



Pieczętka płatnika składek, jeśli ją posiadasz  
lub podmiotu upoważnionego/ uprawnionego

## ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYNAGRODZENIU

### Instrukcja wypełniania

Szczególnie starannie wypełnij sekcję dotyczącą kwot wynagrodzenia/ uposażenia oraz kwot świadczeń wypłaconych w okresie niezdolności do pracy i innych należności – uwzględnianych przy ustalaniu podstawy wymiaru emerytury, renty oraz kapitału początkowego.

Pamiętaj, że dane przekazane w tym formularzu mogą mieć wpływ na wysokość świadczenia przysługującego pracownikowi, dla którego wystawiasz to zaświadczenie. Dane te pozwolą również ustalić podstawę wymiaru świadczenia, w oparciu o obowiązujące regulacje prawne, zgodnie z którymi przy ustalaniu łącznej kwoty przychodu za poszczególne lata kalendarzowe, dany przychód doliczany jest do roku, za który był należny.

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
3. Zanim wypełnisz zaświadczenie, zapoznaj się z dołączoną do niego **Informacją**

### Dane płatnika składek

|  |   |              |  |
|--|---|--------------|--|
| NIP  | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
| Numer REGON  | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
|  | Jeśli nie podałeś NIP, podaj REGON  |              |  |
| PESEL  | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
|  | Jeśli nie masz nadanego NIP i REGON, podaj numer PESEL  |              |  |
| Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
|  | Jeśli nie masz nadanego NIP, REGON i numeru PESEL, podaj serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość                     |              |  |
| Nazwa albo imię i nazwisko                                 | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
| Ulica  | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
| Numer domu   | <input style="width: 50%;" type="text"/>  | Numer lokalu | <input style="width: 50%;" type="text"/> |
| Kod pocztowy   | <input style="width: 50%;" type="text"/>  | Miejscowość  | <input style="width: 50%;" type="text"/> |
| Nazwa państwa  | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
|  | Podaj, jeśli Twój adres jest inny niż polski  |              |  |
| Numer Konta Płatnika (NKP) przed 1999 r.                   | <input style="width: 100%;" type="text"/>   |              |  |
|  | Podaj, jeśli do 31 grudnia 1998 r. zgłaszałeś pracowników do ubezpieczenia społecznego w deklaracjach rozliczeniowych imiennych |              |  |

### Dane osoby ubezpieczonej – pracownika

|  |  |   |           |
|--|--|---|-----------|
| PESEL  | <input style="width: 100%;" type="text"/>  |   |           |
| Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość | <input style="width: 100%;" type="text"/>  |   |           |
|  | Jeśli nie ma nadanego numeru PESEL, podaj serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość |   |           |
| Imię i nazwisko  | <input style="width: 100%;" type="text"/>  |   |           |
| Data urodzenia   | <input style="width: 100%;" type="text"/>  |   |           |
|  | dd   | / | mm / rrrr |

**Informacje o pracowniku**

1. Jest/ był zatrudniony

Podaj datę, od kiedy jest zatrudniony lub okres zatrudnienia od-do

2. Niepełny wymiar czasu pracy przed 15 listopada 1991 r.

Wypełnij, jeśli pracownik przed 15 listopada 1991 r. był zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy. Podaj okres od-do, w którym pracownik przed 15 listopada 1991 r. był zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy oraz wymiar czasu pracy

3. Pracownikowi udzielono urlopu bezpłatnego

TAK

NIE

Jeśli **TAK**, podaj okresy od-do

4. Pracownikowi udzielono urlopu wychowawczego/ urlopu bezpłatnego na wychowywanie dzieci

TAK

NIE

Jeśli **TAK**, podaj okresy od-do

Podaj imię i datę urodzenia dziecka/ dzieci

**Informacje o wypłaconych świadczeniach**

1. Pracownikowi wypłacono wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie art. 92 Kodeksu pracy lub innych odrębnych przepisów

TAK

NIE

Jeśli **TAK**, podaj okresy od-do

2. Pracownikowi po 14 listopada 1991 r. wypłacono zasiłek chorobowy/ opiekuńczy/ macierzyński

TAK

NIE

Jeśli **TAK**, podaj okresy od-do

3. Pracownikowi wypłacono świadczenie rehabilitacyjne

TAK

NIE

Jeśli **TAK**, podaj okresy od-do

Jeśli w części dotyczącej ww. okresów brakuje miejsca na wpisanie wszystkich okresów – brakujące okresy wykaż odrębnie w załączniku do zaświadczenia. Załącznik ten stanowi wówczas integralną część zaświadczenia i powinien być opatrzony pieczętą płaćnika składek, jeśli ją posiadasz/ upoważnionego podmiotu oraz podpisem i pieczętą tej samej osoby, która wystawiła zaświadczenie.



**Informacja o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe**

Wypełnij wyłącznie w przypadku przekroczenia przez pracownika rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe

| Rok | Miesiąc | Rok | Miesiąc | Rok | Miesiąc | Rok | Miesiąc |
|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|
|     |         |     |         |     |         |     |         |
|     |         |     |         |     |         |     |         |
|     |         |     |         |     |         |     |         |
|     |         |     |         |     |         |     |         |
|     |         |     |         |     |         |     |         |

Podaj rok i miesiąc, w którym nastąpiło przekroczenie przez pracownika rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe

**Dodatkowe informacje/ uwagi**

Podaj składnik wynagrodzenia, co do którego masz wątpliwości, czy jest on uwzględniany w podstawie wymiaru świadczeń i którego nie wykazałeś w tabeli na str. 3. Podaj rodzaj tego składnika, kwotę, tytuł wypłaty oraz okres, w którym został wypłacony. Możesz również zgłosić inne uwagi dotyczące danych, które podałeś w zaświadczeniu.

**Informacje dotyczące pełnomocnika upoważnionego przez płatnika składek do wystawienia zaświadczenia**

Jako podmiot upoważniony do wystawienia niniejszego zaświadczenia podaj: nazwę i adres firmy, REGON i NIP, zakres udzielonego pełnomocnictwa i termin jego obowiązywania

**Informacja o dokumentach**

Podaj na podstawie jakich dokumentów wystawiłeś zaświadczenie

**Załączniki**

Przedkładam: Załącznik uzupełniający informację o okresach wypłacania świadczeń (uzupełnienie sekcji: Informacje o wypłaconych świadczeniach)

TAK  NIE

**Odpowiedzialność za wystawienie zaświadczenia**

**Wystawienie zaświadczenia niezgodnego z prawdą pociąga za sobą odpowiedzialność przewidzianą w odpowiednich przepisach prawa.**

Data 

|    |   |    |   |      |  |  |  |
|----|---|----|---|------|--|--|--|
|    |   |    |   |      |  |  |  |
| dd | / | mm | / | rrrr |  |  |  |

\_\_\_\_\_  
Podpis płatnika składek lub osoby upoważnionej/ uprawnionej do wystawienia zaświadczenia – nr telefonu oraz pieczętka zawierająca imię, nazwisko i stanowisko

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <http://bip.zus.pl/rodo/rodo-klauzule-informacyjne>

# INFORMACJA

## do zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu

### Informacje wstępne

Wystawione przez Ciebie zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu jest dokumentem, na podstawie którego ustalamy podstawę wymiaru renty z tytułu niezdolności do pracy oraz emerytury przyznawanej na starych zasadach, a także kapitału początkowego, jeśli wystawiłeś go za okres zatrudnienia przypadający przed 1999 r. O wysokości wymienionych świadczeń decyduje m.in. wysokość wynagrodzeń z poszczególnych lat wskazanych do ustalenia podstawy wymiaru świadczenia. Ważne jest zatem jej ustalenie na podstawie prawidłowo wystawionego przez Ciebie zaświadczenia.

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu może być również wystawione przez:

- następcę prawnego pracodawcy,
- likwidatora lub syndyka masy upadłości,
- podmiot upoważniony przez płatnika składek do wystawienia zaświadczenia,
- Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa – dla pracowników zlikwidowanych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

**WAŻNE!** Z uwagi na to, że na przestrzeni lat, przepisy regulujące zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne były wielokrotnie nowelizowane lub zmieniane, co znacząco rozszerzyło zakres składników wynagrodzenia i innych należności uwzględnianych w podstawie wymiaru świadczeń – w niniejszej *Informacji* wykazaliśmy tylko niektóre z nich i wynikające ze stosunku pracy.

### Wynagrodzenie i inne świadczenia przyjmowane do ustalenia podstawy wymiaru renty z tytułu niezdolności do pracy, emerytury przyznawanej na starych zasadach oraz kapitału początkowego

Do ustalenia podstawy wymiaru renty z tytułu niezdolności do pracy oraz emerytury przyznawanej na starych zasadach przyjmuje się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (począwszy od 1 stycznia 1999 r.) lub na ubezpieczenie społeczne (do 31 grudnia 1998 r.).

Do ustalenia podstawy wymiaru renty z ubezpieczenia wypadkowego przyjmuje się podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne – do 31 grudnia 1998 r. oraz na ubezpieczenie wypadkowe – od 1 stycznia 1999 r. – bez ograniczenia do kwoty rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Do ustalenia podstawy wymiaru kapitału początkowego przyjmuje się podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne do 31 grudnia 1998 r.

Przy ustalaniu podstawy wymiaru wymienionych świadczeń przyjmuje się zatem kwoty stałych i zmiennych składników wynagrodzenia/ uposażenia (stałe wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody, wartość świadczeń w naturze, dodatki do płac i inne należności), które stanowiły podstawę składki na ww. ubezpieczenia.

Do ustalenia podstawy wymiaru świadczeń, przyjmuje się również:

- 1) kwoty wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, przysługujących ubezpieczonemu w roku kalendarzowym przypadającym po 2004 r., z tym że:
  - jeśli łączna kwota przychodu za dany rok kalendarzowy przekroczy kwotę rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe albo jest równa tej kwocie – wówczas w podstawie wymiaru świadczenia nie są uwzględniane kwoty ww. wynagrodzeń i zasiłków,
  - jeśli przychód za dany rok kalendarzowy jest niższy od kwoty rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – wówczas kwoty ww. wynagrodzeń i zasiłków wlicza się do podstawy wymiaru świadczeń, nie więcej jednak niż do osiągnięcia kwoty rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- 2) kwoty świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, dodatku wyrównawczego i świadczenia wyrównawczego (bez względu na to, czy zostały wypłacone za lata po 2004 r., czy też za lata wcześniejsze), a także

kwoty wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy oraz kwoty zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego przysługujących ubezpieczonemu za lata kalendarzowe przypadające przed 2005 r. – również wówczas, gdy w danym roku kalendarzowym została osiągnięta kwota rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,

- 3) kwoty składników wynagrodzenia (np. dodatku stażowego, dodatku ratowniczego, wynagrodzenia rocznego z tytułu Karty Hutnika) wypłaconych obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, które wyłącznie w okresie pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku nie stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

W podstawie wymiaru świadczeń uwzględnia się także inne wypłacone ubezpieczonemu należności.

Przykładowo:

- wartość rekompensaty cenowej wypłaconej pracownikowi z tytułu podwyżki cen na artykuły żywnościowe, opał i energię obok wynagrodzenia lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego, przy czym bez znaczenia pozostaje fakt, czy rekompensata była objęta składką na ubezpieczenie społeczne czy też nie.

Rekompensata wypłacana była w okresie od 1 września 1981 r. do 30 czerwca 1987 r.

Od wypłaconych rekompensat za okres do 30 kwietnia 1984 r. nie była opłacana składka na ubezpieczenie społeczne. Natomiast od 1 maja 1984 r. podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne stanowiła połowa sumy wypłaconych pracownikowi rekompensat włączonych do wynagrodzenia zasadniczego.

Od 1 lipca 1987 r. rekompensaty włączono do wynagrodzenia zasadniczego i tym samym w całości podlegały obowiązkowi odprowadzenia składki na ubezpieczenie społeczne,

- wartość rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej.

Za każdy miesiąc przepracowany w pełnym wymiarze czasu pracy, przyjmuje się:

- w okresie od 1 lipca 1991 r. do 31 grudnia 1991 r. kwotę – 46,00 zł, a
- w okresie od 1 stycznia 1992 r. do 28 czerwca 1992 r. kwotę – 58,00 zł.

W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy powyższe kwoty są proporcjonalnie zmniejszane. Należności z tytułu rekompensaty podlegają pomnożeniu przez 10 000, ponieważ dotyczą okresu przed denominacją złotego.

## Ważna zasada

Przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń stosuje się zasadę, w myśl której w podstawie tej uwzględnia się wynagrodzenie i świadczenia za czas niezdolności do pracy przysługujące za okres, za który zostały wypłacone, czyli dolicza się je do roku, za który są należne. Zasadę tę stosuje się jedynie wówczas, gdy istnieje możliwość ustalenia okresu, za który dana wypłata przysługuje, jak to ma miejsce w przypadku, np. trzynastki, nagrody z zysku. Jeżeli nie jest możliwe ustalenie okresu, jakiego dana wypłata dotyczy albo z uwagi na jej specyfikę – taką wypłatę dolicza się do miesiąca, w którym została wypłacona.

## Wskazówki pomocne przy wypełnianiu zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu

### Sekcja: *Informacje o pracowniku*

#### Do pkt 1

Wpisz datę początku i końca zatrudnienia (dzień, miesiąc, rok). W przypadku gdy zatrudnienie trwa, wpisz tylko datę początkową.

#### Do pkt 2

Jeśli w zaświadczeniu potwierdziłeś okres zatrudnienia przypadający przed 15 listopada 1991 r., i w tym okresie pracownik był zatrudniony w niepełnym wymiarze, dodatkowo podaj wymiar czasu pracy oraz okres, w którym pracownik był zatrudniony w niepełnym wymiarze. Wymiar ten możesz wpisać w postaci ułamka zwykłego, np.:

- 1/2 – dla połowy wymiaru czasu pracy,
- 3/4 – dla trzech czwartych wymiaru czasu pracy,
- 7/8 – dla siedmiu ósmych wymiaru czasu pracy.

---

**Tabela w sekcji: *Informacje o kwotach wynagrodzenia/ uposażenia, kwotach świadczeń wypłaconych w okresie niezdolności do pracy oraz kwotach innych należności – za dany rok kalendarzowy – uwzględnianych przy ustalaniu podstawy wymiaru emerytury, renty oraz kapitału początkowego***

**Do kolumny 2** tabeli *Kwoty stałych i zmiennych składników wynagrodzenia/ uposażenia – należnych za dany rok kalendarzowy, które stanowiły podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe*

**W kolumnie 2** wpisz kwoty wszystkich tych składników wynagrodzenia/ uposażenia, które w okresie zatrudnienia były objęte składką na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Wszystkie wypłaty dolicz do roku, za który są należne. Jeżeli, np. nagrodę z zysku lub trzynastkę należną za 2001 r. wypłaciłeś w 2002 r. – kwotę tej nagrody i trzynastki dolicz do roku 2001 r., czyli do roku za który przysługuje. Oznacza to również konieczność wyłączenia kwoty nagrody i trzynastki z roku, w którym została wypłacona, czyli z 2002 r.

Taką samą zasadę stosujesz, jeżeli wpłata, np. trzynastki lub nagrody z zysku dotyczy roku, w którym przekroczona została roczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Wypłaty te dolicz do roku, za który są należne – o ile w roku wypłaty stanowiły podstawę wymiaru składki.

W przypadku wypłaty w danym roku, co do której nie jest możliwe ustalenie roku, za który wypłata ta przysługuje, dolicz ją do danego roku, czyli do roku wypłaty.

Przy zachowaniu powyższej zasady w kolumnie 2 podaj kwoty:

- wynagrodzenia zasadniczego i innych stałych składników, np. dodatku: stażowego, funkcyjnego, zmianowego, za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia,
- wynagrodzenia obejmującego świadczenia w naturze (w kwotach stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalno-rentowe),
- zmiennych składników wynagrodzenia, np. premii regulaminowych, nagrody uznaniowej,
- innych wynagrodzeń, składników wynagrodzenia za pracę.

**Do kolumny 3** tabeli *Kwoty świadczeń należnych za dany rok kalendarzowy (wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego)*

**W kolumnie 3** wpisz należne za dany rok kalendarzowy kwoty:

- wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, przysługującego na podstawie art. 92 Kodeksu pracy lub przysługującego na podstawie ustaw szczególnych (np. na podstawie ustawy Karta Nauczyciela), wypłaconego po 28 lutego 1995 r.,
- zasiłków chorobowych,
- zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłku opiekuńczego.

**Do kolumny 4** tabeli *Kwoty świadczeń należnych za dany rok kalendarzowy (świadczenia rehabilitacyjnego zasiłku/ świadczenia/ dodatku – wyrównawczego)*

**W kolumnie 4** wpisz należne za dany rok kalendarzowy kwoty:

- świadczenia rehabilitacyjnego,
- dodatku wyrównawczego, świadczenia wyrównawczego i zasiłku wyrównawczego.

**Do kolumny 5** tabeli *Kwoty składników wynagrodzenia za dany rok kalendarzowy, wypłaconych obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, które w okresie pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku nie stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe*

**W kolumnie 5** przy danym roku kalendarzowym wpisz: należne za ten rok kwoty:

- składników wynagrodzenia (np. dodatku stażowego, dodatku ratowniczego), które w okresie świadczenia pracy stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a wyłączenie ich z tej podstawy nastąpiło tylko dlatego, że zostały wypłacone obok świadczeń związanych z niezdolnością do pracy lub macierzyństwem.

Prawo do pobierania ww. składników wynagrodzenia w czasie niezdolności do pracy, wynika z postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagrodzeniu stosowanych w danym zakładzie pracy.



**Do kolumny 6** tabeli *Kwoty przychodu należnego za dany rok kalendarzowy, który nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe*

**W kolumnie 6** wpisz kwoty przychodu, należnego za dany rok kalendarzowy objętego składką na ubezpieczenie wypadkowe. Wszystkie wypłaty dolicz do roku, za który są należne. Jeżeli, np. nagrodę z zysku lub trzynastkę należną za 2008 r. wypłaciłeś w 2009 r. – kwotę tej nagrody i trzynastki dolicz do 2008 r., czyli do roku za który przysługuje. Oznacza to również konieczność wyłączenia kwoty nagrody i trzynastki z roku, w którym została wypłacona, czyli z 2009 r.

W przypadku wypłaty w danym roku, co do której nie jest możliwe ustalenie okresu roku, za który wypłata ta przysługuje, dolicz ją do danego roku, czyli do roku wypłaty.

Przy zachowaniu powyższej zasady w kolumnie 5 wpisz kwoty:

- przychodu (wynagrodzenia zasadniczego i innych stałych składników, np. dodatku: stażowego, funkcyjnego, zmianowego, za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia),
- wynagrodzenia obejmującego świadczenia w naturze,
- zmiennych składników wynagrodzenia, np. premii regulaminowych, nagrody uznaniowej,
- innych wynagrodzeń, składników wynagrodzenia za pracę.

**Do kolumny 7** tabeli *Kwoty innych wypłaconych należności, które nie zostały wykazane w kolumnach 2–6 i ich rodzaj – o ile są one wliczane do podstawy wymiaru świadczeń*

**W kolumnie 7** przy danym roku kalendarzowym wpisz kwoty innych wypłat, których nie wykazałeś w kolumnach 2–6 oraz rodzaj tej wypłaty, np.:

- kwotę rekompensaty wypłaconej pracownikowi z tytułu podwyżki cen na artykuły żywnościowe, opał i energię, która była wypłacana obok wynagrodzenia lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego w okresie od 1 września 1981 r. do 30 czerwca 1987 r.,
- kwotę rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej.

### **Sekcja: Informacja o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe**

Jeśli pracownik przekroczył roczną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wpisz rok i miesiąc, w którym to przekroczenie nastąpiło.

### **Sekcja: Informacje dotyczące pełnomocnika upoważnionego przez płatnika składek do wystawienia zaświadczenia**

Jeżeli wystawiasz zaświadczenie w imieniu pracodawcy, który udzielił Ci pełnomocnictwa wpisz swoje dane:

- nazwę i adres firmy,
- NIP albo REGON,
- PESEL – jeśli nie masz nadanego NIP i REGON,
- zakres udzielonego pełnomocnictwa i termin jego obowiązywania.

## **Przykłady pomoce przy wypełnianiu tabeli na str. 3 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu**

### **Przykład 1**

W tym przykładzie pokażemy Ci, jak prawidłowo wypełnić tabelę, w sytuacji gdy ubezpieczonemu w okresie zatrudnienia od 6 maja 1999 r. do 31 października 2006 r. wynagrodzenie należne za grudzień wypłacono w styczniu następnego roku. Ubezpieczonemu również w marcu 2004 r., 2005 r. i 2006 r. wypłacono nagrodę z zysku za lata poprzednie.

Ubezpieczonemu w:

- 1999 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 20 000,00 zł,
- 2000 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 40 000,00 zł, w tym w styczniu 2000 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 1999 r. w kwocie 3000,00 zł,
- 2001 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 42 000,00 zł, w tym w styczniu 2001 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2000 r. w kwocie 3300,00 zł,
- 2002 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 46 000,00 zł, w tym w styczniu 2002 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2001 r. w kwocie 3500,00 zł,
- 2003 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 48 000,00 zł, w tym w styczniu 2003 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2002 r. w kwocie 3700,00 zł,



- 2004 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 52 000,00 zł, w tym w styczniu 2004 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2003 r. w kwocie 3900,00 zł oraz w marcu 2004 r. wypłacono nagrodę z zysku za 2003 r. w kwocie 4000,00 zł,
- 2005 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 60 000,00 zł, w tym w styczniu 2005 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2004 r. w kwocie 4800,00 zł, oraz w marcu 2005 r. wypłacono nagrodę z zysku za 2004 r. w kwocie 4600,00 zł,
- 2006 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 69 000,00 zł, w tym w styczniu 2006 r. wypłacono wynagrodzenie za grudzień 2005 r. w kwocie 6000,00 zł oraz w marcu 2006 r. wypłacono nagrodę z zysku za 2005 r. w kwocie 5200,00 zł.

Przychód, który należy wykazać w kolumnie 2 tabeli za:

- 1999 r. wynosi **23 000,00 zł** (20 000,00 zł + 3000,00 zł),
- 2000 r. wynosi **40 300,00 zł** (40 000,00 zł – 3000,00 zł + 3300,00 zł),
- 2001 r. wynosi **42 200,00 zł** (42 000,00 zł – 3300,00 zł + 3500,00 zł),
- 2002 r. wynosi **46 200,00 zł** (46 000,00 zł – 3500,00 zł + 3700,00 zł),
- 2003 r. wynosi **52 200,00 zł** (48 000,00 zł – 3700,00 zł + 3900,00 zł + 4000,00 zł),
- 2004 r. wynosi **53 500,00 zł** (52 000,00 zł – 3900,00 zł – 4000,00 zł + 4800,00 zł + 4600,00 zł),
- 2005 r. wynosi **61 800,00 zł** (60 000,00 zł – 4800,00 zł – 4600,00 zł + 6000,00 zł + 5200,00 zł),
- 2006 r. wynosi **57 800,00 zł** (69 000,00 zł – 6000,00 zł – 5200,00 zł).

Ubezpieczonemu w okresie zatrudnienia wypłacono również wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby:

- w 2002 r. w kwocie **950,00 zł**,
- w 2006 r. w kwocie **1100,00 zł**.

Prawidłowe wypełnienie tabeli (str. 3 zaświadczenia) dla **przykładu 1**

| Rok  | Kwoty stałych i zmiennych składników wynagrodzenia/ uposażenia – należnych za dany rok kalendarzowy, które stanowiły podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe | Kwoty świadczeń należnych za dany rok kalendarzowy (wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego) | Kwoty świadczeń – należnych za dany rok kalendarzowy (świadczenia rehabilitacyjnego zasiłku/ świadczenia/ dodatku – wyrównawczego) | Kwoty składników wynagrodzenia – należnych za dany rok kalendarzowy, wypłaconych obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, które w okresie pobierania ww. świadczeń nie stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe | Kwoty przychodu należnego za dany rok kalendarzowy, który nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe (dotyczy lat po 1998 r.) | Kwoty innych wypłaconych należności, które nie zostały wykazane w kolumnach 2–6 i ich rodzaj – o ile są one wliczane do podstawy wymiaru świadczeń |        |
|------|--|--|--|--|--|--|--------|
|      |  |  |  |  |  | kwota  | rodzaj |
| 1    | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |        |
| 1999 | <b>23 000,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2000 | <b>40 300,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2001 | <b>42 200,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2002 | <b>46 200,00</b>   | <b>950,00</b>  |  |  |  |  |        |
| 2003 | <b>52 200,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2004 | <b>53 500,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2005 | <b>61 800,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2006 | <b>57 800,00</b>   | <b>1 100,00</b>  |  |  |  |  |        |

## Przykład 2

W kolejnym przykładzie pokażemy Ci, jak prawidłowo wypełnić tabelę, w sytuacji gdy ubezpieczonemu w okresie zatrudnienia od 2 lutego 2002 r. do 31 sierpnia 2008 r. wypłacono trzynastkę należną za rok poprzedni i u którego w latach 2004–2006 nastąpiło przekroczenie kwoty rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Kwota ta wynosiła w:

- 2004 r. – 68 700,00 zł,
- 2005 r. – 72 690,00 zł,
- 2006 r. – 73 560,00 zł.

Ubezpieczonemu w:

- 2002 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 58 000,00 zł,
- 2003 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 62 000,00 zł, w tym w marcu 2003 r. wypłacono trzynastkę za 2002 r. w kwocie 4800,00 zł,
- 2004 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 68 700,00 zł, w tym w marcu 2004 r. wypłacono trzynastkę za 2003 r. w kwocie 6000,00 zł. (ubezpieczony kwotą rocznego ograniczenia podstawy wymiaru przekroczył w listo-

padzie). W listopadzie i w grudniu 2004 r. ubezpieczonemu wypłacono wynagrodzenie w kwocie **7000,00 zł**, od którego odprowadzona została składka na ubezpieczenie wypadkowe i chorobowe,

- 2005 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 72 690,00 zł, w tym w marcu 2005 r. wypłacono trzynastkę za 2004 r. w kwocie 7000,00 zł. (ubezpieczony kwotę rocznego ograniczenia podstawy wymiaru przekroczył w listopadzie). W listopadzie i w grudniu 2005 r. ubezpieczonemu wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie **7200,00 zł**, od którego odprowadzona została składka na ubezpieczenie wypadkowe i chorobowe,
- 2006 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 73 560,00 zł, w tym w marcu 2006 r. wypłacono trzynastkę za 2005 r. w kwocie 7700,00 zł, (ubezpieczony kwotę rocznego ograniczenia podstawy wymiaru przekroczył w listopadzie). W listopadzie i w grudniu 2006 r. ubezpieczonemu wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie **7500,00 zł**, od którego odprowadzona została składka na ubezpieczenie wypadkowe i chorobowe,
- 2007 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 77 800,00 zł, w tym w marcu 2007 r. wypłacono trzynastkę za 2006 r. w kwocie 8000,00 zł,
- 2008 r. wypłacono wynagrodzenie w łącznej kwocie 65 000,00 zł, w tym w marcu 2008 r. wypłacono trzynastkę za 2007 r. w kwocie 8200,00 zł.

Przychód, który należy wykazać w kolumnie 2 tabeli, za:

- 2002 r. wynosi **62 800,00 zł** (58 000,00 zł + 4800,00 zł),
- 2003 r. wynosi **63 200,00 zł** (62 000,00 zł – 4800,00 zł + 6000,00 zł),
- 2004 r. wynosi **69 700,00 zł** (68 700,00 zł – 6000,00 zł + 7000,00 zł),
- 2005 r. wynosi **73 390,00 zł** (72 690,00 zł – 7000,00 zł + 7700,00 zł),
- 2006 r. wynosi **73 860,00 zł** (73 560,00 zł – 7700,00 zł + 8000,00 zł),
- 2007 r. wynosi **78 000,00 zł** (77 800,00 zł – 8000,00 zł + 8200,00 zł),
- 2008 r. wynosi **56 800,00 zł** (65 000,00 zł – 8200,00 zł).

Ubezpieczonemu w okresie zatrudnienia wypłacono również wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby i zasiłki chorobowe:

- w 2003 r. w łącznej kwocie **1050,50 zł**,
- w 2006 r. w łącznej kwocie **1000,00 zł**.

Prawidłowe wypełnienie tabeli (str. 3 zaświadczenia) dla **przykładu 2**

| Rok  | Kwoty stałych i zmiennych składników wynagrodzenia/ uposażenia – należnych za dany rok kalendarzowy, które stanowiły podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe | Kwoty świadczeń należnych za dany rok kalendarzowy (wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego) | Kwoty świadczeń – należnych za dany rok kalendarzowy (świadczenia rehabilitacyjnego zasiłku/ świadczenia/ dodatku – wyrównawczego) | Kwoty składników wynagrodzenia – należnych za dany rok kalendarzowy, wypłaconych obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, które w okresie pobierania ww. świadczeń nie stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne/ ubezpieczenia emerytalne i rentowe | Kwoty przychodu należnego za dany rok kalendarzowy, który nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe (dotyczy lat po 1998 r.) | Kwoty innych wypłaconych należności, które nie zostały wykazane w kolumnach 2–6 i ich rodzaj – o ile są one wliczane do podstawy wymiaru świadczeń |        |
|------|--|--|--|--|--|--|--------|
|      |  |  |  |  |  | kwota  | rodzaj |
| 1    | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |        |
| 2002 | <b>62 800,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2003 | <b>63 200,00</b>   | <b>1 050,50</b>  |  |  |  |  |        |
| 2004 | <b>69 700,00</b>   |  |  |  | <b>7 000,00</b>  |  |        |
| 2005 | <b>73 390,00</b>   |  |  |  | <b>7 200,00</b>  |  |        |
| 2006 | <b>73 860,00</b>   | <b>1 000,00</b>  |  |  | <b>7 500,00</b>  |  |        |
| 2007 | <b>78 000,00</b>   |  |  |  |  |  |        |
| 2008 | <b>56 800,00</b>   |  |  |  |  |  |        |

## Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1270, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1376, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 kwietnia 1985 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru emerytur i rent (Dz.U. z 1989 r. Nr 11, poz. 63, z późn. zm.) – w zakresie, w którym przepisy tego rozporządzenia nie są sprzeczne z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z FUS,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 1949).