



# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## By odzyskać zdolność do pracy.

Ponad 70 tys. osób skorzystało w minionym roku z bezpłatnej rehabilitacji leczniczej, oferowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Niemal 90 proc. z nich rehabilitowało się poza domem, w sanatoriach – piszemy kto może skorzystać z programu i na jakich zasadach.

str. 2

## ZUS równie ważny jak COP.

80 lat temu, od uchwalenia ustawy o ubezpieczeniu społecznym, zwanej ustawą scaleniovą, zaczęła się historia nowoczesnych ubezpieczeń społecznych w Polsce, a zarazem historia samego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. O tym dlaczego były to wydarzenia równie ważne dla historii Drugiej Rzeczypospolitej co budowa Centralnego Okręgu Przemysłowego mówi rzecznik prasowy ZUS Jacek Dziekan.

str. 3

## Zakład Ubezpieczeń Społecznych



80 lat  
ZUS

www.zus.pl/80lat



warto  
wiedzieć  
więcej

## 80 lat razem

**80 lat temu położono podwaliny pod powstanie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Tak zwana ustawa scaleniova, uchwalona 24 marca 1933 roku zapoczątkowała nowy etap w historii nie tylko ubezpieczeń społecznych, ale i Drugiej Rzeczypospolitej. Daleko idąca unifikacja systemu zabezpieczenia społecznego była istotnym etapem procesu scalania ziem polskich po okresie zaborów. Jako element ambitnego projektu modernizacji państwa, stała się też symbolem jego powodzenia dzięki umiejętnemu dostosowaniu instytucji i rozwiązań systemowych do potrzeb zmieniających się czasów. Dodajmy – trudnych czasów, bo Europa jeszcze nie podziwiała się ze zniszczeń Wielkiej Wojny, a już dopadła ją ogólnoswiatowy kryzys.**

24 października 1934 roku, czyli półtora roku po uchwaleniu ustawy scaleniovej prezydent Ignacy Mościcki podpisał rozporządzenie o powołaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Uznano, że nadszedł dogodny moment na postawienie kropki nad „i”. Powołanie instytucji koordynującej system zabezpieczenia społecznego w Polsce było ukoronowaniem trwającego od połowy lat dwudziestych procesu wyposażania państwa polskiego w nowoczesny instrument zarządzania potrzebami socjalnymi. Zarządzenia, które ściśle wiązało świadczenia społeczne z pracą, troszcząc się jednocześnie – na miarę możliwości biednego wciąż kraju – o tych, którzy z różnych powodów pracować nie mogli. Zbudowano jeden z najważniejszych fundamentów państwa w nowoczesnej formule: odpowiedzialność i solidarność międzypokoleniowa, ale i międzygrupowa zostały zinstytucjonalizowane, zapisane w aktach prawa i wpisane w system społeczno-kulturowych oczywistości na analogicznych zasadach, na jakich wcześniej funkcjonowały odpowiedzialność i solidarność między członkami wielopokoleniowych rodzin.

Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych przypadła rola nie tylko koordynatora systemu zabezpieczenia społecznego (do 1939 roku wciąż działały mniejsze ubezpieczalnie), nie tylko instytucji wypłacającej świadczenia emerytalno-rentowe, ale także podmiotu odpowiedzialnego za edukację społeczną Polaków, zwłaszcza w obszarze ochrony zdrowia i promowania bezpiecznego środowiska pracy. Zakład Ubezpieczeń Społecznych stał się ważną częścią polskiego państwa.

Polski system emerytalny, zreformowany w końcu lat dziewięćdziesiątych, w swych założeniach nawiązuje do tego z lat trzydziestych. Wprowadzone po ponad 60 latach od powstania zmiany dostosowywały go do wymagań współczesności, szczególnie do wyzwań demograficznych i gospodarczych. Ważne w tym kontekście

były także czynniki instytucjonalne, czyli wejście Polski w sferę koordynacji zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej, co było odpowiedzią na swobodny przepływ osób w globalizującym się świecie.



Zakład Ubezpieczeń Społecznych był zarówno u swego zarania, jak i jest obecnie podstawowym instrumentem realizacji polityki państwa w zakresie zabezpieczenia społecznego. Sprawdził się bez wątpienia model instytucji wiodącej, wspieranej przez inne podmioty instytucjonalne.

Tak jak zmieniały się uwarunkowania społeczno-ekonomiczne, tak zmieniały się oczekiwania obywateli względem administracji publicznej. Papierkiem lakmusowym stała się dziś jakość świadczonych usług publicznych w odniesieniu do standardów obowiązujących w sektorze prywatnym.

Wdrożona w 2010 roku strategia przekształceń ZUS odpowiada na te wyzwania. Przy jej pomocy dokonuje się reorientacja Zakładu na instytucję prokliencką, dbającą jednocześnie o publiczny grosz. Efekty tych działań widać zarówno na poziomie postrzegania przez klientów (wyraźny wzrost zaufania do instytucji w badaniach prowadzonych przez CBOS, bardzo dobre dla ZUS wyniki badań satysfakcji klientów, regularnie prowadzonych przez SMG/KRC MillwardBrown), jak i na poziomie wewnętrznej oceny wynikającej z przyjętych instrumentów zarządzania przez cele. Są one czytelne także w wymiarze efektywności finansowej: koszty ZUS, liczone w stosunku do wartości obsługiwanych środków w ramach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych spadły z 2,49% w 2007 roku do 1,91% w roku 2013. Od kilku lat systematycznie maleje także zatrudnienie w Zakładzie.

Oczekiwania obywateli zmieniają się także wraz z rozwojem technologii – zwłaszcza w ostatnich dwóch dekadach – który musi zaowocować innym sposobem obsługi klientów. Zwieńczeniem pewnego etapu działań ZUS w tym zakresie jest oddana do użytku w 2012 roku Platforma Usług Elektronicznych, dzięki której każdy klient Zakładu – przedsiębiorca, ubezpieczony, świadczeniobiorca – ma pełny, bezpieczny dostęp do własnego, unikalnego profilu z możliwością dokonywania szeregu operacji on-line.

Spoglądając wstecz można zauważyć, że dylematy dotyczące systemu zabezpieczenia społecznego, jak i jakości pracy instytucji, która obsługuje znaczącą część Polaków nie są niczym nowym. Ważne, aby umiejętnie je rozwiązywać, biorąc pod uwagę zarówno aktualny kontekst społeczno-gospodarczy jak i poczucie odpowiedzialności za przyszłość.

Zbigniew Derdziuk, Prezes ZUS

# By odzyskać zdolność do pracy

**Ponad 70 tys. osób skorzystało w minionym roku z bezpłatnej rehabilitacji leczniczej, oferowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Niemal 90 proc. z nich rehabilitowało się poza domem, w sanatoriach.**

Rehabilitacja lecznicza jest prowadzona w ramach realizowanego przez ZUS programu prewencji rentowej. Ma na celu przywrócenie sprawności ubezpieczonym, zagrożonym długotrwałą niezdolnością do pracy, którzy równocześnie rokują odzyskanie tej zdolności po przeprowadzeniu rehabilitacji. Z programu mogą skorzystać też osoby uprawnione do zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego oraz osoby już pobierające rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy.

Podstawą do skierowania na rehabilitację leczniczą jest orzeczenie o potrzebie rehabilitacji wystawione przez lekarza orzecznika ZUS. Do lekarza orzecznika kieruje zaś lekarz prowadzący – wniosek o przeprowadzenie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej może wystawić każdy lekarz prowadzący leczenie, a osoba, której ten wniosek dotyczy, składa go w dowolnej jednostce ZUS.

Co istotne – Zakład Ubezpieczeń Społecznych ponosi wszystkie związane z rehabilitacją koszty (zabiegi lecznicze, zakwaterowanie,



wyżywienie) z kosztami przejazdu wyłącznie – z miejsca zamieszkania do ośrodka rehabilitacyjnego i z powrotem najtańszym środkiem komunikacji.

W zależności od wskazań lekarza w trybie stacjonarnym (w sanatorium) oraz ambulatoryjnym (zazwyczaj w miejscu zamieszkania),

rehabilitowane są osoby ze schorzeniami narządu ruchu, układu krążenia, psychosomatycznymi, układu oddechowego oraz kobiety po operacji onkologicznej gruczołu piersiowego. W minionym roku najbardziej liczną grupą były osoby ze schorzeniami układu ruchu: w sumie 28 253 mężczyzn oraz 27 944 kobiety. Grupa ta jak widać łącznie stanowiła ponad połowę wszystkich korzystających z rehabilitacji rentowej. W przypadku schorzeń układu krążenia zdecydowaną większość pacjentów stanowili mężczyźni: 6469 osób. Kobiet zaś było jedynie 1463.

Z rehabilitacji leczniczej można skorzystać w ośrodkach rozsianych po całym kraju, niezależnie od pory roku. W 2012 roku najwięcej osób korzystało z zajęć rehabilitacyjnych w ośrodkach zlokalizowanych w województwie dolnośląskim – 13 947 osób oraz podkarpackim – 11 717 osób, zaś najmniej w województwie opolskim – zaledwie 310 osób.

Szczegółowe informacje na temat możliwości udziału w programie prewencji rentowej ZUS można znaleźć w Internecie, pod adresem: <http://www.zus.pl/rehabilitacja>.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Maj 2013

14.05.2013 r. – – 15.05.2013 r.	Szkolenie BHP w ramach prewencji wypadkowej ZUS dla pracodawców z branży oświatowej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
15.05.2013 r.	Kędzierzyn-Koźle: szkolenie dotyczące warunków nabywania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy oraz renty rodzinnej. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
16.05.2013 r.	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek dotyczące funkcjonalności Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE) oraz zasad obsługi modułu e-Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
16.05.2013 r.	Szkolenie dla płatników składek dotyczące zasad umarzania składek w świetle ustawy z dnia 9.11.2012 r. o umorzeniu należności powstałych z tytułu nieopłaconych składek przez osoby prowadzące pozarolniczą działalność. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
16.05.2013 r.	Środa Wielkopolska: bezpłatne warsztaty dla świadczeniobiorców z zakresu zasad przeliczania świadczeń emerytalno-rentowych. Organizator: II Oddział ZUS w Poznaniu
16.05.2013 r.	Strzelce Opolskie: bezpłatne szkolenie dotyczące zasad przyznawania emerytury oraz możliwości jej podwyższenia. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
16.05.2013 r.	Szkolenie z zakresu korygowania dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
17.05.2013 r.	Szkolenie dotyczące warunków przyznawania świadczeń emerytalno-rentowych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
17.05.2013 r.	Suwałki: bezpłatne szkolenie dla płatników składek – zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, opłacania składek w tym na FP i FGŚP; zasiłki chorobowe. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
22.05.2013 r.	Szkolenie dotyczące zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym osób przemieszczających się (migrujących) w UE. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
23.05.2013 r.	Spotkanie informacyjne dla lekarzy poświęcone zagadnieniom rehabilitacji leczniczej, orzekaniu o niezdolności do pracy i czasowej niezdolności do pracy oraz kontroli orzecznicznej. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
23.05.2013 r. – – 24.05.2013 r.	Szkolenia: PUE ZUS i zasady obsługi modułu e-Płatnik (23.05); zmiany w przepisach o ubezpieczeniu zdrowotnym, zasady korygowania nieprawidłowości w danych zewidencjonowanych na kontach osób ubezpieczonych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
24.05.2013 r.	Brzeg: szkolenie dotyczące zasad kompletowania oraz składania dokumentacji o świadczenia emerytalno-rentowe z uwzględnieniem zasad przyznawania emerytury oraz możliwości jej podwyższenia. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
24.05.2013 r.	Nysa – szkolenia: prawo do wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa; ustalanie podstawy wymiaru zasiłków oraz ich wysokości; prawidłowość prowadzenia rozliczeń oraz dokonywania wpłat do ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
27.05.2013 r.	Bezpłatne szkolenie na temat Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
28.05.2013 r.	Warsztaty dla płatników składek rozpoczynających działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie

# ZUS równie ważny jak COP (1)

80 lat temu, od uchwalenia ustawy o ubezpieczeniu społecznym, zwanej ustawą scalenią, zaczęła się historia nowoczesnych ubezpieczeń społecznych w Polsce, a zarazem historia samego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. O tym dlaczego były to wydarzenia równie ważne dla historii Drugiej Rzeczypospolitej co budowa Centralnego Okręgu Przemysłowego mówi rzecznik prasowy ZUS Jacek Dziekan.

*O początkach jednolitych ubezpieczeń społecznych w Polsce rozmawiają Magdalena Lewandowska i Jacek Dziekan z Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.*

## Co to była tzw. ustawa scaleniaowa?

Po odzyskaniu przez Polskę niepodległości ustawodawcy stanęli przed zadaniem stworzenia jednolitego i nowoczesnego systemu ubezpieczeń społecznych. Na terenie odrodzonego kraju obowiązywało ustawodawstwo państw zaborczych. Należało nie tylko je ujednoczyć, ale przede wszystkim dostosować do nowych realiów społeczno-politycznych. Najbardziej rozwinięte ustawodawstwo ubezpieczeniowe obowiązywało na terenach byłego zaboru pruskiego i austriackiego. Najgorzej wyglądało ono na ziemiach dawnego zaboru rosyjskiego, gdzie system ubezpieczeń społecznych funkcjonował w szczątkowej formie.

Ujednoczenie systemu ubezpieczeń w Drugiej Rzeczypospolitej trwało kilkanaście lat. Wbrew pierwotnym założeniom, usuwanie różnic w przepisach pozaborczych następowało stopniowo, w drodze częściowych regulacji.

Po raz pierwszy projekt ustawy scalającej system ubezpieczeń przedłożono Sejmowi w 1929 roku, jednak ówczesny rząd Aleksandra Prystora zdecydował o wycofaniu go z parlamentu. Dopiero w marcu 1932 roku projekt ponownie trafił do Sejmu. Prace nad nim trwały w komisjach jeszcze niemal rok. W ich ramach dokonywano różnych analiz, projekt był badany i konsultowany przez znawców prawa ubezpieczeniowego. Wszystko to służyć miało oparciu systemu ubezpieczeń na zdrowych i trwałych fundamentach.

10 lutego 1933 roku odbyło się posiedzenie sejmowej komisji, podczas którego zaplanowano trzecie czytanie ustawy i głosowanie. Posłowie opozycyjni opuścili posiedzenie przed głosowaniem. To samo uczynili również 28 marca 1933 roku, kiedy Wysoka Izba przyjmowała ów akt prawny.

## Czyli uchwaleniu ustawy towarzyszyły emocje?

Tak, zresztą nie tylko w Sejmie i Senacie, ale także na łamach prasy. Generalnie tytuły lewicowe krytykowały ustawę, ale nie potępiały jej w czambuł. Prasa sprzyjająca rządowi sanacji była natomiast zasadniczo przychylna.

## Wróćmy do samej ustawy: co niosło ze sobą jej uchwalenie?

Ustawa dokonała scalenia ubezpieczeń społecznych pod względem prawnym i organizacyjnym, likwidując ostatnie relikty ustawodawstwa zaborczego w tym zakresie. Można powiedzieć, że jej uchwalenie było tym samym dla polskiej polityki społecznej, czym budowa Centralnego Okręgu Przemysłowego dla pol-

skiej gospodarki: silnym impulsem rozwojowym, szansą na przezwyciężenie zapóźnień wynikających z okresu zaborów. Regulacje ustawowe miały zasięg niemal ogólnokrajowy. Z różnych powodów przepisy zaborcze utrzymały się częściowo w Poznańskim, na Górnym Śląsku, czyli na terenach dawnego zaboru pruskiego, tudzież w Zagłębiu Dąbrowskim, należącym ongiś do zaboru rosyjskiego.

„Scaleniówka” objęła wszystkie rodzaje ubezpieczeń społecznych: chorobowe i macierzyńskie, na wypadek niezdolności do zarobkowania, wypadkowe przy pracy i z chorób zawodowych, emerytalne robotników, emerytalne pracowników umysłowych oraz ubezpieczenia od niezdolności do zarobkowania „wskutek wszelkich przyczyn”.

Składka na ubezpieczenia społeczne została skalkulowana w sposób, który zapewnił mocne podstawy finansowe ubezpieczeń. Obowiązek dofinansowywania instytucji ubezpieczeniowych przejęło państwo. Co ciekawe, wpływy zakładów ubezpieczeń składały się nie tylko ze składek, ale także z dochodów z majątku i urządzeń zakładów oraz odsetek od ulokowanych kapitałów, z dopłat Skarbu Państwa oraz z darowizn, zapisów i subsydiów. Taka struktura dochodów pozwoliła na wypracowanie w krótkim czasie sporych nadwyżek ubezpieczeniowych. W końcu 1938 roku wartość majątku ZUS szacowano na pół miliarda złotych. Pamiętajmy jednak, że przedwojenne świadczenia emerytalne były skromne.

## A jak wyglądały przedwojenne składki?

Obowiązek opłacania składki spoczywał na pracodawcy (2/3 wysokości składki) i pracownikach (1/3 jej wysokości). Ubezpieczenia były powszechne, ale nie zabrakło wyjątków. Stanowili je robotnicy rolni, dla których właściciele ziemscy mieli organizować „ubezpieczenia zastępcze” w postaci opieki lekarskiej oraz zasiłku chorobowego w naturaliach. Z kolei z ubezpieczenia chorobowego wyłączona została grupa osób najlepiej zarabiających (powyżej 750 zł miesięcznie).

Na mocy ustawy nastąpiła likwidacja kas chorych, a realizację ubezpieczenia społecznego powierzono nowoutworzonym ubezpieczalniom społecznym oraz Zakładowi Ubezpieczenia na Wypadek Choroby, Zakładowi Ubezpieczenia od Wypadków, Zakładowi Ubezpieczenia Emerytalnego Robotników i Zakładowi Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

**Pamiętajmy, że mówimy o momencie, w którym nie było jeszcze Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.**

Tak, ustawa scaleniaowa to wiosna 1933 roku, natomiast prezydent Ignacy Mościcki powołał do życia ZUS jesienią roku następnego.

Struktura organizacyjna ubezpieczeń była trójpoziomowa. Na najniższym szczeblu znajdowały się ubezpieczalnie społeczne, następnie cztery wymienione wyżej zakłady ubezpieczeń. Ich działalność była koordynowana przez Izbę Ubezpieczeń Społecznych, której członkami były ubezpieczalnie i zakłady ubezpieczeń.

Wszystkie ubezpieczalnie zyskały osobowość prawną, a zasięg ich działania był ściśle związany z podziałem administracyjnym kraju. Administrowały one ubezpieczeniami, ustalały obowiązek ubezpieczenia oraz dokonywały poboru składek na wszystkie rodzaje ubezpieczeń. Prowadziły także ewidencję ubezpieczonych i przyjmowały roszczenia o świadczenia długoterminowe. Wykonywały także czynności przygotowawcze do orzekania o ich przyznawaniu.

Institucja nadrzędna natomiast orzekała o uprawnieniach do świadczeń rentowych, dokonywała ich wypłat oraz zarządzała majątkiem ubezpieczenia emerytalnego i wypadkowego. Sprawowała także nadzór nad działalnością ubezpieczalni oraz prowadziła działalność leczniczą i profilaktyczną. Sama z kolei podlegała nadzorowi Ministerstwa Opieki Społecznej.

## Można powiedzieć, że w ten sposób stworzono państwowy monopol ubezpieczeniowy.

To prawda. Zasadność wprowadzenia takiego systemu tłumaczono dążeniem do zabezpieczenia przed wyzyskiem, złą wolą lub nieudolnością prywatnych stowarzyszeń ubezpieczeniowych. System organizacyjny ubezpieczeń społecznych, co ciekawe, chwalił nawet krytyczny wobec ustawy „Robotnik”. Sama ustawa była przedmiotem wielu sporów i kontrowersji. Część jej zapisów była niewątpliwie bardzo korzystna, jak np. przepisy dotyczące ubezpieczenia wypadkowego czy wprowadzenie ubezpieczenia emerytalnego dla robotników. Zastrzeżenia budził natomiast sposób unormowania tego ubezpieczenia. W przeciwieństwie bowiem do przepisów dotyczących zabezpieczenia emerytalnego pracowników umysłowych, ubezpieczenie dla robotników było skalkulowane bardzo oszczędnie – gwarantowało skromne świadczenia przy bardzo wysokiej składce.

*Niebawem na łamach „ZUS dla Ciebie” opowiemy o powołaniu do życia Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.*



# Od ręki, znaczy na rękę przedsiębiorcom

**Nie dni, a minuty – tak szybko ZUS wystawia przedsiębiorcom zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami. W pierwszym kwartale 2013 roku płatnicy odebrali niemal 200 tys. takich dokumentów.**

Każdy przedsiębiorca, który nie ma składowego długu wobec ZUS, ani błędów na swoim koncie płatnika oraz nie toczy się wobec niego postępowanie wyjaśniające, może liczyć na otrzymanie stosownego zaświadczenia w ciągu kwadransa. W pierwszym kwartale tego roku aż 170 tys. tego typu dokumentów zostało wydanych od ręki, czyli w ciągu góra 15 minut, blisko 23 tys. – przedsiębiorcy otrzymali na drugi dzień od złożenia wniosku. Dłuższy, ustawowy termin 7 dni, został zachowany tylko w przypadku spraw wymagających wyjaśnienia.

Skrócenie czasu oczekiwania na wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek jest istotne dla przedsiębiorców szczególnie przy startowaniu w przetargach oraz ubieganiu się o kredyt. Dlatego też ZUS już od trzech lat realizuje strategię szybkiej

procedury wystawiania tego typu dokumentów. Udogodnieniem dla przedsiębiorców jest także możliwość złożenia wniosku o wydanie zaświadczenia (ZUS S-72b) za pośrednictwem konta płatnika na portalu Platformy Usług Elektronicznych: **pue.zus.pl**. W takim przypadku zaświadczenie o niezaleganiu można odebrać osobiście w placówce ZUS lub też za pośrednictwem poczty.

Zaświadczenie może być też wydane w postaci dokumentu elektronicznego w formie pliku .xml – będzie wówczas opatrzone podpisem kwalifikowanym osoby uprawnionej do jego wydania. Wymogiem dla otrzymania zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek w postaci dokumentu elektronicznego jest posiadanie profilu zaufanego na Platformie Usług Elektronicznych oraz złożenie dyspozy-

cji otrzymania zaświadczenia w formie elektronicznej na wniosku przekazanym w formie papierowej lub elektronicznej.

Od kwietnia br. w terenowych jednostkach organizacyjnych Zakładu jest sukcesywnie wprowadzana nowa postać wydruku dokumentu „Zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek”. Nowe zaświadczenia wydawane są w formacie A4 na papierze firmowym terenowej jednostki organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych właściwej do obsługi wniosku płatnika. W trakcie poświadczania autentyczności wydanego zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek (usługa jest dostępna na stronie **https://ssl.zus.pl/zn/**), należy podać następujące dane: numer zaświadczenia, typ identyfikatora płatnika, identyfikator płatnika, datę wydania zaświadczenia.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2013 r.	<b>1600,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2012 r.	<b>3646,09 zł</b>
— w II kwartale 2012 r.	<b>3496,82 zł</b>
— w III kwartale 2012 r.	<b>3510,22 zł</b>
— w IV kwartale 2012 r.	<b>3690,30 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2013 r.	<b>3713,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2013 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	<b>143,86 zł</b>
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>667,67 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>261,73 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>54,58 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b> <b>do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	<b>4000,00 zł</b>
---------------------------------------	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>831,15 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>637,92 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>997,38 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>765,50 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>203,50 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>305,25 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>382,50 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	<b>203,50 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>30,53 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,20 zł</b> <b>do 203,50 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 10,20 zł</b> <b>do 203,50 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>698,17 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>975,78 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> <i>(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)</i>	<b>3080,84 zł</b>

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>2552,30 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	<b>2447,80 zł</b>
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	<b>2457,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	<b>2583,30 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>4740,00 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	<b>4545,90 zł</b>
od 1 grudnia 2012 r. do 28 lutego 2013 r.	<b>4563,30 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2013 r.	<b>4797,40 zł</b>