

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Z bezpiecznym podpisem elektronicznym wiąże same nadzieje. Czasu jest mało, od lipca przyszłego roku certyfikat musi mieć kilkaset tysięcy płatników**  
– pisze rzecznik prasowy Zakładu Jacek Dziekan.  
**str. 2**



**Orzecznictwo lekarskie: jak funkcjonuje?**  
O celach reformy orzecznictwa z 1997 r. i zmianach jakie zaszły opowiada Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, Naczelny Lekarz ZUS.  
**str. 3**

**Nowa telefoniczna usługa dla klientów ZUS.**  
Zakład uruchomił automatyczny, telefoniczny system informacyjny IVR.  
**str. 3**

**Wcześniejsze emerytury na dotychczasowych zasadach jeszcze przez rok**

## Wcześniejsze emerytury u progu Nowego Roku

**Jeszcze przez rok możemy nabyć prawo do wcześniejszej emerytury na dotychczasowych zasadach. Wynika to z nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z 7 września 2007 r. A co z emeryturami mężczyzn, którzy ukończyli 60 lat, mają za sobą 35 lat pracy? W ich sprawie wypowiedział się Trybunał Konstytucyjny.**

**D**zięki nowelizacji z września 2007 roku prawo do wcześniejszej emerytury zachowają kobiety urodzone po 31 grudnia 1948 r., które do 31 grudnia 2008 r. osiągną wiek 55 lat oraz będą legitymować się 30-letnim stażem pracy (w tym okresy składkowe i nieskładkowe). Także 55-letnie kobiety z 20-letnim stażem mają prawo do tego świadczenia ale pod warunkiem, że przed końcem 2008 r. będą mieć orzeczoną całkowitą niezdolność do pracy.

Również osoby pracujące w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze będą mogły przejść na wcześniejszą emeryturę po osiągnięciu do końca 2008 r. wymaganego wieku i stażu.

Natomiast wniosek o przyznanie tego świadczenia można złożyć także po 31 grudnia 2008 r., ale nie później niż przed osiągnięciem przez zainteresowaną 60 lat.

### Trybunał Konstytucyjny o wcześniejszych emeryturach

Na posiedzeniu w dniu 23 października 2007 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że przepisy ustawy emerytalnej nie dające prawa do emerytury w obniżonym wie-

ku emerytalnym mężczyźnie, który osiągnął wiek 60 lat i ma co najmniej 35-letni okres składkowy i nieskładkowy są niezgodne z Konstytucją. Przepis ten w zakresie uznanym przez Trybunał za niezgodny z ustawą zasadniczą traci moc obowiązującą z upływem dwunastu miesięcy od dnia ogłoszenia wyroku w Dzienniku Ustaw.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwrócił się do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wytyczne co do stosowania tego wyroku. Resort pracy stwierdził, że ZUS musi opierać się na wciąż obowiązujących przepisach, na których zmianę władza ustawodawcza ma wspomniane wyżej 12 miesięcy. – *Wyrok Trybunału Konstytucyjnego jest oczywiście wiążący. W sferze publicznej pojawiły się już informacje, że resort pracy będzie starał się doprowadzić do zakończenia procesu nowelizacji niekonstytucyjnych przepisów do końca pierwszego kwartału 2008 roku, po to, aby Zakład Ubezpieczeń Społecznych mógł w możliwie najkrótszym czasie przygotować się technicznie, a następnie przystąpić do wypłaty wcześniejszych emerytur tym Polakom, którzy się na to zdecydują* – wyjaśnia rzecznik prasowy ZUS Jacek Dziekan.

### Co to jest Fundusz Rezerwy Demograficznej

## Ma zasilać nasze emerytury

**Prognozy demograficzne przewidują relatywny spadek liczby osób w wieku produkcyjnym w stosunku do liczby osób uprawnionych do świadczeń emerytalnych w następnym dziesięcioleciu. W związku z tym składki zgromadzone na rachunku funduszu emerytalnego w FUS mogą okazać się niewystarczające na wypłatę świadczeń emerytalnych.**

**F**undusz Rezerwy Demograficznej powołany został ustawą z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych w celu uzupełnienia niedoboru finansowego funduszu emerytalnego wyodrębnionego w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który pojawi się w następstwie zmian demograficznych zachodzących w Polsce. W roku 2008 po raz ostatni będzie odprowadzana do Funduszu Rezerwy Demograficznej część składki na ubezpieczenie emerytalne. Dysponentem środków FRD jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych, z zastrzeżeniem, że decyzję o ich uruchomieniu może podjąć wyłącznie Rada Ministrów na wniosek złożony przez ZUS.

Uruchomienie środków może nastąpić nie wcześniej niż w 2009 r. zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu wydanym przez Radę Ministrów. Do tego czasu działalność Funduszu skupia się na pomnażaniu dostępnych środków, a wydatki związane są z zarządzaniem Funduszem oraz zgromadzonymi aktywami.

### Sylwester Rypiński zastąpił Pawła Wypycha

## Nowy prezes ZUS

Premier Donald Tusk mianował Sylwestra Rypińskiego prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wcześniej z kierowania ZUS odwołany został Paweł Wypych.

Nowy prezes ZUS, Sylwester Rypiński ma 39 lat. Od stycznia 2004 roku członek zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ds. administracyjno-technicznych. Nadzorował pion inwestycji i zamówień publicznych, przez pewien czas odpowiadał także za pion finansowy. Pod jego nadzorem w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych wdrożono program oszczędności kosztów opracowany przez Deloitte Polska.

Finansista, pracownik naukowy Szkoły Głównej Handlowej, gdzie kończył doktorat. Pracował w bankowości, uczestniczył także w projektach systemowych, m.in. współtworzył koncepcję finansowania kas chorych.

**Zdrowych, spokojnych, pełnych duchowego ciepła Świąt Bożego Narodzenia oraz wszelkiej pomyślności w Nowym 2008 roku**

**życzą naszym Klientom**

**Prezes, Zarząd i Pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**





**Jacek Dziekan**  
Rzecznik Prasowy  
Zakładu  
Ubezpieczeń Społecznych

## Męki z podpisem

Zawsze brzydko pisałem. W dzieciństwie wolałem wkuwać tabliczkę mnożenia niż kaligrafować. Zeszyty miałem okropne. Z czasem pismo nieco mi się wyrobiło i już było całkiem przyzwoite, kiedy pojawił się On – komputer.

Teraz znów bazgrzę. Solidny charakter mam tylko w formacie Times New Roman, wystukiwanym na czarnej klawiaturze. Problem pojawia się, kiedy przyjdzie mi się podpisać pod wydrukowanym dokumentem. „Jacek” jeszcze jakoś ciągnę, ale przy „Dzie-” długopis już mnie parzy, tak że końcowe „-kan” przypomina gorący kartofel wyciągany gołą dłonią z ogniska.

Na horyzoncie widać już kres moich mąk. We wrześniu 2001 roku weszła w życie ustawa o podpisie elektronicznym. Przez lata nie za wiele z niej wynikało, dopiero teraz ustawa nabiera jak najbardziej realnych, żywych kształtów.

Od lipca przyszłego roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie przyjmował dokumenty ubezpieczeniowe od płatników składek w postaci elektronicznej tylko wtedy, kiedy będą one opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym. Kwalifikowanym, czyli – ze względów bezpieczeństwa – wydanym przez któreś z działających w Polsce centrów certyfikacji. Ich wykaz – zwany Rejestrem Podmiotów Kwalifikowanych – publikowany jest na stronie Narodowego Centrum Certyfikacji pod adresem [www.nccert.pl](http://www.nccert.pl).

Wejście w życie przepisu o kwalifikowanym podpisie elektronicznym oznacza, że po 21 lipca 2008 roku ZUS nie będzie udostępniał bezpłatnych certyfikatów, zapisywanych na dyskietce, służących do podpisywania przesyłek w programie Płatnik.

Kwalifikowany podpis elektroniczny to jednak nie zagrożenie, ale wielka szansa. Można go bowiem wykorzystać do autoryzacji innych dokumentów wysyłanych za pośrednictwem internetu. Przykładem jest udostępniona przez ZUS usługa Elektronicznego Urzędu Podawczego, dzięki której nie tylko przedsiębiorcy, ale również osoby ubezpieczone mogą składać elektroniczne wnioski do ZUS.

Ja z bezpiecznym podpisem elektronicznym wiąże same nadzieje. Czasu jest mało, a do lipca przyszłego roku certyfikat musi mieć kilkaset tysięcy płatników składek. Warto mieć i nie warto zwlekać do wiosny, a tym bardziej do lata.

# Kalendarium ZUS

**Poniedziałek (3, 10, 17 XII) i środa (5, 12 XII), godz. 11<sup>35</sup> – „ZUS dla Ciebie”, TVP I**

## Grudzień 2007

- 3.12.2007 r.** Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych. W jego trakcie będzie można otrzymać komplet materiałów informacyjnych oraz skorzystać z bezpłatnych porad specjalistów. Jest to pierwsza tego typu ogólnopolska akcja dla osób niepełnosprawnych, organizowana wspólnie przez Zakład oraz Fundusz (więcej: [www.zus.pl](http://www.zus.pl)).
- 5.12.2007 r.** Termin opłacania składek za listopad 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze.
- 5.12.2007 r.** Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu: kompletowania wniosków o emeryturę i renty, warunków nabywania prawa do emerytur i rent oraz świadczeń przedemerytalnych, dokumentowania okresów składkowych i nieskładkowych, obowiązków pracodawców zatrudniających emerytów i rencistów, dokumentowania podstawy wymiaru emerytur i rent, wystawiania zaświadczeń Rp-7 z zastosowaniem limitów podstawy wymiaru składek emerytalno-rentowych. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Olsztynie. Kontakt: Bożena Fidorzka – Naczelnik Wydziału Organizacji tel. (089) 521 24 37.
- 5.12.2007 r.** Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu: kompletowania wniosków o świadczenia emerytalno-rentowe, ustalania uprawnień do tych świadczeń, sporządzania dokumentacji o świadczenia z ustawy wypadkowej, wydawania zaświadczeń dla potrzeb ZUS, dokumentowania czasowej niezdolności do pracy, ustalania uprawnień do zasiłku macierzyńskiego, zmian w zakresie ustalania podstawy wymiaru świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w związku z obniżeniem składki rentowej od 01.07.2007 r. i od 01.01.2008 r. Organizator: Oddział ZUS w Biłgoraju. Kontakt: tel. (084) 688 13 08.
- 5.12.2007 r.** Szkolenie z zasad funkcjonowania programu „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Radomiu. Kontakt: tel. (048) 385 62 64, (048) 385 63 36.
- 5.12.2007 r.** Dyżur pracownika ZUS w Urzędzie Miasta Bydgoszczy przy ul. Niedźwiedziej 4a w godzinach od 13<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>. Podczas dyżuru osoby rozpoczynające prowadzenie pozarolniczej działalności będą mogły uzyskać informacje na temat zasad zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, opłacania składek oraz zasad wypełniania i terminów składania dokumentów ubezpieczeniowych. Na miejscu dostępne będą formularze zgłoszeniowe, rozliczeniowe, poradniki, ulotki oraz magazyn informacyjny „ZUS dla Ciebie”. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Bydgoszczy. Kontakt: Alina Szałkowska tel. (052) 341 83 90.
- 6.12.2007 r.** Seminarium dla osób prowadzących działalność gospodarczą pt. „Bezpieczeństwo i higiena pracy przy robotach budowlanych wykonywanych przez osoby samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą”. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Olsztynie. Kontakt: Grzegorz Kordowski – pracownik Wieloosobowego Stanowiska Pracy ds. Prewencji, Rehabilitacji i Świadczeń Rzeczowych, tel. (089) 537 52 03.
- 6.12.2007 r.** Szkolenie z zasad funkcjonowania programu „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku.
- 7-8.12.2007 r.** Bezpłatne szkolenia dla pracodawców rejestrujących działalność po raz pierwszy z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie. Kontakt: Wiesław Romański tel. (012) 424 65 35, [romanskiw@zus.pl](mailto:romanskiw@zus.pl). Wieloosobowe Stanowisko Prewencji, Rehabilitacji i Świadczeń Rzeczowych pok. 25, Oddział Wojewódzki ZUS w Krakowie, ul. Pędzichów 27.
- 10.12.2007 r.** Termin opłacania składek za listopad 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie.
- 11.12.2007 r.** Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z programu „Płatnik” i przekazu elektronicznego. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Olsztynie. Kontakt: Janina Skunieczna – pracownik Wydziału Koordynacji Obsługi Klientów tel. (089) 521 20 61.
- 11.12.2007 r.** Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z programu „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Radomiu. Kontakt: tel. (048) 385 62 64, (048) 385 63 36.
- 17.12.2007 r.** Termin opłacania składek za listopad 2007 r. – pozostali płatnicy.
- 17.12.2007 r.** Szkolenie dla przedsiębiorców na temat zasad przyznawania i wypłaty świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Bydgoszczy. Kontakt: Alina Szałkowska, tel. (052) 341 83 90, [szalkowskaa@zus.pl](mailto:szalkowskaa@zus.pl).
- 18.12.2007 r.** Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu. Kontakt: zapisy pod nr tel. (032) 277 86 74 i (032) 277 88 50 lub osobiście w salach obsługi klientów w placówkach Oddziału w: Zabrzu, Tarnowskich Górach, Gliwicach i Bytomiu.
- 19.12.2007 r.** Szkolenie z zasad korygowania dokumentów ubezpieczeniowych – interpretacja komunikatów zawartych w zawiadomieniach o błędach przekazywanych płatnikom składek przez ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Zabrzu. Kontakt: zapisy pod nr tel. (032) 277 86 74 i (032) 277 88 50 lub osobiście w salach obsługi klientów w placówkach Oddziału w: Zabrzu, Tarnowskich Górach, Gliwicach i Bytomiu.
- 19.12.2007 r.** Dyżur pracownika ZUS w Urzędzie Miasta Bydgoszczy przy ul. Niedźwiedziej 4a w godzinach od 13<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>. Podczas dyżuru osoby rozpoczynające prowadzenie pozarolniczej działalności będą mogły uzyskać informacje na temat zasad zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, opłacania składek oraz zasad wypełniania i terminów składania dokumentów ubezpieczeniowych. Na miejscu dostępne będą formularze zgłoszeniowe, rozliczeniowe, poradniki, ulotki oraz magazyn informacyjny „ZUS dla Ciebie”. Organizator: Oddział Wojewódzki ZUS w Bydgoszczy. Kontakt: Alina Szałkowska tel. (052) 341 83 90.

# Orzecznictwo lekarskie: jak funkcjonuje?

**1 września minęło 10 lat od wprowadzenia reformy orzecznictwa lekarskiego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Reforma ta, która zapoczątkowała przebudowę całego systemu ubezpieczeń społecznych, była znaczącą, pozytywną zmianą dla funkcjonowania orzecznictwa lekarskiego w Zakładzie. O celach reformy i zmianach jakie zaszły opowiada Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, Naczelny Lekarz ZUS.**

**W ramach reformy powstało w Polsce kilka systemów orzeczniczych. Jak aktualnie wygląda ten system?**

Faktycznie jeden system orzekania o inwalidztwie zarówno dla celów ubezpieczeniowych jak i pozaubezpieczeniowych, został zastąpiony przez trzy odrębne systemy. I tak od 1 września 1997 r. mamy system orzekania o niezdolności do pracy zarobkowej dla celów ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, który realizowany jest przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Przy Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego istnieje orzecznictwo o niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym. Utworzono również system orzekania o niepełnosprawności, realizowany przez zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności pod nadzorem Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych.

**Czy to jedyne zmiany?**

Oczywiście, że nie. W miejsce dotychczasowej renty inwalidzkiej wprowadzono rentę z tytułu niezdolności do pracy, a zamiast pojęcia „inwalidztwo” – pojęcie „niezdolność do pracy”. Ponadto zamiast działających przy Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych obwodowych i wojewódzkich komisji lekarskich do spraw inwalidztwa i zatrudnienia, które orzekały o inwalidztwie zarówno dla celów świadczeń z ubezpieczeń społecznych, jak i dla celów ulg i uprawnień przysługujących osobom niepełnosprawnym, powstało jednoosobowe i jednoinstancyjne orzekanie o niezdolności do pracy i jej stopniu prowadzone przez lekarzy orzeczników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

**Czy w ciągu tej dekady nastąpiły jakies duże zmiany w zasadach orzecznictwa o niezdolności do pracy?**

Zasady te do chwili obecnej praktycznie się nie zmieniły. Zmieniła się natomiast organizacja postępowania orzeczniczego. Od 1 stycznia 2005 r. powołano w ZUS komisje lekarskie, które rozpatrują zarzuty wadliwości i sprzeczności wnoszone od orzeczeń lekarzy orzeczników.

**A co zdecydowało o tym, że oprócz lekarzy orzeczników są trzyosobowe komisje lekarskie?**

Na decyzję o wprowadzeniu dwuinstancyjności postępowania orzeczniczego w ZUS wpływ miała znaczna liczba odwołań od decyzji w sprawach rent z tytułu niezdolności do pracy do sądu. Ponadto fakt, że orzekanie jednoinstancyjne stwarzało u ubezpieczonych poczucie nie dość wszechstronnego i wnikliwego rozpatrywania ich spraw.

**Zasadniczym celem reformy była poprawa jakości pracy systemu orzecznictwa w ZUS. Czy został on osiągnięty?**

Funkcjonujące przed reformą rozwiązania organizacyjne, w których orzecznictwo działało poza instytucją ubezpieczeniową, narażały Zakład na nieracjonalność orzeczeń wydawanych przez lekarzy spoza tej instytucji. Działo się tak w szczególności w skutek zmniejszenia odpowiedzialności za dokonywane ustalenia orzecnicze. Główny cel reformy został więc w pełni osiągnięty.

**Czy mogłaby Pani podać jakiś przykład pozytywnych efektów tej reformy?**

Korzyści z wprowadzonych zmian w orzecznictwie dobrze ilustruje porównanie niektórych danych statystycznych z przed i po reformie tzn. z 1996 r. i 2006 r. I tak o 33 proc. (z 39,5 proc. w roku 1996 do 26,5 proc. w roku 2006) zmniejszył się odsetek wyroków sądowych zmieniających decyzje Zakładu wydane na podstawie orzeczeń lekarskich. Aż o 47 proc. zmniejszył się odsetek odwołań wnoszonych przez osoby zainteresowane od orzeczeń wydanych przez organy orzekające w I instancji.

W 1996 r. ubezpieczeni odwoływali się od orzeczenia obwodowej komisji lekarskiej do spraw inwalidztwa i zatrudnienia do wojewódzkiej komisji lekarskiej do spraw inwalidztwa i zatrudnienia w 16,6 proc. spraw, natomiast w roku 2006 odsetek sprzeciwów wniesionych przez osoby zainteresowane od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS do komisji lekarskiej Zakładu wyniósł 8,8 proc.

**A czy w związku z tym zmieniła się także liczba rencistów, otrzymujących świadczenia z ZUS?**

Liczba osób pobierających rentę z tytułu niezdolności do pracy zmniejszyła się o 42 proc. W 1996 r. świadczenia te pobierało 2 644 tys. osób, a w 2006 r. – 1 556 tys. O 67 proc. zmniejszyła się liczba osób, którym po raz pierwszy przyznano to świadczenie. I tak w 1996 r. rentę z tytułu niezdolności do pracy przyznano po raz pierwszy 151,5 tys. osobom, a w 2006 r. – 50,3 tys. Spadły również o 57 proc. wydatki w relacji do PKB na te świadczenia (z 3,5% w roku 1996 do 1,5% w roku 2006).

*Rozmawiała Aleksandra Bełkowska*



## Nowa usługa telefoniczna dla Klientów ZUS

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Klientów, uruchomił automatyczny, telefoniczny system informacyjny IVR (ang. Interactive Voice Response). Usługa przeznaczona jest dla wszystkich grup klientów Zakładu, tj. płatników składek, ubezpieczonych, emerytów, rencistów, zasiłkobiorców oraz lekarzy.**

System IVR dostępny jest z sieci operatorów stacjonarnych i komórkowych pod następującymi numerami telefonów:

- **0 801 044 044** – dla użytkowników telefonów stacjonarnych,
- **22 43 33 000** – dla użytkowników telefonów komórkowych i stacjonarnych.

Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfowym danego operatora. System IVR czynny jest przez 24 godziny na dobę, we wszystkie dni w roku. Zapewnia ciągły i szybki dostęp do podstawowych informacji z zakresu ubezpieczeń społecznych, takich jak wysokość świadczeń i składek, zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych czy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego.

Wyboru interesującego zagadnienia dokonuje się za pomocą klawiszy numerycznych telefonu (wybieranie tonowe). Po przyjęciu zgłoszenia system IVR wyszukuje informacje interesujące klienta i automatycznie je odczytuje. W każdej chwili można też przerwać odsłuchiwany komunikat, a po jego zakończeniu odsłuchać go ponownie.

System pozwala również (po wprowadzeniu przez osobę dzwoniącą własnego kodu pocztowego) na ustalenie adresu terenowej jednostki organizacyjnej ZUS.

## Dzień Otwarty w ZUS i PFRON

### Byliśmy i jesteśmy razem!

**W Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych – 3 grudnia – we wszystkich oddziałach wojewódzkich ZUS oraz oddziałach PFRON zorganizowany został Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych. To część realizowanego programu współpracy z osobami, stowarzyszeniami i środowiskami osób niepełnosprawnych.**

3 grudnia eksperci ZUS udzielali porad m.in. z zakresu: orzecznictwa lekarskiego, rent z tytułu niezdolności do pracy oraz waloryzacji świadczeń. Z kolei specjaliści PFRON przekazywali zainteresowanym istotne informacje dotyczące ustawowych możliwości niesienia pomocy osobom niepełnosprawnym oraz informowali o realizowanych przez Fundusz programach na rzecz osób niepełnosprawnych.

W związku z Dniem Otwartym został przygotowany specjalny poradnik zawierający informacje, jakich najczęściej poszukują osoby niepełnosprawne. Zamieszczono w nim m.in. materiały dotyczące orzekania o niezdolności do pracy, turnusów rehabilitacyjnych, emerytur i rent oraz uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych. Zawarte są w nim także informacje o programach PFRON na rzecz osób niepełnosprawnych oraz zadaniach realizowanych ze środków PFRON. Poradnik jest dostępny w placówkach ZUS na terenie całego kraju.

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Kilka lat temu, kiedy rozpoczynałam działalność gospodarczą, złożyłam w ZUS-ie druk ZUS ZFA i ZUS ZUA. Przed kilkoma dniami zmieniłam nazwisko. W związku z tym jaki druk muszę przekazać do ZUS?**

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą występuje w dwóch rolach: jako płatnik składek i jako osoba ubezpieczona.

O wszelkich zmianach i korektach dotyczących danych identyfikacyjnych płatnika składek (NIP, REGON, nazwa skrócona, a w przypadku płatnika składek – osoby fizycznej, także nazwisko, imię pierwsze, data urodzenia albo PESEL czy seria i numer dowodu osobistego lub paszportu) płatnik zawiadamia ZUS na formularzu ZUS ZIPA. Należy jednak pamiętać, że druk ten należy złożyć w formie papierowej, tj. na formularzu dostępnym w każdej jednostce Zakładu albo jako wydruk z oprogramowania, którego zgodność z wymaganiami określonymi przez Zakład została potwierdzona w sposób określony w art. 21 i 22 ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, w terenowej jednostce organizacyjnej ZUS. Natomiast o wszelkich zmianach lub korektach dotyczących danych identyfikacyjnych ubezpieczonego (PESEL, NIP, nazwisko, imię pierwsze, data urodzenia,

seria i numer dowodu osobistego lub paszportu) płatnicy zawiadamiają ZUS na formularzu ZUS ZIUA.

Oznacza to, że osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, która zmieniła nazwisko, zobowiązana jest przekazać do ZUS dokumenty: ZUS ZIPA i ZUS ZIUA.

**Byłam przez jakiś czas zatrudniona na umowę-zlecenie. Zleceniodawca zgłaszając mnie w ZUS do ubezpieczeń pomylił się wpisując błędny adres. Efektem tej pomyłki jest kierowanie przez ZUS korespondencji na niewłaściwy adres. Co powinienem zrobić, aby skorygować ten błąd?**

W celu skorygowania błędnego adresu do korespondencji figurującego na Pani koncie w ZUS powinna Pani zgłosić się do płatnika składek, który podał błędne dane, z prośbą o skorygowanie adresu na druku ZUS ZUA lub złożyć reklamację do ZUS na druku ZUS ZRU lub w innej formie pisemnej. Reklamację można złożyć także za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego, wypełniając formularz ZUS-ERU. W przypadku, gdy nie skorzysta Pani z gotowego formularza, w piśmie powinna Pani zamieścić swoje dane identyfikacyjne (NIP, PESEL, imię i nazwisko) i adresowe, ewentualnie dane identyfikacyjne aktualnego płatnika składek oraz określić przyczynę składania reklamacji. Tak sformułowane pismo

może Pani złożyć osobiście w jednostce ZUS właściwej według miejsca zamieszkania lub przesać pocztą. W sytuacji, gdy reklamacja zostanie zgłoszona przez Panią osobiście pracownik przyjmujący zgłoszenie dokona korekty adresu na miejscu i przekaze Pani potwierdzenie naniesionych zmian. Natomiast w przypadku, gdy reklamację prześle Pani do ZUS pocztą, o dokonanych korektach zostanie Pani powiadomiona pisemnie na wskazany przez Panią adres.

**Mam 20 lat i pobieram rentę rodzinną. Zamierzam pracować na umowę-zlecenie z wynagrodzeniem mniejszym niż 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Czy należy poinformować ZUS o wykonywaniu takiej pracy?**

Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy-zlecenia lub umowy agencyjnej oraz współpracy przy wykonywaniu tych umów nie podlegają uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych i studenci, którzy nie ukończyli 26 lat.

Przychód z tytułu wykonywania tych umów nie powoduje zatem zmniejszenia oraz zawieszenia renty rodzinnej. W związku z tym nie ma obowiązku informowania organu rentowego o zawarciu tej umowy i o wysokości osiąganego z tego tytułu przychodu.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł
— w I kwartale 2007 r.	2709,14 zł
— w II kwartale 2007 r.	2644,34 zł
— w III kwartale 2007 r.	2703,41 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za listopad 2007 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	89,77 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	507,23 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	189,85 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	38,87 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,60% p.w.

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 grudnia 2006 r. do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	5418,28 zł
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	5288,68 zł
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	5406,82 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
<b>Renta socjalna</b>	501,87 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	711,54 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2059,92 zł

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Rzecznik Prasowy ZUS. Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 3508/07.

Kontakt: [zusdlaciebie@zus.pl](mailto:zusdlaciebie@zus.pl)