



TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCY

Zatrudniam legalnie – pracuję legalnie
mam z tego tytułu świadczenia



TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCY



**ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH**

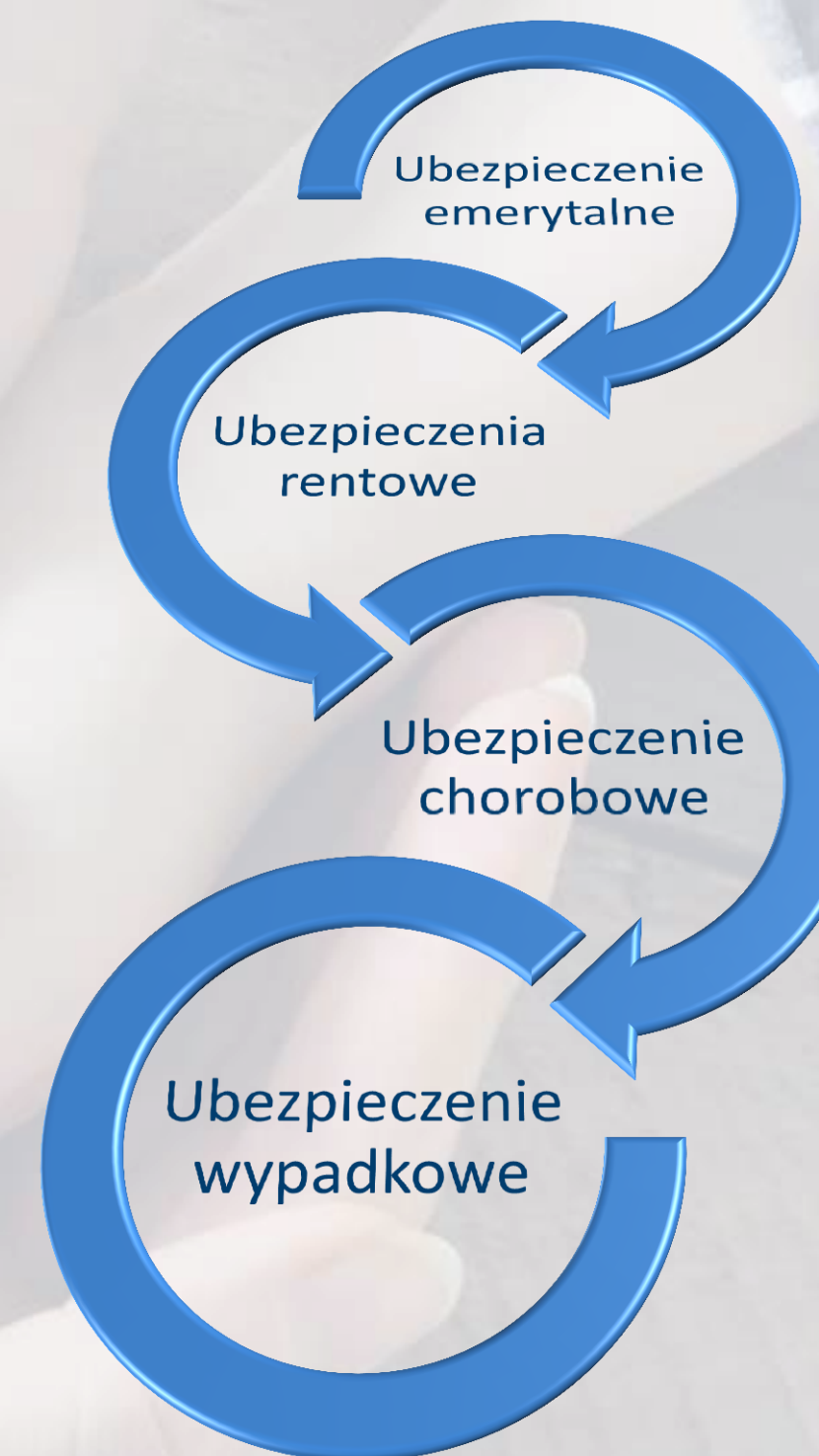


**Spółeczna
odpowiedzialność
biznesu**

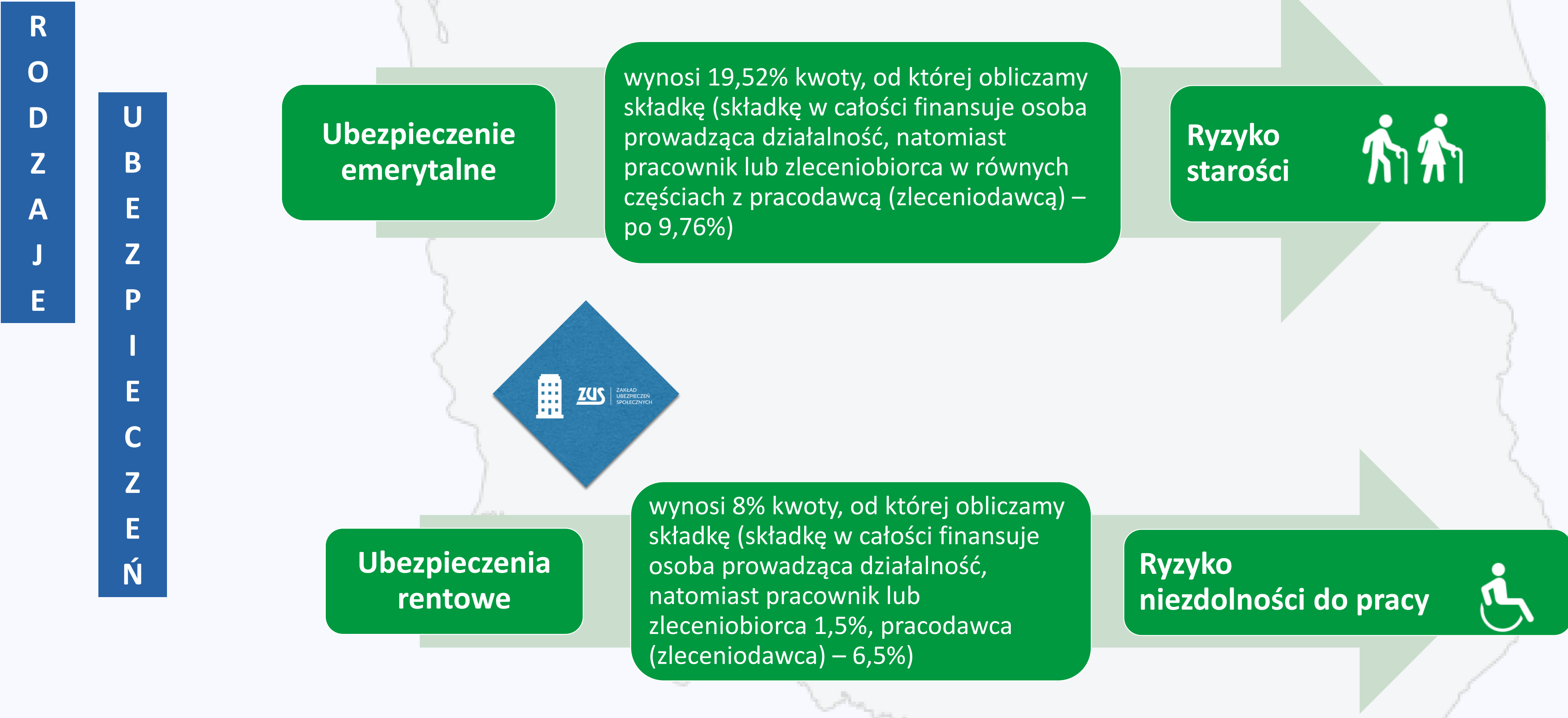
Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Ubezpieczenia społeczne to nie tylko emerytura. Dają one również ochronę, m.in. gdy jesteśmy chorzy, urodziło się nam dziecko, mieliśmy wypadek albo gdy z innego powodu nie możemy pracować. Składki, które płacimy na ubezpieczenia społeczne, gwarantują, że w trudnych sytuacjach możemy liczyć na pomoc w postaci wypłaty: zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego czy renty z tytułu niezdolności do pracy. Nasze ubezpieczenia to także zabezpieczenie dla naszych rodzin na wypadek naszej śmierci – najbliżsi mogą wtedy otrzymać rentę rodzinną.

prof. Gertruda Uścińska
Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



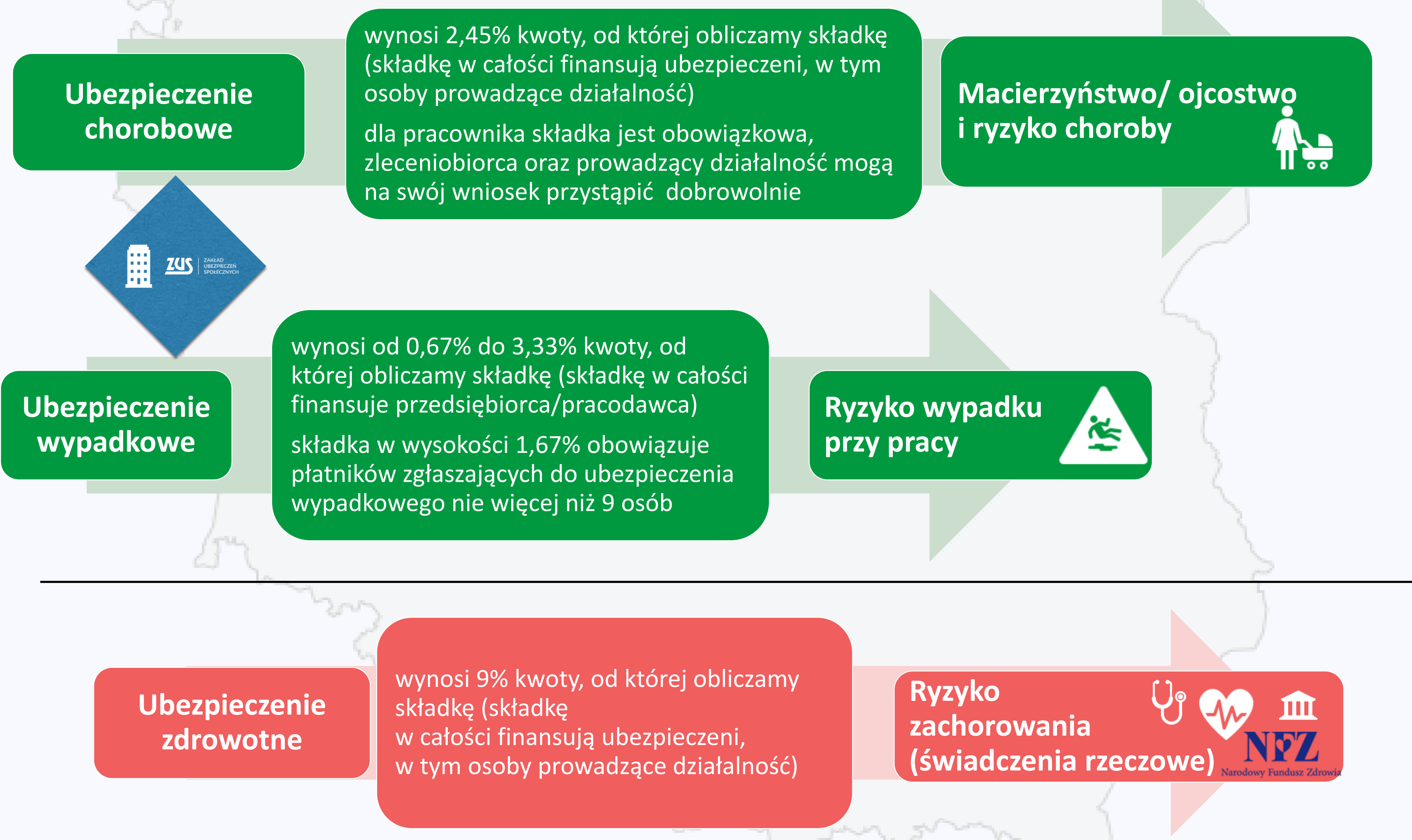
Spółeczna odpowiedzialność biznesu



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

R
O
D
Z
A
J
E

U
B
E
Z
P
I
E
C
Z
E
Ń



Spółeczna odpowiedzialność biznesu

U
B
E
Z
P
I
E
C
Z
E
N
I
E

Z
D
R
O
W
O
T
N
E

NFZ
Narodowy Fundusz Zdrowia





**Ubezpieczenia
i składki**

Ubezpieczenia i składki

KTO JEST UBEZPIECZONY ?

Zgodnie z ustawą¹ obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są:



pracownikami



zleceniobiorcami



osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność i osobami z nimi współpracującymi



duchownymi



członkami rad nadzorczych wynagradzanymi z tytułu pełnienia tej funkcji



inni

¹ Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych art. 6-6b ustawy z dnia 13 października 1998 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 300, z późn.zm.)

Ubezpieczenia i składki

CZY WIESZ, ŻE ?

Jesteś objęty ubezpieczeniami jako **pracownik** jeśli:

- ☐ pracujesz na etacie,
- ☐ pracujesz na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług albo umowy o dzieło zawartej z:
 - pracodawcą, dla którego wykonujesz jednocześnie umowę o pracę,
 - inną firmą, ale umowa ta jest wykonywana na rzecz pracodawcy.

Jako pracownik jesteś objęty obowiązkowo:

- ☐ ubezpieczeniami społecznymi: emerytalnym, rentowymi, chorobowym i wypadkowym,
- ☐ ubezpieczeniem zdrowotnym.

Jesteś objęty ubezpieczeniami jako **zleceniobiorca** jeśli jesteś zatrudniony:

- ☐ na podstawie umowy agencyjnej,
- ☐ na podstawie umowy zlecenia,
- ☐ na podstawie innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Jako zleceniobiorca jesteś objęty:

- ☐ **obowiązkowo** ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi, wypadkowym i zdrowotnym,
- ☐ **dobrowolnie** (na swój wniosek) ubezpieczeniem chorobowym.

Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą jesteś objęty:

- ☐ **obowiązkowo** ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi, wypadkowym i zdrowotnym,
- ☐ **dobrowolnie** (na swój wniosek) ubezpieczeniem chorobowym.

Ubezpieczenia i składki

OD JAKIEJ KWOTY OBLICZA SIĘ SKŁADKI SPOŁECZNE ?

Jeśli jesteś **pracownikiem**, to **składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe** Twój pracodawca oblicza od Twojego przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy (uwzględniając w nim np. wynagrodzenie z umowy zlecenia zawartej ze swoim pracodawcą).

W przypadku **zleceniobiorców** składki na **ubezpieczenia społeczne** oblicza się:

- od przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu wykonywania pracy na podstawie tej umowy, jeśli w umowie określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie;
- jeśli w umowie, określono odpłatność w innej formie niż wymienione wyżej, to podstawę wymiaru składek stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż kwota minimalnego wynagrodzenia.

Do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie wlicza się:

- ☐ wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy (...) oraz zasiłków z ubezpieczeń społecznych,
- ☐ określonych przepisami składników przychodu (np. nagród jubileuszowych, które według zasad ich przyznawania przysługują pracownikowi nie częściej niż co 5 lat, odpraw pieniężnych, które przysługują w związku z przejściem na emeryturę lub rentę).

Płatnik składek oblicza składki na ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe od takiej samej podstawy, od jakiej oblicza składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Ubezpieczenia i składki

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne stanowi ustalona kwota podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Podstawę tę pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowane przez ubezpieczonego (np. pracownika lub zleceniobiorcę), a które potrąca z wynagrodzenia płatnik składek.

OD JAKIEJ KWOTY OBLICZA SIĘ SKŁADKĘ ZDROWOTNĄ I POZOSTAŁE FUNDUSZE ?

Pracodawca (w tym prowadzący działalność) musi opłacać składkę na **Fundusz Pracy i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych** (FP i SFWON) w łącznej wysokości 2,45%*, jeśli przychód pracownika (który stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe), po przeliczeniu na okres miesiąca, wynosi co najmniej tyle, ile minimalne wynagrodzenie za pracę.

Pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą, musi także opłacać za pracowników składki na **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (FGŚP) w wysokości 0,10%*.

Przepisy przewidują zwolnienia pracodawcy z obowiązku opłacania składek na FP, SFWON i FGŚP za pracownika, m.in. gdy kobieta ukończyła 55 lat, a mężczyzna 60 lat.



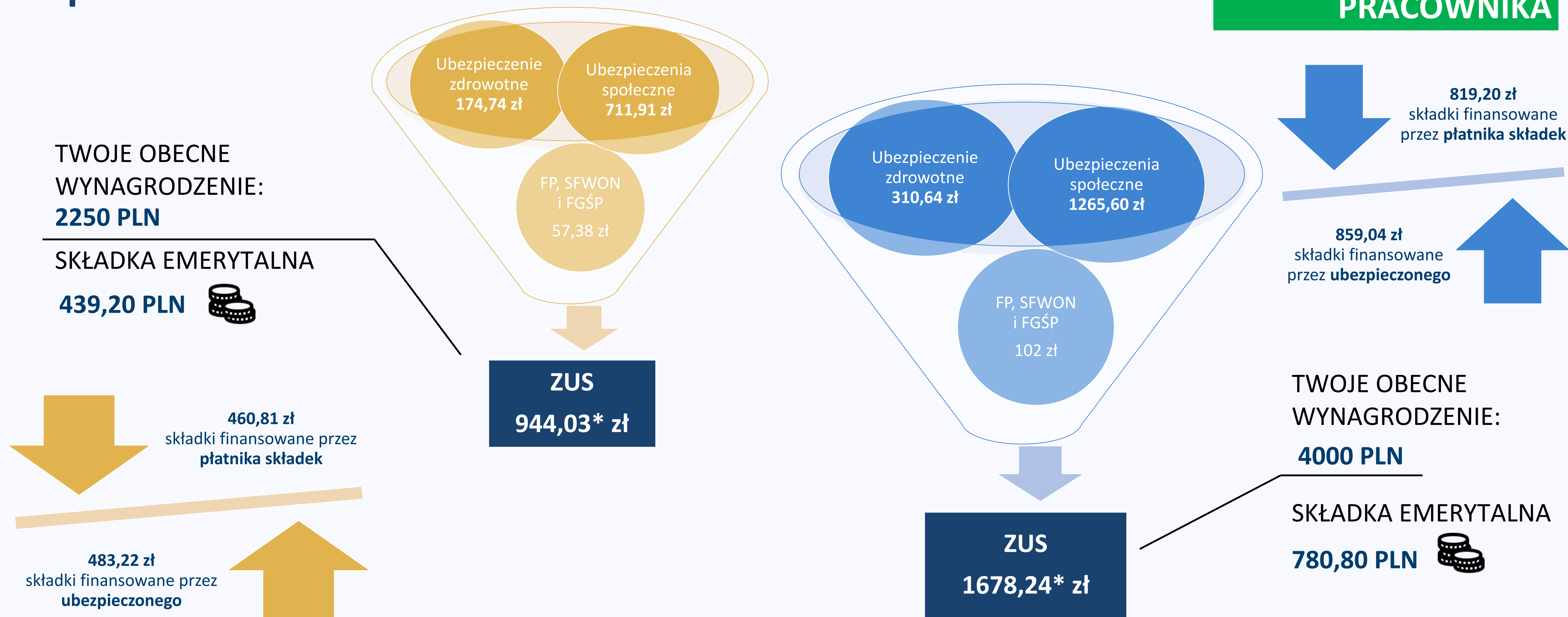
Pracodawca musi również opłacać za pracownika składki na Fundusz Emerytur Pomostowych w wysokości 1,5%* (FEP), jeśli pracownik urodził się po 31 grudnia 1948 r. i wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, które zostały wymienione w ustawie o emeryturach pomostowych.



* obliczanej od podstawy emerytalno-rentowej

Ubezpieczenia i składki

WYLICZENIE SKŁADEK PRACOWNIKA



* przy wyliczeniach uwzględniono, że pracodawcę obowiązuje składka wypadkowa w wysokości 1,67%

OD JAKICH KWOT SKŁADKI OBLICZA PRZEDSIĘBIORCA ?

Ubezpieczenia i składki

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą jest zadeklarowana kwota, jednak nie niższa niż 2859,00 zł* (tj. równowartość 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjmowanego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek).

Wyjątki – korzystanie z ulg, o ile spełnia warunki określone w ustawie:

- ☐ „na start” – zwolnienie przez 6 m-cy ze składek na ubezpieczenia społeczne;
- ☐ „preferencyjne składki” – możliwość opłacania składek na ubezpieczenia społeczne przez 24 m-ce od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa niż równowartość 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2019 r. 675,00 zł);
- ☐ „mały ZUS” – składki na ubezpieczenia społeczne przez cały rok opłaca się w zależności od wysokości przychodu, jaki przedsiębiorca osiągnął z działalności gospodarczej w poprzednim roku.

Szczegóły przedstawimy dalej.

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorca opłaca od zadeklarowanej kwoty, która nie może być niższa niż 3803,56 zł* (tj. równowartość 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kw. poprzedniego roku.). Kwota minimalnej składki wynosi 342,32 zł*.

Przedsiębiorca opłaca także składki na Fundusz Pracy i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych. Łączna kwota tych składek wynosi 2,45% . Składki te oblicza się od kwoty, od której liczone są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. W przypadku tych składek mogą występować zwolnienia z ich opłacania.

* prezentowane dane dotyczą 2019 roku

Ubezpieczenia i składki

JAKIE INNE OBOWIĄZKI MA PŁATNIK SKŁADEK ?

1. W ciągu 7 dni:

- zgłasza do odpowiednich ubezpieczeń:
 - siebie – jeśli rozpoczynamy prowadzenie działalności,
 - osoby, które pracują: pracowników, zleceniobiorców, osoby współpracujące;
- wyrejestrowuje z ubezpieczeń na formularzu ZUS ZWUA:
 - siebie - jeśli kończymy prowadzenie działalności,
 - pozostałe osoby, w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia z nimi umowy;
- zgłasza członków rodziny (swoich jak również członków rodziny osób u niego pracujących) do ubezpieczenia zdrowotnego lub ich z tego ubezpieczenia wyrejestrowuje na formularzu ZUS ZCNA.

2. Przekazuje do ZUS za każdy miesiąc dokumenty rozliczeniowe tj. deklarację rozliczeniową ZUS DRA oraz imienne raporty (ZUS RCA / ZUS RZA / ZUS RSA / ZUS RPA).

3. Potrąca należne składki z wynagrodzenia (w przypadku pracowników oraz zleceniobiorców), rozlicza oraz opłaca należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy.

WAŻNE !

142 950,00 zł* – tyle wynosi maksymalna roczna **podstawa** wymiaru składek na **ubezpieczenia emerytalne i rentowe**

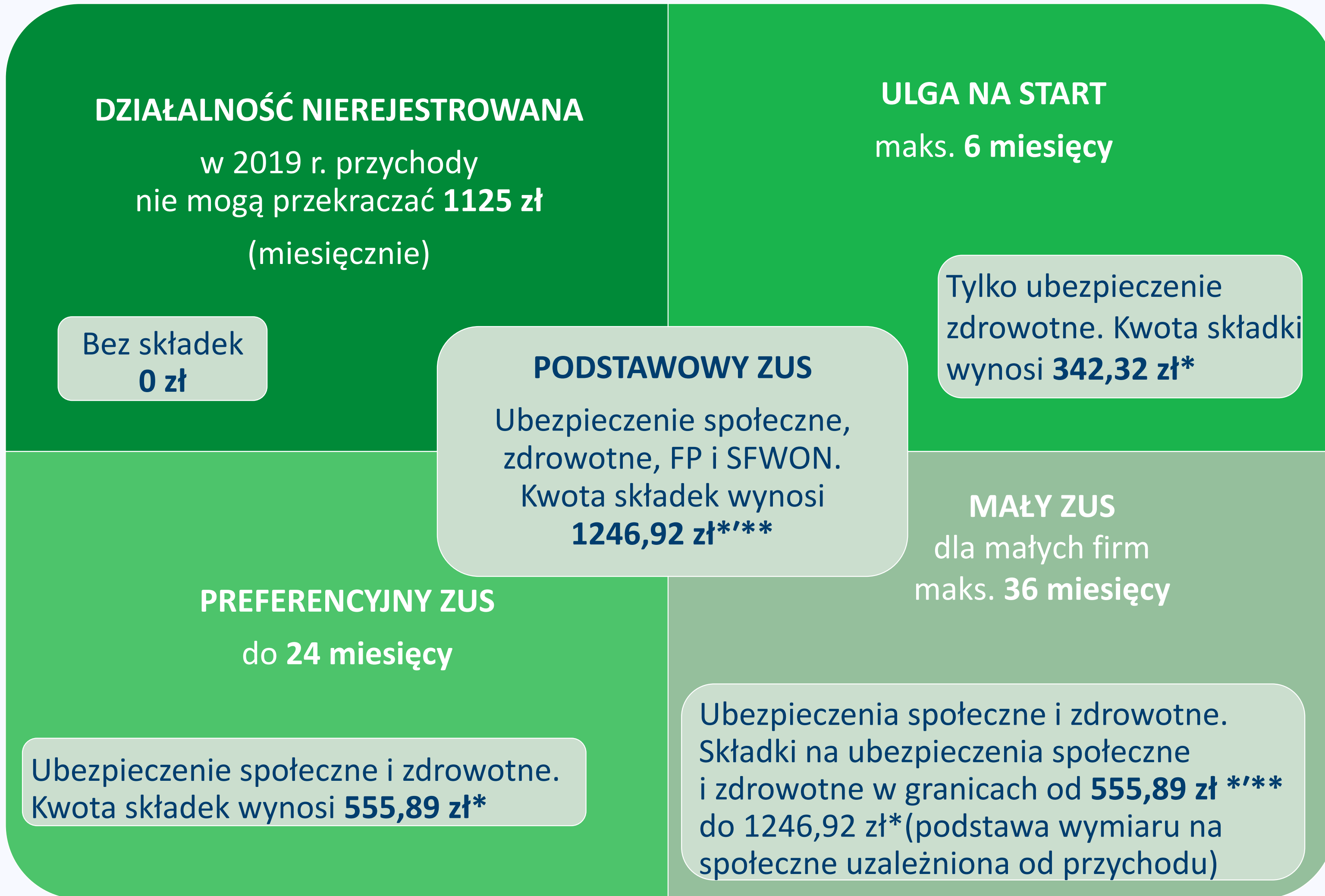
11 912,50 zł* – tyle wynosi maksymalna miesięczna **podstawa** wymiaru składek na **ubezpieczenie chorobowe**, dla osób, które podlegają temu ubezpieczeniu dobrowolnie.

* prezentowane dane dotyczą 2019 roku



**Ułatwienia i ulgi
dla
zakładających firmę**

Ułatwienia i ulgi dla zakładających firmę



* składki miesięczne i najniższe

** nie uwzględniono składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Ułatwienia i ulgi dla zakładających firmę

DZIAŁALNOŚĆ NIEREJESTROWANA

Brak obowiązku zgłoszenia do ubezpieczeń = brak prawa do świadczeń z ZUS.

Ważne !

Dotyczy to również braku prawa do świadczeń dla członków rodziny po śmierci przedsiębiorcy.



WARUNKI

Przedsiębiorca może skorzystać z ulgi na start jeśli:

- podejmuje działalność gospodarczą po raz pierwszy albo ponownie po co najmniej 60 miesiącach kalendarzowych od ostatniego jej zawieszenia lub zakończenia;
- nie wykonuje dla byłego pracodawcy tego, co robił dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

UPRAWNIENIA

Ulga na start przysługuje maksymalnie przez 6 miesięcy kalendarzowych od podjęcia działalności gospodarczej.

Ważne !

Przedsiębiorca nie przedłuży ulgi na start, jeśli zawiesi działalność w czasie korzystania z niej.

SKUTKI

Przedsiębiorca korzystający z ulgi na start nie jest objęty ubezpieczeniami społecznymi.

Oznacza to, że w okresie korzystania z ulgi na start nie ma on prawa do:

- świadczeń z ubezpieczenia chorobowego (jeśli w tym czasie zachoruje, będzie opiekować się dzieckiem lub chorym członkiem rodziny albo urodzi mu się dziecko);
- świadczeń w razie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Ponadto okres ten nie będzie uwzględniony przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy oraz nie podwyższy ich wysokości.

ULGA NA START

Ułatwienia i ulgi dla zakładających firmę

PREFERENCYJNE SKŁADKI

WARUNKI

Preferencyjne składki przedsiębiorca opłaca, jeśli spełni łącznie następujące warunki:

- w ostatnich 60 miesiącach kalendarzowych przed rozpoczęciem działalności gospodarczej nie prowadził innej działalności;
- nie wykonuje dla byłego pracodawcy tego, co robił dla niego jako pracownik w tym lub w poprzednim roku kalendarzowym.

UPRAWNIENIA

Preferencyjne składki przedsiębiorca może opłacać przez 24 kolejne miesiące kalendarzowe.

Nalicza je od zadeklarowanej przez siebie kwoty, nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2019 r. od 675 zł).

SKUTKI

Decyzja przedsiębiorcy o skorzystaniu z preferencyjnych składek będzie miała wpływ na wysokość świadczeń, które mu przysługują.

Jeśli przedsiębiorca będzie opłacać składki od 30% minimalnego wynagrodzenia, to od tej kwoty będzie obliczony m.in. zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy.

Ułatwienia i ulgi dla zakładających firmę

MAŁY ZUS

WARUNKI

Aby skorzystać w danym roku z tzw. małego ZUS:

- musimy prowadzić działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub innych przepisów szczególnych;
- przychód z tytułu działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym nie mógł przekroczyć 30-krotności minimalnego wynagrodzenia, które obowiązywało w grudniu poprzedniego roku (w 2018 r. wynosiła ona 63 000 zł = 30 × 2100 zł) – jeśli działalność była prowadzona przez cały rok.

UPRAWNIENIA

Niższe składki na ubezpieczenia społeczne można opłacać maksymalnie przez 36 miesięcy w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności gospodarczej.

KIEDY NIESKORZYTASZ Z TEJ ULGI

Nie skorzystamy z małego ZUS, jeśli:

- w poprzednim roku prowadziliśmy działalność gospodarczą krócej niż **60** dni;
- w poprzednim roku rozliczaliśmy się w formie karty podatkowej i korzystaliśmy ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT;
- w poprzednim roku podlegaliśmy ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu także z tytułu innej pozarolniczej działalności (np. jako wspólnik spółki jawnej);
- spełniamy warunki do opłacania preferencyjnych składek;
- wykonujemy dla byłego bądź obecnego pracodawcy to, co robiliśmy dla niego jako pracownik w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym.





Uprawnienia osób ubezpieczonych

Uprawnienia osób ubezpieczonych

Świadczenia,
które Ci
przysługują
jeśli masz ...

**Ubezpieczenie
chorobowe**



Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne np. dla osób prowadzących pozarolniczą działalność, zleceniobiorców (jeśli nie pracują dla swojego pracodawcy).

Ubezpieczeniem tym można zostać objętym od dnia, który wskaże się we wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia, w którym wniosek zostanie złożony w ZUS.



Zasiłek chorobowy
w razie niezdolności do pracy z powodu choroby.



Zasiłek macierzyński
w związku z urodzeniem dziecka albo przyjęciem na wychowanie dziecka w wieku do 7 roku życia (w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego - w wieku do 10 roku życia).



Zasiłek opiekuńczy
w związku z koniecznością sprawowania opieki nad: dzieckiem do ukończenia 8 lat w określonych ustawowo przypadkach (np. w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia przedszkola), dzieckiem niepełnosprawnym do ukończenia 18 lat w określonych ustawowo przypadkach, chorym dzieckiem w wieku do ukończenia 14 lat, chorym dzieckiem niepełnosprawnym do ukończenia 18 lat, innym chorym członkiem rodziny, dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla ubezpieczonego ojca dziecka lub innego członka najbliższej rodziny w przypadku, gdy matka nie może opiekować się nowo urodzonym dzieckiem.



Zasiłek wyrównawczy
jeżeli wynagrodzenie pracownika uległo obniżeniu wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy.



Świadczenie rehabilitacyjne
jeśli po wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku chorobowego ubezpieczony jest nadal niezdolny do pracy z powodu choroby, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokuje odzyskanie zdolności do pracy.

Uprawnienia osób ubezpieczonych

Świadczenia,
które Ci
przysługują
jeśli masz ...

**Ubezpieczenie
wypadkowe**



m. in. zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne, renta z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową, renta rodzinna po ubezpieczonym lub renciście, którego śmierć nastąpiła wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej i dodatki do tych rent.



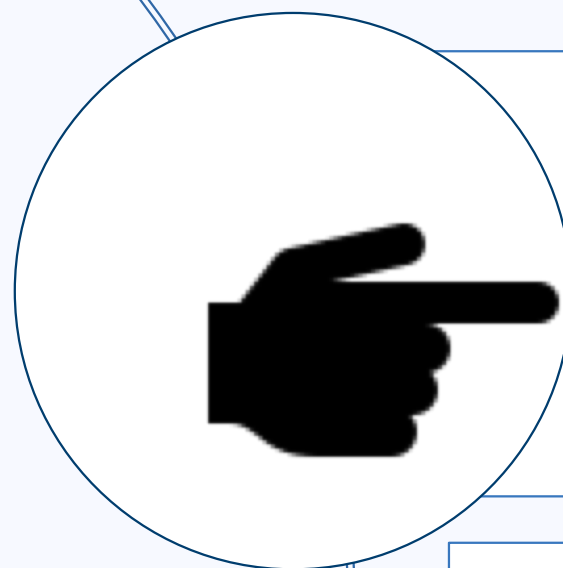
Zasiłek wyrównawczy

jeśli wynagrodzenie pracownika ze zmniejszoną sprawnością do pracy obniżono wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w związku z wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową.

Uprawnienia osób ubezpieczonych

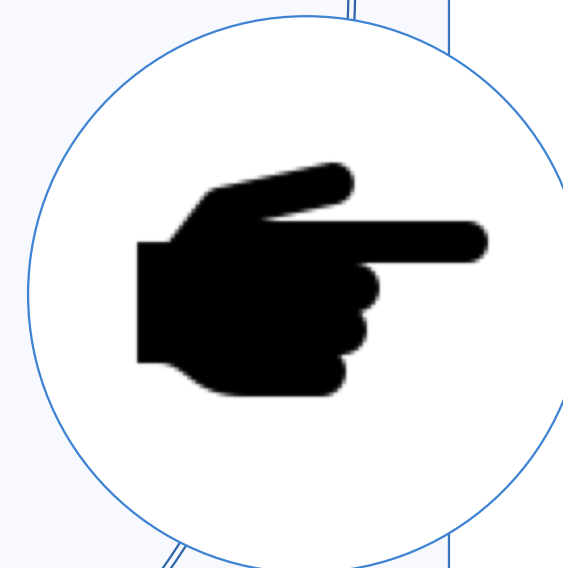
Świadczenia,
które Ci
przysługują
jeśli masz ...

**Ubezpieczenie
rentowe**



Świadczenia

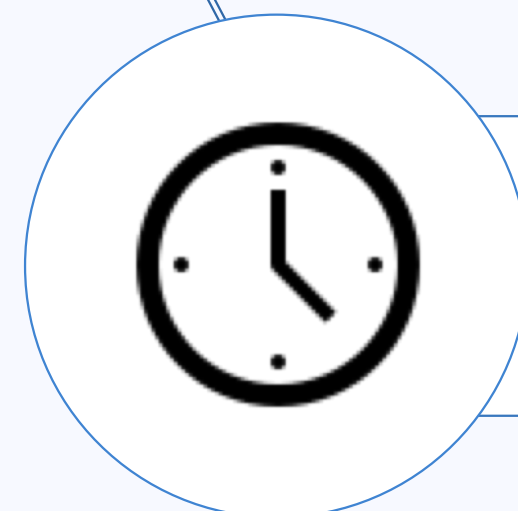
m.in. renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowe, renty rodzinne, dodatki do rent rodzinnych dla sierot zupełnych, dodatki pielęgnacyjne.



Zasiłek pogrzebowy

- przysługuje po śmierci m. in. ubezpieczonego, emeryta, rencisty, osoby pobierającej zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne po ustaniu ubezpieczenia, osoby pobierającej świadczenie przedemerytalne lub zasiłek przedemerytalny a także członka rodziny w ustawowo określonych przypadkach
- ma do niego prawo osoba (członek rodziny, osoba obca) lub podmiot (pracodawca, dom pomocy społecznej, gmina, powiat, osoba prawna kościoła lub związku wyznaniowego) która pokryła koszty pogrzebu.

**Ubezpieczenie
emerytalne**



Emerytura

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia chorobowego

	ZASIŁEK CHOROBY	ZASIŁEK MACIERZYŃSKI
W JAKICH SYTUACJACH ?	- czasowa niezdolność do pracy; - po wykorzystanym okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby przez 14 lub 33 dni (w przypadku pracowników)	urodzenie dziecka (dzieci) lub przyjęcie dziecka (dzieci) na wychowanie (przysposobienie albo niezawodowa rodzina zastępcza)
WARUNKI	okres wyczekiwania 30 dni lub 90 dni (wyjątki, np.: absolwent szkoły lub szkoły wyższej, 10-letni okres obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego, wypadek w drodze do pracy lub z pracy)	brak okresu wyczekiwania
PRZEZ JAKI OKRES ?	maks. 182 dni lub 270 dni	od 20 do 37 tygodni za okres urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego (uzależniony od liczby dzieci urodzonych podczas jednego porodu/przyjętych jednocześnie na wychowanie), za okres urlopu rodzicielskiego 32 lub 34 tygodnie, za okres urlopu ojcowskiego do 2 tygodni
WYSOKOŚĆ	70% / 80% / 100% podstawy wymiaru zasiłku	100% / 80% / 60% podstawy wymiaru zasiłku

Podstawa wymiaru zasiłku, to generalnie średnie wynagrodzenie z 12 miesięcy

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia chorobowego

ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

W JAKICH SYTUACJACH ?

w związku z koniecznością sprawowania opieki nad: dzieckiem do ukończenia 8 lat w określonych ustawowo przypadkach (np. w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia przedszkola), dzieckiem niepełnosprawnym do ukończenia 18 lat w określonych ustawowo przypadkach, chorym dzieckiem w wieku do ukończenia 14 lat, chorym dzieckiem niepełnosprawnym do ukończenia 18 lat, innym chorym członkiem rodziny, dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla ubezpieczonego ojca dziecka lub innego członka najbliższej rodziny w przypadku, gdy matka nie może opiekować się nowo urodzonym dzieckiem.

WARUNKI

brak okresu wyczekiwania

PRZEZ JAKI OKRES ?

60 dni / 30dni / 14dni (łącznie maks. 60 dni w roku kalendarzowym),
dodatkowy zasiłek opiekuńczy w wymiarze do 8 tygodni życia dziecka

WYSOKOŚĆ

80% podstawy wymiaru zasiłku

Podstawa wymiaru zasiłku, to generalnie średnie wynagrodzenie z 12 miesięcy

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia chorobowego

ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE

ZASIŁEK WYRÓWNAWCZY

W JAKICH SYTUACJACH ?

- po wyczerpaniu okresu zasiłkowego;
- dalsza niezdolność do pracy;
- dalsze leczenie lub rehabilitacja rokują odzyskanie zdolności do pracy

- pracownik ze zmniejszoną sprawnością do pracy, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy;
- prowadzenie rehabilitacji zawodowej w zakładowym lub międzyzakładowym ośrodku rehabilitacji zawodowej lub u pracodawcy na wyodrębnionym stanowisku pracy, dostosowanym do potrzeb adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy

WARUNKI

orzeczenie lekarza orzecznika ZUS
lub komisji lekarskiej ZUS

orzeczenie lekarza orzecznika ZUS albo lekarza wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy

PRZEZ JAKI OKRES ?

maks. 12 miesięcy

przez okres rehabilitacji zawodowej (maks. 24 miesiące)

WYSOKOŚĆ

90% / 75% / 100%
podstawy wymiaru zasiłku

wysokość, to różnica między przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających rehabilitację, a wynagrodzeniem miesięcznym osiąganym podczas pracy z obniżonym wynagrodzeniem

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia chorobowego

**TWOJE OBECNE
WYNAGRODZENIE:**

2250 PLN

SKŁADKA CHOROБOWA

55,13 PLN



USTALAMY WYSOKOŚĆ SKŁADEK SPOŁECZNYCH
FINANSOWANYCH PRZEZ UBEZPIECZONEGO

$$2250 \text{ zł} \times 13,71\% = 308,48 \text{ zł}$$

WYLICZAMY PODSTAWĘ WYMIARU ŚWIADCZENIA

$$2250 \text{ zł} - 308,48 \text{ zł} = 1941,52 \text{ zł}$$

WYLICZAMY ZASIŁEK ZA 1 DZIEŃ

$$1941,52 \text{ zł} : 30 \text{ dni} = 64,72 \text{ zł}$$

$$64,72 \text{ zł} \times 80\% = 51,78 \text{ zł}$$

PRZYJMUJEMY W PRZYKŁADZIE, ŻE CHORUJESZ LUB PRZEBYWASZ
NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM CAŁY MIESIĄC, KTÓRY MA 31 DNI

$$51,78 \text{ zł} \times 31 \text{ dni} = 1605,18 \text{ zł} (80\%)$$

$$64,72 \text{ zł} \times 31 \text{ dni} = 2006,32 \text{ zł} (100\%)$$

WYLICZAMY NALEŻNY PODATEK I WYSOKOŚĆ ZASIŁKU

$$18\% \times 1605,18 \text{ zł} = 288,93 \text{ zł}$$

$$1605,18 \text{ zł} - 288,93 \text{ zł} = 1316,25 \text{ zł}$$

$$18\% \times 2006,32 \text{ zł} = 361,14 \text{ zł}$$

$$2006,32 \text{ zł} - 361,14 \text{ zł} = 1645,18 \text{ zł}$$

**WYSOKOŚĆ ZASIŁKU
PRACOWNIKA***



1316, 25 zł
Twój zasiłek chorobowy
za 31 dni przy stawce 80%



1645,18 zł
Twój zasiłek macierzyński
za 31 dni przy stawce 100%

JEŚLI CHORUJESZ

JEŚLI PRZEBYWASZ
NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM

JEŚLI CHORUJESZ

JEŚLI PRZEBYWASZ
NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM

* wyliczenie pogładowe

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia chorobowego

**TWOJA PODSTAWA
WYMIARU SKŁADEK:**

675 PLN

SKŁADKA CHOROLOWA

16,54 PLN



USTALAMY WYSOKOŚĆ SKŁADEK SPOŁECZNYCH
FINANSOWANYCH PRZEZ UBEZPIECZONEGO

$$675 \text{ zł} \times 13,71\% = 92,54 \text{ zł}$$

WYLICZAMY PODSTAWĘ WYMIARU ŚWIADCZENIA

$$675 \text{ zł} - 92,54 \text{ zł} = 582,46 \text{ zł}$$

WYLICZAMY ZASIŁEK ZA 1 DZIEŃ

$$582,46 \text{ zł} : 30 \text{ dni} = 19,42 \text{ zł}$$

$$19,42 \text{ zł} \times 80\% = 15,54 \text{ zł}$$

PRZYJMUJEMY W PRZYKŁADZIE, ŻE CHORUJESZ LUB PRZEBYWASZ
NA ZASIŁKU MACIERZYŃSKIM CAŁY MIESIĄC, KTÓRY MA 31 DNI

$$15,54 \text{ zł} \times 31 \text{ dni} = 481,74 \text{ zł} (80\%)$$

$$19,42 \text{ zł} \times 31 \text{ dni} = 602,02 \text{ zł} (100\%)$$

WYLICZAMY NALEŻNY PODATEK I WYSOKOŚĆ ZASIŁKU

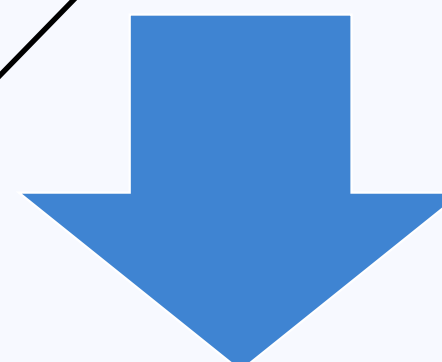
$$18\% \times 481,74 \text{ zł} = 86,71 \text{ zł}$$

$$481,74 \text{ zł} - 86,71 \text{ zł} = 395,03 \text{ zł}$$

$$18\% \times 602,02 \text{ zł} = 108,36 \text{ zł}$$

$$602,02 \text{ zł} - 108,36 \text{ zł} = 493,66 \text{ zł}$$

**WYSOKOŚĆ ZASIŁKU
PRZEDSIĘBIORCY NA
PREFERENCYJNYM ZUS-ie***



395,03 zł
Twój zasiłek chorobowy
za 31 dni przy stawce 80%

493,66 zł
Twój zasiłek macierzyński
za 31 dni przy stawce 100%



WAŻNE !

Kwota zasiłku macierzyńskiego zostanie
podwyższona do wysokości świadczenia
rodzicielskiego tj. do 1000 zł.

* wyliczenie pogładowe

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego

	ZASIŁEK CHOROBOWY	ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE
W JAKICH SYTUACJACH ?	niezdolność do pracy na skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej	po wyczerpaniu prawa do zasiłku chorobowego w razie dalszej niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową
WARUNKI	- brak okresu wyczekiwania; - brak zadłużenia powyżej kwoty 6,60 zł w przypadku m. in. osób prowadzących pozarolniczą działalność	orzeczenie lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej ZUS
PRZEZ JAKI OKRES ?	maks. 182 dni lub 270 dni	maks. 12 miesięcy
WYSOKOŚĆ	100% podstawy wymiaru zasiłku	100% podstawy wymiaru zasiłku

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego

RENTA Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

W JAKICH SYTUACJACH ?

częściowa lub całkowita niezdolność do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową

WARUNKI*

- objęcie ubezpieczeniem wypadkowym;
- orzeczenie lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej ZUS stwierdzające, że niezdolność do pracy powstała w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;
- brak zadłużenia z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne przekraczającego 6,60 zł (dot. osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, osób z nimi współpracujących oraz duchownych będących płatnikami składek na własne ubezpieczenie)

PRZEZ JAKI OKRES ?

zgodnie z orzeczeniem lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej ZUS

WYSOKOŚĆ

nie mniej niż 990 zł / 1320 zł

JEDNORAZOWE ODSZKODOWANIE

przysługuje osobie, która na skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznała stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu

- objęcie ubezpieczeniem wypadkowym;
- orzeczenie lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej ZUS, którym ustalono uszczerbek na zdrowiu w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową (oceny stopnia takiego uszczerbku dokonuje się po zakończeniu leczenia i rehabilitacji)

w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu

* przykładowe warunki

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego

ZASIŁEK WYRÓWNAWCZY

REFUNDACJA ŚWIADCZEŃ

W JAKICH SYTUACJACH ?

- pracownik ze zmniejszoną sprawnością do pracy, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek poddania się rehabilitacji zawodowej w celu adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy;
- konieczność poddania się rehabilitacji zawodowej została spowodowana wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;
- prowadzenie rehabilitacji zawodowej w zakładowym lub międzyzakładowym ośrodku rehabilitacji zawodowej lub u pracodawcy na wyodrębnionym stanowisku pracy, dostosowanym do potrzeb adaptacji lub przyuczenia do określonej pracy

zwrot części poniesionych kosztów leczenia, szczepienia, zakupu wyrobów medycznych dla osoby, która uległa wypadkowi przy pracy lub stwierdzono u niej chorobę zawodową

WARUNKI

orzeczenie lekarza orzecznika ZUS albo lekarza wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy

przysługuje tylko osobie posiadającej ubezpieczenie wypadkowe

PRZEZ JAKI OKRES ?

przez okres rehabilitacji zawodowej (maks. 24 miesiące)

WYSOKOŚĆ

wysokość to różnica między przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających rehabilitację, a wynagrodzeniem miesięcznym osiąganym podczas pracy z obniżonym wynagrodzeniem

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia rentowego

RENTA Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

W JAKICH SYTUACJACH ?

całkowita lub częściowa utrata możliwości wykonywania pracy zarobkowej z powodu stanu zdrowia

WARUNKI*

- orzeczona całkowita lub częściowa niezdolność do pracy;
- wymagany staż odpowiedni do wieku, w którym powstała niezdolność do pracy;
- powstanie niezdolności w określonym czasie;
- brak prawa do emerytury z FUS lub niespełnienia warunków do takiej emerytury

PRZEZ JAKI OKRES ?

zgodnie z orzeczeniem lekarza orzecznika ZUS lub komisji lekarskiej ZUS

WYSOKOŚĆ

nie mniej niż 825 zł / 1100 zł

* przykładowe warunki

RENTA RODZINNA

po śmierci ubezpieczonego, który:

- miał ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy albo spełniał warunki do jej uzyskania,
- miał ustalone prawo do emerytury pomostowej,
- pobierał zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne

- osiągnięcie wieku 50 lat przez wdowę/wdowca w chwili śmierci małżonka;
- dzieci do 16 roku życia, a jeśli się uczą do ukończenia 25 lat

zgodnie z decyzją ZUS

85% / 90% / 95% świadczenia zmarłego zależnie od ilości osób uprawnionych, nie mniej niż 1100 zł (wszystkim uprawnionym członkom rodziny przysługuje jedna łączna renta rodzinna, podzielona na równe części między te osoby)

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia rentowego

ZASIŁEK POGRZEBOWY

W JAKICH SYTUACJACH ?

przysługuje członkowi rodziny, osobie obcej, pracodawcy, domowi pomocy społecznej, gminie, powiatowi, osobie prawnej kościoła lub związku wyznaniowego, jeżeli pokryli koszty pogrzebu

WARUNKI

przysługuje po śmierci m.in. ubezpieczonego, emeryta, rencisty, osoby pobierającej zasiłek chorobowy lub świadczenie rehabilitacyjne po ustaniu ubezpieczenia, osoby pobierającej świadczenie przedemerytalne lub zasiłek przedemerytalny, a także członka rodziny w ustawowo określonych przypadkach

WYSOKOŚĆ

4000 zł (członkowie rodziny) lub do wysokości poniesionych kosztów nie więcej niż 4000 zł (osoby obce i pozostałe podmioty)

REHABILITACJA LECZNICZA

dla osoby pracującej zawodowo, zagrożonej utratą zdolności do pracy, rokującej odzyskanie zdolności po rehabilitacji, pobierającej zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne lub rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy

orzeczenie lekarza orzecznika ZUS

Uprawnienia osób ubezpieczonych – świadczenia z ubezpieczenia emerytalnego

EMERYTURA NA NOWYCH ZASADACH



kapitał początkowy + składki + waloryzacja

W JAKICH SYTUACJACH ?

z chwilą ukończenia powszechnego wieku emerytalnego
tj. 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn

Emerytura = $\frac{\text{kapitał początkowy} + \text{składki} + \text{waloryzacja}}{\text{średnie dalsze trwanie życia (tablice GUS)}}$



WARUNKI

opłacenie składki z tytułu ubezpieczenia społecznego lub ubezpieczenia emerytalnego i rentowych przynajmniej za 1 dzień,
np. jako pracownik czy też osoba prowadząca działalność pozarolniczą

PRZEZ JAKI OKRES ?

prawo do emerytury przysługuje od miesiąca, w którym zostanie złożony wniosek, jednak nie wcześniej niż od dnia, w którym zostanie ukończony powszechny wiek emerytalny (wypłata emerytury jest uzależniona od daty rozwiązania stosunku pracy)

WYSOKOŚĆ

- uzależniona od wysokości zwaloryzowanego kapitału początkowego, zwaloryzowanej kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, zewidencjonowanych na indywidualnym koncie ubezpieczonego i zwaloryzowanych środków zapisanych na subkoncie (w tym przeniesionych z OFE) oraz średniego dalszego trwania życia Polaków według danych GUS;
- nie mniej niż 1100 zł pod warunkiem posiadania okresów składkowych i nieskładkowych: 20 lat w przypadku kobiet i 25 lat w przypadku mężczyzn.

Uwaga ! Przy ustalaniu możliwości podwyższenia emerytury do wysokości świadczenia najniższego okresy składkowe przypadające po 31 grudnia 1998 r. – za miesiące, w których składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zostały opłacone od podstawy wymiaru niższej od kwoty minimalnego wynagrodzenia pracowników – uwzględnia się w części odpowiadającej proporcji do minimalnego wynagrodzenia.



Dziękujemy za uwagę

