Nr 3(6) – Marzec 2007 ISNN: 1897-0540

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Przemysław Przybylski
Dokumentację ubezpieczeniową warto przechowywać
str. 2

Kontrola zwolnień lekarskich
Co 10 zwolnienie lekarskie, które trafia do ZUS jest źle wystawione lub wykorzystywane
str. 2

Emerytura na emigracji
Pracujesz za granicą? Nie musisz tracić prawa do świadczeń z Polski
str. 3

Pracownicy ZUS przeszkoleni w posługiwaniu się językiem migowym

Osoby z niepełnosprawnością słuchową nie muszą już obawiać się wizyty w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Pracownicy ZUS, zajmujący się bezpośrednią obsługą klientów, zostali przeszkoleni w zakresie posługiwania się językiem migowym i obsługi osób głuchoniemych.

51 pracowników sal obsługi klientów wszystkich oddziałów Zakładu poznało 600 podstawowych znaków i zwrotów używanych w języku migowym. W każdym oddziale jest obecnie przynajmniej jeden pracownik, który potrafi porozumieć się w tym języku. Dzięki temu osoby niesłyszące zgłaszające się osobiście do ZUS mogą liczyć na pomoc w załatwianiu wszelkich spraw.

Szkolenie prowadzili przedstawiciele Polskiego Związku Głuchoniemych. 60-godzinny kurs zakończony był egzaminem praktycznych umiejętności.

— Szkolenie naszych pracowników z języka migowego to kolejne działania ZUS na rzecz ułatwiania obsługi klientów niepełnosprawnych. W tym roku planujemy następne kursy, aby rozszerzyć krąg pracowników posługujących się tym językiem – mówi Grażyna Lisowska, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów w Centrali ZUS.

Dotychczas Zakład koncentrował się przede wszystkim na usuwaniu barier architektonicznych dla osób z niepełnosprawnością ruchową. W większości jednostek wybudowane zostały specjalne podjazdy dla klientów poruszających się na wózkach inwalidzkich, odpowiednio przystosowane zostały toalety, a na parkingach wydzielono specjalnie oznaczone miejsca dla niepełnosprawnych.

Nowa strona internetowa ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił nową wersję swojej strony internetowej www.zus.pl. Jest ładniejsza graficznie, bardziej funkcjonalna i przyjazna odbiorcom.

Nowa strona ZUS utrzymana jest w stonowanej kolorystyce bieli i szarości. Szablon stron wykorzystuje nowe, niestosowane do tej pory elementy graficzne, np. zdjęcia i kolorowe ikony, a także nową, bardziej czytelną czcionkę. Poprawiona została nawigacja: nazwy i układ poszczególnych działów ułatwiają intuicyjne wyszukiwanie potrzebnych informacji, a podświetlane przyciski-linki i ścieżka dostępu do poszczególnych podstron pozwalają łatwo zorientować się, w której części serwisu aktualnie znajduje się użytkownik. W każdej chwili dostępne są również linki do stron z najbardziej przydatnymi informacjami np. strony z aktualną wysokością składek lub strony ze wzorami formularzy.

Serwis wyposażony został także w wersję tekstową, przeznaczoną dla osób słabowidzących. W najbliższym czasie strona będzie rozwijana i wzbogacana o kolejne narzędzia i usługi.

Sprawdź – www.zus.pl

ZUS przeprowadził kolejne losowanie do OFE

111 393 osoby otrzymały w drodze losowania przydział do sześciu otwartych funduszy emerytalnych (OFE). Losowanie odbyło się 31 stycznia w siedzibie centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Losowanie przydziału do OFE obejmuje osoby, które urodziły się po 31 grudnia 1968 r. i po raz pierwszy podejmując zatrudnienie nie zgłosiły chęci przynależności do żadnego funduszu. Każdej osobie, która nie dopełniła tego obowiązku w ciągu 7 dni od podjęcia zatrudnienia, ZUS przypomina o konieczności zgłoszenia się do OFE. Przed styczniowym losowaniem ZUS wysłał ponad 281 tys. takich przypomnień.

Osoby biorące udział w losowaniu są przydzielane tylko do tych funduszy, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. W styczniowym losowaniu uczestniczyło sześć otwartych funduszy emerytalnych: OFE Pocztylion, OFE Polsat, AIG OFE, OFE Generali, OFE DOM, Pekao OFE. Do OFE Pocztylion przydzielonych zostało 18 568 osób, do pozostałych funduszy trafiło po 18 565 osób.

Po losowaniu ZUS informuje poszczególne OFE o jego wynikach, powiadomi także wylosowanych ubezpieczonych o przydzieleniu ich do poszczególnych funduszy. Również każdy fundusz ma obowiązek poinformowania swoich nowych członków, że ich składki będą teraz przesyłane właśnie do niego.

Przemysław Przybylski
Rzecznik Prasowy ZUS

Jak długo trzeba przechowywać dokumenty ubezpieczeniowe?

Przechowywanie dokumentów ubezpieczeniowych wielu osobom wydaje się uciążliwym obowiązkiem związanym z niewygodą i kosztami. Ale warto pamiętać, że w sytuacji spornej lub w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, archiwum dokumentacji ubezpieczeniowej bywa jedyną deską ratunku przed karą lub jedynym sposobem udowodnienia prawa do świadczeń.

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych obowiązek przechowywania dokumentów rozliczeniowych dotyczy wszystkich płatników składek, czyli pracodawców, osób prowadzących samodzielną działalność gospodarczą, a także twórców i artystów, którzy sami opłacają składki na swoje ubezpieczenia społeczne.

Dokumenty zgłoszeniowe, czyli wszystkie te dokumenty, na podstawie których następuje zgłoszenie osoby ubezpieczonej lub płatnika składek do ZUS, powinny być przechowywane przez co najmniej pięć lat. Natomiast dokumenty rozliczeniowe, czyli te, na podstawie których płatnik składek rozlicza składki na własne ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie swoich pracowników, muszą być przechowywane przez dziesięć lat. Tak samo długo trzeba przechowywać dokumenty finansowo-księgowe, których może zażądać podczas kontroli inspektor z ZUS. Jeżeli płatnik złożył dokument w formie pisemnej, jego kopia musi być przechowywana w formie pisemnej. Jeżeli dokument przekazany został do ZUS w formie elektronicznej, jego kopia również powinna być przechowywana w takiej formie.

Warto pamiętać także, że wszyscy pracodawcy mają obowiązek przechowywania dokumentacji płacowo-kadrowej przez okres 50 lat (czyli faktycznie do czasu przejścia pracownika na emeryturę). Praktyczne znaczenie tego obowiązku doceniają zwłaszcza pracownicy, którzy nie potrafią samodzielnie udowodnić okresów ubezpieczenia i wysokości zarobków. A takie informacje potrzebne są np. do ustalenia prawa do emerytury lub renty, a także przy obliczaniu kapitału początkowego. W skrajnym przypadku brak dokumentacji może skutkować tym, że ZUS nie weźmie pod uwagę takich niepotwierdzonych okresów i wyliczy np. niższą emeryturę.

Kopie dokumentów przydają się także w przypadku sporu pomiędzy płatnikiem a ubezpieczonym lub ZUS-em. Dokument taki może być podstawą do uznania reklamacji i prawidłowego zewidencjonowania składek na koncie.

ZUS skontrolował zwolnienia lekarskie

Wypłatę świadczeń chorobowych na ponad 72 mln zł wstrzymał w 2006 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Powodem wstrzymania wypłaty były nieprawidłowości wykryte przy okazji kontroli zwolnień lekarskich, m.in. zasadności ich wystawienia i prawidłowości wykorzystania.

Od stycznia do grudnia 2006 r. lekarze orzecznicy ZUS przeprowadzili 279 tys. badań kontrolnych prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy. W efekcie tych badań ponad 27 tys. osobom wydano decyzje wstrzymujące dalszą wypłatę zasiłku chorobowego. Oznacza to, że 10 proc. badanych uznano za zdolnych do pracy, a kwota wstrzymanych z tego tytułu zasiłków osiągnęła około 4 mln zł.

W tym samym okresie, w ramach kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnień lekarskich pracownicy ZUS skontrolowali 65,8 tys. ubezpieczonych pozbawiając prawa do zasiłku blisko 2,5 tys. osób, co w efekcie spowodowało cofnięcie zasiłków w kwocie 3,1 mln zł.

Ograniczono również podstawę wymiaru zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Z tego powodu w 2006 r. obniżono wypłaty o 59 mln zł.

Ponadto obniżono wypłaty zasiłków o 5,9 mln zł tym ubezpieczonym, którzy nie dostarczyli zwolnienia lekarskiego w ciągu 7 dni od jego otrzymania. Za okres od 8 dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia zaświadczenia lekarskiego świadczenie obniżane jest o 25 proc.

Łącznie kwota obniżonych i cofniętych świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa w 2006 r. wyniosła 72 147,5 tys. zł. W tym samym czasie ZUS wypłacił zasiłki chorobowe na kwotę około 3,7 mld zł.

— Prawidłowość orzekania o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich podlega ustawowej kontroli ZUS – wyjaśnia Przemysław Przybylski, rzecznik Zakładu. – Kontrolę tę przeprowadzają lekarze orzecznicy ZUS. Z wnioskiem o jej przeprowadzenie mogą występować do Zakładu również pracodawcy.

Kalendarium ZUS

MARZEC 2007

	Środy, godz. 12^{45} – Polskie Radio Pr. I, audycja „ZUS dla Ciebie"	
1.03.	Terminy	III etap wyrównywania kwoty bazowej
1.03.	Terminy	Nowe wysokości składek na ubezp. społeczne i zdrowotne (za marzec-maj 2007 r.)
1.03.	Terminy	Zmiana wysokości zasiłku pogrzebowego (za marzec-maj 2007 r.)
1.03.	Terminy	Zmiana wysokości kwoty bazowej
1.03.	Terminy	Nowe limity zarobków dla pracujących emerytów i rencistów oraz osób pobierających rentę socjalną (za marzec-maj 2007 r.)
5.03.	Terminy	Termin opłacania składek za luty 2007 r. – jedn. budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
9.03.	Szkolenia	Kompletowanie wniosków przez organy samorządu w sprawie informacji: 1. o przebiegu ubezpieczenia osób pobierających świadczenia pielęgnacyjne 2. o okresie za jaki organ samorządu powinien opłacać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Oddział w Biłgoraju
9.03.	Szkolenia	Wystawianie zaświadczeń dla potrzeb ZUS. Oddział w Biłgoraju
9.03.	Szkolenia	Dokumentowanie prawa do zasiłku z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego oraz zmiany dotyczącej zasiłku macierzyńskiego od 19.12.2006 r. Oddział w Biłgoraju
12.03.	Terminy	Termin opłacania składek za luty 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
12-16.03.	Szkolenia	Szkolenia dla płatników składek. Oddział w Poznaniu
13-14.03.	Szkolenia	Świadczenia emerytalno-rentowe i kapitał początkowy. Oddział w Zielonej Górze
15.03.	Terminy	Termin opłacania składek za luty 2007 r. – pozostali płatnicy

Czy wiesz, że...

- w I półroczu 2006 r. z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wypłacono przeciętnie miesięcznie 1 577,6 tys. rent z tytułu niezdolności do pracy. Przeciętna wysokość tej renty wyniosła 978,96 zł brutto,
- pod względem liczby wypłacanych miesięcznie rent z tytułu niezdolności do pracy przodują województwa: śląskie – 211,4 tys., wielkopolskie – 169,5 tys. oraz małopolskie – 157,6 tys. rent,
- około 92 proc. rencistów z tytułu niezdolności do pracy pobiera świadczenia w wysokości nie przekraczającej 2000 zł, przy czym renty w wysokości do 1000 zł otrzymuje 73 proc. osób,
- największy udział wśród wypłacanych rent z tytułu niezdolności do pracy mają renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy – 64 proc. Renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy stanowią 27 proc., a renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i samodzielnej egzystencji – 9 proc.

Emerytura na emigracji

Wyjeżdżasz do pracy za granicą? Nie musisz tracić prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń społecznych. Unia Europejska gwarantuje wszystkim swoim obywatelom zabezpieczenie na wypadek choroby i macierzyństwa, starości, niezdolności do pracy, wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Na jakich zasadach – wyjaśnia Ewa Bednarczyk, wicedyrektor Biura Rent Zagranicznych w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

— Odkąd Polska stała się członkiem Unii Europejskiej, możemy swobodnie przemieszczać się i pracować w każdym kraju członkowskim. Wiele osób korzysta z tej możliwości. Czy jednak w ten sposób nie tracą praw związanych z podleganiem ubezpieczeniom społecznym?

Jako pełnoprawni członkowie Unii Europejskiej mamy zagwarantowane prawo do zabezpieczenia społecznego oraz do świadczeń z tym związanych na takich samych zasadach jak osoby, które się nie przemieszczają i całe życie mieszkają i pracują w jednym państwie członkowskim.

Unia jako całość nie ma wspólnego systemu ubezpieczeń społecznych. Każde z państw członkowskich ma swój własny system i gwarantuje świadczenia według własnych przepisów. Jednak są pewne zasady, które pozwalają zabezpieczać obywateli państw członkowskich Unii, niezależnie od ich miejsca zamieszkania i miejsca wykonywania pracy.

— Jakie to zasady?

Jest ich wiele, tak jak wiele może być sytuacji życiowych. Ale najważniejsze są cztery zasady związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego określone w rozporządzeniach Rady Europejskiej nr 1408/71, 574/72 i 859/03. Chodzi o zasadę równego traktowania, zasadę jedności stosowanego ustawodawstwa, zasadę zachowania praw w trakcie nabywania oraz zasadę zachowania praw nabytych. Nakazują one równe traktowanie obywateli wszystkich państw członkowskich Unii, podleganie ustawodawstwu tylko jednego państwa członkowskiego, sumowanie okresów ubezpieczenia przebytych w różnych państwach członkowskich i transfer świadczeń do innych państw członkowskich.

— Jak ma rozumieć te zasady osoba, która wyjeżdża np. do pracy w Irlandii?

Przede wszystkim oznacza to, że każdy, kto pracuje legalnie, ten jest ubezpieczony i płaci składki tylko w tym państwie członkowskim, w którym wykonuje pracę. Jeżeli więc ktoś jedzie do pracy w Irlandii, to powinien się zarejestrować w tamtejszej instytucji ubezpieczeniowej i do niej przekazywać składki – tak samo jak każdy Irlandczyk. Warto zaznaczyć, że zasada ta nie dotyczy osób delegowanych do wykonywania czasowo pracy w innym państwie. Jeżeli więc to polska firma wysyła pracownika na kontrakt w Irlandii, to wówczas jest on nadal ubezpieczony w Polsce, bo tutaj działa jego pracodawca.

> Na innych niż opisane w wywiadzie zasadach ubezpieczeni są pracownicy zaliczani do personelu obsługi placówek dyplomatycznych i konsularnych oraz członkowie personelu pomocniczego Wspólnot Europejskich (np. tłumacze). Te osoby mogą same wybrać państwo, w którym chciałyby być ubezpieczone. Powinny w tym celu wypełnić formularz E 103 i przekazać go pracodawcy lub instytucji ubezpieczeniowej w państwie członkowskim, które zostało przez nie wybrane.

— Wiele osób deklaruje, że po wyjeździe nie wróci już do kraju. Czy na starość będą mogły liczyć na emeryturę?

Oczywiście, że tak. W przypadku złożenia wniosku o emeryturę lub rentę, instytucja ubezpieczeniowa w państwie, w którym pracownik był ubezpieczony, rozpatruje ten wniosek zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym państwie. Przyznanie świadczenia zależy od spełnienia warunków, jakie wynikają z przepisów danego państwa członkowskiego, uprawniających do emerytury lub renty. W szczególności zależy to od spełnienia warunku osiągnięcia wymaganego wieku i stażu ubezpieczeniowego. Wysokość świadczenia zwykle uzależniona jest od długości okresów ubezpieczenia (czyli np. okresu pracy). Jeśli okres ubezpieczenia w państwie, które ustala świadczenie, jest krótszy niż minimalny okres wymagany do ustalenia tego świadczenia albo gdy świadczenie ustalone z uwzględnieniem okresów ubezpieczenia w innym państwie członkowskim będzie korzystniejsze od świadczenia ustalonego na podstawie okresów przebytych wyłącznie w tym państwie, wówczas uwzględnia się wszystkie te okresy łącznie. Mówiąc jaśniej, jeśli ktoś pracuje w Irlandii i będzie się tam ubiegać o przyznanie emerytury, może – oprócz okresów ubezpieczenia przebytych w Irlandii – mieć również uwzględnione okresy ubezpieczenia przebyte w Polsce.

Świadczenie wypłaca zawsze ta instytucja, która zdecydowała o przyznaniu świadczenia. Jeśli osoba, która uzyskała prawo do emerytury w Irlandii zdecyduje się wrócić do Polski, irlandzka instytucja ubezpieczeniowa (odpowiednik ZUS) będzie jej przelewała należności z tytułu tego świadczenia do Polski.

Należy zauważyć, że wnioskodawca, który pracował i był ubezpieczony w Polsce i w Irlandii, może ubiegać się również o polską emeryturę, do której prawo nabędzie po spełnieniu warunku wieku i stażu emerytalnego obowiązującego w Polsce. Jeżeli okresy ubezpieczenia w Polsce nie będą wystarczające do przyznania polskiej emerytury, ZUS przy ustalaniu tego świadczenia uwzględni także okresy irlandzkie. Wnioskodawca może zatem uzyskać dwie emerytury: irlandzką, wypłacaną przez instytucję ubezpieczeniową Irlandii oraz polską, wypłacaną przez ZUS.

Rozmawiał Przemysław Przybylski

Przerwy technologiczne w ZUS

W związku z wątpliwościami dotyczącymi przerw w przekazywaniu składek do otwartych funduszy emerytalnych Zakład Ubezpieczeń Społecznych wyjaśnia, że jest to standardowa procedura. Terminy przerw są ustalane i ogłaszane na początku każdego roku.

Tak zwane przerwy technologiczne stosowane są w ZUS od stycznia 2005 r. W każdym miesiącu kalendarzowym stosuje się tygodniową przerwę, która wykorzystywana jest do porządkowania kont ubezpieczonych, przyspieszenia rozliczania składek przekazywanych w formie obligacji skarbu państwa oraz do prac związanych z reorganizacją i rozbudową systemu informatycznego.

Planowa przerwa technologiczna nie powoduje zmniejszenia kwot składek przekazywanych do otwartych funduszy emerytalnych, nie powoduje także żadnych opóźnień w przekazywaniu bieżących składek.

Terminy przerw są ogłaszane na początku każdego roku. Informacja ta przekazywana jest również otwartym funduszom emerytalnym, które nigdy nie zgłaszały co do tego zastrzeżeń. W 2007 r. przerwy będą rozpoczynać się w następujących dniach:

– 17 stycznia, 14 lutego, 14 marca, 11 kwietnia, 16 maja, 13 czerwca, 11 lipca, 15 sierpnia, 12 września, 17 października, 14 listopada, 12 grudnia.

ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza do słuchania audycji z cyklu

ZUS DLA CIEBIE

w Programie I Polskiego Radia w każdą środę o godz. 12.45

a także w rozgłośniach regionalnych Polskiego Radia

Eksperci ZUS wyjaśniają przepisy, podpowiadają jak załatwić trudne sprawy, odpowiadają na pytania słuchaczy.

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.

Nabyłam prawo do wcześniejszego przejścia na emeryturę (55 lat i 30 lat pracy). Zakład pracy wysłał wniosek do ZUS w dniu 29 grudnia 2006 r. i jednocześnie przedłużył mi umowę o pracę do 28 lutego 2007 r. (brak zastępcy na moje stanowisko). ZUS wyliczył mi emeryturę za okres do dnia złożenia wniosku i oczywiście przyjął kwotę bazową 1977,20 zł oraz zawiesił wypłatę emerytury do chwili dostarczenia ostatniego świadectwa pracy. Co mam zrobić w tej sytuacji aby po zakończeniu zatrudnienia z dniem 28 lutego 2007 r. została mi naliczona emerytura w oparciu o nową kwotę bazową obowiązującą od 1 marca 2007 r.

Z nadesłanego przez Panią pytania wynika, że zakład pracy w grudniu 2006 r. złożył Pani wniosek o wcześniejszą emeryturę i świadczenie to zostało przyznane decyzją emerytalną od grudnia 2006 r. a tylko wypłata została zawieszona z powodu kontynuowania zatrudnienia. Dlatego też kolejnego wniosku o przyznanie tej samej emerytury nie zgłasza się.

W tym przypadku należy zgłosić wniosek o przeliczenie emerytury w oparciu o zaświadczenie o zarobkach za rok 2006 (najlepiej w marcu 2007 r.). Zgodnie z przepisami ustawy emerytalnej wysokość emerytury lub renty oblicza się ponownie, jeżeli do jej obliczenia wskazano podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe przypadających w części lub w całości po przyznaniu świadczenia, a wskaźnik wysokości podstawy wymiaru jest wyższy od poprzednio obliczonego. Ten ostatni warunek nie jest wymagany od emeryta lub rencisty, który od dnia ustalenia prawa do świadczenia do dnia zgłoszenia wniosku o przeliczenie nie pobrał świadczenia wskutek zawieszenia prawa do świadczenia lub okres wymagany do ustalenia podstawy wymiaru przypada w całości po przyznaniu prawa do świadczenia, a wskaźnik wysokości podstawy wymiaru wynosi co najmniej 130 proc.

Zakładając, że od daty przyznania wcześniejszej emerytury do dnia złożenia wniosku o przeliczenie nie pobrała Pani żadnej emerytury, wówczas można ustalić jej wysokość w oparciu o parametry obowiązujące w marcu 2007 r.

Od 17 lat prowadzę kiosk z gazetami i różnymi innymi drobiazgami. Wcześniej, przez 17 lat, pracowałam jako księgowa (w międzyczasie wychowałam dwójkę dzieci). Teraz mam 54 lata. Czy mogłabym już skorzystać z emerytury?

Obecnie nie może Pani skorzystać z emerytury, gdyż nie osiągnęła Pani jeszcze wymaganego wieku emerytalnego 60 lat. Nie może Pani również skorzystać z możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę, gdyż przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę nie jest Pani pracownikiem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, lecz na podstawie umowy ajencyjnej oraz w okresie ostatnich 24 miesięcy ubezpieczenia społecznego przez okres co najmniej 6 miesięcy nie była Pani w ubezpieczeniu pracowniczym, a ponadto w roku 2007 nie osiągnie Pani 55 lat życia. Zatem emerytura może zostać przyznana dopiero po osiągnięciu wieku 60 lat.

Czy dofinansowanie przez pracodawcę pracownikom kosztów uczęszczania na basen i siłownię podlega składkom na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne?

Jeżeli środki, z których pracodawca zwraca pracownikom koszty uczęszczania na basen i siłownię pochodzą z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – tak długo, jak źródłem ich finansowania jest ten fundusz (zgodnie z regulaminem funduszu obowiązującym u danego pracodawcy) – nie wchodzą do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Jeżeli natomiast świadczenia te są finansowane z innych środków, w całości stanowią podstawę wymiaru składek. Decydującym kryterium o zwolnieniu tych świadczeń ze składek jest zatem źródło, z jakiego zostały one sfinansowane. Oznacza to, że tylko w sytuacji, gdy środki przeznaczone na zwrot kosztów uczęszczania na basen i siłownię pochodzą z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie wchodzą do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, a w konsekwencji na ubezpieczenie zdrowotne. Również w sytuacji, gdy pracownicy nie otrzymują zwrotu kosztów z tytułu uczęszczania na basen lub siłownię, lecz pracodawca przekazuje im karnety zakupione ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, wartość tych karnetów nie podlega składkom na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w 2006 r.	2477,23 zł
— w I kwartale 2006 r.	2530,18 zł
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za luty 2007 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	98,19 zł
przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	517,13 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne – co najmniej	177,36 zł
Składka na Fundusz Pracy – co najmniej	36,23 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe	od 0,90 proc. do 3,60 proc.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września 2006 r. do 30 listopada 2006 r.	4854,54 zł
od 1 grudnia 2006 r. do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca 2007 r. do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł

Renta socjalna	501,87 zł
Świadczenie przedemerytalne *(przyznawane obecnie)*	711,54 zł

Kwota bazowa *(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)*	2059,92 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji.
Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS. Zamówienie nr 498/07.
Kontakt: zusdlaciebie@zus.pl