

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Przemysław Przybylski
Dlaczego wstrzymywane są zasiłki macierzyńskie niektórym kobietom podejmującym pracę w czasie ciąży?

str. 2

ZUS obsługuje coraz lepiej – twierdzą niezależni badacze z Rzeszowa. 27 proc. ankietowanych klientów ocenia obsługę w ZUS na najwyższym poziomie

str. 2



Dlaczego składki ubezpieczeniowe są takie wysokie – wyjaśnia prezes ZUS Aleksandra Wiktorowa

str. 3

Nowa elektroniczna usługa dla klientów ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchamia dla swoich klientów Elektroniczny Urząd Podawczy. Dzięki niemu można załatwić niektóre sprawy przez Internet – bez konieczności wychodzenia z domu.

Wchodząc na stronę internetową serwisu, dostępną pod adresem <http://eup.zus.pl/>, zainteresowani mogą złożyć następujące wnioski: wniosek płatnika składek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek (ZUS-EWN); wniosek ubezpieczonego o wydanie zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS-EWZ); wniosek płatnika składek o zwrot nadpłaconych składek (ZUS-EZS); wniosek o ustalenie przekroczenia rocznej granicy podstawy wymiaru składek (30-krotność) (ZUS-EPW) a także zgłosić reklamację do informacji o stanie konta osoby ubezpieczonej (ZUS-ERU).

Prawidłowo wypełniony wniosek należy podpisać przy użyciu bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu. Do podpisania wniosku niezbędny jest więc czytnik kart kryptograficznych oraz odpowiedni podpis elektroniczny wystawiany przez dowolne polskie centrum certyfikacji.



Po wysłaniu wniosku, zainteresowany otrzyma na wskazany adres poczty elektronicznej, wiadomość o przyjęciu dokumentu oraz Urzędowe Poświadczenie Odbioru. W poświadczeniu zostanie podany unikalny elektroniczny numer. Dzięki niemu, na specjalnej podstronie serwisu EUP można śledzić stan sprawy.

Odpowiedź zostanie przekazana – zgodnie z życzeniem klienta – pocztą na wskazany adres lub elektronicznie na adres e-mailowy (UWAGA! – elektroniczna odpowiedź nie dotyczy „Wniosku płatnika składek o wydanie zaświadczenia o nie zaleganiu w opłaceniu składek”). Odpowiedź można również odebrać osobiście w placówce ZUS.

Wdrożenie Elektronicznego Urzędu Podawczego ma usprawnić obsługę klientów Zakładu i ułatwić im załatwienie najczęściej zgłaszanych rodzajów spraw.

— Mamy nadzieję, że nowa usługa spodoba się naszym klientom. Dzięki niej sprawy w ZUS-ie będzie można załatwiać szybciej i wygodniej – mówi Grażyna Lisowska, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów w Centrali ZUS.

W poniedziałek 4 czerwca we wszystkich oddziałach ZUS zorganizowane zostanie szkolenie z zakresu zastosowania i obsługi Elektronicznego Urzędu Podawczego.

Więcej informacji <http://eup.zus.pl>

ZUS w zgodzie z prawem UE

Zakład Ubezpieczeń Społecznych właściwie ocenia firmy delegujące pracowników za granicę i jego postępowanie jest zgodne z unijnym prawem – uznała Komisja Petycji Parlamentu Europejskiego i odrzuciła skargę Izby Pracodawców Polskich. Przedstawiciele Izby skarżyli ZUS za uniemożliwianie polskim przedsiębiorcom opłacania w kraju składek za pracowników delegowanych do pracy za granicę.

Zgodnie z obowiązującymi w Unii Europejskiej zasadami, firma wysyłająca swojego pracownika do pracy za granicą (w innym państwie członkowskim) może opłacać za niego składki na ubezpieczenia społeczne według prawa kraju, w którym firma ta ma swoją siedzibę. A więc polska firma delegująca pracowników np. do pracy w Niemczech może opłacać za nich składki w Polsce i na polskich zasadach, pod warunkiem jednak, że okres wykonywania pracy za granicą nie przekracza 12 miesięcy (jeśli praca przedłuża się z powodu wystąpienia nieprzewidzianych przyczyn, okres ten można wydłużyć o kolejne 12 miesięcy).

Przedsiębiorcy, którzy chcą skorzystać z tej możliwości powinni uzyskać w ZUS zaświadczenia E 101 dla każdego z delegowanych za granicę pracowników. Zakład wydaje te zaświadczenia wyłącznie firmom spełniającym wymogi określone w decyzji nr 181 z dnia 13 grudnia 2000 r. Komisji Administracyjnej ds. Zabezpieczenia Społecznego Pracowników Migrujących oraz opracowanym przez nią „Praktycznym przewodniku dotyczącym delegowania pracowników w państwach członkowskich UE, EOG i Szwajcarii”. Firma starająca się o zaświadczenie E 101 przede wszystkim powinna udowodnić, że prowadzi na terenie Polski znaczą-

cą działalność, tzn. uzyskuje tu ok. 25 proc. przychodów. Jeżeli firma nie spełnia tego kryterium to brane są pod uwagę łącznie wszystkie pozostałe kryteria określone w ww. przepisach.

Izba Pracodawców Polskich w skardze do Parlamentu Europejskiego twierdziła, że ZUS odmawiał wystawienia zaświadczeń E 101, jednak nie potrafiła podać konkretnych przypadków takiego działania Zakładu.

Komisja Petycji PE po zbadaniu sprawy stwierdziła, że praktyki stosowane przez ZUS są zgodne z wytycznymi prawa europejskiego i odmówiła przyjęcia skargi.



Przemysław Przybylski
Rzecznik Prasowy ZUS

ZUS a ciąża

Jak bumerang co pewien czas wraca w mediach temat złego traktowania przez ZUS kobiet w ciąży i odmawiania im wypłaty zasiłku macierzyńskiego. Czy rzeczywiście tak jest i kobieta planująca urodzenie dziecka powinna obawiać się ZUS-u? Już odpowiadam.

Z całą pewnością ZUS nie ma intencji uprzykrzenia życia przyszłym matkom. Wiemy doskonale jak trudny jest to okres w życiu kobiety i jak wielkiego wymaga wysiłku. Musimy jednak dbać o to, by – zgodnie z prawem – świadczenia związane z macierzyństwem wypłacane były tylko tym osobom, którym się one należą.

Obowiązkiem Zakładu wynikającym z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, jest m.in. podejmowanie działań zapobiegających uzyskiwaniu przez osoby nieuprawnione ochrony ubezpieczeniowej, w tym świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

W przypadkach budzących wątpliwości, np. występowania o świadczenia w bardzo krótkim czasie od zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych lub w sytuacjach pozyskania przez ZUS informacji, że dana osoba faktycznie nie świadczy pracy, podejmowane są postępowania wyjaśniające, w tym kontrole u płatników składek. Ustalamy wówczas, czy dana osoba posiada tytuł do ubezpieczeń, czy też zawarcie umowy o pracę miało jedynie pozwolić na uzyskanie nienależnych świadczeń. W każdej sprawie indywidualnej dokonywana jest wnikliwa ocena zebranego materiału dowodowego. W sprawie spornej ZUS wydaje decyzję o wyłączeniu z ubezpieczeń, a w konsekwencji o odmowie prawa do zasiłku (od każdej decyzji można się odwołać do sądu).

ZUS nigdy nie kwestionuje dopuszczalności zatrudniania kobiet w ciąży, a jedynie przypadki zawierania pozornych umów o pracę. Dość powiedzieć, że zdarzają się przypadki firm, które z fikcyjnego zatrudniania kobiet uczyniły swego rodzaju przedmiot działalności, kosztem Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Na taki proceder oczywiście zgody być nie może.

Jako dysponent publicznych środków, Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie może zaniechać działań kontrolnych, których celem jest wychwycenie nieprawidłowości w korzystaniu z prawa do ochrony ubezpieczeniowej. Nie jest to jednak żadna „akcja” skierowana przeciw kobietom w ciąży. Podobna kontrola obejmuje wszystkie grupy ubezpieczonych: urzędników, sprzedawczynie czy taksówkarzy, niezależnie od ich płci. Każdy stwierdzony przypadek zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych osoby nie posiadającej do nich tytułu w świetle obowiązujących przepisów, jest kwestionowany przez Zakład, bez względu na inne pozamerytoryczne okoliczności sprawy. Decyzje dotyczące wyłączenia z ubezpieczeń społecznych kobiet w ciąży stanowią mniej niż 40 proc. wszystkich decyzji w zakresie podlegania lub niepodlegania ubezpieczeniom społecznym.

ZUS obsługuje coraz lepiej

Zakład Ubezpieczeń Społecznych najszybciej poprawia jakość obsługi klientów – wynika z badań przeprowadzonych przez Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie.

Celem przeprowadzonego już po raz trzeci badania była analiza wizerunku wybranych instytucji publicznych. Na pytania dotyczące urzędu miasta, urzędu wojewódzkiego, powiatowego urzędu pracy, urzędu skarbowego, starostwa powiatowego oraz oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odpowiedziało blisko 1,5 tys. osób. Oceniano m.in. kulturę obsługi klienta oraz sprawność załatwiania spraw.

Wyniki badań wskazują, że ZUS jest instytucją, która w ciągu ostatnich trzech lat najbardziej poprawiła jakość obsługi klientów. Obecnie blisko 27 proc. badanych ocenia obsługę w ZUS na najwyższym poziomie. Rok temu takiego zdania było 19 proc. ankieterów.

Olbrymia poprawa nastąpiła również w obszarze informowania o procedurach. Ponad 80 proc. ankieterów stwierdziło, że pracownicy ZUS dobrze informują o sposobie załatwiania spraw i istotnych terminach oraz o prawach i obowiązkach klientów (w 2006 roku stwierdziło tak 71,5 proc. badanych, a w 2005 r. jedynie 37 proc.).

— Cieszę się, że klienci dostrzegają nasze wysiłki wkładane w poprawę jakości obsługi klientów. Staramy się bardzo, by na salach obsługi pracowali nasi najlepsi ludzie, którzy wiedzą jak rozmawiać z klientem i jak mu pomóc w załatwieniu sprawy. Wiem, że wiele jeszcze można poprawić i na pewno będziemy nad tym pracować – zapewnia Aleksandra Wiktorow, prezes ZUS.

Kalendarium ZUS

Maj 2007

	Poniedziałki, godz. 11 ¹⁰ – „ZUS dla Ciebie”, Pr. I TVP
	Środy, godz. 12 ⁴⁵ – „ZUS dla Ciebie”, Polskie Radio Pr. I
7.05.2007 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.05.2007 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.05.2007 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2007 r. – pozostali płatnicy
31.05.2007 r.	Rozliczenie roczne osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne z tytułu osiągniętych dochodów
1.05.2007 r.- -30.11.2007 r.	Szkolenia dla pracodawców i osób kierujących pracownikami z zakresu BHP, I Oddział w Poznaniu
24.05.2007 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa Przygranicznego w Szczecinie
24.05.2007 r.	Szkolenia: Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych – Oddział w Zielonej Górze
28.05.2007 r.	Dzień Przedsiębiorczości – Urząd Miasta Krakowa i Oddział ZUS w Krakowie
30.05.2007 r.	Szkolenia: Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych – Oddział w Zielonej Górze

Czerwiec 2007

	Poniedziałki, godz. 11 ¹⁰ – „ZUS dla Ciebie”, Pr. I TVP
	Środy, godz. 12 ⁴⁵ – „ZUS dla Ciebie”, Polskie Radio Pr. I
1.06.2007 r.	Nowe wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne (czerwiec-sierpień)
1.06.2007 r.	Zmiana wysokości zasiłku pogrzebowego
1.06.2007 r.	Nowe limity zarobków dla pracujących emerytów i rencistów
5.06.2007 r.	Termin opłacania składek za maj 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
11.06.2007 r.	Termin opłacania składek za maj 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.06.2007 r.	Termin opłacania składek za maj 2007 r. – pozostali płatnicy
04.06.2007 r.	Szkolenie w zakresie obsługi Elektronicznego Urzędu Podawczego – Oddziały ZUS w całej Polsce
21.06.2007 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa Przygranicznego we Frankfurcie nad Odrą

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

ZUS nie tworzy prawa

Wywiad z Aleksandrą Wiktorow,
prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Pani prezes, dlaczego ubezpieczenia społeczne są obowiązkowe?

Ubezpieczenia społeczne na całym świecie są obowiązkowe. Wynika to z kilku przesłanek. Po pierwsze: ludzie z natury nie są przezornici. Szczególnie młodzi. Wydaje się nam, że zawsze będziemy młodzi i zdrowi. A czas płynie szybko. Oszczędzanie na stare lata odkłada się na później. A przecież może przydarzyć się jakieś nieszczęście – poważna choroba, bezrobocie czy nawet śmierć. Wtedy, zwłaszcza w kraju o wysokim poziomie rozwoju gospodarczego i społecznego, na ogół nie zostawia się ludzi samym sobie. Korzystają oni z różnych form pomocy społecznej, a ta z kolei jest finansowana z budżetu, czyli głównie z podatków innych członków społeczeństwa. Dlatego wszędzie ubezpieczenie społeczne jest regulowane przez państwo.

Drugi powód tego, że ubezpieczenia są obowiązkowe, wynika z tego, że nie wszyscy członkowie społeczeństwa mają równy dostęp do informacji. Część osób nie umie i nie może ocenić stanu finansowego prywatnych firm ubezpieczeniowych i wybrać dla siebie odpowiedniego programu emerytalnego. Mogą dokonać błędnego wyboru, z którego nie można będzie się wycofać. Jest jeszcze jeden, również ważny powód – niedostępność prywatnych ubezpieczeń emerytalnych dla biedniejszych członków społeczeństwa, którzy zarabiają zbyt mało, aby poczynić indywidualne oszczędności na starość. A ubezpieczenia społeczne są dla wszystkich dostępne.

Rolą państwa jest regulacja transferów społecznych. Trzeba jednak zachować odpowiednie proporcje i zbytnio nie obciążać aktualnie pracujących, bo to ogranicza wzrost gospodarczy, czyli wpływa nie tylko na zmniejszenie bieżących dochodów gospodarstw domowych, ale także na dobrobyt następnego pokolenia.

Wiele osób narzeka, że składki ubezpieczeniowe są zbyt wysokie. Nie mogłyby być niższe?

Dla płacących składki zawsze będą za wysokie, bo każdy chciałby mieć wyższe bieżące dochody. Wysokość składek wynika jednak z kalkulacji – im wyższe chcemy mieć świadczenia tym wyższe muszą być składki. Nasze składki są na poziomie średnim w Europie. Jeśli chcemy je obniżyć musimy albo obniżyć krąg osób, którym emerytura, renty bądź różnorodne zasiłki przysługują, albo zmniejszyć poziom świadczeń albo w końcu jakieś świadczenia zlikwidować. Można też obniżyć składki bez zmiany zakresu i wysokości świadczeń, ale wtedy wypłaty trzeba w większym stopniu dofinansowywać z budżetu, czyli podatków. Teraz też trwa dyskusja: obniżyć składki czy podatki. Zarówno jedno jak i drugie rozwiązanie ma swoich przeciwników i zwolenników. Chcielibyśmy płacić niską składkę i dostawać wysokie emerytury czy renty, a tak być nie może, chyba, że na jednego emeryta i rencistę przypadłoby kilkoro pracujących. Ale takie czasy już nie wrócą...

Inne odczucia mają emeryci i renciści, którzy uważają, że dostają zbyt niskie świadczenia.

I można się z tym zgodzić, bo jednostkowe emerytury czy renty nie są wysokie. Przeciętna emerytura to teraz 1334 zł miesięcznie, renta z tytułu niezdolności do pracy 1004 zł, a renta rodzinna – 1174 zł. Emerytur i rent powyżej 2500 zł jest raptem 5 proc. Jednak trzeba pamiętać, że w stosunku do uprzednich zarobków te świadczenia wcale nie są małe. Po prostu w Polsce dochody pracujących nie są takie wysokie jak byśmy chcieli. A konsekwencją są niezbyt wysokie emerytury i renty.



A nie byłyby wyższe, gdyby ZUS nie budował swoich słynnych „pałaców”?

Po pierwsze pytam, gdzie są te pałace? Bo ja je znam tylko z mediów, zwłaszcza z tabloidów. Z nich dowiedziałam się, że mam w gabinecie marmury, skórzane kanapy i antyczne meble, tylko jakoś ich nie zauważyłam, chociaż siedzę w tym samym pokoju już szósty rok. Nie dostrzegły tych luksusów także osoby zwiedzające siedzibę Centrali ZUS w specjalnie zorganizowanym dla klientów dniu otwartym. Zresztą klienci odwiedzają nasze siedziby codziennie i sami nasze „pałace” mogą oceniać. W zeszłym roku przetoczyła się przez prasę informacja, że mamy korty na dachu każdego budynku i basen w każdej piwnicy. Ufundowałam nagrodę (nie z pieniędzy publicznych) dla każdego, kto wskaże choć jeden taki obiekt, ogłosiłam przez radio i nikt się po tę nagrodę nie zjawił. Nawet redaktor, który takich odkryć dokonał. A mówiąc poważnie. Średnioroczne inwestycje budowlane z ostatnich 5 lat pochłaniają 2 proc. wydatków na utrzymanie ZUS jako instytucji i w stosunku do wydatków na świadczenia stanowią 0,07 proc.

Warto przy tym powiedzieć po raz kolejny, że pieniądze Funduszu Ubezpieczeń Społecz-

nych, z którego finansowane są emerytury, renty i wszystkie zasiłki nigdy nie mogą być wykorzystywane na utrzymanie instytucji (płace, budynki, obsługa świadczeniobiorców, koszty wysyłki świadczeń). Na ten cel tworzony jest specjalny odpis, uwidaczniany w budżecie państwa, którego nie można przekroczyć. Co roku sprawdza to Najwyższa Izba Kontroli, niezależny audytor i jeszcze kilka odrębnych kontroli zewnętrznych i wewnętrznych, bada sejmowa Komisja Polityki Społecznej i Komisja Finansów Publicznych.

Jak to się dzieje, że ZUS jeszcze w 2007 r. przelewa na konta w Otwartych Funduszach Emerytalnych składki za 1999 rok. Klienci przecież tracą na tym, co OFE zarobiły przez te osiem lat.

Dzisiaj już wszyscy wiedzą, że reforma ubezpieczeń społecznych nie była dobrze przygotowana od strony organizacyjnej. Nie dano ZUS i pracodawcom czasu na poznanie nowych reguł i nauczanie się ich. W 1999 r. wszystko było nowe i bardzo trudne. Entuzjazm nie zastąpił umiejętności. Nie było ani oprogramowania ani komputerów. Nie można się dziwić, że popełniano bardzo dużo błędów. W początkowej fazie nawet 60 proc. dokumentów było błędnie wypełnianych. Nie tylko ZUS był winien, ale zebrał gromy, jako najbliższy klientom reprezentant państwa, czyli tego kto tworzy reguły i ma je dobrze stosować. Jednak po trzech latach wyszliśmy na prostą i składki zaczęły być przekazywane dobrze.

Wyjaśnienie błędów sprzed kilku lat jest trudne, czasami prawie niemożliwe. Żłi z tego powodu są nie tylko płatnicy i ubezpieczeni, ale też nasi pracownicy. Czasami czują się bezradni. Bo to żadna przyjemność być ciągle pod ostrzałem i słuchać oskarżeń. Trzeba wiedzieć jedno – ZUS nie tworzy prawa, czyli ustaw i rozporządzeń, ani ich nie interpretuje. ZUS tylko realizuje prawo, czyli może zrobić tylko to co nakazuje ustawa.

Osoby, którym nie przekazano składek do OFE za początkowe okresy reformy nie tracą. Mają te składki przekazywane, co prawda z opóźnieniem, ale za to z odsetkami, które za te pierwsze lata były znacznie wyższe od tego co zarabiały OFE.

Dlaczego ZUS nie informuje swoich klientów o wszystkich korzystnych dla nich zmianach w przepisach?

Ależ oczywiście, że to czyni! Przecież są nasze audycje telewizyjne i radiowe, infolinie, dostępna dla wszystkich strona internetowa, nasi specjaliści dyżurują we wszystkich gazetach codziennych, tygodnikach i rozgłośniach radiowych. Nie ma takiej gazety o zasięgu centralnym i regionalnym, w której nie byłoby kącika porad z zakresu ubezpieczeń społecznych. Czasami mam wrażenie, że tego jest aż za dużo.

Nie można wyobrazić sobie sytuacji, gdy po każdej zmianie prawa ZUS przeliczałby we wszystkich możliwych wariantach wszystkie świadczenia i posyłałby pocztą informację do każdego. To kosztowałoby setki milionów złotych rocznie! Proszę pamiętać o skali – ZUS obsługuje kilkanaście milionów świadczeniobiorców. Dlatego też tylko akcje masowe, które dotyczą wszystkich albo większości świadczeniobiorców robione są z urzędu, np. waloryzacja czy chociażby ostatnie zapomogi.

Rozmawiała Agata Kraczek

ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Jestem kierowcą autobusu, rocznik 1948. Mam 20 lat stażu w szczególnych warunkach, a ogólnie 21 lat. Od 12 lat jestem na rencie. Obecnie trochę dorabiam. Jak wygląda moja sytuacja?

Mężczyzna urodzony przed 1 stycznia 1949 r. może przejść na emeryturę po osiągnięciu wieku 60 lat, jeżeli ma co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz został uznany za całkowicie niezdolnego do pracy. Dodatkowym warunkiem jest to, aby ubezpieczony który chce przejść z renty na emeryturę ostatnio przed nabyciem prawa do renty był pracownikiem. Należy również pamiętać, że w trakcie pobierania renty, dorabiający świadczenioborca musi również być zatrudniony na umowę o pracę, w przeciwnym razie nie zostanie spełniony warunek bycia ostatnio pracownikiem i nie będzie przysługiwało prawo do wcześniejszej emerytury.

Drugą możliwością przejścia na emeryturę jest skrócenie wieku z art. 32 ustawy emerytalnej. Emerytura może zostać przyznana, o ile do końca 2007 r. wnioskodawca udowodni co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 15-letni okres pracy w szczególnych warunkach wykonywanej stale i w pełnym wymiarze, oraz osiągnięcie wiek 60 lat życia. Z tej możliwości przejścia na emerytu-

rę mogą skorzystać nawet te osoby, które ostatnio przed złożeniem wniosku nie były zatrudniane na podstawie umowy o pracę.

Reasumując – w celu przejścia na wcześniejszą emeryturę powinien Pan dopracować do osiągnięcia stażu 25 lat oraz spełnić pozostałe warunki. Jeżeli nie będzie to możliwe, wówczas emerytura przysługuje od ukończenia 65 lat życia.

Na jakich zasadach płaci się składki w spółce osobowej, a na jakich składki za wspólnika spółki z o.o.?

Bycie wspólnikiem spółki osobowej albo wspólnikiem w jednoosobowej spółce z o.o. jest tytułem do podlegania ubezpieczeniom społecznym jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność. Osoba ta obowiązkowo podlega ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne. Składki na ubezpieczenia społeczne opłaca się od podstawy wymiaru stanowiącej nie mniej niż 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, a na ubezpieczenie zdrowotne od podstawy nie niższej niż 75 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału włącznie z wypłatami z zysku.

Czy kwota pożyczki udzielonej pracownikowi z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na remont mieszkania jest świadczeniem, od którego należy naliczyć składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne?

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników stanowi przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągnany u pracodawcy z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, z wyłączeniem przychodów, które zostały określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. Wśród tych wyłączeń zostały wymienione m.in. świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Działalnością socjalną świadczoną w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest m.in. udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe. W konsekwencji kwota pożyczki na te cele z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, a w konsekwencji na ubezpieczenie zdrowotne.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w 2006 r.	2477,23 zł
— w I kwartale 2006 r.	2530,18 zł
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2007 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	98,19 zł
przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	558,65 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne – co najmniej	190,52 zł
Składka na Fundusz Pracy – co najmniej	39,14 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września do 30 listopada 2006 r.	4854,54 zł
od 1 grudnia do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent

— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł

Renta socjalna	501,87 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	711,54 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2059,92 zł
---	-------------------

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji.
Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS. Zamówienie nr 1245/07.
Kontakt: zusedlaciebie@zus.pl