

ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Ubezpieczenia przedsiębiorcy w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego

Osoba, która jednocześnie prowadzi działalność i pobiera zasiłek macierzyński, nie zawsze jest objęta ubezpieczeniami na tych samych zasadach. Wyjaśnimy je w trzech najczęściej występujących sytuacjach.

→ [czytaj więcej na str. 2](#)

Niektóre odprawy i odszkodowania są wyłączone z podstawy wymiaru składek

Składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne nie zapłacisz od odpraw emerytalnych, a także gdy wypłacasz pracownikom odprawy, odszkodowania czy rekompensaty w związku z wygaśnięciem lub rozwiązaniem stosunku pracy.

→ [czytaj więcej na str. 3](#)

Jak udzielić upoważnienia do konta na PUE ZUS

Jesteś przedsiębiorcą, a sprawy związane z rozliczeniem z ZUS przekazujesz zaufanej księgowej? Może mieć ona dostęp do danych, które dotyczą Twojej działalności na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

→ [czytaj więcej na str. 4](#)

AKTUALNOŚCI

Zgłoszenie do ubezpieczeń z wnioskiem o wpis do CEIDG

Od 20 maja przedsiębiorca może zgłosić siebie do ubezpieczeń już w czasie rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).

Przed zmianą osoba, która rozpoczynała działalność gospodarczą, składała wniosek o wpis do ewidencji działalności gospodarczej na formularzu CEIDG-1. Dane z tego formularza trafiały do nas. Na ich podstawie sporządzaliśmy zgłoszenie płatnika składek (ZUS ZFA – Zgłoszenie/ zmiana danych płatnika składek – osoby fizycznej). Oprócz tego przedsiębiorca zgłaszał się do ubezpieczeń (społecznych i zdrowotnego albo tylko do ubezpieczenia zdrowotnego). Musiał to zrobić u nas w ciągu 7 dni od rozpoczęcia działalności.

Łatwiej po zmianach

Nowe przepisy, które obowiązują od 20 maja 2017 r., ułatwiają przedsiębiorcy zgłoszenie się do ubezpieczeń w ZUS. Może on to zrobić od razu przy rejestracji w CEIDG – bez dodatkowej wizyty u nas.

Przedsiębiorca z wnioskiem CEIDG-1 może złożyć w urzędzie miasta, dzielnicy lub gminy:

- ZUS ZUA – Zgłoszenie do ubezpieczeń/ zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej albo

- ZUS ZZA – Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego/ zgłoszenie zmiany danych,
- ZUS ZWUA – Wyrejestrowanie z ubezpieczeń,
- ZUS ZCNA – Zgłoszenie danych o członkach rodziny dla celów ubezpieczenia zdrowotnego.



Fot.: materiały ZUS

Dane z tych dokumentów trafią do nas. Dniem zgłoszenia do ubezpieczeń będzie dzień złożenia wniosku o wpis do CEIDG z żądaniem zgłoszenia.

Zmiana danych

Przedsiębiorca może także w urzędzie miasta, dzielnicy lub gminy zmienić dane wykazane w zgłoszeniach. Z nowych przepisów skorzystają więc również przedsiębiorcy, którzy już prowadzą działalność gospodarczą i zechcą zmienić dane. Nie dotyczy to jednak takich informacji, jak: tytuł do ubezpieczeń, rodzaje ubezpieczeń i terminy ich powstania. Dane te przedsiębiorca nadal musi zmieniać u nas.

Zgłoszenia pracowników na starych zasadach

Nowe przepisy dotyczą tylko zgłaszania przedsiębiorców do ubezpieczeń. Nie zmieniają się zasady zgłaszania do ubezpieczeń pracowników oraz innych ubezpieczonych (np. osób współpracujących, zleceniobiorców). Te osoby płatnik składek nadal zgłasza u nas.

Koniec obniżonych składek – jakie dokumenty złożyć

Kończy Ci się okres opłacania składek na preferencyjnych warunkach? Sprawdź, co trzeba zrobić.

Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą i korzystasz z preferencyjnych zasad opłacania składek, to przez 24 miesiące płacisz je w niższej wysokości. Po tym okresie opłacasz je na ogólnych zasadach, czyli wyższe. Przejście z zasad preferencyjnych na ogólne nie następuje automatycznie. Dlatego wyjaśniamy krok po kroku, co musisz zrobić.

Krok 1 – wyrejestruj się z ubezpieczeń

Złóż druk ZUS ZWUA i wyrejestruj się z ubezpieczeń. Podaj w nim termin, do którego opłacasz preferencyjne składki oraz wpisz kod tytułu ubezpieczenia 05 70 xx.

Krok 2 – zgłoś się do ubezpieczeń

Złóż druk ZUS ZUA/ZUS ZZA i zgłoś się do ubezpieczeń. Podaj termin, od którego opłacasz pełne składki oraz wpisz kod tytułu ubezpieczenia 05 10 xx.

Krok 3 – złóż deklarację rozliczeniową

Złóż deklarację rozliczeniową ZUS DRA za pierwszy miesiąc opłacania składek na ogólnych zasadach. Zrób to do 10 dnia następnego miesiąca (np. do 10 maja za kwiecień). Jeśli zatrudniasz pracowników, ZUS DRA składasz do 15 dnia następnego miesiąca (np. do 15 maja za kwiecień).

Ważne!

Druki ZUS ZWUA, ZUS ZUA/ZUS ZZA składasz w ciągu 7 dni od daty, w której przestajesz płacić preferencyjne składki. Sam musisz ustalić ten termin.

Przykład

Pan Dariusz prowadzi działalność gospodarczą od 14 maja 2015 r. Okres opłacania obniżonych składek liczy się od następnego miesiąca, czyli od czerwca 2015 r. Pan Dariusz zapłaci składki na ogólnych zasadach po 24 miesiącach, czyli za czerwiec 2017 r. (do 10 lipca).

Ubezpieczenia przedsiębiorcy w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego

Osoba, która jednocześnie prowadzi działalność i pobiera zasiłek macierzyński, nie zawsze jest objęta ubezpieczeniami na tych samych zasadach. Wyjaśnimy je w trzech najczęściej występujących sytuacjach.

Prowadzisz działalność gospodarczą i jednocześnie pracujesz na pełny etat? W najbliższym czasie będziesz pobierać zasiłek macierzyński?

Obecnie podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z umowy o pracę, a z działalności gospodarczej tylko obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu (bo w umowie o pracę masz zagwarantowane co najmniej minimalne wynagrodzenie).



Fot.: © Alexandr Vasilyev - Fotolia.com

Jeśli nabędziesz prawo do zasiłku macierzyńskiego (ponieważ podlegasz ubezpieczeniu chorobowemu z umowy o pracę) i w czasie jego pobierania nadal będziesz prowadzić działalność,

obowiązkowo będziesz podlegać ubezpieczeniom społecznym (emerytalnemu i rentowemu) z tytułu pobierania zasiłku. Z równoczesnego prowadzenia działalności gospodarczej nadal obowiązkowo będziesz opłacać tylko składkę zdrowotną (możesz też przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych). Natomiast płatnik zasiłku macierzyńskiego (pracodawca albo ZUS) będzie rozliczał za Ciebie składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego.

Prowadzenie działalności i praca na część etatu

Prowadzisz działalność gospodarczą i jednocześnie pracujesz na część etatu?

Pracodawca opłaca za Ciebie składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne z umowy o pracę. Gdy otrzymujesz pensję niższą od minimalnego wynagrodzenia (w 2017 r. – 2000 zł), opłacasz z działalności gospodarczej obowiązkowo składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) i ubezpieczenie zdrowotne.

Twoja sytuacja zmienia się, gdy zaczniesz pobierać zasiłek macierzyński z tytułu umowy o pracę. Będziesz wtedy podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym (emerytalnemu i rentowemu) z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego. Natomiast jeśli nadal będziesz prowadzić działalność, to obowiązkowe będzie dla Ciebie tylko ubezpieczenie zdrowotne. Ubezpieczenia społeczne będą dobrowolne.

Dlatego wyrejestruj się z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu prowadzonej działalności oraz zgłoś się do

obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego i – jeśli chcesz – do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych. Będziesz rozliczać i opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne i ewentualnie na ubezpieczenia społeczne. Natomiast składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego rozliczy ten, kto będzie wypłacał Ci zasiłek – pracodawca albo ZUS.

Tylko działalność gospodarcza

Prowadzisz działalność gospodarczą i będziesz otrzymywać zasiłek macierzyński?

Obowiązkowe są dla Ciebie ubezpieczenia społeczne (emerytalne i rentowe) tylko z tytułu pobierania zasiłku. Z działalności, którą nadal prowadzisz, ubezpieczenia te są dobrowolne, a obowiązkowa jest tylko składka zdrowotna.

Jeśli nie chcesz przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych, wyrejestruj się z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu prowadzonej działalności oraz zgłoś się tylko do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego. Musisz rozliczać i opłacać składki tylko na to ubezpieczenie. Natomiast ZUS rozliczy za Ciebie składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego.

Ważne!

Jeśli w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego zawieszysz działalność gospodarczą, to obowiązkowo podlegasz tylko ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tytułu pobierania zasiłku. Wyrejestrujemy Cię z ubezpieczeń w okresie zawieszenia działalności i nie będziesz wtedy opłacać składek.

AKTUALNOŚCI

Od 1 stycznia 2018 r. jeden przelew zamiast czterech

Każdy przedsiębiorca otrzyma indywidualny rachunek, na który będzie wpłacał wszystkie swoje składki.

Jeszcze w tym roku wyślemy do przedsiębiorców i innych płatników składek informację o nowym numerze konta do opłacania składek. Jako pierwsi otrzymają ją elektronicznie płatnicy, którzy mają aktywne konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). Zachęcamy więc przedsiębiorców, aby zakładali konta na PUE albo je aktywowali, jeśli się dawno nie logowali. Do tych, którzy nie mają profilu na PUE, list z nowym numerem konta wyślemy pocztą.

Ważne!

Twoje dane zapisane na PUE ZUS muszą być prawidłowe. Jeśli Twój adres jest nieaktualny albo błędny, to informacja o nowym rachunku do opłacania składek do Ciebie nie dotrze. Skoryguj lub uaktualnij swoje dane jak najszybciej.

BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA

Już dziś ustal swój kapitał początkowy

Od 1 października 2017 r. zmienia się wiek emerytalny. Kobiety będą mogły przejść na emeryturę, gdy skończą 60 lat, a mężczyźni – gdy skończą 65 lat.

Jeśli jesteś obecnie w wieku emerytalnym, większość Twojego życia zawodowego przypada przed 1999 r. Wysokość Twojej emerytury zależy więc także od kapitału początkowego.

Kapitał początkowy to odtworzona kwota składek na ubezpieczenie społeczne, które sam opłaciłeś albo które opłacał Twój pracodawca (lub inny Twój płatnik składek) przed 1999 r. Jego wysokość zależy od udokumentowanych okresów składkowych i nieskładkowych oraz kwot zarobków w poszczególnych latach.

Możemy ustalić kapitał początkowy i obliczyć jego wysokość, gdy przedstawisz dokumenty, które potwierdzają Twoje okresy składkowe i nieskładkowe oraz wynagrodzenia przed 1999 r. Tymczasem wiele zakładów pracy jest likwidowanych lub przekształcanych. Aby uniknąć problemów

z odnalezieniem wymaganych dokumentów nie zwlekaj z ich odszukaniem. Skompletuj je już teraz i złóż wniosek o ustalenie kapitału początkowego.

Jeśli jesteś przedsiębiorcą i nie wystawiłeś dotychczas swoim pracownikom dokumentów potrzebnych do ustalenia kapitału początkowego, przygotuj na ich prośbę:

- dokumenty, które potwierdzają ich okresy składkowe i nieskładkowe przed 1999 r.,
- zaświadczenia o wysokości osiąganego przez nich wynagrodzenia (dochodu) za wszystkie lata przed 1999 r.

Ważne!

Ustalamy kapitał początkowy osobom, które:

- urodziły się po 1948 r. oraz
- podlegały ubezpieczeniu społecznemu przed 1999 r.

Niektóre odprawy i odszkodowania są wyłączone z podstawy wymiaru składek

Składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne nie zapłacisz od odpraw emerytalnych, a także gdy wypłacasz pracownikom odprawy, odszkodowania czy rekompensaty w związku z wygaśnięciem lub rozwiązaniem stosunku pracy.

Składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne Twoich pracowników opłacasz od ich przychodów (w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), które uzyskują ze stosunku pracy. Są jednak przychody pracownika wymienione w przepisach, które nie są oskładkowane. Dotyczy to m.in. odpraw, odszkodowań i rekompensat, które przysługują pracownikom z powodu:

- rozwiązania stosunku pracy z przyczyn, które leżą po stronie pracodawcy,
- niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia,

- niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy.

Składek nie opłacasz także, gdy wypłacasz:

- odprawę pracownikowi powołanemu do zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej lub terytorialnej służby wojskowej,
- odszkodowanie byłemu pracownikowi na podstawie umowy o zakazie konkurencji,
- odszkodowanie pracownikowi za utratę lub uszkodzenie w związku z wypadkiem przy pracy przedmiotów osobistego użytku oraz przedmiotów niezbędnych do wykonywania pracy.

Przykład 1

Pracodawca wypłaca wieloletniemu pracownikowi odprawę emerytalną, która wynosi trzykrotność jego wynagrodzenia. Odprawy tej nie wlicza do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Przykład 2

Pracodawca 31 marca 2017 r. rozwiązał umowę o pracę z pracownikiem. Wypłacił mu – zgodnie z regulaminem wynagradzania – odprawę równą pięciu miesięcznym wynagrodzeniom. Od tej odprawy nie nalicza składek ani na ubezpieczenia społeczne, ani na ubezpieczenie zdrowotne. Jest ona dla zwolnionego pracownika przychodem (w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), który osiągnął u pracodawcy z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, ale jest ona wyłączona z obowiązku oskładkowania.



Fot.: © marcinm11 - Fotolia.com

ROZLICZENIA Z ZUS

Tylko po spłacie długu można otrzymać świadczenia wypadkowe

Jeśli przedsiębiorca spłaci zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku przy pracy, to możemy mu wypłacić świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego za cały okres niezdolności do pracy.

Przedsiębiorca nie może otrzymać zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego z ubezpieczenia wypadkowego, gdy w dniu wypadku przy pracy lub złożenia wniosku o świadczenia z tytułu choroby zawodowej ma dług z tytułu składek na ponad 6,60 zł. Świadczenia nie przysługują mu do czasu spłaty całego zadłużenia. Dotyczy to także osoby współpracującej, za którą składki opłaca przedsiębiorca.

Jeśli przedsiębiorca spłaci cały dług w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku przy pracy

(złożenia wniosku o świadczenia z tytułu choroby zawodowej), świadczenia przysługują mu za cały okres niezdolności do pracy. Jeżeli natomiast ureguluje całe zadłużenie, ale po 6 miesiącach od dnia wypadku (lub od dnia złożenia wniosku o przyznanie świadczeń z powodu choroby zawodowej), świadczenia przysługują mu dopiero od dnia spłaty długu. Prawo do świadczeń za okres przed spłatą zadłużenia przedawnia się. Jednak do okresu zasiłkowego wliczamy cały okres orzeczonej

niezdolności do pracy – również ten, za który prawo do świadczeń przedawniło się z powodu zadłużenia z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne.

Zadłużenie, które podlega abolicji, jest umarzone. Jeśli natomiast jest objęte układem ratalnym, to dłużnik otrzyma świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego, gdy spłaci dług w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku przy pracy (złożenia wniosku o świadczenia z tytułu choroby zawodowej).

ZUS radzi

Kiedy najwcześniej można otrzymać emeryturę

Urodziłam się w marcu 1957 r. Podwyższony wiek emerytalny, który wynosi dla mnie 61 lat i 5 miesięcy, ukończyłabym w sierpniu 2018 r. Po zmianie przepisów mogę starać się o emeryturę znacznie szybciej. Kiedy powinnam złożyć wniosek?

Przepisy, które obniżają wiek emerytalny (dla kobiet do 60 lat) wejdą w życie 1 października 2017 r. 60 lat skończyła Pani w marcu 2017 r. Dlatego wniosek o emeryturę może Pani złożyć już w październiku 2017 r. Jeśli wystąpi Pani o emeryturę w tym miesiącu, przyznamy świadczenie od 1 października. Gdy natomiast złoży Pani wniosek później, przyznamy emeryturę od miesiąca, w którym go Pani złoży.

Ważny jest również dzień złożenia wniosku w danym miesiącu. Jeśli złoży go Pani w danym miesiącu w dniu, w którym się Pani urodziła lub później (np. data urodzenia przypada 15 dnia danego miesiąca a wniosek wpłynie do nas najwcześniej 15 października, 15 listopada, 15 grudnia itd.), do obliczenia emerytury uwzględnimy krótsze korzystniejsze średnie dalsze trwanie życia, co będzie miało wpływ na nieco wyższe świadczenie.

Czy przyznanie emerytury zależy od stażu pracy

Chcę skorzystać z obniżenia wieku emerytalnego i wystąpić o emeryturę zaraz, gdy ukończę 65 lat. Jaki staż pracy muszę udowodnić, aby otrzymać to świadczenie?

Od 1 października 2017 r. mężczyzna będzie mógł otrzymać emeryturę, gdy ukończy 65 lat oraz – tak jak dotychczas – udokumentuje jakikolwiek okres ubezpieczenia. Nie musi więc Pan udowodnić ściśle określonego stażu pracy. Staż ten ma jednak pośredni wpływ na wysokość emerytury. Od okresów składkowych (np. opłacania składek z działalności gospodarczej, zatrudnienia) i nieskładkowych (m.in. korzystania z zasiłku chorobowego, opiekuńczego) zależy także gwarancja wypłaty emerytury w wysokości minimalnej (od 1 marca 2017 r. wynosi 1000 zł). Jeśli mężczyzna będzie miał 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, to jego emerytura nie może być niższa od minimalnej kwoty.

Jak udzielić upoważnienia do konta na PUE ZUS

Jesteś przedsiębiorcą, a sprawy związane z rozliczeniem z ZUS przekazujesz zaufanej księgowej? Może mieć ona dostęp do danych, które dotyczą Twojej działalności na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

Jeśli prowadzisz działalność jako osoba fizyczna i masz konto na PUE ZUS, to automatycznie masz dostęp do zakładki „Płatnik” na tej platformie. Możesz udostępnić tę zakładkę osobie, która zajmuje się Twoimi dokumentami przekazywanymi do ZUS. Osoba ta musi mieć jednak swoje aktywne konto na PUE, aby przez nie mieć dostęp do Twojej zakładki „Płatnik”.

Osoby prawne lub jednostki organizacyjne, które nie mają osobowości prawnej (np. spółki, instytucje), najczęściej działają przez swoich przedstawicieli. Ci przedstawiciele mogą też udzielić pełnomocnictwa kolejnej osobie, np. pracownikowi firmy lub biura rachunkowego. Konto na PUE ZUS może założyć tylko osoba fizyczna. Dostęp do zakładki „Płatnik” jest możliwy tylko na podstawie złożonego do nas pełnomocnictwa.

Konieczne pełnomocnictwo

Do udzielenia pełnomocnictwa możesz wykonać formularz ZUS PEL „Pełnomocnictwo do wykonywania czynności prawnych w relacjach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych”, który jest

Jak wypełnić ZUS PEL, jeśli chcesz upoważnić kogoś do zakładki „Płatnik” na PUE ZUS

- W pozycji „Miejsce złożenia pisma” wpisz nasz oddział lub inspektorat, do którego złożysz pełnomocnictwo.
- W polu „Dane mocodawcy” zaznacz punkt 1.1., czyli że pełnomocnictwa udziela płatnik składek/ osoba działająca w imieniu płatnika składek. W punkcie 2 wskaż, czy płatnik składek jest osobą prawną, fizyczną czy innym podmiotem. W pozycjach „Dane identyfikacyjne mocodawcy” i „Dane adresowe mocodawcy” podaj dane płatnika składek, w imieniu którego składasz pełnomocnictwo.
- W pozycji „Zakres uprawnienia” zaznacz: do wszelkich czynności przed Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.
- W polu „Pełnomocnictwo obowiązuje” zaznacz opcję do odwołania, gdy jest bezterminowe, lub dodaj datę, gdy będzie obowiązywało tylko przez wskazany okres.
- W polu „Dane pełnomocnika” podaj dane osoby, której wystawiasz upoważnienie.
- W bloku „Oświadczenie o ustanowieniu pełnomocnika” wpisz dane osoby/ osób, które w imieniu płatnika mogą udzielić upoważnienia.

na stronie www.zus.pl (wejdź w zakładkę „Wzory formularzy”, a następnie „Pełnomocnictwo”) albo napisać je samodzielnie. W pełnomocnictwie jasno określ jego zakres, tzn. do jakich czynności (lub spraw) go udzielasz.

Pełnomocnictwo możesz dostarczyć osobiście do naszej placówki, wysłać pocztą lub elektronicznie przez PUE ZUS.

Odwołanie w każdym czasie

Jeżeli udzieliłeś pełnomocnictwa na czas nieokreślony, możesz je odwołać, kiedy zechcesz. Gdy zakończysz współpracę z osobą, która ma dostęp do Twojej zakładki „Płatnik” na PUE, możesz anulować pełnomocnictwo. Złóż ZUS PEL i zaznacz datę jego odwołania.

TERMINY I SKŁADKI

Składki

Minimalna wysokość składek w 2017 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe* i chorobowe):

1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia _____ 190,62 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego _____ 812,61 zł

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dot. pkt 1 i 2) _____ 297,28 zł

Składka na Fundusz Pracy** (dot. pkt 2) _____ 62,67 zł

* Stopa procentowa na ubezpieczenie wypadkowe - od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

** Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na www.zus.pl.

Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2017 r. _____ 2000,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie:

- w I kwartale 2017 r. _____ 4353,55 zł
- w IV kwartale 2016 r. _____ 4218,92 zł
- w III kwartale 2016 r. _____ 4055,04 zł
- w II kwartale 2016 r. _____ 4019,08 zł

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2017 r. _____ 4263,00 zł

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2017 r. _____ 127 890 zł

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2017 r. _____ 105%

Najniższe emerytury i renty od 1 marca 2017 r.:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna _____ 1000,00 zł
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy _____ 750,00 zł
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa _____ 1200,00 zł
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową _____ 900,00 zł

Terminy

Terminy opłacania składek za kwiecień i maj 2017 r.

	za kwiecień 2017 r.	za maj 2017 r.
jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe	5 maja 2017 r.	5 czerwca 2017 r.
osoby opłacające składki wyłącznie za siebie	10 maja 2017 r.	12 czerwca 2017 r.
pozostali płatnicy	15 maja 2017 r.	16 czerwca 2017 r.

Centrum Obsługi Telefonicznej (COT): (pon.-pt., godz. 7⁰⁰-18⁰⁰)

22 560 16 00*

* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych
mojaemerytura.zus.pl Kalkulator emerytalny

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące miesięcznika można przesyłać na adres: zuszlabiznesu@zus.pl



Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie

Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS: Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów, Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek, Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi Klientów oraz Gabinetu Prezesa

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 1353/17