

BIULETYN

INFORMACYJNY

Kwartalnik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

nr 1 (44) 2011

**Wyłączenia z podstawy wymiaru
składek za zleceniobiorców**

s. 14





Zakład Ubezpieczeń Społecznych

oraz



Ambasada RP w Rzymie
Wydział Konsularny

zapraszają na

DNI PORADNICTWA

w zakresie ubezpieczenia społecznego

dla Polaków

pracujących lub mieszkających we Włoszech

9 – 10 KWIETNIA 2011 roku

Specjaliści ZUS wyjaśnią:

- dlaczego ubezpieczenie społeczne jest ważne
- jak i gdzie można się ubezpieczyć
- co to jest koordynacja świadczeń
- co to jest delegowanie pracownika
- jakie świadczenia przysługują z tytułu ubezpieczenia społecznego
- co to jest Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)

Specjaliści ZUS odpowiedzą również na pytania indywidualne

Terminy i miejsce spotkań:

RZYM

9 kwietnia 2011 r. – sobota
godz. 15⁰⁰

Szkoła Polska
przy Ambasadzie RP
Vicolo Doria 6B

10 kwietnia 2011 r. – niedziela
godz. 14⁰⁰

Aula Akademii Alfonsjańskiej
przy Kościele Matki Bożej
Nieustającej Pomocy
via Merulana 31

Przewidywany czas trwania spotkań około 2-3 godziny
Porady udzielane są bezpłatnie



POLSKA NAGRODA JAKOŚCI
XVI edycja 2010
WYRÓŻNIENIE
w kategorii:
ORGANIZACJE PUBLICZNE – ADMINISTRACJA

■ FELIETON

Pamiętajmy o korektach – Wojciech Andrusiewicz, Gabinet Prezesa w Centrali ZUS	2
--	---

■ ROZMOWA BIULETYNU

Z ZUS do sanatorium – z Małgorzatą Nietopiel, p.o. dyrektora Departamentu Prewencji i Rehabilitacji w Centrali ZUS, rozmawia Aleksandra Belkowska	4
---	---

■ AKTUALNOŚCI

Zawieszenie emerytury dla kontynuujących zatrudnienie	7
Praca za granicą na emeryturze	8
Formularz ZUS ZSWA	9
Umarzanie składek na Fundusz Pracy	12
ZUS buduje nowy portal informacyjny	12

■ TEMAT NUMERU

Wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców	14
---	----

■ PYTANIA I ODPOWIEDZI

Eksperci ZUS wyjaśniają	17
-------------------------	----

■ INFORMACJE I KOMUNIKATY

Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 20 grudnia 2010 r. w sprawie wysokości odsetek należnych z tytułu nieprzekazania w terminie składek do otwartego funduszu emerytalnego	19
Komunikat Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 10 stycznia 2011 r. w sprawie kradzieży, zagubienia i zaginięcia druków zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy	19
Informacja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie najniższej podstawy wymiaru składek oraz kwot składek na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i na Fundusz Pracy w 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych	20
Informacja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 31 stycznia 2011 r. w sprawie najniższej podstawy wymiaru składek oraz kwot składek na ubezpieczenie zdrowotne w 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych	22
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie kwoty dodatku do emerytury lub renty za tajne nauczanie	22
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie kwoty dodatku kombatanckiego do emerytury lub renty	23
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie kwoty świadczenia pieniężnego przysługującego osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i Związek Socjalistycznych Republik Radzieckich	23
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 11 lutego 2011 r. w sprawie kwoty świadczenia pieniężnego przysługującego żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych	24
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie dopuszczalnej kwoty przychodu, granicznej kwoty przychodu oraz rocznej dopuszczalnej kwoty przychodu i rocznej granicznej kwoty przychodu, stosowanych przy zmniejszaniu lub zawieszaniu świadczeń przedemerytalnych oraz zasiłków przedemerytalnych	24
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie kwot przychodu odpowiadających 70% i 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2010 r. stosowanych przy zmniejszaniu albo zawieszaniu emerytur i rent	25
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie kwoty przychodu odpowiadającej 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za IV kwartał 2010 r. ogłoszonego do celów emerytalnych	25
Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie kwoty najniższej emerytury i renty, dodatku pielęgnacyjnego i dodatku dla sierot zupełnych oraz kwot maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent	25
Obwieszczenie Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2011 r.	26
Komunikat Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie kradzieży, zagubienia i zaginięcia druków zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy	26
Informacja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie najwyższej podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w marcu, kwietniu i maju 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych	28
Protokół z losowania otwartych funduszy emerytalnych dla ubezpieczonych, którzy nie dopełnili obowiązku zawarcia umów z funduszami – styczeń 2011	29

■ AKTUALNE DANE

Aktualne wysokości świadczeń, wskaźniki, składki	30
--	----

■ DZIENNIK PRAWA

Nowe akty prawne z zakresu ubezpieczeń społecznych	35
--	----

■ WYKAZ ADRESÓW ODDZIAŁÓW ZUS

39

Wojciech Andrusiewicz | Gabinet Prezesa w Centrali ZUS

PAMIĘTAJMY O KOREKTACH



Człowiek jest omylny, a urzędnicy zawodowi. Błąd zdarza się każdemu, bez wyjątku. Istotne, by go w porę naprawić. Tak też jest w rozliczeniach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Błąd w tym przypadku wiąże się z koniecznością złożenia dokumentacji korygującej.

TERMINY

Błąd w przekazanej do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentacji rozliczeniowej może zostać wykryty na kilka sposobów. W zależności od tego, w jakich okolicznościach to nastąpi, mamy do czynienia z różnymi terminami na sprostowanie nieprawidłowości.

W przypadku nieprawidłowości stwierdzonych samodzielnie i tych, które wskazał nam w swojej decyzji ZUS, obowiązuje nas 7-dniowy termin na złożenie korekty dokumentów.

Jeżeli zaś błąd zostanie wykryty podczas prowadzonej przez Zakład kontroli lub gdy wskaże nam go ubezpieczony (pracownik) w przekazanej reklamacji, wówczas obowiązujący termin to 30 dni. W pierwszym przypadku płynie on od chwili otrzymania protokołu kontroli, w drugim zaś – od dnia przekazania ubezpieczonemu informacji o sposobie rozpatrzenia jego wniosku o sprostowanie danych.

DOKUMENTY

Obowiązujące nas przy składaniu korekty dokumenty są tymi samymi dokumentami, które składamy przy rozliczeniach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Tak więc obowiązują nas formularze: ZUS DRA

(deklaracja rozliczeniowa), ZUS RCA (imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach), ZUS RZA (imienny raport miesięczny o należnych składkach na ubezpieczenie zdrowotne), ZUS RSA (imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek).

Uwaga! Po złożeniu korekty dokumentacji do ZUS właściwą informację o przekazanych składkach powinien otrzymać również ubezpieczony. Najlepiej przekazać ją na sformalizowanym druku ZUS RMUA (imienny raport miesięczny dla osoby ubezpieczonej).

Pamiętajmy, że przekazywana do ZUS korygująca deklaracja rozliczeniowa i korygujący raport imienny są odrębnymi dokumentami rozliczeniowymi (ich funkcję dokumentów korygujących wskazujemy na początku formularzy). Dlatego deklaracja korygująca powinna zawierać pełne, prawidłowe rozliczenie należnych składek i świadczeń, z uwzględnieniem danych dotyczących wszystkich ubezpieczonych osób, wynikających zarówno z załączonych do niej korygujących miesięcznych raportów imiennych, jak i raportów poprawnych, które nie wymagały korekty. Należy pamiętać, że jeżeli korekta dotyczy danych wykazywanych wyłącznie w deklaracji rozliczeniowej, wtedy nie składa się imiennych raportów miesięcznych.

Płatnik składek nie ma też obowiązku składania korygującego raportu imiennego, gdy różni-

ca w podstawie wymiaru składek nie przekracza 2,20 zł. Zasada ta nie ma jednak zastosowania w przypadku, gdy podstawę wymiaru składek stanowi zadeklarowana kwota.

SPOSÓB PRZEKAZANIA DO ZUS

Korygujące dokumenty rozliczeniowe należy składać w takiej formie, jaka nas obowiązuje przy składaniu pierwszorazowych dokumentów rozliczeniowych. Tak więc w przypadku przedsiębiorców rozliczających składki za więcej niż 5 ubezpieczonych jest to przekaz elektroniczny za pośrednictwem programu „Płatnik”.

Płatnicy składek zgłaszający do ubezpieczeń mniej niż 5 osób mogą natomiast składać korekty w formie papierowej, a jeżeli dysponują programem „Płatnik”, to także w formie elektronicznej. Dokumenty w formie papierowej można składać osobiście w jednostce Zakładu Ubezpieczeń Społecznych właściwej ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej lub za pośrednictwem poczty.

KOREKTA ZUS

Na podkreślenie zasługuje to, iż także sam Zakład Ubezpieczeń Społecznych z urzędu może korygować błędy stwierdzone w dokumentacji rozliczeniowej. W takim samym trybie ZUS ma prawo dokonywać korekt danych bezpośrednio na kontach ubezpieczonych lub kontach płatników składek. Oczywiście o każdej tego typu operacji ubezpieczony czy też płatnik są informowani.

Jeżeli płatnik nie zgadza się z wprowadzoną przez ZUS korektą, to w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o jej przeprowadzeniu, powinien złożyć własną deklarację korygującą wraz z korygującymi raportami imiennymi.

SPRAWDZAJ DANE

Każdy płatnik składek musi pamiętać, by nie później niż do 30 kwietnia następnego roku kalendarzowego dokładnie sprawdzić prawidłowość przekazanych w poprzednim roku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych informacji zawartych w imiennych raportach miesięcznych. W przypad-

ku stwierdzenia nieprawidłowości należy złożyć odpowiednie dokumenty korygujące.

Uwaga! Kopie złożonych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentów rozliczeniowych oraz dokumentów korygujących należy przechowywać przez 10 lat.

MOŻNA SIĘ ODWOŁAĆ

Jeżeli obowiązek złożenia korygujących dokumentów rozliczeniowych wynika z decyzji wydanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, płatnikowi składek przysługuje odwołanie do sądu na zasadach zapisanych w Kodeksie postępowania cywilnego (odwołanie należy składać do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych w terminie miesiąca od doręczenia decyzji).

GDZIE SZUKAĆ INFORMACJI

Po więcej informacji na temat korekty dokumentów rozliczeniowych zapraszam na strony internetowe Zakładu w portalu www.zus.pl, gdzie udostępniono m.in. poradnik dla płatników składek *Zasady korygowania dokumentów ubezpieczeniowych* (nie tylko rozliczeniowych), a także do serwisu www.e-inspektorat.zus.pl lub do najbliższej placówki ZUS. Dobrze jest też zapoznać się z przepisami dotyczącymi korygowania dokumentów rozliczeniowych zawartymi w aktach prawnych, takich jak:

- ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585 z późn. zm.), w szczególności: art. 41 ust. 6-7b, art. 47 ust. 3-3c, art. 47a ust. 1, art. 48b, art. 50 ust. 2k-2n i art. 83 ust. 1-2.
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów (Dz.U. nr 186, poz. 1444 z późn. zm.).
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru jest zobowiązany Zakład Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. nr 78, poz. 465 z późn. zm.). ■

Z **Małgorzatą Nietopiel**, p.o. dyrektora Departamentu Prewencji i Rehabilitacji w Centrali ZUS, rozmawia Aleksandra Bełkowska

Z ZUS DO SANATORIUM



ZUS realizuje program rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Program ten skierowany jest do osób, które w wyniku chorób i urazów są zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy. Kto może skierować ubezpieczonego na rehabilitację i kto ponosi jej koszty, wyjaśnia nasz rozmówca.

■ Zgodnie ze „Strategią przekształceń Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na lata 2010-2012” Zakład zamierza zostać liderem wśród instytucji publicznych pod względem jakości obsługi klientów, gwarantując jednocześnie, że pieniądze publiczne są wydatkowane efektywnie i w przejrzysty sposób. Jakie działania podejmuje Departament Prewencji i Rehabilitacji, aby usprawnić obsługę ubezpieczonych?

Zgodnie z przyjętą strategią ZUS będzie dążył do zwiększenia satysfakcji klientów z rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Wdrożenie w II kwartale 2011 r. aplikacji KSI ZUS wspomagającej wykonywanie zadań pozwoli na usprawnienie procesu kierowania osób ubezpieczonych do ośrodków rehabilitacyjnych, co wpłynie na wzrost satysfakcji klientów z usług Zakładu.

Znacząco skróci się czas reakcji Zakładu w przypadku, gdy ubezpieczony z przyczyn losowych nie może się stawić w wyznaczonym terminie w ośrodku rehabilitacyjnym. Skróci się okres oczekiwania

na rehabilitację leczniczą, zmniejszy się liczba pism o zmianę terminów rehabilitacji dzięki możliwości bezpośredniego uzgodnienia terminu rehabilitacji, a tym samym zmniejszą się koszty ponoszone przez ZUS.

Nasz departament będzie prowadził bezpośredni nadzór nad postępowaniem w sprawach o rehabilitację leczniczą i monitorował wykorzystanie zakontraktowanych miejsc w ośrodkach rehabilitacyjnych oraz koszty poniesione na program rehabilitacji leczniczej.

■ Dla kogo przeznaczony jest program rehabilitacji leczniczej prowadzonej przez ZUS?

Zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych rehabilitacja lecznicza w ramach prewencji rentowej ZUS skierowana jest do osób ubezpieczonych zagrożonych całkowitą lub częściową niezdolnością do pracy, osób uprawnionych do zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego oraz pobierających rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy, ale równo-

częściej rokujących odzyskanie tej zdolności po przeprowadzeniu rehabilitacji.

Rehabilitacja lecznicza w ramach prewencji rentowej prowadzona jest kompleksowo według ustalonego indywidualnie programu ukierunkowanego na leczenie schorzenia, które jest przyczyną skierowania na rehabilitację, oraz na schorzenia współistniejące i uwzględnia w szczególności:

- różne formy rehabilitacji fizycznej, tj. kinezyterapię indywidualną, zbiorową i ćwiczenia w wodzie oraz zabiegi fizyioterapeutyczne z zakresu ciepłolecznictwa, krioterapii, hydroterapii, leczenia polem elektromagnetycznym wielkiej i niskiej częstotliwości, leczenia ultradźwiękami, laseroterapii, masażu klasycznego i wibracyjnego,
- rehabilitację psychiczną, w tym między innymi psychoedukację i treningi relaksacyjne,
- edukację zdrowotną w zakresie: nauki zasad prawidłowego żywienia, znajomości czynników ryzyka w chorobach cywilizacyjnych, podstawowej wiedzy o procesie chorobowym uwzględniającej profil schorzenia, znajomości czynników zagrożenia dla zdrowia w miejscu pracy, podstawowych informacji o prawach i obowiązkach pracodawcy oraz pracownika, udzielania instruktażu odnośnie rehabilitacji w warunkach domowych po zakończeniu turnusu rehabilitacyjnego.

■ Czy wszystkie typy schorzeń kwalifikują się do rehabilitacji prowadzonej przez ZUS?

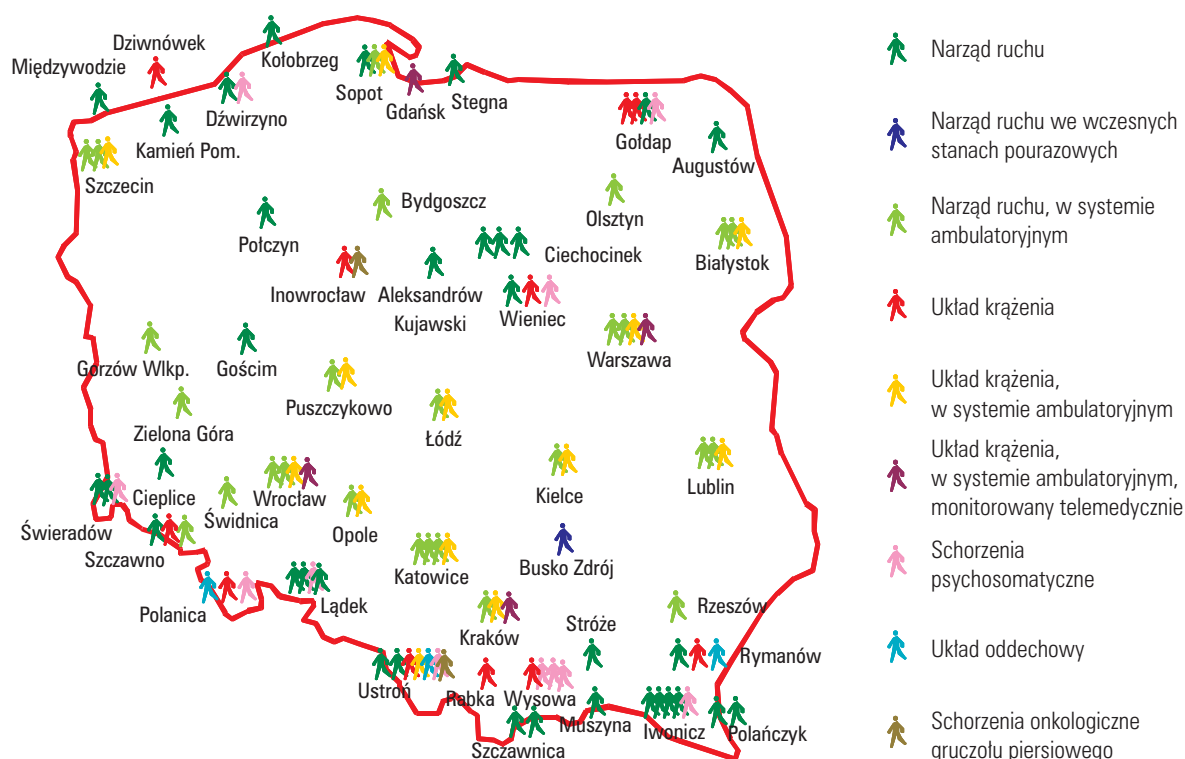
Program rehabilitacji leczniczej Zakład prowadzi od 1996 r. ZUS sukcesywnie rozszerzał program o kolejne profile schorzeń, opierając się na danych statystycznych dotyczących schorzeń, które stanowią najczęstszą przyczynę powstawania niezdolności do pracy. Wszystkie nowo wprowadzone profile poprzedzone były programem pilotażowym.

Obecnie ZUS kieruje na rehabilitację leczniczą osoby ze schorzeniami narządu ruchu, układu krążenia, psychosomatycznymi, układu oddechowego oraz po operacji gruczołu piersiowego z powodu nowotworu. Jak już wspomniałam, rehabilitacja ma ustalony indywidualnie program ukierunkowany na leczenie schorzenia będącego powodem rehabilitacji, z uwzględnieniem schorzeń współistniejących.

Rehabilitacja odbywa się zarówno w systemie stacjonarnym, jak i ambulatoryjnym.

Zakład ma podpisanych 106 umów na prowadzenie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej ZUS z 78 ośrodkami rehabilitacyjnymi. W 2010 r. rehabilitację ukończyło ponad 74 tysiące osób, planuje się, że w 2011 r. skorzysta z niej podobna liczba naszych klientów.

Ośrodki rehabilitacyjne współpracujące z ZUS w latach 2010-2012



■ Dlaczego Zakład Ubezpieczeń Społecznych zdecydował się na wprowadzenie do programów rehabilitacji kardiologicznej monitorowanej telemedycznie?

Wśród przyczyn niezdolności do pracy schorzenia układu krążenia zajmują pierwsze miejsce. W maju 2009 r. ZUS wprowadził pilotażowy program ambulatoryjnej rehabilitacji w schorzeniach układu krążenia wraz z możliwością telemedycznego monitorowania rehabilitacji prowadzonej w domu. Pilotaż wykazał zasadność wdrożenia tej formy rehabilitacji do programu rehabilitacji kardiologicznej. Pacjenci po zakończeniu turnusu rehabilitacyjnego wypełniali ankiety, które potwierdziły zasadność prowadzenia takiego programu przez ZUS oraz przyczyniły się do określenia ostatecznego programu rehabilitacji telemedycznej. Zasadniczym elementem tego programu jest samodzielny trening fizyczny wykonywany przez pacjenta w domu pod nadzorem lekarza z ośrodka rehabilitacyjnego. Z tej formy rehabilitacji w 2010 r. skorzystało 135 osób, z których 93 procent, według opinii ośrodków rehabilitacyjnych, mogło podjąć pracę zawodową. Zgodnie z planem w 2011 r. z tej formy rehabilitacji będzie mogło skorzystać 770 osób.

■ Dużym problemem zdrowia publicznego są choroby nowotworowe. Czy rehabilitacja lecznicza prowadzona przez ZUS obejmuje również tę grupę schorzeń?

W Polsce choroby nowotworowe stanowią drugą co do wielkości przyczynę niezdolności do pracy. Rokrocznie wzrasta zachorowalność kobiet aktywnych zawodowo na nowotwory narządu rodowego i sutka. Ważne jest zatem stworzenie tym osobom możliwości odzyskania zdolności do pracy i czynnego uczestnictwa w życiu społecznym. W 2009 r. ZUS przeprowadził pilotażowy program rehabilitacji w tej grupie schorzeń. Uczestniczyło w nim ponad 100 kobiet, z których blisko 85 procent, według opinii ośrodków rehabilitacyjnych, mogło podjąć pracę zawodową.

Podjęliśmy więc decyzję o wprowadzeniu rehabilitacji leczniczej po operacji nowotworu gruczołu piersiowego w trybie stacjonarnym do pakietu programów realizowanych w ramach prewencji rentowej.

W 2010 r. rehabilitację leczniczą prowadzoną w dwóch ośrodkach rehabilitacyjnych – w Inowrocławiu i Ustroniu – ukończyło 330 osób, a w 2011 r. program może ukończyć 560 osób.

■ Kto kieruje osoby na rehabilitację: lekarz prowadzący leczenie czy lekarz orzecznik ZUS?

Lekarz prowadzący leczenie wystawia wniosek o przeprowadzenie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej ZUS. Wniosek ten stanowi podstawę do wydania przez lekarza orzecznika ZUS orzeczenia o celowości przeprowadzenia rehabilitacji. Lekarz orzecznik ZUS również w trakcie orzekania w sprawie niezdolności do pracy do celów rentowych może orzec o potrzebie rehabilitacji leczniczej lub stwierdza jej zasadność przy kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, a także podczas orzekania o okolicznościach uzasadniających przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego.

■ Co powinien zawierać wniosek o przeprowadzenie rehabilitacji leczniczej?

Wniosek wystawiony przez lekarza prowadzącego leczenie może być sporządzony na dowolnym formularzu. Powinien zawierać: imię i nazwisko chorego, PESEL, adres zamieszkania, rozpoznanie medyczne oraz opinię, czy istnieje pozytywne rokowanie odzyskania zdolności do pracy po przeprowadzeniu rehabilitacji. Przykładowy wzór wniosku można uzyskać na stronie internetowej ZUS pod adresem www.zus.pl. Wniosek składa się w oddziale Zakładu właściwym ze względu na miejsce zamieszkania osoby zainteresowanej.

■ Ile trwa turnus rehabilitacyjny?

Rehabilitacja lecznicza w ośrodku rehabilitacyjnym standardowo trwa 24 dni. Czas trwania rehabilitacji może być przedłużony lub skrócony na wniosek ordynatora ośrodka rehabilitacyjnego, po uprzednim uzyskaniu zgody Zakładu.

■ Czy osoba skierowana na rehabilitację płaci za świadczone jej usługi?

Osoba skierowana przez ZUS nie ponosi żadnych kosztów rehabilitacji. Zakład pokrywa pełne koszty programu rehabilitacji, tzn. całodobową opiekę medyczną, zabiegi lecznicze, wyżywienie i zakwaterowanie. ZUS zwraca również równowartość kosztów podróży z miejsca zamieszkania do ośrodka i z powrotem najtańszym środkiem komunikacji publicznej.

Przy zwrocie kosztów podróży uwzględnia się ulgi na przejazd danym środkiem transportu, bez względu na to, z jakiego tytułu ulga ta przysługuje. ■

ZAWIESZENIE EMERYTURY DLA KONTYNUUJĄCYCH ZATRUDNIENIE

Od 1 stycznia 2011 r. obowiązuje przepis – zawarty w art. 103a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – zgodnie z którym **osoby chcące pobierać emeryturę, muszą rozwiązać dotychczasowy stosunek pracy. Jeżeli tego nie zrobią, świadczenie zostanie im przyznane, ale nie będzie wypłacane.** Dotyczy to wszystkich osób zainteresowanych emeryturą, bez względu na wysokość osiąganego przychodu oraz na wiek – a więc także kobiet, które ukończyły 60 lat, i mężczyzn, którzy skończyli 65 lat.

KOGO DOTYCZY PRZEPIS

Wymieniony przepis dotyczy wszystkich emerytów, którzy nie rozwiązyali stosunku pracy **zawar- tego przed uzyskaniem emerytury** (ale tylko ich, patrz: przykład 4). A więc dotyczy zarówno tych, którzy już przeszli na emeryturę, jak i tych, którzy prawo do emerytury uzyskają od 1 stycznia 2011 r. Jednak w zależności od tego, czy emeryturę uzyskano przed 1 stycznia 2011 r., czy już w 2011 r., odmiennie wyznaczana jest data, od której ZUS wstrzyma wypłatę emerytury, o ile nie zostanie rozwiązany stosunek pracy zawarty przed jej przyznaniem.

Tak więc art. 103a ustawy emerytalnej **od 1 stycznia 2011 r.** stosowany jest do emerytur, do których prawa nabyto po 31 grudnia 2010 r. (tak samo jest w przypadku osób, które wniosek o emeryturę złożyły jeszcze w 2010 r., ale warunki wymagane do przyznania emerytury, np. osiągnięcie wymaganego wieku, spełnią po 31 grudnia 2010 r. – patrz: przykład 1).

Do emerytur przyznanych przed 2011 r. (patrz: przykłady 2-3) omawiany przepis będzie stosowany **od 1 października 2011 r.** Data ta wynika z art. 28 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw.

Przykład 1

Pan Władysław złożył wniosek o emeryturę w grudniu 2010 r. Jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w 1997 r. i nadal kontynuuje zatrud-

nienie. Wiek emerytalny (65 lat) ukończy 19 stycznia 2011 r. i od tej daty ZUS przyzna mu emeryturę, ale nie będzie jej wypłacał, pan Władysław bowiem nie rozwiązał stosunku pracy.

Przykład 2

Od 2000 r. pan Stanisław pracuje w dwóch firmach, na pół etatu w każdej. ZUS przyznał emeryturę od 15 listopada 2010 r. Pan Stanisław, z dniem 31 grudnia 2010 r. rozwiązał stosunek pracy tylko w jednej z tych firm, w drugiej będzie nadal pozostawał w tym samym stosunku pracy co przed nabyciem emerytury. Będzie to skutkowało zawieszeniem prawa do emerytury od 1 października 2011 r., jeśli pan Stanisław nie rozwiąże także tego drugiego stosunku pracy.

Przykład 3

Pani Klara wiek 60 lat osiągnęła w listopadzie 2010 r. i uzyskała prawo do emerytury od 1 grudnia 2010 r. Pracuje jednak nadal na podstawie umowy zawartej w 2008 r. ZUS zawiesi wypłacanie emerytury pani Klarze od 1 października 2011 r., jeśli nie rozwiąże ona tego stosunku pracy.

Przykład 4

Pani Mirosława w 2006 r. skończyła 60 lat. W 2007 r. zrezygnowała z zatrudnienia w fabryce, w której pracowała całe życie, i od tego czasu pobiera emeryturę. W 2008 r. zatrudniła się na portierni już jako emerytka. ZUS nie zawiesi wypłacania emerytury pani Mirosławie, ponieważ po przejściu na emeryturę rozwiązała stosunek pracy wiążący ją przed uzyskaniem świadczenia, a stosunek pracy, w jakim pozostaje obecnie – został nawiązany już po przejściu na emeryturę.

Należy podkreślić, że przepis art. 103a ustawy emerytalnej ma zastosowanie również do okresowych emerytur kapitałowych, przyznanych na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o emeryturach kapitałowych.

Dotyczy on także emerytur przysługujących osobom pracującym w państwach członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinie, Norwegii, Szwajcarii lub w państwach, z którymi Polskę łączą dwustronne umowy międzynaro-

dowe w dziedzinie zabezpieczenia społecznego – z wyłączeniem osób pracujących w Australii, z którą umowa po stronie australijskiej obejmuje wyłącznie emerytury z tytułu zamieszkiwania w tym państwie (patrz niżej artykuł „Praca za granicą na emeryturze”).

Warto wiedzieć, że **rozwiązanie umowy o pracę, a następnie nawiązanie – już po nabyciu prawa do emerytury – nowego stosunku pracy, nie skutkuje zawieszeniem emerytury** (patrz: przykład 4). Należy jednak pamiętać, że jeśli pracę podejmą młodszy emeryci, a więc ci, którzy nie osiągnęli wieku 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni), to ustalenie, czy i w jakiej wysokości będzie wypłacana emerytura, zależy od kwoty osiąganego przychodu.

O CZYM POWINNY PAMIĘTAĆ OSOBY, KTÓRE PRZESZŁY NA EMERYTURĘ BEZ ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY

W styczniu 2011 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych wysłał do pracujących emerytów *Informację w sprawie zawieszenia prawa do emerytury w przypadku kontynuowania zatrudnienia*.

Poproszono w niej, aby te osoby, które rozwiązały już stosunek pracy, a wobec braku takiego obowiązku nie przedłożyły w ZUS **świadczenia pracy lub zaświadczenia pracodawcy, potwierdzającego rozwiązanie stosunku pracy i jego datę**, jak najszybciej dostarczyły taki dokument. Taką samą prośbę skierowano do eme-

rytów, którzy jeszcze pracują, ale stosunek pracy rozwiążą przed 1 października 2011 r. Brak takiego dokumentu, a tym samym brak informacji o rozwiązaniu stosunku pracy, spowoduje, iż z dniem 1 października 2011 r. ZUS zawiesi wypłatę emerytury.

Emerytura nie będzie wypłacana do czasu rozwiązania stosunku pracy. O rozwiązaniu umowy o pracę należy poinformować właściwy – z uwagi na miejsce zamieszkania – oddział ZUS.

Po rozwiązaniu stosunku pracy, nawiązanego przed przejściem na emeryturę, trzeba niezwłocznie zgłosić w ZUS wniosek o podjęcie wypłaty emerytury.

Wypłata emerytury zostanie podjęta:

- od pierwszego dnia miesiąca, w którym został rozwiązany stosunek pracy, jeśli stosunek pracy został rozwiązany w innym dniu niż ostatni dzień miesiąca,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został rozwiązany stosunek pracy, jeśli stosunek pracy został rozwiązany z ostatnim dniem miesiąca,

nie wcześniej jednak niż od miesiąca, w którym został zgłoszony wniosek o podjęcie wypłaty emerytury.

Podstawa prawna: • ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2009 r. nr 153, poz. 1227 z późn. zm.); art. 103a został wprowadzony do ustawy emerytalnej ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. nr 257, poz. 1726). ■

PRACA ZA GRANICĄ NA EMERYTURZE

Zasady, o których piszemy w artykule „Zawieszenie emerytury dla kontynuujących zatrudnienie” na s. 7, dotyczą także emerytów pracujących w państwach członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinie, Norwegii i Szwajcarii, ponieważ obowiązujące w stosunkach między Polską a tymi państwami rozporządzenia unijne przewidują zrównanie zdarzeń i okoliczności, które zaszły na terytorium państw

członkowskich. Oznacza to, że stosunek pracy nawiązany w myśl przepisów prawnych obowiązujących w tym zakresie w innych niż Polska państwach członkowskich należy traktować jak stosunek pracy w Polsce.

Dotyczy to także osób zatrudnionych w USA, Kanadzie, Korei Południowej, Macedonii, Chorwacji, Serbii, Czarnogórze, Bośni i Hercegowinie, a zatem w państwach, z którymi Polskę łączą dwustronne

umowy międzynarodowe w dziedzinie ubezpieczeń społecznych przewidujące zrównanie zdarzeń i okoliczności. Oznacza to, że stosunek pracy za granicą w myśl przepisów prawnych obowiązujących w tym zakresie w tych państwach należy traktować jak stosunek pracy w Polsce. Takiej zasady nie przewiduje natomiast umowa o zabezpieczeniu społecznym łącząca Polskę z Australią.

Emeryci pracujący w wymienionych wyżej krajach powinni poinformować na piśmie jednostkę ZUS, która przyznała im emeryturę, o rozwiązaniu stosunku pracy za granicą w państwach członkowskich lub państwach, z którymi Polskę wiąże umowa o zabezpieczeniu społecznym (z wyłączeniem Australii), dołączając dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy z zagranicznym pracodawcą.

Informację tę osoby zamieszkałe za granicą w wymienionych państwach mogą przekazać bezpośrednio do jednostki ZUS wypłacającej im emeryturę lub za pośrednictwem zagranicznej instytucji ubezpieczeniowej ich państwa zamieszkania, która przekaże tę informację do właściwej jednostki ZUS.

Dokumentem potwierdzającym ustanie zatrudnienia jest w tym przypadku zaświadczenie zagranicznego pracodawcy o rozwiązaniu stosunku pracy. Może to być zaświadczenie sporządzone w języku urzędowym danego państwa członkowskiego lub państwa umowy o zabezpieczeniu społecznym. Nie ma wymogu przedkładania takiego zaświadczenia w tłumaczeniu na język polski. ■

FORMULARZ ZUS ZSWA

Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych nałożyła na ZUS oraz płatników składek szereg obowiązków. Aby umożliwić organowi rentowemu i płatnikom składek należyte przygotowanie się do wykonywania tych obowiązków, wejście w życie niektórych z nich zostało odsunięte w czasie. Dotyczy to m.in. ciążącego na niektórych płatnikach składek **obowiązku składania w ZUS formularza ZUS ZSWA – zgłoszenia/korekty danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze**. Przepisy dotyczące tego dokumentu weszły bowiem w życie 1 stycznia 2010 r., a co za tym idzie pierwszym rokiem kalendarzowym, za który płatnicy składek prześlą ten formularz, jest właśnie 2010 r.

KTO MA OBOWIĄZEK SKŁADAĆ FORMULARZ ZUS ZSWA

Płatnicy składek, na których spoczywa obowiązek przekazywania do ZUS formularza ZUS ZSWA, zostali wskazani w art. 38 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych. Z przepisu tego wynika bowiem, że do formularza ZUS ZSWA wprowadza się informacje o pracownikach, za których była opłacana składka na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP). Formularza ZUS ZSWA

nie składają więc w ZUS ci płatnicy składek, którzy nie mają obowiązku opłacania składek na FEP.

JAKIE INFORMACJE PODAJE SIĘ W FORMULARZU ZUS ZSWA

W formularzu ZUS ZSWA płatnik składek powinien zawrzeć następujące informacje o pracowniku, za którego był obowiązany opłacać składkę na FEP:

- nazwisko i imię,
- datę urodzenia,
- numery PESEL i NIP, a w razie gdy pracownikowi nie nadano tych numerów lub jednego z nich – serię i numer dowodu osobistego lub paszportu,
- okres wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (okres ten należy ustalić, pamiętając o art. 12 ustawy o emeryturach pomostowych, zgodnie z którym przy ustalaniu okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze nie uwzględnia się okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa),

- kod pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (kody pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zostały określone w załączniku nr 18 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r.).

Przekazanie tych informacji do ZUS pozwoli na ustalenie pracowników, za których w poprzednim roku kalendarzowym była opłacana składka na FEP, co jest szczególnie istotne, jeżeli weźmie się pod uwagę, że składka ta nie jest rozliczana w imiennym raporcie miesięcznym, a tylko w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA. Pomocna w ustaleniu pracowników, o których informacje powinny być zawarte w formularzu ZUS ZSWA, jest prowadzona przez pracodawcę ewidencja pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o której mowa w art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych.

FORMA I TRYB PRZEKAZANIA DANYCH O PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH LUB O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

Wyżej wymienione informacje o pracowniku, za którego była opłacana składka na FEP, płatnik składek zawiera w formularzu „Zgłoszenie/korekta danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze”, oznaczonym symbolem ZUS ZSWA. Urzędowy wzór tego formularza został określony w załączniku nr 17 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r.

Formularz ZUS ZSWA płatnik składek przekazuje do ZUS w takiej samej formie, jaka obowiązuje go w odniesieniu do innych dokumentów ubezpieczeniowych. Jeżeli więc płatnik składek ma obowiązek przekazywać inne dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego, wygenerowanego przy wykorzystaniu odpowiedniego oprogramowania, to formularz ZUS ZSWA jest obowiązany przekazać też z zachowaniem takiej formy. Z kolei płatnik składek przekazujący inne dokumenty ubezpieczeniowe w formie doku-

mentu pisemnego formularz ZUS ZSWA składa z zachowaniem tej formy. Przy tym warto pamiętać o tym, że formularz ZUS ZSWA może mieć postać kopii, wydruku ze strony internetowej ZUS lub wydruku z oprogramowania interfejsowego i może być czarno-biały.

W JAKIM TERMINIE SKŁADA SIĘ FORMULARZ ZUS ZSWA

Zasadniczo płatnik składek ma obowiązek przekazać formularz ZUS ZSWA do Zakładu w terminie do 31 marca danego roku kalendarzowego za poprzedni rok kalendarzowy. Jak już wspomniano na wstępie, 2010 r. jest pierwszym rokiem kalendarzowym, za który płatnicy składek złożą formularz ZUS ZSWA, **a termin jego złożenia upływa 31 marca 2011 r.** Na uwagę zasługuje to, że w formularzu ZUS ZSWA za 2010 r. płatnicy składek muszą przekazać również informacje o pracownikach, którzy w 2009 r. wykonywali prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, bez względu na to, czy w 2010 r. wykonywali jeszcze takie prace.

Termin złożenia formularza ZUS ZSWA nie zawsze jednak będzie przypadał na 31 marca następnego roku kalendarzowego. Jeżeli bowiem pracownik, za którego były opłacane składki na FEP, złoży wniosek o ustalenie prawa do emerytury pomostowej, płatnik składek ma obowiązek złożyć formularz ZUS ZSWA w terminie 7 dni od dnia złożenia tego wniosku. W przypadku upadłości lub likwidacji płatnika składek formularz ZUS ZSWA powinien być natomiast przekazany nie później niż w dniu przekazania do ZUS dokumentu wyrejestrowania płatnika składek. Należy przy tym pamiętać, że jeżeli tego rodzaju zdarzenie wystąpi przed złożeniem formularza ZUS ZSWA za poprzedni rok kalendarzowy, płatnik składek w tym samym terminie (tj. w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku o emeryturę pomostową albo nie później niż w dniu przekazania dokumentu wyrejestrowania płatnika składek) powinien przekazać do ZUS formularz ZUS ZSWA obejmujący informacje o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze za poprzedni rok kalendarzowy.

JAK DŁUGO PRZECHOWUJE SIĘ KOPIĘ FORMULARZA ZUS ZSWA

Na płatniku składek ciąży obowiązek przechowywania zarówno kopii pierwszorazowego formularza ZUS ZSWA, jak i jego kolejnych korekt, w formie dokumentu pisemnego lub elektronicznego. Okres przechowywania wynosi 5 lat i liczony jest od dnia przekazania formularza ZUS ZSWA bądź jego korekty do ZUS.

KIEDY I W JAKIM TERMINIE KORYGUJE SIĘ FORMULARZ ZUS ZSWA

Płatnik składek ma obowiązek dokonać korekty już złożonego formularza ZUS ZSWA, jeżeli we własnym zakresie stwierdzi w nim nieprawidłowości bądź o takich nieprawidłowościach zostanie zawiadomiony przez ZUS lub Państwową Inspekcję Pracy (PIP).

Korygujący formularz ZUS ZSWA płatnik składek powinien przekazać do ZUS w terminie 7 dni od dnia stwierdzenia w nim nieprawidłowości we własnym zakresie lub otrzymania zawiadomienia o nieprawidłowościach od ZUS albo PIP. Termin 7-dniowy obowiązuje płatnika składek również wówczas, gdy nieprawidłowości w formularzu ZUS ZSWA zostały stwierdzone w drodze decyzji. W takim jednak przypadku bieg 7-dniowego terminu liczy się od dnia uprawomocnienia się decyzji. Jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości w formularzu ZUS ZSWA nastąpiło podczas kontroli, płatnik składek powinien dokonać korekty tego formularza w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

W JAKI SPOSÓB KORYGUJE SIĘ FORMULARZ ZUS ZSWA

Sposób, w jaki płatnik składek koryguje formularz ZUS ZSWA, zależy od charakteru ujawnionych w nim nieprawidłowości. I tak, jeżeli stwierdzone nieprawidłowości dotyczą danych identyfikacyjnych płatnika składek czy też danych identyfikacyjnych osoby wykonującej pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, wykazanych w bloku II formularza ZUS ZSWA, płatnik składek

musi ponownie złożyć formularz ZUS ZSWA z prawidłowymi danymi.

W przypadku, gdy nieprawidłowości wkradły się do danych o pracy w szczególnych warunkach / o szczególnym charakterze, płatnik składek powinien złożyć w ZUS korygujący formularz ZUS ZSWA, w którym:

- w polu 01 bloku I „Dane organizacyjne” należy wpisać kolejny numer dokumentu za dany rok kalendarzowy z zakresu 002-999 np. 002 2010,
- w bloku II „Dane identyfikacyjne płatnika składek” należy wpisać dane identyfikacyjne płatnika składek,
- w polu 02 bloku III.A „Dane identyfikacyjne osoby wykonującej pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze” należy wpisać „X”, a w pozostałych polach – dane identyfikacyjne osoby wykonującej pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- w bloku III.B „Dane o pracy w szczególnych warunkach / o szczególnym charakterze” należy wpisać prawidłowe dane dotyczące pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- w bloku VII „Oświadczenie płatnika składek” należy wpisać datę wypełnienia formularza ZUS ZSWA, złożyć podpis i przystawić pieczęć.

Nieprawidłowość polegającą na złożeniu formularza ZUS ZSWA za pracownika, za którego nie była opłacana składka na FEP, wymaga wycofania tego formularza. W tym celu składa się korygujący formularz ZUS ZSWA, w którym:

- w polu 01 bloku I „Dane organizacyjne” należy wpisać kolejny numer dokumentu za dany rok kalendarzowy z zakresu 002-999 np. 02 2010,
- w bloku II „Dane identyfikacyjne płatnika składek” należy wpisać dane identyfikacyjne płatnika składek,
- w polu 02 bloku III.A „Dane identyfikacyjne osoby wykonującej pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze” należy wpisać „X”, a w pozostałych polach – dane identyfikacyjne osoby wykonującej pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, którą płatnik niepotrzebnie wykazał w poprzednim zgłoszeniu,
- pola bloku III.B „Dane o pracy w szczególnych warunkach / o szczególnym charakterze” należy pozostawić niewypełnione,

■ w bloku VII „Oświadczenie płatnika składek” należy wpisać datę wypełnienia formularza ZUS ZSWA, złożyć podpis i przystawić pieczęć.

W razie braku możliwości uzyskania formularza ZUS ZSWA lub jego korekty od płatnika składek ZUS sporządza z urzędu takie dokumenty.

Podstawa prawna: • art. 12, 38, 39, 41, 50 oraz 57 pkt 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomosto-

wych (Dz.U. nr 237, poz. 1656) • rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz innych dokumentów (Dz.U. nr 186, poz. 1444 z późn. zm.). ■

UMARZANIE SKŁADEK NA FUNDUSZ PRACY

Zgodnie z obowiązującymi od 1 lutego 2011 r. przepisami, płatnicy składek, którzy w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 31 sierpnia 2009 r. zgłaszali do ubezpieczeń osoby obowiązkowo podlegające ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy przy tej działalności i jednocześnie przebywające na urlopie wychowawczym, mogą wystąpić z wnioskiem o umorzenie nieopłaconych należności z tytułu składek na Fundusz Pracy. Płatnicy ci mogą także wnioskować o umorzenie odsetek za zwłokę powstałych z powodu opłacenia należnych za ten okres składek na Fundusz Pracy po terminie.

Wnioski o umorzenie należności płatnicy mogą składać w okresie od 1 lutego 2011 r. do 1 sierpnia 2011 r. włącznie, w najbliższej tereno-

wej jednostce organizacyjnej ZUS. Aby ułatwić im załatwienie sprawy, opracowano wzór takiego wniosku i udostępniono go na stronie internetowej Zakładu www.zus.pl. Należy pamiętać, że wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane. Ustawa nie przewiduje bowiem możliwości przywrócenia terminu dla wniosków złożonych po 1 sierpnia 2011 r.

Wszelkie niezbędne informacje dotyczące możliwości umorzenia należności na Fundusz Pracy płatnicy składek mogą uzyskać w terenowych jednostkach organizacyjnych Zakładu.

Podstawa prawna: • art. 8 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. nr 257, poz. 1725). ■

ZUS BUDUJE NOWY PORTAL INFORMACYJNY

Zakład Ubezpieczeń Społecznych podpisał umowę na budowę Nowego Portalu Informacyjnego. Dzięki niemu każdy klient będzie miał dostęp do świadczonych przez Zakład usług przez Internet. Budowa portalu ma się zakończyć na przełomie 2011 i 2012 r.

Umowa na budowę i wdrożenie Nowego Portalu Informacyjnego podpisana 20 stycznia 2011 r. między Zakładem Ubezpieczeń Społecznych a firmą Sygnity rozpoczyna najważniejszy etap budowy Platformy Usług Elektronicznych ZUS. PUE zaś to jeden z pierwszych w kraju projektów e-administracji, czyli pełnej informatyzacji usług jednostki administracji publicznej.

Nowy Portal Informacyjny umożliwi klientom dostęp do świadczonych przez ZUS usług drogą elektroniczną. Dzięki niemu bez wychodzenia z domu będzie można składać różnego rodzaju wnioski i dokumenty. Ubezpieczony będzie mógł przez Internet wystąpić o zaświadczenie podlegania ubezpieczeniu, osoba chora złoży wniosek o świadczenie rehabilitacyjne, emeryci i renciści sprawdzą wysokość otrzymywanych świadczeń. Każdy natomiast będzie miał dostęp do danych zapisanych na swoim indywidualnym koncie w ZUS. Dzięki portalowi na bieżąco będzie można kontrolować stan zgromadzonych na swoim koncie składek i wyliczyć hipotetyczną emeryturę.

Drogą elektroniczną będzie też można kierować pytania do pracowników ZUS. W przypadku problemów z poruszaniem się po systemie pomocny będzie wirtualny doradca. Awatar odpowie na pytania i przeprowadzi klienta przez wszystkie funkcjonalności nowej witryny.

Coraz więcej klientów chce mieć dostęp do usług Zakładu przez Internet, ZUS wychodzi więc naprzeciw ich oczekiwaniom. Buduje portal, który będzie w pełni profesjonalnym wirtualnym urzędem. Udostępni w nim funkcjonalności dla każdej z grup swoich klientów: świadczeniobiorców, płatników składek i ubezpieczonych.

Rozwiązanie zaproponowane ZUS przez firmę Sygnity powstanie w oparciu o najlepsze sprawdzone standardy, wieloletnie doświadczenie zdobyte przy realizacji podobnych projektów. Realizowany projekt jest połączeniem zaawansowanych technicznie rozwiązań typu *open source* oraz wysoko wyspecjalizowanych elementów komercyjnych.

W ramach realizacji zawartej umowy Sygnity wdroży część portalową nowego serwisu, formularze elektroniczne, wirtualnego doradcę oraz tzw. szynę usług elektronicznych będącą podstawą komunikacji elektronicznej w ZUS. Firma zapewni również funkcjonalność e-płatnika, która w prosty sposób umożliwia wypełnianie i przesyłanie dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS.

Budowa Nowego Portalu Informacyjnego zostanie ukończona na przełomie 2011 i 2012 r. Oznacza to, że już na początku 2011 r. uruchamiane będą pierwsze elektroniczne konta klientów ZUS. W celu rejestracji konta Zakład przydzieli użytkownikom indywidualny login i hasło. Płatnicy składek przy logowaniu do systemu będą mogli korzystać z posiadanego certyfikatu kwalifikowanego bezpiecznego podpisu elektronicznego lub loginu z platformy ePUAP.

Nadzór autorski nad projektem Nowego Portalu Informacyjnego firma Sygnity będzie prowadziła przez cały 2012 r. Opieka serwisowa z kolei przewidziana została na dwa lata. Wartość podpisanej umowy to 18,1 mln zł brutto. ZUS jednak, tak jak w przypadku całego projektu PUE, nie ponosi z tego tytułu żadnych kosztów, ponieważ 85 procent środków na budowę portalu pochodzić będzie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, 15 procent zaś z budżetu państwa. Przy okazji należy podkreślić, że umowa z Sygnity wpisuje się w przyjętą przez Zakład strategię dywersyfikacji dostawców usług IT.

Realizacja projektu Platformy Usług Elektronicznych zakończy się w grudniu 2012 r. Poza Nowym Portalem Informacyjnym, w ramach platformy wdrażane będą jeszcze: system kierowania ruchem w placówkach, urzędomaty oraz centrum informacji telefonicznej. ■

PRZYDATNE ADRESY INTERNETOWE

www.zus.pl	baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek informujący o sposobach załatwiania spraw w ZUS
mojaskladka.zus.pl	poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy umożliwiający przesyłanie niektórych wniosków do ZUS
mojaemerytura.zus.pl	kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

WYŁĄCZENIA Z PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE ZLECENIOBIORCÓW

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 9 lipca 2010 r. zmieniło od 1 sierpnia 2010 r. niektóre zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne zleceniobiorców. Rozszerzono m.in. listę wolnych od składki rodzajów przychodów osiągniętych przez te osoby w związku z wykonywaniem pracy na podstawie umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług.

PODSTAWA WYMIARU SKŁADEK

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwanych dalej zleceniobiorcami, regulują przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Sposób ustalania podstawy wymiaru składek na te ubezpieczenia zleceniobiorcy uzależniony jest od przyjętego w umowie zlecenia (lub innej umowie o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) sposobu określenia odpłatności za wykonaną przez zleceniobiorcę pracę. Jeżeli bowiem odpłatność za wykonanie umowy zlecenia określono kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej, albo prowizyjnie, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia rentowe i emerytalne zleceniobiorcy stanowi przychód z tytułu owej umowy, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

PRZYCHODY WYŁĄCZANE Z PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE

Znowelizowane rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyłącza z niej takie świadczenia osiągnięte przez zleceniobiorcę w związku z wykonywaniem tej umowy, jak: świadczenia rzeczowe wynikające z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz

ekwiwalenty za te świadczenia wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi przez Radę Ministrów lub właściwego ministra, ekwiwalenty pieniężne za pranie odzieży roboczej, używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego, ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt będące własnością zleceniodawcy, należności z tytułu podróży służbowej, a także inne wymienione w § 2 rozporządzenia.

Przed 1 sierpnia 2010 r. przepisy rozporządzenia nie miały zastosowania przy ustalaniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne zleceniobiorców. Od tej daty przepisy rozporządzenia stosuje się przy ustalaniu podstawy wymiaru składek także tych ubezpieczonych. Oznacza to, że jeżeli zleceniobiorca otrzymuje jedno ze świadczeń wymienionych w rozporządzeniu, to przedmiotowe świadczenie jest wolne od składek. Dotyczy to oczywiście tych świadczeń, które ze względu na formę zatrudnienia zleceniobiorca może otrzymać.

Katalog wolnych od składek świadczeń otrzymywanych ze względu na wykonywanie umowy zlecenia umieszczono na końcu niniejszego artykułu na s. 15.

Ponadto podstawy wymiaru składek na powyższe ubezpieczenia nie stanowią zasiłki z ubezpieczeń społecznych.

INNE PRZEPISY DOTYCZĄCE UMOWY ZLECENIA

Przepisy znowelizowanego rozporządzenia, które mają obecnie zastosowanie również wobec zleceniobiorców, regulują ustalanie wartości pieniężnej świadczeń w naturze otrzymanych przez

te osoby, a także przeliczanie na złote ich przychodów, stanowiących podstawę wymiaru składek, osiągniętych w walutach obcych.

Podstawa prawna: • ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2009 r. nr 205 poz. 1585) • rozporządzenie Ministra Pra-

cy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. nr 161, poz. 1106 z późn. zm.) • rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. nr 127, poz. 860).

PRZYCHODY WYŁĄCZONE Z PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE ZLECENIOBIORCÓW

Niżej wskazane przychody z tytułu wykonywania na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, nie stanowią podstawy wymiaru składek (w nawiasach kwadratowych podano odpowiedni przepis rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – Dz.U. nr 161, poz. 1106 z późn. zm.):

- nagrody jubileuszowe (gratyfikacje), które według zasad określających warunki ich przyznawania przysługują pracownikowi nie częściej niż co 5 lat – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – Dz.U. nr 161, poz. 1106 z późn. zm. [§ 2 ust. 1 pkt 1].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców pod warunkiem, że zostały określone zasady przyznawania zleceniobiorcom nagród jubileuszowych (regulamin, umowa, układ zbiorowy) i zgodnie z tymi zasadami przysługują one nie częściej niż co 5 lat;

- należności obliczane od wielkości efektów uzyskanych przez zastosowanie pracowniczego projektu wynalazczego i za dokumentację dostarczoną bezumownie przez twórcę projektu, przydatną do stosowania projektu, oraz nagrody za wynalazczość, a także nagrody za prace badawcze i wdrożeniowe [§ 2 ust. 1 pkt 1a].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców. Sposób ustalania świadczeń dla zleceniobiorców musi być jednakże ujęty w regulaminie racjonalizacji;

- nagrody Ministra Gospodarki za szczególne osiągnięcia w eksporcie [§ 2 ust. 1 pkt 1b].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie w przypadku, gdyby nagroda taka została przyznana zleceniobiorcy;

- odprawy pieniężne przysługujące w związku z przejściem na emeryturę lub rentę [§ 2 ust. 1 pkt 2];

- odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy, w tym z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia, skrócenia okresu jej wypowiedzenia, niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy [§ 2 ust. 1 pkt 3].

Wyłączenie może mieć częściowe zastosowanie, bowiem instytucja świadectwa pracy, nieuzasadnionego lub niezgodnego

z prawem wypowiedzenia umowy zlecenia lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia, lub skrócenia okresu jej wypowiedzenia nie dotyczy zleceniobiorców. Mogą być natomiast wyłączone inne odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacone zleceniobiorcom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania umowy-zlecenia, w tym z tytułu zwrotu kosztów lub naprawienia szkody wynikłej z powodu wypowiedzenia umowy-zlecenia (art. 746 Kodeksu cywilnego) lub rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie zleceniodawcy, o ile wypłata ma bezspornie taki charakter;

- wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ekwiwalenty za te świadczenia wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi przez Radę Ministrów lub właściwego ministra, a także ekwiwalenty pieniężne za pranie odzieży roboczej, używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego oraz wartość otrzymanych przez pracowników bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie napojów bezalkoholowych, posiłków oraz artykułów spożywczych, w przypadku gdy pracodawca, mimo ciężącego na nim obowiązku wynikającego z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków i napojów bezalkoholowych [§ 2 ust. 1 pkt 6].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców. Wynika to z art. 304 Kodeksu pracy, który nakłada na pracodawcę obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, o których mowa w art. 207 § 2, osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy (w tym pojęciu mieszczą się również zleceniobiorcy) w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę;

- ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika [§ 2 ust. 1 pkt 9];

- wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór [§ 2 ust. 1 pkt 10];

- wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu – do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł [§ 2 ust. 1 pkt 11];

- zwrot kosztów używania w jazdach lokalnych przez pracowników, dla potrzeb pracodawcy, pojazdów niebędących własnością pracodawcy – do wysokości miesięcznego ryczałtu pieniężnego albo do wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej przy zastosowaniu stawek za 1 km przebiegu pojazdu – określonych w odrębnych przepisach wydanych przez właściwego ministra,

jeżeli przebieg pojazdu, z wyłączeniem wypłat ryczałtu pieniężnego, jest udokumentowany przez pracownika w ewidencji przebiegu pojazdu, prowadzonej przez niego według zasad określonych w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych [§ 2 ust. 1 pkt 13];

- diety i inne należności z tytułu podróży służbowej pracownika – do wysokości określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej, z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju oraz poza granicami kraju, z zastrzeżeniem pkt 17 [§ 2 ust. 1 pkt 15].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców, jeżeli stosowne postanowienia zawartych z nimi umów lub przepisy odrębne przewidują zwrot tych należności na zasadach przewidzianych przepisami dotyczącymi podróży służbowych pracowników sfery budżetowej. Przykładowo, odnosi się to do sytuacji kierowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej zarządzających tymi zakładami na podstawie umów cywilnoprawnych (art. 44 ust. 4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej – Dz.U. z 2007 r. nr 89, poz. 14 z późn. zm.) lub osób zarządzających innymi podmiotami prawnymi (art. 2 pkt 1 i art. 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi – Dz.U. nr 26, poz. 306 z późn. zm.). Wyłączenie to będzie miało zastosowanie także w odniesieniu do zwrotu kosztów podróży m.in. recenzentom, ekspertom, członkom organów opiniotwórczo-doradczych (art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki – Dz.U. nr 96, poz. 615);

- część wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców, z wyłączeniem osób wymienionych w art. 18 ust. 12 ustawy – w wysokości równoważności diety przysługującej z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju, za każdy dzień pobytu, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, z tym zastrzeżeniem, że tak ustalony miesięczny przychód tych osób stanowiący podstawę wymiaru składek nie może być niższy od kwoty przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy [§ 2 ust. 1 pkt 16];
- dodatek za rozłąkę wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz strawnie – do wysokości diet z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju, określonych w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju [§ 2 ust. 1 pkt 18];
- świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych [§ 2 ust. 1 pkt 19].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców. Zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996 r. nr 50, poz. 335 z późn. zm.) osobami uprawnionymi do korzystania z Funduszu mogą być też osoby inne niż pracownicy i ich rodziny oraz emeryci i renciści (byli pracownicy) i ich rodziny. Warunkiem jest jednak by pracodawca przyznał im prawo korzystania z tych świadczeń w regulaminie, o którym mowa w art. 8 ust. 2 powołanej ustawy.

Tym samym jeśli świadczenie przysługuje zleceniobiorcy na podstawie regulaminu ZFŚS i spełnione są pozostałe warunki okreś-

lone powołaną ustawą (w szczególności wynikający z art. 8 nakazujący uzależnienie wysokości dopłat od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu) to wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie;

- świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe na podstawie układu zbiorowego pracy u pracodawców, którzy nie tworzą zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – do wysokości nie przekraczającej rocznie kwoty odpisu podstawowego, określonej w art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych – Dz.U. z 1996 r. nr 70, poz. 335 z późn. zm. [§ 2 ust. 1 pkt 20].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie do zleceniobiorców, jeśli świadczenia są wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe, fundusz zaś jest utworzony na podstawie układu zbiorowego pracy, który przewiduje, że do świadczeń z tego funduszu uprawnieni są zleceniobiorcy;

- zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby [§ 2 ust. 1 pkt 22];
- składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku [§ 2 ust. 1 pkt 24].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie, jeśli dany składnik przysługuje na podstawie układu zbiorowego pracy lub przepisów o wynagradzaniu. Prawo do wyłączenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy nie przysługuje w odniesieniu do zleceniobiorców, gdyż instytucja tego świadczenia została uregulowana na gruncie przepisów Kodeksu pracy i jest nierozdzielnie związana ze stosunkiem pracy;

- dodatki uzupełniające 80% zasiłek chorobowy wypłacane przez pracodawców – do kwoty nie przekraczającej łącznie z zasiłkiem chorobowym 100% przychodu pracownika, stanowiącego podstawę wymiaru składek [§ 2 ust. 1 pkt 25];
- korzyści materialne wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystaniu z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji [§ 2 ust. 1 pkt 26].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie, jeśli dany składnik przysługuje na podstawie układu zbiorowego pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu;

- dodatkowe świadczenia niemające charakteru deputatu przyznawane na podstawie przepisów szczególnych – kart branżowych lub układów zbiorowych pracy, tj. ekwiwalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdów urlopowych, świadczenia na pomoce naukowe dla dzieci, świadczenia przyznawane z tytułu uroczystych dni, jak tradycyjne „barbórkowe”, z wyjątkiem nagród pieniężnych wypłacanych z tytułu uroczystych dni [§ 2 ust. 1 pkt 27].

Wyłączenie ma odpowiednie zastosowanie, jeśli układy zbiorowe pracy przewidują je dla zleceniobiorców. Karty branżowe mają zastosowanie jedynie do pracowników;

- nagrody za wyniki sportowe, wypłacane przez kluby sportowe i polskie związki sportowe, oraz za wybitne osiągnięcia sportowe lub wybitne osiągnięcia w pracy zawodowej w dziedzinie kultury fizycznej, wypłacane ze środków budżetowych [§ 2 ust. 1 pkt 28].
- świadczenie w naturze w postaci działki gruntu [§ 2 ust. 1 pkt 30]. ■

EKSPERCI ZUS WYJAŚNIAJĄ

CZY CZŁONEK OFE MOŻE PRZEJŚĆ NA WCZEŚNIEJSZĄ EMERYTURĘ

■ W przyszłym roku planuję przejść na wcześniejszą emeryturę. Słyszałam, że ZUS mi jej nie przyzna, jeśli przystąpiłam do OFE. Zaniepokoiło mnie to, bo nie wiem, jakie kroki powinnam powziąć, żeby otrzymać to świadczenie. Czy sama mogę złożyć wniosek o wykreślenie mnie z ubezpieczeń z II filaru?

To prawda, że osoba, która chce przejść na wcześniejszą emeryturę, nie może być członkiem Otwartego Funduszu Emerytalnego (OFE), ale jeżeli przynależność do II filaru jest jedynym warunkiem uniemożliwiającym przyznanie świadczenia, może Pani złożyć wniosek o wykreślenie z rejestru członków OFE. Nie ma wymogu, aby indywidualnie ubiegać się o unieważnienie umowy z towarzystwem ubezpieczeniowym – wystarczy, że wraz z wnioskiem o przyznanie emerytury złożony zostanie wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w OFE do budżetu państwa. Jeżeli spełnia Pani pozostałe warunki do przyznania wcześniejszej emerytury, ZUS przyzna świadczenie, a umowa z towarzystwem ubezpieczeniowym stanie się nieważna z mocy prawa.

CO ZROBIĆ, JEŚLI NIE ZGADZAMY SIĘ Z DECYZJĄ EMERYTALNĄ

■ Otrzymałam z ZUS decyzję o przyznaniu emerytury, ale nie zgadzam się z jej wyliczeniem. Co mam zrobić, żeby przekonać ZUS o jej podwyższeniu?

Od każdej decyzji wydanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych przysługuje odwołanie. Jeśli ma Pani wątpliwości dotyczące wydanej decyzji, może Pani w ciągu 30 dni od jej doręczenia złożyć odwołanie do sądu. ZUS przyjmuje, że wydana decyzja została doręczona w ciągu 7 dni od daty jej wystawienia, wobec czego nie należy zbyt długo zwlekać. Po tym okresie decyzja wydana przez ZUS staje się prawomocna i nie można się od niej odwołać. Odwołanie należy zaadresować do sądu okręgowego – sądu pracy i ubezpieczeń spo-

łecznych. Odwołanie składa się za pośrednictwem ZUS, w placówce, do której przynależymy zgodnie z miejscem zameldowania. Jeżeli załączone dodatkowe dokumenty wskazywałyby na konieczność ponownego przeliczenia emerytury, wtedy ZUS ma prawo zmienić dotychczasową decyzję i sprawa nie trafi do sądu, ale jeżeli ZUS podtrzyma decyzję, to w ciągu 30 dni przesyła akta do sądu.

JAK NAPRAWIĆ BŁĄD W OPŁACANIU SKŁADKI ZDROWOTNEJ

■ Co zrobić w przypadku, gdy płacę za małą składkę zdrowotną. Od 1 stycznia 2011 r. jej wysokość wynosi 243,39 zł, a ja przez niedopatrzenie płacę poprzednią, tj. 233,32 zł.

Jeśli opłacono składki na ubezpieczenie zdrowotne w zaniżonej wysokości, to w pierwszej kolejności należy sprawdzić, czy w składanych deklaracjach rozliczeniowych ZUS DRA została wykazana składka w prawidłowej wysokości.

Jeżeli w deklaracjach kwoty składki były również zaniżone, wtedy należy złożyć do ZUS korekty deklaracji ZUS DRA, wykazując kwotę składki zdrowotnej w prawidłowej wysokości za cały okres, w którym nastąpiła pomyłka.

Jeśli w deklaracjach kwoty ubezpieczenia zdrowotnego wykazywane były prawidłowo (lub płatnik składek zwolniony jest z obowiązku składania deklaracji rozliczeniowych), należy dokonać dopłaty brakującej należności na fundusz zdrowotny, powiększając ją o należne odsetki za zwłokę.

Odsetki od należności ZUS obowiązują w wysokości stawek odsetek podatkowych, z tym że nie pobiera się ich, gdy ich wysokość nie przekracza 6,60 zł.

CZY OSOBA ZATRUDNIONA MUSI ODPROWADZAĆ SKŁADKI TAKŻE Z TYTUŁU DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

■ Prowadzę działalność gospodarczą i z tego tytułu podlegam ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu. Zamierzam dodatkowo podjąć zatrudnienie na umowę o pracę na pół etatu z wynagrodze-

niem miesięcznym w wysokości 1100 zł brutto. Czy w związku z powyższym będę zwolniona z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej?

Osoba prowadząca działalność i jednocześnie zatrudniona na umowę o pracę jest zwolniona z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności, jeżeli jest zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy lub w umowie o pracę zagwarantowano jej wynagrodzenie co najmniej równe minimalnemu. Zatem jeżeli Pani podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne z umowy o pracę będzie niższa niż minimalne wynagrodzenie (w tym roku 1386 zł brutto), nadal będzie Pani zobowiązana opłacać składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu prowadzenia działalności.

OD JAKICH PRZYCHODÓW Z UMOWY ZLECENIA PŁACI SIĘ SKŁADKI ZA STUDENTÓW

■ Prowadzę działalność gospodarczą i zatrudniam zleceniobiorców studentów. Chciałabym założyć dla nich ubezpieczenie grupowe na życie i opłacać za nich składkę. Czy od tego przychodu zleceniobiorcy mam odprowadzić składki?

Zleceniobiorca będący studentem do ukończenia 26 lat nie podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu umowy zlecenia. Zatem zleceniodawca nie ma obowiązku opłacania składek za tę osobę na wymienione ubezpieczenia. Natomiast jeśli student skończy 26 lat, składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne należy odprowadzić od kosztów sfinansowania przez zleceniodawcę ubezpieczenia komercyjnego zleceniobiorcy, o ile przychód ten będzie traktowany dla celów podatkowych jako przychód uzyskiwany z umowy zlecenia.

CZY RENCISTA MOŻE PROWADZIĆ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

■ Prowadzę działalność gospodarczą, ale ze względu na poważne kłopoty zdrowotne została mi przyznana przez lekarza orzecznika całkowita niezdolność do pracy na okres dwóch lat. Czy w związku z powyższym orzeczeniem mogę wciąż prowadzić swoją działalność gospodarczą?

Każda osoba posiadająca orzeczenie o niezdolności do pracy i uprawniona do renty z tego tytułu ma prawo podjąć zatrudnienie lub prowadzić własną działalność.

Pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy i jednocześnie zatrudnienie lub prowadzenie pozarolniczej działalności nakłada na świadczeniobiorcę pewne obowiązki. Rencista prowadzący własną firmę zobowiązany jest zawiadomić o tym ZUS. Natomiast po upływie roku kalendarzowego powinien poinformować Zakład o wysokości przychodu uzyskanego z tego tytułu. Dla rencistów prowadzących działalność gospodarczą za przychód przyjmuje się kwotę stanowiącą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

JAKĄ SKŁADKĘ WYPADKOWĄ PŁACĄ WSPÓLNICY SPÓŁKI JAWNEJ

■ Spółka jawna za zatrudnianych pracowników płaci składkę wypadkową w wysokości 1,47 procent. Czy stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe obowiązująca wspólników spółki z tytułu pełnienia funkcji płatnika na własne ubezpieczenia ustalana jest niezależnie od stopy procentowej obowiązującej spółkę?

Tak. Właściciele spółki płacą składkę wypadkową w wysokości 50 procent najwyższej stawki procentowej ustalonej na dany rok składkowy. Obecnie składka ta wynosi 1,67 procent podstawy wymiaru ($50\% \times 3,33\%$).

KIEDY OPŁACAĆ SKŁADKI ZA DANY MIESIĄC

■ Mam pytanie odnośnie terminu płaconych składek, który wypada 10 dnia kolejnego miesiąca. Jeżeli przykładowo data uruchomienia działalności wypadnie 1 listopada, to kiedy należy uiścić pierwszą wpłatę za składki.

Składki opłaca się za miesiąc, który minął. Składkę za listopad – do 10 grudnia (tak będzie w Pana przykładzie), za grudzień do 10 stycznia itd. Jeśli termin wypada w dzień ustawowo wolny od pracy – termin przesuwany jest na najbliższy dzień roboczy. Trzeba też pamiętać o tym, że za termin zapłaty uważa się nie datę dokonania przelewu, ale datę obciążenia rachunku bankowego płatnika, jeżeli płatnik zobowiązany jest do opłacania składek w formie bezgotówkowej. ■

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 20 grudnia 2010 r.

**w sprawie wysokości odsetek należnych z tytułu nieprzekazania w terminie
składek do otwartego funduszu emerytalnego**
(M.P. nr 100, poz. 1182)

Na podstawie art. 47 ust. 10j ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585 z późn. zm.¹⁾) ogłasza się, że w okresie od dnia

1 stycznia 2011 r. do dnia 31 marca 2011 r. wysokość odsetek należnych z tytułu nieprzekazania w terminie składek do otwartego funduszu emerytalnego wynosi **3,96%**.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2009 r. nr 218, poz. 1690 oraz z 2010 r. nr 105, poz. 668, nr 182, poz. 1228 i nr 225, poz. 1474.

KOMUNIKAT

Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 10 stycznia 2011 r.

**w sprawie kradzieży, zagubienia i zaginięcia
druków zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy**

Zgodnie z art. 55 ust. 6 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2010 r. nr 77, poz. 512) – lekarze zobowiązani są do zawiadamiania terenowej jednostki organizacyjnej ZUS, która wydała druki zaświadczeń lekarskich,

o każdym przypadku zagubienia, zaginięcia lub kradzieży druków zaświadczeń lekarskich (ZUS ZLA).

Na podstawie złożonych przez lekarzy zawiadomień, Zakład Ubezpieczeń Społecznych unieważnia druki zaświadczeń lekarskich oznaczonych:

Seria	Numery	
	od	do
AI	9899408	9899425
AU	8179890	8179900
AZ	6125711	6125725
BA	5319678	5319700
BB	3689614	3689617
BB	6602119	6602125
BB	6602149	6602150

INFORMACJA

Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 24 stycznia 2011 r.

**w sprawie najniższej podstawy wymiaru składek
oraz kwot składek na ubezpieczenia społeczne
oraz na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
i na Fundusz Pracy w 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych**

I. Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej¹ lub innych przepisów szczególnych, które:

- nie prowadzą lub w okresie ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej nie prowadziły pozarolniczej działalności,
- nie wykonują działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywały w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585 z późn. zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w 2011 r. dla tych osób stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa niż **415,80 zł** (30% kwoty minimalnego wynagrodzenia w 2011 r.).

Zgodnie bowiem z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 5 października 2010 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2011 r. (Dz.U. nr 194, poz. 1288) od 1 stycznia 2011 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 1386 zł.

W 2011 r. składka na ubezpieczenia społeczne wyżej wymienionych nie może być niższa:

- na ubezpieczenie emerytalne od kwoty: **81,16 zł** (tj. 19,52%)
- na ubezpieczenia rentowe od kwoty: **24,95 zł** (tj. 6%)
- na ubezpieczenie chorobowe od kwoty: **10,19 zł** (tj. 2,45%)

II. Osoby prowadzące pozarolniczą działalność, tj.:

- 1) osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej¹ lub innych przepisów szczególnych, niewymienione w punkcie I,
- 2) twórcy i artyści,
- 3) osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, a także osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 4) wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólnicy spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- 5) osoby prowadzące niepubliczną szkołę, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty

oraz

osoby współpracujące z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność.

Zgodnie z art. 18 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w 2011 r. dla tych osób stanowi kwota zadeklarowana, nie niższa niż **2015,40 zł** (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 ustawy na dany rok kalendarzowy).

¹ Od dnia 21 sierpnia 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010 r. nr 220, poz. 1447 z późn. zm.).

Zgodnie bowiem z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2011 r. oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M.P. nr 99, poz. 1173) – prognozowane przeciętne wynagrodzenie wynosi 3359 zł.

W 2011 r. składka na ubezpieczenia społeczne wyżej wymienionych nie może być niższa:

- na ubezpieczenie emerytalne od kwoty: **393,41 zł** (tj. 19,52%)
- na ubezpieczenia rentowe od kwoty: **120,92 zł** (tj. 6%)
- na ubezpieczenie chorobowe od kwoty: **49,38 zł** (tj. 2,45%)

Ponadto:

Zgodnie z art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2009 r. nr 167, poz. 1322) o wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe obowiązującej w danym roku składkowym, Zakład powiadamia do 20 kwietnia danego roku płatników składek, którzy przekazali informację ZUS IWA za trzy kolejne ostatnie lata kalendarzowe.

Pozostali płatnicy składek zobowiązani są do **samodzielnego ustalenia** stopy procentowej składki na dany rok składkowy, tj.:

- płatnicy składek zgłaszający do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 ubezpieczonych, którzy nie mieli obowiązku przekazywania informacji ZUS IWA przez trzy kolejne, ostatnie lata kalendarzowe, zgodnie z art. 33 ust. 1 ww. ustawy, ustalają stopę procentową składki na to ubezpieczenie w wysokości stopy procentowej określonej dla grupy działalności, do której należą,
- płatnicy zgłaszający do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych, zgodnie z art. 28 ust. 1 ww. ustawy, ustalają stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności.

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na okres roku składkowego i zgodnie z art. 2 pkt 8 ww. ustawy obowiązuje do składek należnych za okres od dnia 1 kwietnia danego roku do dnia 31 marca następnego roku.

Szczegółowe zasady ustalania wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, w tym zasady ustalania liczby ubezpieczonych zawiera poradnik *Ustalenie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe*, który jest dostępny na stronie internetowej ZUS oraz w formie papierowej w oddziałach ZUS. Ponadto oddziały ZUS udzielają pomocy przy ustalaniu wysokości składki.

Pracodawcy, do których stosuje się przepisy ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. nr 158, poz. 1121 z późn. zm.) powinni dodatkowo opłacać składkę na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości **0,10%** podstawy wymiaru. Podstawą do naliczania składki w tej wysokości jest art. 29 ust. 3 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych, zgodnie z którym do czasu określenia wysokości składki przez ustawę budżetową, stosuje się składkę w wysokości ustalonej na rok poprzedni. Natomiast po ustaleniu wysokości składki przez ustawę budżetową, płatnicy składki dokonują korekty wysokości wpłat od początku roku budżetowego w pierwszym miesiącu następującym po miesiącu, w którym została ogłoszona ustawa budżetowa.

Płatnicy zobowiązani do opłacania składek na Fundusz Pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) opłacają składkę w wysokości **2,45%** podstawy wymiaru. Podstawą do naliczania składki w tej wysokości jest art. 145 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. nr 157, poz. 1240 z późn. zm.), zgodnie z którym w przypadku, gdy ustawa budżetowa lub ustawa o przewidywanym budżetowym nie zostanie ogłoszona przed dniem 1 stycznia, to do czasu jej ogłoszenia obowiązują składki na fundusze celowe w wysokości ustalonej dla roku poprzedzającego rok budżetowy.

Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2011 r. oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2011 r. wynosi **100 770 zł**.

INFORMACJA

Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 31 stycznia 2011 r.

**w sprawie najniższej podstawy wymiaru składek
oraz kwot składek na ubezpieczenie zdrowotne w 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych**

Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 19 stycznia 2011 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w IV kwartale 2010 r. (M.P. nr 8, poz. 80) – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w IV kwartale 2010 r. wynosiło 3605,74 zł.

Na podstawie art. 81 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027 z późn. zm.) podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2011 r. dla:

- 1) osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej¹ lub innych przepisów szczególnych,
- 2) twórców i artystów,
- 3) osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,

a także osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,

- 4) wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- 5) osób prowadzących niepubliczną szkołę, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty

oraz osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność stanowi kwota zadeklarowana, nie niższa niż **2704,31 zł** (75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2010 r., włącznie z wypłatami z zysku).

W związku z powyższym składka na ubezpieczenie zdrowotne w 2011 r. nie może być niższa od kwoty **243,39 zł** (tj. 9% podstawy wymiaru – zgodnie z art. 79 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych).

¹ Od dnia 21 sierpnia 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010 r. nr 220, poz. 1447 z późn. zm.).

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 11 lutego 2011 r.

**w sprawie kwoty dodatku do emerytury lub renty za tajne nauczanie
(M.P. nr 15, poz. 158)**

Na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹) ogłasza

się, że od dnia 1 marca 2011 r. kwota dodatku do emerytury lub renty za tajne nauczanie wynosi **186,71 zł**.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. nr 170, poz. 1218 i nr 220, poz. 1600; z 2007 r. nr 17, poz. 95, nr 80, poz. 542, nr 102, poz. 689, nr 158, poz. 1103, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369 i nr 247, poz. 1821; z 2008 r. nr 145, poz. 917 i nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. nr 1, poz. 1, nr 56, poz. 458, nr 67, poz. 572, nr 97, poz. 800, nr 213, poz. 1650 i nr 219, poz. 1706.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 11 lutego 2011 r.

w sprawie kwoty dodatku kombatanckiego do emerytury lub renty (M.P. nr 15, poz. 159)

Na podstawie art. 15 ust. 6 ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (Dz.U. z 2002 r.

nr 42, poz. 371 z późn. zm.¹⁾) ogłasza się, że od dnia 1 marca 2011 r. kwota dodatku kombatanckiego do emerytury lub renty wynosi **186,71 zł.**

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. nr 181, poz. 1515; z 2003 r. nr 72, poz. 658; z 2004 r. nr 46, poz. 444 i nr 281, poz. 2779; z 2005 r. nr 163, poz. 1362; z 2006 r. nr 170, poz. 1217; z 2007 r. nr 99, poz. 658 i nr 166, poz. 1172; z 2008 r. nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. nr 92, poz. 753.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 11 lutego 2011 r.

w sprawie kwoty świadczenia pieniężnego przysługującego osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i Związek Socjalistycznych Republik Radzieckich (M.P. nr 15, poz. 161)

Na podstawie art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 31 maja 1996 r. o świadczeniu pieniężnym przysługującym osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i Związek Socjalistycznych Republik Radzieckich (Dz.U. nr 87, poz. 395 z późn. zm.¹⁾) ogłasza się, że od dnia 1 marca 2011 r. kwota świadczenia pieniężnego przysługującego osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i Związek Socjalistycznych Republik Radzieckich, w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy, wynosi:

- 1) za 1 miesiąc – 9,36 zł
- 2) za 2 miesiące – 18,64 zł
- 3) za 3 miesiące – 28,03 zł
- 4) za 4 miesiące – 37,32 zł

- 5) za 5 miesięcy – 46,70 zł
- 6) za 6 miesięcy – 55,96 zł
- 7) za 7 miesięcy – 65,36 zł
- 8) za 8 miesięcy – 74,70 zł
- 9) za 9 miesięcy – 84,06 zł
- 10) za 10 miesięcy – 93,37 zł
- 11) za 11 miesięcy – 102,65 zł
- 12) za 12 miesięcy – 112,07 zł
- 13) za 13 miesięcy – 121,37 zł
- 14) za 14 miesięcy – 130,72 zł
- 15) za 15 miesięcy – 140,04 zł
- 16) za 16 miesięcy – 149,36 zł
- 17) za 17 miesięcy – 158,75 zł
- 18) za 18 miesięcy – 168,04 zł
- 19) za 19 miesięcy – 177,41 zł
- 20) za 20 miesięcy – 186,71 zł

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 1998 r. nr 162, poz. 1118; z 1999 r. nr 28, poz. 257; z 2001 r. nr 154, poz. 1788; z 2003 r. nr 110, poz. 1060; z 2005 r. nr 85, poz. 725 oraz z 2009 r. nr 219, poz. 1709 i nr 220, poz. 1734.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 11 lutego 2011 r.

**w sprawie kwoty świadczenia pieniężnego
przysługującego żołnierzom zastępczej służby wojskowej
przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach,
zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych
(M.P. nr 15, poz. 160)**

Na podstawie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 2 września 1994 r. o świadczeniu pieniężnym i uprawnieniach przysługujących żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych (Dz.U. z 2001 r. nr 60, poz. 622 z późn. zm.¹) ogłasza się, że od dnia 1 marca 2011 r. kwota świadczenia pieniężnego przysługującego żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych, w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy, wynosi:

- 1) za 1 miesiąc – 9,36 zł
- 2) za 2 miesiące – 18,64 zł
- 3) za 3 miesiące – 28,03 zł

- 4) za 4 miesiące – 37,32 zł
- 5) za 5 miesięcy – 46,70 zł
- 6) za 6 miesięcy – 55,96 zł
- 7) za 7 miesięcy – 65,36 zł
- 8) za 8 miesięcy – 74,70 zł
- 9) za 9 miesięcy – 84,06 zł
- 10) za 10 miesięcy – 93,37 zł
- 11) za 11 miesięcy – 102,65 zł
- 12) za 12 miesięcy – 112,07 zł
- 13) za 13 miesięcy – 121,37 zł
- 14) za 14 miesięcy – 130,72 zł
- 15) za 15 miesięcy – 140,04 zł
- 16) za 16 miesięcy – 149,36 zł
- 17) za 17 miesięcy – 158,75 zł
- 18) za 18 miesięcy – 168,04 zł
- 19) za 19 miesięcy – 177,41 zł
- 20) za 20 miesięcy – 186,71 zł

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2001 r. nr 89, poz. 968 i nr 154, poz. 1788; z 2004 r. nr 121, poz. 1264 oraz z 2005 r. nr 85, poz. 725.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 16 lutego 2011 r.

**w sprawie dopuszczalnej kwoty przychodu, granicznej kwoty przychodu
oraz rocznej dopuszczalnej kwoty przychodu i rocznej granicznej kwoty przychodu,
stosowanych przy zmniejszaniu lub zawieszaniu
świadczeń przedemerytalnych oraz zasiłków przedemerytalnych
(M.P. nr 15, poz. 165)**

Na podstawie art. 6 ust. 9 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. nr 120, poz. 1252; z 2009 r. nr 6, poz. 33 oraz z 2011 r. nr 17, poz. 79) ogłasza się, co następuje:

- 1) dopuszczalna kwota przychodu odpowiadająca 25% przeciętnego wynagrodzenia w 2010 r., ogłoszonego do celów emerytalnych, od dnia 1 marca 2011 r. wynosi **806,30 zł** miesięcznie,

- 2) graniczna kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego wynagrodzenia w 2010 r., ogłoszonego do celów emerytalnych, od dnia 1 marca 2011 r. wynosi **2257,50 zł** miesięcznie,
- 3) roczna dopuszczalna kwota przychodu od dnia 1 marca 2011 r. wynosi **9675,60 zł**,
- 4) roczna graniczna kwota przychodu od dnia 1 marca 2011 r. wynosi **27 090 zł**.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 16 lutego 2011 r.

**w sprawie kwot przychodu odpowiadających 70% i 130%
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2010 r.
stosowanych przy zmniejszaniu albo zawieszaniu emerytur i rent
(M.P. nr 15, poz. 163)**

Na podstawie art. 104 ust. 10 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 153, poz. 1227 z późn. zm.¹) ogłasza się, iż od dnia 1 marca 2011 r. kwota przychodu odpowiadająca:

- 1) 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2010 r. wynosi **2406,80 zł**,
- 2) 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego za IV kwartał 2010 r. wynosi **4469,70 zł**.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2010 r. nr 40, poz. 224, nr 134, poz. 903, nr 238, poz. 1578 i nr 257, poz. 1726.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 16 lutego 2011 r.

**w sprawie kwoty przychodu odpowiadającej 30%
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za IV kwartał 2010 r.
ogłoszonego do celów emerytalnych
(M.P. nr 15, poz. 164)**

Na podstawie art. 10 ust. 9 ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz.U. nr 135, poz. 1268 z późn. zm.¹) ogłasza się, że od dnia 1 marca 2011 r. kwota przychodu

odpowiadająca 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za IV kwartał 2010 r. ogłoszonego do celów emerytalnych wynosi **1031,50 zł**.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. nr 96, poz. 959 i nr 120, poz. 1252; z 2005 r. nr 94, poz. 788; z 2006 r. nr 144, poz. 1043; z 2007 r. nr 120, poz. 818 i nr 176, poz. 1241; z 2008 r. nr 70, poz. 416; z 2009 r. nr 97, poz. 800 oraz z 2010 r. nr 40, poz. 229 i nr 182, poz. 1228.

KOMUNIKAT

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 16 lutego 2011 r.

**w sprawie kwoty najniższej emerytury i renty, dodatku pielęgnacyjnego i dodatku dla sierot zupełnych
oraz kwot maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent**
(M.P. nr 15, poz. 162)

Na podstawie art. 94 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 153, poz. 1227 z późn. zm.¹) ogłasza się, że od dnia 1 marca 2011 r.:

- 1) kwoty najniższej emerytury i renty wynoszą:
 - a) **728,18 zł** miesięcznie – emerytura, renta rodzinna i renta dla osób całkowicie niezdolnych do pracy,
 - b) **560,13 zł** miesięcznie – renta dla osób częściowo niezdolnych do pracy,
- 2) kwoty dodatków do emerytury i renty wynoszą:
 - a) pielęgnacyjnego – **186,71 zł** miesięcznie,

- b) dla sierot zupełnych – **350,94 zł** miesięcznie,
- 3) kwoty maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent w razie osiągnięcia przychodu w kwocie przekraczającej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ostatnio ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, nie wyższej jednak niż 130% tej kwoty, wynoszą:
 - a) **503,82 zł** – dla emerytur lub rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
 - b) **377,89 zł** – dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
 - c) **428,27 zł** – dla rent rodzinnych, do których uprawniona jest jedna osoba.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2010 r. nr 40, poz. 224, nr 134, poz. 903, nr 238, poz. 1578 i nr 257, poz. 1726.

OBWIESZCZENIE

Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 16 lutego 2011 r.

**w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego
przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2011 r.**
(M.P. nr 15, poz. 157)

Na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2010 r. nr 77, poz. 512 i nr 225, poz. 1463) ogłasza się, co następuje:

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2011 r. wynosi **107,5%**.

KOMUNIKAT

Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 22 lutego 2011 r.

w sprawie kradzieży, zagubienia i zaginięcia druków zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy

Zgodnie z art. 55 ust. 6 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

(tekst jednolity: Dz.U. z 2010 r. nr 77, poz. 512) – lekarze zobowiązani są do zawiadamiania terenowej jednostki organizacyjnej ZUS, która wydała druki

zaświadczeń lekarskich, o każdym przypadku zagubienia, zaginięcia lub kradzieży druków zaświadczeń lekarskich (ZUS ZLA).

Na podstawie złożonych przez lekarzy zawiadomień, Zakład Ubezpieczeń Społecznych unieważnia druki zaświadczeń lekarskich oznaczonych:

Seria	Numery	
	od	do
AP	5129202	—
AP	5129213	—
AP	5129217	—
AP	5129251	5129252
AP	5129256	—
AP	5129273	—
AU	6270001	6270025
AW	5649201	5649250
AZ	2945126	2945150
AZ	8024626	8024650
BA	4468517	—
BA	7026005	7026025
BA	7396301	7396325
BA	9341001	—
BA	9341005	—
BA	9341007	—
BA	9341016	9341025
BB	1694419	1694425
BB	3345701	3345725
BB	3491985	3492000
BB	4865701	4865702
BB	5472394	5472395
BB	6667762	6667775
BB	7961092	7961094
BC	5305201	5305225

INFORMACJA

Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
z dnia 22 lutego 2011 r.

**w sprawie najwyższej podstawy wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
w marcu, kwietniu i maju 2011 r. dla niektórych grup ubezpieczonych**

Zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2011 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2010 r. (M.P. nr 11, poz. 122) – przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2010 r. wynosiło 3438,21 zł.

W związku z powyższym, zgodnie z art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585 z późn. zm.) podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w marcu, kwietniu i maju 2011 r. dla:

- 1) osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej¹ lub innych przepisów szczególnych,
- 2) twórców i artystów,
- 3) osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zry-

czałowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, a także osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,

- 4) wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- 5) osób prowadzących niepubliczną szkołę, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty

oraz osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność

nie może przekraczać miesięcznie kwoty **8595,53 zł** (tj. 250% przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2010 r.).

¹ Od dnia 21 sierpnia 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010 r. nr 220, poz. 1447 i nr 239, poz. 1593).

MIĘDZYNARODOWE PORADNICTWO EMERYTALNO-RENTOWE

Porad i informacji udzielają eksperci niemieckiej instytucji ubezpieczeniowej Deutsche Rentenversicherung (DRV) i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).

Najbliższe spotkanie:

Szczecin

Oddział ZUS

ul. Matejki 22

tel. +48 91 459-63-73

Termin 5 maja 2011 r.

godz. 9⁰⁰-16⁰⁰

Protokół

z losowania otwartych funduszy emerytalnych dla ubezpieczonych, którzy nie
dopełnili obowiązku zawarcia umów z funduszami

styczeń 2011

Kod fundusz	Nazwa funduszu	Kolejność losowania	Liczba osób
13	Generali OFE	1	35 297
15	OFE Pocztylion	2	35 297
18	Allianz Polska OFE	3	35 297
11	Amplico OFE	4	35 297
10	AEGON OFE	5	35 297
08	AXA OFE	6	35 297
Razem:			211 782

Potwierdzenie protokołu przez członków komisji

LP	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
1	Mateusz Popek	Przewodniczący przedstawiciel KNF	<i>Mateusz Popek</i>
2	Adam Kalinowski	Członek przedstawiciel OFE	<i>Adam Kalinowski</i>
3	Agata Izdebska	Sekretarz przedstawiciel ZUS	<i>Agata Izdebska</i>

Załączniki:

- Zał.1 Zarządzenie Prezesa ZUS w sprawie powołania Komisji nadzorującej losowanie OFE

AKTUALNE WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ, WSKAŹNIKI, SKŁADKI, ODSETKI

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę

Od 1 stycznia 2011 r. 1386,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej

W 2009 r.	3102,96 zł
W I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
W II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
W III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
W IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
W 2010 r.	3224,98 zł

SKŁADKI

Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Dla wszystkich ubezpieczonych wysokość składek na poszczególne ubezpieczenia wynosi:

- ubezpieczenie emerytalne (od 1 stycznia 1999 r.) – **19,52%** podstawy wymiaru,
- ubezpieczenia rentowe:
 - od 1 stycznia 1999 r. do 30 czerwca 2007 r. – **13,00%** podstawy wymiaru,
 - od 1 lipca 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. – **10,00%** podstawy wymiaru,
 - od 1 stycznia 2008 r. – **6,00%** podstawy wymiaru,
- ubezpieczenie chorobowe – **2,45%** podstawy wymiaru,
- ubezpieczenie wypadkowe:
 - od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2002 r. – **1,62%** podstawy wymiaru,
 - od 1 stycznia 2003 r. do 31 marca 2006 r. – **od 0,97% do 3,86%** podstawy wymiaru,
 - od 1 kwietnia 2006 r. do 31 marca 2007 r. – **od 0,90% do 3,60%** podstawy wymiaru,
 - od 1 kwietnia 2007 r. do 31 marca 2009 r. – **od 0,67% do 3,60%** podstawy wymiaru,

od 1 kwietnia 2009 r. do 31 marca 2012 r. – **od 0,67% do 3,33%** podstawy wymiaru.

Począwszy od roku składkowego rozpoczynającego się od 1 kwietnia 2006 r., stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe dla płatników składek, którzy byli zobowiązani i przekazali informację ZUS IWA za trzy kolejne ostatnie lata kalendarzowe, jest ustalana przez Zakład. O jej wysokości Zakład zobowiązany jest powiadomić płatników w terminie do 20 kwietnia danego roku.

- Składka na ubezpieczenie zdrowotne od 1 stycznia 2007 r. wynosi **9,00%** podstawy jej wymiaru.
- Składka na Fundusz Pracy od 1 stycznia 1999 r. wynosi **2,45%** podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
- Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od 1 stycznia 2006 r. wynosi **0,10%** podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Minimalna podstawa wymiaru i wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i Fundusz Pracy

I. Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych, które:

- nie prowadzą lub w okresie ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej nie prowadziły pozarolniczej działalności,
- nie wykonują działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym roku kalendarzowym wykonywały w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej,

opłacają w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia działalności składki na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych zasadach.

Podstawę wymiaru składek na **ubezpieczenia społeczne** dla tych osób w 2011 r. stanowi

zadeklarowana kwota, nie niższa niż **415,80 zł** (30% kwoty minimalnego wynagrodzenia, które w 2011 r. wynosi **1386,00 zł**).

W 2011 r. składka na ubezpieczenia społeczne wyżej wymienionych osób nie może być niższa niż:

- **81,16 zł** (tj. 19,52%) na ubezpieczenie emerytalne,
- **24,95 zł** (tj. 6%) na ubezpieczenia rentowe,
- **10,19 zł** (tj. 2,45%) na ubezpieczenie chorobowe.

II. Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą to:

- osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych niewymienione w punkcie I,
- twórcy i artyści,
- osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, a także osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólnicy spółki jawnej, komandytowej lub partnerów w spółce partnerskiej,
- osoby prowadzące niepubliczną szkołę, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty,
- osoby współpracujące z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność.

Podstawę wymiaru składek na **ubezpieczenia społeczne** tych osób w 2011 r. stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa niż **2015,40 zł** (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego za dany rok kalendarzowy w trybie art. 19 ust. 10 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych; w 2011 r. prognozowane przeciętne wynagrodzenie miesięczne wynosi **3359,00 zł** – M.P. z 2010 r. nr 99, poz. 1173).

W 2011 r. składka na ubezpieczenia społeczne wyżej wymienionych osób nie może być niższa niż:

- **393,41 zł** (tj. 19,52%) na ubezpieczenie emerytalne,
- **120,92 zł** (tj. 6%) na ubezpieczenia rentowe,
- **49,38 zł** (tj. 2,45%) na ubezpieczenie chorobowe.

■ Podstawa wymiaru składek na **dobrowolne ubezpieczenie chorobowe** dla osób wymienio-

nych w punktach I i II w **marcu, kwietniu i maju 2011 r.** nie może przekraczać kwoty **8595,53 zł** (tj. 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2010 r.).

■ Podstawę wymiaru składki na **ubezpieczenie zdrowotne** dla osób wymienionych w punktach I i II w 2011 r. stanowi kwota zadeklarowana, nie niższa niż **2704,31 zł** (75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2010 r., włącznie z wypłatami z zysku).

Składka na ubezpieczenie zdrowotne w 2011 r. nie może być niższa niż **243,39 zł** (tj. 9%).

■ Składka na **Fundusz Pracy w 2011 r.** nie może być niższa niż **49,38 zł** (tj. 2,45%).

Ograniczenie podstawy wymiaru składek

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2011 r. – **100 770,00 zł**.

Terminy rozliczania i opłacania składek

Składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na fundusze pozaubezpieczeniowe (Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) za dany miesiąc kalendarzowy należy rozliczać i opłacać w następujących terminach:

- **do 5 dnia** następnego miesiąca – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe i gospodarstwa pomocnicze w rozumieniu art. 18 ust. 1, art. 19 ust. 1 i art. 20 ust. 1 ustawy z 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych,
- **do 10 dnia** następnego miesiąca – osoby fizyczne opłacające składkę wyłącznie za siebie,
- **do 15 dnia** następnego miesiąca – pozostali płatnicy.

ZASIŁKI

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego

W I kwartale 2010 r. 97,7%

W związku z tym że wskaźnik ten nie przekraczał 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2010 r. nie podlegała waloryzacji.

W II kwartale 2010 r.	105,3%
W III kwartale 2010 r.	106,5%
W IV kwartale 2010 r.	98,6%
W związku z tym że wskaźnik ten nie przekraczał 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w IV kwartale 2010 r. nie podlegała waloryzacji.	
W I kwartale 2011 r.	96,6%
W związku z tym że wskaźnik ten nie przekraczał 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2011 r. nie podlegała waloryzacji.	
W II kwartale 2011 r.	107,5%

Zasiłek pogrzebowy

Od 1 grudnia 2008 r.	5937,10 zł
Od 1 marca 2009 r.	6193,10 zł
Od 1 czerwca 2009 r.	6371,22 zł
Od 1 września 2009 r.	6162,96 zł
Od 1 grudnia 2009 r.	6227,72 zł
Od 1 marca 2010 r.	6487,20 zł
Od 1 czerwca 2010 r.	6632,76 zł
Od 1 września 2010 r.	6395,70 zł
Od 1 grudnia 2010 r.	6406,16 zł
Od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY**Najniższe emerytury i renty**

Kwoty najniższych gwarantowanych świadczeń emerytalno-rentowych **od 1 marca 2011 r.:**

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – **728,18 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – **560,13 zł**,
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – **873,82 zł**,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – **672,16 zł**.

Dodatki do emerytur i rent

Wysokość dodatków do świadczeń emerytalno-rentowych **od 1 marca 2011 r.:**

- dodatek pielęgnacyjny – **186,71 zł**,
- dodatek za tajne nauczanie – **186,71 zł**,

- dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji – **280,07 zł**,
- dodatek dla sieroty zupełnej – **350,94 zł**,
- dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego – **186,71 zł**,
- dodatek kompensacyjny – **28,01 zł**,
- świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy – **od 9,36 zł do 186,71 zł**,
- świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy – **od 9,36 zł do 186,71 zł**.

Kwota bazowa

Od 1 marca 2010 r.	2716,71 zł
Od 1 marca 2011 r.	2822,66 zł

Renta socjalna

Od 1 marca 2010 r.	611,67 zł
--------------------	-----------

- Przychód stanowiący 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za poprzedni kwartał kalendarzowy (którego przekroczenie powoduje zawieszenie wypłaty renty socjalnej):

od 1 grudnia 2008 r.	890,60 zł
od 1 marca 2009 r.	929,00 zł
od 1 czerwca 2009 r.	955,70 zł
od 1 września 2009 r.	924,50 zł
od 1 grudnia 2009 r.	934,20 zł
od 1 marca 2010 r.	973,10 zł
od 1 czerwca 2010 r.	995,00 zł
od 1 września 2010 r.	959,40 zł
od 1 grudnia 2010 r.	961,00 zł
od 1 marca 2011 r.	1031,50 zł

Świadczenie przedemerytalne

- Od 1 marca 2011 r. 867,25 zł
- Kwoty przychodu wpływające na zwiększenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przed-

emerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2011 r.:

- dopuszczalna miesięczna kwota przychodu – 806,30 zł,
- graniczna miesięczna kwota przychodu – 2257,50 zł,
- dopuszczalna roczna kwota przychodu – 9675,60 zł,
- graniczna roczna kwota przychodu – 27 090,00 zł.

Kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu uszczerbku na zdrowiu spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową

Od 1 kwietnia 2011 r. do 31 marca 2012 r. kwota jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wyniesie:

- 645 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu,
- 645 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych,
- 11 287 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego,
- 11 287 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty,
- 58 050 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty,
- 29 025 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko,
- 58 050 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 11 287 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci,
- 58 050 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 11 287 zł z tytułu zwiększenia

tego odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom,

- 11 287 zł, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom,
- 29 025 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 11 287 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

Wysokość kwot przychodu powodujących zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń emerytów i rencistów

Nie zmniejsza się ani nie zawiesza w razie osiągnięcia przychodu następujących świadczeń:

- rent inwalidy wojennego i rent rodzinnych po tym inwalidzie,
- rent inwalidy wojskowego, którego niezdolność do pracy powstała w związku ze służbą wojskową i rent rodzinnych po tym inwalidzie.

Od 1 stycznia 1999 r. zawieszeniu ani zmniejszeniu – bez względu na wysokość osiąganego przychodu – nie podlegają emerytury osób, które osiągnęły wiek: 60 lat kobiety, 65 lat mężczyzn.

Osiąganie przychodu nieprzekraczającego 70% kwoty przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni kwartał kalendarzowy, ogłoszonego przez prezesa GUS, nie powoduje zmniejszenia świadczeń.

■ Kwoty równe 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:

od 1 grudnia 2008 r.	2078,00 zł
od 1 marca 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca 2009 r.	2230,00 zł
od 1 września 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r.	2179,70 zł
od 1 marca 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września 2010 r.	2238,50 zł
od 1 grudnia 2010 r.	2242,20 zł
od 1 marca 2011 r.	2406,80 zł

■ Kwoty równe 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:

od 1 grudnia 2008 r.	3859,80 zł
od 1 marca 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca 2009 r.	4141,30 zł
od 1 września 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r.	4048,10 zł
od 1 marca 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września 2010 r.	4157,30 zł
od 1 grudnia 2010 r.	4164,00 zł
od 1 marca 2011 r.	4469,70 zł

Graniczne kwoty przychodu

Graniczne kwoty przychodu dla 2010 r. wynoszą odpowiednio:

- **27 093,40 zł** – suma kwot przychodu odpowiadających 70% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2010 r.,
- **50 316,10 zł** – suma kwot przychodu odpowiadających 130% przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2010 r.

Kwoty maksymalnego zmniejszenia

W przypadku gdy przychód osiągany przez świadczeniobiorcę przekroczy 70% przeciętnego wynagrodzenia, ale będzie niższy niż 130% przeciętnego wynagrodzenia – emerytura, renta z tytułu niezdolności do pracy oraz renta rodzinna dla jednej osoby ulegną **zmniejszeniu** o kwotę przekroczenia, nie więcej jednak niż o kwotę maksymalnego zmniejszenia (ustalaną przy kolejnych waloryzacjach), tj. **od 1 marca 2011 r.:**

- **503,82 zł** – emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- **377,89 zł** – renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- **428,27 zł** – renta rodzinna dla jednej osoby.

Zawieszeniu ulegają emerytury i renty świadczeniobiorców, którzy osiągnęli przychód przekraczający 130% przeciętnego wynagrodzenia.

ODSETKI

Od nieopłaconych w terminie składek należne są od płatnika składek odsetki za zwłokę, na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa.

Od 18 listopada 1999 r.

Od 24 lutego 2000 r.	43%
Od 31 sierpnia 2000 r.	46%
Od 1 marca 2001 r.	44%
Od 29 marca 2001 r.	42%
Od 28 czerwca 2001 r.	39%
Od 23 sierpnia 2001 r.	37%
Od 26 października 2001 r.	34%
Od 29 listopada 2001 r.	31%
Od 31 stycznia 2002 r.	27%
Od 26 kwietnia 2002 r.	25%
Od 30 maja 2002 r.	24%
Od 27 czerwca 2002 r.	23%
Od 29 sierpnia 2002 r.	21%
Od 26 września 2002 r.	20%
Od 24 października 2002 r.	18%
Od 28 listopada 2002 r.	17,5%
Od 30 stycznia 2003 r.	17%
Od 27 lutego 2003 r.	16%
Od 27 marca 2003 r.	15,5%
Od 25 kwietnia 2003 r.	14,5%
Od 29 maja 2003 r.	14%
Od 26 czerwca 2003 r.	13,5%
Od 1 lipca 2004 r.	14,5%
Od 29 lipca 2004 r.	15%
Od 26 sierpnia 2004 r.	16%
Od 31 marca 2005 r.	15%
Od 28 kwietnia 2005 r.	14%
Od 30 czerwca 2005 r.	13%
Od 28 lipca 2005 r.	12,5%
Od 1 września 2005 r.	12%
Od 1 lutego 2006 r.	11,5%
Od 1 marca 2006 r.	11%
Od 26 kwietnia 2007 r.	11,5%
Od 28 czerwca 2007 r.	12%
Od 30 sierpnia 2007 r.	12,5%
Od 29 listopada 2007 r.	13%
Od 31 stycznia 2008 r.	13,5%
Od 28 lutego 2008 r.	14%
Od 27 marca 2008 r.	14,5%
Od 26 czerwca 2008 r.	15%
Od 27 listopada 2008 r.	14,5%
Od 24 grudnia 2008 r.	13%
Od 28 stycznia 2009 r.	11,5%
Od 26 lutego 2009 r.	11%
Od 26 marca 2009 r.	10,5%
Od 25 czerwca 2009 r.	10%
Od 9 listopada 2010 r.	12%
Od 20 stycznia 2011 r.	12,5% ■

41% kwoty
zaległości
w stosunku
rocznym

NOWE AKTY PRAWNE Z ZAKRESU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

USTAWY

■ **Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 14 października 2010 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej** (Dz.U. nr 220, poz. 1447).

W obwieszczeniu ogłoszono jednolity tekst ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej.

■ **Ustawa z dnia 22 października 2010 r. o zmianie ustawy o pracownikach urzędów państwowych oraz ustawy o pracownikach samorządowych** (Dz.U. nr 229, poz. 1494) – weszła w życie z dniem 21 grudnia 2010 r.

Ustawa stanowi wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 5 grudnia 2000 r., sygn. akt K 35/99 (Dz.U. nr 109, poz. 1165). Trybunał orzekł, że art. 13 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. z 2001 r. nr 86, poz. 953) w zakresie, w jakim stwarza podstawę do rozwiązania stosunku pracy w drodze wypowiedzenia z mianowanym urzędnikiem państwowym kobietą wcześniej niż z mianowanym urzędnikiem państwowym mężczyzną jest niezgodny z Konstytucją. Dotychczasowy przepis jako jedną z przesłanek do wypowiedzenia umowy o pracę z mianowanym urzędnikiem państwowym przewidywał nabycie prawa do emerytury na podstawie przepisów dotyczących ogółu pracowników. Treść tego przepisu, w zestawieniu z przepisami emerytalnymi, które stanowią, że wiek emerytalny dla kobiet wynosi co najmniej 60 lat, natomiast dla mężczyzn co najmniej 65 lat, powodował, że w konsekwencji pracodawca mógł wypowiedzieć umowę pracownikowi kobiecie 5 lat wcześniej niż pracownikowi mężczyźnie. W wyniku zróżnicowania wieku emerytalnego ustawa pozbawiała kobiety równych szans na osiągnięcie takiej samej pozycji zawodowej co mężczyźni. W celu likwidacji tych dysproporcji wprowadzono nową treść przepisu art. 13 ust. 1 pkt 5

o pracownikach urzędów państwowych, w której określono, że rozwiązanie stosunku pracy z urzędnikiem państwowym mianowanym może nastąpić w drodze wypowiedzenia w razie osiągnięcia wieku 65 lat, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia urzędnikowi państwowemu mianowanemu uzyskanie prawa do emerytury.

W wyżej wymienionym wyroku Trybunał Konstytucyjny orzekł także o niezgodności z Konstytucją przepisu zawartego w ustawie z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych, na podstawie którego rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem samorządowym mianowanym może nastąpić w drodze wypowiedzenia w razie nabycia prawa do renty lub emerytury. Powyższy zapis analogicznie do ustawy o pracownikach urzędów państwowych różnicował sytuację pracownika kobiety oraz pracownika mężczyzny. Pomimo że ustawa z dnia 22 marca została zastąpiona przez ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), zakwestionowany zapis został przeniesiony w niezmienionym kształcie. Dlatego też dokonano nowelizacji art. 55 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym obecnie rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem samorządowym mianowanym, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, może nastąpić w przypadku osiągnięcia wieku 65 lat, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia pracownikowi uzyskanie prawa do emerytury albo nabycie prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy.

■ **Ustawa z dnia 25 listopada 2010 r. o zmianie ustawy – Kodeks Pracy** (Dz.U. nr 249, poz. 1655) – weszła w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

Do końca 2010 r. pracownik-ojciec wychowujący dziecko przysposobione miał prawo do tygodnia urlopu ojcowskiego tylko do momentu ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia – na identycznych zasadach jak ojciec biologiczny.

Od 1 stycznia 2011 r. pracownik-ojciec wychowujący dziecko przysposobione ma prawo

do urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia, nie dłużej niż do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia sądu orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 10 roku życia.

Jednakże z uprawnień do urlopu ojcowskiego nie może skorzystać pracownik-ojciec wychowujący dziecko przysposobione, który skorzystał z urlopu ojcowskiego w związku z przysposobieniem dziecka przed dniem 1 stycznia 2011 r.

Ojcowie, którzy podlegają ubezpieczeniu chorobowemu za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu ojcowskiego, mają prawo do zasiłku macierzyńskiego.

Od 1 stycznia 2012 r. urlop ojcowski będzie przysługiwał w wymiarze 2 tygodni.

■ **Ustawa z dnia 26 listopada 2010 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej** (Dz.U. nr 238, poz. 1578) – przepisy ustawy w zakresie zasiłku pogrzebowego weszły w życie z dniem 1 marca 2011 r.

Ustawa ta zmienia wysokość wypłacanego zasiłku pogrzebowego wypłacanego na podstawie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Do 28 lutego 2011 r. kwota zasiłku pogrzebowego była wypłacana w wysokości 200% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. Od dnia 1 marca kwota zasiłku została zastąpiona niezmienną kwotą w wysokości 4000 zł.

Pozostałe przepisy obowiązujące przy ustalaniu wysokości zasiłku pogrzebowego nie ulegają zmianie. Stąd też w razie poniesienia kosztów pogrzebu przez członka rodziny osoby zmarłej zasiłek jest wypłacany w maksymalnej wysokości 4000 zł, bez względu na poniesione w związku z pogrzebem wydatki. Jeżeli zaś koszty pogrzebu zostały pokryte przez osobę spoza rodziny zmarłego lub przez uprawniony do zasiłku podmiot, tj. pracodawcę, dom pomocy społecznej, gminę, powiat, osobę prawną kościoła lub związku wyznaniowego, zasiłek będzie przysługiwał w wysokości udokumentowanych kosztów, ale w kwocie nie wyższej niż 4000 zł.

■ **Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi** (Dz.U. nr 257, poz. 1723) – w omawianym zakresie weszła w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

Wprowadzone od 1 stycznia 2011 r. zmiany zasad naliczania składki za niektóre osoby, przede wszystkim osoby oddelegowane do pracy w innych krajach, mają za zadanie uszczelnienie regulacji dotyczących obowiązku odprowadzania składki w tym zakresie. Dodanie nowego przepisu (ust. 3 pkt 5) skutkuje tym, że zwolnienie z odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne zostaje wyłączone w odniesieniu do wszelkich przychodów osoby ubezpieczonej, od których płatnik nie odprowadza zaliczki na podatek dochodowy, na podstawie dyspozycji zawartej w art. 32 ust. 6 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Oznacza to, że pracownicy delegowani – dopóki z mocy przepisów wspólnotowych posiadają status ubezpieczonych w ramach polskiego systemu zabezpieczenia społecznego – są objęci obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne, bez względu na to, czy wykonują pracę w kraju, z którym Rzeczpospolita Polska posiada umowę o unikaniu podwójnego opodatkowania, i niezależnie od charakteru takiej umowy. W tym przypadku składka na ubezpieczenie zdrowotne obliczana jest zgodnie z art. 79 i 81 ustawy.

Ponadto ustawa wprowadza przepis, który stanowi, że jeżeli podstawę obliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne stanowi przychód z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, lub przychód z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej, od którego, na mocy przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, pobiera się zryczałtowany podatek dochodowy – to składkę taką płatnik oblicza zgodnie z przepisami art. 79 i 81.

■ **Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o świadczeniach przedemerytalnych** (Dz.U. z 2011 r. nr 17, poz. 79) – weszła w życie 1 lutego 2011 r.

Nowelizacja wprowadza zmiany w sposobie rozliczania dodatkowych przychodów przez osoby otrzymujące świadczenia i zasiłki przedemerytalne.

Osoby pobierające świadczenia przedemerytalne będą mogły uzyskać dodatkowe przychody, bez zmniejszania świadczenia, do 25% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym poprzedzającym termin waloryzacji, ogłoszonego przez Prezesa GUS dla celów emerytalnych (dopuszczalna kwota przychodu). Jeżeli dodatkowy przychód przekroczy 70% przeciętnego wynagrodzenia w roku kalendarzowym poprzedzającym termin waloryzacji (graniczna kwota przychodu) – wypłata świadczenia przedemerytalnego ulegnie zawieszeniu.

Rozliczenie przychodu następuje po zakończeniu roku rozliczeniowego, ustalonego od dnia 1 marca każdego roku do ostatniego dnia lutego następnego roku, w formie rozliczenia rocznego lub miesięcznego, w zależności od tego, która forma rozliczenia jest dla świadczeniobiorcy korzystniejsza. Jednocześnie płatnicy składek mają obowiązek powiadomić ZUS o zatrudnieniu osoby pobierającej zasiłek lub świadczenie przedemerytalne.

■ **Ustawa z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw** (Dz.U. nr 257, poz. 1725) – weszła w życie z dniem 1 lutego 2011 r.

Do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono zapis, że od stypendium dla bezrobotnego, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych (na podstawie art. 42a ust. 5 zmiennej ustawy) za okres, w którym osoba odbywa te studia oraz nie pozostaje w zatrudnieniu, nie wykonuje innej pracy zarobkowej lub nie prowadzi działalności gospodarczej, odprowadza się składki nie tylko na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, ale również na ubezpieczenie wypadkowe. Jednocześnie, w konsekwencji powyższej zmiany, wprowadzono również zmianę do ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 12 ust. 2 tej ustawy), która stanowi, że osoba pobierająca stypendium na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie odbywania studiów podyplomowych podlega nie tylko ubezpieczeniom emery-

talnemu i rentowemu, ale także ubezpieczeniu wypadkowemu. Osoby te ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu podlegają od dnia nabycia prawa do stypendium do dnia utraty prawa do niego.

Ponadto wprowadzono zmianę do ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027 z późn. zm.), na mocy której podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu jest kwota odpowiadająca wysokości pobieranego zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, a w przypadku niepobierania przez bezrobotnego zasiłku lub stypendium – kwota odpowiadająca wysokości zasiłku dla bezrobotnych, o której mowa w art. 72 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zmiany w zakresie umarzania składek na Fundusz Pracy wprowadzone przez tę nowelizację omówiono w artykule „Umarzanie składek na Fundusz Pracy” na s. 12.

■ **Ustawa z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw** (Dz.U. nr 257, poz. 1726) – zmiany w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych weszły w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

O zmianach w zakresie ubezpieczeń społecznych, które wprowadziła ta nowelizacja, można przeczytać w artykule „Zawieszenie emerytury dla kontynuujących zatrudnienie” na s. 7.

ROZPORZĄDZENIA

■ **Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie utworzenia sądów pracy i sądów ubezpieczeń społecznych** (Dz.U. nr 245, poz. 1648) – weszło w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

W rozporządzeniu określono właściwość miejscową dla Sądu Rejonowego Lublin-Zachód w Lublinie – Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

■ **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych**

(Dz.U. nr 18, poz. 93) – rozporządzenie weszło w życie z dniem 11 lutego 2011 r.

W drodze rozporządzenia nadano statut Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, określając:

- strukturę organizacyjną Zakładu,
- zakres rzeczowy działania Centrali i terenowych jednostek organizacyjnych Zakładu,
- tryb funkcjonowania i kompetencje organów Zakładu.

Nadanie nowego statutu Zakładowi wynika m.in. z potrzeby przeprowadzenia reorganizacji systemu zarządzania i nadzoru w pionie informatyki przez komórki organizacyjne Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz dostosowanie nazewnictwa departamentów do realizowanych przez nie zadań.

OBWIESZCZENIA I KOMUNIKATY

■ **Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji składek na ubezpieczenie emerytalne za III kwartał 2010 r.** (M.P. nr 96, poz. 1130).

W obwieszczeniu ogłoszono, że wskaźnik waloryzacji składek na ubezpieczenie emerytalne za III kwartał 2010 r. wynosi 100,00%.

■ **Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2011 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia** (M.P. nr 99, poz. 1173).

W obwieszczeniu ogłoszono, że kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2011 r. wynosi 100 770 zł, a przyjęta do jej ustalenia kwota przeciętnego wynagrodzenia wynosi 3359 zł.

■ **Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie przeciętnej średniorocznej ceny detalicznej 1000 kg węgla kamiennego w 2010 r.** (M.P. nr 6, poz. 72).

W komunikacie ogłoszono, że przeciętna średnioroczna cena detaliczna 1000 kg węgla kamiennego w 2010 r. wyniosła 719,76 zł. Kwota ta jest uwzględniana przy ustalaniu wysokości deputatu węglowego w formie ekwiwalentu pieniężnego przysługującego na podstawie art. 74 ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”.

■ **Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w 2010 r.** (M.P. nr 6, poz. 71).

W komunikacie ogłoszono, że średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w 2010 r. w stosunku do 2009 r. wyniósł 102,8 (wzrost cen o 2,8%).

■ **Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2010 r.** (M.P. nr 6, poz. 70).

W komunikacie ogłoszono, że średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2010 r. w stosunku do 2009 r. wyniósł 102,6 (wzrost cen o 2,6%).

■ **Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w IV kwartale 2010 r.** (M.P. nr 6, poz. 69).

W komunikacie ogłoszono, że wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w IV kwartale 2010 r. w stosunku do III kwartału 2010 r. wyniósł 100,9 (wzrost cen o 0,9%) – wskaźnik ten podawany jest dla celów waloryzacji składki i kapitału początkowego stanowiących podstawę obliczenia emerytur z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Opracował Sebastian Kamiński

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

1. **ODDZIAŁ W BIAŁYMSTOKU**
15-404 Białystok, ul. Młynowa 29
Tel. 85 748-69-00, fax 85 748-64-66
Dyrektor Oddziału: tel. 85 748-64-64
2. **ODDZIAŁ W BIELSKU-BIAŁEJ**
43-300 Bielsko-Biała, ul. Krasińskiego 34
Tel. 33 825-20-00,
fax 33 822-97-14, 33 812-21-72
Dyrektor Oddziału: tel. 33 822-93-34
3. **ODDZIAŁ W BIŁGORAJU**
23-400 Biłgoraj, ul. Kościuszki 103
Tel. 84 688-12-00, fax 84 686-69-74
Dyrektor Oddziału: tel. 84 686-05-06
4. **ODDZIAŁ W BYDGOSZCZY**
85-224 Bydgoszcz, ul. Świętej Trójcy 33
Tel. 52 341-83-00, fax 52 321-04-36
Dyrektor Oddziału: tel. 52 341-81-00
5. **ODDZIAŁ W CHORZOWIE**
41-500 Chorzów, ul. Dąbrowskiego 45
Tel. 32 349-05-00, fax 32 349-05-80
Dyrektor Oddziału: tel. 32 349-05-31
6. **ODDZIAŁ W CHRZANOWIE**
32-500 Chrzanów, ul. Oświęcimska 14
Tel. 32 623-30-04 do 08, fax 32 623-29-97
Dyrektor Oddziału: tel. 32 623-45-91
7. **ODDZIAŁ W CZĘSTOCHOWIE**
42-218 Częstochowa, ul. Dąbrowskiego 43/45
Tel. 34 368-91-00, fax 34 361-40-90
Dyrektor Oddziału: tel. 34 368-94-50
8. **ODDZIAŁ W ELBLĄGU**
82-300 Elbląg, ul. Teatralna 4
Tel. 55 641-92-00, fax 55 641-92-14
Dyrektor Oddziału: tel. 55 641-92-08
9. **ODDZIAŁ W GDAŃSKU**
80-748 Gdańsk, ul. Chmielna 27/33
Tel. 58 307-82-00, fax 58 301-84-59
Dyrektor Oddziału: tel. 58 301-20-86
10. **ODDZIAŁ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM**
66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Sikorskiego 42
Tel. 95 739-52-00, 95 739-53-00, 95 739-54-00/62,
fax 95 739-54-54
Dyrektor Oddziału: tel. 95 739-53-00, 95 739-54-00
11. **ODDZIAŁ W JAŚLE**
38-200 Jasło, ul. Rynek 18b
Tel. 13 446-40-01 do 06, fax 13 446-44-66
Dyrektor Oddziału: tel. 13 446-46-24
12. **ODDZIAŁ W KIELCACH**
25-510 Kielce, ul. Piotrkowska 27
Tel. 41 367-71-00, fax 41 367-73-22
25-620 Kielce, ul. Kolberga 2a
Tel. 41 335-65-00, fax 41 335-67-37
Dyrektor Oddziału: tel. 41 367-72-17
13. **ODDZIAŁ W KOSZALINIE**
75-950 Koszalin, ul. Fałata 30
Tel. 94 348-55-00/01,
fax 94 342-52-62, 94 346-20-58, 94 348-12-33
Dyrektor Oddziału: tel. 94 348-58-00
14. **ODDZIAŁ W KRAKOWIE**
31-080 Kraków, ul. Pędzichów 27
Tel. 12 424-65-00, fax 12 634-57-19
Dyrektor Oddziału: tel. 12 424-62-34, 12 424-63-06/26
15. **ODDZIAŁ W LEGNICY**
59-220 Legnica, ul. Grabskiego 26
Tel. 76 876-40-00, fax 76 876-42-35
Dyrektor Oddziału: tel. 76 876-42-30
16. **ODDZIAŁ W LUBLINIE**
20-601 Lublin, ul. Zana 36-38c
Tel. 81 535-77-77, fax 81 535-74-02
Dyrektor Oddziału: tel. 81 535-74-00
17. **I ODDZIAŁ W ŁODZI**
90-431 Łódź, ul. Zamenhofa 2
Tel. 42 638-27-90/99, fax 42 637-52-91
Dyrektor Oddziału: tel. 42 638-29-01
18. **II ODDZIAŁ W ŁODZI**
98-220 Zduńska Wola, ul. Kilińskiego 7/11
Tel. 43 824-56-56, fax 43 824-61-66
Dyrektor Oddziału: tel. 43 823-42-44
19. **ODDZIAŁ W NOWYM SĄCZU**
33-300 Nowy Sącz, ul. Sienkiewicza 77
Tel. 18 443-78-48, fax 18 443-53-58
Dyrektor Oddziału: tel. 18 443-82-88
20. **ODDZIAŁ W OLSZTYNIE**
10-959 Olsztyn, pl. Konsulatu Polskiego 4
Tel. 89 521-22-22, fax 89 527-21-18
Dyrektor Oddziału: tel. 89 521-20-05
21. **ODDZIAŁ W OPOLU**
45-701 Opole, ul. Wrocławska 24
Tel. 77 451-10-70, 77 451-16-00/01
fax 77 474-64-62, 77 457-42-54
Dyrektor Oddziału: tel. 77 451-17-28, 77 474-69-49
22. **ODDZIAŁ W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM**
63-400 Ostrów Wlkp., ul. Wysocka 1b
Tel. 62 735-71-00, fax 62 735-74-46/84
Dyrektor Oddziału: tel. 62 735-71-90

23. **ODDZIAŁ W PIŁIE**
64-920 Piła, ul. Drygasa 28
Tel. 67 210-57-00, fax 67 212-24-19
Dyrektor Oddziału: tel. 67 212-48-02
24. **ODDZIAŁ W PŁOCKU**
09-402 Płock, al. Jachowicza 1
Tel. 24 262-52-71, fax 24 262-82-65
Dyrektor Oddziału: tel. 24 262-83-05, 24 268-37-56
25. **I ODDZIAŁ W POZNANIU**
60-908 Poznań, ul. Dąbrowskiego 12
Tel. 61 841-60-00, fax 61 841-15-51
Dyrektor Oddziału: tel. 61 841-60-01
26. **II ODDZIAŁ W POZNANIU**
61-361 Poznań, ul. Starołęcka 31
Tel. 61 874-54-00, fax 61 877-28-50
Dyrektor Oddziału: tel. 61 874-55-45
27. **ODDZIAŁ W RADOMIU**
26-600 Radom, ul. Czachowskiego 21a
Tel. 48 385-61-00, fax 48 385-62-42
Dyrektor Oddziału: tel. 48 385-62-38
28. **ODDZIAŁ W RYBNIKU**
44-200 Rybnik, ul. Reymonta 2
Tel. 32 422-26-00, fax 32 422-49-58
Dyrektor Oddziału: tel. 32 422-15-33, 32 439-11-00
29. **ODDZIAŁ W RZESZOWIE**
35-075 Rzeszów, al. Piłsudskiego 12
Tel. 17 867-50-00, fax 17 852-36-38
Dyrektor Oddziału: tel. 17 852-42-04, 17 867-52-03
30. **ODDZIAŁ W SIEDLCACH**
08-110 Siedlce, ul. Browarna 12
Tel. 25 640-16-00, fax 25 640-17-10/11
Dyrektor Oddziału: tel. 25 640-16-75
31. **ODDZIAŁ W SŁUPSKU**
76-200 Słupsk, pl. Zwycięstwa 8
Tel. 59 841-92-00, fax 59 842-76-88
Dyrektor Oddziału: tel. 59 841-91-25
32. **ODDZIAŁ W SOSNOWCU**
41-200 Sosnowiec, ul. Partyzantów 1
Tel. 32 266-08-56 do 59, 32 269-50-11 do 15,
32 266-64-17, fax 32 266-20-84, 32 266-08-50
Dyrektor Oddziału: tel. 32 266-35-05, 32 368-33-18
33. **ODDZIAŁ W SZCZECINIE**
70-530 Szczecin, ul. Matejki 22
Tel. 91 459-60-00, fax 91 812-10-62
Dyrektor Oddziału: tel. 91 459-69-00
34. **ODDZIAŁ W TARNOWIE**
33-100 Tarnów, ul. Kościuszki 32
Tel. 14 621-43-71 do 74, fax 14 621-56-98
Dyrektor Oddziału: tel. 14 621-37-42
35. **ODDZIAŁ W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM**
97-200 Tomaszów Maz., ul. Mościckiego 40/42
Tel. 44 726-36-00, fax 44 724-52-14
Dyrektor Oddziału: tel. 44 724-50-84
36. **ODDZIAŁ W TORUNIU**
87-100 Toruń, ul. Mickiewicza 33/39
Tel. 56 610-93-20, 56 610-93-99, fax 56 610-94-96
87-100 Toruń ul. Mickiewicza 10/16
Tel. 56 610-95-03, fax 56 610-96-32
Dyrektor Oddziału: tel. 56 610-93-12
37. **ODDZIAŁ W WAŁBRZYCHU**
58-390 Wałbrzych, pl. Grunwaldzki 1
Tel. 74 649-71-00, fax 74 842-66-77
Dyrektor Oddziału: tel. 74 649-74-02
38. **I ODDZIAŁ W WARSZAWIE**
00-917 Warszawa, ul. Senatorska 6/8
Tel. 22 538-21-11 do 14, fax 22 827-25-55
Dyrektor Oddziału: tel. 22 538-20-01, 22 827-01-08
39. **II ODDZIAŁ W WARSZAWIE**
00-701 Warszawa, ul. Czerniakowska 16
Tel. 22 890-40-00, fax 22 890-41-07
Dyrektor Oddziału: tel. 22 890-41-02
Obsługa klientów: 03-446 Warszawa,
ul. 11 Listopada 15a
Tel. 22 714-20-00
(siedziby tymczasowe)
40. **III ODDZIAŁ W WARSZAWIE**
00-917 Warszawa, ul. Senatorska 6/8
Tel. 22 538-21-11, 22 831-91-94/95, fax 22 827-83-75
Dyrektor Oddziału: tel. 22 538-25-01
(siedziba tymczasowa)
Obsługa klientów: 00-701 Warszawa,
ul. Czerniakowska 16
Tel. 22 623-30-00, fax 22 840-22-41
41. **ODDZIAŁ WE WROCŁAWIU**
50-930 Wrocław, ul. Pretficza 11
Tel. 71 360-60-00, 71 360-65-55
– automatyczna informacja telefoniczna,
fax 71 361-65-83
Dyrektor Oddziału: tel. 71 360-62-49
42. **ODDZIAŁ W ZABRZU**
41-800 Zabrze, ul. Szczęść Boże 18
Tel. 32 277-86-66, fax 32 271-13-11
Dyrektor Oddziału: tel. 32 277-86-00
43. **ODDZIAŁ W ZIELONEJ GÓRZE**
65-426 Zielona Góra, ul. Kupiecka 65
Tel. 68 329-42-00, fax 68 320-25-55
Dyrektor Oddziału: tel. 68 326-88-19, 68 329-45-03

ZACHĘCAMY DO PRENUMERATY NASZYCH CZASOPISM

Cena jednostkowa „Biuletynu Informacyjnego” wynosi 8,40 zł (w tym 5% VAT), natomiast opłata za **prenumeratę roczną** – 32 zł (w tym 5% VAT).

Cena jednostkowa miesięcznika „Ubezpieczenia Społeczne. Teoria i Praktyka” to 6,30 zł (w tym 5% VAT). Koszt **prenumeraty rocznej** wynosi 60 zł (w tym 5% VAT), a **półrocznej** – 30 zł (w tym 5% VAT). W ciągu roku ukaże się 10 numerów miesięcznika.

Zamówienia przyjmują przez cały rok osoby wyznaczone do tego w każdym oddziale ZUS właściwym ze względu na adres zamawiającego.

Osoby odpowiedzialne za prenumeratę w oddziałach ZUS

Lp.	Oddział	Imię i nazwisko	Telefon
1	Białystok	Anna Krysiwicz	85 748-64-87
2	Bielsko-Biała	Sylwia Mleczko	33 825-20-35
3	Biłgoraj	Halina Kniaż	84 688-13-08
4	Bydgoszcz	Adam Chrupek	52 341-83-92
5	Chorzów	Anna Sałga	32 349-07-04
6	Chrzanów	Beata Jezierska	32 624-54-69
7	Częstochowa	Anna Pidzik	34 368-94-15
8	Elbląg	Agnieszka Bilka	55 641-93-74
9	Gdańsk	Mirosława Bieluk-Leoniuk	58 307-82-91
10	Gorzów Wlkp.	Dorota Rutkowska	95 739-52-78
11	Jasło	Agnieszka Prajsnar	13 446-40-01 wew. 282
12	Kielce	Teresa Królikowska	41 367-72-11
13	Koszalin	Małgorzata Dąbłowska	94 348-58-06
14	Kraków	Beata Sieczkowska	12 424-62-09
15	Legnica	Izabela Podgórska-Górniak	76 876-42-48
16	Lublin	Iwona Skrzątek	81 535-77-26
17	Łódź I	Grażyna Szkopiecka	42 689-18-01
18	Łódź II	Agnieszka Kluska	43 824-56-56 wew. 446
19	Nowy Sącz	Łukasz Zwolenik	18 443-78-48 wew. 36-06
20	Olsztyn	Barbara Piotrowska	89 521-24-38
21	Opole	Agnieszka Granatowska	77 451-17-37
22	Ostrów Wlkp.	Krzysztof Kiałka	65 546-26-51 wew. 378
23	Piła	Iwona Białek	67 210-58-74
24	Płock	Barbara Smardzewska-Czmiel	24 262-52-71 wew. 21-03
25	Poznań I	Barbara Wilczewska	61 841-68-64
26	Poznań II	Izabela Gruszczyńska-Nawrocka	61 874-55-30
27	Radom	Małgorzata Miros	48 385-63-46
28	Rybnik	Justyna Panicz	32 439-11-46
29	Rzeszów	Barbara Warchoń	17 867-50-23
30	Siedlce	Barbara Ogrodniczuk	25 640-17-50
31	Słupsk	Jolanta Wudarowicz	59 841-95-75
32	Sosnowiec	Joanna Biniecka	32 368-33-33
33	Szczecin	Anna Jaroszyńska	91 459-65-71
34	Tarnów	Łukasz Zwolenik	18 443-78-48 wew. 36-06
35	Tomaszów Maz.	Magdalena Hnatyk	44 724-59-45
36	Toruń	Anna Mosińska	56 610-94-92
37	Wałbrzych	Alicja Janiszewska-Mazurek	74 649-73-19
38	Warszawa I	Anna Nienaltowska-Bączek	22 538-26-19
39	Warszawa II	Justyna Wojdała	22 890-41-22
40	Warszawa III	Regina Kurowska	22 538-21-68
41	Wrocław	Renata Stemplewska	71 360-62-42
42	Zabrze	Maciej Wroński	32 277-86-78
43	Zielona Góra	Jarosław Mądry	68 329-44-19

WYDAWCA:
Zakład Ubezpieczeń Społecznych
01-748 Warszawa
ul. Szamocka 3, 5

ZESPÓŁ REDAKCYJNY:
Aleksandra Bełkowska, Olaf Rawski

ADRES REDAKCJI:
01-748 Warszawa
ul. Szamocka 3, 5
pokój A 343
tel. 22 667-13-63

DRUK:
Biuro Poligrafii ZUS
03-829 Warszawa
ul. Podskarbińska 25a
Nakład 1850 egz.
Zamówienie nr 393/11



ISSN 1640-5943

Cena 8,40 zł (VAT 5%)

