

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Zamiast sądzić się z ZUS-em o wysokość otrzymywanej emerytury i jednocześnie narażać się na wielomiesięczny proces, lepiej jest skorzystać z jednego z kilku skutecznych sposobów na podwyższenie świadczenia
– pisze rzecznik prasowy Zakładu Mikołaj Skorupski.

str. 2

Policz sobie emeryturę
ZUS przygotował kalkulator emerytalny, dzięki któremu można obliczyć przyszłą emeryturę z I filaru. Skorzystanie z niego nie wymaga wychodzenia z domu – został on umieszczony w Internecie.

str. 2



Konieczność, ale i wygoda
Do 21 lipca płatnicy składek wysyłający do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych deklaracje rozliczeniowe w formie elektronicznej muszą wymienić dotychczas używane certyfikaty ZUS-owskie, na kwalifikowane certyfikaty bezpiecznego podpisu elektronicznego – wyjaśnia Bartłomiej Prystupa z Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

str. 3

10 lat na odzyskanie składek z ZUS

Wydłużenie do 10 lat okresu w jakim możliwe będzie dochodzenie od ZUS zwrotu nienależnie opłaconych składek oraz możliwość uzyskania tych zwrotów przez ubezpieczonych przewiduje projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Zgodnie z nowymi zasadami Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie zwracał płatnikom oraz ubezpieczonym nienależnie opłacone składki w terminie 10 lat od dnia ich opłacenia – dotychczas był to okres 5 letni. Termin 10 lat dotyczy wszystkich nadpłaconych składek, których prawo dochodzenia na dzień wejścia nowelizacji w życie nie uległo przedawnieniu.

Jednocześnie projekt nowelizacji zakłada umożliwienie osobom ubezpieczonym, których płatnik składek nie istnieje oraz brak jest jego następcy prawnego, uzyskiwanie zwrotu nadpłaconych składek w części przez niego finansowanej, po złożeniu przez ubezpieczonego stosownego wniosku.

Co więcej, biorąc pod uwagę, iż jest to rozszerzenie uprawnień w stosunku do dotychczasowych zasad założono, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie zwracał osobom ubezpieczonym również nienależnie opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, których prawo dochodzenia uległo już przedawnieniu. Jednakże warunkiem uzyskania ich zwrotu będzie złożenie przez osobę ubezpieczoną wniosku o zwrot tych składek w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia nowelizacji w życie.

Umowy Polski z USA i Kanadą

30 tys. Polaków pracujących w USA oraz 40 tys. – w Kanadzie skorzysta na podpisaniu dwustronnych umów międzynarodowych Polski z tymi państwami. 2 kwietnia br. Minister Pracy i Polityki Społecznej, Jolanta Fedak oraz ambasadorowie: USA – Victor Ashe i Kanady – David Preston sygnowali stosowne umowy o zabezpieczeniu społecznym.

Umowy mają na celu koordynację systemów zabezpieczenia społecznego funkcjonujących w Polsce oraz w obu krajach Ameryki Północnej. Na mocy tych dokumentów ZUS będzie pełnił funkcję instytucji łącznikowej. Zadaniem Zakładu będzie udzielanie pomocy administracyjnej i prawnej osobom zainteresowanym uzyskaniem świadczeń emerytalno-rentowych na podstawie tych umów.

Umowy zapewniają możliwość sumowania okresów ubezpieczenia za pracę w Polsce i w Kanadzie oraz w Polsce i w USA. Okresy te są potrzebne do uzyskania świadczeń emerytalnych i rentowych.

Zakres obu umów po stronie Polskiej obejmuje obsługiwane przez ZUS i KRUS świadczenia: emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy,

renty rodzinne, jednorazowe odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, renty z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz zasiłki pogrzebowe.

Po stronie amerykańskiej zakres umowy obejmuje emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinne, zasiłki pogrzebowe wynikające z ustawodawstwa amerykańskiego. Po stronie kanadyjskiej zaś są to świadczenia emerytalno-rentowe wynikające z prawodawstwa kanadyjskiego.



Do zadań ZUS będzie należało m.in. kompletowanie dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do polskich, kanadyjskich i amerykańskich świadczeń emerytalno-rentowych z tytułu okresów ubezpieczenia, przebytych odpowiednio w Polsce i w USA lub w Polsce i w Kanadzie. Ponadto Zakład będzie wydawał decyzje emerytalno-rentowe dotyczące świadczeń w wysokościach proporcjonalnych, przy uwzględnieniu oprócz okresów ubezpieczenia w Polsce, także okresy ubezpieczenia amerykańskiego lub kanadyjskiego, a także w wysokościach pełnych, gdy prawo do świadczenia powstaje na podstawie wyłącznie polskich okresów ubezpieczenia lub gdy tak ustalone świadczenie jest korzystniejsze dla osoby zainteresowanej.

Oprócz tego ZUS będzie wypłacał w Polsce polskie świadczenia osobom mieszkającym w innym Państwie. Będzie przy tym transferował świadczenia osobom mieszkającym w USA lub w Kanadzie.

Wreszcie Zakład będzie współpracował z właściwymi amerykańskimi oraz kanadyjskimi instytucjami ubezpieczeniowymi przy realizacji powyższych zadań.

Po podpisaniu umów będzie musiał je ratyfikować Parlament oraz Prezydent.

W wyjątkowej sytuacji ZUS uzna stary dowód

Zgodnie z art. 1 ustawy o czasowym posługiwaniu się dowodami wydanymi przed 1 stycznia 2004 r., dokumenty, jeśli zostały wydane przed tą datą, nie stanowią od 1 kwietnia 2008 r. dokumentu stwierdzającego tożsamość.

Tymczasem do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w dalszym ciągu o świadczenia występują osoby, które dokumentują swoją tożsamość dowodami osobistymi wydanymi

przed 1 stycznia 2004 r. i jednocześnie nie dysponują paszportem.

W wielu przypadkach klienci ZUS są osobami w podeszłym wieku lub niepełnosprawnymi. Biorąc pod uwagę te szczególne okoliczności ZUS będzie przyjmował jako potwierdzenie tożsamości klienta dowód osobisty wystawiony przed dniem 1 stycznia 2004 r. – przez okres 6 miesięcy tj. do 30 września 2008 r. Warunkiem jest podpisanie przez takie osoby oświadczenia

zobowiązującego do dopełnienia obowiązku wymiany dowodu osobistego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Obowiązek złożenia oświadczenia nie dotyczy osób, które udokumentują, że złożyły już wnioski o wydanie nowego dowodu osobistego.

Ponadto bieżące formalności w ZUS można załatwić bez konieczności posiadania nowego dowodu osobistego, jeśli poda się numer NIP i PESEL oraz przedstawi ważny paszport.



Mikołaj Skorupski
Rzecznik prasowy
Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych

Jak podwyższyć emeryturę cz. I

Zamiast sądzić się z ZUS o wysokość otrzymywanej emerytury i jednocześnie narażać się na wielomiesięczny proces, a także w razie przegranej na koszty sądowe, lepiej jest skorzystać z jednego z kilku skutecznych sposobów na podwyższenie świadczenia.

Każdy z tych sposobów warto skonsultować z ZUS. To akurat nic nie kosztuje, ZUS bowiem ma obowiązek, jeśli zajdą nowe okoliczności, przeliczyć emeryturę. A jeśli nowa sytuacja okaże się mniej korzystna od starej, nic się nie traci. Nadal dostaje się dotychczasowe świadczenie.

Warto rozejrzeć się, czy w wykazie zarobków, który przedłożyliśmy do wniosku wskazaliśmy rzeczywiście te najlepsze, jakimi dysponujemy. Warto sprawdzić, czy nie mieliśmy zarobków, których nie dołączyliśmy starając się o emeryturę. Dostarczyliśmy np. tylko te dokumenty, które były łatwe do zdobycia. Tymczasem każdy na nowo dostarczony dowód i uwzględniony przez ZUS, to szansa na wyższe świadczenie. Powstają nowe archiwa gromadzące dokumentację pracowniczą, z każdym rokiem powiększa się także wykaz zlikwidowanych i przekształconych firm opracowany przez ZUS. Część informacji można znaleźć nie wychodząc z domu – przeglądając strony internetowe www.zus.pl.

Do emerytury można też dorobić. Tej pełnej, czyli gdy na emeryturę przeszło się w powszechnym wieku: dla kobiety 60 lat, mężczyzny – 65 lat, dorabia się, ile się chce, jeżeli rozwiązany został stosunek pracy z pracodawcami, na rzecz których wykonywane było zatrudnienie przed dniem nabycia prawa do emerytury.

Jeśli natomiast jest się tzw. wcześniejszym emerytem, obowiązują ograniczenia. Jakże, zależy od tego, ile się dorabia. Warto pracować, albowiem liczy się to podwójnie. Po pierwsze, zarabia się pieniądze, po drugie dodatkowo przepracowany okres oraz ewentualnie osiągnięte zarobki podwyższają wysokość świadczenia. Liczy się każdy przepracowany miesiąc po przyznaniu emerytury, czyli staż pracy – pod warunkiem, że odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne. Natomiast uzyskane za ten czas zarobki podniosą emeryturę na ogół tylko wtedy, jeśli są wyższe od wskazanych we wniosku o emeryturę. Żeby wiedzieć, jakie są dodatkowe zarobki, trzeba porównać je z przeciętnymi zarobkami z tego okresu.

Co jeszcze trzeba zrobić? Złożyć pismo do oddziału ZUS z informacją, że pobiera się emeryturę i jednocześnie zarabia. Należy poprosić o doliczenie stażu z tytułu wypracowania nowego okresu, a także o przeliczenie emerytury z tytułu uzyskania nowych zarobków, przy czym przynajmniej część z nich musi być uzyskana po przejściu na emeryturę. Dołącza się zaświadczenie o okresie pracy oraz wysokości zarobków, wystawione przez pracodawcę (ZUS Rp-7).

Policz sobie emeryturę

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił kalkulator emerytalny, dzięki któremu można obliczyć przyszłą emeryturę z I filaru. Skorzystanie z niego nie wymaga wychodzenia z domu, ponieważ został on umieszczony w Internecie. Dostęp do kalkulatora jest całkowicie bezpłatny i nie wymaga podawania danych osobowych.

Kalkulator emerytalny służy do obliczania prognozowanych wysokości emerytur wypłacanych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Kalkulator jest dostępny na stronie mojaemerytura.zus.pl, na którą można przenieść się bezpośrednio ze strony głównej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych www.zus.pl.

Przy wprowadzaniu danych do kalkulatora emerytalnego należy wykorzystać informacje o stanie konta, które użytkownik otrzymał z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kalkulator emerytalny daje osobie zainteresowanej możliwość wyboru, czy chce ona przeprowadzić obliczenia w wersji uproszczonej, czy w wersji zaawansowanej.

W wersji uproszczonej jest mniejsza swoboda wyboru i podaje się mniejszą liczbę parametrów. W tej wersji zakłada się, że wynagrodzenie użytkownika (wrażone w procencie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej) od teraz do momentu przejścia na emeryturę nie zmienia się.

W wersji zaawansowanej korzystający z kalkulatora ma większą swobodę dokonywanych wyborów, ale musi podać większą liczbę parametrów niezbędnych do wyliczenia emerytury. Wersja ta umożliwia ustalenie różnych wynagrodzeń (wrażonych w procencie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej) w poszczególnych latach. Umożliwia też – poprzez wpisanie w określonych latach wynagrodzenia równego zeru – wyłączenie tych lat z okresu ubezpieczenia.

Wystarczy podać:

- ostatnią informację z ZUS o stanie konta,
- płeć i datę urodzenia,

- kwotę zwaloryzowanych składek,
- kwotę składek za 12 miesięcy kalendarzowych,
- wiek przejścia na emeryturę i rok rozpoczęcia lub wznowienia pracy,
- miesięczne obecne wynagrodzenie brutto oraz procent przeciętnego wynagrodzenia w przyszłości.

Każde pole zostało wyposażone w możliwość zasięgnięcia dodatkowych informacji.

Przy pomocy kalkulatora emerytalnego nie można obliczyć:

- wysokości emerytur z II filara,
- wysokości emerytur ze starego systemu.

Kalkulator emerytalny korzysta z tablic średniego dalszego trwania życia publikowanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zgodnie z wymaganiami art. 26 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Wysokość emerytury wyliczonej przy pomocy kalkulatora jest to kwota prognozowana na podstawie przyjętych założeń (w tym założeń makroekonomicznych) i wpisanych przez użytkownika kalkulatora parametrów. Wysokość prognozowanej emerytury zależy od parametrów podanych przez użytkownika kalkulatora. Obliczana przez kalkulator wysokość prognozowanej emerytury jest to wysokość brutto, tzn. przed potrąceniem podatku dochodowego od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W razie pytań lub wątpliwości dotyczących zasad obsługi kalkulatora można skorzystać z Infolinii ZUS: **0-801-400-400** (czynna: pn.-pt. 8⁰⁰-18⁰⁰).

Kalendarium ZUS

Maj 2008

5.05.2008 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
12.05.2008 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.05.2008 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2008 r. – pozostali płatnicy
31.05.2008 r.	Ostateczny termin rozliczenia przychodów przez osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne

Czerwiec 2008

5.06.2008 r.	Termin opłacania składek za maj 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.06.2008 r.	Termin opłacania składek za maj 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
16.06.2008 r.	Termin opłacania składek za maj 2008 r. – pozostali płatnicy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
e-inspektorat.zus.pl
mojaskladka.zus.pl
eup.zus.pl
mojaemerytura.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Elektroniczny Urząd Podawczy
Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

Konieczność, ale i wygoda

Do 21 lipca płatnicy składek wysyłający do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych deklaracje rozliczeniowe w formie elektronicznej muszą wymienić dotychczas używane certyfikaty ZUS-owskie, na kwalifikowane certyfikaty bezpiecznego podpisu elektronicznego. Dlaczego ta wymiana jest konieczna i jakie da korzyści – wyjaśnia Bartłomiej Prystupa z Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.



Każdy z nas wie czym jest odrębny podpis. Mamy natomiast problem z podpisem elektronicznym. Co to takiego?

Bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany przy użyciu ważnego kwalifikowanego certyfikatu jest formą autoryzacji dokumentu elektronicznego w sposób umożliwiający jednoznaczną identyfikację osoby składającej ten podpis. Cechą takiego podpisu jest jego indywidualność, przyporządkowanie do konkretnej osoby. Ponadto musi spełniać te same warunki co zwykły podpis – być niemożliwy do podrobienia i zapewniać możliwość weryfikacji osoby, która go złożyła.

Od kiedy w rozliczeniach z ZUS trzeba będzie korzystać z kwalifikowanego podpisu elektronicznego?

Od 21 lipca jedynym podpisem składanym podczas wysyłania dokumentów ubezpieczeniowych w postaci elektronicznej będzie bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Natomiast do tej daty można wykorzystywać zarówno kwalifikowany certyfikat jak i dotychczasowy – niekwalifikowany – otrzymywany za pośrednictwem ZUS-u.

Czy obowiązek posiadania kwalifikowanego certyfikatu dotyczy wszystkich płatników składek?

Nie. Do wykorzystywania tego certyfikatu zobowiązani są ci płatnicy, którzy opłacają składki za więcej niż 5 ubezpieczonych. Są oni bowiem zobowiązani do przekazywania do ZUS dokumentów ubezpieczeniowych w postaci elektronicznej

za pośrednictwem programu Płatnik lub innego programu interfejsowego. Również mniejsi płatnicy, którzy korzystają z teletransmisji danych będą musieli zastosować się do nowych przepisów. Pozostali płatnicy nadal mogą rozliczać się z ZUS tak jak do tej pory tzn. składać dokumenty w formie „papierowej”.

Jak zdobyć taki certyfikat?

Aby móc wysłać dokumenty opatrzone podpisem kwalifikowanym konieczne jest uzyskanie kwalifikowanego certyfikatu, który wydają uprawnione centra certyfikacji. Wydanie certyfikatu jest usługą płatną. Koszt certyfikatu zależy m.in. od okresu ważności na jaki zostaje wydany. Każde z centrów prowadzi własną politykę cenową i dysponuje różną ofertą handlową.

Przy pierwszym zakupie certyfikatu należy zaopatrzyć się także w czytnik kart kryptograficznych z odpowiednim oprogramowaniem. Czytnik ten może być wykorzystywany do wielu kart.

Czy certyfikat wystawiany jest na firmę czy na konkretną osobę?

Kwalifikowany certyfikat wydawany jest wyłącznie dla określonej osoby fizycznej i nie może być wykorzystywany przez innego użytkownika. Dzięki temu możliwe jest jednoznaczne wskazanie osoby przesyłającej dokumenty.

Co w sytuacji kiedy osoby posiadające ten certyfikat nie ma w pracy, np. choruje?

Najlepszym rozwiązaniem jest nabycie dwóch lub więcej kwalifikowanych podpisów, aby właśnie w razie nieobecności danego pracownika ktoś inny mógł wysłać dokumenty. Warto pamię-

tać, że opatrzenie dokumentu podpisem kwalifikowanym jest równoznaczne ze złożeniem własnoręcznego podpisu ze wszystkimi tego konsekwencjami. Używanie cudzego certyfikatu jest łamaniem prawa. Nie wolno więc udostępniać osobom trzecim karty z certyfikatem i zabezpieczającego go numeru PIN.

A jak wygląda sytuacja w przypadku biur rachunkowych, które przekazują do ZUS dokumenty w imieniu kilku płatników?

Nie ma prawnego wymogu posługiwania się odrębnymi certyfikatami przez różnych płatników składek. Oznacza to, że jedna osoba może przekazywać przy użyciu swojego certyfikatu dokumenty w postaci elektronicznej za wielu płatników. Sporządzanie dokumentów za inne podmioty i ich wysyłka do Zakładu nie wymaga już uprzedniego czasochłonnego rejestrowania upoważnień w ZUS.

Czy podpis kwalifikowany ma zastosowanie jedynie w kontaktach z ZUS-em?

Nie, można go również wykorzystywać do sporządzania dokumentów elektronicznych np.: umów, wniosków, faktur, deklaracji podatkowych i wielu innych dokumentów wykorzystywanych w działalności gospodarczej.

Elektroniczny podpis daje też możliwość załatwienia spraw urzędowych za pośrednictwem Internetu. Nie trzeba stawiać się osobiście w urzędach i czekać w kolejkach – pozwala oszczędzić czas i obniżyć koszty (np. papieru).

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Ostatni moment na rozliczenie przychodów przez osoby uprawnione do świadczeń lub zasiłków przedemerytalnych

Do 31 maja 2008 r. osoby uprawnione do świadczeń lub zasiłków przedemerytalnych oraz pracodawcy lub inni płatnicy składek, zobowiązani są powiadomić Zakład Ubezpieczeń Społecznych o przychodach z tytułu pracy zarobkowej podlegającej obowiązkowi ubezpieczeń społecznych (np. umowa o pracę, zlecenia czy pozarolnicza działalność gospodarcza), osiągniętych w roku rozliczeniowym 2007/2008, trwającym od 1.03.2007 r. do 29.02.2008 r.

Na podstawie przesłanej informacji o przychodach ZUS sprawdzi, czy przychód uzyskany w roku rozliczeniowym 2007/2008 skutkuje zmniejszeniem wysokości świadczenia, zawieszeniem prawa do świadczenia, czy też uprawnionemu należy się zwrot części świadczenia.

O skutkach rocznego rozliczenia decyduje bowiem nie tylko wysokość uzyskanego przychodu, ale także wysokość świadczenia oraz to, w jakiej wysokości było ono wypłacane w rozliczonym okresie.

Świadczenia i zasiłki przedemerytalne przysługują w pełnej wysokości, gdy łączna kwota przychodu i świadczenia – w rozliczonym roku – nie przekroczyła dopuszczalnej kwoty przychodu, tj. 14 282,40 zł.

W przypadku gdy łączna kwota świadczenia (zasiłku) przedemerytalnego i przychodu przekroczyła roczną dopuszczalną kwotę przychodu (14 282,40 zł), a łączna kwota przychodu nie była wyższa niż roczna graniczna kwota przychodu, wynosząca 19 994,40 zł – świadczenie (zasiłek) w całym rozliczonym roku podlega zmniejszeniu.

Jeżeli przychód uzyskany w roku rozliczeniowym 2007/2008 przekracza roczną graniczną kwotę przychodu – w całym tym roku świadczenie (zasiłek) podlega zawieszeniu.

Automatyczny, telefoniczny system informacyjny

0801 044 044

lub

(22) 43 33 000

szybki dostęp do aktualnych informacji o ubezpieczeniach społecznych

więcej informacji na naszej stronie:
<http://www.zus.pl/ivr>

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji.
W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.



Zawarto ze mną umowę-zlecenie. Przy wykonywaniu tej umowy pracuje także moja żona. Czy z tytułu tej współpracy podlega ona ubezpieczeniu społecznym? Zaznaczam, że żona nie wykonuje innej pracy.

Współpracująca przy wykonywaniu umowy-zlecenie żona zleceniobiorcy, która pozostaje z mężem we wspólnym gospodarstwie domowym, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ponadto jeżeli umowa ta wykonywana jest w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności zleceniodawcy, obowiązkowe jest także ubezpieczenie wypadkowe. Ubezpieczenie chorobowe jest w tej sytuacji dobrowolne.

Przed przejściem w 1980 r. na rentę, pracowałam 11 lat. Pobieram rentę wg całkowitej niezdolności do pracy. Urodziłam się w 1951 r. Czy mam prawo do wcześniejszej emerytury oraz kiedy mogę przejść na to świadczenie?

Legitymuje się Pani 11-letnim okresem składkowym. Nie spełnia więc Pani warunku wymaganego okresu składkowego i nieskładkowego do przyznania wcześniejszej emerytury, wynoszącego w Pani przypadku co najmniej 20 lat.

Jestem emerytką i pracuję w dwóch miejscach na część etatu. Wiem, że można

do ZUS wystąpić o ponowne przeliczenie świadczenia, dołączając wymagane zaświadczenia wystawione przez pracodawcę. Czy mam dostarczyć takie zaświadczenie z obu miejsc pracy?

Jeżeli okresy pracy pokrywają się w obu miejscach zatrudnienia do doliczenia dodatkowo przebytych okresów składkowych i nieskładkowych wystarczy zaświadczenie od jednego pracodawcy. Jeżeli natomiast wystąpi Pani o ponowne ustalenie podstawy wymiaru emerytury z uwzględnieniem przychodu uzyskiwanego po przejściu na świadczenie, należy przedłożyć zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (druk Rp-7) z obydwu zakładów pracy.

Kompletuję obecnie dokumenty do wystąpienia o emeryturę. Ostatnie 10 lat mojej pracy zawodowej to działalność gospodarcza. Czy muszę do ZUS wystąpić o przesłanie dokumentu potwierdzającego ten fakt?

Osoba, która opłacała składki na ubezpieczenia społeczne wyłącznie z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej nie musi występować do ZUS w celu uzyskania zaświadczenia potwierdzającego okres ubezpieczenia. Z chwilą wystąpienia z wnioskiem o przyznanie emerytury, należy wska-

zać w kwestionariuszu dotyczącym okresów składkowych i nieskładkowych, że w okresie „od-do” prowadzono działalność gospodarczą oraz podać numer konta płatnika (NKP).

Od maja 2007 r. jestem na wcześniejszej emeryturze. Do obliczenia podstawy wymiaru tego świadczenia wzięto pod uwagę 20 lat pracy. Z 10 kolejnych nie było to możliwe z powodu zaginięcia kart wynagrodzeń z 2 lat. Z tego też powodu mam zaniżoną emeryturę. Czy nie można mojej sytuacji potraktować inaczej?

ZUS obliczając wysokość emerytur i rent kieruje się zasadami wynikającymi z przepisów ustawy emerytalnej. Podstawa wymiaru może być obliczona z 10 lat wybranych z ostatnich 20 lat przed zgłoszeniem wniosku albo z 20 lat wybranych z całego okresu ubezpieczenia. Jeżeli dla Pani lepszy był wskaźnik wysokości podstawy wymiaru z 20 lat i taki został przyjęty to nie ma podstaw prawnych do jego zmiany. Jeśli ma Pani wątpliwości co do prawidłowości wyliczenia, zawsze może się Pani zgłosić do terenowej jednostki ZUS z wnioskiem o sprawdzenie prawidłowości wyliczenia emerytury lub jeżeli nie zgadza się Pani z decyzją ZUS może Pani wnieść odwołanie do sądu zgodnie z pouczeniem zawartym w decyzji.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2008 r.	1126,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2007 r.	2709,14 zł
— w II kwartale 2007 r.	2644,34 zł
— w III kwartale 2007 r.	2703,41 zł
— w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	94,49 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	486,65 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	209,59 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	42,63 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	5418,28 zł
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	5288,68 zł
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	5406,82 zł
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	636,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	489,44 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	763,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	587,33 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	163,15 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	244,73 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	306,65 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	163,15 zł
— dodatek kompensacyjny	24,47 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,18 zł do 163,15 zł

Renta socjalna	534,48 zł
Świadczenie przedemerytalne	757,79 zł
(przynawane obecnie)	

Kwota bazowa	2275,37 zł
(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Rzecznik Prasowy ZUS.

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 993/08.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl