

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Medialne fakty i mity.

Spekulacje na temat braku źródeł finansowania świadczeń są nieprawdziwe – wyjaśnia Jacek Dziekan, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Wszyscy przedsiębiorcy, których dotknęła sierpniowa powódź mogą zapłacić składki na ubezpieczenia społeczne z kilkumiesięcznym opóźnieniem.

str. 2



## Praca za granicą – ubezpieczenie w Polsce.

Co zmieniło się w zasadach delegowania pracowników do pracy za granicą – wyjaśnia Piotr Popek z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

## W ZUS od ręki

**Już ponad 112 tysięcy zaświadczeń o niezaleganiu w opłaceniu składek wydał od ręki swoim klientom ZUS. Wszystko w pięć miesięcy.**

W ciągu każdego tygodnia sierpnia Zakład Ubezpieczeń Społecznych wystawiał od ręki blisko 8 tys. zaświadczeń o niezaleganiu w opłaceniu składek. Porównywalna średnia była również w lipcu. Tylko w trzech warszawskich oddziałach ZUS wystawiono dotychczas blisko 14 tys. tego typu dokumentów. Niecałe 6 tys. zaświadczeń wystawił dotychczas na sali obsługi klienta Oddział ZUS w Płocku. Licząc od początku kwietnia, na salach obsługi klienta ZUS wystawiono od ręki 112 135 zaświadczeń. W porównaniu z danymi z ostatniego tygodnia czerwca liczba ta wzrosła aż o 75 tys.

Możliwość uzyskania zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek od ręki na salach obsługi klienta ZUS wprowadził jeszcze w kwietniu. Zakład zdecydował się na ten krok, mimo że prawo w tej materii nie uległo zmianie i nadal przewiduje siedmiodniowy termin wystawiania tego typu dokumentów. ZUS skrócił jednak czas oczekiwania na zaświadczenie, kierując się do-

brem swoich klientów-płatników składek, którzy niejednokrotnie potrzebują zaświadczenia od ręki w celu przedłożenia w banku. Na szybki tryb wystawiania zaświadczeń mogą liczyć przedsiębiorcy, którzy na koncie w ZUS nie mają żadnych zaległości lub błędów i wobec których nie toczy się postępowanie wyjaśniające. Dla nich średni czas oczekiwania na zaświadczenie od chwili złożenia wniosku na sali obsługi klienta to 15 minut. Dotychczasowy tryb wystawiania dokumentów zachowany jest jedynie w przypadku spraw wymagających wyjaśnienia. W takim bowiem przypadku należy dokładnie zweryfikować dane na koncie płatnika, co może zająć kilka dni.

Jednocześnie Zakład przypomina, że wniosku o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu nie trzeba składać osobiście, można go złożyć również za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego ZUS, dostępnego w Internecie pod adresem [www.eup.zus.pl](http://www.eup.zus.pl).

## ZUS zarządza procesowo

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych wprowadza nowe standardy zarządzania. Wdrożenie tzw. zarządzania procesowego spowoduje przyspieszenie i uproszczenie obsługi spraw, z którymi klienci przychodzą do ZUS.**

Podczas Forum Ekonomicznego w Krynicy prezes ZUS Zbigniew Derdziuk zaprezentował strategiczne kierunki rozwoju instytucji na najbliższe lata. Zakładają one pełne wdrożenie zarządzania procesowego, którego odczuwalnym przez klientów rezultatem – w połączeniu z dalszą intensywną elektroniczną kontaktem z urzędem – będzie łatwiejszy dostęp do usług.

— *Mamy gęstą sieć naszych placówek, ich dostępność jest bardzo wysoka i wszystkie zostaną utrzymane. Równocześnie jednak koncentrujemy się na upowszechnieniu elektronicznych form kontaktu z urzędem, zapewniających całodobowy dostęp do świadczonych usług. Chcemy to połączyć z nowoczesnymi modelami organizacyjnymi, polegającymi na oddzieleniu tzw. front office, czyli struktur odpowiedzialnych za obsługę klientów od back office, czyli struktur wspierających działalność instytucji. Zaowocuje to przyspieszeniem i uproszczeniem obsługi spraw, z którymi klienci przychodzą do ZUS, a w efekcie – większą satysfakcją – mówi Prezes ZUS Zbigniew Derdziuk.*

Podjęcie procesowe jest stosowane w większości nowoczesnych koncepcji zarządzania. Jest ono najlepszym sposobem kształtowania jakości świadczonych usług.

— *Przyjęcie tego podejścia przez władze ZUS należy ocenić pozytywnie, a rozpoczęta identyfikacja procesów jest pierwszym krokiem wdrożenia kompleksowego programu poprawy jakości. Już dzisiaj wiele usług można zrealizować w ciągu kilku minut. W najbliższym czasie – jeżeli zachowane zostaną wszystkie zasady podejścia procesowego – powinna nastąpić znacząca poprawa jakości usług. Jako praktyk i obywatel chciałbym, aby podobny sposób myślenia o jakości stał się powszechny – komentuje prof. Marek Bugdol z Uniwersytetu Jagiellońskiego.*

## By każdy był obsłużony

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych zyskuje miano instytucji najbardziej otwartej na swoich klientów. By móc obsłużyć wszystkich, pracownicy ZUS przechodzą właśnie kolejne szkolenie z posługiwania się językiem migowym.**

Pierwsze profesjonalne szkolenie z języka migowego odbyło się w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych jeszcze w 2007 r. Skorzystało z niego wówczas 52 pracowników sal obsługi klienta ZUS. Rok później kurs odbyło kolejnych 20 pracowników. Na rozpoczęcie właśnie tegoroczne szkolenie skierowane zostały 63 osoby, z czego 21 ukończyło już kurs podstawowy w latach ubiegłych i teraz odbędą jedynie szkolenie na poziomie zaawansowanym. Nie oznacza to, że pozostała tegoroczna grupa szkoleniowa skorzysta jedynie z kursu obejmującego podstawy komunikacji w języku migowym. Także oni, po odbyciu szkolenia podstawowego przejdą szkolenie na poziomie zaawansowanym.

Szkolenie dla pracowników ZUS prowadzi Centrum Edukacyjne Języka Migowego Pol-

skiego Związku Głuchych. W ramach rozpoczętego już kursu na poziomie podstawowym pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych poznają tzw. alfabet palcowy, znaki liczb oraz ok. 300 znaków ideograficznych języka migowego. Szkolenie na poziomie zaawansowanym gwarantuje powiększenie zasobu wyrazów o kolejne 600 znaków ideograficznych.

— *Szkolenie z języka migowego to przykład tego, że podejmowane przez nas działania mają na celu lepszą obsługę klientów. Już dziś na każdej sali obsługi klienta dysponujemy przynajmniej jednym pracownikiem przeszkolonym w zakresie komunikacji w języku migowym. Po prowadzonym właśnie szkoleniu liczba tychże pracowników znacznie się zwiększy – mówi Rzecznik Prasowy ZUS Jacek Dziekan.*



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik Prasowy ZUS

## Medialne fakty i mity

**Jeżeliby wierzyć w każdą medialną informację o polskim systemie emerytalnym, to przynajmniej kilka lat temu system ten powinien upaść. Tymczasem istnieje on nadal i ma się dobrze. Media za to nadal straszą.**

Spekulacje na temat braku źródeł finansowania świadczeń mają już chyba tyle samo lat co sam system emerytalno-rentowy. Prasa, co jakiś czas umieszcza na swoich łamach chwytliwy tytuł w stylu „Nie ma pieniędzy na emerytury”. Dziennikarze i publicyści co chwilę w swych komentarzach szermują nośnym hasłem „ZUS bankrutuje”. Mija rok, dwa lata, 10 lat i co z tych zapowiedzi zostaje? Zapisany papier gazet. Emerytury i renty są wypłacane, a ZUS, czy też raczej FUS (Fundusz Ubezpieczeń Społecznych) nie zbankrutował. Nie oznacza to jednak, że piewcy negatywnych wizji przestają spekulować. Straszak wstrzymania wypłaty rent i emerytur funkcjonuje w obiegu do dziś. I tak media nadal straszą, że Fundusz Ubezpieczeń Społecznych nie jest już w stanie finansować wypłaty świadczeń i ZUS musi zapożyczać się w bankach. Tymczasem, co warto podkreślić kredyt nie jest dla ZUS-u niczym nowym i nadzwyczajnym. Zgodnie bowiem z obowiązującym prawem Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma możliwość korzystania z linii kredytowych w celu wsparcia wypłaty świadczeń. Z pożyczek bankowych ZUS korzysta od lat i fakt, że banki chętnie ich ZUS-owi udzielają świadczy tylko o dużej wiarygodności finansowej Zakładu. A wiarygodność ta jest duża, gdyż kredyty, które ZUS zaciąga zawsze zostają na czas spłacone. Dla przykładu: zaciągnięty w tym roku kredyt jeszcze w tym roku zostanie spłacony. Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma bowiem do dyspozycji inne źródła finansowania wypłaty świadczeń, które zostały przewidziane w naszym ustawodawstwie. Poza składkami są to dotacje z budżetu państwa i środki z Funduszu Rezerwy Demograficznej. Tak więc jeżeli już w założeniach przyjęto, że polski system wypłaty świadczeń ma kilka źródeł finansowania to podnoszenie larum przy skorzystaniu z któregośkolwiek z tych źródeł nie jest niczym innym jak sianiem bezpodstawnego niepokoju w społeczeństwie.

W konfrontacji z różnego rodzaju medialnymi doniesieniami, każdy ze świadczeniobiorców musi sobie też zdawać sprawę z przyjętych w naszym prawodawstwie gwarancji wypłaty świadczeń. A gwarantem wypłaty emerytur, rent i innych świadczeń jest polskie państwo. Dlatego nie bójmy się o nasze emerytury i renty.

# Powódź opóźnia składki

**Wszyscy przedsiębiorcy, których dotknęła sierpniowa powódź mogą zapłacić składki na ubezpieczenia społeczne z kilkumiesięcznym opóźnieniem. Zainteresowani powinni jak najszybciej złożyć wnioski w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.**

Prawo do opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne po terminie daje prowadzącym działalność gospodarczą ustawa z dnia 12 sierpnia 2010 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. oraz ustawa o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. Nr 148, poz. 993). Dodatkowo możliwość taką przewiduje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2010 r. (Dz.U. Nr 148, poz. 994).

Zgodnie z przepisami wskazanych ustaw i rozporządzenia, płatnicy składek, którzy zostali poszkodowani w sierpniowej powodzi mają możliwość opłacenia składek za lipiec, sierpień i wrzesień do końca tego roku, czyli do 31 grudnia. Oznacza to, że składki te staną się wymagalne dopiero od 1 stycznia 2011 r. i od tego też terminu będą naliczane odsetki za zwłokę.

Wszyscy przedsiębiorcy dotknięci sierpniową powodzią i zainteresowani możliwością późniejszego opłacenia składek powinni złożyć w ZUS stosowne oświadczenie. Wzór oświadczenia dostępny jest na stronie internetowej Zakładu.

Możliwość opłacenia składek po terminie nie zwalnia jednak płatników składek od obowiązku przekazywania do ZUS dokumentów ubezpieczeniowych, zarówno zgłoszeniowych, jak i rozliczeniowych. Tak więc dokumenty za miesiące lipiec, sierpień i wrzesień powinny być przekazywane do Zakładu na bieżąco, w ustawowo przewidzianych terminach. Z obowiązkiem tym wiąże się także obowiązek wydawania ubezpieczonym informacji RMUA. Każdy tego typu dokument powinien zawierać informacje o składkach należnych, rozliczonych w wysłanym do ZUS za dany miesiąc raporcie.

Co istotne, wypłata świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa osobom podlegającym obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, w tym ubezpieczeniu chorobowemu, jest niezależna od opłacenia składek na te ubezpieczenia. Stąd też spowodowane klęską powodzi przesunięcie terminu płatności składek nie będzie miało wpływu na wypłatę zasiłków przez Zakład. Jedynie osobom podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie, ZUS wypłaci świadczenia chorobowe po opłaceniu składek.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Październik 2010

<b>9.10.2010 r. – 10.10.2010 r.</b>	Dni Poradnictwa w zakresie ubezpieczenia społecznego dla Polaków pracujących w Belgii
<b>05.10.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>11.10.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>12.10.2010 r. – 13.10.2010 r.</b>	Okresowe szkolenie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy prowadzone przez specjalistów z Państwowej Inspekcji Pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy oraz Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców
<b>15.10.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2010 r. – pozostali płatnicy
<b>28.10.2010 r.</b>	Dyżur pracowników ZUS w siedzibie Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Grudziądzu. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)  
[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)  
[www.zus.pl/ue](http://www.zus.pl/ue)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy  
Kalkulator emerytalny  
Projekty unijne realizowane w ZUS

# Praca za granicą – ubezpieczenie w Polsce



Od 1 maja 2010 r. weszły w życie nowe przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Czy w związku z tym zmieniły się zasady delegowania pracowników do pracy za granicę – wyjaśnia Piotr Popek z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

## Co zmieniło się w zasadach delegowania pracowników do pracy za granicę?

Główne zasady delegowania nie zmieniły się. Różnica jest taka, że podstawowy okres delegowania może wynosić do 24 miesięcy, a nie tak jak wcześniej do 12 miesięcy. Oznacza to, że oddział ZUS może wydać formularz potwierdzający zastosowanie polskich przepisów na okres do 24 miesięcy. Nadal obowiązuje zasada, że okres ten może być przedłużony na podstawie porozumień wyjątkowych zawieranych między poszczególnymi państwami członkowskimi. Zmieniły się natomiast kryteria dotyczące wydawania formularzy. Pracownik zatrudniony w celu wysłania musi obecnie podlegać ustawodawstwu polskiemu minimum przez miesiąc przed delegowaniem.

## Jak liczy się okres delegowania?

Okres delegowania jest sumowany w przypadku wysyłania pracownika do tego samego państwa członkowskiego przez tego samego pracodawcę. Jeżeli pracownik w czasie oddelegowania zmieni pracodawcę, to okres delegowania zaczynamy liczyć od nowa. Jeżeli delegujący pracodawca jest ten sam co poprzednio, to nowy okres delegowania pracownika, po wykorzystaniu maksymalnego dopuszczalnego okresu wynoszącego 24 miesiące, przysługuje po okresie co najmniej 2 miesięcy przerwy.

## Czy miesięczny okres podlegania pracownika polskiemu ustawodawstwu przed delegowaniem to nowość?

Do tej pory tego warunku nie było. Pracownik delegowany nie musiał podlegać wcześniej ustawodawstwu kraju, z którego ma zostać wysłany. Dlatego osoba, która pomiędzy poszczególnymi delegowaniami w ogóle nie podlegała żadnym ubezpieczeniom ani ustawodawstwu,

mogła zostać zatrudniona i od razu wysłana do pracy za granicę. Obecnie pracownik delegowany, zatrudniony w celu delegowania musi bezpośrednio przed wysłaniem podlegać polskiemu ustawodawstwu minimum przez miesiąc.

## Kiedy warunek podlegania przez miesiąc polskiemu ustawodawstwu uważa się za spełniony?

Przed pierwszym delegowaniem bezwarunkowo należy podlegać polskiemu ustawodawstwu. Gdy pracownik był już delegowany np. na pół roku i pracodawca występuje o formularz na kolejne pół roku, to warunek podlegania przez miesiąc bezpośrednio przed delegowaniem jest również spełniony.

## A jakie warunki musi spełnić pracodawca?

Warunki w zasadzie nie uległy zmianie. Zostały jednak wzmocnione. Obecnie rozporządzenie 987/2009 wskazuje, że pracodawca delegujący za granicę musi prowadzić w kraju znaczną działalność, inną niż działalność typowo administracyjna. Decyzja A2 Komisji Administracyjnej ds. Zabezpieczenia Społecznego, podobnie jak obowiązująca dotychczas decyzja 181, wymienia szereg kryteriów, w oparciu o które można oszacować, czy pracodawca prowadzi w kraju, w kraju z którego deleguje, znaczącą część działalności. Przy ocenie warunków delegowania ZUS bierze pod uwagę takie kryteria, jak: ilość pracowników wykonujących pracę w kraju i delegowanych za granicę, ilość umów wykonywanych w Polsce i za granicą oraz wielkość obrotu. Praktyczny przewodnik, opracowany przez Komisję Administracyjną jako interpretacja przepisów dotyczących delegowania w celu zapewnienia jednolitości ich stosowania przez państwa członkowskie, stwierdza, że o znaczącej części działalności można mówić, jeżeli obrót jest osiągnięty na poziomie około 25 procent w kraju delegującym. Kryteria stosowane

przez ZUS nie mają charakteru zamkniętego i przy ocenianiu, gdzie przedsiębiorstwo prowadzi znaczącą część działalności mogą być również wzięte pod uwagę inne kryteria wymienione w decyzji A2, które zostaną dostosowane do specyfiki danego przedsiębiorstwa.

## ZUS może nie wystawić zaświadczenia o podleganiu polskiemu ustawodawstwu. Co w takiej sytuacji?

Formularze są wydawane na wniosek pracodawcy. Jeżeli nie spełniono stosownych wymagań, to ZUS wydaje decyzję odmowną. Od tej decyzji pracodawcy, zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego, przysługuje odwołanie do sądu. Jeżeli decyzja Zakładu stanie się prawomocna, pracownik powinien zostać wyrejestrowany z ubezpieczeń społecznych w Polsce i zgłoszony do systemu ubezpieczeniowego państwa, w którym jest wykonywana praca.

## Gdzie osoby zainteresowane mogą szukać informacji, które pomogą im ustalić właściwe ustawodawstwo?

Na stronie internetowej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych [www.zus.pl](http://www.zus.pl) zamieszczony został informator, w którym wyjaśniamy zasady podlegania ubezpieczeniom. Ponadto informacji udzielają przeszkoleni pracownicy na salach obsługi klienta we wszystkich oddziałach ZUS na terenie całego kraju. Również na stronie internetowej Komisji Europejskiej <http://ec.europa.eu/social> znajduje się praktyczny poradnik o delegowaniu.

## A ile czeka się na wydanie formularza?

Zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego, formularz A1 (dawny E 104) jest zaświadczeniem, które wydawane jest w ciągu 7 dni. Jeżeli sprawa jest skomplikowana i wymaga wyjaśnienia, termin ten może się wydłużyć. W 2009 r. ZUS wydał około 210 tys. formularzy.

*Rozmawiała Aleksandra Belkowska*

## ZUS szkoli za darmo

**Prowadzisz firmę i chcesz zasięgnąć wiedzy w kwestii ubezpieczeń społecznych? Jesteś pracownikiem i myślisz o emeryturze? ZUS ma dla Ciebie szeroką ofertę szkoleń na terenie całego kraju.**

Poza poborem składek i wypłatą świadczeń Zakład Ubezpieczeń Społecznych prowadzi również cały wachlarz szkoleń o tematyce związanej z systemem ubezpieczeń społecznych. Każdego miesiąca można skorzystać z kilkudziesięciu szkoleń oferowanych przez 43 oddziały ZUS. Przedsiębiorcy i osoby zamierzające otworzyć własny biznes dowiedzą się na nich o obowiązkach wobec ZUS. Poznają zasady składania dokumentacji ubezpieczeniowej i rozliczeniowej.

Osoby, które startują z własną działalnością dowiedzą się o możliwości opłacania preferencyjnych składek, pracujący renciści i wcześniejsi emeryci – o obowiązujących ich progach dochodowych. Zakład Ubezpieczeń Społecznych prowadzi również bezpłatne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Odbycie takiego szkolenia umożliwi małym i średnim przedsiębiorcom uzyskanie uprawnień do samodzielnego prowadzenia szkoleń BHP.

Pełna oferta szkoleniowa ze wszystkich placówek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dostępna jest na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce „Kalendarium ZUS”. Przedsiębiorcy zainteresowani konkretnym rodzajem szkolenia dla większej liczby pracowników mogą samodzielnie uzgodnić jego termin, kontaktując się bezpośrednio z najbliższym oddziałem ZUS. Zakład prowadził już tego typu indywidualne szkolenia m.in. dla górników, nauczycieli, czy pracowników przemysłu chemicznego.

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Niedawno otrzymałam z ZUS pismo, żebym stawiła się na badanie do lekarza orzecznika. Czy ZUS zwróci mi pieniądze za przejazd skoro mieszkam pod Warszawą?**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ZUS zwraca osobie wezwanej koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wskazanego w wezwaniu i z powrotem. Warunkiem zwrotu kosztów przejazdu jest złożenie przez Panią pismem wniosku zawierającego oświadczenie o posiadaniu lub nieposiadaniu uprawnień do ulgowych przejazdów publicznym transportem zbiorowym oraz przedstawienie biletów lub rachunków za przejazd. ZUS zwróci Pani koszty do kwoty równej cenie biletu za przejazd pociągiem osobowym II klasy, publicznymi środkami komunikacji miejskiej, autobusową komunikacją zwykłą przewoźnika wykonującego regularne

przewozy – o ile na tej trasie nie ma połączenia kolejowego albo gdy przejazd autobusem nie jest droższy.

Do Pani należy decyzja, czy ZUS ma wypłacić całą kwotę w gotówce bezpośrednio w dniu badania, przesłać przekazem pocztowym pod wskazany adres czy też wpłacić na podany przez Panią rachunek bankowy.

**Prowadzę sklep spożywczy i zatrudniam dwóch pracowników. Co miesiąc osobiście przekazuję dokumenty do ZUS. Czy mogę to robić w inny sposób?**

Ma Pani wybór. Dokumenty mogą być przekazywane osobiście, za pośrednictwem poczty lub drogą elektroniczną przy użyciu kwalifikowanego bezpiecznego podpisu elektronicznego. Przepisy ustawy regulują tylko przekazywanie dokumentów do ZUS w formie papierowej w zależności od ilości zatrudnionych pracowników.

Jeżeli pracodawca rozlicza składki za nie więcej niż 5 osób może przekazywać dokumenty w formie papierowej, ale jeżeli zatrudnia powyżej 5 pracowników, w kontaktach z ZUS, będzie musiał korzystać wyłącznie z kwalifikowanego bezpiecznego podpisu elektronicznego.

**Chciałabym zrzec się renty, ponieważ chcę iść do pracy. Co mam zrobić?**

Podjęcie zatrudnienia nie musi Pani „zrzekać się” renty z tytułu niezdolności do pracy. Może Pani podjąć zatrudnienie i pobierać rentę. Należy pilnować jednak wysokości zarobków. Zawieszenie lub zmniejszenie wysokości renty uzależnione jest od kwoty osiąganego przychodu. Rencista, który osiąga przychody z tytułu podjęcia zatrudnienia zobowiązany jest powiadomić oddział ZUS, który wypłaca mu świadczenie o podjęciu zatrudnienia.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	<b>1317,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2009 r.	<b>3113,86 zł</b>
— w IV kwartale 2009 r.	<b>3243,60 zł</b>
— w I kwartale 2010 r.	<b>3316,38 zł</b>
— w II kwartale 2010 r.	<b>3197,85 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	<b>3146,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za wrzesień 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	<b>110,51 zł</b>
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	<b>527,97 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	<b>233,32 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>46,25 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67% do 3,33% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	<b>6227,72 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	<b>6487,20 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>6632,76 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>6395,70 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>706,29 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>543,29 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>847,55 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>651,95 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>181,10 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>271,65 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>340,39 zł</b>
— dodatek kombatancki	<b>181,10 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>27,17 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,08 zł do 181,10 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,08 zł do 181,10 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>593,28 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	<b>841,17 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2716,71 zł</b>
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	<b>2179,70 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	<b>2270,60 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>2321,50 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>2238,50 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	<b>4048,10 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	<b>4216,70 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	<b>4311,30 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	<b>4157,30 zł</b>