

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Niech się święci emerytura.

Media szeroko informowały o kontrolach pracodawców pod kątem tzw. umów śmieciowych. Według tych doniesień ZUS wzmógł takie kontrole – jak jest naprawdę wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Nowy sezon w ZUS.

Chcesz się czegoś ciekawego dowiedzieć o ubezpieczeniach społecznych i ZUS-ie, ale wolisz by było to podane w łatwej i przystępnej formie?

Nic prostszego: włącz telewizor w piątkowy poranek lub w internecie wejdź do kanału YouTube.

str. 2

Płatnik na plus.

Dzięki Interaktywnemu Płatnikowi Plus można porównać dane swoje i osób ubezpieczonych zapisane w bazie programu Płatnik z danymi, które są w bazach ZUS, a ewentualne błędy poprawić – tłumaczy Ewa Orkwiszewska z Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



PUE
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

Udane lato

Już wrzesień, ale każdy ma jeszcze w pamięci tegoroczne, piękne lato. My w szczególności, ponieważ w każdy z wakacyjnych weekendów mogliśmy spotkać się z Państwem na trasie „Lata z Radiem”. Byliśmy tam obecni jako partner edukacyjnej akcji. Udzielaliśmy porad dotyczących ubezpieczeń społecznych oraz zakładaliśmy wszystkim chętnym profile na Platformie Usług Elektronicznych.

ZUS już po raz drugi brał udział w „Lecie z Radiem”. W tym roku odwiedziliśmy z Radiową Jedynką 20 miast i miasteczek. Z naszym mobilnym stoiskiem przemierzaliśmy Polskę od morza do gór. Chcieliśmy wszystkim zainteresowanym przybliżyć, czym zajmuje się ZUS, który w tym roku obchodzi swoje 80-lecie.

Nasi specjaliści udzielali porad dotyczących emerytur, rent, zasiłków chorobowych lub macierzyńskich oraz praw i obowiązków wobec ZUS, jakie mają osoby prowadzące działalność



Drezdenko – nasz namiot.

gospodarczą. Umożliwiliśmy także każdemu, kto miał przy sobie dowód osobisty, założenie profilu na Platformie Usług Elektronicznych – platformie, która umożliwia online sprawdzanie indywidualnego stanu konta w ZUS. Wszyscy chętni mogli też wziąć udział w konkursach z wiedzy o ubezpieczeniach społecznych i wygrać drobne upominki. Nie zapomnieliśmy także o najmłodszych – dla nich zorganizowane były stoliki z kolorowanymi i malowaniem buziek.

Jeszcze raz dziękujemy, że mogliśmy być z Państwem.



Jastrzębie Zdrój – zakładamy profile PUE.

I Ty powiedz swojemu dziecku o konkursie!

Już wkrótce młodzież szkół ponadgimnazjalnych będzie mogła się sprawdzić w ogólnopolskim konkursie wiedzy o ubezpieczeniach społecznych. Najlepsi wywalczą nagrody nie tylko dla siebie, lecz także dla swojej szkoły.

Konkurs wiedzy o ubezpieczeniach społecznych to pokłosie projektu edukacyjnego „Lekcje z ZUS” prowadzonego przez ZUS pod patronatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Przed wakacjami zakończył się drugi ogólnopolski pilotaż projektu, w którym młodzież zapoznała się z tematyką ubezpieczeń społecznych, co ułatwi im funkcjonowanie w dorosłym życiu. Ocena „Lekcji z ZUS” tak nauczycieli, jak i uczniów jest bardzo wysoka. Większość z uczestników pilotażu przyznała, że omawiane zagadnienia powinny na stałe wejść do programu nauczania.

Startujący w listopadzie konkurs to swego rodzaju rozwinięcie „Lekcji z ZUS” i element zachęcenia młodzieży oraz nauczycieli do zgłaszania się do projektu. Będzie się on składał z trzech etapów: szkolnego, wojewódzkiego i centralnego. W pierwszym etapie będą rywalizować między sobą uczniowie w każdej ze szkół celem wyłonienia trzysobowej reprezentacji. Na poziomie wojewódzkim będą konkurować zespoły szkolne z danego regionu. Po jednym najlepszym zespole z każdego z 16 województw zakwalifikuje się do finału w Warszawie. Na najlepsze trzy reprezentacje w kraju czekają cenne nagrody, zarówno dla samych uczniów, jak i dla szkoły.

Termin zgłaszania się do konkursu upływa z końcem października. Więcej szczegółów na temat zapisów, jak i samego konkursu można znaleźć na stronie www.zus.pl/lekcjezus.

Kartka z kalendarza

1998 r. – Sejm RP uchwalił fundamentalną reformę ubezpieczeń społecznych. Nowy system oparto na trzech uzupełniających się sposobach oszczędzania na emeryturę, zwanych trzema filarami. ZUS otrzymał m.in. zadanie prowadzenia indywidualnych kont ubezpieczonych.





Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Niech się święci emerytura

Media szeroko informowały w ostatnim czasie o kontrolach pracodawców pod kątem tzw. umów śmieciowych. Według tych doniesień ZUS wzmógł takie kontrole, co więcej rzekomo miał stosować inne niż dotychczas kryteria oceny tego typu umów stosowanych w relacjach z pracownikami.

W rzeczywistości kontrole płatników składek to stały element praktyki rynkowej we wszystkich cywilizowanych krajach świata. Gospodarka wolnorynkowa polega bowiem na tym, że przedsiębiorcy skupiają się na uzyskaniu maksymalnej efektywności (finansowej, gospodarowania kapitałami), a państwo z jego instytucjami dba o to, aby swoboda gospodarcza nie ograniczała niczyich praw, w tym praw pracowników do ubezpieczeń społecznych. Dostęp do ubezpieczeń społecznych gwarantuje Konstytucja RP, ogranicza go zaś ten, kto np. nie płaci składek za zatrudnianych przez siebie pracowników. Może robić to świadomie lub nieświadomie, np. stosując nieoskładkowane umowy o dzieło tam, gdzie – z racji charakteru wykonywanej pracy – powinien być stosowany inny typ umowy.

Kontrolerzy ZUS zwracają na to uwagę przy okazji rutynowych kontroli przedsiębiorców. Rocznie jest ich ponad 60 tysięcy. W ostatnim czasie – wbrew doniesieniom medialnym – nie są one intensywniejsze. Zaplanowany wcześniej poziom jest po prostu wystarczający. Nie są także sprofilowane na wyłapywanie umów śmieciowych: kontrolowana jest całość dokumentacji przedsiębiorstw pod kątem obowiązków składkowych. Wreszcie po trzecie: ZUS nie zmienił kryteriów, na podstawie których prowadzone są kontrole.

Skąd zatem wzięło się medialne zamieszanie? Być może z rosnącej świadomości nas, Polaków, na temat ubezpieczeń społecznych. Toczone w ostatnich latach debaty na temat przyszłości systemu emerytalnego, które często stanowiły główną oś sporów politycznych, spowodowały, że zaczynamy się lepiej orientować w kwestiach emerytalnych (ZUS dorzuca drew do tego ogniska, prowadząc kampanie promujące Platformę Usług Elektronicznych ZUS – narzędzie „samokontroli” składkowej i emerytalnej Polaków, tudzież inicjując program atrakcyjnych lekcji na temat ubezpieczeń społecznych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych). Lepiej się orientujemy, czyli dociera do nas prawda, że niezapłacona dziś składka emerytalna pojutrze zaowocuje niższą emeryturą.

W efekcie tej większej świadomości ekonomicznej stajemy się bardziej wymagający wobec naszych pracodawców. I bardzo dobrze. Niech się święcą nasze prawa do emerytury.

Nowy sezon w ZUS

Chcesz się czegoś ciekawego dowiedzieć o ubezpieczeniach społecznych i ZUSie, ale wolisz, by było to podane w łatwej i przystępnej formie? Nic prostszego: włącz telewizor w piątkowy poranek lub w internecie wejdź na kanał YouTube.

W połowie września na szklany ekran powraca program poradnikowo-edukacyjny „ZUS dla Ciebie”. Podobnie jak przed wakacjami będzie nadawany w TVP 1 w każdy piątek około godziny 7⁵⁰. Program zachowuje dotychczasową formułę, czyli będzie to rozmowa z ekspertem w telewizyjnym studio przeplatana ciekawymi felietonami. Każdy program to inny temat, a każdy temat dotyka najistotniejszych spraw klientów ZUS. W świat wiedzy o ubezpieczeniach ponownie będzie Państwa wprowadzał Radosław Brzózka.

Jednak nowości programowe o tematyce ubezpieczeniowej czekają na naszych klientów nie tylko w Telewizji Polskiej, ale także w internecie.

Wszak są osoby, które informacje i wiedzę czerpią właśnie z sieci. Stąd także od połowy września rozpoczynamy nowy sezon na naszym kanale „Elektroniczny ZUS” w serwisie filmowym YouTube. Tu jednak w przeciwieństwie do wcześniejszego cyklu zaszły dość istotne zmiany w formule filmów. Nowe odcinki dzielą się bowiem na dosyć swobodną część fabularną i część narracyjną. W części fabularnej poznamy problemy pracowników pewnego zakładu pracy (jakiego – dowiecie się Państwo, wchodząc na nasz kanał), a w części narracyjnej uzyskamy pełne wyjaśnienie tych problemów. Narratorem w nowym sezonie filmowym będzie postać znana z radiowego eteru i ekranu telewizyjnego – Janusz Weiss.

Kalendarium ZUS

(www.zus.pl/kalendarium)



Wrzesień 2014

5.09.2014 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2014 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
10.09.2014 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2014 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
15.09.2014 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2014 r. – pozostali płatnicy
15.09.2014 r.	NYSA: Szkolenie z zasad ustalania prawa do emerytur częściowych i emerytur pomostowych. Ponadto szkolenie z ustalania podstawy wymiaru zasiłków oraz ich wysokości. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
16.09.2014 r.	Szkolenie z zasad postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru zobowiązany jest ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Nowym Sączu
16.09.2014 r.	Szkolenie: abolicja w opłacaniu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
16.09.2014 r.	Szkolenie z formy pomocy udzielanej przez ZUS w przypadku trudności w opłacaniu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
17.09.2014 r.	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców i osób kierujących pracownikami. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
17.09.2014 r.	Szkolenia dla osób rozpoczynających prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
17.09.2014 r.	Szkolenia Interaktywny Płatnik PLUS – 9.01.001. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
19.09.2014 r.	Zasiłek chorobowy i macierzyński – szkolenie dla płatników zatrudniających do 20 pracowników. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
19.09.2014 r.	Szkolenie dla płatników z przyznania świadczeń przedemerytalnych oraz zasad ich rozliczania w przypadku uzyskiwania przychodów. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
19.09.2014 r.	PRUDNIK: zasady funkcjonowania Platformy Usług Elektronicznych. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
23.09.2014 r. – 24.09.2014 r.	Szkolenie BHP dla pracodawców z branży opieki społecznej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
23.09.2014 r.	Szkolenie dla płatników z dokumentów ubezpieczeniowych składanych w ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
23.09.2014 r.	Szkolenia Interaktywny Płatnik PLUS – 9.01.001. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
24.09.2014 r.	Szkolenie dla przedsiębiorców z pomocy udzielanej przez ZUS w przypadku trudności w opłacaniu składek. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
24.09.2014 r.	Szkolenie ze zmian w emeryturach obowiązujących od 1 lutego 2014 roku. Organizator: II Oddział ZUS w Poznaniu
25.09.2014 r. – 26.09.2014 r.	KLUCZBORK: szkolenie z obsługi Platformy Usług Elektronicznych. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
26.09.2014 r. – 27.09.2014 r.	Szkolenie okresowe dla pracodawców i osób kierujących pracownikami w zakresie BHP. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
30.09.2014 r.	Szkolenia ze sporządzania dokumentacji poszerzone o reguły weryfikacji w oparciu o dane zgromadzone w KSI ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Nowym Sączu
30.09.2014 r.	Szkolenie dla płatników składek przeznaczone dla podmiotów górniczych. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie

Płatnik na plus

Dzięki Interaktywnemu Płatnikowi Plus można porównać dane płatnika i osób ubezpieczonych zapisane w bazie programu Płatnik z danymi, które są w bazach ZUS, a ewentualne błędy poprawić. Daje to gwarancję spójności tych danych, a tym samym eliminuje konieczność sporządzania, tak nieulubianych, korekt dokumentów – wyjaśnia Ewa Orkwiszewska z Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

Czym Interaktywny Płatnik Plus różni się od poprzednich wersji programu Płatnik?

Interaktywny Płatnik Plus (IPP) nie jest nową wersją programu Płatnik. IPP to po prostu Płatnik w wersji 9.04.004, obowiązującej od listopada 2013 r., ale z nowymi funkcjami umożliwiającymi dwustronną komunikację z ZUS. Dotychczas osoby korzystające z Płatnika mogły automatycznie pobierać np. aktualne stopy procentowe składek czy kody tytułów ubezpieczeń, a dokumenty podlegały tylko weryfikacji formalnej. Oznacza to, że nie było wymiany informacji z danymi zgromadzonymi w ZUS. Natomiast teraz wytypowana grupa płatników może pobierać dane zapisane w systemie informatycznym Zakładu – dane z konta płatnika składek oraz kont ubezpieczonych, a także sprawdzić status przetworzenia dokumentów przekazanych do ZUS. Dokumenty płatników używających IPP są weryfikowane w kontekście danych zgromadzonych w ZUS – obecnie przyjmowane są dokumenty z błędami nie mającymi istotnego wpływu na prawidłowość zapisów na kontach ubezpieczonych. Natomiast docelowo IPP będzie automatycznie uniemożliwiać wysłanie do systemu ZUS dokumentów zawierających błędy.

Jakie są korzyści dla użytkowników, a jakie dla ZUS z użytkowania tego programu?

Podstawową korzyścią dla użytkownika IPP jest możliwość zweryfikowania danych zapisanych w bazie programu i porównanie ich z danymi zgromadzonymi w ZUS. Posługiwanie się prawidłowymi danymi przy tworzeniu dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych umożliwi płatnikom weryfikację dokumentów w programie Płatnik jeszcze przed wysyłką dokumentów do ZUS. Natomiast dla Zakładu prawidłowe dokumenty od płatników to poprawna ewidencja informacji na kontach płatników oraz ubezpieczonych, co w konsekwencji ogranicza liczbę postępowań wyjaśniających. Ważne jest także zapewnienie automatycznej dystrybucji aktualizacji słowników i komponentów programu Płatnik.

Kto może już teraz korzystać z IPP i od kiedy będzie on powszechnie obowiązywać?

Z IPP korzysta ponad 600 płatników wytypowanych przez ZUS. We wrześniu dołączy do nich następna grupa ok. 3000 największych firm, zatrudniających powyżej 500 ubezpieczonych. Natomiast do końca roku wszyscy pozostali płatnicy składek powinni rozpocząć pracę z wykorzystaniem danych pobranych z ZUS, dokonać analizy danych w swoich kar-



totekach i porównać je z danymi pobranymi z ZUS. W przypadku rozbieżności, płatnicy powinni je wyjaśnić, a ewentualne błędy poprawić. Końcowym etapem wdrażania programu IPP będzie włączenie pełnej weryfikacji dokumentów.

Jakie wymagania są stawiane użytkownikom, którzy chcą posługiwać się Płatnikiem w kontaktach z ZUS?

Z programu Płatnik może korzystać każdy płatnik składek. Dla wszystkich użytkowników dostępne są kreatory dokumentów ubezpieczeniowych, płatniczych oraz informacji dla ubezpieczonego, możliwość importowania dokumentów z systemów kadrowo-płacowych, weryfikacja dokumentów oraz wyciszanie składek, a także wydruk dokumentów. Do pobrania danych z ZUS i do wysyłania dokumentów do ZUS drogą elektroniczną konieczne jest natomiast posiadanie bezpiecznego podpisu elektronicznego, weryfikowanego certyfikatem kwalifikowanym.

Co trzeba zrobić, aby rozpocząć pracę z tym programem?

Program Płatnik można pobrać ze strony internetowej www.pue.zus.pl i zainstalować go na swoim komputerze. Instalator jest bardzo intuicyjny w użyciu i w większości ogranicza się do kliknięcia przycisków „Dalej” i „Zakończ”. Następnie trzeba do programu wprowadzić dane płatnika i osób ubezpieczonych i można rozpocząć tworzenie dokumentów ubezpieczeniowych. Natomiast pobranie danych płatnika i ubezpieczonych wymaga dodatkowo zapoznania się z Regulaminem pobierania danych z ZUS i wysłania do Zakładu opatrzonego podpisem elektronicznym

oświadczenia o prawie dostępu do danych wnioskowanego płatnika.

Czym różni się IPP od ePłatnika dostępnego na portalu PUE?

Program Płatnik jest instalowany na komputerze użytkownika, natomiast aplikacja ePłatnik jest dostępna na portalu PUE, przez przeglądarkę internetową. Z aplikacji mogą korzystać płatnicy zatrudniający do 100 ubezpieczonych. Aby rozpocząć korzystanie z ePłatnika, należy zarejestrować się na portalu PUE. Podczas rejestracji otrzymuje się login i wybiera hasło do własnego profilu PUE. Ci płatnicy, którzy już posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany przy pomocy certyfikatu kwalifikowanego lub profil zaufany ePUAP, mogą za ich pomocą uwierzytelnić profil PUE podczas rejestracji. Pozostali muszą odwiedzić w tym celu jednostkę ZUS. Weryfikacja tożsamości jest niezbędna ze względu na bezpieczeństwo danych, do których uzyskuje się dostęp dzięki profilowi PUE. Do podpisywania dokumentów wysyłanych do ZUS z aplikacji ePłatnik wystarczy podpis elektroniczny weryfikowany przy pomocy profilu zaufanego ePUAP, który jest bezpłatny.

Osoby dopiero rozpoczynające działalność gospodarczą mogą mieć obawy przed samodzielnym rozliczaniem się z ZUS. Jak można ich zachęcić do korzystania z Płatnika?

Korzystanie z elektronicznego sposobu przesyłania dokumentów znacznie ułatwia i przyspiesza komunikację z ZUS. Płatnik rozpoczynający prowadzenie działalności gospodarczej w pierwszej kolejności powinien korzystać z portalu PUE i aplikacji ePłatnik, ponieważ nie musi wtedy ponosić żadnych dodatkowych kosztów, a profil zaufany ePUAP oraz konto na PUE może założyć podczas jednej wizyty w ZUS. Do ePłatnika nie wprowadza się danych płatnika i ubezpieczonych, aplikacja pracuje na danych pobranych z ZUS, tak jak IPP. W ePłatniku dostępne są kreatory, które bardzo ułatwiają wykonanie czynności związanych z tworzeniem dokumentów ubezpieczeniowych. Wystarczy wybrać odpowiedni kreator, a on krok po kroku przeprowadza użytkownika przez czynności niezbędne np. do zgłoszenia do ubezpieczeń, zmiany bądź korekty danych oraz do stworzenia odpowiednich dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Jeśli płatnik zatrudnia więcej osób i posiada certyfikat kwalifikowany, może korzystać z programu Płatnik.

Rozmawiała Aleksandra Belkowska

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Chcę zawiesić działalność gospodarczą na najbliższe pół roku. Czy w tym okresie będę podlegał ubezpieczeniu zdrowotnemu?

Osoby, które zawiesiły wykonywanie działalności na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej nie podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego. Mogą przystąpić do tego ubezpieczenia dobrowolnie.

Jedna z moich pracownic jest w ciąży i niebawem urodzi. W jaki sposób mam ją zgłosić do ubezpieczeń jeżeli będzie już na urlopie macierzyńskim?

Platnik składek zgłasza osoby pobierające zasiłek macierzyński bądź przebywające na urlopie wychowawczym do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego (w przypadku urlopu wychowawczego) wykazując te osoby w imiennych raportach miesięcznych ZUS RCA.

Mój 45 letni chory ojciec wymaga opieki. Jest samotnym wdowcem i jedynie ja mogę mu pomóc. Czy mam prawo do jakiegoś świadczenia z ZUS na czas opieki nad nim?

Jeżeli podlega Pani ubezpieczeniu chorobowemu to na czas, w którym jest Pani zwolniona od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad ojcem przysługuje Pani zasiłek opiekuńczy. Warunkiem otrzymania tego świadczenia jest także pozostawanie przez Państwa we wspólnym gospodarstwie domowym.

W przypadku sprawowania osobistej opieki nad chorymi rodzicami, teściami, dziadkami lub małżonkiem zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od pracy, nie dłużej jednak niż przez 14 dni w roku kalendarzowym.

Zasiłek ten przysługuje w wysokości 80 proc. wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Podstawowym dokumentem stanowiącym podstawę do jego wypłaty jest zaświadczenie lekarskie wystawione na formularzu ZUS ZLA.

Słyszałem, że jest takie świadczenie jak renta szkoleniowa. Komu ono przysługuje?

Jeśli ubezpieczony spełni warunki wymagane do przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy i uzyska orzeczenie o celowości przekwalifikowania zawodowego ze względu na niezdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie, może otrzymać rentę szkoleniową. Renta przyznawana jest na okres 6 miesięcy. Maksymalny okres pobierania tej renty nie może przekroczyć 36 miesięcy. Zarówno skrócenie, jak i wydłużenie okresu pobierania renty szkoleniowej następuje na podstawie wniosku starosty.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2014 r.	1680,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w III kwartale 2013 r.	3651,72 zł
— w IV kwartale 2013 r.	3823,32 zł
— w I kwartale 2014 r.	3895,31 zł
— w II kwartale 2014 r.	3739,97 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2014 r.	3746,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za sierpień 2014 r. (ubezp. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	151,05 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	673,61 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	270,40 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	55,07 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	844,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	648,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1013,34 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	777,76 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	206,76 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	310,14 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	388,62 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	206,76 zł
— dodatek kompensacyjny	31,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
Renta socjalna	709,34 zł
Świadczenie przedemerytalne	991,39 zł
Kwota bazowa	3191,93 zł
(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	2556,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	2676,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	2726,80 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	2618,00 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2013 r. do 28 lutego 2014 r.	4747,30 zł
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	4970,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	5063,90 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	4862,00 zł