesiono autonomię poszczególnych funduszy, włączono ubezpieczenia społeczne do budżetu państwa oraz wprowadzono trójszczeblową organizację ZUS: centrala – oddziały wojewódzkie – oddziały obwodowe.

1955 r. – na mocy dekretu Rady Państwa ZUS został zlikwidowany. Zadania związane z prowadzeniem spraw ubezpieczeniowych przekazano związkom zawodowym. Sprawy emerytalno-rentowe przejęło Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej, a w terenie – Wojewódzkie Rady Narodowe.

1960 r. – okazało się, że reforma nie przyniosła pozytywnych rezultatów i reaktywowano Zakład Ubezpieczeń Społecznych, podporządkowany bezpośrednio Prezesowi Rady Ministrów. W Centrali i oddziałach ZUS powołane zostały rady nadzorcze.

1982 r. – wprowadzono okresową waloryzację świadczeń i nową ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin. Zaopatrzeniem społecznym objęci zostali również rolnicy indywidualni.

1991 r. – z ZUS wyodrębnione zostały ubezpieczenia społeczne rolników, które przekazano do nowo utworzonej Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS).

1999 r. – wielka reforma ubezpieczeń społecznych. Wprowadzono obowiązek prowadzenia i rozliczania indywidualnych kont ubezpieczeniowych, powstały też trzy filary ubezpieczeń emerytalnych. Wprowadzono ubezpieczenie zdrowotne.

2004 r. – po wejściu Polski do Unii Europejskiej polski system ubezpieczeń społecznych został skoordynowany z systemami państw UE.

2009 r. – ZUS ubezpiecza i rozlicza ponad 24 miliony osób. Rocznie gromadzi i wypłaca ponad 120 miliardów złotych.

Ubezpieczenie matek

Od 1 września br. dodatkowa praca na etacie, umowie-zlecenia lub prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego nie pozbawia matki finansowanych z budżetu państwa składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu tego zasiłku.

Oznacza to, że, poczynając od września, płatnicy, którzy wypłacają zasiłki macierzyńskie, zobowiązani są do obliczania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od zasiłków macierzyńskich, bez względu na to, czy pracownica w tym okresie ma inny tytuł do ubezpieczeń. Jednocześnie osoba pobierająca zasiłek macierzyński nie jest zobowiązana do informowania pracodawcy, że ma inny tytuł do ubezpieczeń społecznych. Jeżeli w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego kobieta podejmie pracę na etacie, będzie miała rozliczane i opłacane przez płatnika obowiązkowe składki od tej umowy, a równocześnie płatnik, u którego pobiera zasiłek macierzyński, wykaże finansowane z budżetu państwa składki na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe od zasiłku macierzyńskiego.

Ponadto, co bardzo ważne, w razie podjęcia w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego m.in. pracy nakładczej, pracy na podstawie umowy agencyjnej, zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia, współpracy przy wykonywaniu takiej umowy, prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy przy wykonywaniu takiej działalności – nie będzie obowiązkiem opłacania z tych tytułów składek na ubezpieczenia społeczne.

Składki na ubezpieczenia społeczne z umowy ze wskazanych wyżej tytułów w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego będą dobrowolne. Obowiązkowo winna być natomiast opłacana składka zdrowotna.

Kalendarium ZUS

Październik 2009

| | |
|--|--|
| 05.10.2009 r. | Termin opłacania składek za wrzesień 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze |
| 06.10.2009 r. – 07.10.2009 r. | Szkolenie BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy |
| 09.10.2009 r. – 10.10.2009 r. | Szkolenie BHP dla pracodawców z woj. mazowieckiego. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie |
| 09.10.2009 r. – 10.10.2009 r. | Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu |
| 12.10.2009 r. | Termin opłacania składek za wrzesień 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie |
| 14.10.2009 r. | Wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy |
| 15.10.2009 r. | Termin opłacania składek za wrzesień 2009 r. – pozostali płatnicy |
| 15.10.2009 r. | Szkolenie dla pracodawców/przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu prewencji wypadkowej i chorób zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie |
| 16.10.2009 r. – 17.10.2009 r. | Szkolenie z zakresu BHP. Oddział ZUS we Wrocławiu |
| 16.10.2009 r. | Szkolenie dla pracodawców/przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw z zakresu prewencji wypadkowej i chorób zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie |
| 21.10.2009 r. | Ocena ryzyka zawodowego. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy |
| 21.10.2009 r. | Seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim |
| 22.10.2009 r. | Seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim |
| 23.10.2009 r. – 24.10.2009 r. | Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu |
| 23.10.2009 r. – 24.10.2009 r. | Szkolenie BHP dla pracodawców z woj. mazowieckiego. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie |
| 28.10.2009 r. | Seminarium z zakresu BHP dla pracodawców oraz pracowników służb BHP. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim |

ADRESY INTERNETOWE:

| | |
|-----------------------------|--|
| www.zus.pl | Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych |
| e-inspektorat.zus.pl | Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek |
| mojaskladka.zus.pl | Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego |
| eup.zus.pl | Elektroniczny Urząd Podawczy |
| mojaemerytura.zus.pl | Kalkulatory hipotetycznej emerytury |

Abolicja składkowa



Do 1 września 2010 r. kobiety, które w przeszłości prowadziły działalność pozarolniczą a równocześnie pobierały zasiłek macierzyński lub przebywały na urlopie wychowawczym mogą składać wnioski o umorzenie składek na ubezpieczenia społeczne. Co trzeba zrobić, aby ubiegać się o umorzenie tłumaczy Anna Staszyńska, wicedyrektor Departamentu Realizacji Dochodów w Centrali ZUS.

Kogo obejmuje abolicja składkowa?

O umorzenie należności mogą się starać płatnicy składek, którzy mieli obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne za osoby, które w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub przebywania na urlopie wychowawczym (wynikającym ze stosunku pracy) dodatkowo prowadziły pozarolniczą działalność lub przy niej współpracowały. Wnioskować można o umorzenie składek, odsetek, opłaty prolongacyjnej i opłaty dodatkowej. Abolicja ta ma szczególnie charakter w stosunku do ogólnych zasad wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Możliwe jest bowiem nie tylko umorzenie nieopłaconych składek, ale w niektórych przypadkach także umorzenie i zwrot tych już opłaconych.

Za kogo przysługuje prawo do umorzenia składek, a za kogo umorzenie i zwrot?

Za osoby, które w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego prowadziły pozarolniczą działalność (lub współpracowały przy jej prowadzeniu), przysługuje prawo do umorzenia nieopłaconych składek i odsetek oraz nieopłaconej opłaty prolongacyjnej – jeżeli była ustalona. Osoby te mają również prawo do umorzenia i zwrotu składek i odsetek już opłaconych (a także opłaconej opłaty prolongacyjnej). Dotyczy to składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy.

Inaczej wygląda sytuacja osób, które przebywały na urlopie wychowawczym. ZUS, na wniosek, w tym przypadku umorzy tylko nieopłacone składki i odsetki na ubezpieczenia społeczne. Jeżeli chodzi o uregulowane należ-

ności, to umorzeniu i zwrotowi będą podlegały jedynie odsetki. Nie mogą zostać natomiast umorzone należne składki na Fundusz Pracy. Ustawodawca postawił jednak bardzo ważny warunek, umorzenie opłaconych należności nie wchodzi w grę za okres ubezpieczenia, który został uwzględniony przy ustalaniu prawa do pobranych przez ubezpieczone świadczeń z ubezpieczeń społecznych (np. za okres ubezpieczenia, uwzględniony przy ustaleniu prawa do pobranego zasiłku chorobowego).

Jak powinien wyglądać wniosek o umorzenie składek?

ZUS przygotował wzór wniosku, który ma pomóc płatnikom w załatwieniu tej sprawy. Jest on dostępny na naszej stronie internetowej www.zus.pl, a także we wszystkich jednostkach Zakładu. Ale korzystanie z naszego wzoru nie jest obowiązkowe – wniosek można napisać również samodzielnie. Ważne aby zawierał on wszystkie niezbędne informacje dotyczące płatnika składek (np. dane identyfikacyjne) oraz ubezpieczonych (np. dane identyfikacyjne, okres prowadzenia działalności lub współpracy, okres pobierania zasiłku macierzyńskiego lub przebywania na urlopie wychowawczym).

Aby podjęcie decyzji w sprawie o umorzenie było możliwe, ZUS musi mieć jednoznacznie ustaloną wysokość zobowiązań. Ważne jest więc, aby płatnicy przekazywali jak najszybciej skorygowane dokumenty rozliczeniowe. Trzeba też skorygować zgłoszenia do ubezpieczeń i dokumenty wyrejestrowujące. Wnioski można składać do ZUS do 1 września 2010 r. włącznie.

Kiedy zainteresowani mogą się spodziewać zwrotu pieniędzy?

W przypadku umorzenia i ustalenia do zwrotu opłaconych należności za okres prowadzenia działalności lub współpracy, w okresie przebywania na zasiłku macierzyńskim, ZUS będzie zobowiązany do ich zwrotu w ciągu 30 dni od doręczenia decyzji. W przypadku umorzenia i ustalenia do zwrotu opłaconych odsetek za okres prowadzenia działalności lub współpracy, w okresie urlopu wychowawczego, obowiązują jednak zupełnie inne zasady: zwroty będą dokonywane przez ZUS sukcesywnie, począwszy od 1 stycznia 2010 r., w terminie 5 lat od dnia wejścia w życie ustawy. A więc ostatnie zwroty mogą być dokonywane jeszcze w 2014 r. Wynika to z tego, że zwroty będą realizowane do wysokości przeznaczonych na ten cel środków ustalonych na dany rok w ustawie budżetowej.

Muszę tu jednak zwrócić uwagę na bardzo ważny warunek wynikający z ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy – Prawo bankowe: zwroty będą dokonywane tylko w przypadku, gdy płatnik nie będzie posiadał zobowiązań z tytułu zaległych, bieżących lub przyszłych składek. Warunek ten oznacza, że nie będzie przysługiwał zwrot nadpłaty jeżeli płatnik nadal prowadzi działalność i ma obowiązek opłacania składek. Do wyczerpania nadpłaty płatnik po prostu nie będzie opłacał należnych składek.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Szef może odwiedzić chorego pracownika

Nie tylko ZUS ma prawo sprawdzić, czy osoba przebywająca na zwolnieniu lekarskim wykorzystuje je zgodnie z przeznaczeniem. Również pracodawcy mogą sprawdzać, czy ich pracownicy prawidłowo się leczą.

Do samodzielnej kontroli sposobu wykorzystywania zwolnienia uprawnione są firmy zatrudniające powyżej 20 osób czyli te, które same wypłacają zasiłki chorobowe (mniejsze firmy mogą poprosić o to ZUS). Pracodawca może sprawdzić, czy jego pracownik wykorzystuje zwolnienie zgodnie z przeznaczeniem, czyli np. nie wykonuje czynności, które mogłyby pogorszyć jego stan zdrowia lub przedłużyć czas powrotu do pełni zdrowia.

Jeżeli wysłani przez firmę kontrolerzy stwierdzą, że pracownik w czasie zwolnienia lekarskiego wykonuje pracę zarobkową lub wykorzystuje zwolnienie niezgodnie z przeznaczeniem, wówczas sporządzają protokół pokontrolny, w którym przedstawione są wszystkie stwierdzone nieprawidłowości (osoba kontrolowana ma prawo do zapoznania się z protokołem). Stwierdzone nieprawidłowości w wykorzystywaniu zwolnienia pozwalają pracodawcy wstrzymać wypłatę zasiłku chorobowego i zażądać zwrotu wypłaconej części.

Każda firma może również w każdej chwili trwania zwolnienia pracownika sprawdzić, czy jego zwolnienie lekarskie zostało wystawione zasadnie, czyli – mówiąc prościej – czy pracownik rzeczywiście jest chory. Takiej kontroli może dokonać lekarz zakładowy, a jeśli firma nie ma swojego lekarza – może poprosić o to ZUS. Lekarz-orzecznik sprawdza wówczas, czy są przesłanki medyczne do przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim. Jeśli uzna, że jest zdrowy – wtedy zwolnienie lekarskie jest anulowane, a pracownik wraca do pracy.

Wszystkie oddziały Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całej Polsce regularnie organizują szkolenia dla pracodawców, na których szczegółowo wyjaśniane są zasady prowadzenia kontroli zwolnień lekarskich i wstrzymywania wypłaty świadczeń chorobowych. Pełny wykaz miast i terminów, w których odbywają się szkolenia można znaleźć na stronie internetowej www.zus.pl/kalendarium.



Zakład Ubezpieczeń Społecznych otrzymał nagrodę „Teraz Polska” za swój serwis internetowy e-Inspektorat.zus.pl. Dziękujemy :)



ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



W dniu 6 grudnia 2009 r. kończę 60 lat. W chwili obecnej jestem na rencie III grupy. Spełniam warunki do uzyskania prawa do emerytury kolejowej – staż pracy przed 1999 r. Kiedy mam złożyć wniosek o przyznanie mi ww. emerytury. Czy moja emerytura będzie wyższa o 25 proc. od renty, którą otrzymuję obecnie.

Wniosek o emeryturę może Pan złożyć nie wcześniej niż na miesiąc przed ukończeniem wieku 60 lat, natomiast nie ma określonej ostatecznej daty na złożenie wniosku. Jednak należy pamiętać, że w sytuacji złożenia wniosku po miesiącu, w którym osiągnie Pan wiek emerytalny świadczenie będzie przysługiwało od pierwszego dnia miesiąca, w którym zostanie złożony wniosek. Wysokość emerytury w porównaniu z rentą z tytułu częściowej niezdolności do pracy (dawnej III grupa) jest korzystniejsza, jednak nie można jednoznacz-

nie stwierdzić czy jest to różnica 25 proc. czy więcej. Wynika to z indywidualnych warunkowań i określonych parametrów, które przyjmowane są w momencie przyznawania emerytury.

Mam 21 lat i jestem słuchaczką kolegium nauczycielskiego w Częstochowie. Od niedawna pracuję na umowę-zlecenie w firmie zajmującej się produkcją ozdób choinkowych. Nie wiem czy jako słuchaczka powinnam mieć odciągana z mojej stawki godzinowej kwotę na ubezpieczenie emerytalne? Jak traktują Państwo słuchaczy kolegów?

Osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy-zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli jest uczniem lub studentem do ukończenia 26 lat.

Studentem jest osoba kształcąca się na studiach pierwszego lub drugiego stopnia albo na jednolitych studiach magisterskich. Przez studia pierwszego stopnia rozumie się studia licencjackie lub inżynierskie, kończące się uzyskaniem tytułu licencjata albo inżyniera. Studia drugiego stopnia to studia magisterskie, które tak jak jednolite studia magisterskie kończą się uzyskaniem tytułu magistra albo tytułu równorzędnego.

W sytuacji, gdy nauka w kolegium nauczycielskim kończy się uzyskaniem przez Panią tytułu licencjata, inżyniera lub magistra jest Pani studentem. Zatem przy takim założeniu, biorąc jednocześnie pod uwagę wiek i rodzaj zawartej umowy nie podlega Pani ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu wykonywanej umowy-zlecenia. W związku z tym zleceniodawca nie powinien potrącać składek na wspomniane ubezpieczenia z Pani wynagrodzenia.

DANE PODSTAWOWE

| | |
|--|------------|
| Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r. | 1276,00 zł |
| Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2008 r. | 2951,36 zł |
| — w III kwartale 2008 r. | 2968,55 zł |
| — w IV kwartale 2008 r. | 3096,55 zł |
| — w I kwartale 2009 r. | 3185,61 zł |
| — w II kwartale 2009 r. | 3081,48 zł |

SKŁADKI

| | |
|---|---------------------------|
| Minimalna wysokość składek za wrzesień 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe): | |
| 1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia: | 107,07 zł |
| 2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: | 535,85 zł |
| Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej | 224,24 zł |
| Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej | 46,94 zł |
| Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2) | od 0,67% do 3,33% p.w. |

ZASIŁKI

| | |
|---|------------|
| Zasiłek pogrzebowy | |
| od 1 września do 30 listopada 2008 r. | 5902,72 zł |
| od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r. | 5937,10 zł |
| od 1 marca do 31 maja 2009 r. | 6193,10 zł |
| od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r. | 6371,22 zł |
| od 1 września do 30 listopada 2009 r. | 6162,96 zł |

EMERYTURY I RENTY

| | |
|---|-----------|
| Minimalne: | |
| — emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna | 675,10 zł |
| — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy | 519,30 zł |
| — renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa | 810,12 zł |
| — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową | 623,16 zł |

EMERYTURY I RENTY

| | |
|--|----------------------------|
| Dodatki do emerytur i rent | |
| — dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie | 173,10 zł |
| — dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji | 259,65 zł |
| — dodatek dla sieroty zupełnej | 325,36 zł |
| — dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego | 173,10 zł |
| — dodatek kompensacyjny | 25,97 zł |
| — świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy | od 8,68 zł do 173,10 zł |
| — świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy | od 8,68 zł do 173,10 zł |
| Renta socjalna | 567,08 zł |
| Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie) | 804,02 zł |
| Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne) | 2578,26 zł |
| Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów | |
| 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: | |
| od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r. | 2078,00 zł |
| od 1 marca do 31 maja 2009 r. | 2167,60 zł |
| od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r. | 2230,00 zł |
| od 1 września do 30 listopada 2009 r. | 2157,10 zł |
| 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: | |
| od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r. | 3859,20 zł |
| od 1 marca do 31 maja 2009 r. | 4025,60 zł |
| od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r. | 4141,10 zł |
| od 1 września do 30 listopada 2009 r. | 4006,00 zł |