

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dwa tygodnie dla ojca.

Każdy „młody” tata powinien pamiętać że prawo przyznaje mu specjalny urlop do opieki nad dzieckiem. Urlop ojcowski to krótszy odpowiednik urlopu. Przysługuje każdemu tacie do ukończenia przez potomka 12 miesiąca życia – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Wyższy limit zarobków do renty socjalnej.

Osoby na rencie socjalnej bez żadnych konsekwencji mogą miesięcznie dorobić do swojego świadczenia 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Jest to ponad dwa razy więcej niż dotychczas.

str. 2

ZUS radzi.

Jakie składki należy opłacać za osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na pełen etat i prowadzącą działalność gospodarczą.

str. 3

Krótsze terminy przedawnień

Od 1 stycznia 2012 r. okres przedawnienia należności z tytułu składek oraz nienależnie opłaconych składek wynosi 5 lat. Skróceniu uległ również czas obowiązkowego przechowywania kopii deklaracji i imiennych raportów miesięcznych oraz dokumentów korygujących te dokumenty. Płatnik składek nie będzie już także zobowiązany do comiesięcznego przekazywania ubezpieczonemu dokumentów RMUA. Zmiany te wprowadzone zostały ustawą z dnia 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców.

Wprowadzone zmiany skracają okres przedawnienia należności z tytułu składek oraz prawa do zwrotu nienależnie opłaconych składek z dotychczasowych 10 do 5 lat. Tym samym okres przedawnienia należności z tytułu składek oraz nienależnie opłaconych składek, którego bieg rozpocznie się w dniu 1 stycznia 2012 r. lub później będzie wynosił 5 lat. Równocześnie jednak ustawa wprowadza bardzo istotne przepisy przejściowe, zgodnie z którymi do należności z tytułu składek oraz nienależnie opłaconych składek, dla których bieg przedawnienia rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2012 r., stosuje się 5-letni okres przedawnienia liczony od 1 stycznia 2012 r., chyba że przedawnienie zgodnie z dotychczasowymi przepisami nastąpiłoby wcześniej.

Skróceniu do 5 lat uległ także okres, przez który płatnik składek jest zobowiązany przechowywać kopie deklaracji rozliczeniowych i imiennych

raportów miesięcznych oraz dokumentów korygujących te dokumenty, od dnia ich przekazania w formie dokumentu pisemnego lub elektronicznego do wskazanej przez Zakład jednostki organizacyjnej ZUS. Trzeba podkreślić, że nowy 5-letni okres przechowywania dotyczy jedynie dokumentów złożonych od dnia wejścia w życie ustawy, czyli w dniu 1 stycznia 2012 r. lub później. W przypadku dokumentów złożonych przed dniem 1 stycznia 2012 r. okres przechowywania wynosi nadal 10 lat.

Ponadto od 1 stycznia 2012 r. płatnik składek ma obowiązek przekazać ubezpieczonemu informacje z imiennych raportów miesięcznych raz w roku w podziale na poszczególne miesiące za rok ubiegły w terminie do dnia 28 lutego roku następnego. Jednak na żądanie ubezpieczonego, nie częściej niż raz na miesiąc, płatnik składek jest zobowiązany przekazać ubezpieczonemu dane za miesiąc poprzedni.

Kalkulator odsetkowy dla płatników składek

Na stronie internetowej www.zus.pl oraz www.e-inspektorat.zus.pl uruchomiony został kalkulator odsetkowy. Umożliwia on płatnikom samodzielne obliczenie odsetek za zwłokę od nieterminowo opłaconych składek za okres po 1 stycznia 1999 r.

Przy pomocy kalkulatora płatnik może obliczyć kwotę odsetek za zwłokę na dzień, w którym będzie chciał uregulować nieopłacone w terminie składki. Kalkulator umożliwia obliczanie należnych odsetek od nieterminowo opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.

ZUS nagrodzony za informatyzację

Zakład Ubezpieczeń Społecznych to jedna z najlepiej z informatyzowanych instytucji w Polsce – uznała kapituła XI Konkursu Businessman.pl TELEINFO 100.

Ukazujące się już od 14 lat raporty Businessman.pl Teleinfo 100 zawierają zestawienia najlepiej z informatyzowanych przedsiębiorstw i instytucji w podziale na sektory. Przyznawane przez kapitułę konkursową nagrody stanowią wyraz uznania dla osiągnięć związanych z zastosowaniem nowoczesnych technologii informatycznych. W najnowszym raporcie ZUS został wyróżniony w kategorii „Administracja i służby użyteczności publicznej”. Kapituła doceniła prowadzone właśnie przez Zakład wdrożenie Platformy Usług Elektronicznych, uruchomienie Elektronicznej Platformy Wymiany Danych i regionalizację infrastruktury IT.

Nagroda dla ZUS w konkursie Businessman.pl Teleinfo 100 to już kolejne tegoroczne wyróżnienie, które otrzymuje sama instytucja i jej przedstawiciele. W listopadzie Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS został nagrodzony Polską Nagrodą Jakości w kategorii „Znakomity Przywódca”. W maju nagrodę Infostat 2011 za zaangażowanie w realizację projektów wspierających rozwój społeczeństwa informacyjnego otrzymał wiceprezes ZUS ds. informatyki Dariusz Śpiewak. Komisja Europejska wyróżniła zusowski serwis e-Inspektorat jako przykład profesjonalnego projektu e-administracji.





Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Dwa tygodnie dla ojca

„Ojciec jest tak samo ważny jak matka, a jak matka gdzie wyjedzie, to nawet ważniejszy” – nawet ta kome-diowa fraza z filmu „Co mi zrobisz, jak mnie złapiesz” obrazuje wagę ojcostwa w życiu dziecka. Dlatego każdy „młody” tata powinien pamiętać, że prawo przysądza mu specjalny urlop do opieki nad dzieckiem.

Urlop ojcowski to krótszy odpowiednik urlopu macierzyńskiego. Przysługuje każdemu ubezpieczonemu tacie nie dłużej niż do ukończenia przez potomka 12 miesiąca życia. Od stycznia 2010 r. do końca minionego roku urlop ten był udzielany w wymiarze tygodnia (siedem dni kalendarzowych). Od początku tego roku każdy świeżo upieczony tata ma już do dyspozycji nie tydzień, ale dwa tygodnie (14 dni kalendarzowych) opieki nad dzieckiem. Z nowego wymiaru, po złożeniu wniosku, może skorzystać także ojciec, który korzystał z urlopu ojcowskiego w dniu 1 stycznia 2012 r. Za cały ten czas otrzymuje zasiłek macierzyński, który potocznie nazywa się zasiłkiem tacierzyńskim. Jego podstawę stanowi przeciętne wynagrodzenie osiągnięte w ostatnich 12 miesiącach przed skorzystaniem z urlopu. Co ważne – urlop ojcowski jest przyznawany niezależnie od tego, czy matka korzysta właśnie z urlopu macierzyńskiego, czy wychowawczego. Oznacza to, że każdy tata może się udać na urlop ojcowski nawet wtedy, gdy dzieckiem opiekuje się jeszcze matka.

Z zasiłku macierzyńskiego może skorzystać zarówno mężczyzna, który jest zatrudniony na etacie, jak i ten, który prowadzi własną działalność gospodarczą lub podlega ubezpieczeniu chorobowemu z innego tytułu. Ważny jest bowiem sam fakt ubezpieczenia. Gdy ojciec prowadzi działalność gospodarczą, wysokość zasiłku tacierzyńskiego ustalana jest w oparciu o podstawę, od której odprowadzane były składki przez okres 12 miesięcy poprzedzających zasiłek macierzyński.

W celu skorzystania z urlopu, a tym samym zasiłku macierzyńskiego, mężczyzna musi złożyć wniosek u swojego pracodawcy w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Ten zaś nie może odmówić jego przyznania. Gdy ojciec prowadzi własny biznes, wniosek o wypłatę zasiłku składa w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Wniosek ten powinien złożyć przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Wyższy limit zarobków do renty socjalnej

Osoby na rencie socjalnej bez żadnych konsekwencji mogą miesięcznie dorobić do swojego świadczenia 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Jest to ponad dwa razy więcej niż dotychczas.

Taką możliwość dają wchodzące od 1 stycznia 2012 r. w życie nowelizowane w sierpniu ubiegłego roku przepisy ustawy o rencie socjalnej. Osoba otrzymująca rentę socjalną może teraz miesięcznie dorobić do swojego świadczenia do wysokości 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Świadczenie nie zostanie zatem zawieszona, jeżeli jej zarobki miesięczne w styczniu i lutym nie przekroczą 2394,20 zł. Dopiero po przekroczeniu tego limitu renta socjalna zostanie zawieszona. Przed nowelizacją rencistów socjalnych obowiązywał niższy próg dochodowy. Do końca grudnia 2011 r. bez żadnych konsekwencji mogli dorobić jedynie 30 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Rencista socjalny powinien pamiętać, że do przychodu, którego nie może przekroczyć, zalicza się przychód z tytułu pracy wykonywanej w ramach stosunku pracy, pracy nakładczej oraz z tytułu wykonywania umowy zlecenia

i umowy agencyjnej. Brane pod uwagę są również przychody z prowadzenia pozarolniczej działalności, pracy w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych, odpłatne świadczenie pracy w czasie kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania oraz pobieranie stypendium sportowego. Na zawieszenie renty socjalnej wpływ mają także przychody z tytułu umowy zlecenia wykonywanej przez uczniów szkół ponadpodstawowych i studentów, którzy nie ukończyli 26. roku życia, oraz honoraria z tytułu działalności artystycznej lub twórczej. Przychodem dla rencisty socjalnego są także: pobrane zasiłki chorobowy, macierzyński i opiekuńczy oraz wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy, a także świadczenie rehabilitacyjne. Do przychodu mającego wpływ na zawieszenie prawa do renty socjalnej zalicza się również m.in. przychody z umowy najmu, podnajmu, dzierżawy, poddzierżawy.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Styczeń 2012

05.01.2012 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.01.2012 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.01.2012 r.	Szkolenie dla płatników składek z wybranych zagadnień z zakresu zasiłków, ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz zmian w dokumentach ubezpieczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie
16.01.2012 r.	Termin opłacania składek za grudzień 2011 r. – pozostali płatnicy
25.01.2012 r.	Szkolenie z ustalania właściwego ustawodawstwa dla pracowników i osób prowadzących działalność gospodarczą poza granicami Polski. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
26.01.2012 r.	Szkolenie z wybranych zagadnień z obszaru świadczeń emerytalno-rentowych, zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, ZUS IWA oraz programu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

e-inspektorat.zus.pl

mojaskladka.zus.pl

eup.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl

www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Elektroniczny Urząd Podawczy

Kalkulator emerytalny

Projekty unijne realizowane w ZUS

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem na świadczeniu przedemerytalnym. Dawny zakład chce mnie zatrudnić na umowę o dzieło. Czy umowa ta ma wpływ na pobierane świadczenie?

Samoistna umowa o dzieło, a dokładniej przychód uzyskiwany z tego tytułu, nie ma wpływu na wysokość świadczenia przedemerytalnego. Wyjątek stanowi umowa o dzieło, która wykonywana jest na rzecz pracodawcy, z którym ma się jednocześnie podpisaną umowę o pracę. W takiej sytuacji zarówno przychód uzyskiwany z umowy o pracę, jak i z umowy o dzieło wpływa na wysokość świadczenia.

Prowadzę działalność gospodarczą i zatrudniłem na podstawie umowy zlecenia żonę. Prowadzimy wspólnie gospodarstwo domowe. Jakie składki jestem zobowiązany opłacać?

Jeżeli osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, zatrudnia żonę na podstawie umowy, która ma charakter umowy zlecenia, żona podlega ubezpieczeniom społecznym jako zleceniobiorca. Należy pamiętać, że o charakterze zawartej umowy decyduje jej treść, a nie nazwa. Jeżeli wolą stron ma być zawarta umowa zlecenia, to powinna mieć ona cechy wskazane w Kodeksie cywilnym właściwe dla tego rodzaju umowy. Zleceniobiorcy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu. Natomiast ubezpieczenie chorobowe jest dla nich dobrowolne. Dla ustalenia zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym żony nie będzie miała wówczas znaczenia kwestia pozostawania we wspólnym gospodarstwie domowym. Warunek ten jest istotny dla ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych osoby współpracującej przy prowadzeniu działalności.

Jestem zatrudniony na podstawie umowy o pracę na pełen etat i jednocześnie rozpoczynam prowadzenie działalności gospodarczej. Czy muszę opłacać składki na ubezpieczenia?

Jeżeli jest Pan zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, to przepisy prawa pracy gwarantują Panu co najmniej minimalne wynagrodzenie. W konsekwencji, tak długo jak trwa stosunek pracy, z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej może Pan przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. W przypadku przystąpienia do tych ubezpieczeń obowiązkowo będzie Pan podlegał ubezpieczeniu wypadkowemu. Nie będzie Pan podlegał natomiast ubezpieczeniu chorobowemu ani obowiązkowo, ani dobrowolnie. Z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej obowiązkowe jest dla Pana ubezpieczenie zdrowotne.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2012 r.	1500,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
— w III kwartale 2011 r.	3416,00 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za grudzień 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł

Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne	867,25 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
---	-------------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	2391,20 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	4440,80 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2851/11. Kontakt: zusdlaCiebie@zus.pl



Zmieniamy się dla Ciebie

<http://www.zus.pl/ue/pue>



Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizuje ogólnopolski projekt Platforma Usług Elektronicznych dla klientów ZUS (PUE) współfinansowany w 85 proc. ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach 7 osi priorytetowej Społeczeństwo informacyjne - budowa elektronicznej administracji Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, 2007-2013.

Celem projektu jest rozszerzenie dostępu do usług ZUS oferowanych w formie elektronicznej dystrybuowanych różnymi kanałami dostępowymi dla obywateli oraz przedsiębiorców. Realizacja projektu pozwoli na zwiększenie liczby klientów korzystających z udostępnionych rejestrów publicznych, utworzonych aplikacji i usług teleinformatycznych, w szczególności poprzez uruchomienie:

- Nowego Portalu Informacyjnego,
- Centrum Obsługi Telefonicznej,
- systemu kierowania ruchem klientów we wszystkich jednostkach ZUS,
- urzędomatów tj. infrastruktury ułatwiającej obywatelom dostęp do PUE.

DOTACJE NA INNOWACJE

INWESTUJEMY W WASZĄ PRZYSZŁOŚĆ



**INNOWACYJNA
GOSPODARKA**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO

