

ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Nowe przepisy przeciwko nieuczciwemu outsourcingowi

Przepisy, które zaczęły obowiązywać w pierwszej połowie 2017 r., mają wykluczyć nieuczciwy tzw. outsourcing pracowniczy oraz ograniczyć jego skutki dla tych, którzy z niego skorzystali.

→ [czytaj więcej na str. 2](#)

Bez dodatkowej opłaty

Od 13 czerwca 2017 r. nie naliczymy Ci dodatkowej opłaty, jeśli z Twojego powodu przekażemy po terminie składki do otwartego funduszu emerytalnego za Twojego ubezpieczonego.

→ [czytaj więcej na str. 3](#)

Program Płatnik – zmiany w obsłudze certyfikatów

W związku z aktualizacjami programu Płatnik (od metryki 103) zmieniliśmy sposób, w jaki obsługiwane są w programie certyfikaty użytkownika (kwalifikowane podpisy elektroniczne) i certyfikat ZUS.

→ [czytaj więcej na str. 4](#)

AKTUALNOŚCI

E-składka – ułatwienie dla płatników

Od 1 stycznia 2018 r. co miesiąc opłacisz składki za pomocą jednego przelewu zamiast trzech albo czterech.

Od nowego roku będziesz opłacać jednym przelewem, na jeden rachunek składki na:

- ubezpieczenia społeczne,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy,
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- Fundusz Emerytur Pomostowych.

Gdy będziesz opłacać składki, skorzystasz ze zwykłego przelewu, takiego jakiego używasz do opłacania rachunków, np. za gaz czy telefon.

Twój numer rachunku składkowego

Otrzymasz od nas indywidualny numer rachunku składkowego. Ostatnie 10 cyfr tego numeru to będzie Twój NIP.

Na wpłacie nie będziesz podawać żadnych dodatkowych danych, np. NIP, numeru REGON, PESEL, czy też okresu albo tytułu wpłaty. Nie będziesz też wskazywać rachunku danego ubezpieczenia albo funduszu. Od 1 stycznia 2018 r. zaksięgujemy i rozliczymy wpłaty na podstawie numeru Twojego rachunku. List ze swoim numerem rachunku składkowego otrzymasz od nas pocztą w IV kwartale 2017 r.

Podział wpłaty

Dzięki temu, że będziesz wpłacać składki na swój numer rachunku składkowego, zaksięgujemy wpłatę od razu na Twoim koncie. Podzielimy ją proporcjonalnie na wszystkie opłacane ubezpieczenia i fundusze. Zrobimy to na podstawie składek za ostatni miesiąc, które wpiszesz w deklaracji rozliczeniowej.

W nowym roku nie będziesz mógł przekazać składki na wybrane przez siebie ubezpieczenie albo na wybrany miesiąc.

Gdy zgubisz informację

Jeśli nie będziesz znać numeru swojego rachunku składkowego, nie opłacisz składek po 1 stycznia 2018 r. Dlatego jeśli zgubisz informację o numerze rachunku, zgłoś się do nas osobiście albo zadzwoń do Centrum Obsługi Telefonicznej (nr tel. 22 560 16 00).

Podstawa prawna: ustawa z dnia 11 maja 2017 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 1027).

Papierowe zwolnienia lekarskie jeszcze tylko do 30 czerwca 2018 r.

Od 1 lipca 2018 r. lekarze będą mogli wystawiać zwolnienia lekarskie tylko w formie elektronicznej. Do tego czasu mogą wystawiać także zwolnienia papierowe.

Dokumentem, na podstawie którego Ty (jako płatnik składek) albo my (ZUS) wypłacamy zasiłki chorobowe i opiekuńcze, jest zaświadczenie lekarskie. Od 1 stycznia 2016 r. lekarze mogą wystawiać je także w formie elektronicznej (e-ZLA). Jest to możliwe za pośrednictwem systemu, który udostępniamy lekarzom bezpłatnie. Lekarze mogą jednak nadal wystawiać zwolnienia w formie papierowej. Ustawodawca przedłużył im to uprawnienie do 30 czerwca 2018 r.

Jeśli lekarz wystawia zwolnienie w formie elektronicznej (e-ZLA), a Ty nie masz konta na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, lekarz przekaże osobie, którą zatrudniasz i zgłaszasz do ubezpieczeń, wydruk tego zaświadczenia. Jest na nim podpis i pieczęć tego lekarza.

Możesz też otrzymać od swojego pracownika zaświadczenie lekarskie wystawione w tzw. trybie alternatywnym. Gdy lekarz nie może wystawić e-ZLA, bo np. w czasie wizyty domowej nie ma połączenia internetowego, to wystawia zaświadczenie lekarskie na formularzu wydrukowanym z systemu.

Podstawa prawna: art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2017 r. poz. 1368); art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 992).

KĄCIK NOWEGO PRZEDSIĘBIORCY

Bez składek na ubezpieczenie zdrowotne

Jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność, możesz być zwolniony z opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne. Opisujemy, w jakich sytuacjach.

Nie opłacasz składki na ubezpieczenie zdrowotne, jeśli pobierasz emeryturę lub rentę, która nie przekracza miesięcznie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2017 r. – 2000 zł) i dodatkowo:

- uzyskujesz przychody z pozarolniczej działalności, które nie przekraczają miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury (od marca 2017 r. – 500 zł), lub

- opłacasz podatek w formie karty podatkowej.

Jeśli spełniasz przynajmniej jeden z tych dwóch warunków i masz ustalony umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, również nie opłacasz składki zdrowotnej.

→ [ciąg dalszy na str. 2](#)

Nowe przepisy przeciwko nieuczciwemu outsourcingowi

Przepisy, które zaczęły obowiązywać w pierwszej połowie 2017 r., mają wykluczyć tzw. outsourcing pracowniczy oraz ograniczyć jego skutki dla tych, którzy z niego skorzystali.

Od 1 marca 2017 r. płatnicy stosują nowy kod przyczyny wyrejestrowania ubezpieczonego – 800. To kod, który oznacza wyrejestrowanie pracownika w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę (na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy).

Nowy kod 800

Jeśli podasz w dokumentach kod 800, wiemy, że stosunek pracy zakończył się w związku z przejściem zakładu pracy lub jego części na inny podmiot. Dzięki temu możemy na bieżąco monitorować przepływ ubezpieczonych (wyrejestrowywanych z ubezpieczeń społecznych z kodem 800) pomiędzy płatnikami składek. Możemy też analizować, czy jest on prawidłowy (w zakresie ubezpieczeń społecznych).

Po zmianie przepisów możemy także, na podstawie dokumentów ubezpieczeniowych, analizować powiązania podmiotów, które wyrejestrowują oraz zgłaszają do ubezpieczeń społecznych pracowników, ich status prawny i inne okoliczności, mogące świadczyć o nieprawidłowościach. Nie oznacza to jednak, że gdy płatnik wyrejestruje ubezpieczonego z kodem 800, automatycznie będziemy przeprowadzali kontrolę lub postępowanie wyjaśniające.

Ważne!

Kod 800 to dodatkowe źródło informacji o potencjalnych nieprawidłowościach, które dotyczą zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych.

Kontrola płatnika

Rozpoczynamy kontrolę lub postępowanie wyjaśniające, aby ustalić, który płatnik powinien opłacać składki za danego ubezpieczonego. Możemy to zrobić m.in. na wniosek płatników składek, ubezpieczonych, innych osób, instytucji publicznych lub z tego powodu, że nie wpływają składki za dane osoby. Taki wniosek nie zawsze oznacza, że rozpoczniemy postępowanie. Zawsze go jednak analizujemy.

Ważne!

Gdy przeprowadzimy postępowanie, wydajemy decyzję, w której ustalamy, kto jest płatnikiem składek. Decyzja ta jest oczywiście kontrolowana przez sąd, jeśli osoba zainteresowana odwoła się od niej.

Decyzje ZUS

Od 13 czerwca 2017 r. obowiązują przepisy zabezpieczające prawa osób, wobec których zastosowano nieuczciwy outsourcing pracowniczy. W takiej sytuacji wydajemy decyzję właściwemu płatnikowi składek oraz podmiotowi, który nim nie jest. Po uprawomocnieniu decyzji sporządzimy za ubezpieczonych dokumenty ubezpieczeniowe (z urzędu).

Nie są to nasze nowe uprawnienia. Już wcześniej mogliśmy m.in. wydawać decyzje, w których ustaliliśmy obowiązek ubezpieczeń z tytułu świadczenia pracy na rzecz właściwego płatnika składek. Zmiana przepisów pozwoli jednak na jeszcze bardziej efektywne prowadzenie postępowań wyjaśniających, gdy pracownik jest zgłoszony do ubezpieczeń społecznych przez podmiot do tego nieuprawniony.

Przebieganie środków

Naszym nowym uprawnieniem jest przebieganie pieniędzy. Przebiegamy je z konta podmiotu, który zgłosił pracownika do ubezpieczeń społecznych mimo braku takiego uprawnienia, na konto właściwego płatnika składek ustalonego prawomocną decyzją (na pokrycie należności z tytułu składek).



Fot.: © Rido - Fotolia.com

Bez składek na ubezpieczenie zdrowotne

→ ciąg dalszy ze str. 1

Ważne!

- Przez emeryturę lub rentę należy rozumieć świadczenie w wysokości określonej w decyzji, czyli przed potrąceniem podatku czy składki na ubezpieczenie zdrowotne.

- Przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej to przychód w rozumieniu przepisów podatkowych. Nie można go mylić z dochodem.

Nie płacisz też składki na ubezpieczenie zdrowotne, jeśli Twój zasiłek macierzyński nie przekracza miesięcznie kwoty

świadczenia rodzicielskiego (obecnie 1000 zł). Możesz korzystać z tego zwolnienia zarówno wtedy, gdy masz prawo do zasiłku macierzyńskiego z pozarolniczej działalności, jak i z innego tytułu, np. z umowy o pracę.

Podstawa prawna: art. 82 ust. 8, 9, 9a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).

Na podstawie nowych przepisów przesyłamy pieniądze również wtedy, gdy składki były nienależnie opłacone przez podmiot nieuprawniony i wydaliśmy w tej sprawie decyzję przed 13 czerwca 2017 r. Takie przeksięgowanie ma zmniejszyć obciążenia składkowe przedsiębiorców, którzy skorzystali z outsourcingu pracowniczego. Wprawdzie środki na koncie podmiotu nieuprawnionego mogą nie pokryć całej kwoty należnych składek za wszystkich ubezpieczonych, ale ich przeksięgowanie niewątpliwie zmniejszy zobowiązania właściwego płatnika składek.

Nieuzasadnione obawy

Wątpliwości, że nowe przepisy dają nam dowolność w wyborze płatnika składek dla ubezpieczonych, są całkowicie nieuzasadnione. Składki za pracowników opłaca pracodawca, a my ingerujemy jedynie wtedy, gdy stwierdzimy, że pracownika zgłosił do ubezpieczeń podmiot, który nie jest pracodawcą. W takich sytuacjach prowadzimy postępowanie. Uczestniczy w nim podmiot, która zgłasza pracowników do ubezpieczeń, właściwy płatnik, a w razie konieczności również ubezpieczeni. Dopiero na podstawie tego postępowania możliwe są zmiany w zakresie zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych. Wydajemy wówczas decyzję, w której ustalamy właściwego płatnika składek. Dopiero gdy będzie ona prawomocna, przesyłamy środki.

Podstawa prawna: art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.); art. 38a, art. 83 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.); rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz innych dokumentów (Dz.U. z 2016 r. poz. 222, z późn. zm.).

Bez dodatkowej opłaty

Od 13 czerwca 2017 r. nie naliczymy Ci dodatkowej opłaty, jeśli z Twojego powodu prześlemy po terminie składki do otwartego funduszu emerytalnego za Twojego ubezpieczonego.

Przekazujemy składki do otwartego funduszu emerytalnego (OFE) za Twojego ubezpieczonego w ciągu 15 dni roboczych od dnia, w którym otrzymamy od Ciebie (płatnika) składki, raporty miesięczne i deklarację rozliczeniową.

Jeśli przed 13 czerwca br. przekazaliśmy składki do OFE z opóźnieniem z Twojego powodu (bo nie przekazałeś lub przekazałeś błędne dokumenty zgłoszeniowe lub rozliczeniowe), to naliczaliśmy Ci dodatkową opłatę. Jeśli opóźnienie było z naszej winy, to naliczaliśmy odsetki, które finansowaliśmy z własnych środków. Opłata dodatkowa albo odsetki były dla ubezpieczonego rekompensatą za straty, jakie poniósł z tego powodu, że otwarty fundusz emerytalny nie

mógł inwestować nieterminowo przekazanych składek.

Od 13 czerwca 2017 r. nie naliczamy już dodatkowej opłaty. Przepisy, które dotyczyły tej opłaty, już nie obowiązują (zostały uchylone). Obecnie rekompensatą dla ubezpieczonego za to, że przekazaliśmy składki do OFE po terminie, są wyłącznie odsetki finansowane przez nas. To my dbamy o jakość dokumentów przekazywanych przez płatników oraz danych zapisywanych na kontach płatników i ubezpieczonych. Wyjaśniamy także błędy w tych dokumentach, aby terminowo przekazywać składki do OFE.

Odsetki naliczamy według zmiennej stopy procentowej (obowiązuje dla kolejnych trzymiesięcznych okresów, które rozpoczynają się pierwszego dnia każdego kwartału kalendarzowego). Nie naliczamy ich jednak, jeśli ich wysokość nie przekroczy 2 zł.



Fot.: © Piotr Adamowicz - Fotolia.com

Ważne!

Umarzamy wszystkie wszczęte i niezakończone do 12 czerwca 2017 r. postępowania, które dotyczyły dodatkowej opłaty. Dochodzimy jedynie dodatkowych opłat, które wymierziliśmy do 12 czerwca 2017 r., i przekazujemy je do OFE.

Podstawa prawna: art. 47 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.); ustawa z dnia 11 maja 2017 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 1027).

ZUS radzi

Kiedy można złożyć wniosek

W sierpniu skończę 60 lat. Chcę skorzystać ze zmiany przepisów i przejść na emeryturę. Kiedy mogę złożyć wniosek?

Nowe przepisy, które obniżają wiek emerytalny (dla kobiet do 60 lat), zaczną obowiązywać od 1 października 2017 r. Nie możemy więc przyznać emerytury wcześniej. Może Pani złożyć wniosek we wrześniu (najwcześniej 1 września) lub w październiku. Jeśli złoży Pani wniosek później, po październiku 2017 r., przyznamy emeryturę od pierwszego dnia miesiąca, w którym złoży Pani wniosek. Od daty, w której złoży Pani wniosek, zależy także wysokość emerytury (piszemy o tym w odpowiedzi na następne pytanie).

Jak ustala się średnie dalsze trwanie życia

Wiem, że aby obliczyć moją emeryturę, ZUS podzieli zgromadzone przeze mnie składki i kapitał początkowy przez średnie dalsze

trwanie życia. Do 1 października skończę 65 lat (obniżony wiek emerytalny) i złożę wniosek. Jak ZUS ustali dla mnie ten wskaźnik – jaki przyjmie wiek?

Jeśli do końca września 2017 r. skończy Pan 65 lat i w tym czasie złoży Pan wniosek o emeryturę, ustalimy średnie dalsze trwanie życia dla Pana wieku na 1 października 2017 r.

Jeśli natomiast złoży Pan wniosek o emeryturę w październiku 2017 r., weźmiemy pod uwagę Pana wiek z dnia złożenia wniosku. Oznacza to, że:

- jeśli złoży Pan wniosek, zanim ukończy Pan kolejny miesiąc życia, przyjmujemy średnie dalsze trwanie życia dla tego wieku, np. gdy skończy Pan 65 lat 15 września 2017 r. i złoży wniosek przed 15 października, przyjmujemy 65 lat,
- jeśli złoży Pan wniosek, gdy ukończy kolejny miesiąc życia, przyjmujemy średnie

dalsze trwanie życia dla wieku wyższego o miesiąc, np. gdy skończy Pan 65 lat 15 września 2017 r. i zgłosi wniosek najwcześniej 15 października 2017 r., przyjmujemy 65 lat i 1 miesiąc.

Czy ZUS wypłaci emeryturę w pełnej wysokości

Otrzymuję wcześniejszą emeryturę. Jest ona zmniejszona, bo mam dodatkowe przychody. W sierpniu skończę 60 lat. Czy ZUS będzie mi wypłacać pełną emeryturę?

Od 1 października 2017 r. bez Pani wniosku (z urzędu) zaczniemy wypłacać emeryturę w pełnej wysokości.

Jeśli osoba, która otrzymuje zmniejszoną wcześniejszą emeryturę, skończy 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna, to po 30 września 2017 r. (od miesiąca urodzin) będziemy wypłacać jej emeryturę w pełnej wysokości.

Program Płatnik – zmiany w obsłudze certyfikatów

W związku z aktualizacjami programu Płatnik (od metryki 103) zmieniliśmy sposób, w jaki obsługiwane są w programie certyfikaty użytkownika (kwalifikowane podpisy elektroniczne) i certyfikat ZUS.

Przebudowaliśmy widoki, które dotyczą przekazu elektronicznego dokumentów do ZUS. W „Ustawieniach przekazu elektronicznego” wybierasz obecnie certyfikat bezpośrednio z magazynów systemowych (bez rejestracji w programie Płatnik).

Jeśli w trakcie elektronicznej wysyłki dokumentów do nas pojawią się błędy, sprawdź ustawienia certyfikatów (menu „Przekaz” – „Ustawienia przekazu elektronicznego” – „Certyfikaty”).

Jak wybrać certyfikat użytkownika

W polu „Certyfikat użytkownika” wyświetla się ten, który wykorzystasz do podpisywania przesyłek do nas. Jeśli nie widzisz w tym miejscu swojego certyfikatu, kliknij przycisk „Wybierz” i w oknie „Certyfikaty” zaznacz odpowiedni, a następnie potwierdź przyciskiem „OK”.

Jak ustawić certyfikat ZUS

W polu „Certyfikat Zakładu Ubezpieczeń Społecznych” jest informacja o naszym certyfikacie. Nazwa aktualnego, którą program ustawia domyślnie, to PE-2-ZUS-EWD.

Jeśli nazwa certyfikatu nie wyświetla się, kliknij przycisk „Pobierz”. W ten sposób pobierzesz i zarejestrujesz w systemie nasz certyfikat.

Jeśli w aplikacji nie masz skonfigurowanego naszego certyfikatu lub jest on usunięty z konfiguracji, możesz go pobrać. Jeśli klikniesz przycisk „Pobierz”, automatycznie uruchomi się okno wyboru certyfikatu – wskaż certyfikat PE-2-ZUS-EWD i potwierdź przyciskiem „OK”.

Ważne!

Jeśli wprowadzisz zmiany w konfiguracji certyfikatów, zatwierdź je przyciskiem „Zapisz” lub „OK”.

Jak wstępnie zweryfikować ustawienia

Weryfikację wstępną ustawień przekazu elektronicznego możesz uruchomić:



- z menu „Przekaz” – „Uruchom weryfikację wstępną” lub
- w oknie „Ustawienia przekazu elektronicznego” przyciskiem „Weryfikuj teraz” w zakładce „Certyfikaty”.

Po poprawnej konfiguracji certyfikatów w oknie „Weryfikacja wstępna” wyświetli się komunikat (w kolorze zielonym): „Obecny stan certyfikatów pozwala na przekazywanie przesyłek do ZUS”.

Jeśli wysyłasz dokumenty za różnych płatników składek bez korzystania z opcji „Wyślij za wielu”, czynności te musisz powtórzyć dla każdego z nich.

TERMINY I SKŁADKI

Składki

Minimalna wysokość składek w 2017 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe* i chorobowe):

1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia _____ 190,62 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego _____ 812,61 zł

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dot. pkt 1 i 2) _____ 297,28 zł

Składka na Fundusz Pracy** (dot. pkt 2) _____ 62,67 zł

* Stopa procentowa na ubezpieczenie wypadkowe – od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

** Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na www.zus.pl.

Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2017 r. _____ 2000,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie:

- w I kwartale 2017 r. _____ 4353,55 zł
- w IV kwartale 2016 r. _____ 4218,92 zł
- w III kwartale 2016 r. _____ 4055,04 zł
- w II kwartale 2016 r. _____ 4019,08 zł

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2017 r. _____ 4263,00 zł

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2017 r. _____ 127 890 zł

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2017 r. _____ 105%

Najniższe emerytury i renty od 1 marca 2017 r.:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna _____ 1000,00 zł
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy _____ 750,00 zł
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa _____ 1200,00 zł
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową _____ 900,00 zł

Terminy

Terminy opłacania składek za sierpień 2017 r.

- 5 września 2017 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
- 11 września 2017 r. – osoby, które opłacają składki wyłącznie za siebie
- 15 września 2017 r. – pozostali płatnicy

Centrum Obsługi Telefonicznej (COT):
(pon.–pt., godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)

22 560 16 00*

* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych

mojaemerytura.zus.pl Kalkulator emerytalny

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące miesięcznika można przysyłać na adres: zusdlabiznesu@zus.pl

ZUS ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie

Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS: Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów, Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek, Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi Klientów oraz Gabinetu Prezesa

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 1821/17