

W NUMERZE



Wakacje w ZUS

Korzystasz z urlopu i masz więcej wolnego czasu? Mamy wakacyjną ofertę dla wszystkich osób, które zastanawiają się, czy nie zakończyć aktywności zawodowej i przejść na emeryturę.

s. 2

Zlecenie ucznia lub studenta na okres wakacji – ze składkami czy bez?

Jeśli jesteś uczniem gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej, ponadpodstawowej albo studentem i nie ukończyłeś 26 lat, to gdy podpiszesz umowę zlecenia, nie będzie ona oskładkowana.

s. 2



Emerytury od 1 października 2017 r.

Niebawem zaczną obowiązywać zmiany, które dotyczą emerytur powszechnych, nauczycielskich i kapitałowych. Wynikają one głównie z obniżenia wieku emerytalnego. Mówi o nich Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

s. 3

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Przeczytaj uważnie list z ZUS o stanie konta emerytalnego

Jeśli urodziłeś się po 1948 r. i choć raz opłaciłeś składkę emerytalną albo ktoś, kto Cię zatrudniał, zapłacił ją za Ciebie, lub masz obliczony kapitał początkowy, dostaniesz od nas list o stanie konta, które dla Ciebie prowadzimy. Przeczytaj go koniecznie, bo dotyczy danych, od których będzie zależała Twoja emerytura.

Od 19 czerwca wysyłamy „Informację o stanie konta ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych”. Do końca sierpnia list trafi do prawie 19 mln osób.

Z informacji tej dowiesz się, jaki jest stan Twojego konta na 31 grudnia 2016 r. Zapisujemy na nim Twoje zwaloryzowane składki emerytalne i zwaloryzowany kapitał początkowy, (który zgromadziłeś przed 1999 r.).

Waloryzacja to pomnożenie Twoich składek i kapitału przez specjalny wskaźnik. Jest ona po to, by chronić ich wartość. Zwiększamy wartość Twoich składek i kapitału w zależności od poziomu inflacji i wynagrodzeń w Polsce.

Możesz też sprawdzić, ile składek na ubezpieczenie emerytalne odłożyłeś w całym 2016 r. – podajemy, ile wpłynęło ich za poszczególne miesiące 2016 r.

Ważne!

Jeśli masz konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS, możesz na bieżąco sprawdzać jego stan. Dlatego nie wysyłamy do Ciebie listu. Możesz jednak poprosić o wydrukowanie informacji w każdej naszej palcówce.

Wniosek o kapitał początkowy – im szybciej, tym lepiej

Jeśli w punkcie pierwszym informacji, która dotyczy kapitału początkowego, masz 0 zł, oznacza to, że nie pracowałeś przed 1999 r. albo pracowałeś, ale nie wystąpiłeś do nas o ustalenie kapitału początkowego. Bez Twojego wniosku nie możemy go

obliczyć. Jeśli do tej pory jeszcze go nie złożyłeś, zrób to jak najszybciej. Wiele zakładów pracy jest przekształcanych i likwidowanych, więc możesz mieć kłopoty z otrzymaniem dokumentów, które potwierdzają zatrudnienie i wynagrodzenie.

Ogólna kwota na koncie

Od ubiegłego roku w informacji o stanie konta podajemy ogólną wartość kwot, jakie zgromadziłeś na koncie i subkoncie (wyodrębnionej części konta).

Poza tym możesz dowiedzieć się, ile przekazaliśmy do otwartego funduszu emerytalnego (OFE), jeśli jesteś jego członkiem.

Hipotetyczna emerytura

Jeśli do końca 2016 r. ukończyłeś co najmniej 35 lat, wyliczymy Ci hipotetyczną (prognozowaną) emeryturę, na jaką możesz liczyć, gdy osiągniesz wiek emerytalny. Aktualna informacja o stanie konta dotyczy 2016 r., dlatego uwzględniamy wiek emerytalny, który obecnie obowiązuje, a nie ten obniżony od 1 października 2017 r. (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn).

Hipotetyczną emeryturę wyliczamy w czterech wariantach. W pierwszym wariantcie zakładamy, że będziesz pracować, aż osiągniesz wiek emerytalny i na Twoje konto od 2017 r. będą wpływały składki emerytalne w średniej wysokości (wyliczamy ją na podstawie wszystkich Twoich składek od 1999 r.).

➔ [czytaj więcej na str. 4](#)

ŚWIADCZENIA CHOROBOWE

Papierowe zwolnienia lekarskie jeszcze przez rok

Do 30 czerwca 2018 r. możesz otrzymać od lekarza zwolnienie zarówno w formie elektronicznej, jak i papierowej. Po tym dniu będzie je wystawiał tylko elektronicznie.

Aby otrzymać zasiłek chorobowy lub opiekuńczy, musisz dostać od lekarza zwolnienie lekarskie. Jeśli wystawi on je w formie papierowej (na druku ZUS ZLA), musisz je dostarczyć swojemu pracodawcy. Masz na to 7 dni. Jeśli przekroczysz ten termin, Twój zasiłek chorobowy lub opiekuńczy będzie obniżony o 25% (za okres od 8 dnia niezdolności do pracy do dnia, w którym dostarczysz zwolnienie).

Gdy natomiast lekarz wystawi Ci zwolnienie w formie elektronicznej, wtedy to, co musisz zrobić, zależy od tego:

- czy Twój pracodawca ma profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) – taką informację przekazuje Ci pracodawca,
- kto będzie Ci wypłacał zasiłek – pracodawca czy my (pracodawca jest płatnikiem zasiłków, gdy zatrudnia – zgłasza do ubezpieczenia chorobowego – ponad 20 osób).

Jeśli Twój pracodawca ma profil na PUE ZUS i wypłaca zasiłki, to nie musisz nic robić. Twoje zwolnienie dostanie on elektronicznie.

Jeśli Twój pracodawca nie ma profilu na PUE ZUS, musisz dostarczyć mu wydruk zaświadczenia le-

karskiego wystawionego w formie elektronicznej, który wręczy Ci lekarz.

Jeśli Twój pracodawca nie wypłaca zasiłków, tylko my to robimy, to potrzebny nam będzie wniosek o wypłatę zasiłku. Jako Twój wniosek potraktujemy zaświadczenie Twojego pracodawcy (na druku ZUS Z-3 lub Z-3a), które musi on do nas przekazać.

Jeśli jesteś przedsiębiorcą, my wypłacamy Ci zasiłek. Wniosek o zasiłek złóż do nas, gdy otrzymasz zwolnienie, które lekarz wystawi Ci w formie elektronicznej. Jako Twój wniosek potraktujemy Twoje zaświadczenie przekazane do nas na druku ZUS Z-3b.



FELIETON

Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

Wakacje w ZUS

Korzystasz z urlopu i masz więcej wolnego czasu? Mamy wakacyjną ofertę dla wszystkich osób, które zastanawiają się, czy nie zakończyć aktywności zawodowej i przejść na emeryturę.

Wakacje to okres, w którym załatwiamy mniej spraw w urzędach. Skupiamy się na wypoczynku i wyjazdach. Stąd też w różnych urzędach jest mniej klientów, można więc łatwiej i szybciej załatwić sprawę. I właśnie dlatego w pierwszych tygodniach lipca wystartowaliśmy z usługą doradców emerytalnych, skierowaną do wszystkich osób, które zastanawiają się, czy przejść wcześniej na emeryturę. Przepisy, które obniżają wiek emerytalny do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, wchodzi w życie już 1 października.

Nie musisz przez najbliższe miesiące zastanawiać się, czy zakończyć pracę i przejść na emeryturę w obniżonym wieku. Po co niepokoić się, czy podejmujesz właściwą decyzję? Możesz już w wakacje przyjść do naszej placówki i poprosić doradcę emerytalnego o pomoc. Wyłumatczy on, jakie warunki musisz spełnić, żeby odejść na emeryturę i – co najważniejsze – powie, na jaką kwotę możesz liczyć. Dodatkowo może – na Twoje życzenie – wyliczyć emeryturę, jaką dostaniesz, jeśli zdecydujesz się przedłużyć aktywność zawodową. Oczywiście doradca nie podejmie decyzji za Ciebie, ale na pewno rozwieje wszelkie Twoje wątpliwości.

Wizyta u doradcy nie zabierze zbyt dużo czasu z Twojego urlopowego odpoczynku. Średni czas obsługi klientów zainteresowanych swoją emeryturą to 6 minut. Jeżeli dodamy do tego średni czas oczekiwania, który wynosi około 10 minut, to wizyta u nas nie powinna trwać dłużej niż 16 minut. A korzyść z niej ogromna. Możesz oszczędzić sobie nieprzespanych letnich i jesiennych nocy.

Zachęcam do korzystania z porad naszych doradców emerytalnych. Podejmij decyzję o emeryturze spokojnie i świadomie!

Adres internetowy

www.zus.pl
Baza wiedzy
o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych ZUS



UMOWY CYWILNOPRAWNE

Zlecenie ucznia lub studenta na okres wakacji – ze składkami czy bez?

Jeśli jesteś uczniem gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej, ponadpodstawowej albo studentem i nie ukończyłeś 26 lat, to gdy podpiszesz umowę zlecenia, nie będzie ona oskładkowana.

Aby ustalić, czy trzeba za Ciebie – zleceniobiorcę – opłacać składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, trzeba sprawdzić, czy masz status ucznia lub studenta.

Status ucznia i studenta

Status ucznia masz do 31 sierpnia każdego roku, jeśli:

- kontynuujesz naukę w tej samej szkole,
- skończyłeś szkołę i rozpoczynasz naukę w takiej, w której rok szkolny zaczyna się 1 września,
- ukończyłeś szkołę i nie kontynuujesz nauki.

Jeśli przedstawisz zaświadczenie, że jesteś przyjęty na studia wyższe, to do 30 września uznamy, że jesteś uczniem szkoły ponadgimnazjalnej. Gdy natomiast uczysz się na studiach pierwszego lub drugiego stopnia albo na jednolitych studiach magisterskich, masz status studenta. Przysługuje on:

- od daty immatrykulacji, czyli gdy będziesz przyjęty w poczet studentów uczelni i złożysz ślubowanie (jeśli data formalnej immatrykulacji przypadałaby później niż 1 października danego roku kalendarzowego, to jako zleceniobiorca jesteś zwolniony z obowiązku ubezpieczeń społecznych również między 1 października a dniem immatrykulacji),
- do dnia, gdy ukończysz studia, czyli gdy:
 - ▶ zdasz egzamin dyplomowy lub ostatni wymagany planem studiów egzamin – jeśli studiujesz na kierunku lekarskim, lekarsko-dentystycznym i weterynarii,
 - ▶ zaliczysz ostatnią, przewidzianą w planie studiów praktykę – jeśli studiujesz na kierunku farmacji oraz kierunku związanym z kształceniem w zakresie ratownictwa medycznego i fizjoterapii,
- do dnia, gdy skreślą Cię z listy studentów.

Przykład 1

Anna Nowak – studentka studiów magisterskich wykonuje umowę zlecenia. 25 lipca 2017 r. skończyła 26 lat. Od tego dnia Anna Nowak podlega obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu oraz zdrowotnemu. Tylko ubezpieczenie chorobowe jest dla niej dobrowolne.

PRAKTYKI STUDENCKIE

Zapraszamy na praktyki w ZUS

Możemy przyjąć ponad 1,4 tys. studentów na praktyki. Trwają one do 6 miesięcy, a uczestnicy otrzymują stypendium ze środków unijnych.

Nabór studentów na praktyki będą prowadziły państwowe wyższe szkoły zawodowe. Praktyki będą finansowane z unijnego programu Wiedza Edukacja Rozwój prowadzonego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Pierwszych praktykantów przyjmujemy już we wrześniu tego roku. Projekt ten będziemy realizowali do stycznia 2019 r.

List intencyjny w sprawie programu praktyk zawodowych podpisali minister rozwoju i finansów Mateusz Morawiecki, minister nauki i szkolnictwa wyższego Jarosław Gowin, prof.

Jeśli uczysz się na studiach doktoranckich lub podyplomowych, to nie masz statusu studenta, który zwalnia z opłacania składek od umowy zlecenia. Studia doktoranckie i podyplomowe to inna niż studia wyższe forma kształcenia.

Prawa studenta to nie status

Musisz odróżnić pojęcia „prawa studenta” i „status studenta”. Jeśli ukończysz studia pierwszego stopnia, to możesz korzystać z praw studenta do 31 października roku, w którym ukończysz te studia. Nie masz jednak statusu studenta. Dlatego gdy podpiszesz umowę zlecenia w okresie między ukończeniem studiów pierwszego stopnia a uzyskaniem statusu studenta studiów drugiego stopnia, podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom – emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i zdrowotnemu. Tylko ubezpieczenie chorobowe jest dla Ciebie dobrowolne.

Przykład 2

Tomasz Kowalski ma 25 lat. 26 czerwca 2017 r. ukończył studia pierwszego stopnia. Od 1 października 2017 r. będzie kontynuował naukę na studiach drugiego stopnia. Od 1 do 30 lipca 2017 r. zawarł umowę zlecenia, z której jest obowiązkowo objęty ubezpieczeniami jako zleceniobiorca.

Ważne!

Jeśli jesteś studentem i podejmujesz pracę jako zleceniobiorca, nie trzeba za Ciebie płacić składek, aż ukończysz 26 lat. Nie ma znaczenia Twoje obywatelstwo i kraj odbywania studiów.

Umowa zlecenia z własnym pracodawcą

Jeśli będziesz wykonywać umowę zlecenia na rzecz swojego pracodawcy, nie będziesz korzystać ze zwolnienia w opłacaniu składek. Zatem Twój pracodawca, który zatrudni Cię dodatkowo na umowę zlecenia, będzie musiał opłacić od wynagrodzenia z tej umowy wszystkie składki na ubezpieczenia społeczne, czyli na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, oraz na ubezpieczenie zdrowotne. W takiej sytuacji umowa zlecenia jest traktowana jak umowa o pracę.

Gertruda Uścińska, prezes ZUS, oraz prof. Witold Stankowski, przewodniczący Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych.

– Ze swojej strony zapewniamy młodym ludziom możliwość zbudowania unikalnych kompetencji w zakresie ubezpieczeń społecznych, a dodatkowo zdobycie doświadczenia w pracy w administracji publicznej. Liczę, że duże grono studentów, którzy podejmą u nas praktyki w przyszłości, zechce podjąć pełnoetatowe zatrudnienie – stwierdziła prof. Gertruda Uścińska, prezes ZUS.



Emerytury od 1 października 2017 r.

Niebawem zaczną obowiązywać zmiany, które dotyczą emerytur powszechnych, nauczycielskich i kapitałowych. Wynikają one głównie z obniżenia wieku emerytalnego. Mówi o nich Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

O niższym wieku emerytalnym, który zacznie obowiązywać od 1 października, rozmawialiśmy już wcześniej (w nr 3 „ZUS dla Ciebie”). Wyjaśnijmy teraz, co te nowe przepisy zmieniają w uprawnieniach emerytalnych nauczycieli.

Nauczyciel, jak każda inna osoba, będzie mógł wystąpić o emeryturę, gdy ukończy tzw. powszechny wiek emerytalny – 60 lat (kobieta) albo 65 lat (mężczyzna). Ustawa obniżająca wiek emerytalny, która zacznie obowiązywać od 1 października 2017 r., wydłuża też okres (do 31 sierpnia 2018 r.), w którym pomimo ukończenia tego wieku nauczyciel będzie mógł wystąpić o emeryturę z Karty Nauczyciela.

Którzy nauczyciele skorzystają z takiej emerytury?

Ci, którzy spełnili warunki określone w Karcie Nauczyciela oraz przed 1 października 2017 r. nie osiągnęli podwyższonego wieku emerytalnego, ale ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni) albo ten obniżony wiek osiągną od 1 października 2017 r. do 31 sierpnia 2018 r.

Należy dodać, że nauczyciele, którzy do 31 sierpnia 2018 r. nie skończą 60 lat (kobiety) albo 65 lat (mężczyźni), po tej dacie będą mogli przechodzić na emeryturę na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela – do czasu ukończenia tego wieku.

Jaki muszę mieć staż pracy?

Na 31 grudnia 2008 r. co najmniej 30 lat zatrudnienia, w tym co najmniej 20 lat pracy nauczycielskiej (wykonywanej co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć). Od nauczycieli szkół, placówek, zakładów specjalnych oraz zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich przepisy wymagają krótszego stażu ogólnego i stażu pracy nauczycielskiej. Muszą oni udowodnić 25 lat zatrudnienia, w tym 20 lat w szczególnym charakterze w szkolnictwie specjalnym (wykonywanej co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć).

Czy nauczyciel, który chce skorzystać z emerytury z Karty Nauczyciela, musi rozwiązać umowę o pracę?

Tak, musi rozwiązać na swój wniosek stosunek pracy. Jeśli na tę emeryturę chciałby przejść na podstawie ustawy obniżającej wiek emerytalny, a więc po ukończeniu 60 lat (kobieta) albo 65 lat (mężczyzna) w okresie do 31 sierpnia 2018 r., to do tej daty musi rozwiązać na swój

wniosek stosunek pracy i złożyć wniosek o emeryturę. Warunek rozwiązania stosunku pracy na wniosek będzie także spełniony, gdy stosunek pracy zostanie rozwiązany lub wygaśnie w okolicznościach wymienionych w Karcie Nauczyciela, a w przypadku nauczycieli gimnazjów – również w okolicznościach określonych w przepisach wprowadzających ustawę Prawo oświatowe.

Jakich na przykład?

Jedną z okoliczności wymienionych w Karcie Nauczyciela jest sytuacja, gdy dyrektor szkoły rozwiąże stosunek pracy lub wygaśnie on, bo szkoła, w której pracuje nauczyciel, będzie likwidowana całkowicie lub częściowo. Kolejne przykłady to, gdy zmiany organizacyjne spowodują, że w szkole będzie mniej oddziałów albo też zmieni się plan nauczania, co uniemożliwi dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć lub stosunek pracy wygaśnie, gdy nauczyciel pozostaje w stanie nieczynnym.

Czy są jakieś szczególne regulacje dla nauczycieli gimnazjów?

Od 26 stycznia tego roku mają oni dodatkową możliwość przejścia na emeryturę z Karty Nauczyciela, jeśli:

- do końca 2008 r. będą mieli określony staż pracy (ten, o którym wcześniej mówiłam),
- będą odchodzić z pracy z powodu zmian organizacyjnych, które spowodują wygaszenie kształcenia w gimnazjach w roku szkolnym 2017/2018 albo 2018/2019.

Czy tacy nauczyciele muszą również rozwiązać stosunek pracy i złożyć wniosek o emeryturę do 31 sierpnia 2018 r.?

Tak, jeśli nauczyciel „wygaszane-go” gimnazjum zamierza skorzystać z możliwości przejścia na emeryturę z Karty Nauczyciela na zasadach, które wynikają z ustawy obniżającej wiek emerytalny, to powinien rozwiązać stosunek pracy i złożyć wniosek o emeryturę do 31 sierpnia 2018 r. Jeśli jednak nie będzie korzystał z przepisów tej ustawy (ponieważ obniżony wiek emerytalny ukończy po 31 sierpnia 2018 r.), wówczas również po tej dacie może rozwiązać stosunek pracy i zgłosić wniosek o emeryturę z Karty Nauczyciela. Aby otrzymać taką emeryturę, te dwa warunki musi spełnić przed ukończeniem tego wieku.

Czy nauczyciel, który chce przejść na emeryturę, może liczyć w razie pytań i wątpliwości na poradę w ZUS?



Oczywiście, w każdym naszym oddziale są doradcy do spraw emerytalnych, którzy rozwieją wszelkie wątpliwości, a także obliczą prognozowane świadczenie. Ponieważ wielu nauczycieli pyta o zmiany w przepisach, organizujemy dla nich dodatkowe konsultacje i szkolenia. Przygotowaliśmy też broszurę „Jakie emerytury dla nauczycieli”. Jest ona na naszej stronie www.zus.pl, a także w każdej naszej placówce.

Czy obniżenie wieku emerytalnego dotyczy osób, które obecnie mają prawo do świadczenia przedemerytalnego, emerytury pomostowej, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego? Dostali je przecież do czasu, aż osiągną podwyższony wiek emerytalny.

Osoby, które 1 października 2017 r. będą miały prawo do tych świadczeń, a także osoby z ustalonym prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy (przyznanej do ukończenia wieku emerytalnego, ponad ten wiek lub na trwałe), jeśli nie mają przyznanej emerytury, otrzymają od nas list, w którym wyjaśnimy, że nowe przepisy chronią ich prawa, nabyte przed 1 paź-

dziernika 2017 r. Dlatego nadal są uprawnione do tych świadczeń, aż ukończą podwyższony wiek emerytalny. Jeśli jednak będą chciały, mogą wcześniej złożyć wniosek o emeryturę – gdy ukończą 60 lat (kobieta) albo 65 lat (mężczyzna). List o zmianach przepisów wysłamy także do kobiet, które 1 października będą miały prawo do okresowej emerytury kapitałowej.

O czym te kobiety dowiedzą się z tego listu?

Wyjaśnimy im, że przysługuje im prawo do tego świadczenia, aż ukończą podwyższony wiek emerytalny dla mężczyzny urodzonego w tym samym roku i kwartale co one. Gdy ukończą podwyższony wiek emerytalny przewidziany dla mężczyzn, przeliczymy im emeryturę. Nie muszą składać w tej sprawie wniosku. Poinformujemy je również, że gdy ukończą 65 lat, czyli obniżony wiek emerytalny dla mężczyzn, będą mogły wystąpić do nas o przeliczenie emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jeśli jednak na nowo ustalimy im wysokość emerytury, utracą wtedy prawo do okresowej emerytury kapitałowej w obniżonym wieku dla mężczyzn, a nie w wieku podwyższonym.



Emerytury

Kiedy można złożyć wniosek

W sierpniu skończę 60 lat. Chcę skorzystać ze zmiany przepisów i przejść na emeryturę. Kiedy mogę złożyć wniosek?

Nowe przepisy, które obniżają wiek emerytalny (dla kobiet do 60 lat), zaczną obowiązywać od 1 października 2017 r. Nie możemy więc przyznać emerytury wcześniej. Może Pani złożyć wniosek we wrześniu (najwcześniej 1 września) lub w późniejszych miesiącach. Jeśli złoży Pani wniosek we wrześniu lub w październiku, przyznamy Pani emeryturę od 1 października 2017 r. Gdy będziemy obliczali wysokość emerytury, przyjmiemy średnie dalsze trwanie życia dla wieku (w latach i miesiącach), jaki ukończy Pani 1 października.

Jeśli złoży Pani wniosek w październiku, w dniu, w którym się Pani urodziła albo po nim, to uwzględnimy średnie dalsze trwanie życia dla wieku wyższego o jeden miesiąc, a więc korzystniejsze. Podwyższy to nieco emeryturę.

Jeśli złoży Pani wniosek później, w listopadzie 2017 r. czy też w kolejnych miesiącach, przyznamy emeryturę od 1 listopada 2017 r. albo od pierwszego dnia miesiąca, w którym złoży Pani wniosek. Wysokość emerytury będzie

zawsze zależała od dnia, w którym złoży Pani wniosek.

Zasiłki

Kiedy można skorzystać z urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego

Chcę skorzystać z urlopu ojcowskiego i zasiłku macierzyńskiego. Moje dziecko urodziło się w styczniu tego roku. Czy mogę wystąpić o ten urlop i zasiłek bezpośrednio po urlopie wypoczynkowym? Jeszcze nie składałem takiego wniosku.

Pracownik – ojciec, który wychowuje dziecko, ma prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego – przez 2 tygodnie. Można z niego skorzystać do czasu, aż dziecko skończy 24 miesiące. Może Pan więc złożyć wniosek o urlop ojcowski i zasiłek macierzyński, bo jeszcze Pan z niego nie korzystał, a Pana dziecko nie skończyło 2 lat.

Urlop ojcowski i zasiłek macierzyński za jego okres można wykorzystać jednorazowo albo w dwóch częściach. Każda z tych części nie może być krótsza niż tydzień. Części urlopu ojcowskiego nie muszą przypadać bezpośrednio po sobie.

Aby otrzymać zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego, musi Pan złożyć u swojego

pracodawcy wniosek co najmniej 7 dni przed korzystaniem z urlopu ojcowskiego.

Składki

Kto ubezpiecza studenta

Od października rozpoczynam studia. Teraz mama mnie ubezpiecza, abym mogła chodzić do lekarza. Czy studenta ubezpiecza uczelnia a nie rodzic?

Jeśli student nie ma własnego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (np. nie pracuje na podstawie umowy o pracę, nie prowadzi działalności gospodarczej), powinien być zgłoszony do niego jako członek rodziny. Studenta zgłasza zwykle do tego ubezpieczenia rodzic. Dopiero gdy student nie ma własnego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (innego niż bycie studentem) lub nie może być zgłoszony do niego jako członek rodziny, zgłasza go uczelnia. Warunkiem jest jednak, aby student poinformował uczelnię o tym, że nie ma innego tytułu do ubezpieczenia i nie może zostać zgłoszony jako członek rodziny.

Jeśli więc Pani mama zgłaszała Panią do ubezpieczenia zdrowotnego, to nic nie trzeba zmieniać. Może ona zgłaszać Panią do tego ubezpieczenia, aż skończy Pani 26 lat (to ograniczenie nie dotyczy studentów, którzy mają orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności).

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

← ciąg dalszy ze str. 1

Emerytura w drugim wariantcie to taka, którą otrzymałbyś na podstawie stanu Twojego konta na 31 grudnia 2016 r. – gdybyś po 2016 r. już nie pracował i na Twoje konto nie wpływałyby żadne składki.

Emeryturę w trzecim i czwartym wariantcie liczymy na podstawie Twoich środków z konta i subkonta na 31 grudnia 2016 r. W tym roku dodatkowo wyliczamy ją, sumując te środki z kwotą hipotecznych składek z konta i subkonta.

Jeśli brakuje Ci 10 lat lub mniej do osiągnięcia wieku emerytalnego, to wyliczymy Ci także wysokość hipotecznej emerytury, gdybyś pracował o rok, dwa, trzy, cztery i pięć lat dłużej po tym wieku. Wcześniej wyliczaliśmy takie hipote-

tyczne emerytury tylko osobom, którym brakowało 5 lat lub mniej do wieku emerytalnego.

Ważne!

Jeśli masz pytania, które dotyczą informacji o stanie Twojego konta, służymy pomocą. Przyjdź do naszej placówki lub zadzwoń do Centrum Obsługi Telefonicznej (tel. 22 560 16 00).

Dane można skorygować

Jeśli przeanalizujesz informację i stwierdzisz, że na Twoim koncie:

- nie ma wszystkich należnych składek na ubezpieczenie emerytalne lub
- składki są zapisane w niewłaściwej wysokości, zgłoś się do płatnika (np. pracodawcy, zlece-

niodawcy). Złóż (na piśmie albo ustnie do spiswanego protokołu) wniosek o sprostowanie danych.

Twój płatnik składek musi w ciągu 60 dni poinformować Cię (na piśmie), jak rozpatrzył wniosek. Jeśli go uwzględni, koryguje lub uzupełnia dokumenty ubezpieczeniowe i przekazuje je do ZUS. Gdy natomiast nie przyzna Ci racji, to wystąpi do nas, a my przeprowadzimy postępowanie wyjaśniające. Do takiego wniosku powinniś dołączyć dokumenty, które potwierdzają wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne (nie można jej potwierdzać zeznaniami świadków), np. RMUA. Takie postępowanie trwa do 3 miesięcy, a jeśli jest szczególnie skomplikowane – do 6 miesięcy.

KWOTY ŚWIADCZEŃ I LIMITY ZAROBKÓW

Najniższe emerytury i renty

Od 1 marca 2017 r. najniższe świadczenia wynoszą:

- emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna – 1000,00 zł,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – 750,00 zł,
- renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa – 1200,00 zł,
- renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową – 900,00 zł.

Limity dla osób, które dorabiają do emerytury lub renty

Zmniejszymy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój dochód przekroczy:

- od 1 grudnia 2016 r. – 2838,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 2953,30 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 3047,50 zł.

Zawiesimy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój dochód przekroczy:

- od 1 grudnia 2016 r. – 5271,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 5484,60 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 5659,70 zł.