



# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Ważka kwestia edukacji.

Potrzeba nam większej świadomości społecznej, by znaczącą rolę w naszym życiu przestały odgrywać stereotypy, jak ten mówiący, że ZUS ustala zbyt duże składki – mówi Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

## Powiadom ZUS o przychodach.

Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2011 r.

str. 2



## Warto żyć i pracować dłużej.

O podwyższeniu wieku emerytalnego, waloryzacji świadczeń, elektronicznym ZUS oraz o zmianach w Zakładzie mówi Zbigniew Derdziuk, prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

str. 3

## FRD liderem

Zarządzany przez ZUS Fundusz Rezerwy Demograficznej zakończył miniony rok na plusie. Jest to wynik, który stawia FRD w roli lidera wśród funduszy zarządzających środkami na przyszłe emerytury.

W 2011 r. FRD wypracował stopę zwrotu w wysokości 1,81 proc. Była to jedyna dodatnia wartość, jeśli porównamy Fundusz do wszystkich działających na polskim rynku otwartych funduszy emerytalnych. Stopa zwrotu z posiadanych aktywów od połowy 2002 r., kiedy to powstał FRD, wyniosła 95,49 proc.

To kolejny dowód na to, że ZUS profesjonalnie zarządza środkami zgromadzonymi w Funduszu Rezerwy Demograficznej. Procentuje wiedza naszych specjalistów i wieloletnie doświadczenie. Jesteśmy w stanie trafnie przewidywać trendy na rynku i w oparciu o nie tworzyć skuteczną politykę inwestycyjną – mówi Mirosława Boryczka, Członek Zarządu ZUS.

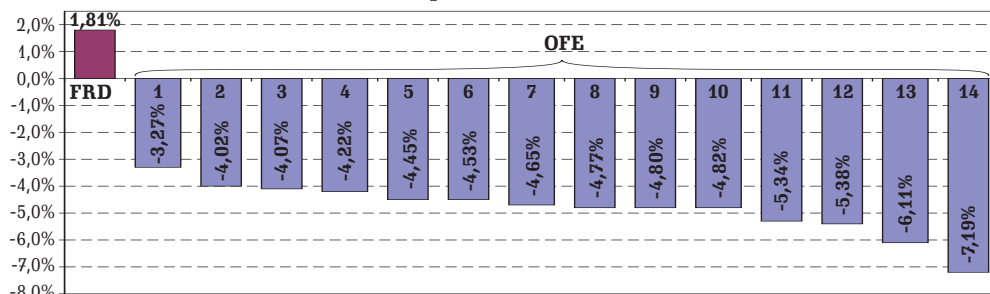
Obecna struktura portfela inwestycyjnego FRD została rozdzielona odpowiednio pomiędzy papiery dłużne (obligacje skarbowe) – 83 proc., akcje – 12 proc. oraz depozyty bankowe – 5 proc.

Poza odniesieniem do polskiego segmentu funduszy emerytalnych, interesująco wypada

porównanie FRD z funduszami buforowymi innych krajów. I tak w latach 2004-2009, kiedy to FRD odnotował 7,7 proc. stopę zwrotu, podobny hiszpański fundusz osiągnął wynik 4,8 proc., przy czym Hiszpanie na zakup papierów dłużnych przeznaczają aż 96 proc. zgromadzonych w funduszu środków. W Belgii czy USA, które całkowicie bazują na inwestycjach w państwowe papiery dłużne, stopy zwrotu z analogicznych funduszy osiągnęły odpowiednio 4,4 proc. oraz 5,3 proc. Z kolei w Irlandii, gdzie środki funduszu w 75 proc. zainwestowano w akcje, stopa zwrotu w omawianym okresie wyniosła mniej niż w innych państwach, tj. 4,3 proc. Wyższy wynik niż FRD, bo 8,2 proc., osiągnął jedynie fundusz z Norwegii.

Obecnie stan zarządzanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Funduszu Rezerwy Demograficznej wynosi 12,8 mld zł. Przewidywana wartość aktywów na koniec 2012 roku wzrośnie o ok. 4 mld zł do 16,8 mld zł.

Porównanie stóp zwrotu FRD i OFE za 2011 r.



Źródło: obliczenia własne, dane KNF

## Dłuższe urlopy dla rodziców

Od stycznia 2012 r. z dwóch do czterech tygodni wydłużony został dodatkowy urlop macierzyński w przypadku urodzenia jednego dziecka. Jeżeli na świat przyszło co najmniej dwoje maluchów, urlop ten wydłużył się z trzech do sześciu tygodni. Również zasiłek macierzyński przysługuje za te okresy w nowym wymiarze.

Z dodatkowego urlopu macierzyńskiego można skorzystać bezpośrednio po wykorzystaniu podstawowego urlopu macierzyńskiego. Dzięki niemu można dłużej przebywać z dzieckiem, nie ma więc potrzeby korzystania z urlopu wychowawczego. Z prawa do dodatkowego urlopu macierzyńskiego może skorzystać zarówno matka, jak i ojciec wychowujący dziecko, pod warunkiem, że podlegają ubezpieczeniu chorobowemu.

Ojciec ma prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu wymaganych 14 tygodni urlopu macierzyńskiego przez matkę dziecka. Matka musi w takim przypadku przerwać swój urlop, aby z dalszej jego części korzystał ojciec i później mógł skorzystać z dodatkowego urlopu. Ojciec może również udać się na urlop dodatkowy, gdy urlop macierzyński został w pełni wykorzystany przez matkę.

Urlop dodatkowy jest udzielany jednorazowo i nie może być dzielony na części. Kolejne wydłużenie dodatkowych urlopów macierzyńskich nastąpi od 1 stycznia 2014 r.

## ZUS konsoliduje wypłatę świadczeń i obsługę rachunków

Po raz pierwszy jedna instytucja będzie prowadziła skonsolidowane rachunki funduszy i obsługiwała wypłatę kilku milionów świadczeń.

Zakład podpisał z PKO BP umowę na otwarcie i prowadzenie rachunków skonsolidowanych funduszy w ramach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i Funduszu Emerytur Pomostowych oraz realizację tzw. płatności masowych związanych

z wypłatą świadczeń. Oferta PKO BP została wybrana w ramach przetargu. Umowa z 10 stycznia została zawarta na cztery lata. ZUS średniorocznie zyska około 30 mln zł oszczędności dzięki bezpłatnym przelewom świadczeń na rachunki swoich

klientów. Ograniczenie liczby instytucji finansowych pośredniczących w dostarczaniu świadczeń oznacza dla Zakładu również oszczędność czasu. Przekazanie środków na konta świadczeniobiorców ulegnie skróceniu o jeden dzień.



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Ważka kwestia edukacji

**Potrzeba nam większej świadomości społecznej, by znaczącą rolę w naszym życiu przestały odgrywać stereotypy, jak ten mówiący, że ZUS ustala zbyt duże składki.**

Wydawać by się mogło, że w dobie globalizacji, która obejmuje również globalizację wiedzy, nie ma już miejsca na przebrzmiałe stereotypy. Dziś wszak każdy, kto tylko zechce, może na cito zweryfikować swoją wiedzę np. w oparciu o Internet. Okazuje się jednak, że ten właśnie Internet zamiast być wykorzystywany do szerzenia wiedzy, często służy rozpowszechnianiu stereotypów. I tak użytkownicy pewnego portalu uznali, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych nakłada na przedsiębiorców zbyt wysokie składki z tytułu ubezpieczeń społecznych. Prawdy nie ma w tym za grosz, ale niestety tego typu opinie żyją własnym internetowym życiem na marginesie prawdy. Stąd tak ważna jest kwestia edukacji i upowszechniania wiedzy na temat ubezpieczeń społecznych. Co też my, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, staramy się systematycznie czynić.

I tak każdy z odcinków ostatniego cyklu programu poradnikowego „ZUS dla Ciebie”, który był emitowany w TVP 1 w IV kwartale ubiegłego roku, oglądało średnio blisko 500 tys. osób. Jak pokazują badania telemetryczne przeprowadzone przez OBOP, program miał przeciętnie udział w rynku na poziomie 16,5 proc. Kolejny cykl programu „ZUS dla Ciebie” będzie można obejrzeć, a także w wersji radiowej usłyszeć w pierwszym półroczu tego roku. Dużym zainteresowaniem cieszą się poradniki i materiały instruktażowe, które zamieszczamy na naszej stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Na łamach prasy można m.in. przeczytać, że to właśnie ze strony ZUS rodzice i nianie uzyskują informacje o zasadach zgłaszania opiekunek do ubezpieczeń społecznych. Działalność edukacyjna Zakładu nie ogranicza się jednak tylko do mediów elektronicznych. Staramy się upowszechniać wiedzę także za pośrednictwem prasy, ale i podczas bezpośrednich spotkań. Do dyspozycji naszych klientów jest całe spektrum bezpłatnych szkoleń organizowanych na terenie całego kraju. Dodatkowo – co bardzo istotne – podejmujemy się prowadzenia lekcji dla młodzieży. Chcemy bowiem, by młodzi ludzie, wchodząc w dorosłe życie, mieli już pełną świadomość swoich praw i obowiązków, które wynikają z przyjętych rozwiązań prawnych w zakresie ubezpieczeń społecznych.

# Powiadom ZUS o przychodach

**Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2011 r.**

Przychody rozlicza się na podstawie zaświadczenia pracodawcy lub innego płatnika składek, zatrudniającego emeryta lub rencistę.

Osoby opłacające składki same za siebie (np. prowadzące działalność gospodarczą) zobowiązane są do przedstawienia oświadczenia o wysokości przychodu. Przypominamy, że w przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność za przychód uważa się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

Zaświadczenie (oświadczenie) należy dostarczyć do oddziału ZUS, który wypłaca emeryturę lub rentę.

Z uwagi na to, że świadczenia rozliczane są rocznie lub miesięcznie (w zależności od tego, co jest korzystniejsze dla świadczeniobiorcy), wskazane jest, aby w zaświadczeniu były wykazane przychody uzyskane przez emeryta lub rencistę w kolejnych miesiącach 2011 r.

Informacja o przychodach potrzebna jest ZUS do rozliczenia przysługującego świadczenia. Zgodnie z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, świadczenie przysługuje w zmniejszonej wysokości osobom, których przychód osiągnął z tytułu zatrudnienia, służby lub innej pracy zarobkowej albo pozarolniczej działalności podlegającej ubezpieczeniom społecznym (w tym

także przychód osiągnął za granicą), mieści się w przedziale pomiędzy 70 proc. a 130 proc. kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (czyli dla roku 2011 – pomiędzy 28 444,40 zł a 52 824,80 zł).

Przychód w kwocie wyższej niż 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia powoduje zawieszenie emerytury lub renty, zaś przychód nieprzekraczający 70 proc. nie wpływa na wysokość wypłacanego świadczenia.

Bez względu na wysokość osiąganego przychodu nie podlegają zawieszeniu ani zmniejszeniu świadczenia osób mających ustalone prawo do emerytury i ukończone 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni), a także osób, które pobierają z ZUS renty dla inwalidów wojennych, inwalidów wojskowych, których niezdolność do pracy pozostaje w związku ze służbą wojskową, oraz rent rodzinnych przysługujących po osobach uprawnionych do tych świadczeń. Wymienione osoby nie muszą powiadamiać Zakładu o osiągniętych zarobkach.

Nie podlegają rozliczeniu przychody uzyskane przez emerytów, którzy mają zawieszoną emeryturę z uwagi na kontynuowanie zatrudnienia w ramach tego samego stosunku pracy co przed przejściem na emeryturę, uzyskane za okres, gdy prawo do świadczenia podlegało zawieszeniu.

## Wyższa składka rentowa

**Od 1 lutego 2012 r. wysokość składki na ubezpieczenia rentowe będzie wynosiła 8 proc. podstawy jej wymiaru.**

Ubezpieczeni, którzy nie są płatnikami na własne ubezpieczenia, zobowiązani do częściowego finansowania tej składki (np. pracownicy) nadal będą finansowali składkę w wysokości 1,5 proc. podstawy wymiaru, a płatnik w wysokości 6,5 proc. podstawy wymiaru. Wzrost składki wynika z wchodzącej w życie od 1 lutego 2012 r. ustawy z dnia 21 grudnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 291, poz. 1706).

Obowiązek rozliczania składek na ubezpieczenia rentowe w nowej wysokości będzie obejmował składki, które będą rozliczane w dokumentach rozliczeniowych składanych za okres od lutego 2012 r. Aby płatnicy mogli właściwie realizować ustawowe wymogi, ZUS przygotował pakiet aktualizacyjny do programu Płatnik, który będzie dostępny na stronie internetowej Zakładu: [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Luty 2012

<b>03.02.2012 r.</b>	Szkolenie na temat zasad przyznawania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 stycznia 2012 r. Organizator: II Oddział ZUS w Łodzi
<b>06.02.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za styczeń 2012 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>10.02.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za styczeń 2012 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.02.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za styczeń 2012 r. – pozostali płatnicy

# Warto żyć i pracować dłużej

O podwyższeniu wieku emerytalnego, waloryzacji świadczeń, elektronicznym ZUS oraz o zmianach w Zakładzie mówi Zbigniew Derdziuk, prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

## Jak Pan ocenia miniony 2011 r. w aspekcie ubezpieczeń społecznych i działalności samego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych?

To był rok obfitujący w zmiany. Zmieniało się prawo, ale i zmieniał się ZUS. Wprowadziliśmy subkonta dla ubezpieczonych w II filarze, na których bez żadnych zakłóceń księgujemy składki. Zgodnie z nowymi regulacjami ustawowymi wprowadziliśmy nianie do systemu ubezpieczeń społecznych. Nasi pracownicy pomagają rodzicom wypełniać odpowiednie formularze za nianie. W końcu też, na skutek zmian legislacyjnych, zmieniliśmy sposób wyliczania kapitału początkowego. Obecnie jest on obliczany nawet wówczas, gdy ubezpieczony nie przepracował przed 1999 r. sześciu miesięcy.

Miniony rok to też przełomowy rok dla funkcjonowania Zakładu. Pełną parą ruszyła elektronizacja naszych usług. To był rok budowy Platformy Usług Elektronicznych. Klienci mogą się już z nią zetknąć na salach obsługi klienta, gdzie wprowadzamy nowoczesny System Kierowania Ruchem. Rozpoczęliśmy testy Nowego Portalu Informacyjnego, za którego pośrednictwem każdy z klientów będzie miał dostęp on-line do swojego konta ubezpieczonego w ZUS. Generalnie coraz więcej spraw będzie można załatwić przez Internet, bez wychodzenia z domu czy biura. Przedsiębiorcy skorzystają na naszym nowym *e-płatniku*, czyli portalu do rozliczania składek. Szybko i sprawnie będzie można za jego pomocą złożyć przez Internet wszystkie deklaracje, wydrukować różne zaświadczenia, podpisując się podpisem elektronicznym czy swoim profilem z ePUAP.

## Rok 2012 poza elektronizacją ZUS to także kolejne zmiany w systemie emerytalnym. Premier w swoim exposé zapowiedział stopniowe podnoszenie od tego roku wieku emerytalnego.

To proces nieunikniony nie tylko w Polsce, ale i całej Europie. Żyjemy coraz dłużej. W ciągu ostatnich lat przeciętne dalsze trwanie życia 65-letnich mężczyzn wydłużyło się ponad dwa lata, a 60-letnich kobiet o przeszło 3 lata. Obecnie mężczyzna, który przechodzi na emeryturę w 65 roku życia, dożywa 80,1 roku, kobieta, która przechodzi na emeryturę w wieku 60 lat, dożywa 83,5 roku. Te wartości nadal będą rosnąć, statystycznie będziemy żyć coraz dłużej. Jednak ta bardzo dobra wiadomość dla nas wszystkich związana jest z określonymi konsekwencjami. Zmieniają się oto proporcje czasu aktywności zawodowej do czasu, który spędzamy na emeryturze. To, jak będzie wyglądał okres naszego odpoczynku, który zresztą bywa najbardziej twórczym okresem życia, zależy w pierw-



szym rządzie od naszych decyzji, od tego, czy staramy się na miarę naszych możliwości „nie oszczędzać” na naszych składkach emerytalnych. Jakość życia na emeryturze zależy jednak także od rozwiązań systemowych. Biorąc pod uwagę tendencje demograficzne, musimy przygotować się na liczebne zrównywanie się populacji osób starszych i tych, które są aktywne zawodowo. Pamiętajmy, że nasz system emerytalny, podobnie zresztą jak większość systemów na świecie, oparty jest na zasadzie finansowania świadczeń osób starszych przez osoby aktywne zawodowo. Przy czym – i to stanowi o istocie reformy z 1998 roku – opłacane składki zapisywane są na indywidualnych kontach osób pracujących.

## Czyli w zamyśle chodzi o zrównoważenie obu grup, czyli emerytów i aktywnych zawodowo?

Tak, z jednej strony zapewnimy bieżące finansowanie świadczeń dla obecnych emerytów poprzez dłuższy okres aktywności zawodowej. Z drugiej zaś strony dłuższy okres aktywności zawodowej to zysk dla każdego pracującego, gdyż zgromadzi większy kapitał na swoją emeryturę.

## A jest jakaś alternatywa dla podwyższania wieku, w którym przechodzimy na emeryturę?

Zawsze są jakieś rozwiązania. Szukamy jednak tych najlepszych. Możemy oczywiście pozostawić wiek emerytalny bez zmian, ale wówczas godzimy się na niższe świadczenia bądź też podwyższenie składki emerytalnej. To ostatnie rozwiązanie skutkowałoby wzrostem kosztów pracy i w efekcie osłabieniem konkurencyjności polskiej gospodarki.

## W tym roku ma się również zmienić sposób waloryzacji świadczeń z procentowego na kwotowy. Co to oznacza dla przeciętnego emeryta?

W oparciu o dotychczasowy model waloryzacji procentowej w ustawie budżetowej została określona wielkość środków przeznaczonych na podwyżkę świadczeń, która teraz zostanie rozdysponowana po równo między wszystkich świadczeniobiorców. Według przyjętego przez rząd projektu będzie to kwota 71 zł na osobę.

## Czy ZUS jest przygotowany do wprowadzenia nowego kwotowego sposobu waloryzacji świadczeń?

Jak najbardziej. Prace związane z nowym sposobem waloryzacji świadczeń prowadzimy w naszym systemie informatycznym już od pewnego czasu. Mechanizm samego naliczania waloryzacji jest matematycznie bardzo prosty. Zapewniam więc, że każdy na czas będzie miał zwaloryzowaną swoją rentę bądź emeryturę. Opóźnienia w historii ZUS jeszcze się nie zdarzyły.

Przy okazji tegorocznej waloryzacji świadczeń wprowadzamy jedną istotną innowację. Do tej pory każda decyzja waloryzacyjna była drukowana w dwóch egzemplarzach, podpisywana przez urzędnika, oryginał był wkładany do koperty i wysyłany do każdego z 7,5 mln naszych świadczeniobiorców, a kopia wkładana do akt.

Od tego roku z systemu komputerowego drukowany będzie tylko jeden egzemplarz – ten dla emeryta – już z podpisem (a więc odpadnie ręczne podpisywanie dokumentu). Kopia, która zostaje w ZUS, będzie przechowywana w systemie komputerowym. Cała operacja będzie trwała kilkanaście sekund, a nie 6 minut, jak do tej pory. Zaoszczędzony w ten sposób czas naszych pracowników – około 750 tysięcy godzin – spożytkujemy do lepszej obsługi klientów.

## ZUS bardzo dobrze zarządza środkami Funduszu Rezerwy Demograficznej. Zdaje się, że to nie jedyne dobre wyniki ZUS w ubiegłym roku, potwierdzone obiektywnymi miernikami?

To prawda. Cieszy wzrost zaufania do Zakładu, badany przez CBOS. Ufa nam już 35 proc. Polaków, a zaczęliśmy rok na poziomie 18 proc. zaufania. Z kolei w badaniach satysfakcji klientów, przeprowadzonych na bardzo szerokiej grupie osób, daleko wykraczającej poza próg reprezentatywności, jesteśmy najlepiej ocenianym urzędem, a suma ocen pozytywnych sięga 70 proc. Ale spokojnie – nie osiadamy na laurach. ZUS jest fascynującą organizacją właśnie dlatego, że mamy ogromny potencjał wzrostu.

Rozmawiał Jacek Dziekan

# ZUS radzi

**Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Otrzymałem z ZUS zawiadomienie o stanie mojego konta. Z informacji tej wynika, że nie została zewidencjonowana składka za lipiec 2009 r. Chcę to wyjaśnić. Gdzie się powinienem udać?**

Zapisy znajdujące się na koncie ubezpieczonego dokonywane są na podstawie dokumentów przekazywanych za daną osobę przez płatnika składek (np. pracodawcę). W związku z tym, gdy ubezpieczony stwierdzi nieścisłości w informacji z ZUS, powinien w pierwszej kolejności zwrócić się do płatnika, aby ten sprawdził poprawność przekazanych do ZUS dokumentów i sprostował dane związane z ubezpieczeniami. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości płatnik składek powinien – w terminie 30 dni od dnia przekazania ubezpieczonemu informacji o sposobie rozpatrzenia wniosku o sprostowanie danych – przekazać do ZUS korygujące lub bra-

kujące dokumenty ubezpieczeniowe. Dopiero gdy płatnik nie znajdzie błędów w przekazanych dokumentach i tym samym nie uwzględni wniosku o sprostowanie danych lub gdy płatnik już nie istnieje, ubezpieczony powinien zwrócić się do ZUS o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego, przedstawiając dokumenty potwierdzające wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne oraz kopię informacji.

**Jak długo trwa wyliczanie przez ZUS świadczenia kompensacyjnego?**

W zakresie postępowania w sprawach nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych ustawodawca (w art. 18 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych) odsyła do przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS. Zgodnie z przepisem art. 118 ustawy emerytalnej ZUS wydaje decyzję w sprawie prawa do świadczenia

lub ustalenia jego wysokości po raz pierwszy w ciągu 30 dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji.

**Przez ostatnie 5 lat prowadziłem działalność gospodarczą. Niestety za 2010 r. nie opłaciłem żadnej składki. Teraz staram się o emeryturę i ZUS nie chce mi tego roku uwzględnić. Czy słusznie?**

Przepisy ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS – w art. 5 ust. 4 – wyraźnie precyzują, że przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty dla osób zobowiązanych do opłacania składek na własne ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność nie podlegają uwzględnieniu okresy, za które nie zostały opłacone składki – mimo podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym w tym okresie.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2012 r.	1500,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
— w III kwartale 2011 r.	3416,00 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2012 r.	3526,00 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za styczeń 2012 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	125,87 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	591,74 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	254,55 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	51,83 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
<b>Renta socjalna</b>	611,67 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	867,25 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	2391,20 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	4440,80 zł