

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dlaczego składka wraca do ZUS.

Zwrot składek do ZUS nie jest tajemnicą i każdy otwarty fundusz emerytalny musi o tym fakcie poinformować swojego klienta – mówi Jacek Dziekan, Naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej ZUS.

str. 2

Nowa, elektroniczna usługa dla klientów Zakładu. Każdy kto ma jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące emerytur i rent, które przyznawane są w oparciu o polski i zagraniczny staż pracy może skonsultować się z ZUS przez Internet.

str. 2



Zasiłek chorobowy.

Zasiłek chorobowy jest świadczeniem finansowanym z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i przysługuje osobom podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu. Przez jaki okres wypłaca się ten zasiłek, jaka jest jego wysokość oraz jak należy udokumentować prawo do tego świadczenia wyjaśnia Elżbieta Więckowska-Meisner z Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

str. 3

ZUS wyróżniony Polską Nagrodą Jakości

Prezes ZUS Zbigniew Derdziuk odebrał z rąk wicepremiera Waldemara Pawlaka Polską Nagrodę Jakości. Zakład Ubezpieczeń Społecznych został wyróżniony w kategorii „Organizacje Publiczne-administracja”. To kolejne prestiżowe wyróżnienie dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w 2009 roku ZUS został laureatem Godła Promocyjnego „Teraz Polska”.

Podczas uroczystej gali Polskiej Nagrody Jakości, która, w Święto Niepodległości, odbyła się w Zamku Królewskim w Warszawie Polskie Nagrody Jakości wręczał wicepremier, minister



Prezes Zbigniew Derdziuk odbiera Polską Nagrodę Jakości z rąk wicepremiera Waldemara Pawlaka. Obok Andrzeja Arendarskiego, prezesa Krajowej Izby Gospodarczej.

gospodarki Waldemar Pawlak. – *Wierzę, że teraz w Polsce nadchodzi czas TQM [Total Quality Management, czyli Kompleksowe Zarządzanie Jakością – przyp. red.]* – mówił wicepremier Pawlak.

W uzasadnieniu przyznania Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Polskiej Nagrody Jakości Sekretarz Komitetu PNJ Mirosław Recha oraz Przewodniczący Komitetu Polskiej Nagrody Jakości Andrzej Arendarski napisali: „Organizacja, która zdobyła Wyróżnienie Polskiej Nagrody Jakości staje się przykładem dla innych polskich organizacji w dziedzinie jakości, ponieważ Zarządzanie przez Jakość jest nowym rodzajem zbiorowego wysiłku załogi zorientowanego na ustawiczne doskonalenie zarządzania we wszystkich aspektach, sferach i efektach działalności organizacji”. Eksperti PNJ wysoko ocenili wdrażany w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Zintegrowany System Zarządzania Jakością oraz zwrócili uwagę na dużą wagę decyzji o opracowaniu i wdrożeniu Strategii ZUS.

Droga do Polskiej Nagrody Jakości nie była prosta. Zakład musiał przejść przez gęste sito ocen prowadzonych przez ekspertów PNJ, a raport końcowy z audytu obejmuje nie tylko mocne strony Zakładu, ale także obszary wymagające poprawy.

Sprawdź czy Cię nie wylosują!

Już wkrótce kolejne losowanie członków OFE. Upewnij się, czy nie weźmiesz udziału w tym losowaniu. Sam wybierz otwarty fundusz emerytalny.

Najbliższe losowanie OFE odbędzie się 31 stycznia 2011 r. Wezmą w nim udział ubezpieczeni, którzy urodzili się po 31 grudnia 1968 r. i nie należą do żadnego z 14 otwartych funduszy emerytalnych. Dotyczy to tych, którzy zawarli umowę o pracę, bądź rozpoczęli własną działalność i dotychczas nie zawarli umowy z żadnym z funduszy emerytalnych. Umowę taką należy zaś zawrzeć w ciągu 7 dni od podjęcia zatrudnienia, bądź rozpoczęcia prowadzenia firmy. Do losowania zakwalifikowane zostały również osoby, które zawarły umowę z OFE, ale nie nabyły członkostwa w funduszu. Z sytuacją taką mamy zaś do czynienia, gdy w dniu zawarcia umowy z OFE dana osoba nie podlega ubezpieczeniom społecznym i niepodlegała im w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Wszyscy, którzy dziś podlegają ubezpieczeniom społecznym, a w przeszłości zawarli umowę w omawianej sytuacji zostaną automatycznie przyporządkowani do jednego z OFE. W losowaniu członkostwa w otwartych funduszach emerytalnych wezmą udział także ci ubezpieczeni, którzy umowę z funduszem zawarli przed 1 kwietnia 2004 r., ale do 31 grudnia 2004 r. nie podlegali ubezpieczeniu emerytalnemu i na ich konto w OFE nie wpłynęła w tym czasie żadna składka.

Ubezpieczeni, którzy znajdują się w jednej z trzech wskazanych sytuacji, a nie chcą brać udziału w losowaniu, powinni do 10 stycznia zawrzeć umowę z jednym z otwartych funduszy emerytalnych. ZUS przypomni jeszcze o tym obowiązku w listach, które w grudniu trafią do wszystkich ubezpieczonych, którzy nie są członkami żadnego OFE.

Osoby, które biorą udział w losowaniu są przydzielane tylko do tych funduszy, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. Z losowania wyłączone są trzy największe (pod względem liczby członków) fundusze emerytalne. W losowaniu 31 stycznia 2011 r. weźmie więc udział 6 funduszy: AEGON OFE, Allianz Polska OFE, Amplico OFE, AXA OFE, Generali OFE i OFE Pocztylion.



Zdrowia, Uśmiechu, Spokoju
Z okazji Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku

życzy ZUS





Jacek Dziekan
Naczelnik Wydziału
Komunikacji Społecznej
ZUS

Dlaczego składka wraca do ZUS?

Pewnie niejednemu ubezpieczonemu zdarzyła się taka oto sytuacja, że jedna lub więcej składek z OFE wróciło do ZUS. Pewnie niejedna osoba zastanawiała się dlaczego tak się stało. Powody mogą być trzy.

Zwrot składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie jest tajemnicą i każdy otwarty fundusz emerytalny musi o tym fakcie poinformować swojego klienta. Często jednak ogranicza się w tej materii tylko do zdawkowej informacji, że do Zakładu wróciły nienależnie opłacone składki. Dlaczego były nienależne?

Zgodnie z ustawą o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych zwrot składek do ZUS następuje w przypadku gdy ich płatnik (pracodawca) złoży korektę dokumentów rozliczeniowych, w których wskaże mniejszą podstawę wymiaru składek. Z powrotem do Zakładu trafią również składki opłacone od podstawy przekraczającej kwotę trzydziestokrotności prognozowanego miesięcznego wynagrodzenia w kraju, która to stanowi kwotę rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenia emerytalne. Z tym przypadkiem mają najczęściej do czynienia osoby zatrudnione w kilku miejscach. Otwarte fundusze emerytalne zobowiązane są zwrócić również wpływające do nich odsetki za zwłokę. Jest to konieczne w sytuacji gdy płatnik składek (pracodawca) skoryguje termin przekazywania dokumentów rozliczeniowych i płatniczych do ZUS.

O konieczności zwrotu nadpłaconych składek i odsetek otwarte fundusze emerytalne informuje w specjalnych komunikatach sam Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Zwrot nienależnie opłaconych składek odbywa się poprzez potrącenie części składek przekazywanych przez ZUS do OFE.

Co bardzo istotne i o czym powinien pamiętać każdy ubezpieczony: po otrzymaniu ze swojego Otwartego Funduszu Emerytalnego informacji o zwrocie do ZUS składki za wskazany okres powinniśmy sprawdzić, czy zwrot ten był rzeczywiście zasadny, czyli czy rzeczywiście OFE otrzymał składkę nienależnie. Jak to zrobić? Najprościej skonfrontować dane z informacji przesłanej przez fundusz z danymi o składkach, które najczęściej w postaci druku ZUS RMUA, przekazuje nam pracodawca. W przypadku gdy zabieg ten nie rozwieje naszych wątpliwości, zawsze można wystąpić z wnioskiem o wyjaśnienie sprawy zwrotu składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zapytaj ZUS przez Internet

Nowa, elektroniczna usługa dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych! Każdy kto ma jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące emerytur i rent, które przyznawane są w oparciu o polski i zagraniczny staż pracy może skonsultować się z ZUS przez Internet.

Usługa dotyczy zarówno osób zamieszkałych w Polsce, jak i za granicą. Mogą z niej korzystać wszyscy zainteresowani informacjami z zakresu świadczeń podlegających koordynacji w ramach Unii Europejskiej oraz umów dwustronnych łączących Polskę z innymi państwami (wykaz państw dostępny jest na stronie internetowej ZUS). Osoby, które dysponują stażem pracy w Polsce i jednym z krajów UE, Szwajcarii bądź kraju, z którym Polska zawarła umowę międzynarodową o zabezpieczeniu społecznym może za pośrednictwem Internetu uzyskać wyczerpujące informacje na temat zasad, które obowiązują przy przyznawaniu i wypłacie świadczeń w oparciu o okresy ubezpieczenia z kilku państw. Usługa jest całko-

wicie bezpłatna. Wystarczy zarejestrować się w serwisie e-Inspektorat ZUS (www.e-inspektorat.zus.pl). Po zalogowaniu należy wejść na „Twój profil” i już za jego pośrednictwem kierować do ZUS pytania. Należy pamiętać, że zadając pytania, trzeba wskazać państwo ostatniego zatrudnienia (ubezpieczenia) poza granicami Polski. O udzieleniu odpowiedzi zainteresowany informowany jest przez ZUS mailem. Za pomocą nowej usługi można również dowiadywać się o stanie własnej sprawy dotyczącej przyznania świadczenia podlegającego koordynacji unijnej bądź bilateralnej. Wówczas w zapytaniu należy podać numer sprawy, a jeśli nie jest on jeszcze znany – maksymalnie szczegółowe informacje na temat samej sprawy.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Grudzień 2010

1.12.2010 r.	Szkolenie z praktycznych zasad bezpiecznej eksploatacji maszyn i urządzeń. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
2.12.2010 r.	Szkolenie dla pracodawców (przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw) z zakresu prewencji wypadkowej i chorób zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
2.12.2010 r.	Szkolenie z zasad doboru środków ochrony indywidualnej do zagrożeń czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi występującymi na stanowiskach pracy oraz metody oceny stanu technicznego. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
2.12.2010 r.	Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe we Frankfurcie
3.12.2010 r.	Szkolenie dla pracodawców (przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw) z zakresu prewencji wypadkowej i chorób zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
3.12.2010 r. – – 4.12.2010 r.	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców w Nowym Sączu. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
6.12.2010 r.	Termin opłacania składek za listopad 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
6.12.2010 r.	Wykład pt. „Raty, odroczenie terminu płatności, umorzenia – możliwości uzyskania ulgi w spłacie należności z tytułu składek”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
6.12.2010 r.	Szkolenie z zakresu prewencji wypadkowej dla pracodawców małych i średnich firm pt. „Szkodliwe czynniki biologiczne w środowisku pracy – charakterystyka, kontrola i ocena narażenia”. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
7.12.2010 r.	Szkolenie z zakresu ubezpieczeń społecznych i obsługi Programu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
8.12.2010 r.	Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
10.12.2010 r.	Termin opłacania składek za listopad 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.12.2010 r. – – 11.12.2010 r.	Szkolenie okresowe BHP dla pracodawców w Tarnowie. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
10.12.2010 r. – – 11.12.2010 r.	Szkolenie BHP dla pracodawców. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
15.12.2010 r.	Termin opłacania składek za listopad 2010 r. – pozostali płatnicy

Zasiłek chorobowy

Zasiłek chorobowy jest świadczeniem finansowanym z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i przysługuje osobom podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu. Przez jaki okres wypłaca się ten zasiłek, jaka jest jego wysokość oraz jak należy udokumentować prawo do tego świadczenia wyjaśnia Elżbieta Więckowska-Meisner z Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

Jaka jest różnica pomiędzy wynagrodzeniem za czas niezdolności do pracy a zasiłkiem chorobowym?

Wynagrodzenie chorobowe jest świadczeniem, które przysługuje pracownikom na podstawie art. 92 Kodeksu Pracy. Świadczenie to wypłaca pracodawca ze swoich środków. Wynagrodzenie chorobowe przysługuje za okres niezdolności do pracy trwającej w roku kalendarzowym do 33 dni. Jeżeli pracownik jest w wieku 50 lat, to ma prawo do tego wynagrodzenia przez okres do 14 dni w roku kalendarzowym. Należy jednak pamiętać, że ten 14-dniowy okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego przysługuje w roku kalendarzowym przypadającym po roku, w którym dana osoba ukończyła 50 lat. A mówiąc prościej: jeżeli ktoś 50 lat skończył w październiku 2010 r., to 14-dniowe wynagrodzenie chorobowe będzie mu przysługiwać od 1 stycznia 2011 r. Zasiłek chorobowy przysługuje natomiast od 34. dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym (lub 15. dnia). Jest to świadczenie finansowane z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Trzeba wiedzieć, że za okres niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia lecz od pierwszego dnia niezdolności do pracy przysługuje mu zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego. Osobom, które pracują u płatnika składek zgłaszającego do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych, zasiłki przysługujące w okresie ubezpieczenia wypłaca pracodawca. Wypłacone świadczenia rozlicza w ciężar składek na ubezpieczenie społeczne. Natomiast pracownikom zatrudnionym u mniejszych płatników zasiłki chorobowe wypłaca bezpośrednio ZUS. ZUS wypłaca także zasiłki przysługujące za okres po ustaniu ubezpieczenia.

Na zasadach dotyczących pracowników do wynagrodzenia chorobowego mają prawo również osoby wykonujące pracę nakładczą i osoby odbywające służbę zastępczą. Pozostałym grupom osób podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu przysługuje zasiłek chorobowy od pierwszego dnia niezdolności do pracy np. osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą.

Przez ile dni przysługuje zasiłek chorobowy?

Okres wypłaty zasiłku chorobowego to maksymalnie 182 dni. Jeżeli osoba jest niezdolna do pracy z powodu gruźlicy lub okres niezdolności przypada w okresie ciąży, to prawo do wypłaty zasiłku chorobowego przysługuje przez okres nie dłuższy niż 270 dni. Do okresu wypłaty zasiłku chorobowego zalicza się również okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego, oczywiście o ile osoba ta jest uprawniona do tego wynagrodzenia.



A ile wynosi zasiłek chorobowy?

Zasiłek ten to 80 proc. podstawy wymiaru. Gdy okres zasiłku przypada na czas pobytu w szpitalu, wynosi on 70 proc. podstawy wymiaru. Są również sytuacje, w których zasiłek wynosi 100 proc. podstawy wymiaru. Jest tak, gdy niezdolność do pracy spowodowana jest wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy lub przypada w okresie ciąży. Dotyczy także osób, których niezdolność do pracy jest wynikiem dawstwa komórek, tkanek lub narządów.

Także zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego przysługujący za okres niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową przysługuje w wysokości 100 proc. podstawy wymiaru.

Przewiduje się, że od 1 stycznia 2011 r. pracownicy, którzy ukończyli 50 lat i przebywają w szpitalu, otrzymają 80 proc. świadczenia za okres pobytu w szpitalu przypadający od 15. do 33. dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym. Senat przyjął bowiem nowelizację ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. W ten sposób zrównane zostaną uprawnienia tych pracowników z uprawnieniami pracowników, którym za okres pobytu w szpitalu w okresie do 33 dni w roku kalendarzowym przysługuje wynagrodzenie za czas choroby w wysokości 80 proc. podstawy wymiaru.

Jak dokumentuje się prawo do zasiłku?

Podstawowym dokumentem, który potwierdza niezdolność do pracy ubezpieczonego, jest wystawione przez lekarza zwolnienie lekarskie na druku ZUS ZLA. Jeżeli ktoś jest zatrudniony u kilku pracodawców, powinien

każdemu z nich dostarczyć zwolnienie lekarskie. Odpowiednią liczbę druków ZUS ZLA wystawi na prośbę pracownika lekarz leczący. Jeżeli to ZUS wypłaca zasiłek chorobowy, to oprócz zwolnienia lekarskiego płatnik składek powinien jeszcze wystawić zaświadczenie na formularzu ZUS Z-3 (jeżeli dotyczy to innych niż pracownicy ubezpieczonych właściwym jest formularz ZUS Z-3a).

A co w sytuacji, jeżeli ktoś zachoruje będąc za granicą?

Obowiązują tu te same zasady jak w przypadku niezdolności do pracy orzeczonej w Polsce z jednym wyjątkiem. Osoba zainteresowana nie przedłoży bowiem zaświadczenia lekarskiego na druku ZUS ZLA.

Jak zatem mamy udowodnić, że chorujemy?

Polskie przepisy stanowią, że jeżeli osoba jest niezdolna do pracy za granicą, to zasiłek chorobowy przysługuje na podstawie zaświadczenia wystawionego w danym kraju. Zaświadczenie to musi spełniać jednak określone wymogi tzn. powinno być wystawione na blankiecie zawierającym nadruk zakładu leczniczego lub imię i nazwisko lekarza. Musi na nim być data wystawienia, okres od-do niezdolności do pracy, podpis i pieczęć lekarza wystawiającego. Zaświadczenie powinno być przetłumaczone na język polski. Tłumaczenie nie jest wymagane w przypadku dokumentów wystawianych w krajach członkowskich UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii i Macedonii. Musi być natomiast wystawione w języku urzędowym danego państwa.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

ZUS

Zmieniamy się dla Ciebie

**MOŻESZ
PODWYŻSZYĆ
SWOJĄ
EMERYTURĘ**

MAMY NA TO 11 SPOSOBÓW

WEJDŹ NA:

WWW.ZUS.PL/PRZELICZEMERYTURE

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Prowadzę działalność gospodarczą i z tego tytułu podlegam ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu. Zamierzam dodatkowo rozpocząć pracę na umowę o pracę na pół etatu z wynagrodzeniem miesięcznym w wysokości 1100 zł brutto. Czy w związku z powyższym będę zwolniona z opłacania składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej?

Osoba prowadząca działalność i jednocześnie zatrudniona na umowę o pracę jest zwolniona z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności, jeżeli jest zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy lub w umowie o pracę zagwarantowano jej wynagrodzenie co najmniej równe minimalnemu. Zatem jeżeli Pani podstawa wymiaru skład-

ki na ubezpieczenia społeczne z umowy o pracę będzie niższa niż minimalne wynagrodzenie nadal będzie Pani zobowiązana opłacać składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu prowadzenia działalności.

Prowadzę działalność gospodarczą i zatrudniam zleceniobiorców – studentów. Chciałabym założyć dla nich ubezpieczenie grupowe na życie i opłacać za nich składkę. Czy od tego przychodu zleceniobiorcy mam odprowadzić składki?

Zleceniobiorca będący studentem do ukończenia 26 lat nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia. Zatem zleceniodawca nie ma obowiązku opłacania składek za tę osobę na wymienione ubezpieczenia. Natomiast jeśli student skończy 26 lat składki na ubezpieczenia

społeczne i zdrowotne należy odprowadzić od kosztów sfinansowania przez zleceniodawcę ubezpieczenia komercyjnego zleceniobiorcy, o ile przychód ten będzie traktowany dla celów podatkowych jako przychód uzyskiwany z umowy zlecenia.

Czy o prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy może się starać osoba nigdzie nie zameldowana?

Posiadanie adresu zameldowania nie jest warunkiem uzyskania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy. Niezbędne jest jednak podanie we wniosku o rentę adresu zamieszkania. Wskazanie adresu zamieszkania umożliwi ZUS właściwe przekazywanie i doręczanie korespondencji, a także umożliwi wypłatę świadczenia (chyba, że złoży się wniosek o wypłatę renty na rachunek w banku).

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za listopad 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe): 1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia: 2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	110,51 zł 527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne: — emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy — renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa — renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	706,29 zł 543,29 zł 847,55 zł 651,95 zł
--	--

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent — dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie — dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji — dodatek dla sieroty zupełnej — dodatek kombatancki — dodatek kompensacyjny — świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy — świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	181,10 zł 271,65 zł 340,39 zł 181,10 zł 27,17 zł od 9,08 zł do 181,10 zł od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	593,28 zł 841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 marca do 31 maja 2010 r. od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r. od 1 września do 30 listopada 2010 r. od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r. 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 marca do 31 maja 2010 r. od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r. od 1 września do 30 listopada 2010 r. od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2270,60 zł 2321,50 zł 2238,50 zł 2242,20 zł 4216,70 zł 4311,30 zł 4157,30 zł 4164,00 zł