

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Przemysław Przybylski
Świadczenia przedemerytalne – komu przysługują, jak się o nie starać
str. 2

ZUS nie dyskryminuje
Osoba niepełnosprawna ma takie same szanse na pracę w ZUS jak pełnosprawni
str. 3



Rejestrowanie działalności gospodarczej
Zakładasz firmę? Andrzej Radziśław radzi co trzeba załatwić w ZUS
str. 3

Wykreślanie z OFE już możliwe

Osoby, którym przynależność do otwartego funduszu emerytalnego uniemożliwiała skorzystanie z wcześniejszej emerytury, mogą już ubiegać się o to świadczenie. Takie prawo dają im zmiany w ustawie o emeryturach i rentach z FUS oraz w ustawie o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych.

ZUS został zobowiązany do wykreślenia z OFE ubezpieczonych, urodzonych po 31 grudnia 1948 r. a przed 1 stycznia 1969 r., którym ustalił prawo do wcześniejszej emerytury. Zainteresowani powinni poprosić ZUS o wykreślenie ich z rejestru członków OFE i przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w funduszu do budżetu państwa.

Po wydaniu decyzji o przyznaniu emerytury ZUS wykreśli wnioskodawcę z Centralnego Rejestru Członków OFE i powiadomi o tym fakcie odpowiedni fundusz. Z dniem ustalenia prawa do emerytury umowa z OFE stanie się wtedy nieważna.

— Procedura wystąpienia z OFE nie jest skomplikowana. Zainteresowani muszą tylko złożyć w ZUS-ie odpowiedni wniosek a my już załatwimy wszelkie formalności – zapewnia Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS.

Nowe przepisy mają zastosowanie do wniosków o emeryturę zgłoszonych po dniu 20 lutego 2007 r. Stosuje się je także do tych wniosków, które zostały zgłoszone przed

24 lutego br. i są w trakcie rozpatrywania – pod warunkiem, że wniosek o emeryturę zostanie uzupełniony wnioskiem o wykreślenie z OFE. Jeżeli wniosek o wcześniejszą emeryturę został złożony przed 24 lutego br. i został przez ZUS rozpatrzony negatywnie, osoba zainteresowana powinna ponownie złożyć wniosek o to świadczenie wraz z wnioskiem o wykreślenie z OFE. Emerytura będzie mogła być przyznana najwcześniej od dnia 24 lutego br., nie wcześniej jednak niż od 1 dnia miesiąca, w którym zostanie zgłoszony ponowny wniosek.

Warto pamiętać, że o wcześniejszą emeryturę mogą starać się osoby, które spełniają warunki określone w ustawie o emeryturach i rentach z FUS:

Kobieta może przejść na wcześniejszą emeryturę po osiągnięciu wieku 55 lat, jeżeli ma co najmniej 30 lat stażu ubezpieczeniowego (lub 20 lat stażu i orzeczenie o całkowitej niezdolności do pracy). **Mężczyzna** może składać wniosek o wcześniejszą

emeryturę o ile ma co najmniej 25 lat stażu ubezpieczeniowego i np. przepracował co najmniej 15 lat w tzw. szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze oraz osiągnie do dnia 31.12.2007 r. obniżony wiek emerytalny.

Wcześniejsza emerytura przysługuje osobom, które były ostatnio – przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę – pracownikami, jeżeli w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniom społecznym, przez co najmniej 6 miesięcy podlegali ubezpieczeniom pracowniczym. Warunku 6-miesięcznego okresu ubezpieczenia pracowniczego nie wymaga się od osób, które w dniu zgłoszenia wniosku o emeryturę są uprawnione do renty z tytułu niezdolności do pracy (ostatnim ubezpieczeniem tych osób musi być jednak ubezpieczenie pracownicze). Te warunki nie są jednak wymagane od ubezpieczonych, którzy przez cały wymagany okres podlegali ubezpieczeniu z tytułu pozostawania w stosunku pracy (czyli pracowali na etacie).

ZUS wypłaci jednorazową kwotę dla emerytów i rencistów

Blisko 5 mln osób pobierających świadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych otrzyma w kwietniu jednorazową kwotę. ZUS zrealizuje w ten sposób ustawę przyjętą 16 lutego przez Parlament.

Jednorazową kwotę otrzymają emeryci, renciści oraz osoby pobierające świadczenia i zasiłki przedemerytalne, którzy pobiorą świadczenie za marzec 2007 r. Kwoty wypłacone będą jednak tylko tym osobom, które pobierają świadczenia w wysokości nie przekraczającej 1200 złotych brutto.

Wysokość kwoty uzależniona jest od wysokości przysługującego świadczenia. Najwyższą kwotę – 420 zł otrzymają osoby pobierające świadczenie w wysokości do 600 zł. Dla osób pobierających powyżej 600 zł, ale mniej niż 800 zł przewidziana jest kwota w wysokości 310 zł. Osoby, których świadczenia wynoszą więcej niż 800 zł, a nie przekraczają 1 tys. zł mogą spodziewać się 180 zł. Natomiast

świadczeniobiorcy, którym ZUS wypłaca świadczenia w przedziale 1 tys.-1,2 tys. zł, otrzymają 140 zł.

— Aby otrzymać tę kwotę nie trzeba składać żadnych wniosków. ZUS wszystko zrobi z urzędu i prześle kwotę wraz z bieżącym świadczeniem w tym terminie, w którym zazwyczaj je przesyła – wyjaśnia Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS. – Warto też pamiętać, że ten jednorazowy dodatek nie podlega opodatkowaniu, dlatego wszyscy uprawnieni dostaną wymienione kwoty w całości, bez żadnych potrąceń.

Przy ustalaniu wysokości dochodu uprawniającego do wypłaty jednorazowej kwoty, oprócz podstawowych świadczeń uwzględniane będą również wszystkie wypłacane dodatki oraz inne świadczenia pieniężne.



Przemysław Przybylski
Rzecznik Prasowy ZUS

Foto ZUS



Gabinet Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wbrew temu co wypisują niektóre gazety, nie ma w nim skórzanych kanap, marmurów na ścianach ani plazmowych telewizorów. Wystrój gabinetu – niezmienny od 1991 r. – jest raczej skromny: na 45 m² mieści się biurko do pracy, niewielki stół do narad ze współpracownikami, stanowisko komputerowe i kilka regałów na książki. Prezes ZUS przyjmuje tu m.in. ministrów, prezesów instytucji ubezpieczeniowych z innych krajów, dziennikarzy. W czasie „dni otwartych drzwi” lub podczas dyżurów przeznaczonych na przyjmowanie skarg i wniosków gabinet jest otwarty dla wszystkich klientów Zakładu.

Świadczenie przedemerytalne

Czy osoba bezrobotna, która nie może znaleźć pracy i straciła już prawo do zasiłku może liczyć na jakieś świadczenie z ZUS-u? Tak, pod warunkiem, że jest w odpowiednim wieku i ma odpowiednio długi staż pracy. Może wówczas starać się o świadczenie przedemerytalne.

Ideą istnienia instytucji świadczenia przedemerytalnego jest zabezpieczenie podstawowych środków do życia osobom, które po utracie pracy nie mogą znaleźć nowej, ale są za młode na emeryturę. Warto jednak pamiętać, że świadczenia tego typu są przyznawane tylko tym osobom, które przepracowały w danej firmie co najmniej pół roku i straciły tę pracę nie ze swojej winy. Powodem może być np. likwidacja lub upadłość zakładu pracy, zmiany strukturalne lub zwolnienia grupowe.

Warunkiem otrzymania świadczenia jest też osiągnięcie (do dnia rozwiązania stosunku pracy) odpowiedniego wieku i stażu pracy. W zależności od przyczyny zwolnienia, kobiety muszą mieć ukończone 56 lat i udowodnić co najmniej 20-letni staż pracy, ewentualnie ukończyć 55 lat i udowodnić 30 lat pracy. Wniosek o przyznanie świadczenia mogą składać także panie, które przepracowały w sumie 35 lat – w tym przypadku wiek nie ma znaczenia.

W przypadku mężczyzn świadczenie przedemerytalne przysługuje tym osobom, które mają za sobą 61 lat życia i co najmniej 25-letni staż pracy, ewentualnie 60 lat życia i 35-letni staż pracy. Bez względu na wiek mężczyźni mogą otrzymać świadczenie jeśli pracowali przez co najmniej 40 lat. Świadczenie mogą też otrzymać osoby, które utraciły prawo do renty pobieranej nieprzerwanie przez co najmniej 5 lat i mają odpowiedni wiek i staż pracy, oraz przedsiębiorcy po ogłoszeniu upadłości. W tych przypadkach wymagany jest wiek 56 lat dla kobiet i 61 dla mężczyzn i staż odpowiednio: 20 i 25 lat.

Co trzeba zrobić, aby dostać takie świadczenie? Przede wszystkim należy złożyć odpowiedni wniosek w ZUS, dołączając zaświadczenie z urzędu pracy o pobieraniu przez co najmniej 6 miesięcy zasiłku dla bezrobotnych i stwierdzające, że bezrobotny nie odmówił bez istotnej przyczyny przyjęcia przedstawionych mu propozycji pracy. Potrzebne będą też wszystkie dokumenty potwierdzające staż pracy i sposób rozwiązania umowy, a w przypadku przedsiębiorców, postanowienie sądu o upadłości firmy. Wniosek o świadczenie należy złożyć w ciągu 30 dni od wydania przez PUP wymaganego zaświadczenia.

W przypadku gdy w okresie poprzedzającym złożenie wniosku była wykonywana praca (nawet w ramach prac interwencyjnych) i została zakończona już po upływie 6 miesięcy, to wniosek musi być złożony w ciągu 14 dni od zakończenia tej pracy i nie ma żadnej możliwości przedłużenia tego terminu.

Warto też pamiętać, że świadczenie przedemerytalne jest wypłacane tylko do momentu osiągnięcia wieku emerytalnego, czyli w przypadku kobiet do momentu ukończenia 60 lat, a w przypadku mężczyzn do 65 lat. Później należy złożyć w ZUS wniosek o emeryturę.

Kalendarium ZUS

KWIECIEŃ 2007

Poniedziałki, godz. 11¹⁰ – „ZUS dla Ciebie” Pr. I TVP

Środy, godz. 12⁴⁵ – „ZUS dla Ciebie” Polskie Radio Pr. I

1.04.	Terminy	Zmiana wysokości jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy lub chorób zawodowych
1.04.	Terminy	Waloryzacja podstawy zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego
1.04.	Terminy	Wypłata jednorazowych kwot (w terminie wypłaty świadczenia)
5.04.	Terminy	Termin opłacania składek za marzec 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.04.	Terminy	Termin opłacania składek za marzec 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
16.04.	Terminy	Termin opłacania składek za marzec 2007 r. – pozostali płatnicy
30.04.	Terminy	Obowiązek sprawdzenia przez płatników prawidłowości danych przekazanych do ZUS w raportach imiennych za rok miniony (art. 41 ust. 7 ustawy o sus)
4-6.04.	Szkolenia	Szkolenie dla płatników składek i osób zajmujących się bezpośrednio przygotowaniem dokumentów ubezpieczeniowych dla ZUS, rozliczaniem świadczeń itd. Oddział w Lublinie

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Zgłaszanie w ZUS jednoosobowej firmy

Osoby zakładające działalność gospodarczą muszą pamiętać o formalnościach związanych z rejestracją w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Wbrew powszechnej opinii nie jest to wcale skomplikowane ani uciążliwe. Co trzeba zrobić – wyjaśnia Andrzej Radziszewski z Departamentu Ubezpieczeń i Składek w Centrali ZUS.



— **Osoba, która zdecyduje się na założenie własnej firmy musi załatwić formalności z tym związane np. otrzymać numer REGON i NIP. Czy powinna zgłosić się także do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych?**

Tak. Każdy kto rozpoczyna działalność gospodarczą musi zarejestrować się jako płatnik w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Ma na to 7 dni od rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej. Powinien zgłosić się także jako osoba ubezpieczona. Zgłoszenia należy dokonać w terenowej jednostce ZUS właściwej ze względu na adres siedziby płatnika składek.

— **Jakie formularze trzeba wypełnić?**

W przypadku, gdy chodzi o jednoosobową działalność gospodarczą, przedsiębiorca musi złożyć zgłoszenie płatnika składek oraz do ubezpieczeń siebie jako ubezpieczonego.

Zgłoszenia płatnika składek dokonuje się na formularzu ZUS ZFA. Do dokumentu tego należy dołączyć kopię decyzji urzędu skarbowego o nadaniu numeru NIP oraz kopię zaświadczenia urzędu statystycznego o nadaniu numeru REGON.

Zgłoszenia siebie jako osoby ubezpieczonej do ubezpieczeń społecznych dokonuje się na formularzu ZUS ZUA lub ZUS ZZA (gdy osoba podlega wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu).

Zgłoszenia płatnika składek można dokonać wyłącznie w formie papierowej, tzn. na oryginalnym formularzu, pobranym w jednostce ZUS lub jako wydruk z aktualnej wersji programu „Płatnik”, dołączając kopie decyzji o nadaniu numeru NIP i zaświadczenie o aktualnym numerze REGON. Pozostałe dokumenty ubezpieczeniowe można przekazać do

ZUS poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego z aktualnej wersji programu „Płatnik” albo w formie papierowej.

— **Czy po zarejestrowaniu się w ZUS trzeba później wypełniać jeszcze jakieś dokumenty?**

Płatnik rozliczający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia przekazuje do ZUS tylko deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA w terminie do 10. dnia każdego miesiąca. Ponadto osoby te są zwolnione z obowiązku składania dokumentów rozliczeniowych za kolejne miesiące, jeżeli nic się nie zmienia w stosunku do danych wykazanych w ostatnio złożonej deklaracji.

— **Jakie składki są obowiązkowe? Czy można liczyć na jakieś ulgi?**

Prowadzący pozarolniczą działalność gospodarczą obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu oraz zdrowotnemu. Dobrowolnie mogą podlegać ubezpieczeniu chorobowemu.

Jeżeli chodzi o ulgi, to przedsiębiorcy rozpoczynający działalność gospodarczą, mogą w okresie pierwszych 2 lat jej prowadzenia płacić niższe składki na ubezpieczenia społeczne. Ulga ta nie przysłu-

Warto pamiętać, że 10 dnia każdego miesiąca mija termin opłacania składek przez osoby prowadzące działalność gospodarczą opłacające składki wyłącznie za siebie. Przedsiębiorcy, którzy zatrudniają pracowników płacą składki do 15 dnia miesiąca.

guje osobom, które prowadzą lub w okresie ostatnich 5 lat kalendarzowych prowadziły firmę. Nie mogą z niej skorzystać również osoby pracujące na zasadzie samozatrudnienia u byłego pracodawcy. Przedsiębiorca uprawniony do opłacania ulgowych składek oblicza je od kwoty stanowiącej 30 proc. minimalnego wynagrodzenia (choć oczywiście może płacić więcej). Natomiast przedsiębiorcy, którzy nie spełniają warunków do przyznania ulgi za minimalną podstawę wymiaru składek muszą przyjąć kwotę stanowiącą 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Z dodatkowych ulg mogą również skorzystać osoby niepełnosprawne zakładające firmę, które legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności.

— **Zakończenie działalności również wiąże się z pewnymi obowiązkami. Jakimi?**

W przypadku zaprzestania prowadzenia jednoosobowej firmy, należy w ciągu 7 dni dokonać wyrejestrowania siebie jako ubezpieczonego – na formularzu ZUS ZWUA oraz jako płatnika składek – na formularzu ZUS ZWPA.

— **Prawidłowe sporządzenie dokumentów i właściwe obliczenie wysokości składek może sprawiać pewne trudności. Czy początkujący przedsiębiorca może liczyć na pomoc ZUS?**

Oczywiście. Szczegółowe informacje na temat zasad podlegania ubezpieczeniom, rozliczania i opłacania składek, zasad wypełniania i przekazywania dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS można uzyskać w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (osobiście lub telefonicznie) oraz na stronie internetowej Zakładu, pod adresem: www.zus.pl.

Rozmawiała Monika Domaradzka

ZUS nie dyskryminuje osób niepełnosprawnych

Blisko 900 osób niepełnosprawnych zatrudniał w 2006 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Biorąc pod uwagę liczby bezwzględne, ZUS należy do największych pracodawców dla niepełnosprawnych w Polsce.

Osoby niepełnosprawne starające się o pracę w ZUS traktowane są tak samo jak wszyscy pełnosprawni. Nabór do pracy w Zakładzie odbywa się na podstawie zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 74a-74g). Są to zazwyczaj otwarte konkursy, w których wybierane są osoby w najlepszy sposób spełniające wymagania dla danego stanowiska. Pod uwagę brane są wyłącznie kompetencje kandydatów – sprawność fizyczna nie ma znaczenia.

— Ani w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ani w oddziałach ZUS nie zdarzyło się, aby jakkolwiek osoba nie została zatrudniona ze względu na swoją niepełnosprawność – wyjaśnia Aleksandra Wiktorow, prezes ZUS.

Obecnie w Zakładzie zatrudnionych jest 899 osób niepełnosprawnych oraz 390 osób z ustalonym prawem do renty. Osoby niepełnosprawne zajmują różne miejsca w hierarchii służbowej ZUS, włącznie ze stanowiskami dyrektorskimi.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych chętnie współpracuje ze środowiskami osób niepełnosprawnych. Przykładem może być udział ZUS w programie „Książka i praca” prowadzonym przez Stowarzyszenie Organizatorów Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych. Wyrazem uznania za działalność na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych była nagroda w konkursie „Dać szansę” przyznana Aleksandrze Wiktorow w 2005 roku.

ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
zaprasza do oglądania programu z cyklu

ZUS DLA CIEBIE

w Programie I Telewizji Polskiej
w każdy poniedziałek o godz. 11.10

1000 2003

Eksperti ZUS wyjaśniają przepisy,
podpowiadają jak załatwić trudne sprawy,
odpowiadają na pytania widzów.

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Czy będąc pracodawcą, jako osoba prowadząca działalność gospodarczą mam obowiązek wypłacać zasiłki chorobowe moim pracownikom i sam sobie?

Prawo do zasiłków ustalają oraz zasiłki te wypłacają płatnicy składek na ubezpieczenia chorobowe, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych – swoim ubezpieczonym w czasie trwania ubezpieczenia. Natomiast tym ubezpieczonym, których płatnicy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego nie więcej niż 20 ubezpieczonych, zasiłki wypłaca ZUS. ZUS też wypłaca świadczenia ubezpieczonym prowadzącym działalność pozarolniczą i osobom z nimi współpracującym.

Liczbę ubezpieczonych ustala się na rok kalendarzowy wg stanu na dzień 30 listopada poprzedniego roku kalendarzowego. W stosunku do płatników, którzy na ten dzień nie zgłaszali nikogo do ubezpieczenia chorobowego – wg stanu na pierwszy miesiąc, w którym dokonali takiego zgłoszenia.

Jestem mężczyzną, urodziłem się w 1953 r., zatrudnionym nieprzerwanie od 1968 r. (nie odbyłem zasadniczej służby wojskowej). Okresy składkowe i nieskładkowe to ponad 38 lat, w tym przepracowane 21 lat w warunkach szczególnych. Mam też wyliczony kapitał początkowy, w którym ustala

się, że w 2013 roku osiągnę wiek emerytalny. Na dzień dzisiejszy prowadzę działalność gospodarczą. Z uwagi na nienajlepszą kondycję zawodową i stan zdrowia, chciałbym przejść na wcześniejszą emeryturę, a tym samym zakończyć aktywność zawodową. Czy przysługuje mi prawo do wcześniejszej emerytury?

Ustawa emerytalna przewiduje możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę dla osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r., które spełniają następujące warunki: nie należą do otwartego funduszu emerytalnego, osiągnęły wcześniejszy wiek emerytalny (dla mężczyzn jest to 60 lat), udowodniły 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, w tym 15 lat w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze do dnia 31 grudnia 2007 r. Nawet jeśli więc potrafi Pan udowodnić staż pracy, w tym okres pracy w szczególnych warunkach, oczywiście jest, że do końca 2007 r. nie osiągnie Pan 60 lat życia.

Jednakże warto pamiętać, że istnieje też druga możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego 65 lat. Chodzi tu o przepis art. 184 ustawy emerytalnej wprowadzający uprawnienia dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r. zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

Warunkiem jest udowodnienie na dzień **1 stycznia 1999 r.** 25-letniego okresu pracy w tym 15 lat w szczególnych warunkach i nie przystąpienie do otwartego funduszu emerytalnego. W tej sytuacji może się pan starać o przyznanie wcześniejszej emerytury po ukończeniu 60 lat (i nie ma znaczenia czy skończy je pan w 2007 r. czy nie). Trzeba wówczas złożyć w ZUS-ie odpowiedni wniosek i przedłożyć dokumenty potwierdzające staż pracy.

Jestem aktorem, ale ostatnio bez etatu. Pracuję dorywczo tu i tam (prowadzę własną działalność). Gdybym podliczył, to łącznie jakieś 17 lat pracy etatowej. Obecnie mam 57 lat. Jaka emerytura i kiedy mi się należy?

Wcześniejsza emerytura z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze nie może być w Pana przypadku rozpatrywana, bo zawód aktora nie jest wymieniony w przepisach Rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W obecnym stanie prawnym może Panu przysługiwać emerytura z art. 24 ustawy emerytalnej czyli dla ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1948 r., po osiągnięciu 65 lat.

Zadaj pytanie: zusunlaciebie@zusz.pl

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w 2006 r.	2477,23 zł
— w I kwartale 2006 r.	2530,18 zł
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za marzec 2007 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	98,19 zł
przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	558,65 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne – co najmniej	190,52 zł
Składka na Fundusz Pracy – co najmniej	39,14 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe	od 0,90%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września 2006 r. do 30 listopada 2006 r.	4854,54 zł
od 1 grudnia 2006 r. do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca 2007 r. do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł

Renta socjalna	501,87 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	711,54 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2059,92 zł
--	------------

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji.
Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS. Zamówienie nr 820/07.
Kontakt: zusunlaciebie@zusz.pl