

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Burza w szklance wody.

Co ma wspólnego czarna wołga, która porywała dzieci, oraz prowadzone przez ZUS wzmocnione kontrole kobiet w ciąży na zasiłkach chorobowych? Obie sprawy możemy zaliczyć do legend i mitów – tłumaczy Wojciech Andrusiewicz, naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej ZUS.

str. 2

Powiadom ZUS o przychodach.

Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego powinni powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2014 r.

str. 2

Waloryzacja – wyższe świadczenia z ZUS.

Emerytury, renty, dodatki do świadczeń i inne świadczenia pieniężne będą od marca wyższe. Komu przysługuje podwyżka i na jakich zasadach wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3



YouTube



PLUE
PLATFORMA USŁUG ELEKTRONICZNYCH
ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od wynagrodzeń członków rad nadzorczych

Od 1 stycznia 2015 r. członkowie rad nadzorczych sprawujący swoją funkcję odpłatnie podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Obowiązek ubezpieczeń społecznych członków rad nadzorczych wynika z nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe tych osób stanowi przychód uzyskiwany z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej, z wyłączeniem niektórych przychodów wymienionych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 48 grudnia 1998 r.

Za członków rad nadzorczych nie opłaca się składek na ubezpieczenie chorobowe, wypadkowe oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Natomiast składki na Fundusz Pracy na-

leży płać w sytuacji, gdy spełnione zostają warunki określone przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Należy także pamiętać o konieczności odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne, o ile członek rady nadzorczej mieszka w Polsce.

Płatnikiem składek powinien być podmiot, w którym działa rada nadzorcza.

Obowiązek opłacania składek dotyczy wszystkich członków rad nadzorczych, którzy pobierają wynagrodzenie z tego tytułu, bez względu na posiadanie innego tytułu do ubezpieczeń społecznych, a także emerytów i rencistów.

Więcej informacji na stronie www.zus.pl

Mniej obowiązków dla płatników składek

Od 1 stycznia 2015 r. płatnicy składek mają mniej obowiązków wobec ZUS i ubezpieczonych.

W związku z nowelizacją przepisów płatnicy składek nie muszą już do 30 kwietnia każdego roku sprawdzać prawidłowości danych przekazanych do ZUS w poprzednim roku w imiennych raportach miesięcznych. Niemniej jednak płatnik w dalszym ciągu ma obowiązek dokonywać korekty tych raportów samodzielnie, po stwierdzeniu niezgodności przez siebie lub po wykryciu nieprawidłowości przez Zakład.

Od tego roku nie ma już także obowiązku przedstawiania niektórym ubezpieczonym informacji miesięcznej/rocznej o wysokości przekazanej za nich składki zdrowotnej. Brak tego obowiązku dotyczy tych ubezpieczonych, którzy podlegają wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu. Oczywiście zainteresowani mogą zwrócić się do płatnika składek z wnioskiem o taką informację, nie częściej jednak niż raz na miesiąc. Płatnik nie ma w takim przypadku obowiązku przekazywania informacji rocznej. Prawa do tej informacji nie mają emeryci i renciści.



ZUS wysyła PIT-y do swoich świadczeniobiorców

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jak co roku wysyła roczne rozliczenie podatkowe do emerytów, rencistów i innych świadczeniobiorców. Do 28 lutego PIT-y za 2014 r. zostaną wysłane do około 9 milionów osób.

ZUS zobowiązany jest sporządzić i przekazać roczne obliczenie podatku dochodowego za 2014 r. osobom, które choć przez jeden miesiąc ubiegłego roku otrzymywały z ZUS świadczenie. Dotyczy to przede wszystkim

emerytów, rencistów, osób otrzymujących świadczenia i zasiłki przedemerytalne oraz renty socjalne.

ZUS wyśle następujące formularze PIT: PIT-40A, PIT-41A, PIT-41 oraz PIT-8C.



Wojciech Andrusiewicz
Naczelnik Wydziału
Komunikacji
Społecznej ZUS

Burza w szklance wody

Co ma wspólnego czarna wołga, która w latach 60. i 70. porwała dzieci, oraz prowadzone przez ZUS wzmożone kontrole kobiet w ciąży przebywających na zasiłkach chorobowych? Obie sprawy możemy zaliczyć do legend i mitów.

W drugiej połowie stycznia jedna z gazet podała: „ZUS zwiększa liczbę kontroli kobiet w ciąży”. I się zaczęło. Kolejne media zadawały pytania: jak to? dlaczego? czy kobiety w ciąży oszukują?

A chodzi o kontrolę kobiet, które na miesiąc, dwa lub trzy przed udaniem się na zwolnienie lekarskie lub urlop macierzyński podjęły zatrudnienie z bardzo wysoką pensją lub założyły własną firmę i opłaciły składki od bardzo wysokiej podstawy. Co znaczy w tym przypadku wysoka podstawa lub pensja? Np. 10 tys. zł. Biorąc pod uwagę bardzo krótki okres ubezpieczenia i wysokie świadczenie, jakie należałoby wypłacić, ZUS przed jego wypłatą sprawdza, czy aby na pewno praca była wykonywana realnie, a firma faktycznie prowadzona. Nic dodać, nic ująć.

Takie same działania ZUS podejmuje w przypadku kobiet niebędących w ciąży oraz mężczyzn. Kobiety w ciąży nie są objęte w tym zakresie żadną szczególną formą kontroli. Najwyczajniej w świecie zadaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest również sprawdzenie, czy np. zasiłek chorobowy nie będzie wypłacony osobie, która zawarła umowę o pracę bądź założyła firmę tylko po to, by właśnie ten zasiłek uzyskać. Robimy to w interesie wszystkich Państwa, czyli naszych klientów, chroniąc Wasze pieniądze, którymi dysponujemy. Czy należy pozwolić na to, by osoba, która wie, że udaje się na długie zwolnienie, podejmowała fikcyjne zatrudnienie lub zakładała fikcyjną działalność tylko po to, by przez najbliższy rok otrzymywać z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych pieniądze?

Oczywiście są przypadki, w których zatrudnienie rzeczywiście zbiega się z zajęciem w ciąży, czy chorobą i są to zrzędzenia losu, a osoby faktycznie wykonywały pracę i prowadziły firmę. I zaręczam – ZUS przyjmuje, że do takich sytuacji też może dochodzić. Dlatego tak ważne jest, by współpracować z nami, kiedy wyjaśniamy sprawę. Proszę nie odbierać kontroli jako oskarżenia o oszustwo. Im szybciej rozwiejemy wątpliwości, tym szybciej wypłacimy zasiłek.

Powiadom ZUS o przychodach

Emeryci i renciści, którzy dorabiają do swoich świadczeń, do końca lutego zobowiązani są powiadomić ZUS o osiągniętych przez siebie przychodach w 2014 r.

Przychody rozlicza się na podstawie zaświadczenia pracodawcy lub innego płatnika składek zatrudniającego emeryta lub rencistę.

Osoby opłacające składki same za siebie (np. prowadzące pozarolniczą działalność) zobowiązane są do przedstawienia oświadczenia o wysokości przychodu. Przypominamy, że w przypadku pozarolniczej działalności za przychód uważa się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

Zaświadczenie (oświadczenie) należy dostarczyć do oddziału ZUS, który wypłaca emeryturę lub rentę.

Z uwagi na fakt, że świadczenia rozliczane są rocznie lub miesięcznie (w zależności od tego, co jest korzystniejsze dla świadczeniobiorcy), wskazane jest, aby w zaświadczeniu były wykazane przychody uzyskane przez emeryta lub rencistę w kolejnych miesiącach 2014 r.

Informacja o przychodach potrzebna jest ZUS do rozliczenia przysługującego świadczenia. Zgodnie z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, świadczenie przysługuje w zmniejszonej wysokości osobom, których przychód osiągany z tytułu zatrudnienia, służby lub innej pracy zarobkowej albo pozarolniczej działalności podlegającej ubezpieczeniu społecznym (w tym także przy-

chód osiągany za granicą) mieści się w przedziale pomiędzy 70 proc. a 130 proc. kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (czyli dla 2014 r. – pomiędzy 31 822,80 zł a 59 099,00 zł).

Przychód w kwocie wyższej niż 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia powoduje zawieszenie emerytury lub renty, zaś przychód nieprzekraczający 70 proc. nie wpływa na wysokość wypłacanego świadczenia.

Bez względu na wysokość osiąganego przychodu nie podlegają zawieszeniu ani zmniejszeniu świadczenia osób mających ustalone prawo do emerytury i ukończony powszechny wiek emerytalny, uzależniony od daty ich urodzenia (odpowiednio dla kobiet i mężczyzn), a także osób, które pobierają z ZUS renty dla inwalidów wojennych, inwalidów wojskowych, których niezdolność do pracy pozostaje w związku ze służbą wojskową, oraz renty rodzinne przysługujące po osobach uprawnionych do tych świadczeń. Wymienione osoby nie muszą powiadamiać Zakładu o osiągniętych zarobkach.

Nie podlegają rozliczeniu przychody uzyskane przez emerytów, którzy mają zawieszoną emeryturę z uwagi na kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy zawartego przed przejściem na emeryturę, otrzymane w czasie, gdy prawo do świadczenia podlegało zawieszeniu.

Więcej informacji na stronie www.zus.pl

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Luty 2015

5.02.2015 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2015 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
10.02.2015 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2015 r. – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie
16.02.2015 r.	Termin opłacania składek za styczeń 2015 r. – pozostali płatnicy
16.02.2015 r.	Szkolenie dla biur rachunkowych i płatników składek z zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym przez członków rad nadzorczych. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
16.02.2015 r.	Szkolenie ze zmian w programie <i>Płatnik</i> wersja 9.01.001. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
17.02.2015 r.	Szkolenie z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
17.02.2015 r.	Szkolenie ze zmian w przepisach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Korygowanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
18.02.2015 r.	Szkolenie z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
18.02.2015 r.	Konsultacje emerytalno-rentowe w siedzibie PZERiI w Inowrocławiu. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
18.02.2015 r. – 25.02.2015 r.	Szkolenie z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
19.02.2015 r.	Szkolenie z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
19.02.2015 r.	Szkolenie z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
20.02.2015 r. – 23.02.2015 r.	Szkolenie z zasad poświadczania zaświadczeń A-1. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
20.02.2015 r.	Konsultacje emerytalno-rentowe w siedzibie PZERiI w Tucholi. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
24.02.2015 r.	Szkolenie w Białej Podlaskiej z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
24.02.2015 r.	Szkolenie ze zmian w przepisach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Korygowanie dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
26.02.2015 r.	Szkolenia z <i>Interaktywnego Płatnika PLUS</i> . Organizator: Oddział ZUS w Lublinie

Waloryzacja – wyższe świadczenia z ZUS

Emerytury, renty, dodatki do świadczeń i inne świadczenia pieniężne będą od marca wyższe. Komu przysługuje podwyżka i na jakich zasadach wyjaśnia Eliza Skowrońska z Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

W tym roku waloryzacja ma być przeprowadzona w sposób mieszany. Co to oznacza?

Mieszany sposób waloryzacji (procentowo-kwotowy) oznacza, że wszystkie świadczenia zostaną podwyższone tym samym wskaźnikiem waloryzacji, z tym jednak, że kwota, o jaką wzrośnie świadczenie, nie może być niższa od gwarantowanej kwoty waloryzacji. Kwota gwarantowana to 36 zł. Generalnie świadczenia powinny więc wzrosnąć o minimum 36 zł.

Podwyższeniu w ramach waloryzacji będą podlegały świadczenia w wysokości ustalonej na 28 lutego 2015 r.

Pierwszy raz waloryzacja przeprowadzana jest w ten sposób. Wydaje się to dość skomplikowane.

Przykładowo zatem: w wyniku pomnożenia kwoty emerytury przez wskaźnik waloryzacji emerytura Pana Karola wzrosła o 22,5 zł. Jest to kwota niższa od gwarantowanych 36 zł, a zatem świadczenie zostanie podwyższone dodatkowo o 13,5 zł. Ustalona w wyniku waloryzacji emerytura Pana Karola będzie wynosiła o 36 zł.

Natomiast w przypadku, gdy w wyniku pomnożenia kwoty świadczenia przez wskaźnik waloryzacji jego wysokość wzrośnie o kwotę wyższą od gwarantowanej kwoty waloryzacji – wystąpi wyłącznie waloryzacja procentowa.

Czy wszystkie świadczenia wzrosną o 36 zł?

Zasadniczo gwarantowana kwota waloryzacji to 36 zł, jednak dla niektórych świadczeń jest niższa. I tak w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy, której wysokość ustala się jako 75 proc. renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy – gwarantowana kwota waloryzacji wynosi 27 zł (75 proc. kwoty 36 zł).

W przypadku emerytury częściowej, która jest ustalana w wysokości 50 proc. emerytury pełnej – kwota waloryzacji nie może być niższa niż 18 zł (50 proc. z 36 zł).

Natomiast przy emeryturze, która została ustalona w kwocie niższej od wysokości najwyższej emerytury, gwarantowaną kwotę waloryzacji ustala się w ten sposób, że kwotę emerytury najpierw dzieli się przez kwotę najwyższej emerytury, a uzyskany wynik mnoży się przez 36 zł.

Przykładowo: Pani Marianna pobiera emeryturę w wysokości 766,06 zł, a więc otrzymuje mniej, niż wynosi najniższa emerytura. Dlaczego tak się dzieje? Ponieważ emerytura, którą pobiera Pani Marianna, nie ma gwarancji podwyższenia do kwoty świadczenia najwyższego, ponieważ nie został udowodnio-



ny co najmniej dwudziestoletni staż pracy. Pani Marianna pracowała przez 15 lat, a było to w latach siedemdziesiątych, w związku z czym nie ma możliwości ustalenia podstawy wymiaru. Stosunek kwoty emerytury i kwoty emerytury najniższej wynosi 90,71 proc. (766,06 zł/844,45 zł), a kwota podwyżki przysługująca w ramach waloryzacji stanowi 90,71 proc. z 36 zł, czyli 32,66 zł.

A jak do tej pory ustalano wskaźnik waloryzacji?

Procentowo-kwotowy sposób waloryzacji wynika z art. 6 ustawy zmieniającej (Dz.U. z 2014 r. poz. 1682). Należy podkreślić, że dotyczy on wyłącznie waloryzacji, która zostanie przeprowadzona w 2015 r. Nie został zatem na stałe zmieniony mechanizm waloryzacji wynikający z przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS, polegający na pomnożeniu kwoty świadczenia przez wskaźnik waloryzacji.

Nie zmienił się także sposób ustalenia wysokości wskaźnika waloryzacji. Wskaźnik ten to średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o co najmniej 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Wysokość wskaźnika waloryzacji zostanie ogłoszona przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w połowie lutego br.

A jak waloryzowane będą dodatki do świadczeń oraz świadczenia pieniężne przysługujące obok świadczeń lub wypłacane samoistnie?

Dodatki przysługujące do świadczeń i inne świadczenia pieniężne zostaną zwaloryzowane przy zastosowaniu wskaźnika waloryzacji.

Przy zastosowaniu tego wskaźnika zostaną także podwyższone maksymalne kwoty, o jakie świadczenia są zmniejszane, kiedy osiąga się przychód przekraczający 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, nie wyższego jednak niż 130 proc. tego wynagrodzenia.

Czy waloryzacji podlega także podstawa wymiaru świadczeń?

Tak. Waloryzacji podlega również podstawa wymiaru emerytur obliczanych na dotychczasowych zasadach oraz rent. Mówiąc najprościej – podstawa wymiaru wzrasta o taki procent, o jaki – w wyniku waloryzacji – wzrosła wysokość świadczenia. Jeśli więc wysokość świadczenia po waloryzacji jest o 3 proc. wyższa od wysokości ustalonej na dzień 28 lutego 2015 r., podstawa wymiaru tego świadczenia – w wyniku waloryzacji – także wzrasta o 3 proc.

Które świadczenia podlegają waloryzacji, a które podlegają obliczeniu od kwoty bazowej, jaka będzie obowiązywała od dnia 1 marca 2015 r.?

Waloryzacją są objęte wszystkie świadczenia przysługujące przed 1 marca 2015 r., a więc świadczenia przyznane na wniosek zgłoszony do końca lutego 2015 r., do których prawo powstało przed 1 marca br. Natomiast świadczenia ustalane na wniosek zgłoszony po 28 lutego br., albo zgłoszony wcześniej, ale do których prawo powstało po tej dacie – nie podlegają waloryzacji, a ich wysokość zostanie obliczona od nowej kwoty bazowej.

Czy w decyzji waloryzacyjnej otrzymamy informację o zmienionych zasadach?

Tak. Chciałabym podkreślić, że decyzja waloryzacyjna, a w szczególności pouczenie i informacja do tej decyzji, zostały znacznie uproszczone. W części informacyjnej zaprezentowany został sposób waloryzacji każdego ze świadczeń, przy czym – dla ułatwienia wyszukania tekstu dotyczącego świadczenia pobieranego przez adresata decyzji – rodzaj świadczenia został zapisany pogrubioną czcionką. Skrócono także pouczenie. Z pouczenia wyłączono wszystkie zapisy, skierowane do wyodrębnionej grupy świadczeniobiorców (np. pracujących emerytów), natomiast pozostawiono informacje dotyczące wszystkich emerytów i rencistów.

Powiększona została czcionka – zarówno w części głównej decyzji, zawierającej podstawę prawną oraz sposób obliczenia świadczenia, jak też w pouczeniu oraz informacji – do rozmiaru umożliwiającego sprawne przeczytanie tekstu także przez osoby mające problem ze wzrokiem.

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



W kwietniu będę miała 75 lat. Słyszałam, że z racji wieku do emerytury będę otrzymywać jakiś dodatek z ZUS.

Dodatek pielęgnacyjny przysługuje osobie uprawnionej do emerytury lub renty (z wyjątkiem renty socjalnej), która została uznana za całkowicie niezdolną do pracy oraz do samodzielnej egzystencji albo też wtedy, gdy ukończyła 75 rok życia. Osobom, które osiągnęły ten wiek, dodatek ten przyznawany jest przez ZUS z urzędu, co oznacza, że nie trzeba w tym celu składać w Zakładzie żadnego wniosku. Jest on wypłacany przez ZUS od miesiąca, w którym emeryt czy rencista kończy 75 lat. Należy także pamiętać, że osobie przebywającej w zakładzie opiekuńczo-leczniczym lub zakładzie pielęgnacyjno-opiekuńczym dodatek ten nie będzie przysługiwać, chyba że znajduje się poza tą placówką przez okres dłuższy niż dwa tygodnie w miesiącu.

Jestem od dłuższego czasu na zwolnieniu lekarskim. Czy w jego trakcie

mogę podpisać umowę zlecenia i pracować?

Wykonywanie jakiegokolwiek pracy podczas przebywania na zwolnieniu lekarskim (w tym także na podstawie zlecenia) powoduje wstrzymanie wypłaty zasiłku chorobowego bądź żądanie zwrotu już pobranego świadczenia za okres od początku zwolnienia. Zasiłek ten jest bowiem wypłacany zamiast wynagrodzenia.

W 2014 r. osiągnęłam powszechny wiek emerytalny. Czy jeśli teraz złożę wniosek o emeryturę, będę ją miała wyliczoną wyłącznie według nowych zasad, czy jeszcze w sposób mieszany?

Nie jest istotne, kiedy złoży Pani wniosek o emeryturę, ale ważne, kiedy spełni Pani warunki do przyznania prawa do tego świadczenia. W Pani przypadku powszechny wiek emerytalny został osiągnięty w 2014 r., a to oznacza, że sposób wyliczenia emerytury będzie jeszcze mieszany. Polega

on na przyjęciu 20 proc. wyliczenia świadczenia według starych zasad i 80 proc. wyliczenia świadczenia według nowego sposobu. Nowy sposób wyliczenia świadczenia polega na podzieleniu zwaloryzowanego kapitału początkowego i składek zgromadzonych na Pani indywidualnym koncie w ZUS przez średnie dalsze trwanie życia wyliczane na podstawie tabel podawanych przez Główny Urząd Statystyczny.

Urodziłam się w 1955 r. i moja emerytura będzie wyliczana według tzw. nowych zasad. Ile muszę mieć wypracowanych lat składkowych i nieskładkowych, aby przejść na świadczenie?

W nowym systemie emerytalnym długość wypracowanych okresów składkowych i nieskładkowych nie ma wpływu na prawo do przejścia na emeryturę. Prawo to, według obecnych zasad, przysługuje po spełnieniu przez ubezpieczonego wyłącznie jednego warunku. Jest nim osiągnięcie powszechnego wieku emerytalnego.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2015 r.	1750,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2014 r.	3895,31 zł
— w II kwartale 2014 r.	3739,97 zł
— w III kwartale 2014 r.	3781,14 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2015 r.	3959,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za styczeń 2015 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	157,34 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	711,91 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	279,41 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	58,20 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,86% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	844,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	648,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1013,34 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	777,76 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	206,76 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	310,14 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	388,62 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	206,76 zł
— dodatek kompensacyjny	31,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,36 zł do 206,76 zł
Renta socjalna	709,34 zł
Świadczenie przedemerytalne	991,39 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	3191,93 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	2676,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	2726,80 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	2618,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	2646,80 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2014 r.	4970,40 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2014 r.	5063,90 zł
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	4862,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	4915,50 zł