

ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Trzynastka w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego

Czy trzynastkę trzeba wliczać do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i na tej podstawie wyliczać wysokość świadczenia? Na to i inne pytania odpowiadamy w „Kąciku nowego przedsiębiorcy”.

→ [czytaj więcej na str. 2](#)

Zaświadczenie o niezaleganiu przez internet

Przedstawiamy, jak w kilku prostych krokach, korzystając z Platformy Usług Elektronicznych ZUS, uzyskać zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek.

→ [czytaj więcej na str. 2](#)

E-ZLA to korzyści i ułatwienia dla pracodawców.
Aby móc z nich skorzystać, załóż konto na PUE ZUS.
Płatnicy składek zgłaszający do ubezpieczeń więcej niż 5 osób mają obowiązek założyć profil do końca 2015 r.
Więcej na ten temat na stronie www.zus.pl.

AKTUALNOŚCI

Więcej niż jedna umowa zlecenia – co nowego od 1 stycznia 2016 r.

Zgodnie z przepisami, które będą obowiązywały od 1 stycznia 2016 r., osoba pracująca na podstawie kilku umów zlecenia może podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu więcej niż jednej umowy.

Zleceniobiorca, dla którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym miesiącu jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia i który spełnia warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z tytułów innej lub innych umów zlecenia, podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom z tytułu wszystkich umów. Zasady tej nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia lub z innych tytułów (umów) osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia.

Rozstrzygnięcia zbiegu tytułów ubezpieczeń emerytalnego i rentowych należy dokonywać odrębnie w odniesieniu do każdego

miesiąca. Przy tym podkreślenia wymaga, iż kwota minimalnego wynagrodzenia nie jest kwotą graniczną podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ustalania łącznej podstawy wymiaru składek dokonuje się bowiem wyłącznie w celu rozstrzygnięcia zbiegu tytułów ubezpieczeń. Po ustaleniu, iż dana umowa rodzi obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, a w konsekwencji także ubezpieczenia wypadkowego, podstawę wymiaru składek na te ubezpieczenia należy ustalać na zasadach ogólnych. W tym zakresie od 1 stycznia 2016 r. nie następują żadne zmiany.

Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące nowych przepisów przedstawiamy w sekcji „Okiem eksperta” na str. 3.

Rozliczanie składek po przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru

Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.

W bieżącym roku jest to 118 770 zł. Płatnik przestaje pobierać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych od nadwyżki ponad tę kwotę. Ograniczenia tego nie stosuje się do innego rodzaju składek.

W związku z tym, że składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe są współfinansowane przez ubezpieczonych, mogą powstawać nadpłaty. Najlepiej temu zapobiegać. Jeśli jednak nadpłaty już powstaną, ważne jest jak najszybsze skorygowanie dokumentów rozliczeniowych i zwrot nadpłaconej kwoty. Swoje zadania mają tu do wykonania zarówno płatnicy składek, jak i ubezpieczeni.

ZUS także zawiadamia o przekroczeniu górnej rocznej granicy podstawy wymiaru składek. Do tego celu jest również wykorzystywany program Płatnik udostępniany płatnikom składek. Jego nowe funkcje pozwalają tak kontrolować opłacanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, aby zapobiegać nadpłatom.

Szczegółowe wyjaśnienia przedstawiono w sekcji „Rozliczenia z ZUS” na str. 2.

Ulgi udzielane przez ZUS – zmiana zasad

Nowe zasady dotyczące ulg w ZUS umożliwiają odroczenie terminu płatności oraz rozłożenie na raty całej należności z tytułu składek, w tym również części finansowanej przez ubezpieczonych. Przepisy weszły w życie 1 grudnia tego roku.

Do 30 listopada ZUS mógł zgodzić się na odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie na raty jedynie należności finansowanych przez płatnika składek. Składki finansowane przez ubezpieczonych musiały być uregulowane przed zawarciem umowy o udzieleniu ulgi. Warunek ten był barierą uniemożliwiającą spłatę należności w ramach ulg, a także pogłębiał trudną sytuację płatnika.

Od grudnia należności z tytułu składek w części finansowanej przez ubezpieczonych także podlegają ulgom. Odroczenie terminu płatności składek lub zawarcie układu ratalnego pozwala przedsiębiorcy na dalsze prowadzenie działalności gospodarczej. Ponadto zostaje

zawieszane postępowanie egzekucyjne. Płatnik może również otrzymać zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek.

Zmiana przepisów to szansa na oddłużenie wielu przedsiębiorców. Zwiększy się również procent nieopłaconych składek odzyskanych przez ZUS.

Więcej informacji dostępnych jest na www.zus.pl.



*Drodzy Czytelnicy
Spokojnych i radosnych Świąt Bożego Narodzenia,
spędzonych w ciepłej i rodzinnej atmosferze
oraz szczęścia i pomyślności w nadchodzącym Nowym Roku
życzy Redakcja „ZUS dla Biznesu”.*

Rozliczanie składek po przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru

Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie może być wyższa od 118 770 zł, czyli od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na ten rok. Co zrobić, kiedy kwota ta zostanie przekroczona?

Składki odprowadzane przez jednego płatnika

Jeżeli składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za ubezpieczonego odprowadza jeden płatnik, to przestaje on obliczać składki na

podstawie własnej dokumentacji. W miesiącu, w którym nastąpiło przekroczenie, płatnik powinien naliczyć i przekazać składki obliczone od kwoty stanowiącej dopełnienie do górnej rocznej podstawy. Od następnego miesiąca nie należy naliczać składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Będzie to miało wpływ na wzrost podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne, gdyż przy jej ustalaniu nie będą odliczane składki emerytalne i rentowe w części finansowanej przez ubezpieczonego.

podstawie danych zapisanych na kontaktach ubezpieczonych w ZUS oraz danych z kartotek płatnika następuje weryfikacja dokumentów rozliczeniowych, zanim zostaną wysłane. Program Płatnik nie pozwala na przekazanie dokumentów rozliczeniowych sporządzonych za następny miesiąc po okresie, w którym nastąpiło przekroczenie podstawy, jeżeli zostały w nich wykazane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Wówczas należy wyzerować składki na te ubezpieczenia.

BIĘŻĄCE WYJAŚNIENIA

Jak uzyskać zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek przez internet?

Nie wychodząc z domu, można szybko i bezpiecznie otrzymać zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek. Przedstawiamy, jak w kilku prostych krokach, korzystając z Platformy Usług Elektronicznych ZUS, można złożyć wniosek i otrzymać takie zaświadczenie.

Po zalogowaniu się do PUE trzeba kliknąć w zakładkę „Płatnik”, a następnie wybrać z menu opcję „Usługi – katalog usług”. Potem z listy usług należy wybrać „Złożenie dokumentu ZUS-EWN. Wniosek płatnika składek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek”.

W przeglądarce pojawi się okno z elektronicznym wnioskiem o wydanie zaświadczenia. Trzeba go wypełnić. Można sprawdzić jego poprawność po wybraniu opcji „Sprawdź”. Po zapisaniu dokumentu należy wybrać sposób przesłania odpowiedzi z ZUS. Można wybrać drogę elektroniczną – przez portal PUE. Wtedy przedsiębiorcy, który nie zalega z opłaceniem składek, zaświadczenie zostanie przysłane na skrzynkę odbiorczą w „Dokumentach i wiadomościach”.

Na koniec wniosek należy podpisać za pomocą certyfikatu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP. Dokument zostanie wysłany do ZUS, a płatnik otrzyma informację zwrotną z potwierdzeniem wysłania.

Dodatkowe informacje znajdziesz na stronie: www.zus.pl w zakładce „Poradniki”.

Składki odprowadzane przez kilku płatników

Jeżeli za ubezpieczonego odprowadza składki kilku płatników, to ma on obowiązek zawiadomić ich o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru. Otrzymanie takiej informacji upoważnia płatnika do naliczenia składek od podstawy wskazanej przez ubezpieczonego. Jeśli takie zawiadomienie okaże się niezgodne ze stanem faktycznym i spowoduje zadłużenie, to ubezpieczony będzie ponosił odpowiedzialność finansową.

Uwaga! Ubezpieczony nie może wskazać jednego ze swoich płatników, aby ten przestał odprowadzać składki, jeżeli nie została przekroczona roczna podstawa wymiaru. Nie może też wyznaczyć jednego płatnika, który w danym roku ma za niego opłacać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

W przypadku tych płatników dużą rolę odgrywają zmiany w programie Płatnik. Na

Ustalenie kwoty ograniczenia przez ZUS

Niekiedy ubezpieczony, pomimo obowiązku, nie powiadamia płatników o przekroczeniu kwoty rocznej podstawy wymiaru składek. Płatnik zawsze może wystąpić do ZUS z prośbą o podanie takiej informacji, czyli o sprawdzenie, czy należy za ubezpieczonego nadal opłacać składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Zakład prowadzi także z urzędu postępowania w związku z przekroczeniem rocznej granicy podstawy wymiaru składek. Obecnie ZUS prowadzi ponad 20 tys. takich postępowań dotyczących poprzedniego roku.

Korygowanie dokumentów rozliczeniowych

Jeżeli płatnik przekazał składki ponad wskazany limit, to sporządza i przekazuje do ZUS korygujące dokumenty rozliczeniowe. Może to zrobić po otrzymaniu informacji z Zakładu, od ubezpieczonego lub na podstawie własnych wycień.

KĄCIK NOWEGO PRZEDSIĘBIORCY

Trzynastka w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego

Składniki wynagrodzenia wypłacane za okresy roczne, do których pracownik nie zachowuje prawa w okresie pobierania zasiłków, wlicza się do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Jednym z takich składników rocznych jest dodatkowa pensja, czyli tzw. trzynastka.

Do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku przyjmuje się przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, czyli 1/12. Jeśli pracownik jest zatrudniony krócej niż 12 miesięcy, przeciętne miesięczne wynagrodzenie oblicza się na podstawie wynagrodzenia wypłaconego za pełne miesiące kalendarzowe zatrudnienia i dzieli się przez ich liczbę.

Jeżeli np. pracownik stał się niezdolny do pracy z powodu choroby 10 kwietnia 2015 r., a w 2014 r. był zdrowy i przepracował cały obowiązuje go czas w tym roku, to do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego potrzebne będzie przeciętne miesięczne wynagrodzenie za okres od kwietnia 2014 r. do marca 2015 r. Trzeba do tego dodać też 1/12 kwoty trzynastki wypłaconej za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. W tym przypadku będzie to trzynastka wypłacona za 2014 r.

Więcej niż jedna umowa zlecenia – co nowego od 1 stycznia 2016 r.

Zmiany, które będą obowiązywały od 1 stycznia 2016 r., dotyczą m.in. rozstrzygnięcia obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w przypadku wykonywania kilku umów zlecenia.

Zleceniobiorca, którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest niższa w danym miesiącu od minimalnego wynagrodzenia (w 2016 r. – 1850 zł), podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom z pierwszej zawartej umowy, a także z kolejnej bądź kolejnych umów. Zasady tej nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia lub z innych tytułów osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia.

Należy pamiętać, że kwota minimalnego wynagrodzenia **nie jest** kwotą graniczną podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Jeżeli umowa rodzi obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, a co za tym idzie, także ubezpieczenia wypadkowego, podstawę wymiaru składek na te ubezpieczenia należy ustalać na zasadach ogólnych.

Przy ustalaniu łącznej podstawy wymiaru składek pamiętaj o następujących zasadach:

• Kolejność sumowania

Ustalenia łącznej podstawy wymiaru składek w celu rozstrzygnięcia zbiegu tytułów dokonuje się według kolejności ich powstawania.

Ubezpieczony może zmienić tytuł obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych na bieżąco (nigdy wstecz!), jednak wybór ten powinien pozostawać w zgodzie z zasadą wskazaną wyżej.

Przykład

Osoba będzie wykonywać pracę na podstawie umowy zlecenia zawartej z płatnikiem A. W umowie określono datę 1 marca 2016 r. jako dzień rozpoczęcia wykonywania pracy. Następnie osoba ta zawarła umowę zlecenia z płatnikiem B, w której określono datę 6 marca 2016 r. jako dzień rozpoczęcia wykonywania pracy. Obie umowy zostaną rozwiązane 30 kwietnia 2016 r.

te ubezpieczenia nie osiągnie minimalnego wynagrodzenia.

W kwietniu 2016 r. umowa zawarta z płatnikiem B nie będzie rodzić obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, ponieważ podstawa wymiaru składek z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A osiągnie minimalne wynagrodzenie.

• Przychód uzyskany z tytułu wykonywania umowy zlecenia należy za okres sprzed 1 stycznia 2016 r.

Przychodu takiego nie należy uwzględniać przy ustalaniu łącznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, ale jedynie w przypadku, gdy z tytułu umowy zlecenia ubezpieczony do 31 grudnia 2015 r. podlega wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu. Dotyczy to umów, które nie zostaną rozwiązane ani nie wygasną przed 1 stycznia 2016 r.

Przykład

Osoba wykonuje lub będzie wykonywać pracę na podstawie trzech umów zlecenia:

- zawartej z płatnikiem A, w której określono 6 grudnia 2015 r. jako dzień rozpoczęcia wykonywania pracy,
- zawartej z płatnikiem B, w której określono 1 stycznia 2016 r. jako dzień rozpoczęcia wykonywania pracy,
- zawartej z płatnikiem C, w której określono 10 stycznia 2016 r. jako dzień rozpoczęcia wykonywania pracy.

Wszystkie umowy zostaną rozwiązane 31 stycznia 2016 r.

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A:

- wynagrodzenie za grudzień 2015 r. wypłacone zostanie w styczniu 2016 r. (przychód – 2400 zł), wynagrodzenie za styczeń 2016 r. zostanie wypłacone w lutym 2016 r.,
- do 31 grudnia 2015 r. osoba ta podlega obowiązkowo wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B osoba ta w styczniu 2016 r. osiągnie przychód w wysokości 600 zł.

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem C osoba ta w styczniu 2016 r. osiągnie przychód w wysokości 800 zł.

Przychód osiągnięty w styczniu 2016 r. z tytułu umowy zlecenia zawartej z płatnikiem A (wynagrodzenie należne za grudzień 2015 r.) nie jest uwzględniany przy ustalaniu łącznej podstawy wymiaru składek, **ponieważ ubezpieczony podlega przed 1 stycznia 2016 r. obowiązkowo wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu**. Tym samym w styczniu 2016 r. do sumowania powinny zostać przyjęte kwoty 0 zł (z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A), 600 zł (z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B) i 800 zł (z tytułu umowy zawartej z płatnikiem C). Obowiązek ubezpieczeń w styczniu 2016 r. będą więc rodziły wszystkie trzy umowy zlecenia.

→ **czytaj dalej na str. 4**



© Rido - Fotolia.com

Jeżeli pracownik nie był zatrudniony u pracodawcy przez cały rok poprzedzający powstanie niezdolności do pracy, to trzynastkę uwzględnia się proporcjonalnie do liczby pełnych miesięcy kalendarzowych zatrudnienia w tym roku, z którego składnik roczny uwzględniono w podstawie wymiaru zasiłku.

Jeśli trzynastka została wypłacona jako zaliczka, do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku przyjmuje się wypłaconą kwotę. Po jej wyrównaniu przez pracodawcę przelicza się podstawę wymiaru zasiłku, uwzględniając ten składnik, a następnie wyrównuje się wysokość zasiłku.

Gdy trzynastka przysługuje, lecz nie została wypłacona do czasu ostatecznego sporządzenia listy wypłat zasiłków, do podstawy wymiaru zasiłku przyjmuje się trzynastkę wypłaconą za poprzedni okres, tzn. za 2013 r. Jeśli wcześniej także nie była wypłacona, podstawę wymiaru zasiłku ustala się bez trzynastki, a po jej wypłaconiu przelicza się podstawę wymiaru i wyrównuje wysokość zasiłku.

Szczegółowe informacje dostępne są na www.zus.pl.

Przychód* uzyskany w marcu 2016 r. wynosi:

- z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A – 1400 zł,
- z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B – 1800 zł.

Przychód uzyskany w kwietniu 2016 r. wynosi:

- z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A – 1900 zł,
- z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B – 1800 zł.

W związku z tym w marcu 2016 r. osoba będzie podlegała obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułów obu umów zlecenia, ponieważ z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A podstawa wymiaru składek na

* Przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, który stanowiłby podstawę wymiaru składek, gdyby umowa rodziła obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy (analogicznie w kolejnych przykładach).

Więcej niż jedna umowa zlecenia – co nowego od 1 stycznia 2016 r.

→ ciąg dalszy ze str. 3

Przychód uzyskany po ustaniu tytułu ubezpieczeń

Przy ustalaniu łącznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe nie uwzględnia się podstawy wymiaru składek wykazanej za miesiąc po ustaniu danego tytułu ubezpieczenia, tj. za miesiąc, w którym ubezpieczony nie podlegał już ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym ani jeden dzień (kod tytułu ubezpieczenia rozpoczynający się cyframi 30 00). W tym miesiącu nie zachodzi bowiem zbieg z tym tytułem.

Przykład

Osoba wykonuje pracę na podstawie trzech umów zlecenia:

- zawartej z płatnikiem A, 1 stycznia 2016 r. to dzień rozpoczęcia wykonywania pracy, umowa ulegnie rozwiązaniu 31 stycznia 2016 r.,
- zawartej z płatnikiem B, 1 lutego 2016 r. to dzień rozpoczęcia wykonywania pracy, umowa ulegnie rozwiązaniu 29 lutego 2016 r.,
- zawartej z płatnikiem C, w której określono 10 lutego 2016 r. jako dzień rozpoczęcia

wykonywania pracy, umowa ulegnie rozwiązaniu 29 lutego 2016 r.

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem A wynagrodzenie za styczeń 2016 r. wypłacone zostanie w lutym 2016 r. (3400 zł).

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B osoba ta w lutym 2016 r. osiągnie przychód w wysokości 1000 zł.

Z tytułu umowy zawartej z płatnikiem C osoba ta w lutym 2016 r. osiągnie przychód w wysokości 800 zł.

Przychód osiągnięty w lutym 2016 r. z tytułu umowy zlecenia zawartej z płatnikiem A (3400 zł), uzyskany po ustaniu tytułu ubezpieczeń (w lutym ubezpieczony nie będzie podlegał już ubezpieczeniom z tego tytułu przez ani jeden dzień) nie jest uwzględniany przy ustalaniu łącznej podstawy wymiaru składek. Tym samym w lutym do sumowania powinna zostać przyjęta tylko kwota 1000 zł (z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B) i 800 zł (z tytułu umowy zawartej z płatnikiem C), a zatem obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w lutym 2016 r. będą rodziły umowy zlecenia zawarte z płatnikiem B i z płatnikiem C (podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu umowy zawartej z płatnikiem B nie osiąga minimalnego wynagrodzenia).

Sumowanie podstaw wymiaru składek w przypadku niezdolności do pracy

W przypadku zleceniobiorców, dla których odpłatność w umowie zlecenia została określona miesięcznie kwotowo, w odniesieniu do miesiąca, w którym wystąpiła niezdolność do pracy skutkująca uzyskaniem niższego przychodu lub nieuzyskaniem go, przy sumowaniu podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe należy uwzględnić kwotę określoną w umowie zlecenia. Niezdolność do pracy musi być związana z korzystaniem przez zleceniobiorcę z zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Jeżeli do opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za daną osobę jest zobowiązany więcej niż jeden płatnik składek (osoba ta zawarła kilka umów zlecenia), składka jest opłacana przez każdego płatnika, chyba że ubezpieczony przedłoży płatnikowi dokumenty, z których wynika brak konieczności opłacania składek.

Szczegółowe wyjaśnienia dostępne są na stronie internetowej ZUS www.zus.pl.

TERMINY I SKŁADKI

Składki

Minimalna wysokość składek od kwietnia do grudnia 2015 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe* i chorobowe):

1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia _____ 166,79 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego _____ 754,67 zł

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dot. pkt 1 i 2) _____ 279,41 zł

Składka na Fundusz Pracy (dot. pkt 2) _____ 58,20 zł**

* Stopa procentowa na ubezpieczenie wypadkowe – od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

** Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na www.zus.pl.

Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę:
– w 2015 r. _____ 1750,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie za pracę:
– w III kwartale 2015 r. _____ 3895,33 zł
– w II kwartale 2015 r. _____ 3854,88 zł
– w I kwartale 2015 r. _____ 4054,89 zł
– w IV kwartale 2014 r. _____ 3942,67 zł

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2015 r. _____ 3959,00 zł

Terminy

Terminy opłacania składek za grudzień 2015 r.

- | | |
|----------------------------|---|
| 5 stycznia 2016 r. | – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe |
| 11 stycznia 2016 r. | – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie |
| 15 stycznia 2016 r. | – pozostali płatnicy |

Centrum Obsługi Telefonicznej (COT):

(pon.–pt., godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)

22 560 16 00*

* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
mojaskladka.zus.pl	Platforma Usług Elektronicznych
mojaemerytura.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
www.zus.pl/ue	Kalkulator emerytalny
	Projekty unijne realizowane w ZUS

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące miesięcznika można przesyłać na adres: zusdlabiznesu@zus.pl

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie
Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS: Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów, Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek, Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi Klientów oraz Gabinetu Prezesa
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 2658/15