

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Po raz kolejny media straszą nas katastroficzną wizją głodujących emerytów, dla których ZUS-owi zabraknie pieniędzy na wypłaty. A ja po raz kolejny odpowiadam, że to wierutna bzdura – **pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.**
str. 2

Podstawą wypłaty zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny jest zaświadczenie wystawione na drukach ZUS ZLA.
str. 3



Od 1 stycznia 2010 r. wchodzi w życie przepisy wprowadzające dodatkowe urlopy macierzyńskie oraz urlopy ojcowskie. O zmianach w prawie opowiada – **Agnieszka Ślęzak z Departamentu Zasiłków w Centrali ZUS.**
str. 3

ZUS radzi:
Jak zostanie przeliczona emerytura.
str. 4

Legitymacje ubezpieczeniowe odchodzą do lamusa

Z końcem grudnia 2009 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprzestanie wydawania i potwierdzania papierowych legitymacji ubezpieczeniowych. Od 1 stycznia 2010 r. prawo do świadczeń z opieki zdrowotnej potwierdzać będą inne dokumenty określone przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

— *Rezygnujemy z wydawania legitymacji, bo nie są już potrzebne* – wyjaśnia Mirosława Boryczka, członek zarządu ZUS ds. ekonomiczno-finansowych.

Informacje umożliwiające stwierdzenie czy dany pacjent jest objęty ubezpieczeniem ZUS przekazuje do Narodowego Funduszu Zdrowia w formie elektronicznej. Raz w tygodniu przekazywane są deklaracje zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz deklaracje wyrejestrowania z ubezpieczenia. Raz w miesiącu NFZ otrzymuje pliki zawierające informacje o należnych i opłaconych składkach.

— *Dane, które przekazujemy do NFZ są wystarczające do ustalenia prawa do korzystania ze świadczeń zdrowotnych. Nie ma potrzeby, by dublować je na papierze* – tłumaczy Mirosława Boryczka.

Dla ubezpieczonych (pacjentów) zaprzestanie przez ZUS wydawania i potwierdzania legitymacji ubezpieczeniowych nie powinna mieć żadnego wpływu na możliwość korzystania

z opieki zdrowotnej na dotychczasowych zasadach. Dowodem ubezpieczenia są inne dokumenty określone przez Narodowy Fundusz Zdrowia, w szczególności dokumenty potwierdzające opłacanie składek.

Jednym z dowodów potwierdzających prawo do korzystania z opieki zdrowotnej jest druk ZUS RMUA, czyli informacja o miesięcznej kwocie składek przekazywana ubezpieczonym przez płatników (każdy pracodawca ma obowiązek wystawiania swoim pracownikom takiego dokumentu co miesiąc). W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą potwierdzeniem ubezpieczenia jest druk zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz dowód opłacenia składek.

Szczegółowe informacje o zasadach potwierdzania prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego można znaleźć na stronie internetowej Narodowego Funduszu Zdrowia: **www.nfz.gov.pl**.

Nie daj się wylosować

29 stycznia 2010 r. ZUS przeprowadzi kolejne losowanie przydziału członków otwartych funduszy emerytalnych (OFE). Kto nie chce być wylosowany, powinien jak najwcześniej sam wybrać swój fundusz.

Losowanie przydziału do OFE obejmuje osoby, które urodziły się po 31 grudnia 1968 r. i po raz pierwszy podejmując zatrudnienie nie zgłosiły się do żadnego funduszu (obowiązek ten dotyczy studentów i uczniów do 26 roku życia, którzy podjęli pracę w ramach umowy zlecenia, umowy o dzieło lub rozpoczęli studia doktoranckie). Każdej osobie, która nie dopełniła tego obowiązku w ciągu 7 dni od podjęcia zatrudnienia, ZUS przypomina o konieczności zgłoszenia się do OFE.

W przypadku gdy osoba podejmująca pracę nie dopełni tego obowiązku, Zakład Ubezpie-

czeń Społecznych wzywa ją na piśmie do zawarcia umowy z Otwartym Funduszem Emerytalnym w terminie do 10 stycznia.

Osoby biorące udział w losowaniu są przydzielane tylko do tych funduszy, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. Z losowania wyłączone są trzy największe (pod względem liczby członków) fundusze emerytalne.

W styczniowym losowaniu udział wezmą następujące fundusze: AEGON, Allianz, Amplico, AXA, Generali, Pekao oraz Pocztylion.

Udany Dzień Seniora w ZUS

Ponad 15 tys. osób odwiedziło placówki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych podczas zorganizowanego 26 listopada Dnia Seniora w ZUS. Impreza przygotowana została z myślą o wszystkich emerytach, a także o tych, którzy w najbliższym czasie zamierzają stać się emerytami.

Wszystkie osoby, które odwiedziły ZUS 26 listopada mogły skorzystać z porad ekspertów ZUS, uczestniczyć w wykładach i prezentacjach. W wielu oddziałach dyżurowali także specjaliści z Narodowego Funduszu Zdrowia, przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej, centrów pomocy rodzinie oraz lekarze. Specjalnie na ten dzień ZUS przygotował „Poradnik Seniora” zawierający informacje jakich najczęściej poszukują osoby starsze.

Zainteresowani pytali najczęściej o warunki jakie trzeba spełnić, aby otrzymać emeryturę, do kiedy należy złożyć wniosek oraz kiedy można przeliczyć to świadczenie. Padły również pytania o emerytury pomostowe.

— *Zainteresowanie naszą akcją było bardzo duże. Nasze placówki odwiedziło ponad 15 tys. osób. Świadczy to, że nasi klienci potrzebują takich spotkań, więc na pewno będziemy ten pomysł kontynuować i rozwijać* – powiedział Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS.



*Zdrowia
Uśmiechu
Spełnienia*

*– na Święta i Nowy Rok
życzy ZUS*



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Pieniądzy na emerytury nie zabraknie

Po raz kolejny media straszą nas katastroficzną wizją głodujących emerytów, dla których ZUS-owi zabraknie pieniędzy na wypłaty. A ja po raz kolejny odpowiadam, że to wierutna bzdura.

System ubezpieczeniowy w Polsce, podobnie jak w większości krajów na świecie, jest tak skonstruowany, że wpływów ze składek jest zawsze mniej niż wydatków na świadczenia. A jednak pieniędzy nie brakuje, o czym może zaświadczyć 7,3 mln emerytów i rencistów, którzy co miesiąc regularnie i bez żadnych opóźnień otrzymują z ZUS należne im pieniądze. Jak to możliwe?

Otóż nasz system ubezpieczeniowy jest w swym założeniu urządzony w ten sposób, że finansują go co najmniej dwa stałe źródła. Po pierwsze są to wpływy ze składek ubezpieczeniowych, które płacą wszyscy pracownicy i wszyscy pracodawcy. Wpłaty te pozwalają na pokrycie około 80 proc. wydatków. Resztę pokrywa budżet państwa, jako drugie źródło finansowania. I w tym miejscu niektórzy dopatrują się „deficytu”, który musi zostać pokryty z podatków.

Dziesięć lat temu politycy całkiem świadomie określili warunki umowy określającej podział kosztów pomiędzy ubezpieczonych a podatników. Nie można zatem mówić w tym przypadku o „deficycie” albo o „dziurze budżetowej”. Mówiąc jaśniej – jeżeli dzieci umawiają się, że wspólnie kupią prezent gwiazdkowy rodzicom, to siostra dokłada się do brata nie dlatego, że jemu zabrakło pieniędzy, tylko dlatego, że wcześniej ustalili, jak podzielić się wydatkiem.

Konieczność finansowania części wydatków z budżetu państwa wynika bezpośrednio z założeń reformy emerytalnej, wprowadzonej w Polsce w 1999 r. Obecnie każda składka emerytalna wpłacana do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (którym administruje ZUS) jest dzielona na dwie części. 12,22 proc. zostaje w I filarze (czyli w FUS), a pozostałe 7,3 proc. przekazywane jest do II filara, czyli do jednego z otwartych funduszy emerytalnych.

Równocześnie cały czas trwa wypłacanie świadczeń z tzw. starego systemu emerytalnego, które w całości pochodzą z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Budżet państwa rekompensuje więc środki oddane z FUS do OFE i w ten sposób uzupełnia pulę środków na wypłatę bieżących świadczeń.

Czasem zdarza się jednak, że bieżące wpłaty składek uzupełnione o dotację z budżetu nie wystarczają na pokrycie wszystkich zaplanowanych wydatków. ZUS może wówczas sięgnąć po trzecie źródło finansowania systemu ubezpieczeń społecznych, jaką są pożyczki w bankach. Nie jest to nic niezwykłego i zdarza się dość często – od 1999 r. taka konieczność pojawiała się właściwie co roku (wyjątkiem był rok 2008).

Z całą pewnością jednak ani fakt dotowania FUS przez budżet państwa, ani ewentualne zaciąganie kredytu, nie muszą martwić emerytów. Działania te podejmowane są właśnie po to, żeby pieniędzy dla nich nie zabrakło.

Zmiany w prawie od stycznia 2010 r.

Z dniem 1 stycznia 2010 r. zostanie utworzony Fundusz Emerytur Pomostowych, który będzie państwowym funduszem celowym powołanym w celu finansowania emerytur pomostowych. Dysponentem Funduszu będzie Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Od nowego roku zmianie ulegnie rozporządzenie w sprawie szczególnych zasad i trybu postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru zobowiązany jest Zakład. Rozporządzenie to uzupełnia

przepisy dotyczące kolejności zaliczania nadpłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne lub na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o regulacje określające, w jakiej kolejności pokrywane będą należności z tytułu składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Nowe przepisy wskazują, że należności z tytułu składek na Fundusz Emerytur Pomostowych będą zaspokajane po składkach na ubezpieczenia społeczne.

ZUS przelicza okresy zerowe

Już ponad 300 tysięcy emerytów i rencistów złożyło w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych wnioski o przeliczenie swojego świadczenia w związku z możliwością uwzględnienia wynagrodzenia minimalnego za okresy, w których niemożliwe było ustalenie faktycznego wynagrodzenia. Każdy kto złoży podobny wniosek do ostatniego dnia grudnia może liczyć na wyrównanie świadczenia za cały 2009 r.

Chodzi o tzw. „okresy zerowe”, które uznane zostały przez ZUS za okresy składkowe, ale brakuje dokumentacji potwierdzającej wysokość wynagrodzenia w tym czasie. Jeżeli taki okres wliczany był do podstawy wymiaru emerytury lub renty, do końca 2008 r. ZUS musiał przyjmować, że wynagrodzenie w takim okresie wynosiło zero złotych.

Jednak od początku 2009 r. istnieje możliwość przeliczenia świadczeń z wykorzystaniem wynagrodzenia minimalnego w okresach za które brak dokumentacji płacowej. Na wniosek zainteresowanego ZUS zastąpi każdy „zerowy” miesiąc wliczony do podstawy wymiaru emerytury lub renty minimalnym miesięcznym wynagrodzeniem, wyliczanym proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i do okresu pozostawania

w ubezpieczeniu pracowniczym. Oznacza to, że jeżeli pracownik wykonywał pracę np. na pół etatu to do wyliczenia wysokości świadczenia przyjęta zostanie połowa wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Zainteresowanie przeliczeniem podstawy wymiaru świadczenia z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia jest bardzo duże. Do końca września wnioski w tej sprawie złożyło w ZUS 306,5 tys. emerytów i rencistów.

Pozytywnie rozpatrzone wnioski złożone do końca 2009 r. roku będą skutkować przeliczeniem świadczenia z wyrównaniem od 1 stycznia. Jeżeli wniosek zostanie złożony po 31 grudnia 2009 r. emerytura lub renta w przeliczonej wysokości będzie przysługiwała od początku miesiąca w którym wniosek został złożony.

Kalendarium ZUS

Grudzień 2009

01.12.2009 r.	Seminarium na temat: Stres w miejscu pracy. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
01.12.2009 r.	Szkolenie doskonalące z zakresu obsługi programu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
01.12.2009 r.	Szkolenie wprowadzające z obsługi programu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
02.12.2009 r.	Porady eksperta Oddziału dla osób, które rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej. Organizator: Oddział ZUS w Elblągu
07.12.2009 r.	Termin opłacania składek za listopad 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
08.12.2009 r.	Seminarium na temat: Organizacja i metodyka szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
10.12.2009 r.	Termin opłacania składek za listopad 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.12.2009 r.	Termin opłacania składek za listopad 2009 r. – pozostali płatnicy
16.12.2009 r.	Dyżur pracowników Oddziału w Toruniu w siedzibie Stowarzyszenia ds. Osób Niepełnosprawnych. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu

Dłużej zostaniesz z dzieckiem w domu

Od 1 stycznia 2010 r. wchodzi w życie przepisy znowelizowanego Kodeksu pracy i ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa. Przepisy te wprowadzają dodatkowe urlopy macierzyńskie oraz urlopy ojcowskie. O zmianach w prawie opowiada Agnieszka Ślęzak z Departamentu Zasiłków w Centrali ZUS.



Co zmienia się w urloпах macierzyńskich od 1 stycznia 2010 r.

W samych urloпах macierzyńskich nie ma zmian. Jednak od nowego roku ubezpieczone, które urodziły dziecko będą miały możliwość opiekowania się swoją pociechą dłużej. Od stycznia wchodzi bowiem w życie przepisy wprowadzające dodatkowe urlopy macierzyńskie. Będą one przysługiwać bezpośrednio po wykorzystaniu przez zainteresowaną „podstawowego” urlopu macierzyńskiego. Istotą tego dodatkowego urlopu jest to, że matka będzie mogła z niego skorzystać, ale nie będzie to obligatoryjne. Dodatkowego urlopu udziela pracodawca na pisemny wniosek pracownicy, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

Ile trwa dodatkowy urlop macierzyński?

W przyszłym roku urlopy dodatkowe mają wynosić do 2 tygodni z tytułu urodzenia jednego dziecka. Jeśli pracownica przy jednym porodzie urodziła więcej niż jedno dziecko przysługują jej będzie dodatkowy urlop w wymiarze do 3 tygodni. Zainteresowana nie będzie musiała jednak w całości go wykorzystać. Musi tylko pamiętać, że dodatkowy urlop przysługuje w wymiarze tygodniowym i jest udzielany jednorazowo. Oznacza to, że może wziąć np. tylko jeden tydzień. Wymiar tego urlopu będzie ulegał wydłużeniu co dwa lata. Od 2012 r. będzie to okres do 4 tygodni przy jednym dziecku a do 6 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka w trakcie porodu. Docelowo od 2014 r. dodatkowy urlop wynosić będzie odpowiednio do 6 lub do 8 tygodni.

Czy nowe rozwiązania dotyczą wyłącznie matek biologicznych?

Prawo do dodatkowego urlopu przysługuje także ubezpieczonym, które przyjęły dziecko na wychowanie. W ich przypadku urlop, zgodnie z Kodeksem pracy, nazywany jest dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego.

A co z ojcami. Czy oni mają również prawo to tego urlopu?

W niektórych przypadkach również ojcowie mogą skorzystać z dodatkowego urlopu. Jest to możliwe w sytuacji gdy pracownica zrezygnowała z pozostałej części urlopu macierzyńskiego, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu, a niewykorzystaną część urlopu macierzyńskiego udzieleno pracownikowi – ojcu dziecka. Ponadto ojciec może wystąpić o dodatkowy urlop, jeśli z „podstawowego” urlopu macierzyńskiego korzystała matka.

Czy dodatkowy urlop macierzyński jest płatny?

Za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego i na warunkach urlopu macierzyńskiego przysługuje prawo do zasiłku macierzyńskiego. W skrócie mówiąc, zasiłek macierzyński wynosi 100 proc. ostatnich zarobków.

W trakcie urlopu macierzyńskiego nie wolno pracować. Czy taka sama zasada obowiązuje w przypadku dodatkowych urlopów?

Pracownica, bądź pracownik, jeżeli będzie korzystał z dodatkowego urlopu, będzie mogła pracować u swojego pracodawcy. Jeżeli się na to zdecyduje, we wniosku o urlop dodatkowy określa wymiar czasu pracy, który nie może być wyższy niż połowa pełnego etatu. W takiej sytuacji wysokość zasiłku macierzyńskiego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu. Dla przykładu, jeżeli zainteresowana zdecyduje się pracować na 1/3 etatu, to zasiłek za okres wykonywania

pracy zostanie zmniejszony o 1/3. Pracodawca będzie zobligowany uwzględnić taki wniosek.

Czy zasiłek macierzyński w trakcie dodatkowego urlopu przysługuje tylko pracownikom?

Prawo do tego zasiłku przez okres dodatkowego urlopu gwarantowane jest wszystkim osobom podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu, tzn. np. osobom prowadzącym działalność gospodarczą czy zleceniobiorcom.

Czy to jedyne nowości, które zaczną obowiązywać od nowego roku?

Od stycznia pracownik – ojciec dziecka będzie mieć prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia. Zainteresowany będzie mógł skorzystać z tego urlopu w wybranym przez siebie momencie, nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko jednego roku życia. Będzie więc mógł np. być na urlopie ojcowskim w tym samym momencie, w którym matka przebywa na urlopie macierzyńskim. Urlop ojcowski przysługuje niezależnie od dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Za okres urlopu ojcowskiego przysługuje zasiłek macierzyński. Urlopu tego udziela pracodawca na pisemny wniosek pracownika, złożony w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego będzie przysługiwał nie tylko pracownikom ale również innym osobom objętym ubezpieczeniem chorobowym. Należy zaznaczyć, że mimo iż przepisy w tym zakresie wchodzi w życie od 1 stycznia 2010 r., to zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego przysługuje także na dziecko urodzone przed tą datą, o ile nie ukończyło roku życia.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Zwolnienia lekarskie tylko na drukach ZUS ZLA

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że podstawę roszczeń o wypłatę zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny stanowią zaświadczenia wystawione na drukach ZUS ZLA. Zaświadczenia wystawiane przez lekarzy na innych blankietach nie mogą być honorowane.

Na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa przy ustalaniu prawa do zasiłków dowodami stwierdzającymi czasową niezdolność do pracy z powodu choroby, pobyt w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej, konieczność osobistego sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, są zaświadczenia lekarskie wystawione na druku, według wzoru określonego rozporządzeniem Ministra Pracy

i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad i trybu wystawiania zaświadczeń lekarskich, wzoru zaświadczenia lekarskiego i zaświadczenia wydanego w wyniku kontroli lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wobec wspomnianych regulacji inne zaświadczenia nie mogą stanowić dowodu do wypłaty zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny.

Bezpłatne szkolenia z zakresu BHP

Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie oraz Oddział w Krakowie zapraszają w grudniu pracodawców małych i średnich przedsiębiorstw na szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Bezpłatne szkolenia kierowane są w szczególności do pracodawców rejestrujących działalność m.in. z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego. Każdy uczestnik otrzyma stosowne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Przebywając na zwolnieniu lekarskim złożyłam wniosek o emeryturę wg starych zasad. Urodziłam się w 1948 r. i mam 35 lat pracy. W oparciu o jaką kwotę bazową ZUS powinien obliczyć wysokość świadczenia: na dzień złożenia wniosku czy dzień zaprzestania pobierania zasiłku chorobowego?

W opisaną przez Panią sytuację Zakład powinien obliczyć emeryturę w oparciu o kwotę bazową w wysokości obowiązującej w dniu powstania prawa do emerytury, tj. obowiązującej na dzień przypadający po dniu wyczerpania zasiłku chorobowego.

Urodziłam się w lutym 1949 r. W 2004 r. przesłam na wcześniejszą emeryturę tj. po ukończeniu 55 lat. Następnie podjęłam zatrudnienie. Pracowałam przez 40 miesięcy. We wrześniu br. złożyłam w ZUS wniosek o przeliczenie mojej emerytury.

Proszę o informację czy moja emerytura ma być przeliczona wg nowych zasad czy obowiązujących do dnia 31 grudnia 2008 r.

Wobec złożenia przez Panią wniosku o naliczenie nowej emerytury po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego, tj. 60 lat dla kobiet, Zakład Ubezpieczeń Społecznych powinien obliczyć emeryturę w oparciu o art. 26 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, tj. według „nowych” zasad.

Czy będzie przysługiwała mi emerytura pomostowa, jeżeli w marcu 2010 r. ukończę 60 lat. Mam ogółem 34 lata pracy (do 1999 r. 23 lata), w tym w warunkach szkodliwych zgodnie z rozporządzeniem z 1983 r. – 19 lat (do roku 1999). Później nie pracowałam w warunkach szkodliwych. Ostatnie osiem miesięcy pracowałam na podstawie umowy o pracę, poprzednie 9 lat prowadziłem działalność gospodarczą.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych, prawo do emerytury pomostowej przysługuje również osobie, która po 31 grudnia 2008 r. nie wykonywała pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3. Ponadto spełnia warunki określone w art. 4 pkt 1-5 i 7 lub w art. 5-12 oraz w dniu wejścia w życie ustawy miała wymagany w przepisach, o których mowa wyżej, okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3.

W związku z powyższym, jeżeli pracodawca u którego pracował Pan w szkodliwych warunkach potwierdzi, wydając odpowiednie zaświadczenie, że wykonywał Pan pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wymienioną w załączniku nr 1 lub 2 ww. ustawy, nabydzie Pan prawo do emerytury pomostowej.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za listopad 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2230,00 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 3030/09.
Kontakt: zusunlaciebie@zusunlaciebie.pl