

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



ZUS obchodzi w tym roku swoje 75 urodziny. Jak się zmienił przez te lata
– pisze Przemysław Przybylski, Dyrektor Biura Prasowego ZUS.
str. 2

Nagrody w konkursie „Jak pracować bezpieczniej” zostały przyznane.
str. 3



Kogo uznaje się za niezdolnego do pracy
– wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego.
str. 3

ZUS radzi
Zakład pracy ma za dwa lata wstecz wypłacić wynagrodzenie. Czy może potrącać składki?
str. 4

Udany Dzień Seniora w ZUS

Ponad 15 tys. osób odwiedziło placówki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych podczas zorganizowanego 27 listopada Dnia Seniora w ZUS. Impreza przygotowana została z myślą o wszystkich emerytach, a także o tych, którzy w najbliższym czasie zamierzają starać się o emeryturę.

Wszystkie osoby, które odwiedziły ZUS 27 listopada mogły skorzystać z porad ekspertów ZUS, uczestniczyć w wykładach i prezentacjach. W wielu oddziałach dyżurowali także specjaliści z Narodowego Funduszu Zdrowia, przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej i lekarze. Specjalnie na ten dzień ZUS przygotował „Poradnik Seniora” zawierający informacje jakich najczęściej poszukują osoby starsze.

Zainteresowani pytali najczęściej o warunki jakie trzeba spełnić, aby otrzymać wcześniejszą emeryturę, do kiedy należy złożyć wniosek o to świadczenie oraz czy z końcem tego roku całkowicie wygasają wcześniejsze emerytury. Padły również pytania o emerytury pomostowe.

— *Zainteresowanie naszą akcją było bardzo duże. Nasze placówki odwiedziło ponad 15 tys. osób. Świadczy to, że nasi klienci potrzebują takich spotkań, więc na pewno będziemy ten pomysł kontynuować i rozwijać* – powiedział Przemysław Przybylski, dyrektor Biura Prasowego ZUS.



ZUS z pomocą dla stoczniowców

Zakład Ubezpieczeń Społecznych aktywnie włączył się w realizację rządowego programu kompensacyjnego dla stoczni w Gdyni i Szczecinie. ZUS uruchomił m.in. specjalne punkty konsultacyjne, w których stoczniowcy mogą uzyskać informacje na temat przysługujących im uprawnień emerytalno-rentowych. Monitoruje też spłatę zobowiązań zakładów wobec Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i otwartych funduszy emerytalnych.

Prezes Zakładu powołał specjalny zespół, do opracowania planu pomocy dla odchodzących z pracy pracowników Stoczni Gdynia i Stoczni Szczecińskiej Nova.

Plan przewiduje przede wszystkim monitoring spłaty zaległych składek na ubezpieczenia społeczne zabezpieczonych majątkiem zakładów, w tym składek emerytalnych przekazywanych do otwartych funduszy emerytalnych.

— *Chodzi o to, by zwalniani z pracy stoczniowcy mieli zapewnione przekazanie składek do OFE na poczet przyszłych świadczeń emerytalnych z II filaru* – tłumaczy Agata Wiśniewska, z Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie.

ZUS przygotował także informację na temat uprawnień emerytalno-rentowych dla stoczniowców, ze szczególnym uwzględnieniem prawa do świadczeń przedemerytalnych, wynikających z ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz z ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego.

Policz sobie emeryturę

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił kalkulator emerytalny, dzięki któremu można obliczyć emeryturę przyznaną według obecnie obowiązujących zasad. Korzystanie z kalkulatora jest całkowicie bezpłatne i nie wymaga podawania danych osobowych.

Kalkulator tzw. „starych” emerytur służy do obliczania prognozowanych wysokości świadczeń wypłacanych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Aby z niego skorzystać wystarczy wejść na stronę internetową www.mojaemerytura.zus.pl. W tym samym miejscu dostępny jest również kalkulator „nowych” emerytur, które od stycznia wypłacane są z I filaru według zasad kapitałowych.

Wysokość emerytury wyliczonej przy pomocy kalkulatora jest to kwota progno-

zowana na podstawie przyjętych założeń i parametrów wpisanych przez użytkownika kalkulatora.

Przypomnijmy, że emeryturę obliczaną według dotychczasowych zasad uzyskają – po spełnieniu wymaganych warunków – ubezpieczeni urodzeni przed dniem 1 stycznia 1949 r., oraz ubezpieczeni z tzw. średniej grupy wiekowej, a więc urodzeni po dniu 31 grudnia 1948 r., a przed dniem 1 stycznia 1969 r., którzy nie należą do OFE i spełnili warunki do tzw. wcześniejszej emerytury.

Osoby prowadzące pozarolniczą działalność poczynawszy od składek na ubezpieczenia społeczne należnych za styczeń będą opłacać je w jednakowej wysokości przez cały rok.
Czytaj więcej na www.zus.pl

„ZUS dla Ciebie” ma już 2 lata. Napisz nam co o nim myślisz. Czekamy na wszelkie uwagi i sugestie zusedlaciebie@zus.pl



Przemysław Przybylski
Dyrektor
Biura Prasowego ZUS

ZUS ma 75 lat

Rozpoczynamy nowy – 2009 rok. To będzie wyjątkowy rok w historii Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wyjątkowy, bo jubileuszowy. ZUS obchodzi w tym roku swoje 75 urodziny. Z tej okazji w kolejnych numerach „ZUS dla Ciebie” będziemy przybliżać Państwu dzieje Zakładu oraz jego rolę i zadania w systemie ubezpieczeń społecznych. Zaczniemy od listy najważniejszych dat – kamieni milowych w historii ZUS:

1934 r. – w wyniku połączenia kilku funkcjonujących wcześniej instytucji ubezpieczeniowych powołano Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

1939 r. – tuż przed wybuchem wojny w Polsce funkcjonowało pięć oddziałów regionalnych ZUS. W czasie wojny ZUS funkcjonował w ograniczonym zakresie tylko na terenie Generalnej Guberni.

1948 r. – po zakończeniu wojny struktury Zakładu zostały odbudowane. W nowych granicach administracyjnych kraju uruchomiono sześć oddziałów ZUS.

1950 r. – pierwsza reorganizacja ZUS: zniesiono autonomię poszczególnych funduszy, włączono ubezpieczenia społeczne do budżetu państwa oraz wprowadzono trój-szczeblową organizację ZUS: centrala – oddziały wojewódzkie – oddziały obwodowe.

1955 r. – na mocy dekretu Rady Państwa ZUS został zlikwidowany. Zadania związane z prowadzeniem spraw ubezpieczeniowych przekazano związkowi zawodowemu. Sprawy emerytalno-rentowe przejęło Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej, a w terenie – Wojewódzkie Rady Narodowe.

1960 r. – okazało się, że reforma nie przyniosła pozytywnych rezultatów i reaktywowano Zakład Ubezpieczeń Społecznych, podporządkowany bezpośrednio prezesowi Rady Ministrów. W Centrali i oddziałach ZUS powołane zostały rady nadzorcze.

1982 r. – wprowadzono okresową waloryzację świadczeń i nową ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin. Zaopatrzeniem społecznym objęci zostali również rolnicy indywidualni.

1991 r. – z ZUS wyodrębnione zostały ubezpieczenia społeczne rolników, które przekazano do nowoutworzonej Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS).

1999 r. – wielka reforma ubezpieczeń społecznych. Wprowadzono obowiązek prowadzenia i rozliczania indywidualnych kont ubezpieczeniowych, powstały też trzy filary ubezpieczeń emerytalnych. Wprowadzono ubezpieczenie zdrowotne.

2004 r. – po wejściu Polski do Unii Europejskiej polski system ubezpieczeń społecznych został skoordynowany z systemami państw UE.

2008 r. – ZUS ubezpiecza i rozlicza ponad 24 miliony osób. Rocznie gromadzi i wypłaca ponad 120 miliardów złotych.

Listy do Redakcji

Kto chce zobaczyć, jak należy załatwiać klientów, niech się wybierze do Oddziału ZUS w Opolu na stanowisko „Rejestracja”. Pracuje tam, od wielu lat, pani Grażyna Kowalczyk. Nie było jeszcze przypadku, aby pani ta wyrażała swoje niezadowolenie z grymasów petentów ZUS. A jest ich bardzo dużo. Przez stanowisko Rejestracja przewijają się wszyscy interesanci Biura Obsługi Klienta. Dla każdego z nich znajduje odpowiednie słowo. Każdego poinformuje o stanowisku, na którym załatwi sprawę, z którą aktualnie przyszedł.

Cierpliwie wysłucha problemów przedstawionych przez klientów i interesantów. Każdemu udzieli wyczerpujących wskazówek i powie, w jaki sposób i gdzie załatwi nurtujący go problem. I co najważniejsze, uśmiech nie znika z jej twarzy, co wyrażnie i ku swemu zadowoleniu odczuwają klienci ZUS. Chciałbym, aby zaangażowanie tej pani, tak sporadyczne w czasach w jakich żyjemy, zostało docenione przez Dyрекcję Oddziału w Opolu.

Z poważaniem
Zygmunt Lustyk, Opole

Emerytura będzie wypłacana bez rozwiązania umowy o pracę

Od stycznia nie trzeba będzie rozwiązywać umowy o pracę aby ZUS wypłacił emeryturę. Dotyczyć to będzie zarówno osób ubiegających się o to świadczenie jak i tych, którym Zakład zawiesił wypłatę w związku z nierozwiązaniem stosunku pracy.

Ustawa o emeryturach kapitałowych, która reguluje sposób wypłaty świadczeń z otwartych funduszy emerytalnych uchyla ust. 2a w art. 103 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Stanowił on, że prawo do emerytury ulega zawieszeniu bez względu na to, ile dorabia emeryt, jeśli pracuje na rzecz pracodawcy, nie rozwiązawszy z nim wcześniej stosunku pracy.

Pracownik, który chciał otrzymać emeryturę, bo miał już do niej prawo, musiał więc rozwiązać stosunek pracy. Jeśli tego nie zrobił, mimo złożenia wniosku i przyznania mu prawa do emerytury, ZUS nie wypłacał świadczenia. Zawieszał je do momentu rozwiązania stosunku pracy.

Uchylenie tego przepisu oznacza, że osoby, które spełniają warunki do emerytury, ale nie składały o nią do ZUS wniosku, bo obawiały się odchodzić z pracy, będą mogły to zrobić i otrzymają świadczenie.

Co więcej, te osoby, które mają już przyznane emerytury przez ZUS, ale nie mają ich wypłacanych, bo nie rozwiązały stosunku pracy z pracodawcą, nabędą prawo do otrzymywania tego świadczenia. Ustawa nałożyła na ZUS obowiązek poinformowania tych osób o warunkach pobierania świadczenia i możliwości złożenia wniosku. Jednakże zainteresowani przed złożeniem odpowiedniego wniosku powinni dokładnie zapoznać się z informacją przesłaną przez ZUS.

Kalendarium ZUS

Styczeń 2009

05.01.2009 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
12.01.2009 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.01.2009 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2008 r. – pozostali płatnicy
30.01.2009 r.	Losowanie do OFE

Luty 2009

05.02.2009 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.02.2009 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
16.02.2009 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2009 r. – pozostali płatnicy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

Nie każdy chory dostanie rentę

Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy. Oceny tej niezdolności i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS. Kogo uznaje się za niezdolnego do pracy – wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego.



Wiele osób uważa, że dostaną rentę z tytułu niezdolności do pracy ponieważ ciężko chorują. Odmową przyznania świadczenia są rozczarowani. Dlaczego poważne schorzenie nie oznacza automatycznie przyznania renty?

Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje osobie ubezpieczonej, która spełnia łącznie następujące warunki: jest niezdolna do pracy, ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy, a niezdolność do pracy powstała w okresach składkowych i nieskładkowych albo nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ich ustania.

Poważne schorzenie nie powoduje zatem automatycznego przyznania tego świadczenia. Konieczne jest bowiem ustalenie przez lekarza orzecznika lub komisję lekarską Zakładu niezdolności do pracy oraz spełnienie pozostałych warunków określonych w obowiązujących przepisach.

Kogo zatem uznaje się za niezdolnego do pracy?

Niezdolną do pracy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Przy ocenie tej niezdolności lekarz orzecznik oraz komisja lekarska Zakładu uwzględ-

nią nie tylko stopień naruszenia sprawności organizmu oraz możliwości przywrócenia niezbędnej sprawności w drodze leczenia i rehabilitacji, ale również możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej oraz celowość przekwalifikowania zawodowego – biorąc pod uwagę rodzaj i charakter dotychczas wykonywanej pracy, poziom wykształcenia, wiek i predyspozycje psychofizyczne ubezpieczonego. Zatem, jeżeli nawet z punktu widzenia wiedzy medycznej następstwa choroby powodują duże upośledzenie sprawności organizmu, to lekarz orzecznik i komisja lekarska Zakładu zobowiązani są rozważyć, czy ubezpieczony z określonym wykształceniem, kwalifikacjami, zawodem – jest zdolny do kontynuowania pracy w tym zawodzie lub innej pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami. Jeżeli stan zdrowia uniemożliwia dalszą pracę w wyuczonym zawodzie – konieczne jest rozważenie celowości przekwalifikowania zawodowego.

Czy osoba niezadowolona z orzeczenia ma możliwość odwołania się?

Tak. Od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS można wnieść sprzeciw do komisji lekarskiej Zakładu, w ciągu 14 dni od doręczenia tego orzeczenia. Komisja lekarska w trzyposobowym składzie przeprowadza bezpośrednie badanie i analizuje dokumentację medyczną i zawodo-

wą, a następnie dokonuje – w formie orzeczenia – oceny niezdolności do pracy i jej stopnia, przewidywanego okresu trwania tej niezdolności oraz ustala inne okoliczności niezbędne do wydania decyzji w sprawie świadczeń, do których prawo uzależnione jest od stwierdzenia niezdolności do pracy.

Od decyzji Zakładu wydanej na podstawie orzeczenia lekarza orzecznika lub komisji lekarskiej ubezpieczonemu przysługuje odwołanie do sądu, w terminie i według zasad określonych w przepisach kodeksu postępowania cywilnego.

Jakie kwalifikacje posiadają lekarze orzecznicy ZUS?

Lekarzem orzecznikiem i członkiem komisji lekarskiej Zakładu może być lekarz, który jest specjalistą, w szczególności w zakresie następujących dziedzin medycyny: chorób wewnętrznych, chirurgii, neurologii, psychiatrii, medycyny pracy, medycyny społecznej oraz odbył przeszkolenie w zakresie ustalonym przez Prezesa Zakładu.

Wszyscy zatrudnieni w Zakładzie lekarze orzecznicy i lekarze – członkowie komisji lekarskich Zakładu – legitymują się tytułem specjalisty czyli posiadają najwyższe kwalifikacje zawodowe.

Rozmawiała: Aleksandra Bełkowska

Jak pracować bezpieczniej – najlepsze pomysły nagrodzone

Poprawa warunków pracy Polaków – to cel dorocznego ogólnopolskiego konkursu, organizowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy, pod patronatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, którego współorganizatorem jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych. 2 grudnia odbyło się rozdanie nagród w 36. edycji konkursu.

Konkurs łączy przedstawicieli różnorodnych dziedzin gospodarki i przemysłu oraz sfery publicznej, jak choćby wyższych uczelni, szkół policealnych, szpitali i ZOZ-ów, firm energetycznych czy kosmetycznych. Ze swoimi projektami występują również prywatni przedsiębiorcy. W tym roku jury wybierało laureatów spośród 74 zgłoszonych prac.

ZUS jest od wielu już lat współorganizatorem konkursu.

— *Konkurs jest przedsięwzięciem, które inspiruje środowisko zawodowe i naukowe do poszukiwania nowatorskich rozwiązań organizacyjnych i technicznych służących poprawie*

warunków pracy. Nagrodzone w tej edycji projekty i opracowania dotyczące między innymi nowych metod pracy, nowych urządzeń i rozwiązań technicznych zostaną upowszechnione i tym samym mają szansę wpłynąć na poprawę bezpieczeństwa w miejscu, w którym przeżywamy znaczną część naszego życia – powie Izabela Sajakowska z Departamentu Prewencji i Rehabilitacji w Centrali ZUS.

Autorzy najlepszych prac otrzymają wyróżnienia i nagrody pieniężne. Już dziś można składać prace konkursowe na kolejną – 37 edycję.



Zaprenumeruj już dziś
www.zus.pl/prenumerata

ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Mam spełnione wszystkie uprawnienia do wcześniejszej emerytury i zamierzam rozwiązać umowę o pracę z końcem tego roku, czy wniosek o emeryturę mogę złożyć na przełomie lutego-marca?

Tak, z tym, że nie powinien pan w okresie oczekiwania ze złożeniem wniosku o emeryturę wykonywać umowy zlecenia czy rozpoczynać działalności gospodarczej (chodzi o inny tytuł ubezpieczenia). Należy pamiętać, że emerytury wcześniejsze dotyczą osób, które pozostają lub pozostawały w stosunku pracy. Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy osoba ubezpieczona przez cały wymagany okres pozostawała w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę. W pana przypadku warto poczekać ze złożeniem wniosku bo już w ostatnich dniach lutego będzie znana kwota przeciętnego wynagrodzenia mająca wpływ na wysokość kwoty bazowej. Po jej poznaniu zdecyduje pan czy wniosek złożyć w lutym czy

w marcu. Generalnie wszystkie osoby, które spełniły warunki do wcześniejszej emerytury do końca 2008 r. wnioski mogą złożyć również po roku 2008.

Zakład pracy ma za dwa lata wstecz wypłacić mi wynagrodzenie. Czy może potrącać z niego składki na ubezpieczenia społeczne?

Tak, zgodnie z postanowieniami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych od 1 stycznia 1999 r. ubezpieczony ponosi w połowie koszt składki emerytalnej, zmieniły się proporcje pokrywania przez ubezpieczonego składki na ubezpieczenie rentowe (do 30 czerwca 2007 r. było to 50 proc. składki) obecnie z 6 proc. ubezpieczony pokrywa 1,5 proc. a 4,5 proc. płatnik. Natomiast składkę na ubezpieczenie chorobowe w całości finansuje ubezpieczony. Składka potrącona od ubezpieczonego nie może stanowić kwoty zadłużenia w ZUS.

Chcę aby okres zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej liczył się do stażu ubezpieczeniowego, czy jest taka możliwość?

W okresie zawieszenia wykonywania samodzielnie działalności gospodarczej mając wpis do ewidencji w oparciu o ustawę o swobodzie działalności gospodarczej może pani przystąpić do dobrowolnego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego. Powinna pani wyrejestrować się z dotychczasowych ubezpieczeń i dokonać zgłoszenia do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych z kodem tytułu 19 00 xx. Będzie pani opłacała składki w okresie zawieszenia od deklarowanego dochodu nie niższego niż 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia – obecnie minimalna podstawa wymiaru wynosi 1781,13 zł. Okres opłacanych składek będzie zaliczony dla celów ubezpieczeń społecznych jako okres składkowy i jeżeli jest pani członkiem otwartego funduszu emerytalnego to również będą przekazywane składki do OFE.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2008 r.	1126,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2007 r.	2703,41 zł
— w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł
— w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za grudzień 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	94,49 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	498,19 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	215,35 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	43,64 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	5406,82 zł
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	636,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	489,44 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	763,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	587,33 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	163,15 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	244,73 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	306,65 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	163,15 zł
— dodatek kompensacyjny	24,47 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł

Renta socjalna	534,48 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	757,79 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2275,37 zł
---	------------

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 3212/08.
Kontakt: zuszlaciebie@z.us.pl